

招生与就业工作 简报

第 88 期

四川师范大学招生就业处编

2022 年 12 月 12 日

学校动态	1
我校召开 2022 届毕业生就业工作人员业务培训会	1
中国工商银行成都分行到我校座谈交流	1
学校参加 2022 届全国普通高校毕业生就业创业工作网络视频会议并召开 2022 届毕业生就业工作动员会	2
我校就业专题系列讲座之大学毕业生就业维权	4
我校入选教育部 100 个全国普通高校毕业生就业创业工作典型案例名单	5
学校参加 2022 届四川省普通高校毕业生就业创业工作网络视频会议	6
学校首届大学生就业能力大赛圆满举办	9
广元市暨利州区 2021 年高层次和急需紧缺人才引进宣讲会在我校举行	10
我校承办 2021 年马云乡村师范生技能大赛	11
四川天府新区 2021 年“蓉漂人才荟”校园人才招聘活动走进我校	12
学校召开 2021 届毕业生就业工作总结表彰会暨 2022 届就业工作推进会	13
学校与国网四川省电力公司召开人才培养与就业基地建设调研座谈会	15
学院动态	17
心想“仕”成，圆梦成“公” ——我校商学院举办公务员备考公益讲座	17

计算机科学学院组织专场招聘会简报

——“锐捷网络”来我院开展校园招聘宣讲会.....	17
舞蹈学院举行大学生职场礼仪讲座.....	18
工学院 2021“金秋十月”专场双选会顺利举办.....	19
影视与传媒学院 2022 届就业专题工作会.....	20
经济与管理学院华西证券、华西期货专场宣讲招聘会.....	22
教育科学学院顺利举办学前教育专业专场招聘会.....	23
外国语学院举办“毕业这几年”分享会.....	24
就业资讯	29
教育部关于做好 2022 届全国普通高校毕业生就业创业工作的通知.....	29
征稿启事	37

学校动态

我校召开 2022 届毕业生就业工作人员业务培训会

9 月 17 日，我校在狮子山校区七教 B 区 202 教室召开“2022 届毕业生就业工作人员业务培训会”，全体 2022 届毕业生辅导员参加培训。

会上，招生就业处副处长张来山详细分析了当前的就业形势以及目前毕业生在就业过程中的问题和困惑，要求各学院要积极引导毕业生树立正确的就业观、择业观，找准就业定位，调整就业期望，主动出击、积极求职。

招生就业处相关工作人员对就业管理系统操作程序、就业统计标准、毕业生签约流程、解约手续办理流程、报到证补办改派程序、就业状况排查、毕业派遣、就业数据管理与分析等各项业务工作进行了详细的培训讲解。

此次培训会有效提升了我校毕业生就业工作人员的业务水平和能力，对进一步做好 2022 届毕业生就业工作起到了积极的促进作用。

中国工商银行成都分行到我校座谈交流

2021 年 9 月 16 日下午，中国工商银行成都分行人力资源部副总经理雷婷一行 4 人到我校座谈交流，座谈会在狮子山校区第二办公区 101 会议室举行，我校招生就业处处长陈政、招生就业处副处长张来山及相关工作人员参加会议。

陈政首先向来访人员表示了热烈欢迎，然后对我校的办学历史、

发展历程、毕业生基本情况、学院分布、专业设置、就业工作开展情况等作了详细介绍。他表示，工商银行是毕业生非常向往和青睐的就业单位，希望我校可以和工商银行建立长期友好合作关系，为毕业生高质量就业提供更多机会。

雷婷就工商银行 2022 届招聘计划和相关情况作了详细说明。她讲到，工行针对 2022 届毕业生面向四川地区将招聘 800 人左右，主要包括科技人才、管培生、海外精英、客户经理、客服精英等岗位，每个岗位对毕业生的相关要求也各不相同，秋季招聘较春季招聘岗位会更加充足，录取的机会较大，建议同学们抓住秋招机会，积极应聘。

会上，双方还围绕人才培养与市场需求、毕业生就业观念、就业能力提升、实习带动就业等方面进行了交流探讨，通过此次座谈，我校和中国工商银行进一步建立了紧密友好的合作关系，对我校 2022 届毕业生充分高质量就业起到了积极的促进作用。

学校参加 2022 届全国普通高校毕业生就业创业工作网络视频会议并召开 2022 届毕业生就业工作动员会

11 月 19 日，学校参加教育部、人力资源社会保障部 2022 届全国普通高校毕业生就业创业工作网络视频会议。学校在狮子山校区学术厅设四川师范大学分会场。校长汪明义，校党委副书记黄钢威，副校长张海东，以及学校毕业生就业工作领导小组全体成员，各学院党政主要负责人、党委副书记、2022 届全体毕业生辅导员参加视频会议。

2022 届全国普通高校毕业生就业创业工作网络视频会议对 2022

届全国普通高校毕业生就业创业工作进行动员部署。会议指出，在党中央、国务院坚强领导下，在各地教育部门、人社部门和有关部门以及高校和社会各界的共同努力下，2021 届高校毕业生就业进展好于预期，毕业去向落实情况总体稳定。各地各高校要学习好贯彻好习近平总书记在十九届六中全会上的重要讲话精神和全会精神，深入学习领会习近平总书记关于高校毕业生就业创业的重要指示批示精神，从讲政治的高度、保民生的角度、促发展的要求、办教育的使命，充分认识做好高校毕业生就业工作的重要意义，努力开创高校毕业生就业工作新局面，以优异成绩迎接党的二十大胜利召开。

视频会议后，我校召开了 2022 届毕业生就业工作动员会。黄钢威部署了学校 2022 届毕业生就业工作，提出三点要求。一是提高政治站位，深刻学习领会本次视频会议精神，总结 2021 届毕业生就业工作经验，从现在起各学院要全力以赴做好 2022 届毕业生工作，制定 2022 届毕业生就业工作计划方案。二是贯彻落实好教育部就业工作新要求，统筹抓好疫情防控和就业服务，党政齐抓共管、各部门各司其职。三是各学院要落实“就业一把手工程”，尽快形成全员参与就业、全员关心毕业生就业的氛围，辅导员要开展一对一精准就业帮扶、就业指导。

汪明义在讲话中强调，一是要创新人才培养方式，以实习实训促就业。加强师范类专业实习实训基地建设，加大非师范类专业的就业与实习基地建设，制定科学合理的就业市场扩展方案，加强与重点用人单位联系合作机制。二是要建立就业帮扶档案，完善学院就业工作管理模式促就业，各学院要分类、分阶段、分方向开展精准就业和升学指导，充分熟悉毕业生情况，对特殊群体、困难群体毕业生开展制定“一人一案”的精细化就业指导。三是要用好政策红利，全程做好

就业服务保障促就业。积极主动对接教育厅、人社厅等上级部门，及时掌握关于毕业生就业相关新政策新要求，为毕业生就业服务提供更有力的平台和支持。四是要提高本科生人才培养质量促就业，各学院要重视人才培养全环节，建立校院两级本科生学位论文抽查制度，加强对本科毕业论文各个环节的管理，加强教学评估监测，助力本科生高质量就业。

我校就业专题系列讲座之大学毕业生就业维权

2021年11月28日，我校举办就业专业系列讲座“大学毕业生就业维权”的线上讲座。本次讲座由学校就业指导课程团队骨干教师李香梅主讲。

讲座紧紧围绕毕业生就业过程中最关心的权益问题，介绍了《四川省大学生就业创业扶持政策清单(2021年版)》，对于毕业生在就业过程中、以及正式工作后都有益处，进一步增强了毕业生维权意识。

“虚假工作”内容让毕业生在找工作过程中要了解招聘单位及招聘岗位情况，仔细甄别，避免上当受骗；“五险一金”告知学生劳动者参加工作后什么时候、怎样享有五险一金权利；“劳动合同和就业协议”让学生清楚了两者的含义和区别，还有合同签订时间、以及未签订劳动合同情况下用人单位应承担的后果；“试用期”提醒同学们在与用人单位签订劳动合同约定试用期的相关法律规定，不要出现只试用不录用、成为用人单位廉价劳动力的情况；“违约”告诉毕业生要明确好单位的违约责任，遇到单位违约情况，一定要寻求帮助维护好自身合法权益。

讲座还对工会在维护职工权益方面的职责做了详细介绍，旨在让

毕业生们知晓工会和工会在维护职工权益上的重大作用，明白以后工作中遇到权益受损情况，工会是劳动者维权的强有力后盾。通过讲座，毕业生同学们更加清楚在就业过程中可能遇到的维权问题，进一步增强了维权意识。

我校入选教育部 100 个全国普通高校毕业生 就业创业工作典型案例名单

11月26日，教育部发布《关于全国普通高校毕业生就业创业工作典型案例名单的公告》，我校申报的《发挥师范院校优势 助力基础教育研究 推动科研助理岗位招录落地见效》案例成功入选，为四川省唯一入选的省属本科院校案例。这也是我校毕业生就业工作第一次获得教育部殊荣。

2020年以来，受疫情等因素影响，高校毕业生就业形势严峻复杂，就业工作任务艰巨。各地各高校和有关单位认真落实党中央、国务院关于稳就业保就业的决策部署，开展了大量卓有成效的工作，确保了就业局势稳定，涌现出大批先进典型。今年3月，为总结推广工作中的典型经验做法，教育部启动了全国普通高校毕业生就业创业工作典型案例申报工作。学校精心梳理总结科研助理岗位招录工作经验，在四川省高校推荐遴选中脱颖而出，经过教育部专家择优遴选，最终入选全国100个先进典型案例。

近年来，学校毕业生就业工作在学校党委行政的高度重视下，毕业生就业工作领导小组统筹谋划，各部门各学院齐心协力，紧紧抓住服务国家重大需求和服务基础教育事业两个大局，多措并举促进学生顺利就业、高质量就业，毕业生就业工作成效和毕业生求职故事多次

受到主流媒体关注报道。本次成功入选教育部先进典型案例，对学校毕业生就业工作提出了新的更高要求。学校将以此为契机，认真贯彻落实党的十九届六中全会精神和习近平总书记关于做好高校毕业生就业工作的重要指示批示精神，依托成渝地区双城经济圈高校就业创业联盟平台，系统推进学校就业工作机制建设，强化落实校院两级就业工作“一把手工程”，构建全员就业育人机制，完善校院两级就业工作协同联动机制；全力落实“十四五”规划就业优先战略，构建就业保障体系，扩展校园招聘主渠道，加强就业与实习基地建设，拓宽就业服务矩阵；落实教育部对就业指导教育的新要求，打造就业指导教育体系，构建“招生—培养—就业”全过程育人体系，组建校级就业指导师资库，开发师范院校特色就业指导课程，打造校园就业育人品牌活动，全面推动学校毕业生就业工作再上新台阶，促进我校毕业生更加充分更高质量就业。

学校参加 2022 届四川省普通高校毕业生就业创业工作网络视频会议

12月10日，学校参加四川省教育厅、四川省人力资源和社会保障厅、四川省人民政府征兵办公室联合召开的2022届四川省普通高校毕业生就业创业工作网络视频会议。学校在狮子山校区学术厅设四川师范大学分会场。校党委书记李向成，校党委副书记黄钢威，以及学校毕业生就业工作领导小组全体成员，各学院党政主要负责人、党委副书记、2022届全体毕业生辅导员参加会议。

会议强调，要深入学习贯彻习近平总书记关于高校毕业生就业工作的重要指示精神，深入学习贯彻党的十九届六中全会和省委十一届

十次全会精神，认真落实 2022 届全国高校毕业生就业创业工作网络视频会议要求，进一步统一思想，提高认识，明确目标，用心用情做好 2022 届高校毕业生就业工作。会议宣读了罗强副省长的重要批示。四川省教育厅党组书记、厅长邹瑾，人社厅党组成员、副厅长田杰，省军区动员局局长、省征兵办公室主任吴弟伦出席会议并讲话。会议由教育厅党组成员、副厅长戴作安主持。

会议指出，近年来，全省各地各高校、各有关部门认真落实中央和省委决策部署，创新政策措施，拓宽就业渠道，大力促进高校毕业生就业。2021 年，受新冠肺炎疫情冲击、经济下行、毕业生总量攀升等多重因素叠加影响，全省教育战线在省委省政府的坚强领导下，在人社厅、省征兵办等有关部门的大力支持下，积极进取、主动作为，抢抓成渝地区双城经济圈建设，浙川东西部协作和我省“一千多支、五区协同”发展机遇，创新就业考评体系，改革就业签约方式，拓展就业渠道，千方百计增加就业岗位，着力跟进和完善家庭经济困难和就业困难毕业生、残疾人毕业生等重点群体的帮扶措施，打赢了一场毕业生“保就业”的攻坚战。

会议强调，当前高校毕业生供需矛盾进一步凸显，新冠肺炎疫情防控带来的挑战更加严峻，高校毕业生就业结构性矛盾依然突出，毕业生的就业观念和心态还需加强教育引导。全省各地各高校要认真学习党的十九届六中全会精神和省委十一届十次全会精神，要从讲政治的高度来认识、要从保民生的角度来理解、从促发展的要求来把握、从办教育的使命来推动高校毕业生就业创业工作，明确新阶段工作的新要求，准确把握当前工作的新形势，立足新发展阶段，贯彻新发展理念，服务新发展格局，进一步增强政治责任感和使命感，千方百计抓好高校毕业生就业创业工作。

会议要求，各地各高校要进一步巩固传统就业门路，继续坚持以行之有效的措施和做法，千方百计稳定现有存量资源；要在“增”字上做文章、挖潜力、扩空间，抢抓推进乡村振兴、成渝地区双城经济圈建设等契机，积极拓展高校毕业生就业岗位，引导毕业生到部队、到基层、到祖国最需要的地方去建功立业，支持和鼓励毕业生灵活就业，鼓励毕业生投身平台经济、众包经济、分享经济等新业态；要深化教育教学改革、创新人才培养机制、深化创新创业教育，提升人才培养质量，缓解结构性矛盾；要完善招生就业联动，拿出实实在在的举措，加快推动形成就业与招生、培养联动机制；要加强就业观教育，引导毕业生调整就业心态，帮助毕业生正确认识自我，尽快融入社会；要切实主动担当，强化教育部门和高校的服务职责，精准推送、广泛宣传各类就业创业政策，充分利用大数据、人工智能等技术手段，精准推送就业岗位信息，继续抓好就业困难群体的帮扶工作；要进一步优化机制，强化部门协同联动，抓责任落实、督查通报和部门联动，促进高校毕业生实现更加充分就业更高质量就业。

会议要求，各地人社部门要充分发挥就业工作领导小组体制机制优势，协调各方用好就业支持政策，在稳定公共部门岗位、拓展市场就业渠道、强化基层就业引领上下功夫，提供更充分的就业机会。要主动对接教育部门以及驻地高校，早谋划、早安排、早行动，将更多优质服务资源向校内延伸。各地兵役机关要同教育、人社等部门紧密配合深入高校和技工院校，广泛开展“征兵宣传进校园”“征兵宣传月”“政策咨询周”等活动，抓住求职应聘关键期和放假离校前动员黄金期，重点针对各类毕业生和高校毕业班学生开展精准宣传，下大力气挖掘毕业生征集潜力。

会后，招生就业处处长陈政通报了我校 2021 届毕业生毕业去向

和提录情况并强调，希望各学院认真贯彻落实 2022 届全国普通高校毕业生就业创业工作网络视频会议精神和 2022 届四川省普通高校毕业生就业创业工作网络视频会议精神，提高政治站位，认识做好高校毕业生就业创业工作的重大意义，科学准确研判就业形势，抓住关键环节，加强组织领导，确保我校 2022 届毕业生就业创业工作稳步推进。

学校首届大学生就业能力大赛圆满举办

为贯彻落实教育部、省教育厅 2022 届毕业生就业创业工作会议精神，按照学校 2022 届毕业生就业工作动员会议部署要求，推动“三全育人”体系下的就业育人主题活动开展，2021 年 12 月 11 日，学校在狮子山校区学术厅举办四川师范大学首届大学生就业能力大赛决赛。学校招生就业处处长陈政、招生就业处副处长张来山出席。此次就业能力大赛由四川师范大学招生就业处主办，《大学生职业发展与就业指导》课程就业能力课程团队、数学科学学院两委、伽伽狮山工作室、1946 一路有你工作室承办。

本次大赛共分为 PPT 风采、自媒体宣传、中学班课活动策划三个赛道。经过初赛激烈角逐，各赛道共有 30 位选手脱颖而出进入决赛。决赛中，参赛选手们通过 PPT 和视频，围绕党史学习教育、乡村振兴、大学生人生选择等主题，结合“在川师的一天”、破冰活动策划、学校招生宣传等内容，依次展示精心设计的作品，并现场接受评委答辩。经现场评委和观众打分，来自马克思主义学院的赖思妍、外国语学院的任卫星、心理学院的孙宪林分获 ppt 赛道、自媒体宣传赛道、中学班会活动策划的一等奖。本次比赛抖音话题播放量达 12.7 万次，微博话题阅读量达 5.9 万，全校范围内活动咨询人数达 1600 余人，参

与选手共 402 名，推动了全校大学生对就业能力的关注。

学校将深入贯彻落实学校第六次党代会精神，本着“以赛促学、以赛促教、以赛促质”的思路，进一步构建“三全育人”就业指导体系，全面提高师范类、普通类、艺体类等各专业大学生就业能力和就业素养，以毕业生为中心努力实现学生更充分更高质量就业，打造省内就业指导和就业服务的新阵地。

广元市暨利州区 2021 年高层次和急需紧缺 人才引进宣讲会在我校举行

为深入贯彻党中央、国务院实施乡村振兴战略部署，为四川省乡村振兴战略提供人才，深入推动校地合作全方位发展，精准搭建大学生和用人单位双向选择平台，2021 年 12 月 15 日上午，广元市暨利州区 2021 年高层次和急需紧缺人才引进宣讲会在学校狮子山校区学生活动中心多功能厅举行。广元市利州区委常委、组织部部长安宗明，广元市利州区教育局党组书记、局长成伟平，广元市利州区委组织部副部长、区委党建办主任程琳，我校党委常委、组织部部长朱建军，招生就业处处长陈政、党委组织部副部长魏刚、招生就业处副处长张来山出席宣讲会，会议由成伟平主持。

宣讲会上，安宗明从地理环境、文化底蕴、人才政策等方面对利州作了全面推介，向全场近 300 名青年学子发出真诚邀约，期待携手莘莘学子逐梦新时代，共建新利州。

朱建军在致辞中，首先对广元利州区的到来表示了热烈的欢迎，他讲到，利州是有名的女皇故里，自然环境优美、人文底蕴厚重、引才政策优厚，是我校毕业生非常好的就业选择，他希望在场的毕业生

都能积极踊跃应聘，展现川师大学子的风采，希望有更多的川师学子可以助力广元市利州区的蓬勃发展。

活动现场，宣讲团工作人员与前来参会的学子进行了互动交流、答疑解惑，现场气氛十分热烈。针对大家关心关注的编制、待遇、岗位等问题，工作人员逐一进行了详细解答。

据悉，此次引才活动共提供重要岗位 66 个，主要涉及医疗卫生类、教育类、工程类、经济学类、法学类等急需紧缺专业，其中有 7 个岗位不限专业，博士研究生报考不受岗位、专业及名额限制。教师岗位 14 个，将全部安排在城区学校；医疗卫生岗位 19 个，其中 13 个在两家重点医院。

我校承办 2021 年马云乡村师范生技能大赛

12 月 18 日，2021 年马云乡村师范生技能大赛在我校狮子山校区综合实验楼成功举办。此次大赛共五个赛区，我校作为分赛区之一，共 120 人参赛，包含初中数学、初中英语、初中语文、音乐美术、初中物理、初中化学、初中生物、地理等科目。

马云公益基金会于 2017 年 12 月 11 日正式启动“马云乡村师范生计划”，预计 10 年内至少投入 3 亿元，助力乡村教育新生力量，为中国培养未来乡村教育家。项目每年在全国招募主动投身乡村教育的优秀应届师范毕业生，给予每人持续五年、共计 10 万元的支持，帮助他们在乡村一线成就个人价值，为乡村儿童带去优质教育。通过师范生在乡村的实践成长，树立标杆典范，唤醒公众意识，让更多年轻的乡村教师下得去、留得住、教得好、有发展。

2021 “马云乡村师范生计划”自 2021 年 9 月启动以来，经过初

筛、初评工作，全国共 600 名师范生进入技能大赛。最终将选拔 300 名师范生入选乡村师范生计划。

据悉，今年已是我校第四次承办马云乡村师范生计划选拔大赛，据统计，近 3 年我校累计有 52 名毕业生入选了“马云乡村师范生计划”，我校将继续与马云基金会开展深入合作，携手促进乡村教育事业的发展。

四川天府新区 2021 年“蓉漂人才荟”校园 人才招聘活动走进我校

为深入贯彻落实成都市委、市政府关于人才优先发展战略行动计划有关精神，大力引进优秀教育人才，积极为各级学校搭建广阔平台，鼓励各学校带岗位、带政策走进高校招揽人才。2021 年 12 月 19 日，四川天府新区 2021 年“蓉漂人才荟”校园人才招聘活动在我校狮子山校区学生活动中心举行。四川天府新区党工委教育卫健工委副书记、社区治理和社事局党组成员、副局长杨远东，四川天府新区社区治理和社事局教育处副处长夏婧，我校招生就业处处长陈政、副处长张来山，天府新区党群工作部人才处、社区治理和社事局教育处等相关负责同志参加活动。

活动伊始，首先播放了天府新区的宣传视频，向同学们展示了天府新区的区位优势、环境条件、引才政策和发展规划等情况，让大家对天府新区有了一个全面的了解。

陈政在致辞中向天府新区的到来表示了热烈的欢迎，以及向天府新区长期以来对我校各项工作的支持表示了衷心的感谢。他详细介绍了我校的办学情况和近年来与天府新区的合作情况，并

表示,我们对天府新区的发展前景以及校地深入合作充满了信心,也相信此次天府新区一定能够选到人岗相适的优秀毕业生,构筑天府新区人才高地。

夏婧以我校优秀校友代表和天府新区推介官的双重身份,通过自己多年来的真实工作经历和体会,详细介绍了天府新区的发展现状、人才引进政策、教师队伍福利保障体系等情况,她讲到,天府新区大力支持新区学校引进、集聚更多优秀高校毕业生,打造引才“强磁场”,欢迎广大优秀学子踊跃参聘,为天府新区高质量发展提供人才支撑保障。

据悉,此次招聘活动共 35 所学校参加,提供岗位 253 个,天府新区众多学校集中亮相,组织有序,展现良好的新区教育风貌,为毕业生提供了广阔的选择空间和多元的就业机会。此次招聘大多数学校都由校(园)长带队,求职者能直接与校(园)长面对面沟通。校(园)长们详细向求职者介绍学校文化、专业发展、福利待遇等情况,让广大学子和求职者进一步感受到天府新区引才的诚意和热情。我校 700 余名学生到场参聘,投递简历 2136 份。

学校召开 2021 届毕业生就业工作总结表彰会暨 2022 届就业工作推进会

为全面贯彻落实教育部、省教育厅 2022 届高校毕业生就业创业工作网络视频会议精神,有效落实学校首届人才培养大会精神,12 月 31 日上午学校在狮子山校区学术报告厅召开 2021 届毕业生就业工作总结表彰会暨 2022 届就业工作推进会。校党委书记李向成,校长汪明义,校党委副书记黄钢威,副校长郭朝辉、张海东出席会议,学校

毕业生就业工作领导小组全体成员，各学院党委书记、院长、党委副书记、2021届和2022届毕业生辅导员及受表彰就业先进集体和先进个人代表参加会议。会议由汪明义主持。

会上，招生就业处处长陈政总结了学校2021届毕业生就业工作，提出了推进2022届毕业生就业工作思路和2022年寒假就业工作具体措施。

黄钢威宣读了《四川师范大学关于表彰2021届毕业生就业工作先进集体和先进个人的决定》。学校领导共同为先进集体和先进个人颁奖。教育科学学院党委书记梁斌、美术学院2021届毕业生辅导员艾强分别代表先进集体和先进个人作工作经验交流发言。

汪明义对2022届毕业生就业工作提出要求。一是就业工作要有温度。要坚持以学生为中心，把立德树人根本任务落在就业工作中，在工作中关爱学生，在育人中引导学生，在成长中激励学生。二是就业工作要有精度。要精准分类指导毕业生个人择业，精准对接用人单位来校选才招聘，精准指导服务报考研究生的学生，精准发挥研究生导师、本科生导师等广大教职工和校友的就业育人作用。三是就业工作要有力度。全过程就业指导、全方位动员参与就业要有力度，毕业年级辅导员要全身心投入就业工作。四是落实本次会议精神要有深度。各单位、各学院要站在学校发展全局上认识和开展好2022届毕业生就业工作，切实落实好本次会议对2022届就业工作提出的具体要求和指示。

李向成肯定了2021届毕业生就业工作取得的成绩，对相关职能部门、各学院的共同努力和辛勤付出表示感谢，并对2022届毕业生就业工作进行强调和部署。一是提高政治站位，充分认识到做好毕业生就业工作的重要意义。要从讲政治的高度、保民生的角度、促发展

的要求、办教育的使命，提前谋划、及早部署。二是坚持全校一盘棋，形成全员参与就业工作的良好氛围。要不断完善“学校主抓、部门统筹、学院为主、全员参与”的毕业生就业工作机制，调动广大教职工参与就业工作的积极性。三是聚焦重点环节，高质量做好2022届毕业生就业工作。各学院要聚焦党史学习教育和落实就业工作“一把手”工程，将推进就业工作作为“我为群众办实事”的重要举措抓紧抓实，把“学生中心、教师主体”贯穿人才培养、就业工作始终，大力宣传就业政策、毕业生就业典型、就业工作先进经验。

学校与国网四川省电力公司召开人才培养与 就业基地建设调研座谈会

1月13日上午，学校与国网四川省电力公司人才培养与就业基地建设调研座谈会在成龙校区学院办公楼123会议室召开。国网四川省电力公司人力资源部主任姚建东、教育培训处处长祝捷、员工管理处处长赵坤、绵阳供电公司党委组织部副主任韩飞，我校招生就业处处长陈政，校友工作与校地合作处处长饶显周，工学院党委书记孙金德、院长毛苏英、副院长林彬和李国辉，以及工学院部分教师代表参加座谈会，会议由招生就业处副处长张来山主持。

会上，陈政对姚建东一行表示热烈欢迎，简要介绍了学校历史发展、办学层次、专业设置等方面情况，希望企业能为电气工程及其自动化专业的大学生提供实习基地和就业机会，使更多毕业生了解国网系统，积极投入国家电网建设事业中去。

饶显周对近年来四川师范大学开展校地校企合作的情况和成效作了全面回顾，他希望四川省电力公司与学校长期建立多方位合作，

在共建校企联合实验室、实习就业基地、电力系统安全培训等方面进行深入探索，联合培养电力行业所需的专业人才。

孙金德、毛苏英、林彬分别从学院现状、发展历程、电气工程及其自动化专业课程建设、实验室配备、人才培养、实习就业等方面作了详细介绍。

姚建东介绍了四川省电力系统的发展现状和人才需求情况，分享了国网四川省电力公司实施的“产业大军计划”，希望与学校对接共同推动技能型、工匠型人才培养。同时，他对电气工程及其自动化专业的学生提出了新时代电力人才的要求和希望。

随后，姚建东一行参观了工学院电气工程及其自动化专业实验室。

学院动态

心想“仕”成，圆梦成“公”

——我校商学院举办公务员备考公益讲座

为了让学院有意愿报考公务员的同学对国考、省考、选调生等考试有全面的了解并进行有效备考，提高学生就业质量，我院特举办公务员备考公益讲座，邀请到资深培训专家曾龙老师为同学们释疑解惑。此次讲座于9月16日14时30分，在四川师范大学成龙校区第一教学楼A116教室举行。

14时30分，讲座开始。曾老师首先依次介绍了公务员、事业单位及服务基层项目这三类公职岗位，同时详细地分析了国考、省考、选调等编制考试考情，对三者进行了仔细甄别，然后展示了公职考试的一般流程。随后曾老师就个人如何选择适合自己的公职岗位分享了自己的见解，他强调，在面临公职岗位选择时，同学们应该综合考虑区域、发展与待遇、专业限制、竞争比例这四个因素以做出适宜自己的决定。最后曾老师针对怎样高效地备考公职岗位提出了宝贵的建议，并衷心祝愿在座的各位同学心想“仕”成，圆梦成“公”。

此次讲座吸引了全校同学踊跃参加，参与度高，且反响热烈。曾老师开门见山的讲述风格、清晰的条理、详细的讲解，加强了同学们对考公的进一步认识，缓解了考公同学的压力，帮助他们增强了信心。

计算机科学学院组织专场招聘会简报

——“锐捷网络”来我院开展校园招聘宣讲会

2021年9月26日上午，锐捷网络校园招聘宣讲会于四川师范大学成龙校区计算机科学学院实验楼204顺利召开。锐捷网络是国内知名的数据通信企业，致力于利用云计算、SDN、移动互联、大数据、物联网、AI等新技术为各行业用户提供场景化的数字解决方案，助力全行业数字化转型升级。我院大三、大四两个年级的部分同学参加此次宣讲会。招聘会后，2018级辅导员廖洪文与“锐捷网络”就就业指导、校企合作等进行了交流，讨论了下一步的交流和合作。

舞蹈学院举行大学生职场礼仪讲座

为有效提升学生就业竞争力，2021年10月22日下午14:00，在舞蹈学院301教室开展了大学生职场礼仪专题讲座。参加讲座的有：学院党委副书记王红梅、2019级辅导员张炬及2019级1-8班全体同学。讲座由ACIC国际高级形体礼仪导师邓秋香主讲。

党委副书记王红梅从就业竞争力、用人单位的选聘要求、综合素质能力等方面强调开展大学生职场礼仪学习的重要性，强调指出应聘的首先效应的第一要素是得体的礼仪，礼仪本质是人内在修养的外在体现、综合素质的展现，希望同学们认真聆听、加强练习，从细节着手以提高自己的职场礼仪能力。

中国民主促进会会员、ACIC国际礼仪培训师邓秋香老师从“什么是职场礼仪”、“为什么学习职场礼仪”两个问题出发，引导大家深刻认识职场礼仪是大学生走入职场必不可少的学习内容。她采用案例教学法，以丰富多彩的实际案例讲解职业形象的塑造与职场礼仪的原则，如服装的选择，妆容、配饰的搭配以及握手礼仪、手势礼仪、引领指示指引、交谈握手的礼仪。随后，ACIC国际高级形体礼仪导师张燕老

师以“打招呼”为内容开展现场教学，引导大家深刻认识问候不仅是礼貌礼节更是人际关系的第一步；接着从站姿坐姿行姿、沟通中的态度进行了示范性教学与现场实训。现场气氛热烈，讲与练相结合，大家都深深地被张老师专业的理论知识与丰富的实训经验所折服，会场不断爆发出阵阵热烈的掌声。

通过本次职场礼仪的学习，使同学们认识到掌握一定职场礼仪不仅有助于提高自身修养，还能有效促进社会交往，改善人际关系；更是提升就业竞争力的内在要求。讲座结束后，大家纷纷表示本次讲座贴近生活与实际，实用性强。作为新时代的大学生，应从点滴做起，在生活中做到谦和有礼、以礼相待，不断提高自身的举止修养、作风养成，提升职场礼仪水平。

工学院 2021 “金秋十月” 专场双选会顺利举办

为落实学校党史学习教育第六次工作推进会精神，不断深化“我为群众办实事”实践活动，推进我院 2022 届毕业生就业工作有序开展，经过前期周密筹备，10月26日，我院在成龙校区第三实验楼举办“工学院 2021 ‘金秋十月’ 专场双选会”。本次双选会邀请了中铁二十五局、淮河能源控股集团、富士康、华西集团、四川英杰电气等 30 家企事业单位，招聘专业涵盖电气工程及其自动化、安全工程、工程造价、土木工程、工业设计、汉语言文学、工商管理、财务、会计等 20 余个专业方向，吸引了 600 余名毕业生到场参加双选会。

学院院长毛苏英，党委副书记蔡尧钧，副院长肖素光、林彬、李国辉来到招聘现场，与用人单位工作人员交流、关心毕业生应聘情况，与现场毕业生们交流、了解工作落实情况及是否需要学院的就业帮扶。

毛苏英详细了解了招聘单位情况以及 2021 年我院就业工作开展情况，对此次双选会组织工作给予充分肯定。她强调，要进一步加强我院就业工作的力度，切实服务好招聘单位，积极拓宽就业渠道、搭建就业平台，帮助我院各专业毕业生顺利就业。蔡尧钧鼓励毕业生树立正确就业观念，合理定位，抓住机会，尽早就业。

在招生就业处、保卫处、防疫办等单位支持和指导下，学院学生干部、学生第二党支部志愿者和安保人员从严落实疫情防控各项措施，开展了现场消毒、体温测量、健康码、核酸检测报告查验等工作，为参会人员提供引导服务和口罩、洗手液等防疫物品，保障了双选会有序进行。特别要指出的是，学生第二党支部志愿者全程参与了本次双选会服务和组织工作，充分发挥了党支部的战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，切实践行了为广大毕业生办实事的要求。

秋季学期以来，我院主动出击，联系用人单位、了解就业信息，积极促进学生就业，为学生解决切实问题，就业工作有序推进。

影视与传媒学院 2022 届就业专题工作会

2021 年 11 月 29 日上午 8:30，影视与传媒学院 2022 届就业专题工作会在综合实验楼 606 会议室召开。学院党委书记班运翔、院长骆平、党委副书记余剑、副院长谢建华、副院长肖卫东出席会议，各系主任、各办主任、2021 届毕业年级辅导员和 2022 届毕业年级辅导员参加会议。会议由党委副书记余剑主持。

余剑副书记讲到，为贯彻落实 11 月 19 日 2022 届全国普通高校毕业生就业创业工作网络视频会议精神，抓好学院 2022 届毕业生就业工作，学院特召开此次就业专题工作会议，希望通过此次会议，总

总结经验，相互学习，全院上下一心，共同做好 2022 届毕业生就业工作。

首先由各系主任介绍 2021 届毕业生就业工作成果经验及困难。系主任们分析到，部分专业就业率不太好的主要原因在于大部分考研失利的同学，选择继续二战考研，并不急于找工作。今年针对于这种情况，专业会尽早与学生沟通，在继续备考的同时，也同样重视工作的落实。老师们还提出虽然有的专业最终达到了就业率考核目标，但过程却非常困难，及时和学生保持联系就显得相当重要，今年一定要提前布局，利用实习、见习的机会让学生提前获取工作信息、拓宽工作渠道。

接着，2021 届毕业生辅导员李梦云、王梦珂老师分享了 2021 届学生就业工作相关经验及建议，两位老师都重点谈到要在学生考研志愿填报时，注重引导学生务实填报考研志愿，争取提高考研成功率。同时，经常与学生交流，了解学生就业的具体困难，有针对性的进行帮扶和引导。

随后，2022 届辅导员文军辉老师、付诚岑老师及兼职辅导员王博、胡小宇老师简要介绍了现阶段就业情况，提出通过建立在线文档，与系上老师保持密切联系，及时更新学生就业情况。并且，针对家庭经济困难、建档立卡、心理问题和特殊类型学生建立个人信息库，一对一进行帮扶。

谢建华副院长提出三点，一是要加强师生情感联系；二是要全院上下要多方发力，开辟就业资源；三是要提前准备；加强问题沟通。肖卫东副院长也强调各系要积极研判集中实习相关事宜，抓住实习基地给予工作机会，积极引导学生就业。

学院院长骆平首先对 2021 届就业工作给予了肯定，感谢全院教

师的辛勤付出，之后提出在下一步的工作中，各系都要向更高的目标迈进，针对其中入口生源较好的专业，系上要努力平衡考研与就业，两方数据需要同步攀升，用各种力量抓牢抓实 2022 届就业工作。

会议最后，党委书记班运翔对参会同志们提出三点要求：一是在推进就业工作中，站位要高、思考要细、精准施策；二是创新就业工作方式方法，做好毕业生就业政策的宣讲，各系每两周进行一次就业工作的汇总商议，挂图作战；三是要主动作为，深入一线开拓实习与就业市场，结合线上线下推进学院就业工作。

此次会议将进一步凝聚了全院老师的信心和力量，为 2022 届同学能充分、高质量就业而继续努力。

经济与管理学院 华西证券、华西期货专场宣讲招聘会

12 月 28 日上午 9 时，四川师范大学经济与管理学院在成龙校区办公楼 125 报告厅成功举办了华西证券股份有限公司、华西期货有限责任公司专场招聘会。

华西期货副总经理游勇、华西期货投教基地负责人赵宇超、华西期货成都营业部总经理贾源、华西期货成都营业部总经理助理黄麟、华西证券龙腾东路营业部副总经理周麒琪、华西证券龙腾东路营业部渠道经理徐爱中受邀作为嘉宾出席此次招聘会，到场的嘉宾还有经济与管理学院相关领导老师。

华西集团历来重视科研创新应用和人才培养引进，此次面向我院同学的专场招聘会是集团与我院广泛开展校企合作的典范，意在吸纳经管优秀人才进入集团就职，助力集团发展，实现校企共赢。经济与

管理学院高度重视此次招聘会的开展，于会前积极动员参与、精心组织流程，旨在深化多领域校企合作、拓宽毕业就业渠道、提高学生就业质量。与会同学普遍认为这是一次学习应聘经验、提升就业能力、争取就业岗位的机会。此次专场招聘会的圆满成功也是经济与管理学院依托专业优势搭建实训就业平台的又一生动体现。

教育科学学院 顺利举办学前教育专业专场招聘会

12月30日上午9:00，我院于综合实验楼5楼举行了学前教育专业专场招聘会。学院对学前教育专业毕业生就业情况进行了精准摸排，学前教育专业团队段丽琼和梁娟老师积极联系用人单位，统计招聘需求，有针对性地为毕业生牵线搭桥。参与此次招聘会的有来自成都市锦西幼儿园教育集团（金牛区）、成都高新区南华幼儿园、泡桐树幼儿园、温江区柳城幼儿园等成都市及其周边区域的23所幼儿园的园长及其老师。教育科学学院2022届毕业班同学参与了此次招聘会。

招聘会上，招聘单位与求职学生在积极有效的互动中展开。招聘单位与求职学生相互了解、相互选择的过程。23所幼儿园负责人向学生传达招聘意向、办园理念、教育理念等；毕业生积极准备参加面试。本次招聘会以群面、小组座谈、个人试讲、才艺展示等多种方式开展，给毕业生提供了更多自我展示的机会，招聘会上，同学们全力以赴，无论是教育理论知识还是弹琴唱歌等才艺的展示，都体现出我院学前教育专业学生的优秀风貌。部分同学在面试现场就直接签订了录用协议。学前教育团队老师来到招聘会现场，和用人单位进行深入交流，

介绍学前专业的课程构成、实习实践、学生特点等，以使用人单位更加深入地了解学生。毕业年级辅导员汪静和宋岱虹老师根据用人单位的岗位需求，有针对性地推荐优秀学生给用人单位。

此次招聘会不仅在毕业生和招聘单位间架构了相互了解与沟通的桥梁，更为即将面临就业的在校大学生提供了宝贵的就业机会和渠道。

外国语学院举办“毕业这几年”分享会

为帮助同学们了解所学专业及其就业前景，增强职业生涯意识和就业竞争力，引导学生树立正确的成长观、价值观、就业观，2022年1月8日至2022年2月9日期间，四川师范大学外国语学院成功举办了六场“毕业这几年”分享活动，活动形式为线上。

这六场分享活动一共邀请了10位师兄师姐，他们分别来自不同的岗位。第一场特邀嘉宾是某国使领馆外交官王杭；第二场有来自山东高速路桥国际工程有限公司商务翻译员孟庆达以及水电十局机电安装分局国际事业部王勇；第三场邀请了拉萨中学的刘晨燕和树德中学都江堰外国语实验学校的孙乐健；第四场是分别来自哈尔滨师范大学博士研究生杨硕和马来西亚博特拉大学博士研究生叶青；第五场是南充七中副校长黄婷婷；第六场有蜀道投资集团有限责任公司张博巍和八分光文化传播有限公司科幻图书编辑余曦。每期活动先由师兄师姐分享自身心路历程，随后为半小时自由互动环节，专为同学们答疑解惑。

第一期活动于2022年1月8日下午16点开始，主题为“功夫老道，坚定信念”。川师求学回顾、飞院工作汇报及英语专业学习的思

考，王杭师兄从这三个方面回顾了自己青春路上的拼搏与奋斗。师兄精彩人生路是在告诫我们，生命的意义在于不断充实自己。英语学习的意义在于塑造思维和判断力，用不同的思维看待社会发展，把握人生主动权。全副武装，重新出发便是最好的开始！

第二期活动于2022年1月14日20点30分开始，主题是“对待工作的最佳态度就是尊重”。孟庆达和王勇两位师兄分别从学习和实践两个方面解说，在校期间基础知识的扎实是走向工作岗位最基本的尊重。实践活动的积极参与帮助自己在未来工作岗位添加优势力量。翻译路上二、三级笔译证书的重要性不言而喻，以及走向教师岗位所需的教师资格证书亦是自己最好的盾牌。除此之外，两位师兄切实地分享了当下一线工作环境、工资福利待遇，让每一位即将走向工作岗位的同学们更清楚自身定位。

第三期活动于2022年1月21日14点30分开始，本期主题为“用心教书，用爱育人”。来自两个不同地区的女教师们分别讲述自己在一线教师岗位上的切身体会。首先，刘晨燕师姐为大家描绘了拉萨地区学校的教学特色，藏区的孩子们对于学习的热情使得晨燕师姐在教学中找到自豪感，最后也呼吁大家可以把自己微小的力量贡献给西藏，让更多的孩子走出藏区，实现自己的梦想。另一方面，孙乐健师姐从自身经历悟出成都地区私立学校和公立学校的优缺点，为同学们解答疑惑。此次两位一线教师的在线教学，使得同学们获益颇多！

第四期活动于2022年1月28日19点开始，主题为“高校教师在读博士生活”。如何将工作和学习同时进行？对这一问题的解答，我们邀请到了两位高校老师——叶青和杨硕两位师兄师姐来分享。两位师兄师姐分别从国内国外两个方向为同学们提供了可深造之路。论文的发表，事业单位的考试，博士考试的备考以及工作的妥当安排，

两位师兄师姐不厌其详，让同学们都豁然开朗。

第五期活动于2022年2月7日16点30分开始，主题为“遇见更好的自己”。优秀教师的锻炼除了做好教学研究之外，科研成果的发表也是必不可少的部分。黄婷婷师姐对于自己未来职业发展目标十分明确，稳扎稳打，朝着自己的既定目标奋斗。工作之余之时，积极参与各种“名师工作室”学习充实自己。

第六期活动于2022年2月9日19点开始，主题为“星光不问赶路人”。朝着自己所爱而执着奋斗，必定会有所收获。余曦赞学姐出于对八光分的热爱，选择在出版社做出自己的一番天地。来自梦想的力量，支持自己不断前进，最终实现自己的梦。相反，张博巍学姐在国企内领悟人生。众人眼里的“舒适圈”也是需要不断的学习前进，否则也会失去进入“舒适圈”资格。不论作何选择，学习都是必经之路，机会总是留给有准备的人！

本次研究生涯成长心得“毕业这几年”线上分享活动圆满结束。相信通过本次分享活动，同学们能够在校期间做好职业生涯规划，提升自身学术素养，对自身进行清晰定位，充分做好就业准备。

自由互动环节：Q&A

1. Q: 请问翻译岗位的晋升有哪些渠道？

A: 一个是靠翻译工作本身的职业晋升，另一个是以行政岗位渠道晋升。

2. Q: 私立学校招聘流程是什么呢？

A: 投简历—笔试—说课（说教材，说学生，说流程，）—试讲（对象是评委）—校长面试（整个流程一天完成）

Q: 成都学校编制上岸几率对我们来说大吗？

A: 编制类的学校必须通过考试，尤其是城中心的学校。可以考

虑“两自一包”的学校，这类学校要求相对宽松一些。

Q: 关于 Systematic literature review 可以详细跟大家讲讲吗?

A: Systematic literature review 比一般的 literature review 更严谨和细致。比如说，写硕士论文的 literature review 是限于一个话题，而 Systematic literature review 要讲的不只是这个话题，而是整个方向。这个话题如何从之前的话题发展出来的？为什么会发展？有什么流派分支？现在有哪些成就？等等都要说清楚。

Q: 申请海外博士的过程？

A: 学校官网会给出接受申请的公告，根据学校的要求去准备材料。将材料翻译成英语之后到公证处去公证，之后将文件转化成 PDF 格式邮寄到学校。

Q: 双减对您所在学校的学生、教师、学校分别有什么影响呢 学校对教师提出了哪些新要求呢？

A: 一是作业的要求：时间上，英语是有半个小时左右。要求作业的质量对于学生有帮助。作业在布置之前，自己要先做一遍。根据学生的层次来安排作业难度，因材施教。二是对于教师的要求：优秀的教学成绩和优秀的课堂艺术

Q: 从校长的角度，对于英语教师的要求或者建议？

A: 第一，要爱自己的学生；第二，拥有丰富的英语知识（流利的英语口语+扎实的语法知识+驾驭英语课堂的能力）；第三，严格要求自己，更新课件，平时榜样的力量；

Q: 翻译过程中，如何让语言更地道，避免翻译腔？可以在哪里找到平行文本？

A: 在同类型的中文小说中找，最好是中国小说作者写的，母语

写作更流畅。翻译时可以让句式更灵活，不拘泥于英文句式

Q: 国有出版社怎样分工？

A: 国有出版社分工更细致。例如会有专门的营销编辑，做类似新媒体的工作。校对是单列的工作。私有出版社的晋升渠道，可以有编辑助理，编辑，资深编辑，带团队，版权经理，到产品总监这样一条主线。

Q: 传统翻译公司和私有出版社区别？

A: 前者会有很多工程翻译、法律翻译等类似工作，例如 8 个小时翻译 5000 字，要求全神贯注。后者不一定要求自己翻译，可以找其他翻译者翻译，编辑需要负责其他事务。

教育部关于做好2022届全国普通高校毕业生就业创业工作的通知

各省、自治区、直辖市教育厅（教委），新疆生产建设兵团教育局，有关省、自治区人力资源社会保障厅，部属各高等学校、部省合建各高等学校：

党中央、国务院高度重视高校毕业生就业工作。习近平总书记多次对做好高校毕业生就业工作作出重要指示批示。国务院《“十四五”就业促进规划》明确要求，持续做好高校毕业生就业工作。2022届普通高校毕业生规模、增量创历史新高，就业形势复杂严峻。为深入贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中、五中、六中全会精神，落实党中央、国务院决策部署，教育部决定实施“2022届全国普通高校毕业生就业创业促进行动”，健全就业创业促进机制，推动就业创业工作提质增效，促进高校毕业生更加充分更高质量就业。现就有关事项通知如下。

一、完善市场化社会化就业促进机制

（一）加强校园招聘市场建设

各地各高校要进一步发挥校园招聘主渠道作用，切实加强校园招聘市场建设，建立完善就业资源开发机制，充分发挥专职就业工作队伍和党政干部、专业教师、校友等各方面积极性，千方百计拓展岗位信息来源。高校可通过组团、联盟等方式开拓就业岗位，推动校内校外就业资源共享。教育部会同相关部门、地方政府。发挥全国普通高

校毕业生就业创业指导委员会作用，建设、打造一批全国性、区域性、行业性大学生就业市场。

（二）促进网络招聘市场建设

教育部升级打造“24365 校园网络招聘服务”平台，引入优质人力资源服务机构、行业协会等，深入实施“岗位精选计划”，推进就业信息联通共享。各地各高校要组织就业工作人员、毕业班辅导员和求职毕业生注册使用“24365 智慧就业平台”，加强线上服务联动。大力推进校园网络招聘市场建设，建设维护好本地本校用人单位需求库、毕业生求职意向库等，及时发布专业设置和生源信息。积极开展网络招聘服务，鼓励用人单位通过线上宣讲、远程面试、网上签约开展校园招聘，促进线上线下招聘相结合，提高招聘成功率。

（三）鼓励中小企业更多吸纳高校毕业生

各高校要为中小企业进校招聘提供便利，不得设置限制条件。教育部会同相关部门、大型平台企业，举办“全国中小企业人才供需对接大会”“全国中小企业网上百日招聘高校毕业生”“全国民营企业招聘月”等活动。各地要积极配合本地相关部门加大对中小企业支持力度，推动企业和高校毕业生用足用好税费减免、创业担保贷款等支持政策，创造更多适合高校毕业生的就业岗位，对符合条件的高校毕业生按规定给予社会保险补贴和职业培训补贴。

（四）促进创新创业带动就业

各地各高校要加大国家创新创业政策落实力度，加强创新创业服务平台建设，大学科技园、创业园、创客空间等要向高校毕业生提供场地优惠和专业化孵化服务，指导创业团队争取各类创业优惠政策，促进创新创业项目落地发展。办好中国国际“互联网+”大学生创新创业大赛，切实发挥大学生创新创业带动就业作用。建立完善大学生创

创新创业信息服务平台，提供创新创业相关政策发布、解读、项目对接等服务。组织双创导师深入校园进行政策解读、经验分享和实践指导，支持大学生返乡创业、到城乡基层创业就业。

（五）支持引导灵活就业

各地各高校要积极挖掘新产业新业态新模式中的就业机会，引导毕业生在数字经济、平台经济等多个领域灵活就业。配合有关部门完善灵活就业社会保障政策，切实维护高校毕业生劳动保障权益。组织开发一些面向市场的培训项目，开展新兴产业、先进制造业、现代服务业等领域新职业技能培训，增强毕业生就业能力和竞争力。

二、充分发挥政策性岗位吸纳作用

（六）健全毕业生基层就业支持体系

进一步完善并落实毕业生到基层就业学费补偿贷款代偿、考研加分等优惠政策，采取有效方式引导更多毕业生到中西部地区、东北地区、艰苦边远地区和基层、乡村振兴一线就业创业。组织实施“特岗计划”“三支一扶”“西部计划”等中央基层就业项目。配合有关部门设立“城乡社区专项计划”“村医专项计划”等相关项目，鼓励各地结合实际扩大实施地方基层就业项目。持续开发科研助理岗位，增强科研助理岗位吸引力。

（七）做好大学生征兵工作

各地各高校要落实“两征两退”改革要求，配合兵役机关制定本地上本校征兵工作方案，做好大学生特别是毕业生参军入伍工作。按照有关政策规定，落实退役普通高职（专科）士兵免试参加普通专升本招生、退役大学生士兵专项硕士研究生招生计划等优惠政策，研究制定细化方案和实施办法。密切军地协同，加强征兵工作站建设，办好

征兵宣传教育进校园等活动，畅通入伍绿色通道，进一步推进以高校毕业生为重点的精准征集，提高毕业生入伍数量。

（八）促进升学与就业有序衔接

各地各高校要统筹安排好各类升学考试招生工作时间，硕士研究生招录工作在2022年5月底前完成，普通专升本和第二学士学位招录工作在2022年6月底前完成。坚持复合型人才培养定位，加强第二学士学位招生工作，高校教务、招生等部门要加强工作协同，扎实开展招生宣传、考试录取等工作，并纳入高校整体工作进行统筹部署。

（九）优化招考时间安排

各地教育部门要与相关部门加强协调配合，统筹推动各地尽早安排机关、事业单位招聘考试工作和各类职业资格考试时间，给高校毕业生离校前留出充足的求职时间。办好“国聘行动”第三季，发挥国有企业稳就业示范作用，并配合国有企业尽早完成招录工作。

三、强化就业指导服务

（十）建立健全就业育人支持体系

各地各高校要把就业教育、就业引导全面纳入大学生思想政治教育体系，多种形式开展就业育人主题教育系列活动，打造一批大学生就业创业教育基地，引导毕业生树立正确的职业观、就业观和择业观。要加强重点领域就业引导，鼓励毕业生积极投身重点地区、重大工程、重大项目、国际组织等领域就业创业。组织开展大学生就业实践调查活动，持续打造“互联网+就业指导”公益直播课，建立就业创业指导优质师资库，打造一批就业指导“名师金课”。加强职业生涯教育和就业创业指导，组织举办大学生职业生涯规划比赛活动。

（十一）强化就业实习实践

各地各高校要将实习实践作为促进就业的重要举措，纳入人才培养方案，深化校企校地合作，开发更多实习实践岗位，推动更多毕业生通过实习实践实现就业。鼓励地方政府、高校和用人单位共同打造一批大学生就业实习实践基地。配合落实好将职业技能提升行动专项资金补贴性培训对象扩大至普通本科高校、中高职院校的政策，积极组织毕业年度毕业生参加职业技能培训。

（十二）加强高职毕业生就业服务

各地各高校要针对高职百万扩招毕业生群体，制定专门就业工作方案，结合扩招毕业生生源类型特点，有针对性地分类开展就业指导服务，引导他们合理调整就业期望、找准职业定位，积极主动就业。支持高职院校紧密结合市场需求，按规定开展相关职业技能培训、项目制培训等多种形式的就业创业培训，并做好职业培训补贴政策的衔接工作。

（十三）加强就业权益保护

各地各高校要配合有关部门积极营造平等就业环境，努力消除就业歧视。在各类校园招聘活动中，不得设置违反国家规定的有关歧视性条款，不得将毕业院校、学习方式（全日制和非全日制）等作为限制性条件。加强诚信和安全教育，引导毕业生诚信求职，树立遵纪守法意识，防范招聘欺诈、“培训贷”陷阱等。积极配合有关部门推进毕业生就业体检结果互认。

四、开展重点群体就业帮扶

（十四）实施宏志助航计划

教育部组织实施“中央专项彩票公益金宏志助航计划——全国高校毕业生就业能力培训项目”，设立“全国高校毕业生就业能力培训基地”，面向有就业意愿的毕业生群体开展线上线下就业能力培训，

帮助他们提高综合素质和就业能力。各地各高校和各培训基地要精心组织实施，加强政策宣传，提升项目培训效果，努力帮助参加培训的毕业生实现就业。鼓励各地创造条件，推动“宏志助航计划”覆盖更多毕业生。

（十五）完善就业帮扶机制

教育部组织开展直属高校与地方高校、东部高校与西部高校就业对口帮扶，推动区域间、校际间就业渠道互补、就业资源共享。各地各高校要进一步完善就业帮扶机制，建立就业困难毕业生群体帮扶工作台账，对低收入家庭、身体残疾等毕业生重点群体，按照“一人一档”“一人一策”开展重点帮扶。

五、完善就业统计发布机制

（十六）加强就业统计核查

完善毕业生就业进展报送机制，及时汇总、通报就业进展情况。全面推广使用全国高校毕业生毕业去向登记与网上签约平台，推进毕业生求职、签约、登记、查询、反馈等“一站式”线上办理。继续开展毕业生就业状况布点监测。委托国家统计局开展毕业生就业状况抽样调查。严格执行就业工作“四不准”规定，确保就业统计数据真实准确。完善部、省两级就业统计举报机制，开展毕业生实名查询反馈，统一公布举报电话和邮箱。

（十七）健全就业质量报告制度

高校毕业生就业质量年度报告要准确客观全面反映本校毕业生就业状况、就业工作进展、就业与招生和人才培养的反馈联动等情况。报告相关指标内容要与全国高校毕业生就业管理系统中的数据保持一致。报告经学校校长办公会、党委会审议通过后，按信息公开有关要求每年12月31日前发布。

六、持续深化高等教育改革

（十八）推动就业与招生培养联动改革。

优化学科专业设置，引导高校重点布局社会需求强、就业前景广、人才缺口大的学科专业，对就业率过低、不适应市场需求的学科专业要及时调整。开展高校毕业生就业状况跟踪调查，将调查结果作为“双一流”建设绩效评价、本专科教学评估、学科评估、专业设置与管理等重要依据。研制发布就业状况白皮书，发挥就业大数据对高校招生计划安排、人才培养方案调整的作用，不断提高人才培养和社会需求的契合度。

（十九）实施供需对接就业育人项目

教育部组织征集相关用人单位对人才培养合作的需求，定期发布就业育人项目指南，在定向人才培养培训、就业实践实习基地建设、人力资源提升等方面促进校企供需对接。各地各高校要用好项目资源，强化组织动员，积极对接用人单位，确保项目实施效果。要以实施就业育人项目为抓手，深化产教融合、校企合作，培养更多实用型、复合型和紧缺型人才。

七、加强组织领导

（二十）落实就业“一把手”工程

各地各高校要把高校毕业生就业摆在突出重要位置，列入领导班子重要议事日程，建立健全主要负责同志亲自部署，分管领导靠前指挥，院系领导落实责任，各部门协同推进、全员参与的工作机制，并纳入领导班子考核指标。健全高校领导联系走访用人单位制度，主要领导要带头开展走访。严格落实常态化疫情防控要求，统筹做好疫情防控和就业工作，既要有效防范疫情风险，也要确保各项促就业工作有序推进。

（二十一）配齐建强就业工作队伍

各地各高校要积极创造条件，认真落实高校就业机构、人员、场地、经费“四到位”要求，明确相关标准和指标，配齐配强校级专职就业工作人员，鼓励在院系专门设立就业辅导员。要加强就业工作队伍职业化、专业化建设，定期开展业务培训交流，鼓励就业指导人员按要求参加相关职称评审，畅通就业指导人员职业发展渠道。

（二十二）加强就业工作督促检查

教育部把毕业生就业工作纳入省级人民政府履行教育职责评价、直属高校领导班子年度考核等重要内容，并视情开展对有关省份的就业专项调研工作，适时通报高校毕业生就业进展情况。各地各高校要进一步完善就业工作督查、通报、约谈、问责机制，确保就业工作落实到位。

（二十三）统筹就业工作安排

教育部在秋招季、春招季和毕业季三个就业工作时段，组织在全国范围内开展“校园招聘月”“就业促进周”和“基层就业出征仪式”系列活动。各地各高校要统筹就业工作安排，精心组织相关就业活动。

（二十四）做好就业总结宣传工作

各地各高校要广泛开展就业宣传系列活动，深入宣传国家就业创业政策、各地各高校和用人单位促就业的好经验好做法，营造全社会支持毕业生就业的良好舆论氛围。组织开展就业育人典型案例和毕业生就业创业典型人物总结宣传工作。要认真制定年度工作计划，做好工作总结，有关进展情况及时报教育部。

征稿启事

为了及时地反映学校招生与就业工作的进展情况，方便交流招生与就业工作经验，及时了解教育部、省教育厅关于高校招生与就业工作的政策，学校招生就业处推出了《招生与就业工作简报》。欢迎各学院和毕业生同学踊跃来稿。

稿件要求如下：

1. 内容真实，条理通顺；
2. 学院稿件侧重于学院近期在招生与就业过程中的工作进展；
3. 毕业生稿件侧重于分享在求职过程中的经历和感受；
3. 字数一般在 1000 字以内；
4. 投稿应及时，遵循当月稿件当月投递原则；
4. 投稿邮箱：370308125@qq.com；
5. 联系人：宋士鹏 028-84768877/028-84760653；
6. 截稿时间：每月 25 日前。