

招生与就业工作 简报

第 76 期

四川师范大学招生就业处编

2018 年 1 月 17 日

工作概要	3
我校举办“大学生职场形象与礼仪”专题讲座（一）	3
我校举办“大学生职场形象与礼仪”专题讲座（二）	3
我校举办“大学生职业蜕变与发展”专题讲座（一）	4
我校举办“大学生职业蜕变与发展”专题讲座（二）	5
我校举办“2017 年新闻传媒、游戏动画、文秘广告类”专场招聘会	6
我校举办四川省高校毕业生就业服务周公共招聘大会	7
我校召开 2017 届毕业生就业工作总结及表彰大会	8
学院动态	11
教育科学学院举办创新创业促进宣讲会	11
教育科学学院举办实习和就业专题讲座	11
教育科学学院走访德阳特校和泸州特校	13
外国语学院举办日语专业求职讲座	13
外国语学院参加四川师范大学教育实习基地校授牌仪式	14
外国语学院举办就业座谈会	15
经济与管理学院举办 2018 届毕业生就业意见反馈会	16
经济与管理学院举办“文晟集团”专场招聘会	17
经济与管理学院举办“模拟面试大赛”决赛	18
地理与资源科学学院走访北京超图软件股份有限公司	19
地理与资源科学学院与四川正合房地产举行校企合作会议	21
美术学院举办“成都西悉设计公司”专场招聘会	22
美术学院举办创业分享会活动	22
美术学院举办“源创易集团有限公司”专场招聘会	23

美术学院举办“成都番茄苗美术中心”专场招聘会	23
美术学院举办“广州多益网络科技有限公司”校园招聘	24
应用技术学院举办“就业中的法律风险及防范”专题讲座	24
应用技术学院举办2014级(专升本)学前教育专业专场招聘会	25
应用技术学院举办“龙泉驿区实验小学附属幼儿园”专场招聘会	26
工学院举办“中建西部建设股份有限公司”校园招聘	26
物理与电子工程学院举办创新创业宣讲会	27
数学与软件科学学院举行优秀毕业生分享交流会	28
舞蹈学院举办舞蹈专场招聘宣讲会	29
马克思主义学院举办“四川路桥”专场招聘会	29
影视与传媒学院赴成都高新区开展创业调研工作	31
就业资讯	33
四川省就业创业促进条例	33
解读《关于进一步引导和鼓励高校毕业生到基层工作的实施意见》	42
求职技巧	48
简历制作技巧	48
笔试技巧知多少	49
征稿启事	52

工作概要

我校举办“大学生职场形象与礼仪” 专题讲座（一）

2017年11月14日下午，由四川师范大学招生就业处主办、工学院创新创业促进部承办的“大学生职场形象与礼仪”讲座于成龙校区第一教学楼C101教室成功进行。本次活动邀请了国家人社部注册高级礼仪培训师何俞静担任主讲人，工学院党委副书记孙金德、辅导员王玲玲全程参与了讲座，学工办主任李峥为讲座的举办作了周密细致的前期准备和安排。成龙校区2014级、2015级200余名同学们参加了此次活动，讲座现场座无虚席，次序井然，气氛活跃。

何老师首先提出，无论是在职场中，还是在生活中，阳光的心态都十分重要。在带领全体同学做完开场拍拍操后，何老师又为同学们详细阐述了如何拥有阳光的心态：第一，要学会认识自己，悦纳自己；第二，“人生处处皆考场，人生事事皆考题，人生人人皆我师。”；第三，不要畏惧职场，以平常心与虚心处之，定能游刃有余。接着，何老师又从不同方面为同学们介绍了基本的职场工作礼仪规则：第一，手机礼仪；第二，个人形象；第三，职场服装。最后，何老师还为同学们详细介绍了职场服装的种类及颜色搭配的方法。

在大家的掌声中主持人宣布此次活动圆满结束。何老师声情并茂的演讲让人记忆深刻，此次讲座不仅丰富了同学们的课余生活，也给同学们普及了礼仪与形象知识，提醒同学们时刻注意自己的行为，尊重他人，礼貌待人，从而进一步提高大学生的行为修养。

我校举办“大学生职场形象与礼仪” 专题讲座（二）

为了帮助同学们强化职业意识，大力提高我校学生的求职竞争力，2017年11月16日下午，由四川师范大学招生就业处主办，数学与软件科学学院承办的“大学生职场形象与礼仪”讲座在狮子山校区第七

教学楼 114 教室如期举行，狮子山校区各学院 300 余名学生参加了此次讲座。讲座很荣幸地邀请到中国人社部注册高级礼仪培训师、环球风尚联盟签约讲师何俞静老师，何老师先后从职场中的阳光心态、职场中的礼仪规则和职场中的形象标准这三个部分为大家做讲解。

“没有笔直的高速公路，也没有一帆风顺的人生，我们每天都会遇到一些让人心烦的事情，但这就是人生的常态”，何俞静老师由此导入今天的讲座。首先为大家带来的是职场中的阳光心态，她以“凯撒大帝”、“唐僧的选择”、“妈妈带儿子逛街”等故事来阐述礼仪的真正含义——站在对方的角度思考问题，因上努力，果上随缘。

在诠释礼仪规则和形象标准的过程中，为了让同学们真正能够学以致用，何老师以身试教，亲自给同学们做示范，让同学们学会优雅的坐姿、得体的穿着和有礼的握手。她还邀请同学上台进行现场视觉形象体验和互动，让同学们能更加直观地感受，感受细微改变的力量。最后，何老师为大家表演手语操《感恩的心》，同学们一起合唱，在歌声中结束了此次讲座。

通过何俞静老师生动形象的讲解，同学们对职场形象与礼仪有了更直观、更全面的认识。他日，同学们一定能成为一名内外兼修的优秀大学生，成为一名优秀的职场新人。

我校举办“大学生职业蜕变与发展” 专题讲座（一）

2017 年 11 月 21 日下午，由四川师范大学招生就业处主办、物理与电子工程学院承办的大学生职业蜕变与发展讲座在我校成龙校区第一教学楼 C101 顺利举行。上海乔布堂信息科技有限公司代表郭小凤、物理与电子工程学院辅导员汪斌、学生会副主席刘俐孜、学习部全体成员以及有关学院的 200 多名学生参与了此次活动。

据悉，本次讲座邀请到了上海乔布堂信息科技有限公司代表郭小凤女士作为主讲人。首先，郭讲师强调了大学生提前掌握职场技能的重要性。接着，她通过问答的形式测试了现场同学们的简历常识，以便对大家的现状有一个大致的了解。随后，她针对同学们不太熟悉的

简历常识进行了详细的讲解，比如简历的内容和注意事项。她指出，个人简介上的内容务必灵活填写这一重点以及求职照一定要表现出阳光和职业感这一要点。随后，郭讲师又列举了一些错误的简历和一些质量高的简历。她通过对比两者，总结并分享了三个如何书写一份出彩简历的技巧，同学们获益匪浅，纷纷点头并记录下来。最后，郭讲师强调，同学们在制作个人简历的过程中，一定要打造属于自己的职业品牌，切不可千篇一律。在座同学都十分认同这一观点，本次活动也顺利结束。

通过此次活动，相信同学们对职场技能有了一个超前的了解，也对未来进入职场做好了一定的准备。希望同学们能用大学四年的经历来丰富自己的简历，为将来就业做好准备。

我校举办“大学生职业蜕变与发展” 专题讲座（二）

在就业高峰期来临之际，为更好地帮助我校应届毕业生做好求职准备，2017年11月23日下午，由我校招生就业处主办、应用技术学院承办的“大学生职业蜕变与发展”就业专场讲座在广汉科教园区4教203室成功举办。本次宣讲会邀请到的嘉宾是上海脚步网络科技有限公司创始人张宇松。张宇松老师以“择业—简历—面试”为中心，针对找工作时都该考虑什么，如何写一份通过率达到95%的简历等求职与就业问题对我校即将毕业找工作的本科生进行指导解惑。

讲座伊始，张宇松老师登上讲台，向同学们展示了两个问题：（1）读大学的最终目的是什么？（2）选择职业的依据是什么？大家共同讨论了这个问题，并得出了一致的结论：拥有幸福的生活，实现人生的价值。那么如何实现这个愿望呢？张宇松老师提出：只有经济的发展趋势、社会的发展趋势、以及国家的发展趋势三个方面的天时、地利、人和才可以实现我们最终的愿望。整个趋势分析中，张宇松老师针对每个方面又从不同的角度并配以生动、形象、具体的案例对大家现在所面临的问题进行了深入的分析。就业的第一步就是拥有一份完美的简历，那么如何拥有一份完美的简历呢？张宇松老师提出了四个

要求：赏心悦目、投其所好、吸引眼球、数据为王。这为正在找工作的学生提供了很大的帮助，让他们在踏入职场的那一步充满自信！

在讲座中，张宇松老师列举了许多职场的典型案例，从当前毕业生在求职过程中因忽视简历的重要性，一而再、再而三的犯一些低级错误作为切入点，指出一份完美的简历应目标明确、内容真实、形式简洁，且具备自我定位分析、求职意向、教育背景等基本信息，打造出自己的职业品牌。张宇松老师向同学们详细介绍了如何在简历中完美表达自己的经历，呈现自己的能力，突出自己的核心竞争力。指出求职者应了解企业招聘所需的人应具备何种能力，针对每一个岗位写一份针对性的简历。同时还建议学生应尽早做好职业规划，多了解人才市场的信息。

宣讲结束后，同学们和张宇松老师进行了深入的讨论，同学们提出了很多求职就业方面的困惑，张宇松老师进行了一一耐心解答。本次讲座让正在找工作的同学们以及正处于学习阶段的同学们受益匪浅，让同学们对自己有了一个更加清晰、正确的认识，当然最重要的是让同学们对自己的人生有了一个新的规划，找到了自己未来努力、奋斗的方向。

我校举办“2017年新闻传媒、游戏动画、 文秘广告类”专场招聘会

为了更好地解决我校大学生就业难题，缓解毕业压力，给高校毕业生就业和用人单位人才选聘搭建便捷、宽广的双向选择平台，11月24日由四川师范大学招生就业处主办，影视与传媒学院和文学院承办的“2017年四川师范大学新闻传媒、游戏动画、文秘广告类专场招聘会”在狮子山校区学生活动中心成功举办。广汉广播电视台、四川教育报刊社、四川路桥建设集团、中国人寿保险股份有限公司成都市分公司、成都泡泡飞行以及完美世界、维塔士电脑软件（成都）有限公司、成都夏尔天逸科技有限公司等多家长期合作单位来校参会。学校招生就业处副处长庄开明，影视与传媒学院党委书记班运翔、党委副书记蔡纪忠，文学院党委副书记马晓红及两院全体辅导员参加招聘

会。

在此次招聘会中，学院相关负责人亲临会场指导并与应届毕业生交流，为同学们解答疑问，给同学们指导和提出建议。他们希望同学们能在此抓住机会，寻找机遇，能够找到适合自己的平台去展现自己。同时，到场各企业向学生们发放传单并介绍单位概况与待遇，做出应聘登记，并点评学生的求职简历和择业选择，给出最专业的指导意见。同学们现场积极递交简历。

就业是每个大学生都要跨过的一道门槛，是人生的一个重要转折点，也是人生的一项伟大工程。此次招聘会使毕业生们获得了一定的面试技巧，同时也使在校的毕业生对于现在的就业形势的严峻有了更深的了解，获得了同学们的一致好评。相信同学们能够找到一个展示和发挥自己所学所长的平台，能在学校里选择自己心仪的工作企业，为未来谋一个好的出路。

我校举办四川省高校毕业生就业服务周 公共招聘大会

2017年11月25日，由四川省人力资源和社会保障厅、四川省教育厅主办，我校和四川省人才交流中心、四川省人才服务行业协会共同承办的“2017年四川省高校毕业生就业服务周四川师范大学公共招聘大会”在我校狮子山校区第一运动场举行。此次招聘大会规模大、层次高、岗位多，涉及学科门类广，参会单位达到547家，岗位17501个，涉及教育、计算机、机械、电子、经济、市场管理、财务管理、材料、化工、食品、平面设计、美术、法律、销售、农林、物流、旅游等学科专业。其中，国有企业20家，提供690个岗位；事业单位17家，提供1719个岗位；股份制、民营等企业439家，提供12899个岗位；学校71个，提供2193个岗位。省内外参加应聘毕业生达到2万人次。

招聘会期间，省人社厅副厅长赖荣，省教育厅巡视员王嵩建，省教育厅就业指导中心主任马银军，学校校长汪明义和副校长谢名春亲临现场视察工作，看望参会单位代表，了解招聘情况及用人需求，

并亲切询问了前来应聘的毕业生们的专业方向、预期岗位和目前求职就业进展等相关情况，希望他们能够找准定位，把握机会，并祝愿他们都能找到自己满意的工作。随后，学校领导在第一办公区五楼会议室向省厅领导一行介绍了学校办学愿景、办学使命、办学理念和四川新农村建设学院开办情况，大家还围绕人才培养、师范生教育、大学生择业观、就业观等问题进行了交流。

据悉，为确保此次招聘会有序进行，我校保卫处、后勤集团等相关部门积极配合、精心组织、认真策划确保了本次招聘会高质量圆满成功举办。同时，为了保证我校毕业生应聘成功率，各学院党委副书记和毕业年级辅导员也亲临现场推荐毕业生。

为了给 2018 届毕业生搭建良好的就业平台，本次双选会后，我校还将继续组织更多专业性强的专场招聘会，希望毕业生们能准确定位，做好准备，主动应聘，早日获得理想的工作岗位。

我校召开 2017 届毕业生就业工作总结 及表彰大会

12 月 13 日上午，我校在狮子山校区 7 教 A 区六楼会议室召开了 2017 届毕业生就业工作总结及表彰大会。会议总结我校 2017 届毕业生就业工作，安排部署 2018 届毕业生就业工作。校党委书记丁任重，校长汪明义，副校长谢名春出席本次会议。学校毕业生工作领导小组全体成员，各学院院长、党委书记、党委副书记，2017 届和 2018 届毕业生辅导员以及受表彰的先进集体和先进个人代表参加了会议。会议由谢名春主持。

首先，招生就业处处长陈政总结了 2017 届毕业生就业工作情况，交流了新形势下人才需求的新趋势和对策，探讨了进一步推进我校 2018 届毕业生就业的工作思路。他说，我校 2017 届毕业生依旧具有省内毕业生规模大、毕业女生体量大、非师范毕业生体量大、艺体类毕业生体量大四大特点。一年来，在学校、学院党政领导的高度重视和指导下，在全校教职工共同努力下，2017 届毕业生就业工作始终着眼于“确保毕业生充分就业，努力提升就业质量，尽力实现毕业生满

意就业”三个目标，从积极开展就业市场调研，分析就业形势和特点；分类指导，开展就业能力提升和就业观念引导；坚持以学科专业为依托，多元开展校园招聘活动；注重拓宽视野，促进省内外就业市场建设；服务国家发展战略，落实专项就业计划五个方面发力，圆满完成了就业目标任务，毕业生总体就业率稳中有升，达到了 94.77%。陈政表示，要实现我校毕业生更高质量和更充分就业，需要我们进一步认真思考如何适应新形势下教师教育的社会需求标准变化，如何提升非师范生专业的应用性和实用性，以及如何加强研究生科研水平和应用能力。目前，正值我校 2018 届毕业生求职签约高峰期，也是扎实开展毕业生就业工作的关键期，面对就业形势的新变化和新挑战，各学院要继续发挥主体作用，按照已有的工作目标和工作思路，不懈怠、抓落实，在经济转型中实现就业提升，以高度的使命感做好毕业生就业工作，以更高质量就业面向十九大后的开局之年。

会上，谢名春宣读了表彰决定，丁任重为获得 2017 届毕业生就业工作先进集体的外国语学院、商学院、生命科学学院、工学院、服装与设计艺术学院、法学院、计算机科学学院、化学与材料科学学院、教育科学学院、影视与传媒学院 10 个学院和获得 2017 届毕业生就业工作先进个人的张俊、蔚建鹏、陈淑华、谢威海、杨光利、李超、王红梅、王小燕、李梦云、陈浩、罗毅、王晓岚、张炬、宇龙、戴丽莉 15 名同志颁发了荣誉证书。化学与材料科学学院党委副书记、教育科学学院党委副书记以及外国语学院辅导员分别代表先进集体和先进个人作了工作经验交流发言。

会上，汪明义指出，作为一所全部本科专业在“第一批次”招生的普通地方高校，我校要全力解决就业不充分的问题，各职能部门和学院要高度重视学生的教育和就业工作。十九大明确提出要保障和改善民生，要优先发展教育事业，我校应积极落实立德树人的根本任务，办好让学生、家长、社会满意的教育。同时，就业措施要精准，分类就业指导，扎实开展就业与职业发展教育与帮扶。汪明义表示，要将考研作为就业工作的重要抓手，考研能为学生构建一个更大的平台，同时也有利于校风的改善，这是今后就业工作的重点。

会上，丁任重对我校 2017 届毕业生就业质量稳中向好的成绩给

予充分肯定，强调就业工作是一项重大的民生工程，也是我们国家一项战略性工程，但是当前面临就业形势严峻、就业任务艰巨。从国内看，十八大以后我们国家经济进入新常态，实行供给侧结构性改革，经济转型升级，对就业造成了极大压力；从学校实际看，我校面临规模大、倒金字塔、基层就业意愿低，考研率低，自主创业率低等情况，就业工作压力较大。丁任重对我校进一步开展就业工作提出了三点要求：一是深化认识，立足两个高度，就是要立足对学校发展负责的高度，要立足对学生发展的高度，抓好毕业生就业工作；二是明确责任，突出两个重点，就是要突出毕业生就业工作的联动机制，突出毕业生就业工作的绩效考核机制，群策群力，强化激励，振奋精神，开展好就业工作；三是夯实基础，突出两个导向，不断提升人才培养质量，努力引导毕业生转变就业观念，服务好毕业生就业与发展。他明确提出，学校今后就业工作的重点是不断增强毕业生就业能力，稳步提高毕业生就业率，整体提升毕业生就业质量。希望全校干部和教职工再接再厉，不断努力，在毕业生就业工作中取得更大成绩。

最后，谢名春表示，目前我校毕业生就业工作面临机遇与挑战并存，我们一定要结合实际情况，抓住“学校本科全部一批次招生、高考制度改革、本科教学审核性评估后的新征程”等六方面机会，调整或者整合有关资源，完善培养方案，切实提高培养质量，要立足于同类高校的前列，站位要高，确保就业质量再上台阶。

学院动态

教育科学学院举办创新创业促进宣讲会

为组织和指导广大学生开展各类科技创新活动，活跃校园科技创新气氛，为在校大学生提供广阔的创业平台，教育科学学院创新创业促进部于2017年11月2日中午在狮子山校区第七教学楼304教室举办了教育科学学院创新创业宣讲会，本次宣讲会由教育科学学院创新创业促进部部长丁晓琴主持，并邀请到该院创新创业学生代表周旒妍、王玉作为嘉宾出席，学院2017级部分学生也参与其中。

中午12点30分，同学们有序进入活动现场，主持人宣布活动正式开始。首先，丁晓琴向大家介绍了创新创业俱乐部“挑战杯”、大学生课外科技作品展、创青春大赛以及“互联网+”等大学生创新创业活动，让大家对大学生创新创业有了一定了解。之后，在创新创业宣传片中同学们感受到了教育部对大学生创新创业的重视，其中的大学生创新创业典型成功案例更是让大家感触颇深。接着，大学生创新创业代表周旒妍为同学们做了经验分享。在分享中，她向学生展示了自己的课题成果并阐释了在创新课题中收获的经验。随后，王玉也向大家进行了经验分享，并耐心地为大家解答了许多关于大学生创新创业的问题。讨论过程中，大家激情满满，对大学生创新创业抱有极大兴趣。下午1点15分，宣讲会顺利结束。

本次创新创业宣讲会不仅有效增强了大家对大学生创新创业的了解，而且极大地提升了教育科学学院学子对创新创业的兴趣。

教育科学学院举办实习和就业专题讲座

2017年12月8日下午，教育科学学院邀请成都师范附属小学白鹭溪分校的邓校长为教科院学生分析当前的实习和就业情况以及就业应聘的技巧。

实习作为学生踏入工作岗位的缓冲带，是一种职业的初体验。那在实习中学生应该怎么做才能够学得更多、更好地成长为一名合格的

教师。为了做好这项工作，教育科学学院邀请成都师范附属小学白鹭溪分校的邓校长为教科院学生分析当前实习和就业的情况以及就业应聘的技巧。邓校长具有丰富的教学经验、先进的管理办学理念，能够为学生分析目前教科院学生在职场应聘时的优势与不足，并且针对性的给出建议。在这次活动中，邓校长与学生共同探讨了以下几个问题。

1、你怎么看待实习？

邓校长开篇点题，向大家抛出一个简单而又具有实际意义的问题。你对实习的看法决定了你接下来在实习过程中的行动与工作。虽然学生已经实习回来，但谈论这个问题又是从新的角度切入。在此，邓校长分享了自己的看法。她认为：实即实地锻炼、摸清实情、实践理论；习即习得经验、习得方法、习得态度。其中经验指的是积累自身的经验和借鉴指导教师的经验。

2、教师的幸福在于哪里？

拥有活动的纪念册——成就感如影随形；孩子般纯真的心灵——永远年轻态；保障的超长假期——有钱有闲的日子；直接圈粉无数——家长、学生拥护；有意义的人生——拥有改变人生的力量。

3、实习你需要做什么？

尊重你的导师，发自内心的；尽可能多的去尝试，为他分担工作；多个心眼观察各种细节，越细越好；遵守规章制度与纪律；抓住一切机会展示自己的与众不同；静心反思，遵从内心的声音，理性选择。

4、面试你需要注意什么？

不论是否需要都请准备详尽的个人介绍；不论什么情况，都请提前到场；讲话自信，大方；多准备点专业以外的东西；不过分计较物质条件，多看看机会；平时多练练基本功。

同学们伴着暖暖的阳光与邓老师精彩的分享下，基本了解到实习与就业的关系及基本的求职技巧。同时，也明白一名教师的成长并非一朝一夕就能完成，我们只要怀揣一颗积极向上、认真肯学的心，在平时的学习与生活中努力向优秀教师队伍看齐，也能够成为受人敬仰的人民教师。

教育科学学院走访德阳特校和泸州特校

2017年12月14日，教育科学学院郑富兴副院长，特教专业教师谢钰涵，雷勇一行3人，到德阳市特殊教育学校和德阳中江特殊教育学校进行特教专业学生的实习工作检查和就业市场的交流巩固。上午：在德阳特校校长吴碧校长的组织下，学院参观了德阳特校，看了两位实习生的上课情况，并和学校相关负责人和实习指导教师一起会谈，深入了解了实习生的实习情况，与吴校和学校相关负责人交流了今年就业的情况。下午：在中江特校梁平校长的主持下，教育科学学院与中江特校相关的责任人，实习指导教师和三位实习生进行了会谈。中江特校的老师介绍了实习工作的安排，三位实习生也汇报了这学期在中江特校的实习情况，同时与梁校和学校相关负责人交流了今年就业的情况。

另外，特教专业教师谢钰涵、雷勇还于12月27日到泸州市特殊教育学校看望特教专业实习学生并进行就业市场的交流巩固。在肖敏副校长的主持下，与特校相关的责任人及实习指导教师进行会谈，深入了解实习生的实习情况，三名实习生也进行了实习工作的汇报，同时与肖校和学校相关负责人交流了今年就业的情况。

通过三所学校的走访，学院对实习生的实习情况有了大致的了解。希望学生能有一个好的就业前景。

外国语学院举办日语专业求职讲座

2017年11月6日，四川泰姆莱斯教育咨询公司总经理王强在成龙校区A114为日语系学子做了一场详尽而实用的求职活动指导讲座。

王强总经理留日10年，有着日企工作体验和丰富的面试官经验，对于参与面试的学生的短板颇为了解。讲座从对职种及求职意向公司的了解、个人简历的撰写制作到面试的着装、坐姿等细节，给同学们带来了启示和反思。王总特别提到，简历中的自我介绍一定要精练，切忌说大话，切忌用有团队精神、有领导能力等形容词去堆砌，而应该有具体精练的例证说服对方。对于求职目的，一定要在研究求职意

向公司的基础上表述得真实实际，有说服力。

在讲解策略的同时，王总穿插了很多自己所见所听的案例，尤其在讲解面试礼仪的时候，幽默的演示给大家留下了深刻的印象。讲座全程使用日语，除了在职活动方面有所收获外，作为一名中国男士，王总流利的日语，应该给同学们、尤其是男生带来了语言能力上的刺激，让大家认识到男生也可以把日语说得这么好。

本次讲座策划初期，本是以三、四年级为主来考虑的。但是当讲座信息一发布，日语系一、二年级的同学也都积极地表示出了浓厚的兴趣。所以讲座时间协调了四个年级共同的课外时间。一年级的同学虽然知道全程使用日语，但在当天临时加入的年级大会后还是在讲座中途集体入场，使得整个教室人气大增。从大家的热情来看，足见同学们渴求指导的心情和对于就业的关注度。

希望今后除了学术性的讲座外，能定期举办一些来自企业现场的指导性讲座，让大家拥有身在校园也能了解职场的机会。

外国语学院参加四川师范大学 教育实习基地校授牌仪式

1月29日，四川师范大学外国语学院院长、四川省英语学科学术带头人孔令翠教授，副院长张小平教授莅临师大一中龙泉校区，出席四川师范大学教育实习基地校授牌仪式。

师大一中龙泉校区自建校以来，取得了飞速的发展，这很大程度上得益于拥有一支术业有专攻、教育有情怀的教师队伍。作为四川师范大学基础教育集团的师资引领者，四川师范大学这些年为师大一中龙泉校区输送了一大批优秀的教师队伍，推动教育教学质量的高速发展。

授牌仪式在大课间举行，师大一中全校师生共聚运动场，等待着这激动人心的时刻。在李仕韬老师的主持下，师大一中龙泉校区常务副校长张修富首先致词，他对二位院长的到来表示热烈的欢迎，就学校办学理念、教学成果等情况向二位院长进行了介绍，表达了学校最诚挚的欢迎和感谢。接着，孔令翠院长上台致

词，对师大一中龙泉校区取得的优异成绩感到高兴。他相信，在如此兢兢业业、无私奉献的教师团队的引领下，师大一中龙泉校区会走得越来越远。

在激昂的乐曲声中，镌刻着“四川师范大学实习基地”几个大字的金色牌匾，从孔院长手中缓缓转送到王开宇校长手中，孔院长与王校长紧紧握手，共同举起这份荣耀，现场掌声雷动，经久不息。随后，接过牌匾的王校长对大家说道：“感谢四川师范大学对师大一中龙泉校区的关心和帮助，四川师范大学为我校师资不断输入新鲜血液，在提升专业发展，课程开发等方面开展深度融合，共同促进师大一中龙泉校区教育教学发展更上一层楼。”

授牌仪式结束后，孔院长和张院长在师大一中龙泉校区静正楼一楼会议室，与学校全体英语教师，进行了亲切的交谈，并回答了老师们的困惑与难题。当孔院长了解到部分英语教师是从四川师范大学校友以后，他高兴地说道：“这次来到师大一中龙泉校区，看到了许多熟悉的面孔，我更像是拜访了老友一般，愿你们在今后的工作中，不断学习，不断成长。”

四川师范大学与师大一中龙泉校区的合作，架设起了一座友谊的桥梁，搭建起了学校间合作交流的坚实平台，这必将开启两校合作共赢的新篇章。教育实习基地与大学教育教学衔接有着重要的意义，四川师范大学将继续励精图治、开拓创新、不忘初心，把新老教师们培养好，为学校的共同发展而努力。

外国语学院举办就业座谈会

为了解外国语学院 2014 级本科毕业生就业情况，稳步推进 2014 级本科毕业生就业工作，2017 年 12 月 26 日，外国语学院 2014 级学生干部代表就业座谈会在成龙校区学院办公楼 123 会议室举行。外国语学院党委副书记杨俊，外国语学院分团委书记张俊，2014 级辅导员付文出席此次座谈会，同时，参与本次座谈会的还有来自 2014 级的学院两委干部和年级、班级干部代表。

在座谈会的开始，杨书记亲切慰问了各位刚刚参加完研究生入学

考试的同学，并表示，此次座谈会旨在了解各位干部的就业情况及对未来发展的规划，同时，在此基础上预测本届毕业生就业形势，稳步推进 2014 级本科生就业工作。随后，与会同学分别谈到了自己的就业情况和规划，保研成功的同学介绍了自己保研的历程，刚参加完研究生统考的同学回顾了自己在考研路上的收获，已经顺利找到工作的同学也向大家分享了他们的求职经历。据了解，参与本次座谈会的 30 位干部中，共有 6 人保研，12 人考研，10 人就业，1 人等待面试结果，1 人暂未就业。

在座谈会中，张俊老师谈到，本次座谈会的意义在于回顾过去，展望未来，希望各位同学能在总结自己过去的不足的基础上对未来有更加明确的规划。同时他以前几届本科毕业生就业情况为例，为 14 级同学们分析了当前就业形势，希望 2014 级的就业工作能够再创辉煌。

此外，杨书记就本次座谈会做了简要讲话，在讲话中，杨书记表示，在场干部同学都能正确认识自我，抓住青春时光，追求自己的梦想。希望各位干部同学在未来可以加强相互的学习交流，相互帮助，促进同学之间友谊的成长和发展，推动本届毕业生就业工作顺利开展。同时，外国语学院将秉承为学生服务的宗旨，进一步做好对学生就业引导工作，不断提高就业工作引导和服务水平。

最后，2014 级辅导员付文做了简要总结，付老师表示，对本届干部同学的就业现状感到十分欣慰，同时希望全体 2014 级干部在 2018 年就业工作中继续努力，发挥干部的带头作用，协助老师和学院扎实推进本届毕业生就业工作的开展。

经济与管理学院举办 2018 届毕业生 就业意见反馈会

2017 年 11 月 7 日，由经济与管理学院党委副书记李晓斌牵头的 2018 届就业意见反馈会在成龙校区办公楼 123 顺利举行。经济与管理学院分团委书记马丹、经济与管理学院辅导员罗锐意及包浩民老师出席了本次会议。此次会议旨在通过对模拟面试的安排及反馈大家所

提的就业工作意见等，促进沟通交流，为实现同学们积极就业努力。

10:30，会议正式开始。会议伊始，罗锐意老师首先回答了事先收集的毕业班同学们对就业、个人规划的疑问，并回复了同学们关于职业技能的提高、大四职场训练，二本学历不强如何选择就业等问题。另对觉得自己学历受限的同学，罗老师建议可以选择考研来提升自己，并且在学校里还应积极参与大创项目以提高自身竞争力。此外，她还讲到，不仅是自身知识储备，在参与面试时也要给考官留下好印象，她强调面试时间观念以及到了公司该如何去沟通等相关细节。最后，罗老师谈到如何与公司签订协议，指出签订三方协议的严肃性与慎重性，并仔细说明就业信用度非常重要。

接着，包浩民老师提出学历是门槛，能力是关键这个观点，并给予了相应解答。包老师发言后，在场师生进行自由交流，同学们提出疑问，老师们负责答疑。最后，李书记总结发言中提到，考研同学要做好各方面充分准备，合理安排时间。他也提出学习是终生的事，并不只是为了就业短暂投机，要根据自己的情况合理制定目标及期望度。而参与招聘的同学，要自主去关注各类招聘信息。除此之外，李书记还通过讲述往届学生参与招聘的经历，对同学们关于学历竞争力不占优势，如何就业问题做了很好回答。同时提出同学们工作要踏实，不要心高气傲，在基层也能学到很多东西。与此，他还强调了知识加能力的重要性以及实习过程的重要性，他鼓励同学们要吃苦耐劳，要拿出精气神，并勉励同学们不怕吃苦，多加磨砺。

12:00，会议正式结束。本次会议中，老师们也提出会加大对学生的就业指导，多为同学们争取好的资源，也同时要求各参会班级干部代表回班要统一思想，传达好会议信息，与学院充分配合，做好2018届毕业生就业工作。除此之外，老师们也希望大家能够保持平常心、自信心，做好充分的准备。相信在学校领导下，学院的支持与帮助以及同学们的共同奋斗下，同学们一定会努力实现积极就业，也更好地实现高品质就业。

经济与管理学院举办“文晟集团” 专场招聘会

2017年12月26日，由四川师范大学经济与管理学院创新创业促进部主办的文晟集团招聘会在成龙校区第一教学楼A103顺利举行。文晟集团行政人事部经理2016届校友陈怡、行政人事助理李佳、经济与管理学院党委副书记李晓斌，辅导员罗锐意等人出席了本次活动。共计30余位有意愿应聘的2014届毕业生积极参加了本次招聘会，意在争取此次实习机会。

14:00，活动正式开始。本次招聘会分为两部分进行：企业介绍和笔试。首先李书记作开场致辞，他向大家介绍了学院和文晟集团3年来的合作成效--“文晟区域经济与产业发展研究中心”已于今年升格为学校的研究中心，文晟集团素来重视科技创新和人才培养引进，已连续3年招聘该院的毕业生，是校企合作的典范，对此表示感谢并祝愿双方的合作与互动继续深化。接下来，由文晟集团陈怡经理给大家讲解此次招聘会的主要内容，她通过播放宣传视频让大家对公司有了大致了解并在此基础上补充了更多内容：文晟集团发展至今下设9个分公司，分布在重庆、四川、武汉等地，业务内容涉及房地产、电子商务、健康医疗、终端科技等多方面，在这个以80、90后为员工主体的企业里，轻松活泼的办公环境让大家能够更加高效地发挥自己的才能。陈经理指出，本次招聘会主要投放的岗位有两个，大客户经理助理和基金项目助理，二者都需要应聘者具备较强的学习能力、进取精神、责任意识和执行力，由此才能更好地胜任工作。经过一系列介绍后，在场同学们积极提问，问题涉及工作内容、福利待遇等多方面，陈经理也一一作答，现场气氛轻松活跃。活动最后是本次招聘会的重点环节：笔试，同学们认真作答，以此得到更进一步的面试资格。

15:30，完成笔试的同学们有序交卷并离场，招聘会圆满结束。作为当代大学生，在努力学习提升自身专业能力的同时，也应该有意识地培养人际交往能力和责任意识，只有把多方面素质综合起来，才能在今后的求职中脱颖而出。

经济与管理学院举办“模拟面试大赛” 决赛

2017年12月27日中午，伴着久违的阳光，四川师范大学成龙校区经济与管理学院创新创业促进部举办的首届“模拟面试大赛”决赛在成龙校区教学楼C101圆满举办。出席本次比赛的嘉宾评委有经济与管理学院党委副书记李晓斌、学工办主任马丹、辅导员罗锐意以及2006届校友上海雅氏鞋业有限公司西南区区域经理王亮、2011届校友YOUNGS创始人兼总经理林沛。本次比赛旨在让同学们尽早感受今后就业面试氛围并在此基础上累积经验、提高临场应变能力、树立自信并加强心理素质，从而提升就业竞争力。

12:20，比赛正式开始。首先，主持人介绍到场的嘉宾与评委。接着由李书记致辞，他在讲话中指出，面对当前严峻的就业形势，当代大学生应当有正确的职业观、择业观，早思考，早规划，早历练，只有这样在就业时才能更从容更迅速更出彩。随后，主持人宣布进入到正式比赛的第一阶段，即由12位决赛选手分别进行PPT介绍及自我展示。在比赛中，选手们个个精神抖擞，容光焕发，每个人都把自己最佳的一面展现在了同学们面前，这场激烈角逐吸引了在场所有观众，大家纷纷对选手们的精心准备予以肯定。第二阶段是无领导小组讨论环节，12位选手围坐在一起，就主持人随机发放的实例情景进行了讨论、提问、以及回答问题三个阶段，现场气氛十分活跃，选手们剑拔弩张，积极发表自己的观点。与此同时，观众席的同学们也聚精会神聆听选手的发言。第三阶段是由评委校友对选手们的表现进行点评，评委老师们字字珠玑，结合自身的社会经验，特别是应急解决的上中下三策给选手和同学们提供了很好的建议并以此开阔大家的视野，并与在场的观众分享了自己的职场经验技巧。

14:00，比赛进入到最后一项——主持人宣布获奖选手的名单并举行了颁奖仪式。到此，本次模拟面试大赛圆满结束。通过此次比赛，同学们对今后要面对的形势及求职面试有了一定的认知，相信通过学院就业提升6大工程的实施和同学们自身的坚持、努力，在就业时一定能够脱颖而出取得理想的职位。

地理与资源科学学院走访北京超图软件股份有限公司

地理与资源科学学院秉承习近平总书记在十九大报告中“把教育事业放在优先位置，深化教育改革，加快教育现代化，办好人民满意的教育”的讲话内容，推进教育创新，争与企业合作，努力实现让学生在所学与企业实践有机结合的双赢模式。

副院长王石英老师、杨存建老师以及 2014 级辅导员李蓉研老师于 11 月 8 日在超图成都基地与成都分公司的张宇寰总经理等进行了交流。

北京超图软件股份有限公司（supermap，以下简称超图）是中国 GIS 走向国际的先行者和领导者。其所占中国 GIS 基础平台软件市场份额第一，拥有超过 700 家合作伙伴，同时国际化最终用户覆盖 100 个国家。超图即属于国家规划布局内重点软件企业，又是中国 GIS 走向世界的优秀企业。

4 日上午，老师前往超图成都基地参观，了解超图集团及成都基地的基本情况，着重咨询了我校毕业生在公司的工作表现及发展情况。之后，老师们就该院学生的课程培训、资源扩展、实习就业等内容与超图公司展开院企双方合作讨论，最终地理与资源科学学院与超图公司达成友好合作共识。超图公司愿意为该院学生提供实习和工作岗位，派遣公司工程师对该院在校学生进行常态化课程培训，并且将其开发的优质课程、软件予以学生教学使用。

最后，在地理与资源科学学院与川师毕业超图员工代表座谈会中了解到我校毕业学生在公司获益良多，发展势头强，潜力大。超图公司就企业人才所需素质、技能与该院老师展开热烈讨论，学院表示将通过企业反馈与需要，有针对性培养人才，结合市场导向，注重学生实践技能，培养出社会需要的人才。超图公司同时表示非常乐意与四川师范大学地理与资源科学学院开展更多的合作活动，共同培养适应市场需要的优质人才。

院企合作，真正做到学校与企业信息、资源共享。学校和企业设备、技术实现优势互补，节约教育与企业成本，实现“双赢”。地理与资源科学学院将继续保持对毕业生工作情况的密切关注，不断拓宽新就业途径、推动往届带新届的文化遗产，为学生的就业发展添砖加瓦。

地理与资源科学学院与四川正合房地产 举行校企合作会议

2017年12月20日，地理与资源科学学院与四川正合房地产开发有限公司的关于校企合作会议在四川师范大学成龙校区学院办公楼顺利开展。参加本次会议的有四川正合房地产开发有限公司周总、人力资源部王经理及该院党委副书记张晓宏、分团委书记学工办主任许可老师、2014级辅导员李蓉研老师和房地产协会会长任雪同学等。

当今社会需要的不仅仅单是知识型或技能型的人才，而是知识与技能兼备型，因此此次合作会议的目的便是实现学校与企业优势互补，一方面由学校提供学生专业的系统教学，另一方面则由企业提供实战性的技术指导及实践、实习、工作的机会，共同培养出适应社会发展需求的专业性强、社会适应性强的综合优秀人才，实现学校与企业的共创、共享、共赢。

会议之初，张书记首先对正合房地产关于实现校企合作的想法表达了欢迎与感谢，一是感谢正合房地产选择我校进行校企合作，是对我校地理与资源科学学院关于培育人才的“专业性与社会适应性共同发展”理念的肯定，二则感谢为该院学生创造除专业学习之外的社会实践机会，提供了实战性的技术指导。接着，校企双方就合作项目的初步构想进行了商议，例如开设正合大讲堂，介绍行业现状及发展趋势；或于寒暑假开办正合校外课堂，由导师团辅导带教，为地理与资源科学学院学生提供专业指导；而针对大三、大四的同学则可以举办挑战赛，参与正合实战赢取实习机会，可直接获得正合就业机会等。最后，双方就学生的意愿和项目运作时有关学生的安全问题进行了讨论。

地理与资源科学学院致力于培养专业素养与技术能力兼备的人才，而校企共同合作则完美契合这一理念，该院近几年来与各公司合作紧密，且成效较好，此次的进一步合作，既是为该院学生提供加强技术能力的机会，也是为正合房地产公司储备优秀人才资源，是校企合作的一次共赢，期待今后双方合作能碰撞出更多的火花。

美术学院举办“成都西悉设计公司”专场招聘会

2017年11月16日下午，在成龙校区学生活动中心100教室，成都西悉设计公司美术学院专场招聘会顺利举行。

招聘会上，成都西悉设计公司陈女士向同学们介绍了公司的情况及企业文化，西悉设计1979年在英国创建，2013年进入中国，目前有北京、昆明、成都三个分公司，主要从事旅游规划、景观设计和园林工程三大板块，在业内有一定影响力。接着，设计部的负责人介绍了公司的设计理念和团队架构，人力资源负责人介绍了公司的员工待遇和福利。在提问环节，在场同学积极发问沟通，和设计总监探讨了专业发展以及职业发展的一些问题。最后不少同学递交了求职简历，此次招聘会取得了良好的效果。

美术学院举办创业分享会活动

2017年11月24日，2014级创业达人胡新同学为美术学院2017级的各班学生代表在成龙校区创业俱乐部开展了创业分享会。

学习视觉传达设计专业的胡新同学从2016年开始，与班上其他几位同学一起创立了松栗原工作室，主要从事纸胶带等文创商品的设计制作。胡新同学首先向大家介绍了自己的项目，谈了谈自己的看法，特别是针对创业初期对同学的建议。创业初期是最艰难的一个阶段，特别是初期创业的时候自己的资金有限，不能满足经营活动的需要，这样的事情是最叫创业者难受的事情，所以前期创业的时候要准备充足的资金。初期创业不要一下子就做一个很大的项目，这会给自己带来很多困难，任何事情做起来的时候要从基础开始，由简到难这是一个必须的过程，所以初期创业一定要从小做起，不要好高骛远。坚持最初的想法，不要受周围的诱惑而动摇。在运营方面是最重要的，可以决定你所做的项目生存周期的长短和盈利的大小，在创业的时候要记住，一定要把重心放在服务上，无论是什么项目，只有完善的服务体系，才能得到用户的认同，这样才会有大量的回头客。才能长期

的发展下去，特别是小本创业，更是如此，服务质量是发展的重要环节。

宣讲会在热烈的掌声中结束，相信此次分享会后大家对创业有了初步的理解，也希望想创业的同学勇敢迈出第一步，大胆创业，做自己想做的，勇敢追梦。

美术学院举办“源创易集团有限公司” 专场招聘会

2017年11月24日上午，在成龙校区第一教学楼C206教室，美术学院为源创易集团（中国）有限公司举办了一场专场招聘会。

源创易集团（中国）有限公司是极具发展潜力和创新意识的景观品牌设计机构，目前国内四大区域（深圳、北京、上海、成都）均设有分公司，具有风景园林工程设计甲级资质，是ISO9001质量管理体系认证企业、美国景观设计师协会会员，主要致力于住宅社区、商业开发项目、城市公共空间、城市绿地、公园绿地、旧城改造以及环境整治的专业景观设计咨询服务。招聘会上，公司的HR陈慧女士向同学们介绍了公司的情况及公司企业文化，对招聘岗位进行了讲解，并与同学们展开了互动，活跃了会场气氛。随后，成都分公司设计部设计师为大家展示了公司在成都的主要项目的情况。最后，由公司副总给大家做了热情洋溢的讲话，希望能有更多的有志青年加入公司。

在场同学积极发问，与公司设计人员和人力专员进行沟通，并递交求职简历，招聘会取得了良好的效果，圆满结束！

美术学院举办“成都番茄苗艺术中心” 专场招聘会

2017年12月21日下午，由美术学院主办的成都番茄苗艺术中心招聘会在成龙校区第一教学楼B202顺利开展。2014级各专业毕业生积极参加，2014级辅导员老师到场组织，会场气氛热烈，秩序井然。

此次招聘会在番茄苗的市场专员吴浩与同学们亲切的互动中拉

开了帷幕，他为大家播放了番茄苗的校招宣传视频，作了精彩的致辞。随后由番茄苗西南区 CEO 赵女士为同学们介绍了番茄苗的公司背景、公司文化、公司发展现状，也对同学们关心的实习生职业发展、人才培养等作了具体介绍，还与同学们分享了从业十几年的一些心得体会。然后赵女士把时间交给了同学们，由大家和区域经理先女士，人事经理雷女士交流想法提出问题，在一种轻松的环境下，大家互相了解。宣讲会后，宣讲嘉宾们还为有意向的同学们做了热情的答疑。

此次招聘会同学表现热情，积极投递简历，招聘会圆满结束。

美术学院举办“广州多益网络科技有限公司”校园招聘会

2017 年 12 月 29 日上午，广州多益网络科技有限公司校园招聘会在成龙校区一教 C 区 205 顺利举行。

广州多益网络科技有限公司成立于 2006 年，以自主研发和运营网络游戏及互联网产品为主要业务，是华南第三大网游研发及运营公司。招聘会上，公司美术总监向同学们介绍了公司情况，播放了几部公司制作的 CG 广告短片和专为校园招聘制作的宣传片。人力资源总监也为在场的同学们作了详细的讲解。在场同学积极发问沟通，并递交求职简历，美术总监还和在场同学探讨了绘画、平面、环艺、动画几个专业未来的主要就业领域，让同学们受益匪浅。

宣讲环节结束后，前期通过网上投递简历已经拿到了笔试资格的同学，还有部分在招聘会现场投递简历合格的同学，一起参加了随后的笔试环节。此次招聘会取得了良好的效果。

应用技术学院举办“就业中的法律风险及防范”专题讲座

2017 年 11 月 15 日下午，在广汉科教园区 3 教 602 教室，四川师范大学张绍平教授应邀为应用技术学院 2014 级毕业生作了题为《就业中的法律风险及防范》的专题讲座。

张教授从分析当前大学生就业形势开始，到大学生求职就业各阶段存在的法律风险、求职过程中的法律风险防范、法律风险的事后救济与应对，对大学生就业中遇到的各类法律问题进行了详细的讲解。他建议广大毕业生在求职就业中要做好职业规划，树立正确的求职心态，不要轻易相信单位的高薪诱惑；要通过正规渠道和途径获取正确有效的就业信息，防止掉入求职陷阱；要主动学习《劳动合同法》的相关法律知识，熟悉就业政策和法律常识，增强法律意识，维护好自身的合法权益，做一个知法、懂法、守法的当代青年大学生。

听完本次讲座，同学们纷纷表示受益匪浅，不仅丰富了同学自身的就业法律知识储备、提高了自身的辨别能力和自我保护能力，同时对即将走出校门，寻找工作无疑是一场及时雨。

应用技术学院举办 2014 级（专升本） 学前教育专业专场招聘会

为提高学生实习及就业机会，四川师范大学应用技术学院于 2017 年 11 月 23 日在第四教学楼举办了学前教育专业的宣讲会及双选会。出席宣讲会的领导有：学院分管教学领导、四川师范大学幼教管理有限公司领导及旗下所有加盟幼儿园、学院教务办负责人、学工办负责人、学前教育专业教师代表、2014 级学前教育专业辅导员以及 2014 级（专升本）学前教育 1、2 班全体同学。此次活动共分为两个部分：实习单位宣讲和现场招聘。

2017 年 11 月 23 日，宣讲会在四川师范大学广汉科教园区 4601 教室准时举行。宣讲会由应用技术学院学工办主任吴茜主任主持。首先由吴茜主任介绍莅临本次宣讲会的领导及各招聘单位负责人，紧接着由学院党委副书记（主持工作）阳家全发言，四川师范大学幼教管理有限公司总经理范明东出席讲话，并对此次宣讲及招聘会提出期望。随后，各用人单位负责人分别进行宣讲。

下午一点，幼儿园在各教室分别进行现场面试。学院领导对本次招聘会给予了高度重视，各级领导和辅导员亲自前往招聘地点，细心询问招聘单位的详细情况。招聘会现场秩序井然，每间教室门口都站

满了等待面试的学生，热烈的气氛还吸引了很多非毕业班的学生前来驻足聆听，了解企业招聘流程及要求。在招聘会上，每个幼儿园的面试都各具风采。有的要求面试者展示专业技能，有的交流教育理念，有的在谈就业规划及定位。

本次招聘会为毕业生和用人单位搭建了一个良好的交流平台，同时也为学院毕业生顺利就业创造了更多的机会。不仅让应届毕业生了解到当前就业形势的严峻，也激励他们在专业上不断成长。在此，祝愿应用技术学院 2014 级学前教育专业的每位同学都能成功！

应用技术学院举办“龙泉驿区实验小学附属幼儿园”专场招聘会

2017 年 12 月 13 日下午在 4 教 308 开展了龙泉驿区实验小学附属幼儿园双选会，参与此次双选会的人员有龙泉实验小学校长、幼儿园园长和学院老师以及 2014 级学前教育专业的同学们。

经过短暂而又激烈的面试，同学们都展示出自己的专业技能和特长，展现出自己的能力，获得了在场老师的一致好评。希望同学们都能找到适合自己的工作，并且不断充实自我实践能力，将理论知识与实践技能完美的结合，充分展现自我。

工学院举办“中建西部建设股份有限公司”校园招聘

2017 年 11 月 24 日上午，中建西部建设股份有限公司 2018 届校园招聘在我校成龙校区办公楼 125 会议室举行，我校校友该公司安全部负责人阳彦涛、人力资源部负责人、下属公司负责人参加了招聘工作，在招聘开始前学院党委副书记孙金德向客人介绍了学院毕业生的就业情况，并向他们来工学院选聘毕业生表示热烈欢迎和衷心感谢。

中建西部建设股份有限公司是国内领先的建材产业综合服务商，专注于混凝土及相关业务。公司是由中央直接管理、全球排名第一的

投资建设集团、世界 500 强企业——中国建筑工程总公司打造的第一家独立上市的专业化公司和混凝土业务唯一发展平台，是中国混凝土行业最大的上市公司和《财富》中国 500 强、中国建材工业 20 强企业。公司总部设在四川成都。公司以“创新、协调、绿色、开放、共享”的五大发展理念统领企业发展，执着追求自身战略目标不动摇，努力成为混凝土相关技术的领先者、绿色产业链的驱动者、企业与社会共同发展的典范。

2016 年，公司共生产销售混凝土 3806.87 万立方米，实现营业收入 115.29 亿元，稳居中国混凝土行业第二位。公司主营业务覆盖西北、西南、东北、华北、华中、华南、东南等主要区域的二十二个省市，并跟随中国建筑，进入阿尔及利亚、马来西亚、印度尼西亚等市场。公司拥有从矿山、水泥、预拌混凝土、砂浆到运输、泵送、检测较为完整的产业链，并积极拓展建筑工业化、固废利用等新型业务。

工学院、舞蹈学院、音乐学院、计算机科学学院和经管学院的毕业生参加了招聘会，参加招聘的同学们都得到了充分表现自我的机会，通过与用人单位面对面的交流，使同学们对自己的能力、优势和特长有了清楚的认识，对自己的不足与缺憾也有所了解。工学院将持续按学校的就业工作安排，有计划、有目标地开展好 2018 届的毕业生就业工作，引进更多的用人单位来工学院选聘毕业生，为毕业生做好就业服务工作。

物理与电子工程学院举办创新创业宣讲会

2017 年 12 月 8 日中午，由四川师范大学物理与电子工程学院创新创业促进部举办的创新创业宣讲会在我校成龙校区创新创业俱乐部顺利进行。此次宣讲会邀请李晋作为主讲人，并且创新创业促进部全体成员以及物理与电子工程学院部分同学参加了此次宣讲会。

据悉，本次宣讲会的主讲人李晋是来自物理与电子工程学院 2015 级的学生，现就任班长、校社团联合会理事、校党员“春风”志愿服务队总队长、联想 IDEA 精英汇会长等职务。首先，李晋向大家列出了他在科创之路上获得的成就，其中包括大学生创新创业训练计划主持

校级课题一项、发表论文两篇和申请专利一项等优异成果。接着，李晋学长就创新创业是否是个“伪命题”、是否所有人都适合创业和是否在不同学校创新创业都一样这三个话题与同学们进行探讨。他结合自身在创业路上遇到的问题，阐明了对这三个话题的观点，并指出同学们在创业路上应该主动进取、转变思维、制定目标。最后，学长对现场同学提出的问题一一解答，耐心详细地表达了自己的观点。至此，本次宣讲会圆满结束。

通过此次宣讲会，相信同学们对创新创业过程中的细节有了更深入的了解。希望在今后的学习生活中，同学们能够积极培养自身创新思维，为今后的职业生涯作出更周密的规划！

数学与软件科学学院举行优秀毕业生分享交流会

2017年11月26日晚上，数学与软件科学学院优秀毕业生分享交流会在四川师范大学第七教学楼315教室如期举行。此次交流会邀请到学院2011级会计学专业的刘芳君作为优秀毕业生代表，与大家一起分享交流她在毕业前后如何进行选择与自我思考，获得现在的工作。2015级辅导员陆媛老师出席了本次交流会，2015级260多名同学参加了此次交流。

首先，刘芳君用幽默风趣的语言带领大家回顾了两个川师前几年关于“就业”与“考研”的故事，引出了此次分享会的主要内容——如何进行就业选择。接着，刘芳君主要从三个方面为同学们讲解了有关职业选择的内容：第一，她是如何获得现在的工作，并为同学们大致介绍了公司的主要业务及创业痛点。同时，她也分享了她作为公司HR的一些经验，强调了一张合格的照片对于简历的重要性。第二，学会认识自己并思考如何进行职业选择。她用大学生常用的简历与自己的简历对比介绍，主要信息、个人经历、个人优势在一份简历里如何体现，在制作简历时用到STAR法则、差异化展示。第三，朝九晚五还是去创业的捷径选择，她分别从考研、出国、事业单位、创业公司四方面讲述了职业选择对于未来规划的重要性，再一次明确了独立

思考与勇敢尝试对于当代大学生的重要性。

20:30, 此次分享会圆满结束。本次分享会向同学们展示了毕业两年的、有创业经验的学生的情况, 向同学们展示了一个现实的“职场”, 为有创业打算的同学搭建了一个交流平台。引导同学们为自己的理想人生、梦想生活早做规划, 确定目标, 并一直朝着这个目标走下去。

舞蹈学院举办舞蹈专场招聘宣讲会

2017年12月18日上午, 舞蹈学院在第一教学楼C104举办了2018届毕业生舞蹈专场招聘宣讲会, 到场的企业有成都航空有限公司、四川省南充歌舞剧院成都舞蹈团、长沙新华联铜官窑国际文化旅游开发有限公司和2家舞蹈教育培训机构, 参加的学生都是该院2018年应届毕业生, 并由该院学生工作办公室主任兼2018届毕业生辅导员杜美阳主持。

此次招聘宣讲会是学生集中在教室, 以企业宣讲为主, 学生细看宣传手册, 因此每个企业的招聘专员都采用PPT的形式对本公司的企业文化、薪资待遇、招聘岗位及要求等都向同学们作一一介绍, 所介绍内容丰富, 符合大多数学生的就业意向, 接着是招聘人员在现场为学生的诸多疑惑进行解答, 学生反响热烈。下午, 成都航空有限公司还对舞院有意向的毕业生进行了面试, 反映良好。

就业是每一个大学生都要跨过的一道门槛, 是人生的一个重要转折点, 大学毕业生在就业时要做到不妄自菲薄、不好高骛远、勇于承担责任、承担基层工作、万丈高楼平地起, 把就业看成是展示自己的一个平台, 充分发挥自身的才干, 让梦腾飞, 为社会作贡献。

马克思主义学院举办“四川路桥” 专场招聘会

2017年11月29日下午, 四川川交路桥有限责任公司(以下简称川交路桥公司)到我校山校区第七教学楼318举行专场招聘会, 本次招聘会由马克思主义学院组织承办, 招聘会面向工程造价、土木工程、

财务管理、法学、安全工程、汉语言文学、行政管理、思想政治教育、文秘教育、电气工程及其自动化、物流管理等多个专业。

是日下午两点半，川交路桥公司工作人员马鳧开始播放暖场小视频，视频向各位前来应聘的同学们展示了有数年工作经验员工的自身不断发展以及刚入职不久的新员工在入职培训中的暴风成长。

下午三时，招聘会正式开始，招聘会由川交路桥公司人力资源部经理袁华明主持。袁经理首先向同学们简单介绍了川交路桥公司的信息，说明公司目前的发展状况以及此次招聘会的要求、流程。

在袁经理的简单发言之后，招聘会进入第二环节：由在不同年份入职公司的员工来讲述自己在公司工作以来的感受与成长。

第一位是来自四川师范大学马克思主义学院 2012 级的文雨桐。在校期间，他是辅导员老师的得力助手，进入川交路桥公司，经过短短一年多的锻炼，现在已经能够独当一面。在他的讲解中，一口流利的四川话一下就拉近了与同学们之间的距离，他分享了他对公司斥巨资为员工量身定制的培训的看法，“培训让新员工之间的距离迅速被拉近了”。

第二位是来自四川师范大学马克思主义学院 2013 级的马鳧，马鳧于 2017 年 7 月入职公司，时间较短。但是在这短短的五个月中，她还是有很多收获。她向同学们分享了培训结束之后的演讲经历，她作为优秀新员工代表，在培训的最后分享会中作了一番关于家人的演讲。她说，“真的是很锻炼人，无论是从口语还是从演讲内容、技巧等等”。除此之外，她还描述了自己在项目上的真切感受，从厕所源源不断的卫生纸到冬暖夏凉的住所，在细节上的认真，也深深感染了在场同学。

最后一位是来自四川师范大学马克思主义学院 2011 级的王兰君，她于 2015 年入职，是三位分享者中经验相对来说最丰富的。她不仅经历过前面两位的种种，她还代表公司外出作了很多答辩，从展示公司的成绩，再到为公司竞标等等。在她的努力下，为公司赢下很多张奖状。

在听完三位前辈的分享后，招聘会来到第三个环节：由川交路桥公司党委书记张一明上台讲话。张书记先是谈了谈自己来到师大的感

受，表明了对来到现场参与招聘同学们的感谢。紧接着，张书记回答了大家最为关心的薪资问题、个人发展等。最后张书记对同学们表达了殷切期望，希望同学们能够在本次招聘会中脱颖而出，突出重围加入路桥，为建设路桥出一份自己的力量。大家鼓掌向张书记表达谢意。

随后便是此次招聘会的重头戏：面试和笔试。面试由袁经理与另一位公司人力资源部招聘职员杜露分别负责男、女生。经过简单的面试，接下来便是笔试环节，笔试试题由一道数学题和一道主观题组成，从理性和感性、数学思维与文学笔触等方面考察同学们的能力。

随着考试结束的铃声响起，此次招聘会圆满结束！

影视与传媒学院赴成都高新区开展创业 调研工作

2017年12月22日，影视与传媒学院大学生创新创业指导站、分团委创促部组织各年级对创业有兴趣的同学参加了成都高新区创业旅游活动。学院党委副书记蔡纪忠，学生工作办公室副主任、分团委书记蒋汶倩，2017级辅导员李梦云，教学办文军辉参与了本次活动。

影视与传媒学院队伍前往天府大道进入“世界一流高科技园区”成都高新区开启了一场创业旅游行程，游览包括参观三个地点：“高新天府视窗”感受高新成就；参观“创业场”感受高新创业环境；参观“菁蓉国际广场”感受大众创业，万众创新。

三个地点的讲解员全方位向大家介绍了成都高新区的发展现状、总体规划、双创环境和取得的成就，讲解员解释道为加快建设国际创新创业中心、营造良好的创新创业氛围。高新区通过“智慧旅游”和“创新创业”的有机结合，打造和推广成都高新“双创”主题精品特色旅游线路，培育独特的成都高新创客文化和极客精神，这是成都高新区着力打造“创业旅游”品牌活动的核心所在。

据了解，成都高新区大学生创新创业工作走在了全国前列。累计建成创业载体达5万余平方米，吸纳大学生创新创业项目近5千个，带动大学生创业就业1.6万人，孵化培育了迅游网络、虹华环保、谛听科技等上市挂牌企业，成果显著。大学生创业园为大学生创业企业

或团队搭建了免费使用的大学生创业工作室，配备办公桌椅、宽带网络、会议室等办公设施。

在此次创业旅行结束之后，同学们纷纷表示这次的行程让他们收获颇丰，对创业有了一个新的认识，对成都的发展也充满了自信。在最后讲座沙龙的环节中，同学们积极提出问题，与现场人员进行了互动。

本次的创业旅游行程丰富了同学们的知识，拓宽了同学们的眼界，感受到了高新科技的魅力，相信如此的优质的创业环境吸引了在场的每一位同学。希望影视与传媒学院的同学们能够认真学习文化知识，提高专业素养，不断完善自我，并充分利用社会资源，也成为创业中的一份子。

四川省就业创业促进条例

第一条 为了促进就业，鼓励创业，促进经济发展与扩大就业相协调，促进社会和谐稳定，根据《中华人民共和国就业促进法》等法律法规，结合四川省实际，制定本条例。

第二条 本省行政区域内就业创业促进及其相关服务管理活动，适用本条例。

第三条 本省实施就业优先发展战略，坚持劳动者自主就业、市场调节就业、政府促进就业和鼓励创业的方针，以创业带动就业，多渠道扩大就业。

第四条 劳动者依法享有平等就业、自主择业创业的权利。倡导劳动者树立正确的就业创业观念，提高就业创业能力。

第五条 用人单位依法享有自主用人的权利。

用人单位应当向劳动者提供公平的就业机会和平等的劳动条件，保障劳动者合法权益。

第六条 县级以上地方人民政府应当将扩大就业和推进创业纳入国民经济和社会发展规划，制定促进就业创业的中长期规划和年度工作计划，对就业创业促进和公共就业创业服务等方面予以保障。

第七条 县级以上地方人民政府应当建立就业创业促进工作协调机制，完善就业创业工作联席会议制度，明确各成员单位职责，强化各部门分工协作，加强各项政策、资源、信息整合，及时研究和妥善解决就业创业促进工作中的重大问题。

县级以上地方人民政府应当建立和实施就业创业促进目标责任考核制度，将城镇新增就业、控制失业率、统筹推进高校毕业生及就业困难人员等重点群体就业创业目标任务，作为对政府相关部门和下一级人民政府考核的重要内容，可以组织开展就业创业成效评估。

第八条 县级以上地方人民政府人力资源社会保障行政部门负责本行政区域的就业创业促进工作，公共就业创业服务管理机构承担就业创业促进具体工作。

县级以上地方人民政府其他有关部门按照职责分工做好就业创业促进工作。

工会、共产主义青年团、妇女联合会、残疾人联合会、工商业联合会等群团组织及其他社会组织，协助政府开展就业创业促进工作，依法维护劳动者合法权益。

乡镇人民政府、街道办事处、村（居）民委员会应当配合有关部门做好就业创业政策宣传、就业失业统计、农村劳动者转移就业和返乡创业等与就业创业促进相关的基础性工作。

第九条 县级以上地方人民政府人力资源社会保障行政部门可以成立由人大代表、专家学者、劳动者代表以及企业、教育培训机构、金融机构代表等组成的促进就业创业咨询委员会，为政府促进就业创业工作提供咨询建议。

第十条 广播、电视、报刊、网络等媒体应当采取多种形式开展就业创业促进法制及政策宣传，加强舆论引导，营造良好社会氛围。

第十一条 对在就业创业促进工作中作出显著成绩的单位和个人，按照国家 and 省有关规定给予表彰和奖励。

第二章 就业促进

第十二条 县级以上地方人民政府应当建立经济政策、公共投资和重大项目带动就业的评估机制，综合评价对就业岗位、就业环境、失业风险等带来的影响。

第十三条 县级以上地方人民政府应当因地制宜完善多元化产业体系，支持劳动密集型产业、服务业、中小微企业和新兴业态发展，多渠道、多方式增加就业岗位。

第十四条 县级以上地方人民政府应当根据就业创业促进工作目标，在本级财政预算中安排就业创业补助资金。

就业创业补助资金的管理办法由省级财政和人力资源社会保障行政部门制定。

就业创业补助资金应当专款专用，任何单位和个人不得截留、侵占、挪用。

第十五条 县级以上地方人民政府及有关部门应当制定促进高校毕业生就业政策，完善高校毕业生职业指导、就业信息和就业帮扶等

综合服务平台，引导和鼓励高校毕业生多渠道就业。

符合条件的高校毕业生到城乡基层、中小微企业、社会组织就业，灵活就业和应征入伍的，按照国家、省有关规定享受社会保险补贴、学费补偿、学费资助、助学贷款代偿、优抚安置等优惠政策。

政府可以通过购买基层公共管理和社会服务岗位，用于安排符合条件的高校毕业生就业。

第十六条 县级以上地方人民政府人力资源社会保障行政部门应当建立高校毕业生就业见习制度，组织离校未就业的高校毕业生参加见习。

对接收见习毕业生的单位按照规定给予就业见习补贴，依法落实税收优惠政策。

鼓励见习单位优先录用见习毕业生，对见习期满留用率较高的，可以按照规定提高见习补贴标准。

第十七条 县级以上地方人民政府及有关部门推进区域经济发展与城镇化建设，应当将本地区农村劳动者就业作为重要内容，组织开展就业技能培训，健全农村劳动者转移就业、工资支付、社会保险、子女就学等制度，保障其享有公平的劳动条件及就业待遇。

第十八条 有扶贫任务的县级以上地方人民政府应当将就业促进与扶贫工作紧密结合，制定并实施就业扶贫政策，促进贫困地区劳动者就地就近就业或者转移输出就业。

第十九条 县级以上地方人民政府应当实施与非全日制用工等灵活就业相适应的劳动关系调整、工资支付和社会保险等政策，为灵活就业的劳动者提供支持。

第二十条 县级以上地方人民政府应当建立失业预警制度，制定支持企业稳定岗位的政策，对失业问题突出的地区、行业、企业，实施预防、调节和控制。

人力资源社会保障行政部门应当制定应对重大自然灾害等情况的就业援助预案，发生重大自然灾害时，按照规定启动就业援助预案。

第二十一条 省人民政府应当实施就业协调发展战略，促进不同地区的就业水平、公共就业服务能力等方面均衡发展。

支持民族自治地方、革命老区、贫困山区制定和实施更加优惠的

就业扶持政策，扩大和稳定就业。

第二十二条 用人单位吸纳劳动者就业，符合规定条件的可以享受以下扶持政策：

（一）国家规定的税费优惠；

（二）招用就业困难人员的，按照国家和省有关规定享受岗位补贴和社会保险补贴；

（三）小微企业可以申请创业担保贷款及财政贴息；

（四）招用毕业年度高校毕业生的，按照国家和省有关规定享受社会保险补贴；

（五）其他扶持政策。

第三章 创业促进

第二十三条 县级以上地方人民政府鼓励和支持劳动者自主创业，有关部门应当简化立项、审批、办证等程序，为劳动者自主创业提供便利。

第二十四条 县级以上地方人民政府及有关部门应当统筹规划，建设或者支持工业、农业、科技等各类园区开辟创业孵化基地和创业园区，建立具有创业指导、项目孵化、项目推介、融资服务等功能的创新创业公共平台，并根据入住实体数量和孵化效果等，按照规定给予奖励补助。

对在政府投资的创业孵化基地、创业园区内的创业者，按照规定减免一定期限的场地、设施设备使用等费用。

第二十五条 县级以上地方人民政府有关部门应当建立创业项目征集、评估、推介制度，组建创业项目资源库，定期发布创业项目信息，引导劳动者创业。

第二十六条 县级以上地方人民政府应当拓宽创业投融资渠道，运用市场机制，引导社会资金和金融资本支持创业活动，壮大创业投资规模。支持投资机构、银行业金融机构、担保机构为各类创业主体提供投资、信贷、担保等服务。

第二十七条 县级以上地方人民政府应当设立创业担保贷款担保基金，建立创业担保贷款风险补偿机制和激励机制。有关部门、经办银行、担保机构应当优化、简化创业担保贷款审批手续和服务流程，

为小微企业、创业者提供创业担保贷款服务。

对符合创业担保贷款贴息政策的贷款对象，由财政部门按照规定给予贴息。

对提供创业贷款、促进创业带动就业业绩突出的经办银行、担保机构等，可以给予奖励补贴。

第二十八条 县级以上地方人民政府有关部门应当加强创业培训
工作，提高劳动者创业能力。

对有创业意愿的劳动者参加创业培训的，按照规定给予创业培训
补贴。

第二十九条 县级以上地方人民政府应当培育有利于促进就业创
业工作的社会组织，通过政府购买服务的方式，为创业者提供创业信
息、培训和交流平台等服务。

支持开展创新创业赛事及各项公益活动，对优秀创业项目给予重
点扶持。

第三十条 劳动者自主创业，按照国家和省有关规定享受税费减
免等扶持政策。

县级以上地方人民政府可以对自主创业者给予奖励补贴。

第四章 服务与管理

第三十一条 县级以上地方人民政府及有关部门应当培育和完
善统一规范、竞争有序的人力资源市场，加快发展人力资源服务业，加
强人力资源市场信息网络及相关设施建设，健全人力资源市场信息服
务体系，为用人单位和劳动者提供服务。

第三十二条 县级以上地方人民政府应当健全城乡公共就业创
业服务体系，按照规定设立公共就业创业服务管理机构，建立乡（镇）、
街道、村（社区）基层公共就业创业服务平台。

公共就业创业服务管理机构应当制定并组织实施就业创业服务
计划，承担人力资源社会保障行政部门委托的就业创业促进相关事务。

基层公共就业创业服务平台从事就业援助、就业失业登记、人力
资源调查统计等工作。

第三十三条 残疾人就业服务机构受人力资源社会保障行政部门
委托，负责残疾劳动者的就业、失业登记工作，为残疾劳动者提供就

业创业服务，接受本级公共就业创业服务管理机构的业务指导。

第三十四条 县级以上地方人民政府人力资源社会保障行政部门应当加强公共就业创业服务信息化建设，逐步实现各级公共就业创业服务信息联网、资源共享。

第三十五条 公共就业创业服务管理机构应当建设综合性公共就业创业服务场所，公开服务项目、服务流程等内容，按照规定的服务标准和程序开展服务，并接受社会监督。

第三十六条 公共就业创业服务管理机构和基层公共就业创业服务平台为劳动者和用人单位免费提供以下服务：

- (一) 就业创业法律法规及政策咨询；
- (二) 创业项目推介、创业指导、跟踪扶持等公共创业服务；
- (三) 职业指导、职业介绍服务；
- (四) 职业供求信息、人力资源市场工资指导价位和职业培训、创业培训信息发布；
- (五) 对就业困难人员实施就业援助；
- (六) 办理就业登记、失业登记、终止或者解除劳动关系备案等事务；
- (七) 其他公共就业创业服务。公共就业创业服务管理机构和基层公共就业创业服务平台不得从事经营性活动。

第三十七条 用人单位应当自录用劳动者之日起三十日内，以及与劳动者解除或者终止劳动关系之日起十五日内，到所在地公共就业创业服务管理机构或者基层公共就业创业服务平台办理登记手续。

个体经营或者灵活就业的劳动者，由本人到所在地公共就业创业服务管理机构或者基层公共就业创业服务平台办理就业登记手续。

在法定劳动年龄内、有劳动能力、有就业意愿、处于无业状态的城镇常住人员，可以到常住地的公共就业创业服务管理机构或者基层公共就业创业服务平台办理失业登记。

第三十八条 就业失业登记实行全省统一凭证，用于记载劳动者就业、失业等人力资源和社会保障信息。劳动者凭登记凭证享受公共就业创业服务和就业创业扶持政策。

就业失业登记凭证由省人力资源社会保障行政部门按照国家规

定统一制作。

第三十九条 县级以上地方人民政府人力资源社会保障行政部门和统计部门依法开展人力资源和就业、失业状况调查统计工作，并依法公布。

统计部门、人力资源社会保障行政部门和公共就业创业服务管理机构依法进行相关调查统计、登记时，有关部门、用人单位和个人应当如实提供情况。

鼓励用人单位向公共就业创业服务管理机构或者基层公共就业创业服务平台报告空缺岗位。

第四十条 县级以上地方人民政府人力资源社会保障等行政部门应当对公共就业创业服务、职业中介、职业培训、创业培训和职业技能鉴定等机构开展就业创业服务工作的情况进行业务指导和监督检查。

第五章 职业教育和培训

第四十一条 县级以上地方人民政府及有关部门应当积极发展职业教育，建立健全职业培训体系，制定并实施职业能力开发计划，规划和建设实训基地。

鼓励社会力量参与职业教育和培训以及实训基地建设，鼓励劳动者参加职业教育和培训。

第四十二条 县级以上地方人民政府及有关部门采取有效措施，组织和引导贫困家庭子女、毕业年度高校毕业生、城乡未继续升学的应届初高中毕业生、农村转移就业劳动者、城镇登记失业人员、退役士兵、残疾人，以及符合条件的企业职工参加就业技能培训或者劳动预备制培训，并按照规定免收培训费用或者给予补贴。

第四十三条 县级以上地方人民政府应当结合能力扶贫、智力扶贫，加强贫困地区、民族地区职业教育和培训。

第四十四条 高等学校、职业院校和职业技能培训机构应当开设包括职业道德及行为规范、职业规划和就业创业指导等内容的课程，引导学生树立正确的就业创业观念，培养学生的创新思维和创业精神。

第四十五条 职业院校和职业技能培训机构应当建立校企合作、产教融合等培训机制，采取订单培训、定向培养等方式，为用人单位

培养实用人才和熟练劳动者。

第四十六条 高等学校、职业院校应当建立健全学生实习制度，落实实习经费，按照专业培养目标和教学计划，组织学生进行与专业相关的学习实践活动，提高学生的实践能力、就业能力和创造能力。

学生参加实习前，学校、实习单位、学生三方应当按照有关规定签订实习协议，明确各方的责任、权利和义务；顶岗实习的，还应明确实习报酬及支付方式。

鼓励各类企业事业单位、社会团体及其他社会组织提供实习场所、实习岗位和实习指导教师，接收学生实习。对企业接收学生实习并支付实习报酬的，按照国家规定给予税收优惠。

第四十七条 企业应当建立健全职工教育和培训制度，按照国家有关规定提取职工教育经费，用于职工技术技能培训、继续教育培训、职业技能鉴定等方面。

第四十八条 县级以上地方人民政府及有关部门应当建立健全高技能人才选拔、培养、评价、使用、激励、保障机制，建立高技能人才培养示范基地，开展职业技能竞赛，促进高技能人才队伍建设。

第六章 就业援助

第四十九条 县级以上地方人民政府应当建立就业援助制度，健全就业援助服务体系，将就业援助工作纳入就业创业促进目标责任制考核内容。

第五十条 县级以上地方人民政府应当对城镇登记失业人员中的大龄、残疾、连续失业一年以上、低收入家庭等人员，以及就业困难高校毕业生和农村贫困劳动者等就业困难人员，实行优先扶持。

就业困难人员的具体范围由省人力资源社会保障行政部门确定并向社会公布。

第五十一条 人力资源社会保障行政部门应当建立健全就业困难人员申报登记制度和信息数据库，对就业困难人员实施动态管理。

就业困难人员可以向户籍所在地或者常住地基层公共就业创业服务平台申请就业援助，经公共就业创业服务管理机构确认，纳入就业援助范围。

第五十二条 县级以上地方人民政府及有关部门投资或者扶持开

发的下列公益性岗位，由公共就业创业服务管理机构向社会公布，并优先招用符合岗位要求的就业困难人员：

- （一）政府及其部门行使公共管理职能设置的辅助性岗位；
- （二）政府投资建设项目的服务性岗位；
- （三）政府及其部门组织社会公益活动产生的临时性岗位；
- （四）政府开发的其他社会管理和公共服务岗位。

县级以上地方人民政府可以认定就业援助基地，安置就业困难人员就业。

公益性岗位、就业援助基地安置就业困难人员的，按照国家和省有关规定给予岗位补贴和社会保险补贴。

第五十三条 法定劳动年龄内的城市居民家庭成员均处于失业状态的，县级公共就业创业服务管理机构应当按照规定提供就业援助服务，确保该家庭至少一人实现就业。

第五十四条 县级以上地方人民政府应当开发适合残疾人就业的公益性岗位；用人单位应当按照国家和省有关规定履行安排残疾人就业的义务，机关、事业单位和国有企业同等条件下应当优先招录符合条件的残疾人就业。

第五十五条 司法行政部门和法律援助机构应当对就业困难人员申请支付劳动报酬、工伤赔偿及其他社会保险赔偿提供法律援助等相关服务。

第七章 法律责任

第五十六条 违反本条例规定，其他法律、法规已有规定的，从其规定。

第五十七条 违反本条例规定，公共就业创业服务管理机构和基层公共就业创业服务平台未依法提供就业创业服务的，由人力资源社会保障行政部门责令限期改正；逾期未改正的，对直接负责的主管人员和其他直接责任人员依法给予处分。

第五十八条 违反本条例规定，用人单位、职业中介机构、职业技能培训机构、职业技能鉴定机构或者个人骗取就业创业补助资金的，由人力资源社会保障行政部门、财政部门追回并按照规定处理。

第五十九条 人力资源社会保障等有关行政部门、公共就业创业

服务管理机构、基层公共就业创业服务平台及其工作人员滥用职权、玩忽职守、徇私舞弊的，对直接负责的主管人员和其他直接责任人员依法给予处分。

第六十条 本条例自 2018 年 1 月 1 日起施行。

解读《关于进一步引导和鼓励高校毕业生到基层工作的实施意见》

近日，省委、省政府印发《关于进一步引导和鼓励高校毕业生到基层工作的实施意见》（以下简称《实施意见》）。日前，省人社厅相关负责人就《实施意见》出台背景、基本原则、制度保障、支持政策等等进行解答。

一、请简要介绍一下《实施意见》出台的背景。

答：高校毕业生是宝贵的人才资源，基层是高校毕业生成长成才的重要平台。经中央深改领导小组审议通过，2016 年 12 月 30 日，中共中央办公厅、国务院办公厅印发了《关于进一步引导和鼓励高校毕业生到基层工作的意见》（中办发〔2016〕79 号），这是新形势下拓宽高校毕业生就业创业渠道，更好发挥高校毕业生作用，服务基层经济社会发展的一个重要文件。省委深改组将制定我省的实施意见列入了 2017 年改革工作台账。

党的十九大报告明确提出“坚定实施人才强国战略”“就业是最大的民生。要坚持就业优先战略和积极就业政策，实现更高质量和更充分就业”“提供全方位公共就业服务，促进高校毕业生等青年群体、农民工多渠道就业创业。破除妨碍劳动力、人才社会性流动的体制机制弊端，使人人都有通过辛勤劳动实现自身发展的机会”，对做好高校毕业生就业创业工作提出了新的更高要求。

二、请简要介绍一下《实施意见》出台的过程。

答：《实施意见》由省人社厅牵头起草。认真贯彻落实党的十九大精神和省第十一次党代会决策部署，坚持问题导向和目标导向，研究确定了两条基本思路：一是结合四川实际，千方百计拓宽高校毕业生到基层工作的渠道，形成人尽其才，才尽其用，各得其所的生动局

面；二是集成创新政策，着力为高校毕业生在基层成长成才提供制度保障，建立下得去，留得住，干得好，流得动的长效机制。我们先后赴成都、自贡、攀枝花等5个市（州）和1个部队开展专题调研，书面征求省级相关部门的意见，网上公开征集社会公众意见，在高校开展问卷调查，召集部分市（州）、省直相关部门和高校集体研究，借鉴浙江、湖北、安徽等省相关文件，形成了《实施意见》送审稿，经省领导审核、省委深改组审议通过，12月6日，以省委办公厅、省政府办公厅名义印发。

三、进一步引导鼓励高校毕业生到基层工作的基本原则是什么？

答：一是坚持服务基层和培养人才相结合。将促进全省，尤其是民族地区、贫困地区基层经济社会发展作为出发点和落脚点，积极营造有利于高校毕业生立足基层成长成才的良好环境，更好引导、鼓励高校毕业生扎根基层、服务基层，在基层建功立业。二是坚持市场主导和政府推动相结合。充分发挥市场在人力资源配置中的决定性作用和更好发挥政府作用，健全统一规范的人力资源市场，加强大学生思想政治教育，实施基层服务示范引领项目，建立健全有利于高校毕业生向基层流动、向民族地区流动、向贫困地区流动的长效机制。三是坚持政策支持和完善服务相结合。把转变政府职能和创新管理方式结合起来，着力完善各项支持政策和保障措施，加强公共就业创业服务体系建设和，建立健全有利于高校毕业生到基层工作的激励机制和服务保障机制。四是坚持促进就业和鼓励创业相结合。这是结合四川实际增加的一条原则，也是我省刚刚颁布、明年1月1日起施行的《四川省就业创业促进条例》明确的工作方针，倡导高校毕业生树立创新创业观念，提高创新创业能力，既多渠道促进高校毕业生就业，又鼓励高校毕业生创新创业，以创业带动就业。

四、能否介绍一下进一步引导鼓励高校毕业生到基层工作的渠道？

答：按照高校毕业生到基层就业创业的主要方向，依次提出了到各类企业和社会组织就业、到基层和艰苦边远地区机关事业单位工作、参加基层服务项目、购买基层公共管理和社会服务开发就业岗位、参与科研项目实施、参加农业现代化建设、投身脱贫攻坚主战场、发展新业态自主就业、鼓励参军入伍、支持到基层创业兴业等十大渠道。

其中，参与科研项目实施、发展新业态自主就业、投身脱贫攻坚主战场是结合四川实际增加的。同时，《实施意见》细化、实化了一系列激励和保障措施，这些政策措施新闻通稿做了详细说明，感兴趣的记者朋友下面还可以向业务处的同志提问。

五、进一步引导鼓励高校毕业生到基层工作的制定了哪些制度保障？

答：《实施意见》从加大教育培训力度、营造有利于发展的制度环境、提高工资福利待遇、完善基层职称评审和岗位管理制度、优化创新创业政策环境、完善基层人才顺畅流动机制等6个方面，建立健全了制度保障。在中办发79号文件的基础上，增加了提高学历层次、解决住房困难、完善创业服务等政策措施，提出了支持社会组织与高校学生社团合作、鼓励机关和企事业单位相关人员兼任高校义务辅导员、高校支持就业创业指导教师到机关和企事业单位实践、关心在基层工作的高校毕业生的身心健康等新措施，进一步从物质层面和精神层面关心爱护在基层工作的高校毕业生，更好地解决高校毕业生想留下和基层能留下的矛盾。

六、进一步引导鼓励高校毕业生到基层工作的有哪些相关要求？

答：主要包括健全工作机制、加强监督检查、开展宣传表彰三个方面。着重强调将引导和鼓励高校毕业生到基层工作纳入政府就业和人才工作总体规划，依托人才工作领导小组和就业创业工作联席会议制度，建立健全党委和政府领导、人力资源社会保障部门牵头、各有关部门和高校参与的工作协调机制，强化高校的主体责任，切实发挥高校的“主战场”作用。

七：在引导高校毕业生到基层和艰苦边远地区事业单位工作方面，《实施意见》有什么新举措？

答：为鼓励支持高校毕业生到基层尤其是民族地区事业单位工作，《意见》从开考比例、成绩计算比例、招聘方式等方面入手，给予基层艰苦边远地区和民族地区更多自主权，多措并举给予大力倾斜。

一是《意见》规定乡镇、贫困县和民族地区事业单位招聘专业技术人员，形成差额即可开考（一般的公开考试招聘原则上是按不低于1:3的比例开考），并允许各市（州）或县（市、区）自主确定考试

成绩计算比例。二是《意见》允许贫困县乡镇事业单位招聘本科及以上学历的专业技术人员，可自主确定采取公开考试或考核方式招聘。三是《意见》还规定民族地区事业单位招聘专业技术人员，可自主确定招聘地域范围、民族语言测试。四是《意见》对参加基层服务项目（如大学生村官、农村教师特岗计划、三支一扶计划、志愿服务西部计划等项目）的高校毕业生也有倾斜政策，服务期满且考核合格的，可直接考核招聘到服务所在县（市、区）的乡镇事业单位；对在甘孜、阿坝、凉山等三州服务人员，可招聘到服务所在县（市）的县、乡事业单位。五是《意见》要求基层事业单位加强空岗补员，支持民族地区乡镇事业单位专技人员满编运行。

八：《实施意见》已对鼓励和引导高校毕业生到基层和艰苦边远地区机关工作出台了系列的扶持政策。2017年，全省基层公务员考录从政策和操作层面，实际上已经做了哪些工作？

答：2017年，我省公务员考试严格执行公务员法和公务员录用规定，坚持公开、平等、竞争、择优原则，扎实稳妥推进，总体安全平稳。全年全省组织省市县乡四级联考、选调生招考、政法系统专项招考以及面向优秀村干部和大学生村官等服务基层项目人员招考等考试项目9个，计划考录13531名，参考人数408671人次，平均考录比30:1。为鼓励和引导高校毕业生到基层尤其艰苦边远地区锻炼成长、建功立业，公务员考试继续突出基层导向，加大从一线考录公务员力度。省级机关除特殊职位外，全部招录具有两年以上基层工作经历的人员。市级机关原则上也招录具有两年以上基层工作经历人员。继续执行“面向服务基层项目人员定向招录比例不低于15%、并不得低于乡镇机关考录计划30%”的规定，为乡镇机关补充了一批来自基层、熟悉基层、扎根基层的“乡土型”、“永久牌”人才。指导艰苦边远地区根据工作需要使用放宽开考比例、年龄、专业、学历等倾斜政策，持续解决招人难问题。全年公务员考试，县级及以下机关考录公务员12130名，占公招总计划的89.6%。围绕脱贫攻坚战略实施，为艰苦边远地区考录公务员6211名，为助力脱贫攻坚提供了人才智力支持。按照省委要求，所有新录用乡镇公务员在乡镇最低服务年限为5年，享受倾斜政策录用的为8年。此举既稳定了基层公务员队伍，又为优

秀年轻干部扎根基层、助力脱贫攻坚营造了环境。

九：到基层机关事业单位工作，有哪些工资待遇倾斜政策？

答：新录（聘）用到县级以上机关事业单位工作的高校毕业生，试用期可直接执行试用期满后的工资待遇，并可高定 1-3 个级别工资档次或薪级。其中，到乡镇机关事业单位工作的人员实行乡镇工作补贴，当前补贴水平不低于 200 元/月，并向条件艰苦的偏远乡镇和长期在乡镇工作的人员倾斜。

十：请介绍一下目前高校毕业生在基层创业有哪些扶持政策和措施？

答：近年来，省委、省政府高度重视高校毕业生创业工作，在全国率先取消户籍限制，打破毕业前后、校园内外的时空限制，全方位、多角度、宽领域健全完善创业扶持体系。一是在扶持对象和范围上，从在校大学生、毕业未满 5 年的高校毕业生，扩展到服务基层项目的高校毕业生；从创办、领办企业和其他经济组织，扩展到依法设立、免于注册或登记的创业主体，以及各类创新创业园区内开展的创业项目。二是在扶持项目上，涵盖高校毕业生创业全过程。创业前，可参加创业培训，享受创业培训补贴。创业后，可享受 1 万元创业补贴和最高不超过 10 万元的一次性创业吸纳就业奖励，可申请额度不超过 10 万、期限不超过 3 年的创业担保贴息贷款或青年创业基金；吸纳就业困难人员就业的，给予社保补贴和岗位补贴；吸纳应届高校毕业生就业的，给予社保补贴；接收离校未就业高校毕业生就业见习的，给予就业见习补贴。三是在创业服务上，鼓励地方依托各类产业园区、高新技术开发区等，建立大学生创新创业园区和孵化基地，积极开展项目孵化、融资对接、工商税务代办等服务，减免房租、水电等。在政务服务中心和人力资源市场，设立大学生创业服务窗口，为创业大学生提供政策咨询、创业指导、创业培训、创业担保贷款等“一条龙”服务。充分发挥省大学生创新创业中心，广泛开展创新创业论坛、沙龙、项目推介、投融资对接、专家坐诊和巡诊等活动，为创业大学生提供线上线下公益性、开放式、集约化服务。

十一：基层专业技术人才职称评审的政策倾斜体现在哪些方面？

答：主要着眼于建立符合基层实际的职称评价标准和机制，鼓励

引导人才向基层一线流动，促进优秀人才脱颖而出。一是评价标准有增有减。在岗位匹配度上作加法，提高履行基层岗位职责的实践能力、工作业绩、基层工作年限等评价权重；在一般性要求上作减法，对论文、科研成果不作为限制性要求，外语、计算机等不作要求。二是任职年限适当放宽。在基层工作的高校毕业生，首次申报评审职称可提前1年；作出重要贡献的基层专业技术人才，可按规定破格申报评审相应职称。三是评审方式灵活多样。鼓励有条件的地方或行业单独组建基层专业技术人才职称评审委员会或评审组，开展单独评审。

求职技巧

简历制作技巧

简历可是你面试的门面呢。简历是求职者在 HR 面前的第一轮擂台，首秀，HR 会不会继续去深入的了解你，完全得看你做简历的水准。那如何制作高水准的简历呢？如何会让 HR 认为你是一个“有水准”的求职者呢？下面有几种方法可以让我们提高简历的水准。

一、“用数字和例子说话”

给大家举个例子，现在呢，描述同样的经历，但是两种不同的说法摆在你面前：

1: 深度挖掘种子用户

2: 深度挖掘种子用户及精准用户，使用户精准度提高 20%，用户流失率降低 10%

那么你是 HR 的话更认可哪种答案呢？不言而喻，当然是第二种，大家有可能会问：“这个数字难道不会是捏造的吗？当然有可能，但是简历是第一关，我们必须先声夺人（小编前面的文章也讲过，能吹也是一种能力，但是要适可而止，尽量在自己能力范围内做文章）

有了这三个简历技巧，写简历还是问题吗？

二、“巧用百分比”

如果数字没有多大的说服力的话，那我们有时候就要换一个角度来表达了，比如使用百分比来表示。

例如：“你实习期间将品牌的市场占有率由原来的 15% 提升到 15.8%”这样可能并不是很突出，但是，大家如果这样写——“市场占有率提升至 15.8%”这样就好多了。

这也体现了大家灵活善变处事能力，而并不是说小编在教大家偷换概念去欺骗 HR，我们只是换了一个角度来阐述相同的问题而已。

此外对于那些无法用明确数字来表示的成就就可以通过你所带来的一些积极改变来说明。

例如：曾经完善过公司的整体运营体系，解决了各部门沟通困难，执行难，难执行的问题。

三、“强调过程和经验”

在简历上描述经历时必须强调成功的经验，具体过程中采用了什么方法，带来了什么创新，总结出什么经验。其实用人单位也会关注你从过往经历中学到的知识，经验，以及为人处世，以此为蓝本推断你是否是一个善于学习与总结的人，当然，这也能加强用人单位对你的整体印象。

除了上面的三个技巧外，高水准的简历还应具备以下几个条件：

1: 简历要注意细节，在字体，颜色，布局上多下心思，把重点内容凸显出来。

2: 简历针对性强（不要试图用一份简历投遍所有企业，岗位）

3: 简历上的内容自己要想清楚（自己写了什么要想清楚，不要在面试的时候被问到后不知怎么回答）

4: 简历内容要具体而真实，内容不要太空。

笔试技巧知多少

笔试应聘主要适用于一些专业技术要求很强和对录用人员素质要求很高的大型企事业单位，如一些涉外部门、技术要求很高的专业公司及国家机关选聘公务员等。

参加笔试之前，应了解笔试的范围，以便做好准备，充分发挥出自己的水平，争取好的成绩，取得应聘的成功。笔试可分为以下几种。

（1）专业考试

这种考试主要是检验应聘者担任某一职务时是否能达到所要求的专业知识水平和相关的实际能力。对于研究生，有些用人单位不考专业知识，只看本科生、研究生学习成绩和学习内容。有些特殊的用人单位要进行专业考试。如外资企业、外贸企业对应聘者要考外语，公检法机关录用干部要考法律知识。

（2）智力测试

主要测试应聘者的分析和观察问题能力、综合归纳能力、思维反映能力。

（3）技术测试

主要测试应聘人员处理问题的速度和效果,检验对知识和智力运用的程度和能力。

想取得笔试的成功,要注意哪些方面?

一、了解笔试内容,做到心中有数。

笔试的内容一般分为3种:文化考试、专业知识考试和专业技术能力考试。

文化考试是为了检验毕业生的实际文化程度。毕业生虽然有学校开据的学习成绩,用人单位为了直接掌握毕业生的文化水平,往往采取笔试的方法进行。题目类型以活题较多。如:对文科学生要求运用某一原理,或某一历史知识,分析某一问题;对理工科学生要求运用某一专业知识,解决某一实际问题。考查毕业生文化基础是否扎实,文字表达能力水平等等。

专业知识考试的题目专业性很强。如,外国企业招聘雇员要考外语;科研机构招聘人员要考动手能力;国家机关招聘公务员要考行政管理方面的知识。这几年参加国家公务员甲种考试的人数最多,它是录用非领导职务的一般公务员,实行面对社会的公开竞争性考试。具有大学本科毕业以上文化程度者,考试科目为法律、政治、行政学、公文写作、英语及能力考试;具有大专毕业文化程度者,考试科目为法律、政治、行政学、公文写作及能力考试。

专业技术能力考试是为了检验毕业生实际工作能力或专业技术能力。这种考试往往在特意设置的工作环境中进行。下面举几例:

- 1、阅读一篇文章,写读后感。
- 2、自编一份请求报告和会议通知。
- 3、听取5个人的发言,写一份评价报告。
- 4、某公司计划在5月份赴日本考察,写出需做那些准备工作。
- 5、给一个科研题目,写出科研论文的详细大纲。

二、了解笔试重点,掌握笔试方法

据了解,用人单位的笔试重点是常用的基础知识。所以在笔试时,要注意以下3点:

1、不要把复习重点放在难点、怪题上,要把基础知识掌握好,在实际运用上下功夫。

2、不要死扣几道题，有时笔试出题量较大，其用意一方面考察知识掌握程度，一方面考察应试能力。所以考生在浏览卷面后，要迅速答较容易的题目，余下的时间再认真推敲其它题目。

3、答题时要掌握好主次之分。有时毕业生见简答题是自己准备较充分的，洋洋洒洒写了上千字，而对论述题则准备不够，就随便写了几十个字。这样功夫没用到点上，成绩当然会受到影响。毕业生在统览全卷的基础上，要抓住重点题目下功夫，认真答写，充分显示自己的知识水平。

三、了解笔试目的，运用综合能力答题

对于毕业生进行笔试，不仅仅考查文化、专业知识，往往包括考核心理素质、办事效率、工作态度、修辞水平、思维方法等。所以毕业生在参加笔试时，要认真审题，将自己的认识水平、知识水平和能力水平通过笔试能较好的显示出来。

征稿启事

为了及时地反映学校招生与就业工作的进展情况，方便交流招生与就业工作经验，及时了解教育部、省教育厅关于高校招生与就业工作的政策，学校招生就业处推出了《招生与就业工作简报》。欢迎各学院和毕业生同学踊跃来稿。

稿件要求如下：

1. 内容真实，条理通顺；
2. 学院稿件侧重于学院近期在招生与就业过程中的工作进展；
3. 毕业生稿件侧重于分享在求职过程中的经历和感受；
4. 字数一般在 500 字以内；
5. 投稿应及时，遵循当月稿件当月投递原则；
6. 投稿邮箱：249217432@qq.com；
7. 联系人：敬婷 028-84768877/028-84760653；
8. 截稿时间：每月 25 日前。