

招生与就业工作 简报

第 84 期

四川师范大学招生就业处编

2020 年 4 月 27 日

工作概要	2
致 2020 届毕业生的一封信	2
我校举行“我与祖国共奋进，我与四川同发展”残疾人励志报告团成立暨首场报告会	4
我校成功举办 2019 年全省人力资源市场就业服务周暨“智慧天府”公共招聘大会	7
我校顺利完成四川省 2020 年普通高等学校美术与设计类招生专业考试成都考点组考工作	8
我校成功举办 2019 “蓉漂”人才荟校园行教育专场活动	10
我校顺利完成四川省 2020 年普通高校书法学（毛笔）专业考试	10
我校召开 2019 届毕业生就业工作总结表彰暨 2020 届毕业生就业工作推进会	12
我校新建多个“优质生源基地”和“学生就业与实习基地”	13
我校副校长蔡光洁受邀参加 2019 马云乡村教育发展年会	15
我校与三峡大学进行毕业生就业工作交流	16
我校成功举办了四场大型 2020 年春季网络双选会	17
我校在新冠肺炎疫情期间毕业生就业工作开展情况	19
我校应邀参加四川省高校和职业学校毕业生就业工作座谈会	23
我校应邀参加 2020“蓉漂人才日”主场活动——“蓉漂 高峰荟”	25
学院动态	26
计算机科学学院 20 届公费毕业生带领学生在宜宾市青少年机器人大赛取得优异成绩	26
工学院召开 2020 年疫情之下就业研判及推进会	26
就业政策	28
教育部关于应对新冠肺炎疫情做好 2020 届全国普通高等学校毕业生就业创业工作的通知	28
求职技巧	33
大学生求职面试中的四个技巧，同学们快来看看吧！	33
大学生求职 4 大技巧	34
征稿启事	35

致 2020 届毕业生的一封信

亲爱的 2020 届毕业生朋友：

一元复始，万象更新。不知不觉中，招生就业处全体老师同大家一道即将告别难忘的 2019 年，迎来充满希望的 2020 年。当前，我校 2020 届毕业生求职时间即将过半，在此，我们对求职成功的同学表示祝贺，还未落实工作单位的同学则希望你们能充分利用寒假期间的宝贵时间，认真总结、重新定位、主动出击，切实把握与珍惜每一个珍贵的就业机会。现结合今年的就业形势与我校毕业生就业工作的实际给同学们提几点建议，希望对大家顺利就业有所帮助。

一、要认清就业形势，准确定位

2020 届全国高校毕业生规模预计达 874 万人，比 2019 年增加了近 35 万人，四川省 2020 届高校毕业生规模达到 48 万余人，比 2019 年增加了 4 万余人。高校毕业生总量高位运行的态势还没有改变，2020 年全国高校毕业生就业形势依然复杂严峻。

我校 2020 届毕业生人数为 11353 人，其中毕业研究生 1636 人，本科毕业生 9375 人，专科毕业生 342 人，毕业女生 8479 人，非师范毕业生 7177 人，本专科毕业生规模依然为川内最大，74.69% 的毕业女生规模也为省内之最，63.22% 的非师范毕业生也是省属师范院校之最。虽然今年下半年来校招聘单位数量与往年同期相比略有增多，但主要集中在师范类毕业生选聘，且以民办学校为主，全省大规模的教师统一招考已于 12 月 7 日举行完成，基础教育行业针对 2020 届师范类毕业生的选聘工作已经接近尾声，下学期仅有补缺的学校以及部分乡镇与农村学校还有招聘需求；针对我校非师范类毕业生选聘的公有制企业、较高质量的民营企业少之又少，部分大型国有企业仅招收对口部属和专业高校毕业生，诸多不利因素让我校非师范毕业生面临较大压力，加之当前不同区域和不同行业用人需求差异明显，就业结构性矛盾依然突出。

面对严峻的就业形势，“我想做什么、我能做什么、社会能提供给我什么？”常常是多数应届毕业生的困惑。这时，准确的自我评价和定位显得尤为重要，对所选择的职业和岗位有全面认识和深入了解也必不可少，解决“我能做什么或什么能让我做？”的疑惑，也是确立合理就业目标的前提。

当前，国家和各省（市、自治区）针对高校毕业生到基层就业出台了系列优惠政策，乡村振兴、均衡发展以及国家重大项目人才需求量巨大，而到大中型城市就业却面临着激烈的竞争与挑战。因此，同学们必须认清当前的就业形势，明确目标、放眼未来、怀揣理想、定位基层，积极到祖国最需要的地方去建功立业。目前，我校毕业生仍然是省外各主要城市城区用人单位较为青睐的直选直签对象，同学们应该放眼全国，大胆到省外去就业与发展，我校历届非师范类毕业生60%以上最终都在民营企业就业和发展，所以，树立先就业、再择业与发展的理念，在当下更是一个明智之举！

二、要积极参与竞争，主动出击

面对严峻的就业形势，同学们在求职过程中要具有主动出击的意识，要勇于竞聘和善于竞争，要积极参加各类招聘会，充分利用各相关高校就业信息网、各地区人事考试网、各大网络招聘平台、电视、报纸等媒体，发动亲戚、朋友、同学、校友等社会资源，全方位、多途径搜集就业信息，寻找就业机会。按照惯例，各地都会在寒假期间举行各类公益性大型招聘会，部分地区还将陆续发布公务员、事业单位招考公告。因此，我们希望同学们不等、不靠，走出家门，积极参加各类招聘会和公务员、选调生以及事业单位的报考。尤其是一些来自省外且有意回生源地工作的毕业生更要充分利用寒假回家的有利时机积极与当地用人单位接触，以确保工作单位的早日落实。

三、要保持良好心态，永不气馁

同学们在求职过程中要保持永不言败，积极向上的乐观心态，勇于发现和面对各类问题及困难。经验告诉我们，大部分同学的求职之旅都不可能一帆风顺，面临挫折与困难在所难免，此时，同学们千万不要怀疑自己，更不要灰心丧气、轻言放弃，要充满自信，要相信天生我材必有用，同时，要认真分析求职失败的原因，查找不足，对自

己存在的问题要有针对性地加以改进，进一步完善自我、切实增强自身的就业竞争力。

四、要注意求职安全，保障权益

寒假外出求职期间，希望同学们提高是非鉴别能力，增强安全防范意识和法律维权意识，注意防范危及人身及财产安全的招聘欺诈和传销陷阱。参加外地招聘活动要有所选择，对于陌生招聘信息要核实其真伪，确保求职安全，特别是对一些要收取报名费、考试费、以及保证金和培训费的用人单位要谨慎甄别。此外，同学们还应注意保管好自己的重要证件与物品，以免带来不必要的损失。期间，有拿不稳妥的问题，请主动咨询自己的辅导员老师和学院党委副书记。

最后，在鼠年新春佳节即将到来之际，祝愿同学们节日快乐、心想事成、求职成功！

招生就业处

2019年12月30日

我校举行“我与祖国共奋进，我与四川同发展” 残疾人励志报告团成立暨首场报告会

12月3日，由四川省教育厅、省残疾人联合会、省人力资源和社会保障厅、团省委主办，四川师范大学、省人才交流中心、省残疾人服务中心、省教育厅就业指导服务中心承办的“我与祖国共奋进，我与四川同发展”残疾人励志报告团成立暨首场报告会在我校龙湖剧场举行。中国残联副主席、副理事长程凯，省政府副秘书长、省政府残工委副主任钟承林，省委教育工委书记、教育厅党组书记、厅长李江，省残联党组书记、理事长、省政府残工委副主任杨志远，中国残联宣文部副主任常为民，省委外宣办副主任、省政府新闻办副主任代光举，省人力资源和社会保障厅党组成员、副厅长田杰，团省委党组成员、副书记许静，我校党委书记李向成、校长汪明义出席报告会。残疾人励志报告团代表、省内高校残疾毕业生、吸纳残疾人就业的用人单位代表、社会各界爱心代表参加了大会。报告会由四川人民艺术剧院艺术总监董凡与手语翻译谢静、韩小晓共同主持。

李向成首先代表我校全体师生员工对大家的到访表示欢迎，对社会各界人士的支持表示感谢。他说，残疾人是社会中的一个特殊困难的群体，也是社会发展的一大力量。此次活动的举办不仅是落实习近平总书记提出的“要让残疾同胞安居乐业，过上美好生活”的要求，也为残疾人提供了就业渠道，有利于他们融入社会，体现自身价值。他强调，我校一直高度重视残疾人事业，不仅为特殊学生群体建立一对一帮扶机制，还帮助他们解决生活中各种实际困难。在解决残疾人就业方面也取得显著成效，每年举行的公开招聘大会，都积极与各单位进行多方联动解决残疾人就业，受到各方好评。李向成表示，希望此次活动能够促进学校与社会各界人士一起推动残疾人事业的发展。

12月3日是国际残疾人日，今年的主题是“提高残疾人的参与度和领导力”，残疾人励志报告团在这个特别的日子成立，报告团由在机关、企事业单位等机构就业的自强残疾人代表、在校自强残疾大学生代表、农村自强残疾人代表、创新创业自强残疾人代表、残疾运动健将代表组成。今后报告团还将走进更多高校、机关、企业、社区开展巡回励志报告。通过展示残疾人自强不息、感恩奋进的精神状态，让社会更多了解残疾人可为、能为、善为，从而给他们提供平等就业、参与社会的机会、更好地弘扬社会主义核心价值观，传递正能量，激发包括残疾人在内的社会内生动力。

励志报告团11位首批成员代表上台分享了自己的人生座右铭，程凯、钟承林、李江、代光举为他们颁发励志报告团证书。为充分发挥励志报告团和积极性，团省委还将聘请报告团成员担任四川省青年思想政治宣讲团讲师。

为表达对报告团成员的崇高敬意，四川科道芯国智能技术股份有限公司通过成都贺麟教育基金会定向捐资给报告团，用于励志报告相关工作。公司副总裁朱超凡先生与省残联党组代表黄卫德进行了资金捐赠仪式。

来自北川的刘敏作为报告团的代表分享了自己的经历。从512大地震被救出后，刘敏在帐篷中目睹医生在没有麻药的情况下截掉自己的右腿。回到北川中学后，周围的环境让刘敏认为自己就是一个“特殊人员”，也因为心里的懈怠，刘敏的成绩一步步下滑。被学校推荐

到省队练游泳后，面对每天枯燥的生活，刘敏感到了前所未有的迷茫和无助，最终决定回校读书。她永远记得重返学校后高中班主任问她的话：“刘敏，当有一天聚光灯散去的时候，你要怎么养活自己？”这次谈话让刘敏明白，自己没有退路，必须努力读书考上大学。高三那年她每天只睡5个小时，连走路、吃饭甚至上厕所都在想知识点，不断向成绩好的同学请教，终于如愿考上了四川大学，再以综合成绩第一报送南京大学。在大学里，她被中宣部、教育部评为“最美大学生”，先后荣获过中国大学生年度人物、四川大学综合一等奖学金、南京大学栋梁奖学金等30余项校级以上的奖项或称号。刘敏深知残疾人的一生都需要与残疾带来的苦痛作斗争，在大学里，她发起了各项活动来帮组身患残疾的儿童，教他们在苦难中学会奋斗、成就自我、赢得尊重。毕业后，她考取了紧急选调生，在省残联为残疾人群体服务。她说，自己的重生不仅离不开父母和自己的努力，更得益于党和国家和社会的关爱，她将怀揣着爱去传递这份温暖。

代国宏以自己的亲身经历作了题为《在自我超越中不断去实现生命的价值》发言。在汶川大地震后，他失去了双腿，在经过无数次的治疗，承受了无数痛苦之后，他开始重新“站”了起来。从突然失去双腿到成为残奥会冠军，他相信每经历一次人生的转折，都像一场新开始的比赛，即使不知道前方有什么在等着我们，一旦开始就只能不断向前。我们需要怀着乐观向上，坚持不懈的精神生活，遇到困难总往好的方面去思考、去行动。他说：“我知道要直接面对伤痛本身必定很沉重，所以我把伤痛传递出来的悲伤转化为某种能量，最终让伤痛也变得有意义和价值。”，2011年，他开始接触生命教育，他认为生命的价值在于我们能够在别人需要的地方，看见自己的责任，在国家需要的时候奉献我们的力量。在他下一个十年计划里，他想要建造“心灵的小院子”，去鼓励人们改变内心觉得不可能的事情，让更多人明白，奋斗是幸福生活的源泉，行动起来才可能实现真正的飞翔。

程凯对两位报告人感人至深的报告给予了充分肯定。他说，在国际残疾人日举行残疾人励志报告会和残疾人招聘会具有特殊的意义，这将有力地促进残疾人进一步自强自立、弘扬自强不息的时代精神，直面生活的挑战，勇敢的争取属于自己的那一份美好，也必然能够推

动残疾人以平等的地位共享社会发展的成果。由于身体残障、环境的障碍、人们的态度，残疾人在生活、学习和工作中还存在很多的障碍，所以联合国以“提高残疾人的参与度和领导力”的主题来激励全世界的残疾人以不同的生命形态来驾驭和领导自己的命运，同时也呼吁我们的世界形成更加包容的人类命运共同体。党的十九届四中全会也提出，要健全残疾人的帮扶制度，建立有利于更加充分、更高质量的残疾人就业促进机制等重要要求。今天的活动生动的证明了四川省委省政府和各有关部门对残疾人的重视，这样的活动必将对残疾大学生坚定信心、实现就业创造更加有利的社会氛围。他也希望四川省以此为契机，在加快推进残疾人小康进程的奋斗中，继续迈出更大的步伐。

报告会结束后，与会嘉宾来到场外同步举行的“2019暖风行动”高校残疾毕业生就业专场招聘会。在招聘会现场，程凯等领导 and 嘉宾亲切问候了来现场寻找工作的各位同学。对之前致辞中提到的经历40多次面试仍然没有成功的川大研究生，他鼓励到：“我们要不惧磨难，因为磨难可以让你拥有更加强大的精神力量”。程凯还询问了成都启航助残服务中心此次招聘负责人刘荣华的招聘意向，刘荣华表示希望能够招聘到电脑操作方面人才在电商平台上经营残疾人种植的农产品销售。程凯叮嘱同学们要有理性的求职预期，人生不会一次就业就实现成功，而是在不断的尝试和努力后才能取得收获。他在现场了解到，企业招聘残疾人有一定的税收优惠政策，他说：“残疾人是我们互联网时代具有特殊比较优势的人力资源，他们忠于岗位、心无旁骛，他们不是不能，只是不便，希望越来越多的企业能够选择残疾人，让他们在岗位上实现自己的价值。”

我校成功举办 2019 年全省人力资源市场 就业服务周暨“智慧天府”公共招聘大会

为有效促进学校 2020 届毕业生高质量、充分就业。2019 年 12 月 7 日，由省人社厅、省教育厅主办，我校和省人才交流中心联合承办的“2019 年全省人力资源市场就业服务周暨“智慧天府”公共招聘大会”在我校狮子山校区第一运动场举办。这是我校自 2004 年以

来连续举办的第十五届公共招聘大会。本次招聘大会备受社会关注，从报名的千余家单位中遴选了达 600 余家单位参会，提供就业岗位 18800 余个，吸引两万余名毕业生现场求职。

此次招聘会涵盖政府事业单位、教育、计算机、机械、建筑、法律、金融、旅游等行业领域。其中，事业单位 16 家，成都市金沙小学、贵阳为明国际学校等学校 100 余家；学而思、戴氏等知名教育培训机构 80 余家；广元日报社、四川雅化集团等国有单位 100 余家；苏宁易购、全友家私等知名民企 200 余家。同时，还有凉山州、乐山市、营山县等十余个市州教育局、人社局带队组织 100 余家单位组团参会。此次招聘会参会规模达历年之最，提供岗位数量多，涉及学科门类广，单位层次高。招聘会上，毕业生们手持自己精心准备的个人简历，满脸自信地穿梭于人流之中，积极主动与用人单位交流。各单位的招聘人员也热情向同学们介绍自己的岗位需求、招聘要求、福利待遇以及发展前景等情况。当日部分单位通过简历、笔试、面试等环节后，达成就业意向和成功签约达 2000 余人。

活动现场，在学校党委副书记、校长汪明义，省委常委、副校长杜伟的陪同下，省教育厅党组成员、副厅长戴作安和省人社厅党组成员、副厅长田杰一起巡视了招聘会现场，与求职大学生和用人单位亲切交流。现场不少求职者表示，很感谢主办单位组织的这场招聘会，让他们能够更好的寻找自己未来的发展方向。省厅领导充分肯定了此次招聘会的成功举办，人社厅表示希望继续和我校加强深度合作，进一步建设更加亲民、更加务实、更加有效的大学生就业选聘平台。

据悉，本次招聘会由学校招生就业处认真策划、精心组织，学校保卫处、后勤集团、校团委等相关职能部门积极配合，各学院党委副书记、毕业年级辅导员亲临现场推荐毕业生，确保了圆满举行。

我校顺利完成四川省 2020 年普通高等学校 美术与设计类招生专业考试 成都考点组考工作

四川省 2020 年普通高等学校美术与设计类招生专业考试于 2019

年12月7日-8日举行，分别开设成都、南充、自贡、乐山、绵阳、达州、内江、巴中8个考点。我校不仅是全省美术与设计类专业考试考务办公室所在单位，也是成都考点的所在单位，协调完成了全省8个考点的考务工作，并承担了来自成都市、雅安市、阿坝州以及甘孜州四个地区6700余名考生的考试组织工作。

12月7日上午，校党委副书记、校长汪明义，校党委常委、副校长杜伟分别前往师大附中、师大附属实验学校、师大一中三个考场进行监督指导，并在四川省2020年美术与设计类招生专业考试监考员业务培训会上作指导讲话。

针对考务工作，汪明义提出两点要求：一是政治站位要高，全体考务人员要加强国考意识，严格按照国家考试标准开展组织工作，确保考试公正公平，并自觉维护学校优良风貌。二是责任意识要强，严格遵守相关规章制度，认真履行监考职责，规范操作流程，严肃考场纪律。他谈到，好的老师具有“启迪智慧、培育新人、探求新知、追求真理”的共同使命，应积极践行四川师大“遵循规律、崇尚学术、关爱学生、热爱学校、情趣高雅、追求卓越”的工作准则，在这次考试工作中切实履行准则，圆满完成组考任务。

杜伟强调，美术与设计类招生专业考试是国家教育考试，也是高考的重要组成部分，全体考务人员要高度重视考试工作，严格遵守安全保密规定和各项纪律要求，确保考试期间的安全稳定。

12月7日下午，省教育厅副厅长戴作安，省教育考试院院长刘敏、副院长冉启银及有关工作人员，在我校校长汪明义、副校长杜伟的陪同下，到四川师范大学附属实验学校考场进行巡视，与考务人员详细交谈，并逐层到考试现场了解考生到场情况及考试概况。

此前，省厅领导与学校领导一起进行了座谈交流。汪明义和杜伟就四川省2020年美术与设计类招生专业考试的整体情况向省厅领导一行作了汇报。戴作安充分肯定了学校多年来对四川省美术与设计类招生专业考试做出的重要贡献，以及本次美术与设计类招生专业考试的组织工作，希望学校履行好全省美术与设计类专业考试考务办公室职责，进一步加强校内外考点的协调与管理，确保校内外考点的组考工作标准一致、程序一致、监管一致。

我校成功举办 2019 “蓉漂” 人才荟 校园行教育专场活动

12月14日，2019“蓉漂”人才荟校园行教育专场招聘会在我校狮子山校区学生活动中心三楼举行。本次招聘会是2019年度“蓉漂”人才荟教育专场活动的第三场，由成都市人才工作领导小组办公室主办，成都市教育局和我校联合承办。本次招聘会共有来自成都各区县的70余家学校参加，提供就业岗位900余个，涉及语文、数学、英语、学前教育、计算机等多个学科，涵盖幼儿园、小学、初中、高中、大学各个学龄阶段。

活动期间，成都市招生考试院院长唐敏、成都市教育局人事处处长刘惠，成都市教育人才服务中心主任李全亲临现场，看望参会单位代表，了解用人单位需求及招聘情况，亲切询问前来应聘的毕业生们的专业方向、预期岗位以及目前求职就业进展等相关情况，并表达了成都对人才的渴望，希望他们能把握机会，扎根成都，为成都教育事业的发展添砖加瓦。

招聘会现场人头攒动，气氛热烈。毕业生们手持精心准备的个人简历，逐一浏览各展位单位情况，选择自己心仪的岗位，积极与用人单位交流。各单位工作人员也与毕业生热情交谈，了解应聘者的求职意向，介绍自己的招聘需求，解答同学们的疑问。据不完全统计，活动现场接收简历4000余份，现场考核近300人，初步达成意向近百人。

目前，随着成都市公办学校教师凡进必考和学历层次要求不断提高的政策变化，以及民办教育行业的蓬勃发展，民办教育单位已逐步成为我校师范生就业成都的主要阵地。此次招聘会为师范生搭建了良好的就业平台，提供了优质的就业岗位，为师范生充分就业和高质量就业起到了积极地促进作用。学校将会继续加强与市人才办的合作，为毕业生提供更多更好的就业机会。

我校顺利完成四川省 2020 年普通高校 书法学（毛笔）专业考试

12月14日-15日，四川省2020年普通高校书法学（毛笔）专业

考试在我校顺利完成。今年全省共有 1700 余名考生参加考试，考生人数较去年翻倍。我校共设置 44 个考室，组织了 150 余名考务员、监考员、巡考员及多名书法学（毛笔）专业专家全程参与。校内党政办公室、保卫处、后勤服务管理中心、美术学院（书法学院）、服装与设计艺术学院等多部门联动，在考务组织、考场安排、宣传引导、安全保密、后勤保障、突发事件应急预案等方面作了周密安排，给予专业考试大力支持，共同实现了试卷的绝对安全及考场的秩序井然。

我省自去年开始举行普通高校书法学（毛笔）专业考试，今年是我校首次承担该项考试的组考工作，学校领导高度重视。11 月 27 日，校长汪明义牵头召开各部门协调会部署各项考务工作。12 月 13 日，副校长杜伟、蔡光洁带队检查考务工作落实情况，并逐一查看了各考室。12 月 14 日下午，校长汪明义在考务工作培训会上作动员讲话，他对全体考务工作人员提出三点要求，一是政治站位要高，书法学（毛笔）专业考试属于国家教育考试，是高考的重要组成部分，省教育厅、省教育考试院将这一重要考试安排由我校承担，既是对我校的信任，也是对我校开设书法学专业这一办学现实的支持，要从维护社会公平正义的高度，从维护学校声誉发展的角度，践行四川师大人“遵循规律、崇尚学术、关爱学生、热爱学校、情趣高雅、追求卓越”的工作准则，顺利完成组考工作；二是责任意识要强，考务员、监考员、巡考员要明确岗位职责、规范操作流程，确保考试的严谨、细致，维护考试的客观、公正；三是执纪问责要严，要严格执纪、严肃问责，严格执行考试纪律和保密要求，层层落实工作责任，不负责就要被追责。

12 月 15 日上午，楷书碑帖临写科目考试期间，省招考委副主任、省教育厅副厅长戴作安，省教育考试院院长刘敏、党委书记丁念友、副院长冉启银，普招处处长王军，在我校党委副书记黄钢威、副校长杜伟、蔡光洁，招生就业处处长陈政陪同下，对考场进行了巡视，与考务工作人员亲切交流，认真询问了考务工作组织情况，要求严格落实考务规章制度，严格把控考试各个环节，并逐层到考室现场了解考生到场情况与考试情况。

我校在加强对考生关爱的同时，也在严肃考风考纪方面采取了有力的措施。在各考室设置了 2 台视频监控，实现了考试全程无死角监

控。同时，使用考生身份验证终端来认定考生身份，使用金属探测仪来检测考试禁止使用的通讯设备。从考试现场情况来看，这些举措有效维护了考试的公平公正。

我校召开2019届毕业生就业工作总结表彰暨 2020届毕业生就业工作推进会

12月25日下午，四川师范大学2019届毕业生就业工作总结表彰暨2020届毕业生就业工作推进会在我校狮子山校区七教A区六楼会议室召开。校党委书记李向成，校党委副书记、校长汪明义，副校长蔡光洁出席会议。学校毕业生工作领导小组全体成员，各学院院长、党委书记、党委副书记，2019届和2020届毕业生辅导员以及受表彰的先进集体和先进个人代表参加了会议。会议由蔡光洁主持。

招生就业处处长陈政对2019届毕业生就业工作进行了总结，他讲到，学校认真贯彻执行国家和省上关于毕业生就业工作的各项方针政策，继续按照学校统筹，重心下移，校院并进的工作格局，突出“精准化、深入化、侧重化”，积极开展毕业生就业工作研讨和探索，扎实推进就业市场建设、就业平台搭建、就业指导与服务等各项工作，顺利完成了省教育厅下达的就业目标任务。他还指出了2020届毕业生就业工作的工作方向：一要抓就业观念，着力加强思想引领；二要抓渠道，着力开辟“品质优良，专岗匹配”的就业市场；三要抓精准，着力优化就业指导与服务；四要抓重点，着力帮扶就业特殊群体；五要抓源头，着力提高人才培养质量。他表示，招生就业处将突出重点、持续发力，全力以赴做好我校2020届毕业生就业工作。

会上，蔡光洁宣读了《四川师范大学关于表彰2019届毕业生就业工作先进集体和先进个人的决定》，李向成和汪明义分别为先进集体获得者和先进个人获得者颁奖。法学院党委副书记张宏英、2019届毕业生辅导员张伽伽分别代表先进集体和先进个人作了工作经验交流发言。

汪明义就如何进一步做好毕业生就业工作提出三点要求：一是要担负起新时代赋予就业工作者的历史使命；二是要认清形势，把握机

遇，增强做好就业工作的责任感和紧迫感；三是要深化认识，担负责任、夯实基础，以实际行动做好 2020 届毕业生就业各项工作。他强调，做好就业工作要立足对学校发展负责、对学生发展负责两个高度，把就业工作跟学校的愿景和使命相结合，跟以学生为中心的办学理念相结合。进一步明确责任，发挥学院的主体作用，各职能部门协调配合，突出毕业生就业工作的联动机制和绩效考评机制。同时要夯实基础，着力提高人才培养质量、加强就业观念引导。他表示，2020 年是全面建成小康社会的决战之年，2020 年的就业工作更为重要，希望大家继续努力，开拓创新，在就业工作中取得更好成绩。

李向成对毕业生就业工作提出三点意见：一是提高站位，切实增强做好毕业生就业工作的责任感和紧迫感，重视做好就业工作对于落实民生问题的推动作用；二是认清形势，加强教育，精准施策，帮助学生树立正确的择业观，扎实推进毕业生就业工作；三是加强领导，团结协作，打开就业工作新局面，为学生提供更好的发展空间和就业平台。他强调，解决就业问题不止是帮助学生找到一份稳定的工作，更重要的是要实现学校人才培养目标，为学生创造更加美好的未来，为国家输送更加优质的人才。

最后，蔡光洁表示，2020 届毕业生就业工作机遇与挑战并存，我们一定要在思想上高度重视，结合实际情况，对照五个抓点，各部门和学院共同努力，按照本次会议精神，积极行动起来，抓住关键环节，落实工作责任，精心组织实施，努力实现毕业生充分就业、顺利就业和高质量就业。

我校新建多个“优质生源基地”和 “学生就业与实习基地”

为了吸收优质生源和促进毕业生高质量就业，近期，学校招生就业处、教师教育学院与多个学校建立了“优质生源基地”和“学生就业与实习基地”，并为基地学校授牌。

2019 年 12 月 31 日，我校招生就业处处长陈政等一行三人前往眉山市丹棱县端淑小学授牌“学生就业与实习基地”。在丹棱县端淑小

学举行的“新年新岁新风貌，启智启航启梦想”开校迎新典礼上，陈政和丹棱县委书记宋骥等县委县政府领导人共同为该校授牌。据悉，端淑小学紧邻白塔公园，占地 60 亩，总建筑面积 1.7 万多平方米，设 42 个教学班，可容纳学生 2200 人，是丹棱县首批实行“两自一包、绩效管理”（管理自主、教师自聘、经费包干）办学模式改革试点的公办学校。学校管理团队均由知名校长和知名教师组成，优秀教师承担学校教育教学工作，以彭端淑“崇实黜浮”思想为核心，重“实学”“实干”和“实效”，创新教师准入和退出机制，突破传统学校教师只进不出的藩篱，建立富有活力的教学、教研、科研管理体系和教师绩效评价体系，着力打造“对标成都、眉山一流、省内知名”的城区标准化小学。

2020 年 1 月 3 日上午，招生就业处处长陈政等一行六人参观考察了达州铭仁园中学，并在达州铭仁园中学学术报告厅隆重举行了“四川师范大学优质生源基地”和“学生就业与实习基地”授牌仪式。达州铭仁园教育集团总校长王义安，达州铭仁园中学校长范永杰出席授牌。

范永杰对我校到访人员表示了热烈的欢迎和衷心的感谢，高度赞扬了我校在西南地区师范院校中取得的成就，同时表示对两校的长期交流充满了憧憬，希望两校能加强教学交流，携手共进。陈政介绍了我校的办学历史、学校目前的发展定位以及未来的发展方向。他表示，达州铭仁园中学教育设施完善，学校环境优美，读书氛围浓郁，师资力量雄厚，教学成绩突出，是学生学习和成长的乐园。希望两校双向交流，推动双方文化教育发展，我校优质的教育资源能帮助达州铭仁园中学不断提升师资水平和教学质量，同时吸收更多优秀的学生报考我校。

1 月 8 日上午，招生就业处和教师教育学院相关同志前往温江区为北京市二十一世纪国际学校成都校区授牌“学生就业与实习基地”。双方将通力合作，以教学科研实习基地为载体，以学生就业为目标，秉承资源共享、共同发展的原则建立紧密、长期合作关系。

据了解，北京市二十一世纪国际学校创办于 1993 年，是全国首家“政府出政策、企业出资金、专家办学校”的具有特色的新型国际

学校，以“做豪迈的中国人”为校训，以“培养具有中国灵魂、国际视野与跨文化交流能力”为人才培养目标，打造小班化高效课堂，通过施行学科整合、选课走班、分层教学、导师制、过程评价等系列措施，满足学生的个性化发展需求，创设了适合学生未来发展的完整教育体系。

我校副校长蔡光浩受邀参加 2019 马云乡村教育发展年会

1月5日-6日，受马云公益基金会邀请，副校长蔡光浩参加了在海南三亚举行的2019马云乡村教育发展年会暨乡村教师颁奖典礼。教育部教师工作司司长任友群、联合国教科文组织国际教育局局长 Mmantsetsa Marope、经济合作与发展组织教育和技能部部长 Andreas Schleicher、部分师范大学、媒体代表、100名来自全国各地获得2019年“马云乡村教师奖”的乡村教师和20名优秀乡村学校校长参加该活动。学校招生就业处处长陈政、副处长张来山陪同参加。

5日下午，蔡光浩一行参加了教育人才计划与合作师范院校内部讨论会，并在会上结合我校公费师范生培养实际，从扩大乡村师范生评选地区范围、建立师范生培训基地、注重乡村基础教育特色发展和素质教育等方面为马云公益基金会提出了建设性的意见，得到与会代表的广泛认同。

6日，马云与参会师范大学学校领导见面，向我校赠予了乡村教育合作纪念杯，感谢我校积极参与马云乡村教育计划。蔡光浩建议马云先生在凉山州贫困地区乡村设立教育扶贫专项计划试点，更好地保证马云乡村教育计划的实施效果。

在校长领导力圆桌论坛暨新乡村教育家授徽仪式上，与会专家学者、师范大学校长、乡村学校校长、媒体企业代表围绕如何助力校长领导力提升展开热烈讨论。论坛上，任友群作了“为和平年代最可爱的人鼓而呼，培养造就高素质专业化创新型乡村教师队伍”的主题发言；蔡光浩对乡村学校校长领导力的提升建言献策；马云在总结讲话中，呼吁全社会更多的爱心人士支持帮助中国乡村教育的发展。当晚

隆重举行了一年一度的马云乡村教师奖颁奖典礼。

我校是与马云公益基金会建立合作关系的五所师范大学之一。首届马云乡村师范生计划于2018年1月正式启动，我校成为“马云乡村师范生计划”首批合作单位。2018年有15名公费师范生学生成功入选。2019年又有4名公费师范生学生成功入选。我校与马云公益基金会进一步深化合作，承担了“马云乡村教师计划”和“马云乡村师范生计划”西南地区的终评工作，给予提名候选人系统培训课程，为提名者今后的乡村教育生涯提供支持。此项工作，学校领导高度重视，招生就业处在项目衔接、组织实施上全力以赴，保证了该项工作取得圆满成功，为四川省乡村基础教育的发展助力。

我校与三峡大学进行毕业生就业工作交流

2020年1月9日上午，三峡大学招生及就业指导处就业指导中心主任盛静一行来校访问交流。我校招生就业处副处长张来山及就业科参加了交流座谈会，会议由张来山主持。

张来山首先向来访人员表示了热烈欢迎，对我校毕业生基本情况、校区建设、学院分布、专业设置等情况作了详细介绍，并表示希望三峡大学能将就业工作相关经验向我校传经送宝。随后，我校通过大学生就业指导活动实施、校园招聘会的组织开展、毕业生就业市场建设、毕业生签约模式与管理四个方面向来宾详细介绍了我校的就业工作相关情况。

两校就毕业生违约情况把控、档案遗留问题处理、改签改派手续办理、学生实习实训安排、招聘单位接待、就业工作考核机制等方面进行了充分交流。

三峡大学与会人员对我校就业工作给予了高度评价，认为我校在就业指导、市场拓展、平台搭建、学生服务等各方面形成了完善健全的就业工作机制；我校也在交流会中收获了一些提高就业工作效率、提升毕业生就业质量的宝贵经验和做法。此次交流座谈会两校就业工作的提升都起到了积极的促进作用，我校也将继续通过请进来、走

出去的方式加强与省内外各高校的交流，力争将我校的就业工作做得更好。

我校成功举办了四场大型 2020年春季网络双选会

当前正值 2020 届毕业生求职择业的关键时期，受经济下行压力和新冠肺炎疫情叠加影响，毕业生求职困难增大，就业形势复杂严峻。为深入贯彻落实习近平总书记“要多措并举做好高校毕业生等群体就业工作，确保就业大局稳定”的重要指示精神，按照国务院、教育部、四川省教育厅系列工作部署，最大限度降低疫情对毕业生就业带来的影响，为毕业生和用人单位搭建方便快捷的交流平台，促进我校毕业生更加充分和高质量就业，招生就业处积极为 2020 届毕业生筹备大型春季网络双选会。截止 4 月 23 日，已成功举办四场大型春季网络双选会，其中，综合类 3 场，艺术类 1 场。据统计，四场网络双选会参会用人单位共 823 家，提供岗位 3406 个、岗位需求人数达到 45290 人。

3 月 17 日我校联合智联招聘成功举办 2020 年春季首场网络双选会。此次双选会是我校为积极应对疫情，停止举办各类现场招聘活动的情况下，充分依托互联网平台首次开展的大型线上双选活动。共有来自 23 个省（直辖市、自治区）的 558 家单位报名，我校筛选了与提供毕业生专业相关岗位的 304 家用人单位参加招聘，提供岗位类别 1172 个、岗位需求人数达到 29252 人。涉及教育、IT、电子技术、房地产、建筑、生物工程、管理等多个行业领域。各招聘单位中，上市公司 23 家，占比 7.57%；国有企业 36 家，占比 11.84%；各类事业单位 14 家，占比 4.6%；民营企业及其他 231 家，占比 75.99%。截止当天下午 17 点，双选会报名学生人数 3986 人，3061 名毕业生到场参会，在线面试 1773 人次，简历投递量达 16533 份。

3 月 26 日，我校联合易校招成功举办 2020 年春季第二场网络双选会。此次双选会共有来自 24 个省（直辖市、自治区）的 388 家单位报名，我校筛选了提供与毕业生专业相关岗位的 198 家用人单位参

加招聘，提供岗位 999 个。涉及教育、IT、电子技术、房地产、建筑、生物工程、管理等多个行业领域。各招聘单位中，机关单位 1 家，占比 0.5%；中初等教学单位 59 家，占比 29.80%；高等教育单位 8 家，占比 4.04%；上市公司 17 家，占比 8.59%；国有企业 8 家，占比 4.04%；民营企业及其他 105 家，占比 53.03%。截止当天下午 17 点，双选会注册学生人数 1255 人，439 名同学投递了 1654 份简历。今日单位在线处理简历 798 份。其中，中国十九冶、成都交投旅游运业发展有限公司、攀枝花市成都外国语学校简历投递数依次位居前三位；而最受学生关注的职位主要有综合管理岗、教师岗、财务岗等。

3 月 21 日至 3 月 31 日，我校联合四川省人才交流中心成功举办“智汇天府”2020 年春季网络双选会。本场双选会是我校为积极应对疫情，停止举办各类现场招聘活动的情况下，充分依托互联网平台开展的第三场大型线上双选活动。本场双选会持续 10 天，期间每天都有新的单位和岗位更新，为单位和毕业生提供了便捷的互动空间，保障了充足的线上互动时间。本场双选会共有 171 家用人单位参会，提供岗位 913 个，招聘人数 3518 个。招聘需求基本覆盖了我校所有专业，总体呈现出层次高、岗位优的特点。各招聘单位中，机关单位 15 家，占比 8.7%；中初等教学单位 12 家，占比 7%；高等教育单位 17 家，占比 9.9%；上市公司 2 家，占比 1.2%；国有企业 22 家，占比 12.9%；外资企业 6 家，占比 3.5%；中外合资企业 3 家，占比 1.8%；股份制企业 7 家，占比 4%；民营企业及其他 87 家，占比 51%。截止当天下午 17 点，双选会报名学生 497 人，其中，386 人投递简历 1248 份。

4 月 23 日，我校联合四川大学、西南大学、西南民族大学和四川音乐学院成功举办艺术类人才空中双选会。此次双选会是我校为积极应对疫情，充分依托网络平台举办的第四场大型线上双选活动。共有 177 家单位报名，五校共同对申请单位和岗位进行了严格把关，最终筛选了有艺术类专业招聘需求的 150 家用人单位参会，提供职位 622 个，招聘需求人数达到 11521 人。涉及教育、房地产、文化艺术、电影电视、管理等多个行业领域。各招聘单位中，上市公司 14 家，占比 9.33%；国有企业 13 家，占比 8.67%；事业单位 5 家，占比 3.33%；

合资企业 4 家，占比 2.67%；民营企业及其他 114 家，占比 76%。截止当天下午 17 点，双选会报名学生人数 1421 人，简历投递 1836 份，单位在线查看简历 616 份，在线面试 175 人次。我校艺术类毕业生专业多、体量大，此次双选会有效整合了五校的用人单位和毕业生资源，为艺术类毕业生搭建了更高质量的就业平台。

四场双选会均得到学校领导的高度重视，招生就业处和各学院共同努力，用人单位积极报名招聘，我校 2020 届毕业生踊跃参加线上求职面试，双选会取得预期效果。网络双选会为用人单位和毕业生提供了“不见面、零接触”智能化招聘服务平台，实现了供需双方高效智能匹配、精准便捷对接。根据工作安排，四场网络双选会后，我校还将再举办一场综合类、两场师范类网络双选会，为毕业生提供更多优质、充足、可靠的就业岗位，全力以赴做好疫情期间的毕业生就业服务工作，助力我校 2020 届毕业生实现更充分和高质量就业。

在新冠肺炎疫情期间我校毕业生就业工作开展情况

一、针对新冠肺炎疫情影响，学校在帮助毕业生就业方面采取的措施

（一）关于组织工作方面：

面对突发疫情，学校党委高度重视毕业生就业工作，招生就业处闻令而动，利用多种网络平台，快速组织全校就业服务工作教师队伍启动毕业生就业服务相关工作，第一时间向毕业生传达中央和四川省对做好疫情防控期间毕业生就业工作的重要精神。2月7日，根据学校疫情防控工作要求，在学校党政主要领导和分管领导的亲自部署下，制定并发出《四川师范大学关于疫情防控期间校园招聘及毕业生就业服务相关工作的通知》，将公务员考试面试工作推迟、暂停外出实习、求职，暂停举办所有线下校园招聘会等就业工作安排通知到每一名毕业生，让毕业生和学校同心同向，服从学校抗疫工作总体安排，做好自我防护，坚定信心，共战疫情。

（二）关于就业指导教育方面：

1.积极响应教育部在疫情防控期间实施在线教学工作的号召，通过雨课堂平台开展大学生就业能力与求职过程指导、职场礼仪等通识教育选修课，确保“停课不停教、停课不停学”。

2.学校对用人单位和毕业生开展了“疫情对用人单位春季校招影响调查”“高校毕业生就业期望调查”双向调研，及时掌握毕业生求职意向及动态，向上级教育主管部门汇报了疫情将对我校毕业生就业造成的影响，分析了疫情期的现状，提出了措施和建议。

3.2月3日起，我们把校内外毕业生就业指导、咨询培训等进行网络化改造，引导毕业生关注大学生就业服务平台、学校就业信息网和就业微信公众号，提醒毕业生关注研究生入学和公务员考试官方公告，鼓励毕业生不断学习求职、面试技能。

4.在学校就业信息网“逐梦青春助力备考”专栏开展了九期线上公益指导课，包括公务员、选调生、事业单位、军队文职、三支一扶、教师公招、考研复试等考试的笔试、面试。“菁英职业大讲堂”专栏开展了六期线上公益求职训练营和“就业突围”线上专题系列讲座，并积极转发和宣传教育部24365就业创业公益直播课。

5.我校引进北森生涯专业职业测评与规划和职业能力课程在线学习平台，线上进行14个课程类别28门课程的学习。包含职业测评与规划系统以及简历制作、面试技巧、职场适应、心理调适、压力管理、创业指导等十余门专题课程，帮助同学们更好的认识自我、了解自我，做好职业规划，补齐短板，提升职业核心技能。

6.我校还在4-5月为全校2017级本科生和2018级研究生开展为期2个月的线上就业指导课程学习，为2021届毕业生就业择业打基础做准备。

（三）关于求职招聘方面：

1.疫情期间，招生就业处积极为2020届毕业生筹备了7场大型春季网络双选会。据统计，已经举办的前4场网络招聘会，参会用人单位823家，提供岗位3406个、岗位需求人数达到45290人。7场春季网络招聘会中，综合类4场，师范类2场，艺术类1场。

2. 我校就业信息网每天更新发布毕业生就业信息，自疫情以来，累计发布用人单位信息 200 多条，涉及招聘人数 15000 余人。

3. 积极动员组织毕业生参加国家、省、市和其他兄弟院校举办的各类应对疫情春季网络招聘会十余场，如教育部 24365 校园招聘服务活动等。

（四）关于就业帮扶方面：

1. 学校要求各学院对建档立卡、残疾、少数民族、湖北籍毕业生，制定“一对一”就业帮扶方案，分类指导。

2. 按照四川省申领高校毕业生求职创业补贴的要求，招生就业处已经把狮子山校区 623 人、成龙校区 814 人申领求职创业补贴名单分别报给了锦江区和龙泉驿区就业局，申领成功的毕业生每人将获得 1200 元补贴金，发放工作正在进行中。

3. 对家庭经济困难和就业困难毕业生的帮扶补贴工作也在申报进行中。

（五）关于就业服务方面：

1. 为毕业生签约提供细致的服务。疫情期间，学生不能返校，招生就业处为急需签约的毕业生邮寄就业协议书。

2. 利用我们的就业工作 QQ 群、微信公众号对毕业生进行信息推送、就业指导和就业咨询服务，解决毕业生就业中的各种问题。。

三、中央和四川省委高度重视今年的毕业生就业工作

2 月 10 日习近平总书记在北京调研指导新冠肺炎疫情防控工作。他再次强调统筹做好“六稳”工作。“六稳”，即稳就业、稳金融、稳外贸、稳外资、稳投资、稳预期。“六稳”是党中央在最近几年因应国内外经济运行趋势的演变所作出的重要的经济政策，“六稳”之首就是稳就业。

2 月 23 日，习近平总书记在统筹推进新冠肺炎疫情防控和经济社会发展工作部署会议上的讲话中指出，“全面强化稳就业举措。要注重高校毕业生就业工作，统筹做好毕业、招聘、考录等相关工作，让他们顺利毕业、尽早就业。”

4 月 17 日，中共中央总书记习近平主持召开中共中央政治局会议，分析国内外新冠肺炎疫情防控形势，研究部署抓紧抓实抓细常态化疫

情防控工作；分析研究当前经济形势，部署当前经济工作。会议强调“要抓好重点行业、重点人群就业工作，把高校毕业生就业作为重中之重。”

4月21日，四川省委书记彭清华前往教育厅调研座谈，研究部署教育系统开学复课、疫情防控和教育改革发展工作。指出“把高校毕业生就业作为重中之重，搭建和完善毕业生就业服务平台，不断拓宽就业渠道。”省教育厅要求各高校针对毕业生就业工作要创新思路、再添举措、抓得要实、要见效果。

四、下一步我校毕业生就业工作思路和要求

（一）3月4日，《教育部关于应对新冠肺炎疫情做好2020届全国普通高等学校毕业生就业创业工作的通知》中指出，“强化高校责任。各高校要把做好毕业生就业工作作为当前一项紧迫的政治任务，认真落实“一把手”工程，主要负责同志要亲自部署，分管领导要靠前指挥，院系领导要落实责任，进一步健全校内相关机构分工负责、协同推进、院系联动、全员参与的工作机制。”各学院要按照教育部的工作要求，提高政治站位，高度重视毕业生就业工作，全校形成全员参与的工作机制，齐心协力做好我校今年的就业工作。

（二）要求各学院进一步对2020届毕业生目前的就业状态进行详细分类排查，了解学生的就业意向、择业目标，特别是对建档立卡、残疾、少数民族、湖北籍毕业生、就业困难毕业生，制定“一人一策”的就业帮扶方案，精准施策。

（三）受疫情影响，目前采取的网络招聘会的招聘效果相对现场招聘来说，学生参与度太低，签约率不高，效果不理想。各学院要充分调动毕业生就业的积极性和主动性，抓住每条就业信息，主动和用人单位联系沟通，最大限度地争取成功就业的机会。

（四）各学院要抓毕业生思想引领，转变毕业生择业观念，帮助毕业生找准人生定位，立足自身实际，发挥优势潜力，看到缺点不足，合理调整预期，认真谋划职业人生。

（五）要进一步拓宽和畅通毕业生就业渠道。由于临近毕业离校，毕业生非常关注今年教师公招考试、公务员、选调生招录和事业单位公招考试等信息，学校尽可能第一时间将各地招考信息向学生发布。

各学院要想尽办法，动员全院教职员工帮助学生，利用各种资源推荐毕业生就业。

（六）落实好国家和四川省 2020 年基层就业项目和各类就业专项，比如“特岗教师计划”、“大学生村官”“三支一扶计划”、“西部计划”“村官计划”等基层项目以及“毕业生应征入伍”等专项。

（七）根据疫情防控要求和学校的工作部署，在条件成熟的时候我们将邀请用人单位进校开展现场招聘活动，持续为毕业生提供更多的就业岗位，希望学生尽早就业。

尽管 2020 届毕业生就业面临各种困难和压力，但我们充分相信，在学校党委的领导、支持下，我们共克时艰，克服困难，主动作为，细化就业工作安排，精心组织就业活动，及时掌握毕业生求职心态和就业进展，帮助学生解决就业过程中面临的困难和问题，充分关心关爱毕业生和毕业生就业工作。这也是认真贯彻落实习近平总书记在统筹推进新冠肺炎疫情防控和经济社会发展工作部署会议上的重要讲话以及系列重要指示批示精神，落实国务院常务会议部署，按照教育部和四川省教育厅相关工作要求，多措并举力争做好今年我校毕业生就业工作。

我校应邀参加四川省高校和职业学校 毕业生就业工作座谈会

4 月 14 日下午，四川省高校和职业学校毕业生就业工作座谈会在省政府 2 号楼 602 会议室举行，会议主要研究高校和职业学校毕业生就业有关工作。参加会议的有省人民政府副省长杨兴平，省政府副秘书长刘全胜，教育厅、财政厅、人力资源社会保障厅、省国资委、团省委负责同志，四川大学、四川师范大学、四川希望汽车职业学院负责同志，中铁八局集团有限公司、四川铁投集团、新希望集团、前程无忧（成都）公司有关负责同志，座谈会由刘全胜主持。

学校校长汪明义应邀参加会议并代表我省师范院校发言交流。座谈会上，汪校长就我校今年毕业生基本情况、疫情期间我校师范类毕业生就业工作开展情况以及目前毕业生就业存在的问题及需要解决

的事项等进行了交流，并对如何做好师范院校毕业生就业工作提出了建设性的意见和建议。

座谈会上，杨兴平指出，受新冠肺炎疫情影响，今年全国就业压力增大，党中央、国务院高度重视高校毕业生就业工作，省委、省政府对毕业生就业工作作出了安排部署，各高校和有关部门、企业要多举措多渠道扩大就业，增加就业岗位，化解毕业生就业困难。面对异常严峻复杂的就业形势，我们做好毕业生就业工作的决心不能动摇。要坚决按照党中央、国务院和省委、省政府工作部署，坚定信心、迎难而上，统筹推进疫情防控和经济社会发展，务实抓好毕业生就业工作，努力把疫情对就业造成的影响降到最低，切实维护社会大局稳定。

杨兴平强调，就业是最大的民生。要着力抓好今年高校毕业生就业工作，充分挖掘潜力，创新工作思路，增加就业岗位。国有企业要抓好经营，发挥主力军作用，担当社会责任，有关部门要给国企优惠政策，助力其发展，鼓励其多招聘毕业生。要加大对民营企业、中小微企业的政策激励，鼓励扩大产能、达产满产，多招聘、多用工。要增加基层服务岗位，引导人才向农村和艰苦地区流动；要聚焦民生急需领域，引导毕业生到学前教育、家政、卫生健康、养老服务等领域就业；要优化创业环境，降低自主创业门槛，积极鼓励和支持学生创业，带动和实现就业。要做好研究生、普通高校专升本扩招有关工作，动员引导毕业生积极参军入伍，实现多元就业。

杨兴平还强调，要重点帮扶和指导建档立卡贫困家庭学生、就业困难学生、湖北籍学生、残疾学生、零就业家庭学生等群体，为他们开展一对一指导，帮助他们顺利就业。各学校要做好学生的职业生涯规划 and 就业教育，抓好职业技能培训。要完善线上线下就业服务平台，教育部门要配合人社部门做好离校未就业毕业生接续就业指导服务工作。政府部门、国企、社会专业企业机构、学校要共同努力，群策群力，整合资源，千方百计推动我省毕业生尽早就业。要做好毕业生心理疏导和就业帮扶，纾困解难，化解就业焦虑。

我校应邀参加 2020 “蓉漂人才日” 主场活动 —— “蓉漂·高峰荟”

4月25日，2020“蓉漂人才日”主场活动——“蓉漂·高峰荟”在中国西部国际博览城9号馆举行。四川省省委常委、组织部部长王正谱，重庆市委组织部常务副部长尹国喜，省委组织部副部长、省公务员局局长、省人才办主任陈冠松，省人社厅副厅长、一级巡视员赖荣，重庆市人社局副局长何振国，电子科技大学校长曾勇，四川大学党委常委、副校长张林，四川师范大学党委书记李向成，市委常委、组织部部长、社治委主任邓涛，副市长刘筱柳，四川天府新区管委会办公室常务副主任、天府新区成都党工委书记、管委会主任刘任远出席。

王正谱表示，今年的活动紧扣成渝地区双城经济圈建设，更加聚焦开放合作、更加注重人才感知，从更高层面、更宽领域推动人才、产业、区域发展融合。四川将坚定把人才发展放在优先位置，大力推进双城经济圈人才协同发展，推行更加精准的人才政策，系统实施人才工程，打造开放高效的创新平台，提供细致周到的人才服务。

邓涛表示，希望广大专家人才和企业家朋友选择成都、兴业成都，与城市结成“发展合伙人”“奋斗共同体”。成都将一如既往地构建更具精准性的人才政策，塑造更具影响力的“蓉漂”品牌，建设更具创新性的协同平台，营造更具吸引力的发展生态，与大家协同共进。

据悉，此次活动是由四川省人才办、重庆市委人才办指导，市人才办主办，成都天府新区人才办承办，大运会成都筹委办协办的2020“蓉漂人才日”主场活动——“蓉漂·高峰荟”，机遇的叠加赋能，释放出更强大的“蓉漂”磁场。本次系列活动以“更好的成都，成就更好的你”为主题，是成都市举办的第三个“蓉漂人才日”，着眼于唱好“双城记”，建好“经济圈”。

本次活动中，学校党委书记李向成受聘为成都6个“蓉漂招才大使”之一，担任“蓉漂”品牌的形象代言、成都人才政策的传播使者，将会推动我校与川渝人才继续深化合作，进一步引导师生融入成渝地区双城经济圈建设，为国家发展和地方经济推荐人才。

招生就业处处长陈政、校团委书记倪喆陪同参加活动。

学院动态

计算机科学学院 20 届公费毕业生带领学生在宜宾市青少年机器人大赛取得优异成绩

为推动宜宾市青少年机器人活动的普及，提高青少年的科学素质和实践能力，宜宾市教育体育局、宜宾市科技局、宜宾市科协于 2019 年 11 月 16、17 日共同举办 2019 年宜宾市青少年机器人竞赛。

我校计算机科学学院 20 届公费毕业生李杏老师带领筠连县第二中学校的高中组罗茂钦和王子恒同学，经过层层角逐，与宜宾市一中和兴文中学进行的三场比赛后，最终获得 790 分的高分（其中两场比赛满分），以 100 分的巨大优势获得宜宾市第一名。李杏带领的初中组潘鑫林和曹俊逸同学在极地穿越项目中与初中的 26 个小组进行比赛，获得第十名的优异成绩。

通过本次比赛，李杏带领的筠连二中学生赛出了自己的水平，展示了自己的师范综合素养和专业能力，为筠连二中信息技术教育教学积累了宝贵的经验。

工学院召开 2020 年疫情之下就业研判及推进会

2020 年 4 月 20 日，工学院召开 2020 届疫情之下就业形势研判及推进会。学院班子成员及 2020 届研究生、本科生辅导员参会，会议由党委书记孙金德同志主持。

2020 届毕业生辅导员李帮权对各专业就业进展、考研情况、签约单位分析、就业情况及面临的问题和困难做了汇报，提出下一步辅导员重点开展的工作思考和建议。张智和万梦群两位老师就各自带的毕业生就业情况作了补充说明。

蔡尧钧从全球和国内经济形势、疫情影响和高校毕业生就业压力

等三个方面分析了当前就业的严峻形势和巨大压力。结合学院当前就业数据情况，指出毕业生签约率不高，尤其疫情期间签约进展缓慢，学生还存在观望情绪，就业工作压力很大。针对目前就业形势和学生中存在的问题，提出了引导学生认清严峻形势，调整就业心态，降低就业期望，精准掌握学生就业意向，引导基层就业等思路，提出动员全学院各方面资源，要多举措促进今年的就业工作。

毛苏英强调：首先，结合习近平总书记4月17日召开的政治局会议精神，学院上下要高度重视就业工作，做好“稳就业、保民生”工作；其次，工学院结合自身工科学生实际状况，以精准施策、一人一策、降低标准、引导就业为原则；最后，学院调动各方面人

脉资源优势，结合各系任课老师的专业领域，培训中心开展的已就业单位员工培训平台等因素为今年的毕业生提供就业岗位。

孙金德最后指出，2020年年初的这个疫情考验着全国上下14亿人的团结精神，目前疫情战役已经取得阶段性胜利，第二季度的冲锋号已经吹响，全院要上下团结一条心，在国家提出“稳增长、保就业”的情况下，开拓思路、积极想对策，积极稳妥地推进学院就业工作。

就业政策

教育部关于应对新冠肺炎疫情做好2020届全国普通高等学校毕业生就业创业工作的通知

教学〔2020〕2号

各省、自治区、直辖市教育厅（教委），有关省、自治区人力资源社会保障厅，部属各高等学校、部省合建各高等学校：

2020届全国普通高校毕业生规模达874万人。当前正值高校毕业生求职择业的关键时期，受经济下行压力和新冠肺炎疫情叠加影响，高校毕业生求职困难增多，就业形势复杂严峻。党中央、国务院高度重视高校毕业生就业工作，及时作出一系列重要决策部署。各地各高校既要充分认识当前做好高校毕业生就业工作的重要性、紧迫性，切实增强责任感和使命感；又要看到我国经济长期向好的基本面和国家出台一系列政策大力促进就业等有利因素，进一步增强和坚定做好毕业生就业工作的信心。为贯彻落实习近平总书记在统筹推进新冠肺炎疫情防控和经济社会发展工作部署会议上的重要讲话以及系列重要指示批示精神，落实国务院常务会议部署要求，多措并举做好高校毕业生就业工作，现就有关事项通知如下。

一、强化担当，加强对高校毕业生就业工作的组织领导

（一）强化统筹部署。各地各高校要强化组织领导，把促进高校毕业生就业摆上领导班子重要议事日程。各省级教育部门要深入研判本地高校毕业生就业形势，抓紧制定本地产促进高校毕业生就业工作方案，加强工作部署和对高校的督导检查，确保本地高校毕业生就业局势稳定。

（二）强化部门协同。要充分发挥各省（区、市）就业工作领导小组的统筹协调作用，教育部门要主动协调并会同人力资源社会保障、发展改革、卫生健康、公安、财政等部门，加强工作协调和信息沟通，把高校毕业生作为公共就业服务的重点群体，充分用好公共就业人才服务资源，共同制定稳定高校毕业生就业的政策措施，合力促进毕业生就业创业。

(三) 强化高校责任。各高校要把做好毕业生就业工作作为当前一项紧迫的政治任务, 认真落实“一把手”工程, 主要负责同志要亲自部署, 分管领导要靠前指挥, 院系领导要落实责任, 进一步健全校内相关机构分工负责、协同推进、院系联动、全员参与的工作机制。要主动作为, 细化本校就业工作安排, 精心组织就业活动。及时掌握毕业生求职心态和就业进展, 帮助学生解决就业过程中面临的困难和问题, 充分体现对毕业生的关心关爱。

二、创新方式, 提升网上就业服务能力

(四) 组织网上就业大市场。教育系统在疫情没有得到有效缓解之前, 要暂停举办各类高校毕业生现场招聘活动。要充分利用部、省、校三级联通的就业网络体系以及社会招聘网站, 联合举办“2020 届高校毕业生全国网络联合招聘——24365 校园招聘服务”活动(24 小时 365 天招聘活动), 各地各高校要组织毕业生积极参加上述网上招聘活动。要建立严格的信息审核机制, 确保招聘单位及岗位信息真实准确。各高校要及时发布毕业生学科专业及生源信息, 多渠道主动联系用人单位, 充分发挥学术资源、校友资源作用, 调动辅导员、班主任、专业教师、研究生导师等, 举全校之力为毕业生提供就业信息和服务。

(五) 优化网上就业服务。各地各高校要加快建设“互联网+就业”智慧平台, 丰富和完善线上业务办理相关功能, 加快与人力资源社会保障部门招聘网站链接与信息共享, 鼓励毕业生和用人单位通过网络进行供需对接。有条件的地区和高校要根据毕业生求职意愿和用人单位需求, 实现人岗信息智能匹配、精准推送。积极推动实行网上面试、网上签约。要利用网络为留学回国毕业生提供便捷的学历学位认证服务, 做好相关就业信息服务。

(六) 强化线上就业创业指导。充分利用各类国家、省和高校教育资源, 开发、共享一批线上就业创业精品课程和就业创业讲座视频, 方便毕业生点播观看。汇总发布各地各高校毕业生就业创业政策汇编及就业创业网站等信息, 方便毕业生查阅使用。

三、拓宽渠道, 促进毕业生就业并增加升学深造机会

(七) 促进毕业生多渠道就业。各地各高校要积极配合有关部门

组织好“特岗计划”“大学生村官”“三支一扶”“西部计划”等基层项目以及事业单位、国有企业招聘，并及时发布调整后的笔试面试时间等信息。聚力服务脱贫攻坚和乡村振兴战略，引导毕业生到中西部地区、东北地区、艰苦边远地区基层，到现代农业、社会公共服务等领域就业创业。落实好基层就业学费补偿贷款代偿、考研加分等优惠政策。建立校企合作对接平台，在重点区域、重大工程、重大项目、重要领域中加强人才供需对接。深入挖掘互联网、大数据、人工智能和实体经济深度融合创造的就业机会，充分利用平台经济、众包经济、共享经济等新经济形态平台，支持毕业生以新就业形态、灵活多样方式实现多元化就业。会同有关部门落实大学生创业优惠政策，加强创业平台建设，举办中国“互联网+”大学生创新创业大赛，鼓励和支持更多毕业生自主创业。

（八）积极引导大学毕业生参军入伍。各地各高校要深入贯彻落实习近平总书记给南开大学新入伍大学生回信精神，配合兵役机关落实好国务院、中央军委关于今年征兵工作部署，针对毕业生群体开展精准宣传动员和重点征集。

（九）加大高校毕业生补充教师队伍力度。各地教育部门要积极会同有关部门，通过挖潜创新、统筹调剂等多种方式加强编制配备，招录更多高校毕业生到中小学、幼儿园特别是到急需教师的高中和幼儿园任教，落实应届公费师范生全部入编入岗，补齐缺口满足发展需要。

（十）持续推送大学生到国际组织实习任职。要加大政策支持力度，及时收集发布国际组织招聘信息，组织开展专家讲座、训练营、国际交流等活动，进一步拓宽实习任职渠道。

（十一）增加毕业生升学深造机会。扩大今年硕士研究生招生规模，主要向国家战略和民生领域急需的临床医学、公共卫生与预防医学、集成电路、软件、新材料、先进制造、人工智能等相关学科和专业学位类别倾斜，向中西部和东北地区高校倾斜。扩大今年普通高等学校专升本规模，主要由职业教育本科和应用型本科高校向产业升级和改善民生急需的专业招生，向电子信息类、计算机类、生物医学工程类和预防医学、健康服务与管理、应急管理、养老服务管理、护理

等专业倾斜。

四、关心关爱，做好重点群体就业帮扶

(十二)加强思想教育和就业心理辅导。针对当前就业形势和疫情影响，各地各高校要及时了解掌握毕业生思想动态和心理状况，有针对性地开展教育引导工作。有条件的地区和高校要开通就业心理咨询和就业帮扶热线，疏导毕业生就业焦虑情绪，缓解就业心理压力。

(十三)强化湖北等重点地区和重点群体就业帮扶。扩大农村义务教育阶段学校教师特设岗位计划在湖北高校招募规模。配合有关部门，增加中央基层项目在湖北高校的招募计划。更大力度扩大湖北省普通高校专升本招生计划。举办面向湖北高校以及湖北籍学生的专场网上招聘活动，高校要协调用人单位适当延长招聘时间、推迟体检时间、推迟签约录取。同时，高校要全面掌握建档立卡贫困家庭、身体残疾等毕业生情况，实行分类帮扶和“一人一策”动态管理，优先推荐岗位。

五、规范管理，提升就业工作服务水平

(十四)维护毕业生就业权益。各地各高校要坚决反对任何形式的就业歧视，在教育系统招聘活动中，不得发布拒绝招录疫情严重地区高校毕业生的招聘信息，严禁设置性别、民族等歧视性条件和院校、培养方式(全日制和非全日制)等限制性条件。加强对学生的就业安全教育，严密防范招聘陷阱、就业欺诈、“培训贷”等不法行为，并配合有关部门予以打击。

(十五)改革完善就业统计制度。加强高校毕业生就业状况统计监测，启动高校毕业生就业状况布点监测工作。各高校要严格遵守就业签约工作“四不准”要求(不准以任何方式强迫毕业生签订就业协议和劳动合同，不准将毕业证书、学位证书发放与毕业生签约挂钩，不准以户档托管为由劝说毕业生签订虚假就业协议，不准将毕业生顶岗实习、见习证明材料作为就业证明材料)，确保数据真实准确。我部将委托第三方对就业信息进行核查，各地也要建立就业状况核查机制，对发现的弄虚作假情况，要依法依规对相关责任人员严肃问责。

(十六)健全就业状况反馈机制。启动毕业生和用人单位大规模线上跟踪调查，并及时将调查结果反馈高校招生、学科专业设置和人

人才培养工作，促进高校专业结构调整和人才培养模式改革。

(十七)适当延长毕业生择业时间。各地各高校可视情况适当延长就业签约时间，及时为已落实工作单位的毕业生办理就业手续。要配合有关部门引导用人单位推迟面试和录取时间，对延迟离校应届毕业生推迟报到、落户等时限。要与人力资源社会保障部门做好离校未就业毕业生信息衔接和服务接续工作，为离校未就业毕业生持续提供就业服务。对离校时未落实工作单位的高校毕业生，可按规定将户口、档案在学校保留两年，并为落实单位的毕业生按应届毕业生身份及时办理就业手续。

教育部

2020年3月4日

求职技巧

大学生求职面试中的四个技巧， 同学们快来看看吧！

面试技巧一：在面试之前有针对性的准备一份求职简历

大学生求职找工作的时候，第一件事就是要准备一份求职简历，不是一般的简历，而是一份有针对性的简历。什么是有针对性的简历呢？有针对性的简历就是当你已经决定去面试一家公司了，然后运用各种手段查找到你要面试的那家公司的信息，然后了解到他们公司需要什么样的人，根据他们公司的特点以及公司需要的人才特点去制作你的简历，在建立省一定要突出自己符合该公司的特点。

面试技巧二：衣着得体

在面试的时候，最好穿比较正式的衣服，不要穿得太随意，正装是最好的选择。切记穿鞋的时候不要穿拖鞋，女生最好扎起自己的长发，显得比较干练。男生要注意刮掉胡子，不要给面试官留下邋遢的印象。这个技巧主要是让大学生们注意到自己的衣着打扮，在面试的过程中用人单位对你的第一印象来自你的穿着打扮，如果穿得比较正式而且很整洁，就会给面试官留下一个很好的印象，相信大家应该也都听过首因效应，第一印象有多么重要也就可想而知了。

面试技巧三：准备面试的自我介绍

在面试当中，面试官一般第一个问题就是让你先做一个自我介绍，有的面试官要求是三分钟，有的面试官要求是一分钟。在做自我介绍的时候，很多大学生会很紧张，说话也就会颠三倒四的，自己都不知道自己在说什么。所以，这个技巧就是要提前准备好自我介绍，然后背熟，最好是准备两个版本的，一个一分钟和一个三分钟的。这样等到面试的时候，面试官让做自我介绍就不会紧张了，因为早有准备。

面试技巧四：面试回答问题重点突出

在面试过程中，最重要的就是在于面试问题的回答了。所以，一定要注意面试问题的回答，在回答面试问题的时候，要理解面试官问题的核心是什么，自己回答的时候，要抓住重点，要条理清晰。如果

没有听清面试官的题目，就一定要问清楚，切记不要答非所问。还有一点要注意，在回答面试问题的时候，一定要吐字清晰，不要声音太小或者太大。这就是面试的第四个技巧，在回答面试问题方面要注意。

大学生求职 4 大技巧

求职并不可怕，可怕的是你不知道从何开口，不知道该怎么去求职面试，特别是参加招聘会时，如何和 HR 面对面沟通，下面将会为你指点迷津。

1、语气平和，语调恰当，音量适中：面试时要注意语言、语调、语气的正确运用。打招呼时宜用上语调，加重语气并带拖音，以引起对方的注意。自我介绍时，最好多用平缓的陈述语气，不宜使用感叹语气或祈使句。声音过大令人厌烦，声音过小则难以听清。音量的大小要根据面试现场情况而定。

2、语言要含蓄、机智、幽默：说话时除了表达清晰以外，适当的时候可以插进幽默的语言，使谈话增加轻松愉快的气氛，也会展示自己的优越气质和从容风度。尤其是当遇到难以回答的问题时，机智幽默地语言会显示自己的聪明智慧，有助于化险为夷，并给人以良好的印象。

3、口齿清晰，语言流利，文雅大方：交谈时要注意发音准确，吐字清晰。还要注意控制说话的速度，以免磕磕绊绊，影响语言的流畅。为了增添语言的魅力，应注意修辞美妙，忌用口头禅，更不能有不文明的语言。

4、面试者要注意听者的反应：求职面试不同于演讲，而是更接近于一般的交谈。交谈中，应随时注意听者的反应。比如，听者心不在焉，可能表示他对自己这段话没有兴趣，你得设法转移话题；皱眉、摆头可能表示自己言语有不当之处。根据对方的这些反应，就要适时地调整自己的语言、语调、语气、音量、修辞，包括陈述内容。

在面试中，找准自己的工作方向是最基本的原则，在求职面试中注意一定的技巧，相信你就能找到适合自己的工作。

征稿启事

为了及时地反映学校招生与就业工作的进展情况，方便交流招生与就业工作经验，及时了解教育部、省教育厅关于高校招生与就业工作的政策，学校招生就业处推出了《招生与就业工作简报》。欢迎各学院和毕业生同学踊跃来稿。

稿件要求如下：

1. 内容真实，条理通顺；
2. 学院稿件侧重于学院近期在招生与就业过程中的工作进展；
3. 毕业生稿件侧重于分享在求职过程中的经历和感受；
4. 字数一般在 500 字以内；
5. 投稿应及时，遵循当月稿件当月投递原则；
6. 投稿邮箱：120149465@qq.com；
7. 联系人：何军 028-84768877、84760653；
8. 截稿时间：每月 25 日前。