

招生与就业工作 简报

第 79 期

四川师范大学招生就业处编

2018 年 10 月 31 日

工作概要	2
我校召开 2019 届毕业生就业推荐与交流会	2
我校参加第 31 届校企合作人才供需暨联合办学专业共建洽谈会	3
我校参加南京市 2019 届高校毕业生就业供需对接会	3
我校参加温州市“千企百校”人才合作对接会并走访温州重点著名企业	4
我校举办 2018 年四川省注册会计师行业专场招聘会	7
我校联合金标尺教育开展公务员备考免费培训课活动	8
我校举行 2018 年马云乡村教师及师范生公益培训与终极评审	8
我校举办 2018 公务员招考公益大讲堂	10
我校举办学业规划专题讲座	11
学院动态	12
文学院赴射洪县教育和体育局进行实地就业情况考察调研	12
物理与电子工程学院成功举办“AI 专业、AI 视野、AI 体验”主题讲座	13
工学院参加行业院校企业毕业生工作会	13
外国语学院有效传达就业信息，增加学生就业机会	14
就业资讯	16
关于举办重点领域网络招聘会的公告	16
求职技巧	17
求职到底有哪些技巧	17
面试成功的 9 大技巧	18
征稿启事	21

工作概要

我校召开 2019 届毕业生就业推荐与交流会

为积极鼓励和推荐毕业生前往边疆就业与发展，我校于 2018 年 10 月 24 日下午 14:30，在狮子山校区综合实验大楼 307 会议室召开了“2019 届毕业生就业推荐与交流会”。新疆喀什市委组织部四川选调专员、2019 届毕业生辅导员参与了此次会议。会议由招生就业处副处长庄开明主持。

会议上，喀什市委组织部四川选调专员就本次来川考核选聘毕业生的有关政策和要求，喀什地区目前经济社会发展情况，近年选调前往毕业生发展情况做了全面介绍，希望我校有更多的毕业生前往发展，建功立业。已在当地工作的选调生代表传经送宝，交流了自身的体会和感受。

随后，庄开明强调，目前的就业形势依然严峻，我校毕业生规模大，各学科就业依然较为不平衡，各学院要将此项边疆就业工作做扎实，宣传透彻，推选出一批素质硬，能力强的毕业生在祖国需要的地方去就业与发展。同时，对目前 2019 届毕业生就业工作开展情况进行了介绍，并要求各学院辅导员不忘初心，履行责任，要切实引导毕业生做好求职准备，积极参与各类招聘会，提升成功率；要针对毕业生实际情况，制作突出个人特色的求职简历，提升毕业生仪表仪态；要结合校园招聘单位情况，引导非师范生走出校园，借助其他校园招聘平台，推销自己；要强化服务意识，及时有效的审核毕业生推荐表，以及转发校园招聘信息；要继续推动学院对口专业就业市场的可持续建设，为我校非师范生提供更多可供选择的岗位信息。

目前，我校 2019 届毕业生就业工作已进入白热化阶段，本次会议及时分析了前段时间的实际情况，较好的帮助了毕业年级辅导员查找工作中还可能存在的问题，对扎实开展毕业生就业工作，起到很好的促进作用。

我校参加第31届校企合作人才供需暨 联合办学专业共建洽谈会

本着“以促进就业为导向，以服务学生为根本”的宗旨，9月7日，我校招生就业处参加了由宝鸡市教育局、区人社局指导，陕西晨华信息科技有限公司、校企合作网主办的“第31届校企合作人才供需暨联合办学专业共建洽谈会”，会议在宝鸡万福国际酒店隆重召开。来自全国众省市200余位职业院校校长、就业负责人汇聚炎帝故里，共享人才信息、共话联合办学、共谋校企合作。

中国核工业二三建设有限公司、方太集团、江铃汽车股份有限公司、佳能（中山）办公设备有限公司、海底捞国际控股有限公司、名人国际大酒店有限公司、顺丰速运有限公司、青岛海信电气股份、格力电器（中山）小家电制造有限公司、众泰汽车、中达电子等120余家全国知名企业和500强企业；以陕西为主，辐射周边省份共计120余所大中专院校；约450人齐聚“青铜器之乡”——宝鸡，共话校企合作，共谋产教融合，共议订单培养，共享人才信息。

会议上，我校通过发放2019届毕业生就业宣传资料，主动推荐毕业生，介绍学校学科专业、人才培养成就，邀请用人单位来校选拔毕业生，与20余家人单位达成了毕业生双选合作意向，第一时间获得招聘信息100余条。

通过本次会议，进一步提升了我校非师范生毕业生的社会知晓度，让更多省外用人单位了解了我校的非师范学科专业和人才培养情况，为我校非师范生更高质量就业创造了条件。

我校参加南京市2019届高校毕业生就业 供需对接会

2019届毕业生就业工作启动在即，为促进我校和用人单位之间的沟通，进一步加强校企合作，为我校毕业生搭建更加宽广的省外就业平台，招生就业处派出工作人员参加了南京市人力资源和社会保障局于9月18日举办的“2019届高校毕业生就业供需对接会”。本次

供需对接会参会企事业单位有 700 余家，主要为南京及周边地区具有一定规模的企业和科研院所，有来自江苏本土及全国各地具有专业特色的重点院校近 100 所，参会人员近 1500 人。

本次会议，各高校摆设展位，发放宣传资料并接受用人单位的咨询，校企双方就 2019 届毕业生招聘工作进行深入交流。会上，我校参会人员积极与用人单位接洽，介绍学校毕业生基本情况、办学特色、专业特长，培养情况等，并向参会单位发布了 2019 届高校毕业生生源信息和校园招聘安排，诚邀参会的用人单位来校开展用人选聘。同时就在信息技术、新媒体学科领域开展产学研等深度合作交换了意见。会上我们还积极搜集江苏各地的大学生选录政策、就业创业帮扶政策等，了解需求的热门学科等信息。本次会议，我们通过发放宣传资料 700 余份，与 300 余家单位达成了初步的毕业生选聘意向，为毕业生前往江苏就业奠定了基础。

据了解，这一峰会活动，至今已连续举办 13 届，成为了服务高校与企业交流的重要载体活动之一。让我们感受到江苏求才若渴，政策优惠，服务一流，校地校企合作更加紧密。在本次活动中，我们深刻体会到，重点院校和南京本地院校展位前往洽谈的企业单位人流不断，主动前来与我校对接洽谈的单位较少，了解得知，用人单位对我校毕业生学科情况等了解还不够。因此我校还需要继续前往省外，借助这样的平台开展就业市场走访与拓展，大力宣传学校的办学特色、各学科人才培养情况。

南京及沿江城市是一座座历史文化古城、科教城、综合科学中心、科技产业创新城市以及改革与经济发达的充满就业与创业活力的城市，各类高等院校近百所，每年会吸引超过 20 万的青年在南京就业创业。愿我校毕业生能放眼全国，大胆走出去，到更适合自己的江南去创业与发展，去建功立业，实现自己的职业理想、人生梦想。

我校参加温州市“千企百校”人才合作 对接会并走访温州重点著名企业

接浙江省温州市政府的邀请，学校招就处派工学院党委副书记孙

金德、辅导员张智于10月15日至17日前往该市参加了温州市政府举办的“千企百校”人才合作对接会，接受了一百多家企业的咨询，参观了著名制鞋企业红蜻蜓和著名电气设备制造企业环宇集团，参加了人社局主办的院校代表、企业代表校企深度合作座谈会，现将温州之行的情况汇报如下。

一、“千企百校”人才合作对接会

2018浙江省温州市“千企百校”人才合作对接会由温州市政府主办，市人力社保局、温州日报报业集团承办，重点邀请在机械设计制造及其自动化、工业设计、电子信息科学与技术、计算机科学与技术、人工智能、网络工程、物联网工程、电气工程及其自动化、信息工程等领域拥有强势专业的104所院校，我校接到并接受了邀请。这些院校的应届毕业生总数达43万多人，涉及12大学科门类1000多个专业，其中包括50多个国家特色专业、100多个省级特色专业。

对接会现场人声鼎沸，我校摊位前更是人头攒动，前来咨询的企业、学校和培训机构特别多。温企在外的分支对我校的毕业生也特别青睐，中希集团、中国人民电器集团、浙江商通电子集团、香山教育集团等企业非常希望招聘我们学校的毕业生，或者在毕业生的实习方面有合作意向。在上午半天的咨询过程中有超过150家用人单位来咨询和洽谈，我们向这些单位发放了学校的就业宣传资料，同时作了详细的介绍，宣传效果非常好。

活动现场还举行了首批百位现代学徒制就业导师集中受聘仪式。就业导师们将在三年的聘期内，通过师傅带徒弟的形式，依据培养方案，承接高校实习学生在企业实际岗位开展技能训练，全面提升帮带学生的就业能力。

二、参观温州重点著名企业

16日下午，组委会提供了三条线路组织参会院校赴电子电气、服装制鞋、机械制造、汽摩配泵阀等温州支柱产业的相关重点企业实地考察对接。我们选择了第一条线路，参观了两家企业。

第一家是红蜻蜓集团有限公司。这是一家以研发、生产、销售“红蜻蜓”牌皮鞋及皮具、服饰等为主业，还投资了温州商业银行、永嘉恒升村镇银行等金融机构于一体的无区域集团企业。红蜻蜓品牌创始

于 1995 年，目前已在米兰、巴黎、日本、韩国等时尚都市设立了研发信息中心，在北京、上海、广州建立了品牌工作室、设计工作室、时尚信息转化中心，利用全球的设计信息和资源实现红蜻蜓产品与国际时尚同步。在中国浙江、广东、上海、重庆布局了产品研发生产基地，终端网点覆盖全国各重点经济城市。需要的专业有工业设计、电气工程及其自动化、市场营销、财务管理、电子商务。

第二家企业是环宇集团浙江高科股份有限公司。该集团是中国民企 500 强环宇集团旗下全资子公司，是一家专注于低压电器元器件生产和系统解决方案的高科技企业。专注于高端低压电器元件生产和系统解决方案，集研、产、销于一体的高科技股份制企业。拥有雄厚的科研队伍、丰富的技术经验和强大的技术支持，建有国家级博士后科研工作站、省级企业技术中心。集团每年以超过销售收入 5% 的资金用于产品研发和技术创新，引进一大批国内外先进的研发、生产、检测设备。公司产品广泛应用于新能源、通讯技术、能源化工、金属冶炼、电力电网、工业制造、高校院所、医疗医药、市政商贸、道路交通、商业住宅等众多领域。环宇集团对电气类专业需求比较大，对创新型人才、硕士、博士及以上高端人才特别青睐，同时愿意提供创新研发平台，接受项目合作。

三、院校代表、企业代表校企深度合作座谈会

在 16 日晚上，温州市人社局邀请 20 家高校和 20 家企业举行了校企深度合作座谈会，我校张智老师进行了发言，对我校毕业生出川到温州入职、温州企业到我校招聘、能否尝试跟学校相关专业签订委托培养计划发表了看法，同时就宗族体制对企业发展提出了自己的见解。

康奈集团的代表对校企合作、商业模式、订单班、委培计划做了介绍。天铭集团对经营人才培养、制造业小企业的未来进行了发言，奥康皮鞋、康华生物制药等企业对学生就业思维变化、优越的上升空间、市场细分，创造就业岗位、校企联动，加强了解沟通谈了看法。瑞明集团、爱德集团、超荣公司代表相继发言。

温州市人社局胡正长局长在总结讲话中说温州急需大量人才，特别是小微企业找不到人才，专业人才、基础技术人才需求量更大。对

双一流人才引进，无需笔试、面谈、比选（限博士）。片区招聘将集中连续进行。同时依托温州商会资源和人力资源服务机构为企业的招聘服务。胡局长最后希望各院校在招生时是否可以考虑在温州多招一些，多投放一些名额。

这次温州之行的最主要感受是我校在外省经济发达的地区校企合作明显不足，毕业生到外省就业意识偏弱，就业意向选择不充分。学校对学生职业生涯规划、就业指导的教育，应更开放一些，要尽可能地向学生展示最新、最真实的企业行业发展情况，给学生提供更好的选择和发展机会，以期更好、更充分、更高质量的就业。

我校举办 2018 年四川省注册会计师行业 专场招聘会

为充分发挥我校经济类学科、专业和人才优势，同时促进四川省注册会计师行业持续、健康发展，我校联合四川省注册会计师协会于 2018 年 10 月 16 日 13:00-16:00 在狮子山校区学生活动中心举办了“2018 年四川省注册会计师行业专场招聘会”。信永中和会计师事务所、四川科达信会计师事务所有限责任公司、四川中衡安信会计师事务所、瑞华会计师事务所（特殊普通合伙）四川分所、四川中砧会计师事务所、天健会计师事务所（特殊普通合伙）四川分所等 33 家会计事务所，以及来自我校的 400 余名学生参加了招聘会。

据悉，此次招聘会需求面广，特别为会计学、财务管理、审计学、金融、经济、税务、资产评估、统计、工程造价、计算机、中文等专业的应届毕业生提供了千余个就业和实习岗位。

当前，注册会计师行业正处于战略机遇期和黄金发展期，全省各会计师事务所正积极构建以绩效管理、薪酬管理、岗位管理为核心的现代企业人力资源管理体系，不断完善员工多形式培训发展体系，着力打造以人为本、人企互生共荣的人才建设机制。招聘会现场的应聘学生们，一个个朝气蓬勃、满怀自信地穿梭于各招聘单位展位，踊跃投递简历，与招聘人员积极沟通，详细了解工作内容和工作要求，他们都希望能投身到注册会计师这个光荣的行业中，实现自身的社会价

值和人身价值，与四川省注册会计师协会一道共同谱写服务国家建设、成就个人事业梦想的新篇章。

我校联合金标尺教育开展公务员备考免费 培训课活动

古语云：工欲善其事，必先利其器。为了让有意愿参加公务员招录考试的同学对选调生、省考有全面的了解，我校联合金标尺教育于2018年9月8日至11日在狮子山校区，为拟参加选调生及国家、四川省公务员招考的2019届毕业生开展为期4天的免费培训课。参训学生150余人。

本次培训，金标尺教育专门准备了相关备考资料，现场免费发放给参训学生。培训的四位主讲老师分别是金标尺教育机构中专业理论功底扎实，曾主编《四川省事业单位综合知识》的刘洋老师、曾编纂四川省公务员行测教材以及面试宝典的曾龙老师、教学经验丰富的周玲老师，以及长期从事公务员行政职业能力测验考试研究工作的宋旭涛老师。申论课的刘洋老师循循善诱，将公务员考试中难度较大，不易得高分的申论课讲解得入木三分，逐渐消除了大家对申论的畏惧感，针对同学们存在的知识缺漏问题，刘老师也耐心地帮助学员们补齐知识短板，明确考试高频考点；行测课的曾龙老师针对数量关系与资料分析两大考点，结合自身的多学科背景，在行测培训课程中创造性地引入自己擅长的面试培训技巧，由此帮助学员在短时间内做到答题重逻辑、善表达、有气势，提高了应试能力；行测课的周玲老师针对言语理解题型，细致入微地分析、讲解、研判当下公务员考试的题型、形式、趋势，为莘莘学子们传授了考试技巧；行测课的宋旭涛老师针对判断推理题型进行了深入浅出的讲解，让看似灵活多变、无规律可循的真题迎刃而解。本次培训帮助同学们形成了较为系统的知识体系和科学的备考策略。

九鼎重器，百炼乃成。老师们希望同学们坚持不懈，认真备考，同时也祝愿大家考试成功，顺利圆公务员之梦。最后，在全场学生经久不息的掌声中，圆满结束了此次公考免费培训课！

我校举行 2018 年马云乡村教师及师范生 公益培训与终极评审

2018 年，马云乡村教师和乡村师范生公益培训及资助人员终极评审活动分别在四川成都、陕西西安、湖南长沙三地展开。2018 年 10 月 15 日至 20 日来至云南、广西、海南、西藏、重庆、贵州和四川的 59 名乡村教师和 60 名四川 2018 届乡村师范生汇聚一堂，开展了为期四天的系列培训以及优秀乡村教师与乡村师范生的终极选拔活动。这是马云基金会本次系列活动的首场活动。

为期三天的课程培训中，“沟通技巧、班级管理、课程设计”等干货满满的课程一一呈现。《在这里等你：教师身份定位及班级管理技巧》课上，日慈公益基金会王欢老师带大家体验了身体语言——给予的联接以及班会经验的交流等有助于管理班级的技巧。《让我走进“你”：儿童青少年情绪管理与沟通技巧》课上，在日慈公益基金会杨艺彬老师的带领下一起用橡皮泥制作太阳树、小狮子等便于与孩子沟通的“小助手”，并现场模拟了孩子的情绪与调适。《参与式学习》的课程学习小游戏开场、模拟课堂、参与式教学的优劣势辩论赛、课堂管理点子集、参与式工具箱……大家在互动中、在欢乐声中渐渐感受到“每个人都是彼此的老师，每个人都可以成为一个中心。

白天的课程学习充满欢笑，晚上的分享也同样具有乐趣，听音乐冥想、“纸飞机传信”、回信解忧，提名老师们在徐珊老师带来的“解忧杂货铺”课程中，认真而又不失欢乐地解答了“学生早恋”、“5 加 2 为什么等于 0”、“面对低头不回答问题的学生怎么办”等问题集众人之智，成众人之事，相信每位老师在课后都会有满满的收获。

终极评审环节，来自西南地区的 59 位提名教师以及来自我校和西华师范大学的 60 名 2018 届师范生精神饱满地走上讲台，分享自己成为乡村教师的初衷和情怀，以及对乡村教育方式的思考与革新。面对来自四川师范大学、公益组织、媒体、HR、往届马云优秀乡村教师获得者等领域专业评审团队的提问，老师们以风趣幽默的语言沉稳应对，展示了优秀乡村教师情怀，体现了优秀教师教学理念。最终选拔

出了 25 名左右的优秀乡村教师和 25 名优秀乡村师范生。

在最后的结业典礼上，学校副校长杜伟、马云公益基金会秘书长于秀红分别致辞。杜伟首先对马云公益基金会长期以来对乡村教育的支持，对在场的乡村教师和乡村师范生的付出表示了感谢。他谈到，乡村教育的短板是教师的队伍数量和质量，而马云乡村教师计划极大的弥补了这一问题。川师大承诺通过法律支持、专家指导、网络资源等方式，帮助老师们提供职业帮助，使老师们有更好的事业发展，同时也给刚走上工作岗位的师范生们提出了殷切的希望。随后，于秀红讲到，尽管乡村教育面临很多问题，但是每次看到老师，都感觉是希望。中国有数千万乡村儿童，这些孩子受到的教育，将会影响未来。她期待在 2019 年 1 月，在三亚举办的第四届马云乡村教师奖的颁奖典礼上见到大家。更希望所有老师在未来能不断思考、自我提升，去影响身边的老师和学生。

本次活动由招生就业处承办，得到了文学院、化学与材料科学学院、外国语学院、历史与文化旅游学院、数学与软件科学学院、美术学院、马克思主义学院、应用技术学院、图书与档案信息中心、投资管理有限公司等单位及有关学科教师的大力支持。

我校举办 2018 公务员招考公益大讲堂

为有效帮助我校意愿参加四川省 2018 年省直机关及其垂直系统、各市（州）公务员招考的毕业生做好笔试准备工作，2018 年 10 月 25 日 19:00 由四川师范大学招生就业处主办，法学院承办的 2018 公务员招考公益讲座在七教 613 模拟法庭举行。近 300 名学生到现场聆听了讲座。

本次讲座由成都市公务员管理局管理处的罗伶老师担任主讲。罗老师首先向同学们介绍了我省公务员招考政策、如何选择报考岗位以及如何备考。其次，罗老师结合公务员考试的特点、当前考试的形势，并根据历年的报考情况以及各地区的差异，向同学们推荐了成都地区福利待遇较好的区域，同时也解析了近五年成都市公务员的招入情况。罗老师还就公务员笔试的常考题型以及答题思路、解题技巧给现场同学

们进行了精彩的讲解。罗老师鼓励毕业生同学早准备、早行动，不等、不靠，客观看待当前就业形势，正确评价自己，准确定位。最后的自由提问环节，罗老师耐心地解答了同学们的问题，使同学们对招考政策、招考条件有了更深的了解。

此次讲座为同学们提供了了解公务员考试情况的平台，让有意愿报考公务员的同学能较详尽的了解相关信息。同时也让同学们更加明确自己在以后公务员笔试备考过程中应该准备与努力的方向。

我校举办学业规划专题讲座

为帮助我校学生更好的明确自己的学业生涯目标和规划，2018年10月30日19:00——20:30，在7教315教室举办了学业规划专题讲座，此次专题讲座由四川师范大学招生就业处主办、教育科学学院承办。

本次专题讲座由成都明略教育咨询有限公司张恒亮老师担任主讲人，张老师是我国学业规划与升学决策研究专家，国家职业咨询培训鉴定试验基地“学业生涯规划指导师”培训项目核心讲师。

张老师通过提问思考和互动答疑的方式，讲解了什么是学业规划、大学生的困惑和迷茫和什么是学业规划师三方面的内容。讲座以提出“什么是学业规划”问题开始，分层次由浅入深引导同学们思考，第一，明白学业和学业规划；第二，初步做好与自己职业相关的学业的规划；第三，从进入大学那一刻起，就要开始明确自己的目标，准备阶段性的规划以及长远规划。随后，张老师细心倾听同学们的困惑和迷茫，量体裁衣，给同学们提供了宝贵意见，让同学们做到静下心来好好的思考自己未来的希望做的事业和自己的专业是否相同，从而做出规划。

通过此次专题讲座，同学们对学业规划和生涯规划有了初步的了解，开始走出迷茫，逐渐明白自己想要什么和打算做什么，知道了如何去规划自己的学业和发展，收获了很多宝贵的建议。

学院动态

文学院赴射洪县教育和体育局进行实地就业情况考察调研

2018年10月11日，文学院党委副书记马晓红、商学院党委副书记梁横江，文学院辅导员张亮老师、符浩老师，商学院辅导员曾子芯老师、罗玮栋老师代表四川师范大学前往遂宁市射洪县，对该地教育局、体育局就业情况进行了考察和调研。射洪县教育局和体育局相关领导负责人出席了此次谈话会议。

双方就射洪县人才需求情况尤其是师资需求情况、对师范生培养规格和质量的要求等问题与地方教育用人单位进行了真诚交流。射洪县教育局马继来主任表示，目前当地师资需求缺口最大的是学前教育，儿童是人生智力发展的基础阶段，又是发展最快的时期，正确专业的学前教育对幼儿智力和未来的发展有很大的作用，因此不容忽视。真诚希望四川师范大学大力发展学前教育，培养专门的学前教育人才。另外，遂宁教育局方面提出，所有应聘的应届毕业生都必须参加公招考试，免费师范生和研究生也可以参加考试，以保证招聘机会的平等分配，同时也确保了应招人员的专业素养与质量。

射洪方面负责人强调，幼儿及小学教育是学生发展的基础阶段，因此专业对口的师资群体是十分必要的，要尽最大可能避免其它非专业对口教师任教的情况，进一步提高中小学乃至幼儿教育的教学质量，为学生的成长提供一个良好的条件。同时，提高师范学生的教师技能也是师大工作的重中之重，很多应招人员多从事小学或者初中教学，教师技能有待进一步提高，真诚希望四川师范大学能采取相应的措施，进一步加强对学生教师技能的培养。

此次调研活动，学院领导深入就业市场，实地考察，并与当地教育工作单位就当地就业情况进行了沟通，充实了学院就业工作领导小组对当前就业市场实际需要的把握，加深了对准确市场动向、市场实际需求的把握，以便更好的展开就业工作。

物理与电子工程学院成功举办“AI专业、AI视野、AI体验”主题讲座

2018年10月11日下午，物理与电子工程学院成功举办“AI专业、AI视野、AI体验”主题报告分享会。分享会的主讲嘉宾钱昆博士是物理与电子工程学院2011届电子信息工程专业毕业生，目前为日本东京大学特任研究员。物理与电子工程学院党委副书记吴刚、物理与电子工程学院、生命科学学院以及外国语学院等的学生代表和成都宏盛嘉码科技有限公司总经理赵志弘参加了本次分享会。

在本次分享会中，钱昆博士以与人工智能有关的电影为出发点说明了人工智能的应用正在逐渐变得重要和广泛，并与在座学生就攻读博士学位的科研经验及国外留学生活的趣事见闻进行了分享交流。在互动交流环节中，钱昆博士肯定了同学们的独立思考能力并站在学长的角度为同学们解答了学习和职业发展中的困惑，同学们受益匪浅。分享会后，吴刚副书记鼓励同学们向钱昆学长学习，在专业发展与研究上要肯下功夫、开放思想并开拓思维。

通过本次关于人工智能的报告分享会，同学们表示对人工智能有了新的认识并充分了解了本专业的时代优势与发展前景，在拓宽视野的同时对专业学习充满了信心和动力。

工学院参加行业院校企业毕业生工作会

10月22日至25日，全国煤炭院校工作委员会2018年年会暨2019届煤炭院校毕业生就业与招聘工作座谈会在浙江嘉兴召开，来自全国50余所院校、30多家煤炭企业的代表参加了会议。中国煤炭工业协会副会长王虹桥、中国煤炭教育协会理事长李增全出席会议并讲话。工学院党委副书记孙金德、辅导员曹歆雨老师参加了会议。

会议分为主题发言和小组讨论两个阶段。黑龙江科技大学代表以“强化德育实践、全面提升大学生核心素养”为题，平顶山工业技术学院围绕“多措并举持续培养学生社会主义核心价值观”作了主题发言。安徽理工大学代表就“认真实施就业优先战略促进毕业生更高质

量更充分就业”、江苏建筑职业技术学院代表就“建筑平台实施就业精准服务”介绍了经验，受到与会代表的好评。

兖州集团人力资源部代表发言的主题是“搭建平台、引才聚智、兖州集团激活创新发展智慧引擎”，开滦集团党委组织部代表交流的题目是“加强高校毕业生培养使用、筑牢煤炭行业长远发展基石”，两家企业就对大学毕业生的培养和发展作了很好的政策支持和长远规划，为毕业生的快速成长铺平了道路。在小组讨论阶段代表们就学生工作和就业工作充分交流了各自好的做法、存在的问题和改进的具体措施，场面热烈且井然有序。会议的间隙我们还和淮南集团的代表进行了点对点的交流，双方交换了就业资料和人才招聘需求，一致希望加强校企合作，共谋发展。

外国语学院有效传达就业信息，增加学生就业机会

自外国语学院开展就业工作以来，一直秉承着为学生服务的精神，积极向学生提供就业信息和就业渠道。一方面，学院号召学生主动密切地关注四川师范大学就业信息公众号以及四川师范大学就业信息网所提供的招聘信息；另一方面，为了更加及时有效地向学生传达学校相关的招聘会信息和招聘公告，学院针对2015级小语种班级和英语班级分别建立了2015级小语种班群和2015级英语班群。学院2015级辅导员谷白鸯老师直接在QQ群中发布相关的招聘消息，学生能够获取有效的资讯，选择适合自己的和对自己有用的招录信息，从而拓宽就业渠道，增加就业机会。QQ群中所发布的消息既包括各个单位的招聘公告，也包括每日来校单位信息列表；既有相关单位的招聘会信息，也有指导就业的讲座公告；信息覆盖面广，内容丰富。

此外，有关招聘单位也通过学校与外国语学院2015级辅导员取得了联系，针对学院2015级学生的基本情况进行了交流。如：好未来学而思一对一培训学校于10月8日来到外国语学院办公室与2015级辅导员谷白鸯老师进行了交流。据负责人介绍，好未来成立于2003年，15年来已在55座城市开设分校，旗下有学而思培优，学而思网

校,学而思一对一(爱智康)等事业部,是当下市值最高的教育公司,连续三年被评为最具价值中国 100 强。随后,谷老师向好未来公司负责人介绍了我院 2015 级学生的基本情况与就业方向,并表达了对好未来公司的感谢与对学生的期望。交流在轻松而愉快的氛围中结束。

关于举办重点领域网络招聘会的公告

为做好2019届高校毕业生就业工作，推动高校毕业生服务国家战略，引导毕业生到国家重点和新兴领域就业，教育部定于2018年10月15日至10月25日面向2019届高校毕业生举办“重点领域网络招聘会”。现将有关事项通知如下：

本次活动由全国高等学校学生信息咨询与就业指导中心联合各省高校毕业生就业部门共同承办。活动主要面向重点和新兴领域的用人单位，活动期间将在教育部大学生就业网—新职业网(www.ncss.cn)开辟“重点领域推荐单位”专页，集中宣传发布相关单位及其招聘信息，并通过职位精准推送和部、省、校三级就业网信息共享方式，向高校毕业生重点推荐。需要重点推荐的用人单位可登录网站注册申请，具体操作办法可登录网站浏览。

求职技巧

求职到底有哪些技巧

很多求职者都会有这样苦恼，明明自己能力突出却一直面试不成功，不知道问题出在哪里，只能面试一次又一次，最后只能应聘到与自己能力不相符的公司。其实，求职不但看个人优秀与否，还得有求职技巧。那么，求职到底有哪些技巧呢？

一、简历

简历决定了 HR 是否给你面试的机会，所以这个初印象马虎不得。

1、照片。

简历上的照片最好拍一张比较好看的证件照，稍微修饰一下。

2、内容。

简历内容首先要把个人的基本信息和联系方式补充好，把该写的写，不用过于详细；

要有针对性的对感兴趣的的公司制作相关职业的简历，填写相关职业的专业技能，表现出你对该岗位应聘的诚意和匹配程度；

工作经验和社会实践最好描述你应聘职位相关的内容，获得的奖项证书也挑有价值的写上；

性格爱好简单描述不宜过长。

二、衣着

当 HR 通知你面试的时候，你才踏出了第一步。而求职成功的第二步，是很多人都没有在意过的衣着问题。

面试时的衣着切忌随便邋遢，也不宜过于华丽隆重，面试打扮记住“简单美”。

1、春夏。在春夏两季，白色的衬衫是不错的选择。女生可以适当加一两件简单一点的配饰，白衬衫也可以选择休闲一点的款式，当然，职业正装也不会出错。

2、秋冬。秋冬两季气温较低，很多求职者喜欢最外穿一件毛衣。但面试的时候，一件大衣或风衣内搭一件衬衫更佳。室内开了空调可以脱下厚重的大衣，而不至于穿着毛衣在面试的时候汗流浹背。

三、谈话

来到面试成功最关键的一步，即使你满腔才华满点技能，没有做好这一步，都会被刷下去。

1、礼貌。面试时一定要礼貌待人，这体现出一个人的修养。微笑问候，“你好”“早上好”这些看似简单的举止，都能提升他人对你的印象，淡定自若，试问哪家公司不喜欢修养好、懂礼貌的员工？

2、眼神。说话时一定要看着对方的眼睛，且目光坚定，饱含自信，闪闪缩缩的眼神让人一看就生不出好感。

3、自我介绍。

首先要在做自我介绍的时候一定要语句通顺思路清晰，语速不紧不慢，说话流利悦耳才能使面试官认真有耐心地去听你所说的内容，这也能体现出求职者的表达能力和综合素养。

不同的公司岗位要有针对性地说不同的内容，无论是工作经验社会实践，还是专业知识技能，亦或是性格爱好的简述，都尽量提与应聘岗位相关的，这样才能让面试官觉得你与该岗位契合度高。

另外，千篇一律的自我介绍面试官肯定已经听过不少，那么就要着重讲面试官感兴趣的事情，说一说应聘岗位相关技能和项目的掌握，和简历一样，不重要的东西不需要都表达出来，公司更看重的是你是否能胜任这份工作。

内容的真实性要高，夸张一点也不能弄虚作假，时间的把握也要拿捏好，最好在面试的前一天整理好要讲述的内容，这样面试的时候不至于想到什么才说什么。

以上就是求职的技巧，别再什么也没有准备地去尝试一次又一次注定失败的面试了

面试成功的9大技巧

技巧一：自我介绍不超2分钟

“请你自我介绍一下”这道题90%以上的用人单位都会问，面试者事先最好以文字的形式写好背熟。其实面试者的基本情况用人单位已掌握，考这道题的目的是考核面试者的语言表达能力、逻辑能力、

以及诚信度。所以，面试者在自我介绍的内容要与个人简历相一致，表述方式上尽量采用口语化，注意内容简洁，切中要害，不谈无关、无用的内容，条理要清晰，层次要分明。自我介绍不能超过 2 分钟，最好把握在 1 分钟左右。

技巧二：强调温馨和睦的家庭氛围

“谈谈你的家庭情况”此类问题 70%的用人单位都会涉及，面试者应简单地介绍家人，一般只需介绍父母，如果亲属和应聘的行业有关系的也可介绍。回答时注意强调温馨和睦的家庭氛围，父母对自己教育方面的重视，各位家庭成员的良好状况，以及家庭成员对自己工作的支持和自己对家庭的责任感。

技巧三：用乐群性爱好点缀形象

“谈谈你的业余爱好”是合资企业、民企乐于问这道题，因为企业主要想通过此题了解面试者的性格是否开朗，是否具有团队精神。所以面试者千万不要说自己没有业余爱好，也不要说自己有那些庸俗的、令人感觉不好的爱好。谈爱好时最好不要说自己仅限于读书、听音乐、上网等一个人做的事，这样可能会令面试官怀疑应聘者性格孤僻，最好能有一些如篮球、羽毛球等，在户外和大家一起做的业余爱好来“点缀”自己的形象，突出面试者的乐群性和协作能力。

技巧四：不忘本令考官难忘

“你最崇拜谁？”是近两年用人单位爱考的一道题。面试者回答时，不宜说自己谁都不崇拜，或者说崇拜自己，也最好不要说崇拜一个虚幻的、或者不知名的人，更不能崇拜一个明显具有负面形象的人。面试者所崇拜的人最好与自己所应聘的工作能“搭”上关系，说明自己所崇拜的人的哪些品质、哪些思想感染着自己、鼓舞着自己。

技巧五：座右铭与应聘行业相关

通过提问座右铭用人单位就可以判断面试者是否具有发展前途。面试者不要说那些易引起不好联想的座右铭，也不应说那些太抽象的座右铭，更不宜说太长的座右铭。座右铭最好能反映出自己某种优秀品质，或者和本专业、本行业相关的一句话，比如“只为成功找方法，不为失败找借口”。

技巧六：说与工作“无关紧要”的缺点

当考官问到你的缺点时，面试者不能说自己没缺点，也不能把那些明显的优点说成缺点，但更不能挑严重影响所应聘工作的缺点，或者说令人不放心、不舒服的缺点。可以说出一些对于所应聘工作“无关紧要”的缺点，甚至是一些表面上看是缺点，从工作的角度看却是优点的缺点。

技巧七：遇到提问陷阱采用迂回战术

“如果我录用你，你将怎样开展工作”这是一道陷阱题，如果应聘者对于应聘的职位缺乏足够的了解，最好不要直接说出自己开展工作的具体办法，以免引起不良的效果。面试者可以尝试采用迂回战术来回答，如“首先听取领导的指示和要求，然后就有关情况进行了解和熟悉，接下来制定一份近期的工作计划并报领导批准，最后根据计划开展工作。”

技巧八：回避回答对上级具体的希望

“你希望与什么样的上级共事？”通过面试者对上级的“希望”可以判断出面试者对自己要求的意识，这既是一个陷阱，又是一次机会。面试者要好好把握此机会，最好回避对上级具体的希望，多谈对自己的要求，如“做为刚步入社会新人，我应该多要求自己尽快熟悉环境、适应环境，而不应该对环境提出什么要求，只要能发挥我的专长就可以了。”

技巧九：尽量体现机智、果敢和敬业。

征稿启事

为了及时地反映学校招生与就业工作的进展情况，方便交流招生与就业工作经验，及时了解教育部、省教育厅关于高校招生与就业工作的政策，学校招生就业处推出了《招生与就业工作简报》。欢迎各学院和毕业生同学踊跃来稿。

稿件要求如下：

1. 内容真实，条理通顺；
2. 学院稿件侧重于学院近期在招生与就业过程中的工作进展；
3. 毕业生稿件侧重于分享在求职过程中的经历和感受；
4. 字数一般在 500 字以内；
5. 投稿应及时，遵循当月稿件当月投递原则；
6. 投稿邮箱：120149465@qq.com；
7. 联系人：何军 028-84768877/028-84760653；
8. 截稿时间：每月 25 日前。