

# 招生与就业工作 简报

第 86 期

四川师范大学招生就业处编

2020 年 12 月 31 日

学校动态.....	3
我校赴达州回访毕业生并走访就业市场.....	3
富顺县知名高校行—教育专场推介招聘会走进我校.....	3
乐山师范学院到我校交流考察.....	5
我校召开 2021 届毕业生就业工作人员业务培训会.....	6
我校参加 2021 年四川省普通高校毕业生就业工作培训会.....	6
学校举行智汇巴蜀·成渝双城经济圈大学生求职大赛初赛.....	7
我校成功举办 2020 年四川省“智汇天府”公共招聘进校园活动暨学校 2021 届毕业生双选会.....	9
广元市暨苍溪县 2020 年引进人才招聘会在我校成功举办.....	11
我校参加 2021 届全国普通高校毕业生就业创业工作网络视频会议.....	13
学校召开《2019 届本科毕业生培养质量评价报告》解读会.....	15
我校参加全省高校毕业生就业工作会议.....	17
学校举办就业指导教师认证（TTT2）培训.....	20
学院动态.....	22
计算机科学学院 2021 届毕业生就业指导宣讲会.....	22
四川省注册会计师行业 2020 年度秋季校园招聘顺利举行.....	23
工学院 2020 金秋十月专场双选会顺利举行.....	24
数学科学院与绵阳中学创办“数学实验基地”授牌仪式.....	24
影视与传媒学院召开 2021 届毕业生就业工作布置会.....	25
历史文化与旅游学院召开 2021 届毕业生就业动员会暨应征入伍动员会.....	27
就业资讯.....	28
教育部关于做好 2021 届全国普通高校毕业生就业创业工作的通知.....	28
四川省大学生就业创业扶持政策清单.....	34
征稿启事.....	46



## 学校动态

### 我校赴达州回访毕业生并走访就业市场

9月25日至26日，我校招生就业处一行10人赴达州回访毕业生并实地走访了达州外国语学校（以下简称“达外”）和成都实验外国语学校渠县校区。

9月25日，达外校党委书记、董事长、校长向黎带领我校参观了校园并进行座谈交流。座谈会上，向黎介绍了达外党建情况，办学历程和办学成就，并对我校为基础教育战线培育了优秀的教育者表示感谢。我校在达外工作的校友代表董小蜂、袁果等介绍了他们在达外的工作生活情况，表示一定会坚守教育初心，勤奋努力工作，力争取得更好成绩，不辜负母校的培养和达外提供的优越工作和生活环境。招生就业处处长陈政表示，2017-2020年，达外向我校输入了近200名优质学生，而我校毕业生选择在达外从事教育工作者达百余人，这种双向输出使得两校联系日益紧密。会后，陈政向达外授“四川师范大学优质生源基地”牌。

9月26日，招就处一行又赶往成都实验外国语学校走访，与新建立的成都实验外国语学校渠县校区领导对新引进老师需求量及中学校对毕业生高考志愿填报引导进行了探讨，为我校师范类就业指导和招生宣传工作做了调研，更利于我校招生与就业工作的开展。

### 富顺县知名高校行—教育专场推介招聘会走进我校

10月17日，自贡市富顺县知名高校行—教育专场推介招聘会在我校成功举办，自贡衡川实验学校、富顺一中、富顺二中等11所学校带来82个教师岗位，吸引我校上百名学生前来投简历、应聘。

富顺县作为全国义务教育基本均衡县、中小学校责任督学挂牌督导创新县，提出建设“川南教育强县”发展目标，近年来，投入55亿元实施学校改扩建、教师宿舍改造、教育信息化建设等教育重大项目

167 个，新增学位 1.35 万个，每年保障 2200 万元专项资金用于高中学校运转和表彰奖励，200 万元县长特项基金为教育办实事，建立农村学校教师交通补助长效机制，拥有四川省一级示范性普通高中、百年名校—富顺二中，建成衡水第一中学川南地区唯一分校—自贡衡川实验学校。目前，富顺县以富顺二中、自贡衡川实验学校、富顺职业技术学校为代表的 280 余所学校，构建起完善的教育体系。

以事业留人，更要以待遇留人。富顺县创新多项教师激励机制，对投身该县教育事业的优秀人才，竭尽所能在生活上提供最大关心，在工作上给予最大支持，在事业上搭建最好平台。

富顺精心打造名师工作室、高考研究团队，培育星级校（园）长、星级教师，特别优秀的教师安排专项经费实施职称低职高聘，推进富顺教育人才队伍建设工程，吸引和留住优秀人才，每年动态评选 30 名星级校（园）长、150 名星级教师，星级校（园）长、星级教师于次月开始享受每月 800-4000 元的提升激励培训待遇。

富顺县实施教师公租房、周转房建设“双安”工程，提供条件较好的两居室住房，健全校长津贴、班主任津贴，落实农村教师乡镇工作补贴、交通补贴，每年安排教师健康体检，开展优秀教师奖励、疗养培训等关爱行动，妥善解决教师夫妻两地分居、子女入学等问题，提升教师的幸福感。

富顺县《教育领军人才培育计划》《教育人才队伍建设“三大工程”实施方案》，组织优秀校长、班主任、教师赴教育发达地区提升培训；注重青年教师培养，通过新老结对、名师引领、课改引导、教材教法研讨、名师课堂等系列活动，展示教师风采，缩短教师从“入格”到“升格”的上升周期，增强教师荣誉感、获得感、自豪感，促进成长成才。

一系列务实举措，推动富顺教育事业行稳致远，近三年，富顺县引进教育优秀人才 135 名。今年，富顺县抢抓成渝地区双城经济圈

建设机遇，着力打造成渝地区县域特色发展教育高地，举全县之力推动教育发展。

会上，富顺县与我校签订了战略合作协议，为校地进一步的深入合作打下了坚实的基础。

## 乐山师范学院到我校交流考察

10月22日下午，乐山师范学院党委学生工作部部长黄显刚一行6人到我校交流考察，座谈会在狮子山校区第二办公区314会议室举行。我校学生工作部（处）·武装部副部长（主持工作）胡尚峰，副部长杨俊、余天威，团委副书记罗灿辉，招生就业处副处长张来山、梁亮，学生工作部（处）·武装部学生工作相关负责人参加会议。

胡尚峰对来访客人表示热烈的欢迎，随后介绍了学生工作部的组织机构设置的整体情况，介绍了学校在贯彻落实全国高校思想政治工作会议、关于加强和改进新形势下高校思想政治工作的意见、普通高等学校辅导员队伍建设规定等文件精神的做法，同时着重介绍了我校推进“五育并举”的特色工作。学生工作部学生工作相关负责人对我校推动辅导员队伍建设、辅导员专业培训、辅导员职称评定、职业发展等发面进行了详尽的阐述，对资助育人、心理育人工作、学生会相关制度改革、社团工作开展、美育基地的建设等活动情况进行了交流。

接着梁亮对招生宣传工作和招生工作推行情况进行了介绍。张来山对近几年我校就业情况、招生就业处部门设置、制度建设、信息化建设、就业工作体系进行了介绍补充。

在交流互动环节，双方就辅导员队伍建设、大学生思想引领、资助育人工作、第二课堂的开展、就业指导课程的推进、招生宣传工作、信息化建设等工作进行了深入探讨和交流。

近年来，我校通过走出去、请进来等多种形式，不断加强与兄弟院校的交流与合作，在本科生人才培养模式、创新思想政治教育工作

方法、提升辅导员工作能力等方面提供了丰富的经验借鉴和生动素材。

## 我校召开 2021 届毕业生就业工作人员业务培训会

11 月 6 日，我校在狮子山校区七教 B 区 105 会议室召开“2021 届毕业生就业工作人员业务培训会”，各学院党委副书记、2021 届毕业生辅导员参加培训。

会上，招生就业处副处长张来山作了“认清形势 准确定位 积极求职”主题发言。他详细分析了当前的就业形势以及目前毕业生在就业过程中的问题和困惑，要求各学院要积极引导毕业生树立正确的就业观、择业观，准确就业定位，调整就业期望，主动出击、积极求职。

招生就业处相关工作人员对就业管理系统操作程序、就业统计标准、毕业生签约流程、解约手续办理流程、报到证补办改派程序、就业状况排查、毕业派遣、就业数据管理与分析等各项就业工作进行了详细的培训讲解。最后，招生就业处还对就业指导课程体系建设、课程安排、授课要求等进行了详细介绍。

此次培训会有效提升了我校毕业生就业工作人员的业务水平和能力，对进一步做好 2021 届毕业生就业工作起到了积极地促进作用。

## 我校参加 2021 年四川省普通高校毕业生就业工作培训会

11 月 11 日，全省 2021 年普通高校毕业生就业统计评价工作暨业务培训会（第一组）在成都召开，四川省教育厅就业指导中心主任马银军、四川省教育厅高校学生处副处长李浩等出席培训会议，来自成都地区各类高校的 200 余名就业工作相关人员参会。我校招生就业处、部分二级学院辅导员参加会议。

马银军作 2021 年普通高校毕业生就业统计工作的动员讲话。他总结了四川省 2020 年就业工作取得的成绩，并要求 2021 年就业工作

特别是就业统计评价工作，要以新发展理念为引领，高度重视、深刻理解做好高校毕业生就业统计工作是关系国计民生、影响国家研判形势、影响高等教育健康发展的重要工作；要时刻保持清醒头脑，实事求是、理性认识当前高校毕业生就业统计工作中存在的领导重视不到位、工作机制不健全、填报数据不精准、业务工作不熟练、工作考评不严格等方面问题；要深入学习贯彻十九届五中全会精神，兢兢业业、认认真真做好我省高校毕业生就业统计评价工作；要强化落实“一把手”工程，建立健全工作机制，精准填报数据信息，提升从业人员业务能力，严格开展质量考评。

省教育厅就业指导中心朱丹老师从数据核查、就业调查、就业评价、网签系统和结果反馈等方面开展了专题培训，特别强调了数据报送、信息统计及就业报到证签派的及时性及准确性。

## 学校举行智汇巴蜀·成渝双城经济圈大学生求职大赛初赛

11月13日上午，学校在7教B区105教室举办智汇巴蜀·成渝双城经济圈首届大学生求职大赛初赛，四川省人才交流中心学生工作部副部长陈奇、电子科技大学学生工作处副处长（就业指导中心主任）张泽宝、西南石油大学招生就业处副处长肖友平、西南财经大学天府学院就业指导中心主任蔡松伯、四川路桥集团人力资源部副经理黄炉香等来自兄弟高校、知名企业的嘉宾担任评委。本次比赛由招生就业处精心策划、周密组织，影视与传媒学院具体承办。

本次比赛共分为“走进职场——才艺展示”“职场亮剑——自我阐述”“纵横职场——职业测评”三个环节，19位参赛选手们经过充分准备，分别从求职意向、职业定位、所获荣誉、社会实践等多方面陈述汇报，展现了丰富多元的求职愿景、努力付出的丰硕收获、鼓舞人心的人生体会。在才艺展示环节，选手们也是各显神通。唱歌、跳舞、剪纸、乐器、影视配音、作品展示等等，让评委和观众们眼花缭乱，

现场掌声不绝。选手们求职目标明确、职业规划合理、语言表达清晰、才艺展示新颖，既有师范类学生展现较强的教师素养，也有艺体类学生展现触动人心的艺术才能，还有不同专业学生带来心声共鸣的成长经历。面对评委的提问，参赛选手冷静思考，认真回答，获得了评委嘉宾们和观众的广泛好评，现场掌声不绝，充分展现了我校人才培养的阶段性新成果。经过4个多小时的激烈角逐，评出一等奖1名、二等奖2名、三等奖3名、优秀奖13名和“优秀指导教师”6名，最终来自美术学院2021届学生张兰月勇夺第一，将代表学校参加省级复赛。

据悉，本次赛事是由四川省人力资源和社会保障厅、四川省教育厅、重庆市人力资源和社会保障局及重庆市教育委员会共同举办的高规格大型大学生求职比赛，也是成渝地区双城经济圈高校就业创业联盟成立以来开展的重要活动，为川渝高校毕业生营造了良好的发展机遇，为成渝两地各兄弟院校就业工作提供了很好的交流平台，为校企新合作开拓了更广阔的互动空间，为成渝地区双城经济圈建设贡献广大毕业生的青春力量起到重要促进作用。学校第一时间制定学校求职大赛工作方案，各学院按照文件要求，广泛发动、积极宣传，认真开展选拔推荐参赛学生的工作，并专门安排教师指导参赛选手。影视与传媒学院作为承办方，工作缜密细致，以专业模式用心举办，以精细服务全程设计，以高标准严要求布赛，确保比赛既能按照组委会既定规则顺利完成。下一步，学校就业工作将深入贯彻落实学校第六次党代会精神，以本次大赛为推动，本着“以赛促学、以赛促教、以赛促质”的思路，巩固“五位一体”人才培养体系，进一步构建“三全育人”职业规划与就业指导体系，全面提高师范类、普通类、艺体类等多学科育人育才质量，以毕业生为中心努力实现学生更充分更高质量就业，打造省内就业指导 and 就业服务的新阵地。

## 我校成功举办 2020 年四川省“智汇天府”公共招聘进校园 活动暨学校 2021 届毕业生双选会

为贯彻落实党中央、国务院关于促进高校毕业生就业创业的决策部署，落实国务院常务会议和人力资源社会保障部电视电话会议的有关要求，精准搭建大学生和用人单位双向选择平台，为成渝地区双城经济圈发展汇聚高素质人才，努力推动我校毕业生更充分更高质量就业，11月21日，2020年全国人力资源市场高校毕业生就业服务周活动、四川省“智汇天府”公共招聘进校园活动暨四川师范大学2021届毕业生双选会在狮子山校区第一运动场举行。本次双选会既是落实2020年全国及四川省高校毕业生就业工作的重要举措，也是贯彻落实学校第六次党代会精神的重点任务，更是我校就业工作高质量发展、高显示度推进的工程项目。

省教育厅学生处处长王运芳、省普通高校学生信息咨询与就业指导服务中心主任马银军、省人才交流中心副主任陈守强一行到双选会现场指导就业工作。校党委常委、副校长郭朝辉、张海东，副校长蔡光洁等学校领导看望到会招聘单位代表和应聘学生，了解用人单位人才需求和毕业生求职应聘情况，鼓励应聘学生们志存高远、脚踏实地，把个人的理想追求融入党和国家事业之中，投身成渝地区双城经济圈建设中。

过前期积极宣传对接，本次双选会吸引了超过600家用人单位报名，最终遴选了400余家用人单位参会，其中多地教育系统中小学校、各地优质企业组团前来，涉及教育、金融、传媒、食品、计算机等多个领域，为2021届毕业生提供了各类招聘岗位数共5339个、岗位招聘人数共15854人。此次双选会上，各参会单位接待咨询人次共21478人次，收到本专科、硕士毕业生的简历总数10640人。

上午9时，来自四川大学、西华大学、西华师范大学、内江师范学院、乐山师范学院和西北民族大学等西南、西北地区20余所高校

和我校 2021 届毕业生共 3000 余人有序排队进入会场，自信洋溢与企业交流，详细了解企业招聘信息，积极投递简历，就岗位要求、发展空间、薪资待遇等问题向招聘单位进行咨询。我校部分大二、大三学生前来观摩和咨询，主动做好职业生涯规划 and 就业思想准备。

在招聘现场，招生就业处精心准备，提前一周做好校园媒体宣传、招聘现场布置、参会单位对接、面试教室准备、现场服务培训等工作；学校教务处、宣传部、保卫处、后勤服务管理中心等多部门细化责任分工，明确工作职责，确保用人单位招聘用地、面试教室、后勤保障等服务到位；学校青年志愿者统一穿着绿色志愿者服装，提前达到招聘现场，为用人单位、应聘学生周道热情得体地提供服务，耐心细致解答。整个招聘现场安全有序，气氛热烈。

在双选会期间，各学院党委书记、党委副书记们都深入招聘现场，主动详细了解用人单位需求，主动为学生应聘出谋划策，积极向招聘单位推荐学生，与招聘单位深入交流，了解用人需求、对接企业资源、寻找拓展就业基地合作新机会。各学院学工办主任及毕业年级辅导员们在办公室、招聘现场“双线作战”，既在办公室为学生签约做好审核、线上咨询工作，又在招聘现场与学生面对面交流经验，提供就业面试技巧、应聘心理辅导、个人简历制作等就业指导工作。

为做好疫情防控和安全保卫工作，本次双选会按照学校统一部署，严格执行学校疫情防控要求，制定了《学校 2021 届毕业生双选会疫情防控工作方案》，实行用人单位和应聘大学生实名注册、到校出示健康码、测量体温，分批分次通过安检放行应聘学生进入招聘现场，在双选会现场设置了医疗防疫点，参会单位、应聘学生及工作人员佩戴口罩，确保疫情防控常态化条件下的校园招聘工作有序开展。

本次双选会吸引了四川新闻网、凤凰网、四川人力资源报等多家主流媒体到校宣传报道。

据悉，本次双选会在四川省人才交流中心的统一部署和指导下，自9月便启动双选会筹备工作，招生就业处专门出台了《四川师范大学举办校园招聘活动工作方案》《关于参加2020年四川省“智汇天府”公共招聘进校园活动暨四川师范大学2021届毕业生双选会有关事项的公告》；以为毕业生提供更多高质量就业岗位为目标，多渠道发布双选会预约报名信息，精准邀请招聘岗位与我校主要学科专业对口的优质学校和企业参会；通过组织报名，重点从办学影响力、企业规模、专业对口度、招聘岗位等方面严格把控筛选，力求为我校及全省高校毕业生就业提供了更加多元优质的就业岗位。

2020年秋季以来，面对高校毕业生就业工作的新形势与新空间，四川师范大学积极探索疫情防控常态化下的就业工作新模式，目前为2021届毕业生已举办900余场线上线下各类宣讲招聘会，千方百计开拓就业渠道，多措并举优化管理服务；积极整合校内外优质就业指导师资团队，系统建设《大学生职业发展与就业指导课程》，帮助学生树立职业理想、提升职业发展核心竞争力，参与学生达8000余人次，全力以赴助力我校2021届毕业生实现更充分更高质量就业。

## 广元市暨苍溪县2020年引进人才招聘会在我校成功举办

为深入贯彻党中央、国务院实施乡村振兴战略部署，为四川省乡村振兴战略提供人才，深入推动校地合作全方位发展，精准搭建大学生和用人单位双向选择平台，2020年11月27日上午，广元市暨苍溪县2020年引进人才招聘会在学校狮子山校区学生活动中心多功能厅举办。四川省纪委监委驻四川师范大学纪检监察组组长、校党委副书记、纪委书记刘鹏，中共苍溪县委常委、组织部部长何宁及学校教务处、招生就业处、审计处、校友工作与校地合作处、全球治理与区域国别研究院和苍溪县人才工作领导小组、县委组织部、县人社局、

苍溪县教育和科学技术局等单位的相关领导、苍溪县各用人单位负责人出席会议，会议由苍溪县人民政府副县长杨梅主持召开。

刘鹏在致辞中，首先感谢广元市及苍溪县对我校人才培养的肯定、对本次招聘会的重视，感谢苍溪县长期以来对我校各项工作支持。然后，详细介绍了四川师范大学长期以来发挥师范院校特色，参与苍溪县精准扶贫工作，双方签订战略合作协议，共建四川乡村振兴学院，在发展地方教育、提升居民素质、培训乡村人才、推动基层治理等方面情况；详细介绍了苍溪县近五年来为我校输送 370 余名优质一本生源，四川师范大学为苍溪县输送了各类优秀人才的情况。并希望苍溪县把川师优秀青年带回苍溪，继续培养成为苍溪各行各业队伍中的骨干力量；也希望此次同学们抓住此次难得的机会，积极应聘，投身乡村振兴战略。

何宁在人才招聘宣讲中，从苍溪县与四川师范大学的长期合作关系、四川师范大学为苍溪县培育的一大批文化教育人才为切入点，系统阐述：一是苍溪县在各项事业发展、历史文化积淀、红色基因传承等方面，为广大毕业生追逐梦想、融入伟大时代提供的新机遇；二是苍溪县在乡村振兴战略背景下、新农村建设中、基层教育事业发展中，为广大毕业生服务区中、绽放出彩人生提供的新天地；三是苍溪县在党政人才培养、人才招聘优惠政策、新兴产业发展等方面，为广大毕业生忧民为民、实现美好理想提供的新舞台，并希望大家踊跃报名，一起到苍溪实现人生价值。

随后，苍溪县退役军人服务中心主任、硕士研究生陶源祎，苍溪中学教师冉婧两位四川师范大学优秀校友结合个人成长成才、在苍溪工作生活经历，为在座同学们分享了自己毕业后来到苍溪工作的青春奋斗故事，并欢迎同学们来苍溪，并肩奋斗。人才招聘宣讲会上，还播放了苍溪县形象宣传篇。

据悉，本次广元市暨苍溪县 2020 年冬季公开引进人才招聘会为毕业生提供了涵盖党政机关、学校等诸多领域的 206 个招聘岗位，提供的岗位质量较高，吸引四川师范大学上百名学生前来投简历、应聘。苍溪县教育和科学技术局、苍溪县应急管理局苍溪国有投资（集团）有限公司、苍溪中学等多个单位到校宣讲。毕业生积极与用人单位洽谈，招聘会现存气氛热烈，秩序井然。

## 我校参加 2021 届全国普通高校毕业生就业创业工作 网络视频会议

12 月 1 日上午，为深入学习贯彻党的十九届五中全会精神，落实党中央、国务院“稳就业”“保就业”决策部署，深入分析当前高校毕业生就业形势，安排部署 2021 届毕业生就业创业工作，教育部、人力资源社会保障部在京召开 2021 届全国普通高校毕业生就业创业工作网络视频会议。教育部副部长翁铁慧、人力资源社会保障部副部长李忠出席会议并讲话。我校在狮子山校区七教 A 区六楼会议室设立四川师范大学分会场，校党委书记李向成、校长汪明义、校党委副书记黄钢威、副校长蔡光洁，学校就业工作领导小组成员，各学院党政主要负责人、党委副书记、2021 届毕业生辅导员参加会议。

会议指出，今年以来，各地教育部门、人社部门和高校积极应对疫情影响，强化责任担当，开拓就业渠道，强化就业服务，保持了毕业生就业局势总体稳定。2021 届高校毕业生总规模预计 909 万人，同比增加 35 万，面临的就业形势严峻复杂。各地各高校要学深悟透党的十九届五中全会精神，深刻认识做好高校毕业生就业工作的重要意义，将立足新发展阶段、落实新发展理念、构建新发展格局的要求贯穿融入高校毕业生就业工作，做好谋篇布局、力量统筹、政策储备、风险应对等各项工作，千方百计促进 2021 届高校毕业生更加充分更高质量就业。

会议强调，各地教育部门各高校要落实好教育部做好 2021 届全国普通高等学校毕业生就业创业工作的通知要求，实施好 2021 届全国普通高校毕业生就业创业促进行动。要多种方式开源拓岗，力促多元供给，拓展就业新空间，支持毕业生到战略性新兴产业、现代服务业等领域就业创业，动员鼓励毕业生投身基层、参军入伍，扩大科研助理岗位招募和第二学士学位招生规模。要优化创新供需对接方式，力促提质增效，拓宽校园招聘主渠道，搭建就业创业供需对接平台，加强就业信息高效服务。要用心用情做好教育指导，力促服务升级，努力做到毕业教育动心、就业指导入心、就业服务暖心、就业跟踪贴心。要精细精准帮扶困难群体，力促落实见效，实施重点群体毕业生就业创业能力提升行动，继续实施全国高校与湖北高校“一帮一”行动，做好毕业生权益维护。要更好发挥就业反馈作用，力促质量提升，开展就业状况跟踪调查，推进就业综合评价，深化就业与招生、培养联动机制改革。要落实就业工作“一把手工程”，加强就业队伍建设，严格规范就业统计，统筹做好疫情防控工作，努力确保就业局势总体稳定。

会议要求，各地人社部门要构建扩渠道、促创业、强服务、提能力、保权益协同联动机制。要拓宽高校毕业生就业渠道，稳定事业单位招聘，推动国有企业扩大招聘，激励中小微企业更多吸纳就业，支持多渠道灵活就业，鼓励毕业生到城乡社区就业，做好“三支一扶”招募。要扶持引导创业创新，落实好创业担保贷款提额降息政策，将创业培训范围向校园延伸，提供咨询辅导、跟踪扶持、成果转化等一站式服务。要提升就业服务品质，加大线上信息发布，增强线下服务品质，提供政策服务便利，更好满足毕业生多元化需求。要增强求职就业能力，开展职业指导走校园、走社区活动，实施“百万青年技能培训行动”，拓展知识型、技术型、管理型见习岗位，为毕业生走向职场提供更大支持。要加大就业权益保障，建立困难家庭毕业生、边远

地区和三四线城市帮扶清单，提供优先援助。持续清理整顿市场秩序，严厉打击违规行为。要深化实化就业创业推进行动、就业创业服务攻坚季行动，做好未就业毕业生就业帮扶工作。

会上，云南省教育厅、山东省人力资源社会保障厅、浙江大学、华东交通大学、河南机电职业学院作会议交流发言。

会后，汪明义针对做好 2021 届毕业生就业工作提出三大途径。一是要紧跟国家政策，充分利用中小学艺体教师缺口，扩大我校艺术类学生就业市场，推进艺体类学生师范化；二是重视学生考研升学工作，将其作为提高人才培养质量、拓宽毕业生就业渠道的重要举措之一；三是加强与农业厅合作对接，制定专项培养方案，鼓励毕业生深入基层，促进乡村振兴、社区繁荣。

李向成对落实此次视频会议精神，扎实推进 2021 届毕业生就业创业工作提出三点要求。一是高度重视，提高政治站位，切实增强做好就业工作的责任感、使命感和紧迫感；二是认清形势，尽早谋划，要把 12 月 1 日作为一个新的时间节点，早部署、早动员、早服务，切实提高就业工作实效；三是狠抓落实，用好实招，成就学生的美好人生，落实高校立德树人根本任务。

## 学校召开《2019 届本科毕业生培养质量评价报告》解读会

12 月 9 日下午，学校在狮子山校区七教 B 区 105 会议室召开《2019 届本科毕业生培养质量评价报告》解读会。副校长蔡光洁出席会议，教务处、教师教育学院、学生工作部、校团委、招生就业处、教育教学质量监测和评估中心、校友工作与校地合作处、后勤服务管理中心负责人，各学院院长、分管本科教学工作的副院长、党委副书记和各本科专业负责人参加了会议，会议由陈政主持。

北京新锦成数据科技有限公司西南研究院院长黄晋从跟踪评价情况、跟踪评价结果、问题与建议三个方面对我校《2019 届本科毕

业生培养质量评价报告》进行了详细解读。他首先对调查方法、指标体系构成等情况进行了简要说明；接着通过各学院各专业多项指标横纵对比的方法对就业情况、就业需求与地区贡献、创新创业教育达成情况、教学培养过程反馈、学生工作及后勤服务质量五个方面进行了详细讲解；最后他对我校 2019 届本科毕业生培养质量进行了总结，提出招就联动促进就业，加强学生综合能力及知识的培养，深化教学改革、提升教学质量，加强职业规划教育、提高就业创业指导服务水平等建议。

陈政就报告分析、专业调整、就业工作现状和实习时间调整四个方面发表讲话。一是《2019 届本科毕业生培养质量评价报告》非常全面、客观地反映了学校就业和人才培养情况，各学院应认真分析自身在办学定位、教学水平、学生服务等各方面存在的问题，切实研判解决问题的措施，进一步促进人才培养工作的优化；二是师范仍是我校立身之本，是我校发展的优势和特色，新高考机制即将推行，各学院要认真分析专业发展趋势，动真格下决心优化专业结构，更好地迎接新高考改革挑战；三是我校就业形势不容乐观，从本学期招聘现场情况来看，学生不主动不积极，岗位浪费严重，各学院要加强就业指导，引导学生抓住秋季招聘高峰机遇，尽早就业；四是学校相关部门已就学生实习时间调整到第 6 学期初步达成一致意见，各学院要积极着手调整教学培养方案，化解学生实习与升学、就业的矛盾。

蔡光洁介绍了开展就业和学生培养质量跟踪评价调查的重要意义并提出四点要求。一是各学院各部门要高度重视报告反映的就业和人才培养质量情况，不断完善和优化五育并举的人才培养体系，切实发挥体育、美育和劳动教育在解决大学生心理问题中的积极作用；二是加大就业与培养质量评价报告的应用，学生培养与就业工作相关的职能部门要认真分析、查找问题、改进提升，各学院要在教职工大会上针对报告情况作专门说明，认真梳理分析人才培养存在的问题，通

过这样的机会让老师警醒，知道从哪些方面去关心和关注学生；三是认真贯彻落实 2021 届全国普通高校毕业生就业创业工作网络视频会议精神，认清社会发展趋势，加快学校转型升级步伐，以社会需求为导向调整人才培养结构；四是要进一步加强毕业生就业工作力度，各学院党政负责人要切实落实好就业工作“一把手”工程，在做好疫情防控的同时，把就业工作抓早、抓细、抓实，把 2021 届就业工作做好。

## 我校参加全省高校毕业生就业工作会议

12 月 28 日，全省高校毕业生就业工作会议在成都召开，深入学习贯彻党的十九届五中全会和省委十一届八次全会、省委经济工作会议精神，落实 2021 届全国普通高校毕业生就业创业网络视频会议精神，进一步统一思想，提高认识，明确目标，全力推动我省高校毕业生就业工作。副省长罗强出席会议并讲话。省政府副秘书长刘全胜参加会议。省委教育工委书记，教育厅党组书记、教育厅厅长李江主持会议。我校在狮子山校区七教 A 区六楼会议室设立四川师范大学分会场，校党委书记李向成、校长汪明义、校党委副书记黄钢威、副校长蔡光洁，学校就业工作领导小组全体成员，各学院党政主要负责人、党委副书记参加会议。

会议指出，近年来，各地、各有关部门认真落实中央和省委决策部署，创新政策措施，拓宽就业渠道，大力促进高校毕业生就业。“十三五”期间，我省高校毕业生就业率保持在 85% 以上，累计向社会输送毕业生 215 万人，为经济社会发展提供了有力人才支撑。2020 年，受新冠肺炎疫情冲击、经济下行、毕业生总量攀升等多重因素叠加影响，高校毕业生就业工作遇到艰巨挑战，面对不利形势，迎难而上，齐心协力，共克时艰，把拓宽渠道、优化指导、精准服务作为脱困局、解难题的重要抓手，共同打赢了一场毕业生“保就业”的攻坚战，将“最难”就业季打造成“最暖”就业季。

会议强调，2021年是中国共产党成立100周年，是“十四五”规划的开局之年，是开启全面建设社会主义现代化国家新征程的关键之年，做好高校毕业生就业工作、确保就业大局稳定具有特殊重要的意义。2021年我省高校毕业生将突破50万大关，再创历史新高，而毕业生就业仍然面临新冠肺炎疫情持续影响、就业岗位不足、结构性矛盾突出等挑战，各地、各有关部门和高校要切实增强做好高校毕业生就业工作的责任感和紧迫感，提前谋划部署，统筹协调推进，努力争取更大的工作主动权，扎实做好2021届高校毕业生就业工作。

会议要求，各地、各有关部门和高校，要用心用情，推动高校毕业生实现更加充分更高质量就业。要大力培育就业增长点，积极支持就业容量大的行业发展，落实好“高校毕业生就业十条措施”，稳定存量资源，深化改革、调整结构、促进发展，大力培育新的就业增长点，拓展就业岗位；要积极引导毕业生到基层就业，扎实做好“特岗计划”“大学生村官”“三支一扶”“西部计划”等基层项目招录工作，围绕乡村振兴、新农村建设加大政策扶持，引导毕业生到基层去、到祖国最需要的地方去建功立业；要优化完善毕业生就业服务，创新服务手段，丰富服务内容，利用大数据、人工智能等手段，搭建双选平台，发挥成渝地区双城经济圈就业创业联盟作用，为毕业生提供全方位的就业服务；要不断提升人才培养质量，通过提升人才培养质量，缓解人才供给与需求的结构性失衡；要强化毕业生就业工作保障，各地承担稳就业的主体责任，要细化具体措施，在做好疫情防控的前提下，做好企业稳岗和毕业生就业工作。

会议强调，最近一段时间，省内外个别区域出现了散发疫情，给正常生产生活造成了影响。各地、各高校要高度重视，时刻保持清醒，紧绷疫情防控这根弦，要持续抓好常态化疫情防控措施，提前谋划好寒假和春季开学安排，统筹常态化疫情防控和教学科研工作，有序安排学生“错峰”分批次放假离校。要抓紧抓实学校安全稳定工作，关注

教师学生思想动向，关心教师学生学习生活，牢牢守住安全底线，确保不出现安全事故。

会上，西南石油大学、电子科技大学、省政府征兵办、人力资源社会保障厅、教育厅作了交流发言。

会后，黄钢威就学工系统做好毕业生就业工作提出五点希望：一是提高思想认识，明确工作职责，要把毕业生就业工作摆在更加突出重要的位置；二是加强形势教育，推动尽早就业，引导毕业生树立先就业再择业的就业观；三是强化政策宣传，鼓励基层就业，激励更多毕业生到祖国最需要的地方去建功立业；四是聚焦重点帮扶，做好就业服务，切实帮助困难毕业生解决思想问题和实际困难；五是加强心理疏导，营造良好氛围，在毕业生中积极传播就业创业正能量。

汪明义针对做好 2021 届毕业生就业工作提出四点要求。一是高度重视，深化认识。要善于发现和及时解决毕业生就业过程中存在的问题。二是分类摸排，有的放矢。为毕业生提供精准的就业指导服务。三是多措并举，加强合作。要充分利用中外合作办学高校、校友会和乡村振兴学院等资源优势，为毕业生提供更多深造和就业的机会。四是全员参与，齐抓共管。逐步推进实行校院两级管理机制，将就业率作为学院绩效考核的重要指标，明确责任分工和重点，确保各项就业工作落实到位。

李向成对落实此次会议精神，扎实推进 2021 届毕业生就业工作提出三点要求。一是强化认识、提高政治站位，全面贯彻落实党中央国务院和省委省政府的决策部署，扎实做好“六稳”工作、落实“六保”任务。二是要用心用情做好毕业生就业工作，用新的思路和举措，科学谋划，将毕业生输送到最适合的岗位上，实现自己的人生价值和学校的战略布局。三是全面落实“一把手”工程，构建上下联动、左右协同的就业工作机制，不断开拓优质岗位，提升就业质量，让学校就业工作再上一个新的台阶。

## 学校举办就业指导教师认证（TTT2）培训

为进一步高标准推进学校就业指导课程教师队伍建设，提升《大学生职业发展与就业指导》课程授课质量，搭建更高层次的就业指导理论实践学习平台，12月25日至27日，招生就业处在狮子山校区综合实验楼302教室举办高校就业指导课教师认证（TTT2）培训。本次培训特邀北森生涯科技有限公司全球职业规划师（GCDF）谷雨授课。我校50位就业指导课程授课老师参加本次培训。招生就业处处长陈政出席本次培训开班仪式并致辞。

在开班仪式上，陈政在致辞讲话中指出，今年在学校领导高瞻远瞩地统筹指挥下，在教务处大力支持下，《大学生职业发展与就业指导》正式纳入了学校必修课序列，需要建设一支相对稳定的高水平专业化、职业化、专家化“大学生职业发展与就业指导”教师队伍。他分析了我校当前就业指导存在的问题和不足，希望通过老师们共同努力，不断提升我校学生的就业指导水平和实效，为实现毕业生充分就业和高质量就业打下坚实的基础。陈政对此次培训提出两个要求：一是通过学校一系列就业指导课程师资队伍建设和提升学院党委副书记、本课程授课教师、辅导员们的就业指导能力，打造职业化和专家化教师队伍，同时通过打造就业指导精品课程，打磨就业指导课精品课件，深挖就业指导理论研究，促使大家进一步增强就业指导的意识和能力，促使大家在专业职称成长上有更多多元化的平台；二是疫情防控常态化以来，促使我们转变思路，转换思维，以学生为中心，指导广大学生树立正确的就业观，合理定位职业规划，在培训过程中认真学习、专心思考、全面总结，大家在今后毕业生就业指导工作中把培训所学有效展现出来，达到培训的最佳效果。

在三天的认证培训中，谷雨从“导论篇”“核心篇”“实战篇”系统教授了培训内容。首先，通过课程定位、课程理念、破冰活动、团队建设等为切入点，充分调动了培训教师们专注度和积极性，引用

“00后”学生时代画像、时代特征，系统分析了后疫情时代就业指导如何顺应时代变化。随后，系统梳理了就业关注、机会盘点、机会分析、机会匹配、机会获得、结果达成的大学生求职“六脉神剑”，介绍了弱连接理论、职能测试理论、STAR方法、USP构建法则、职业锚、积极心理学理论等多种就业指导可以使用的相关理论、法则。最后，谷雨带领大家先后分别从HR视角、授课教师视角、求职学生视角分析了行业特征、职位发展要素、AI面试特征、雇主心中毕业生理想画像、简历筛选、网络面试要素与技巧，提供了生涯人物访谈、生涯决策清单，以及典型案例等独特有效的就业指导工具。同时，谷雨全程耐心细致地解答了参训教师们在就业指导大班制授课、面试辅导、职业决策咨询等专业方面的诸多困惑。

在培训过程中，培训教师们严格按照《北森生涯学员守则》，做好疫情防控要求，全情投入、踊跃参与、积极分享。认真参与模拟面试学生、无领导小组讨论、就业求职决策、就业形势唤醒等多角度实战训练。

培训结束后，参训教师纷纷表示，本次培训效果好、质量高，老师们学习收获很多，自身的就业指导理论水平和实践操作水平得到了明显提高。既开阔了认知视野，更新了就业指导理念，又掌握了专业的就业指导理论和生动的就业课程教学辅导咨询方法，也为今后系统讲授《大学生职业发展与就业指导》课程和有效帮助学生解决就业过程疑问奠定了良好的基础。

## 学院动态

### 计算机科学学院 2021 届毕业生就业指导宣讲会

值开学之际，四川师范大学应届大四学子已整装待发，即将开启实习征途，为促进同学们有效定位自己的就业需求并引导其正确有效展开就业实习，四川师范大学计算机科学学院 2017 级就业指导宣讲会于 2020 年 9 月 4 日正午在龙湖剧场顺利展开。

据悉，每届大四学子的实习就业问题都受到学院的高度关注，因此，本次特邀成都中科创达软件有限公司总经理于跃在龙湖剧场进行就业宣讲，计算机科学学院党委副书记马晓红，2017 级辅导员董光参加了本次活动。

宣讲会伊始，学院党委副书记马晓红上台致辞，她对即将步入职业生涯的同学们表达了诚挚祝福，同时也强调：同学们在这个特殊的人生转折阶段应学会控制情绪，合理疏解自身压力，正向积极地与他人沟通表达。此外，马书记特别强调在实习就业期间的疫情防护工作，不松懈，不大意，同时提醒同学们注意个人的人身安全与财产安全，严防诈骗、网贷等。

紧接着，在稳重又随和的问候声中，成都中科创达软件有限公司总经理于跃上台进行就业经验分享。分享之初，于总讲述了个人的就业经历，他曾负责某军工研究所二次雷达系统与预警机项目，曾为解决 8R8T 电磁干扰问题被华为公司定向挖入 LTE，在长期负责一线交付后转入前端，如今已任职成都中科创达软件有限公司总经理。在一片惊叹声中，于总直入主题，指出了应届大四学生初入职场的 3 条重要守则：首先，针对计科学院的学科专业性质，同学们应明白 AI 将是顺势所趋，应抓住机会深入学习，加强自身的专业技能培养；其次，在公司的选择上，应更加注重对公司规模、平台的选择，其更利于个人的历练与发展；最后，同学们要学会展示自我、表达自我、主动争

取,在面试中大胆呈现自身优势与特长,在初入职场时也要积极交流,主动学习经验,提升自我。

纸上得来终觉浅,因此,于总以一个现场游戏的形式,引导同学们在游戏互动中去体验职场中的表达与沟通。在游戏的轻松氛围里,在座同学深刻领会了换位思考与有效表达的重要性。

随后,在热烈持久的掌声里,就业指导宣讲会圆满落幕。

## 四川省注册会计师行业 2020 年度秋季校园招聘会顺利举行

2020 年 10 月 22 日下午两点,四川省注册会计师行业 2020 年度秋季校园招聘会在四川师范大学成龙校区训练馆一楼大厅举行,本次招聘会由商学院承办。据统计,目前全省有 29 家会计师事务所报名参加现场招聘会,此外还有 18 家事务所线上招聘。会计、财务管理、审计、金融、经济、税务、资产评估、统计、工程造价、计算机、中文文秘等专业应届毕业生参与应聘。

招聘会场内,同学们也满怀信心手持自己精心准备好的自荐书和简历,积极与招聘人员交流,主动了解用人单位的情况,寻求合适自己的工作岗位。为维持现场秩序,保障招聘会顺利进行,商学院社志部的志愿者们积极地在现场为同学们和用人单位做服务工作。下午四点三十分,招聘会圆满结束。本次招聘会规模大,组织服务完善,为 2021 级应届毕业生就业打开了接触社会的窗口,提供了良好的平台和平等的竞争机会。

就业是大学生人生发展中的重大转折点,是大学生从校园走向社会的重要阶段,就业岗位和就业方式的多样化为大学生就业提供了更多的机遇和更大的自由度。本次注册会计师行业秋季校园现场招聘会不仅有利于深入实施行业人才发展战略,做好新冠肺炎疫情防控常态化下人才引进工作,更为我校毕业生缓解就业压力,实现多渠道、高质量、更充分的就业提供了良方。

## 工学院 2020 金秋十月专场双选会顺利举行

为了深入贯彻落实中央“六稳六保”精神，扎实推进我院 2021 届毕业生就业工作，提前为 2021 年就业工作打下良好的基础。由四川师范大学工学院举办的“2020 金秋十月专场双选会”于 10 月 23 日上午在第三实验楼顺利进行。

经过前期邀约等各项准备工作，中国十九冶集团、中建二局、立方国际、瑞云集团、二滩水电、重庆建工和淮河能源等 22 家知名企业参加本次双选会。招聘岗位主要集中为工科方向，也包含了部分财经、管理、中文等专业方向。据了解，本次双选会就业岗位质量高，薪资待遇好。双选会现场人头攒动，摩肩接踵，毕业生们积极与各用人单位代表进行交流询问，投递简历。

会间，招生就业处副处长张来山、工学院院长毛苏英、工学院党委书记孙金德、副院长林彬和部分老师也亲临现场指导工作。双选会现场看到了志愿者和学生干部们忙碌的身影，整个招聘会忙而不乱，井井有条，组织有序，也得到了受邀企业的好评。本次双选会为我院应届毕业生提供一个良好就业交流平台的同时，也让部分非毕业生同学对就业有了更深的认识。

## 数学科学院与绵阳中学创办“数学实验基地”授牌仪式

为进一步深化学教融合，增强学院发展后劲和活力，为各类学校输送更多高素质人才，实现专业与学校、岗位对接。2020 年 11 月 19 日上午 10:00，由四川师范大学数学科学院与绵阳中学合作创办“数学实验基地”授牌仪式在绵阳中学举行。四川师范大学数学科学院院长莫智文、副院长朱涑涛、院长助理唐孝、李洪亮博士和中国科学院白石阳博士，绵阳中学党委书记、校长魏东、党委副书记陈治国、竞赛

管理处主任王永中、数学竞赛教练李波和部分教师代表等出席此次活动。

此次活动中，双方签订了“数学实验基地”共建协议书，绵阳中学党委书记、校长魏东代表绵阳中学接受了四川师范大学数学科学院领导的基地授牌。随后，双方围绕数学建模、智慧校园建设、专业培养、实习就业等方面的合作进行了深入探讨和交流。数学科学学院院长莫智文就数学专业的办学历史、基本概况、教学科研、人才培养等方面工作进行了全面介绍，并希望通过高校与中学的深度合作，努力培养出高素质的教育业人才，共同促进教育事业的发展。

数学实验基地的建立，有利于数学科学学院和绵阳中学未来的长远合作和共同发展，对推进教育教学改革，提高学校师范专业学生的教学实践能力和教学水平，提升人才培养质量，扩大学院的社会影响力等方面将起到积极影响作用。

## 影视与传媒学院召开 2021 届毕业生就业工作布置会

为落实全国高校毕业生就业网络视频会议精神，抓好抓实 2021 届毕业生就业工作，影视与传媒学院于 2021 年 1 月 4 日在四川师范大学狮子山校区综合教学楼 710 教室召开了“影视与传媒学院 2021 届毕业生就业工作布置会”。学院党委书记班运翔、党委副书记、纪委书记余剑、副院长谢建华、副院长肖卫东、党政办公室主任孙艳、教学办主任黎康乐、实验室主任雷刚、学科建设办公室主任蒋汶倩、学工办主任刘燕、各专业系主任和毕业班辅导员参加了此次会议。

会议开始，班运翔书记高度肯定了全院教职员工共同努力在 2020 届毕业生就业工作中做出的贡献，取得的成绩，并就 2021 届就业工作的大形势和紧迫性进行了总体介绍，从“全员育人”的角度提出重视、落实毕业生就业工作是学院的重要工作，是对学院人才培养成果的检验，是对学生关爱的重要体现。班运翔书记从就业工作政治站位

提出全院教职员工作需要 2021 届毕业生就业工作中早思考、早谋划、早布局，以实际行动回应社会各界、学生和家长的殷切期盼，千方百计促进毕业生顺利就业。

接下来，党委副书记余剑就 2021 届毕业生就业面临的问题，学院促进就业的优势和途径进行了介绍，提出将生个性化的选择与就业观念的转变、多种就业途径相结合是就业工作的重点，提出鼓励学生“先就业，再择业”“考研就业两条腿走路”，切实调动学生就业积极性。

副院长谢建华就上一年度的研究生就业工作进行了小结，提出在 2021 届研究生毕业生的就业工作中，要加强学生的就业紧迫感，拓宽学生就业思路、拓展学生就业渠道。学科建设办公室主任、研究生辅导员蒋汶倩对 2021 届研究生就业工作进展进行了简要介绍。

副院长肖卫东指出在本科生就业工作中将动员全院教职员采取就业精准帮扶、就业指导服务等系列措施确保 2021 届毕业生就业工作顺利进行。

2020 届本科毕业生就业率达到百分之百的播音主持与艺术专业和戏剧影视导演专业的副系主任王博和黎明在动员会上进行了经验分享，提出了“提前规划、精准定位、精准帮扶、开拓渠道”的宝贵经验。

最后班运翔书记提出要求，下学期开学一要对大三学生进行全方位的考研动员，对研二学生进行考博动员，详细介绍解读学校、学院考研、考博的奖励办法，提供复习的场所；二要专程走访、调研高新区、天府软件园有合作关系的游戏公司，与其加强联系，同时拓宽有意向与我们合作的公司建立良好的关系。学院班子分组到业界进行集中调研，并形成 2021 届毕业生就业调研报告；三要动员学生积极参军，到军营得到充分的锻炼；四要将 2021 届毕业生基本数据进行全面的梳理，做到精准掌握、精准指导、精准帮扶，尤其是对弱势就业群体要给予积极关注，真抓实干，抓出成效。

## 历史文化与旅游学院召开 2021 届毕业生就业动员会 暨应征入伍动员会

2021 年 1 月 15 日下午 1 点，历史文化与旅游学院通过腾讯会议的形式，开展了 2021 届毕业生就业动员会暨应征入伍动员会。学院党委书记杨国军，党委副书记、院长汪洪亮，党委副书记李联君，副院长王汝辉，副院长陈辉，2017 级辅导员夏奇艳和 2017 级全体学生参加了本次会议，会议由李联君副书记主持。

会议伊始，学院党委副书记李联君介绍了就业的重要性，列举了多种就业平台，介绍了各种就业形式，分析了四川省 41 条就业创业扶持政策，鼓励同学们创业就业，为同学们更好就业提供了途径。其次介绍了国家征兵入伍政策，播放了宣传视频，介绍了参军入伍的优势，鼓励同学们参军入伍。

接下来学院领导班子逐一发言。学院副院长王汝辉分析了旅游行业的转型升级的态势，介绍了休闲度假业处于波动发展的状态，鼓励同学们要有就业信心，表示学院永远是大家坚实后盾。学院副院长陈辉介绍了 2017 级同学们当下实习情况，总结了同学们的就业方向。学院党委副书记、院长汪洪亮从更新观念、积极行动、提升本领、捕捉机会四个方面提出了建议，表达了对同学们未来的美好祝愿。

学院党委书记杨国军最后进行了总结发言。从就业形势的严峻，更新就业观念，信息的重要性三个方面发表讲话。认为同学们要认清今年就业形势的严峻性，积极更新转变就业观念，要多种渠道了解就业，多种形式参与就业。要认识到信息的重要性，利用信息的便捷，积极就业。最后代表学院表达了对同学的寒假、春节的祝福，以及对同学们成功就业的殷切期望。

### 教育部关于做好2021届全国普通高校毕业生 就业创业工作的通知

各省、自治区、直辖市教育厅（教委），新疆生产建设兵团教育局，有关省、自治区人力资源社会保障厅，部属各高等学校、部省合建各高等学校：

党的十九届五中全会强调，强化就业优先政策，千方百计稳定和扩大就业，完善重点群体就业支持体系。促进高校毕业生就业是就业工作的重中之重。2021届高校毕业生就业形势复杂严峻，就业工作任务艰巨。为贯彻落实党中央、国务院“稳就业”“保就业”决策部署，教育部决定实施“2021届全国普通高校毕业生就业创业促进行动”，进一步完善高校毕业生就业支持体系，全力促进高校毕业生更加充分更高质量就业，服务加快构建以国内大循环为主体、国内国际双循环相互促进的新发展格局。现就有关事项通知如下。

#### 一、积极拓展政策性岗位

1. 用足用好稳就业政策。各地教育部门要配合和会同相关部门，推动稳就业政策向高校毕业生重点倾斜，落实好党政机关、事业单位、国有企业等今明两年空缺岗位主要招聘应届高校毕业生等政策，统筹协调好招录工作安排，力争在2021年6月底以前完成全部政策性岗位招录工作。

2. 积极拓宽基层就业渠道。各地各高校要会同有关部门，围绕实施乡村振兴战略、服务乡村建设行动，做好“特岗计划”“大学生村官”“三支一扶”“西部计划”等基层项目组织招录工作，落实好学费补偿代偿、升学优惠等政策。各地教育部门要协调相关部门，尽可能扩大地方性基层就业项目规模。鼓励采用市场化社会化办法，给予更多政策支持，引导毕业生围绕城乡基层社区服务需求就业创业。

3. 深入推进大学生征兵工作。各地各高校要配合兵役机关落实“两征两退”改革新要求，实施一年两次大学生征集工作，分别安排在2—3月、8—9月，预征工作提前2个月进行，第一批重点动员征集高校毕业生。强化军地协同，按照新的时间节点，制定本地本校大学生征兵工作方案。实施更大力度激励政策，2021年起“退役大学生士兵”专项硕士研究生招生规模由目前5000人逐步扩大至8000人，2022年起普通专升本可免试招录退役的普通高等职业院校（专科）毕业生。加强征兵动员，重点宣传新激励政策和新体检标准，提高大学生征集规模特别是毕业生征集比例。

4. 扩大科研助理招录规模。各地各高校要落实科技部、教育部等部门相关文件要求，把开发科研助理岗位作为深化科技管理体制改革的的重要举措。增强科研助理岗位吸引力，落实社会保险、户口档案等相关政策，合理确定薪酬标准。各高校要对院系及科研团队招录科研助理给予经费、政策等支持。科研助理岗位及实聘人数作为“双一流”建设监测指标，纳入安排推荐免试攻读研究生名额的重要参考因素。

5. 促进各类升学与就业工作有序衔接。各地各高校要统筹安排好各类升学考试时间，硕士研究生招录工作在2021年5月底前完成，普通专升本和第二学士学位招录工作在2021年6月底前完成。高校招生、教务部门要共同组织实施好第二学士学位政策宣传、招录计划、考试录取等工作。

6. 树立正确用人导向。抓好中共中央、国务院《深化新时代教育评价改革总体方案》落实落地工作，各省级教育部门要协调和配合有关部门，推动党政机关、事业单位、国有企业带头扭转“唯名校”“唯学历”的用人导向，在招聘公告和实际操作中不得将毕业院校、国（境）外学习经历、学习方式（全日制和非全日制）作为限制性条件，建立以品德和能力为导向、以岗位需求为目标的人才使用机制，改变人才“高消费”状况，形成不拘一格降人才的用人氛围。各地各高校要建

立用人单位招聘黑名单制度，将经认定存在就业歧视、欺诈等问题的用人单位纳入黑名单，定期向毕业生发布警示提醒信息。

## 二、积极拓展市场化岗位

7. 建立就业岗位拓展新机制。成立高校毕业生就业创业指导委员会，广泛汇聚市场化社会化就业创业资源。组织举办重点省份、重点城市、重点行业、中小微企业等就业创业供需对接系列活动。各地各高校要主动联系用人单位和招聘机构，多种方式拓宽岗位信息来源。鼓励举办区域性、行业性、联盟性招聘活动。

8. 拓展新兴领域就业空间。各地各高校要挖掘平台经济、共享经济中的就业机会，引导毕业生发挥智力优势，到战略性新兴产业就业创业。鼓励毕业生到先进制造业、现代农业、现代服务业等领域多元化多渠道就业。配合有关部门完善社会保障和灵活就业支持政策。

9. 持续推进创业带动就业。加大“双创”支持力度，会同有关部门落实大学生创业优惠政策。继续举办中国国际“互联网+”大学生创新创业大赛。组织开展“高校毕业生创业服务专项活动”，发挥创业孵化基地作用，推动各类创新创业大赛获奖项目成长发展、落地见效，带动更多毕业生实现就业。

10. 推进就业实习见习。建立全国高校毕业生就业实习信息平台，汇集发布高校毕业生就业实习岗位信息。各地各高校要将实习作为促就业的重要渠道，加快完善就业实习管理制度，深化校企校地合作，建设大学生就业实习基地，开发更多就业实习岗位，推动更多毕业生通过实习实现就业。配合有关部门实施好“三年百万青年见习计划”，提供不断线就业服务，推动离校未就业毕业生参与就业见习。

## 三、进一步提升就业指导服务水平

11. 强化就业育人实效。各地各高校要把毕业生就业作为立德树人的重要环节，作为“三全育人”的重要内容，不断健全“就业思政”工作体系。开展以“成才观、职业观、就业观”为核心的就业主题教

育活动，通过政策形势讲座、榜样示范引领等形式，引导毕业生把个人理想追求融入现代化国家建设新征程，主动投身国家重大工程、重大项目、重要领域就业。

12. 加强职业发展教育和就业指导。加强大学生职业发展教育，组织开展“全国大学生职业发展教育活动月”等活动。举办“互联网+就业指导”公益直播课，建立“全国大学生就业创业指导专家库”，打造大学生就业创业指导“名师金课”。各地各高校要针对不同年级开展学生职业发展和就业指导活动，提供职业发展咨询和就业心理咨询服务，引导学生树立健康、积极、理性的就业心态。

13. 建设高质量就业服务平台。加强就业服务信息化水平，优化完善“24365 校园网络招聘服务”，建设“24365 高校毕业生智慧就业平台”，构建部、省、校联通共享的高质量就业服务体系，组织高校就业工作人员、毕业班辅导员和毕业生注册使用。各地各高校要共同参与实施“24365 岗位精选计划”，精确采集岗位要求和求职意向，向高校毕业生精准推送岗位信息。优化完善本地本校网上就业服务，提升人岗匹配精准度和实效性。

14. 加强重点群体就业帮扶援助。实施低收入家庭毕业生、少数民族、残疾等重点群体毕业生就业创业能力提升行动，开展重点群体毕业生就业创业能力培训。各地各高校要建立低收入家庭毕业生就业帮扶工作台账，按照“一人一档”“一人一策”要求重点帮扶，帮助有就业意愿的贫困生尽快就业。继续实施全国高校与湖北高校毕业生就业创业“一帮一”行动，拓展合作内涵，推进“一帮一”行动纵深发展。

#### 四、完善就业统计评价

15. 健全毕业生就业统计机制。推广使用“全国高校毕业生网上签约与毕业去向登记平台”，实现部、省、校三级就业数据实时同步共享。有条件的地方和高校可探索推行毕业生本人直接填报、学校逐

级审核、省级核查的就业统计方式。完善签约进展情况周报和就业情况月报机制。继续开展毕业生就业状况布点监测工作。委托国家统计局开展毕业生就业状况抽样调查。从2020年起，在各类督查、考核等工作中，由各省级教育行政部门统一提供本地区高校初次就业率数据。

16. 健全就业统计核查机制。严格执行就业工作“四不准”规定，不准以任何方式强迫毕业生签订就业协议和劳动合同，不准将毕业证书、学位证书发放与毕业生签约挂钩，不准以户档托管为由劝说毕业生签订虚假就业协议，不准将毕业生顶岗实习、见习证明材料作为就业证明材料，确保就业统计数据真实准确。建立就业数据倒查机制，委托第三方机构开展就业数据抽查。建立部、省两级就业统计举报机制，统一公布举报电话和邮箱，凡实名举报者，须在5个工作日内进行调查并回复当事人。

17. 推进就业工作综合评价。各地各高校要改革就业评价机制，建立分层分类就业评价指标体系。将推送毕业生到西部、基层、艰苦边远地区和重点领域就业情况作为高校就业工作评价考核的重要内容。健全高校毕业生就业质量报告制度，更好发挥高校毕业生就业状况对高校招生、学科专业设置、人才培养的反馈作用。持续推进高校毕业生就业状况大规模跟踪调查。

## 五、加强领导和组织保障

18. 落实就业工作“一把手工程”。各地各高校要将就业工作列入各级领导班子重要议事日程。各高校要成立就业工作领导小组，主要负责同志任组长，分管负责同志任副组长，相关部门和教职员工共同参与，形成全员抓就业、促就业的工作格局。推动建立教育部门、高校与人力资源社会保障部门共同做好毕业生就业服务的机制，促进公共就业政策和服务资源更多惠及高校毕业生。

19. 强化就业工作督促检查。建立重点督查机制，教育部把毕业生就业工作纳入党中央重大教育决策部署督察、省级人民政府履行教育职责评价、学科专业评估、高校领导班子年度考核等重要内容。适时对各地各高校毕业生就业进展情况进行督促检查。各地各高校要建立健全就业工作督查、通报、约谈、问责机制。

20. 加强就业工作队伍建设。各地各高校要进一步加强高校毕业生就业工作保障，严格落实就业机构、人员、场地、经费“四到位”要求，按照有关规定配齐配强校级专职就业工作人员。定期开展业务技能培训，提升专业化素质。鼓励高校院系专设就业辅导员，建立健全全员参与就业工作长效机制。各地要将高校落实“四到位”要求及就业工作队伍建设情况纳入就业进展情况督查重要内容。

21. 选树推广就业创业工作典型。发挥就业创业工作典型的示范引领作用，注重发掘毕业生就业创业工作中涌现出的优秀典型，开展全国普通高校毕业生就业创业典型案例征集活动，并以多种形式总结推广先进经验。鼓励各地各高校结合本地本校实际，培育选树促就业创业典型经验，组织遴选一批优秀案例和优秀成果。

22. 积极开展疫情防控常态化下就业服务工作。各地各高校要根据本地新冠肺炎疫情防控形势，制订就业工作应对疫情预案，做到科学有效防控、安全有序招聘。各高校要根据当地疫情防控要求，创造条件支持毕业生参加实习、面试和用人单位进校开展宣讲、招聘活动。

23. 做好就业总结宣传工作。完善就业宣传引导机制，开展“普通高校毕业生就业创业政策宣传月”“全国大学生就业创业榜样短视频展播”等系列活动，大力宣传国家和各地支持高校毕业生就业创业的政策措施，营造全社会支持就业的良好舆论氛围。各地各高校要用好各类媒体渠道，宣传推广促就业的好做法好经验。

各地各高校要按照本通知要求，结合实际深入开展就业创业促进行动，专门制定工作方案，及时总结进展情况。各地2021届普通高

校毕业生就业创业工作计划和工作总结，请分别于2020年12月10日前、2021年8月31日前报教育部。

联系人：胡智林 唐小平

电话及邮箱：[010-66097835, xssjyc@moe.edu.cn](mailto:xssjyc@moe.edu.cn)

教育部

2020年11月20日

## 四川省大学生就业创业扶持政策清单

### 一、就业扶持政策

#### （一）大学生毕业前

1. 求职创业补贴。对学籍在省内高校的城乡低保家庭毕业生、贫困残疾人家庭毕业生、建档立卡贫困家庭毕业生、残疾毕业生、已获得国家助学贷款的学生，一次性给予每人1500元的求职创业补贴。同时符合两个及以上条件的，不重复享受。由高校会同校区所在市（州）人社部门和财政部门负责办理，毕业学年10月底前发放到位。

2. 职业培训和技能鉴定补贴。大学生在校期间参加职业培训和技能鉴定，可以享受一次培训补贴和鉴定补贴。由校区所在地人社部门负责办理。

3. 家庭经济困难和就业困难毕业生帮扶补助。对家庭经济困难和就业困难毕业生，离校前给予一次性就业帮扶补助600元。由高校和教育厅负责办理。

4. 机关招录公务员、事业单位招聘工作人员。应届毕业生毕业学年可报考市（州）及以下机关公务员。国家统一组织的政法体改生专项招考项目单设名额，定向招录应届毕业生。艰苦边远地区基层机关招录高校毕业生，可适当放宽学历、专业等条件，降低开考比例，可

设置一定数量的职位面向具有本市、县户籍或在本市、县长期生活的高校毕业生招考。民族地区、艰苦边远地区、贫困县和革命老区县县、乡事业单位考核招聘专业技术人员的学历条件，可结合实际分别放宽到本科、大专。公务员公招考试中，特殊困难家庭毕业生免收公共科目笔试考务费用。省属、市属事业单位可结合岗位特点和实际，公开招聘无基层工作经历的高校毕业生，聘用后5年内须安排到基层锻炼2年。

5. 鼓励应征入伍服义务兵役。对参军入伍的大学生(包含毕业生)发放一次性入伍奖励。应征入伍的大学生(含新生)，服役期间保留学籍或入学资格，退役后2年内允许按学期复学或入学。入伍时，对其在校期间缴纳的学费实行一次性补偿或获得的国家助学贷款实行代偿，退役后自愿复学或入学的，实行学费减免。标准：本专科生(含高职、第二学士学位)每生每年最高不超过8000元，研究生每生每年最高不超过12000元。入伍经历可作为毕业实习经历和基层工作经历。高职在校生(含新生)应征入伍，退役后在完成高职(专科)学业的前提下，免试入读普通本科，或根据意愿入读成人本科，自2022年专升本招生期执行。面向退役大学生士兵硕士研究生实行专项招生，重点向双一流建设高校倾斜；将服兵役情况纳入推免生遴选指标体系；在部队荣立二等功及以上的退役人员，符合研究生报名条件的可免试(指初试)攻读硕士研究生；将考研加分范围扩大至在校生(含新生)，在继续实行普通高校应届毕业生退役后按规定享受加分政策的基础上，允许在完成本科学业后3年内参加全国硕士研究生招生考试，初试总分加10分，同等条件下优先录取。放宽退役大学生士兵复学转专业限制，退役后复(入)学，经本人申请、学校同意并履行相关程序，可转入本校其他专业学习(特殊类型招生等除外)。

6. 建立大学生实训基地。支持高校实行校企对接，鼓励和支持各类企业接纳大学生实习，建立相对稳定的大学生实习基地。组织开展

“逐梦计划”大学生实习活动。拓展就业实习、见习基地的领域和功能，积极培育、认定一批学科门类齐全、基础条件完备且集实习、见习功能于一体的实训基地。相关补贴按现行政策规定执行。由高校创办及高校与企业联办的大学科技园、电商基地，纳入实训基地认定范围。对认定的实训基地实行动态管理。

## （二）大学生毕业后

7. 就业见习补贴。离校2年内未就业毕业生，可参加3—12个月的就业见习，并享受就业见习补贴和人身意外伤害保险。就业见习补贴标准按当地最低工资标准的80%执行。其中，国家级见习基地补贴标准可上浮20%，省级见习基地补贴标准可上浮10%。对留用的毕业生，见习期应作为工龄计算。

8. 社保补贴和岗位补贴。对离校2年内未就业的毕业生灵活就业后缴纳社会保险费，给予最长不超过2年、标准不超过其实际缴费2/3的社保补贴。小微企业、新型农业经营主体和社会组织吸纳离校2年内未就业高校毕业生，签订1年以上劳动合同并为其缴纳社会保险费，给予最长不超过1年的社保补贴（不包括个人应缴纳部分）。用人单位招用认定为就业困难人员的大学生，可给予最长不超过3年的社保补贴（不包括个人应缴纳部分）和岗位补贴（标准不低于当地最低工资标准）。

9. 基层和艰苦边远地区工资待遇激励。到县以下机关事业单位工作的毕业生，新录用为公务员的，试用期工资可直接按试用期满后工资确定，试用期满考核合格后的级别工资，在未列入艰苦边远地区或国家扶贫开发工作重点县的地区高定一档，在三类及以下艰苦边远地区或国家扶贫开发工作重点县的高定两档，在四类及以上艰苦边远地区的高定三档；招聘为事业单位正式工作人员的，可提前转正定级，转正定级时的薪级工资，在未列入艰苦边远地区或国家扶贫开发工作重点县的地区高定一级，在三类及以下艰苦边远地区或国家扶贫开发

工作重点县的高定两级，在四类及以上艰苦边远地区的高定三级。按规定执行乡镇工作补贴、艰苦边远地区津贴。

10. 基层单位就业学费补偿和国家助学贷款代偿。中央部门所属高校应届毕业生，自愿到中西部地区和艰苦边远地区县以下基层单位工作、服务期在3年以上（含3年）的，可分年度向就读高校申请学费补偿和国家助学贷款代偿，资助标准为：本专科生（含高职、第二学士学位）每生每年最高不超过8000元、研究生每生每年最高不超过12000元。省级部门所属高校应届毕业生，到我省艰苦边远地区（国家规定的77个县市区）县以下基层单位，连续不间断服务满3年及以上的，可向就业所在地县（市、区）教育局申请学费奖补。奖补金额按在校期间实际缴纳的学费计算（享受了部分减免的应予以扣除），每生每年最高不超过6000元。

11. 专业技术职称评定。到中小企业就业，在职称评定方面，享受国有企事业单位同类人员同等待遇。对在基层工作的高校毕业生，除有特别规定外，首次申报评审职称可提前1年，对论文、科研、外语和计算机应用能力等不作为统一或硬性要求。对任现职以来在艰苦边远地区连续工作四年以上且考核合格的，在申报评审高一级职称资格时，其任职年限可放宽一年。

12. 鼓励参加“三支一扶”项目。从年龄不超过30周岁的全日制专科及以上学历的毕业生中，招募到农村基层从事支教、支农、支医和扶贫服务。服务期间，享受工作生活补贴（参照本地乡镇事业单位从高校毕业生中新聘用工作人员试用期满后工资收入水平确定，在艰苦边远地区工作的，发放艰苦边远地区津贴），参加社会保险（在建立补充医疗保险制度的地方，办理补充医疗保险），新招募且服务满6个月以上给予一次性安家补贴3000元；支医人员在乡镇卫生院的服务时间，计算为城市医生在晋升主治医师或副主任医师前到基层累计服务的时间；“三支一扶”服务年限计算为专业技术工作年限，在

乡镇工作的，对论文、科研、外语和计算机应用能力等不作为统一或硬性要求。服务期满考核合格，可报名参加服务基层项目人员中定向考录公务员的考试；结合服务县乡镇事业单位岗位空缺情况和岗位基本聘用条件，可通过考核方式直接聘用为乡镇事业单位工作人员（在民族地区、艰苦边远地区和贫困县服务的人员，可招聘到服务所在县（市、区）的县、乡事业单位）；报考事业单位工作人员时，在乡镇及以下每服务满1周年，笔试总成绩加2分，最高加6分；进入事业单位工作，不再约定试用期；服务期满后3年内报考硕士研究生的，初试总分加10分，同等条件下优先录取；高职（大专）毕业生可免试入读成人高等学历教育专科起点本科；已被录取为研究生的应届高校毕业生参加“三支一扶”计划，学校为其保留学籍；考录为公务员或事业单位工作人员后，其服务期计算工龄；按规定享受学费和助学贷款代偿政策。经服务单位所在县“三支一扶”办同意，按省“三支一扶”办统一安排，可续期服务2年。

13. 鼓励参加“农村义务教育阶段学校教师特设岗位”项目。从具有相应的教师资格条件、年龄在30岁以下、本科及以上学历或高等师范专科应往届毕业生中，招聘到项目实施县的乡村学校任教。聘期3年，期间执行国家统一的工资制度和标准，其它津补贴由各地根据当地同等条件公办教师年收入水平和中央补助水平综合确定。享受当地相应社会保障待遇。服务期满、每年年度考核合格，且自愿留在本地学校的，在编制和岗位总量内，经县教育部门审核，县人社部门批准，由县教育部门办理事业单位人员聘用手续。期满报考硕士研究生的，3年内享受“初试总分加10分，同等条件下优先录取”的优惠政策。推荐免试攻读教育硕士，三年聘期视同“农村学校教育硕士师资培养计划”要求的3年基层教学实践。

14. 鼓励参加“大学生志愿服务西部计划”。从普通高等院校应届毕业生或在读研究生中选拔招募，实施基础教育、服务三农、医疗

卫生、基层青年工作、基层社会管理等专项服务。服务期为1—3年，服务协议1年1签。服务期间，享受生活工作补贴（省项目办每月发放1600元，服务地每月发放不低于800元），艰苦边远地区补贴根据国家政策标准予以发放，在当地参加社会保险，统一为其购买综合保障险。志愿者依实际服务年限计算服务期及工龄；服务期满，可报名参加从服务基层项目大学生中定向考录公务员的考试；服务2年以上且考核合格，服务期满3年内报考硕士研究生的，初试总分加10分，同等条件下优先录取；报考事业单位工作人员时享受相关优惠政策。

15. 鼓励应征入伍服兵役（含义务兵和志愿兵役）。入伍时，对其在校期间缴纳的学费实行一次性补偿或获得的国家助学贷款实行代偿，标准与在校大学生一致。高职（专科）毕业生应征入伍，退役后可免试入读普通本科，或根据意愿入读成人本科，自2022年专升本招生起执行。设立“退役大学生士兵”专项研究生招生计划，专门面向退役大学生士兵招生。应届毕业生应征入伍服义务兵役，退役后1年内可同等享受离校未就业毕业生就业扶持政策，退役后3年内参加全国硕士研究生招生考试，初试总分加10分，同等条件下优先录取。报考川内高校和研究生培养单位并通过全国硕士研究生招生考试（指初试）的，同等条件下优先复试和录取。服役五年以上的（含退役后复学完成学业的），退役后可报考基层机关（单位）面向服务基层项目人员定向考录的职位，同服务基层项目人员共享公务员定向考录计划。国家统一组织的政法体改生专项招考项目中，单设名额定向招录。各级党政机关在组织开展选调生工作时，注意选调有服役经历的优秀大学生，参军入伍经历可作为选调生报考条件之一，且年龄相应放宽两至三岁。专职人民武装干部职位出现空缺时，优先定向招录（聘），比例不低于录（聘）用专职人民武装干部计划的50%。事业单位可按规定拿出一定岗位面向符合条件的退役大学生士兵进行专项招聘。退役

大学生士兵按规定享受笔试总成绩加 2 分，被旅(团)级及以上单位评为优秀义务兵、优秀士官或荣立三等功的另加 2 分，立二等功及以上的另加 4 分、累积不超过 6 分。国有、国有控股和国有资本占主导地位的企业在新招录职工时，原则上拿出 10% 的工作岗位，在符合岗位所需条件的退役大学毕业生士兵中择优录取。注重从退役大学生士兵中培育村级后备力量，将表现优秀的选拔进村(社区)“两委”班子。

16. 鼓励到社区就业。支持社区服务类企业、社会组织吸纳高校毕业生就业或组织见习。支持高校毕业生到城乡社区服务领域创业和灵活就业。社区工作者队伍出现空缺岗位优先招用高校毕业生。

17. 鼓励继续升学和报考第二学位。落实专升本政策。对未就业本科毕业生，鼓励参加各类继续教育。对本科毕业并获得学士学位的应届毕业生，鼓励报考原本本科专业分属不同学科门类的第二学士学位专业，或与原本本科专业属于同一学科门类、但不属于同一本科专业类的第二学士学位专业，学制两年，全日制学习，纳入高校学籍管理系统，教学内容主要包括专业基础课和专业课，原则上不安排专业实习。

18. 鼓励科研项目单位吸纳就业。高校、科研机构和企业，在所承担的民口科技重大专项、重点研发计划、国家自然科学基金以及省级各类科技计划等重大重点项目实施过程中，通过签订项目聘用合同聘用优秀毕业生为研究助理或辅助人员参与研究工作，聘用毕业生的劳务性费用和有关社会保险费补助可从项目经费中列支。合同期满后根据工作需要可以续聘或到其他岗位就业，就业后工龄与参与研究期间的工作时间合并计算，社会保险缴费年限合并计算。

19. 一次性吸纳就业补贴。中小微企业和社会组织招用毕业年度高校毕业生并签订 1 年以上劳动合同，按 1000 元/人的标准给予一次性吸纳就业补贴。

20. 创业担保贷款及贴息。小微企业当年(申请贷款前 12 个月内)新招用包括大学生在内的符合创业担保贷款申请条件的人员，数量达

到企业现有在职职工人数 15%（超过 100 人的企业达 8%），并与其签订 1 年以上劳动合同的，可申请最高不超过 300 万元的创业担保贷款。符合创业担保贷款贴息条件的，各级财政按规定及时足额予以贴息。

21. 税收优惠。自 2019 年 1 月 1 日至 2021 年 12 月 31 日，企业招用建档立卡贫困人口，以及在人力资源社会保障部门公共就业服务机构登记失业半年以上且持《就业创业证》或《失业登记证》（注明“企业吸纳税收政策”）的高校毕业生等人员，与其签订 1 年以上期限劳动合同并依法缴纳社会保险费的，自签订劳动合同并缴纳社会保险当月起，在 3 年内按实际招用人数予以定额依次扣减增值税、城市维护建设税、教育费附加、地方教育附加和企业所得税优惠。定额标准为每人每年 7800 元。纳税人在 2021 年 12 月 31 日未享受满 3 年的，可继续享受至 3 年期满为止。

22. 公开国有企业招聘应届高校毕业生信息。国有企业要建立公开招聘应届高校毕业生制度，在企业官方网站和四川公共招聘网、四川人才网上联合发布公开招聘信息。除涉密等不适宜公开招聘的特殊岗位外，坚持公开、平等、竞争、择优的原则，普遍实行公开招聘，扩大选人用人范围，切实做到信息公开、过程公开、结果公开。

## 二、创业扶持政策

### （一）扶持创业大学生

23. 扶持对象。省内普通高等学校全日制在校大学生和毕业 5 年内、处于登记失业状态的普通高等学校全日制毕业生（含国家承认学历的留学回国人员）。服务基层项目的大学生同等享受大学生创业培训补贴和创业补贴。大学生村官、服务期满“三支一扶”人员可按规定享受创业担保贷款政策。省内高校就读的港澳台学生，以及毕业 5 年内、国家承认学历、在川创业的港澳台大学生，同等享受创业扶持政策。

24. 创业培训补贴。大学生可在常住地（在校生可在就读高校）参加创业培训并取得培训合格证的，可享受培训补贴。在校大学生可以利用周末、节假日和晚自习等时间，在 40 天内完成规定的培训内容。

25. 创业补贴。对大学生创业实体和创业项目，给予 1 万元补贴。领办多个创业项目，最高不超过 10 万元。创办家庭农场和农民合作社达到财政项目扶持条件的，优先纳入支持范围。

26. 科技创新苗子补助。采取“人才+项目”的方式，对大学生创新创业给予支持，其中，重点项目补助 10 万元/个，培育项目补助 2-5 万元/个。

27. 省级创业大赛获奖项目前期孵化补助。对省级及以上相关部门（单位）组织的创业大赛获奖项目，进入前期孵化，可享受 5—20 万元的补助。对参加“创客中国”四川省中小企业创新创业大赛暨“创客天府”创新创业大赛的获奖项目，除获得相应资金外，同时享受“投融资”联动机制等帮扶措施。

28. 创业吸纳就业奖励。大学生创业实体吸纳就业并按规定缴纳社会保险费的，可向创业所在地公共就业服务机构申请一次性奖励。招用 3 人（含 3 人）以下的按每人 2000 元给予奖励，招用 3 人以上的每增加 1 人给予 3000 元奖励，总额最高不超过 10 万元。

29. 创业担保贷款贴息。大学生创业可申请贷款额度最高不超过 20 万元、贷款期限最长不超过 3 年的创业担保贷款。自 2020 年 4 月 15 日起，新发放创业担保贷款利率应适当下降，具体标准为：贫困地区（含国家扶贫开发工作重点县、全国 14 个集中连片特殊困难地区）贷款利率上限不得比贷款市场报价利率高 2.5 个百分点，其余地区贷款利率上限不得比贷款市场报价利率高 1.5 个百分点。对非贫困地区符合条件的个人创业担保贷款执行差异化的贴息政策；对贫困地区 2021 年 1 月 1 日前发放的符合条件的个人创业担保贷款，由各级财

政部门在贷款期限内给予全额贴息，2021年1月1日起新发放的个人创业担保贷款，贷款市场报价利率扣减1.5个百分点的利息，由借款人承担，剩余部分由财政部门给予贴息，各级财政具体分担比例均与非贫困地区一致。

30. 青年创业贷款。创业大学生可向创业所在地市（州）团委申请额度不超过10万元、期限不超过3年的免息、免担保青年创业基金贷款，并配备一名志愿者导师“一对一”帮扶。在蓉在校大学生创业，可向省大学生创新创业活动中心申请。

31. 创业提升培训。对创办企业或从事个体经营的大学生，以及在大学生创新创业园区（孵化基地）内有创业项目的大学生，每年组织一定数量的人员免费参加全省“我能飞”大学生成功创业者提升培训。

32. 高素质农民培育。在项目区域内，将符合政策条件的从事农业就业创业的大学生纳入高素质农民培育计划。

33. 税费减免。自2019年1月1日至2021年12月31日，在人力资源社会保障部门公共就业服务机构登记失业半年以上且持《就业创业证》（注明“自主创业税收政策”或“毕业年度内自主创业税收政策”）或《就业失业登记证》（注明“自主创业税收政策”）的高校毕业生人员，从事个体经营的，自办理个体工商户登记当月起，在3年（36个月，下同）内按每户每年14400元为限额依次扣减其当年实际应缴纳的增值税、城市维护建设税、教育费附加、地方教育附加和个人所得税。纳税人在2021年12月31日未享受满3年的，可继续享受至3年期满为止。

## （二）扶持创业服务平台和创业指导专家

34. 创新创业服务平台补助。对评定为省级大学生创新创业园区（孵化基地）的，由所在地人社部门给予30万元补助；对每年复核合格的省级大学生创新创业园区（孵化基地），由所在地人社部门给

予 15 万元补助。支持民族地区依托“飞地”产业园区建设大学生创新创业园区（孵化基地）。被人社部认定为全国创业孵化示范基地的，由所在地人社部门参照省级大学生创新创业园区（孵化基地）的补助标准，给予补助。

对绩效评价优秀的国家级和省级科技企业孵化器、大学科技园、创新创业众创空间和农业科技园区，分别给予不超过 100 万元/个、50 万元/个的奖励性补助。

35. 创业指导补贴。县级以上人社部门认定的创业专家、顾问，为大学生创业提供指导服务的，给予一定补贴。

### （三）扶持创业服务活动

36. 创业活动补贴。县级以上人社部门和省级相关部门为增强大学生创业意识，提高大学生创业能力，举办创业讲座、报告、大赛、表彰、宣传等活动，可给予创业活动补贴。

### 三、综合扶持政策

37. 取消户籍限制。农村户籍、异地户籍离校未就业高校毕业生，可凭本人居民身份证、毕业证、居住证（暂住证），在常住地公共就业服务机构办理失业登记，领取《就业创业证》，享受相关扶持政策。

38. 简化体检手续。各高校可根据实际情况决定是否安排毕业体检，有条件的地方可建立入职定点体检和体检结果互认机制。除国家和我省有特别规定外，高校毕业生取得我省二级以上医疗机构、3 个月以内健康体检证明的，用人单位或其主管部门、人事综合管理部门应予认可。超过 3 个月未到半年需重新体检的，无需再做 X 线检查，尽量避免重复体检。

39. 享受公共就业创业服务。公共就业人才服务机构为大学生提供免费的就业失业登记、职业指导、职业介绍、就业见习、人事档案管理 etc 公共就业服务，以及项目选择、开业指导、投（融）资等公共创业服务。对延迟离校的应届毕业生，相应延长报到接收、档案转递、

落户办理时限。离校未就业毕业生，可根据本人意愿，将户口、档案在学校保留2年或转入生源地公共就业人才服务机构。各地将符合当地住房保障条件的稳定就业创业的大学生纳入住房保障和住房公积金缴存范围，支持使用住房公积金贷款购房。

40. 就业创业指导教师队伍建设。建设职业化、专业化、专家化的就业创业指导工作队伍，建立相关专业教师、创新创业教育专职教师每2年至少2个月到行业企业挂职锻炼制度。高等学校、园区对作出贡献的导师，在工作量认定、职称评定、待遇报酬等方面给与激励，支持就业创业指导教师到机关、企事业单位实践，建立完善符合职业指导教师特点的职称评价标准，同等条件下优先评审职称。专职就业创业指导教师和专职工作人员，与应届毕业生的比例原则上不低于1:500。鼓励机关、企事业单位相关人员兼任高校就业创业工作义务辅导员。

41. 学分管理。高校将就业创业课程列入必修课或必选课，纳入学分管管理。建立创新创业档案和成绩单，实施弹性学制、保留学籍休学创新创业等具体措施，优先支持参与创新创业的学生转入相关专业学习。设置合理的创新创业学分，建立创新创业学分积累与转换制度，设立创新创业奖学金。创业经历可作为实习经历，并可折算为实习学分。在符合学位论文规范要求的前提下，允许本科生用创业成果申请学位论文答辩。

## 征稿启事

为了及时地反映学校招生与就业工作的进展情况，方便交流招生与就业工作经验，及时了解教育部、省教育厅关于高校招生与就业工作的政策，学校招生就业处推出了《招生与就业工作简报》。欢迎各学院踊跃来稿。

稿件要求如下：

1. 内容真实，条理通顺；
2. 学院稿件侧重于学院近期在招生与就业过程中的工作进展；
3. 字数一般在 1000 字以内；
4. 投稿应及时，遵循当月稿件当月投递原则；
5. 投稿邮箱：249217432@qq.com；
6. 联系人：敬婷 028-84768877/028-84760653；
7. 截稿时间：每月 25 日前。