

招生与就业工作 简报

第 89 期

四川师范大学招生就业处编

2022 年 12 月 12 日

学校动态	1
我校党委书记、校长带队赴华西集团和川酒集团开展访企拓岗促就业行动	1
往昔今朝，不负相遇	3
——记 2022 年“优秀学子母校行——川师大普通本科招生寒假宣传活动”圆满完成	3
学校召开 2022 届毕业生就业工作推进会	4
校党委书记李向成带队赴遂宁开展校地合作和访企拓岗促就业活动	5
校党委副书记黄钢威带队赴新希望集团开展校企合作和访企拓岗促就业活动	7
学校举办首届就业创业指导大赛及就业创业指导金课建设评选活动	8
校长汪明义带队赴四川发展（控股）有限责任公司开展校地合作和访企拓岗促就业活动 ...	10
校长汪明义带队赴德阳开展校地合作和访企拓岗促就业活动	11
副省长罗强来校调研毕业生就业创业工作并参观企业专场招聘会	13
学校与四川发展（控股）有限责任公司签订战略合作协议	15
我校“2022 年本科招生宣讲会·川师院长讲专业”网络视频直播活动圆满结束	16
省政协副主席刘成鸣一行来校调研毕业生就业创业工作	17
我校 2022 年“优秀学子母校行”	19
——川师大本科招生寒假宣传活动”培训工作圆满结束	19
学院动态	21
广开言路，齐头并进	21
——工学院召开 2018 级考研指导与就业工作会	21
生涯之始 行之所成	22
——记影视与传媒学院本科生导师、2016 级戏导专业校友返校学业指导交流会	22
美术学院·书法学院举办优秀校友校企合作交流会	23

化学与材料科学学院开展优秀朋辈榜样经验分享会	25
加强就业回访，情系校友成长	26
——舞蹈学院开展毕业生就业回访工作	26
心理学院召开 2022 届毕业生就业工作研讨会	27
学院召开 2022 届硕士研究生就业工作推进会	28
打开就业新思路 拓宽就业新渠道	30
教育科学学院 2018 级毕业生就业工作推进会顺利进行	31
物电学院党委召开 2022 届毕业生就业工作推进会	32
文学院举办线上就业指导专家讲座	33
计算机科学学院开展毕业生就业市场拓展与调研活动	34
体育学院召开 2022 届毕业生就业工作推进会	35
计科学院举办软通动力宣讲会	37
计算机科学学院组织专场招聘会简报	
——华栖云科技有限公司来学校开展企业宣讲与专场招聘会	37
计算机科学学院组织专场招聘会简报	
——硅海武林科技有限公司来学院开展企业宣讲与专场招聘会	38
舞蹈学院举行 2022 届毕业生就业线上双选会	38
地理与资源科学学院举办 2022 届毕业生专场招聘会	39
踏上新征程 奋进新时代服装与设计艺术学院开展 2022 年春季专场招聘会	40
计算机科学学院组织专场招聘会简报	
——“安美勤”为我院开展校园专场宣讲招聘会	41
商学院 2022 届毕业生专场招聘会顺利举行	42
我院 2022 届毕业生专场招聘会顺利举行	43
四川师范大学成功举办 2022 届工科毕业季双选会	43
外国语学院成功举办 2022 届毕业生就业双选会	44
我院顺利举办 2022 届毕业生就业专场招聘会	46
经管学院召开就业工作推进会	47
舞蹈学院开展实习实训基地调研与就业市场走访专项工作	49
就业资讯	51
四川省教育厅关于做好 2022 届全省普通高校毕业生就业创业工作的通知	51
关于进一步激励大学生和高原地区适龄青年应征入伍的工作措施	61
征稿启事	67

我校党委书记、校长带队赴华西集团和川酒集团开展访企拓岗促就业行动

3月23日至24日，为贯彻落实教育部2022届高校毕业生就业工作调度视频会议精神，根据教育部、省教育厅关于高校书记校长访企拓岗促就业专项行动通知的相关要求，进一步落实高校就业工作“一把手”工程，加强校地校企合作，拓展优质就业市场，促进毕业生高质量就业，校党委书记李向成、校长汪明义、校党委副书记黄钢威、副校长何诣然带队分别前往四川华西集团有限公司、四川省酒业集团有限责任公司开展校企合作和就业市场调研。

在四川华西集团，李向成一行参观了中国华西工程指挥中心，并进行了调研座谈。会上，四川华西集团总经理杨斌围绕企业发展历程、校地协同育人、产教融合、企业转型、订单培养等方面详细介绍了华西集团整体发展情况，对近年来四川师大为华西集团输送的大批优秀人才表示感谢。黄钢威简要介绍了学校的历史沿革、办学成效、战略目标、人才培养、毕业生规模及校企合作等方面情况。

李向成在讲话中感谢四川华西集团长期以来对学校事业发展的关心支持，并高度评价了华西集团为国家重大项目、重要工程作出的卓越贡献。他表示，华西集团与四川师大同为四川重要战略科技力量，校企合作基础深厚，潜力巨大。他希望华西集团能够利用“善建”文化体系，与四川师大在学科协同创新、人才培养优化、大国工匠文化建设、实习就业基地建设、遂宁校区建设等方面开展更深入广泛的合

作，希望以此次调研为契机，切实发挥校友优势，全面推动校企合作不断深化，为华西集团输送更多优秀的毕业生，共同携手迈向更高质量更高水平发展的新征程，为助推成渝地区双城经济圈建设以及治蜀兴川再上新台阶贡献新的更大力量。李向成代表学校向四川华西集团授予四川师范大学学生实习与就业基地牌匾。

汪明义在讲话中高度评价了近年来川酒集团取得的显著成绩，充分肯定了集团展现出的省属国企的担当和使命。他指出，近年来四川师大相继召开了第六次党代会、首届人才培养大会，确立了“24356”办学治校体系，明确了“三心四能五结合”人才培养目标，把深化校地校企合作作为重点任务。他希望川酒集团与四川师大进一步增进互信，优势互补，不断提高校企合作层次，开展校企深度合作，围绕国家重大需求和“十四五”规划共同打造校企合作的新典范，为服务治蜀兴川新战略和经济社会高质量发展作出新的更大贡献。汪明义代表学校向四川省酒业集团授予四川师范大学学生实习与就业基地牌匾。

学校党政办公室、教务处、研究生院、人文社科处、科学技术处、招生就业处、校友工作与校地合作处、文学院、物理与电子工程学院、化学与材料科学学院、生命科学学院、经济与管理学院等单位负责人参加了此次走访调研。

据悉，为落实上级有关要求，学校于3月初制定了《四川师范大学关于拓展优质就业市场促进毕业生高质量就业的实施方案》，由学校党委书记和校长带队联系成渝地区重点企业、重点学校等单位，校内各学院党政负责人带队走访就业责任片区内的优质用人单位，深化校地、校企、校校合作，加强产学研融合，建立一批稳定和高质量的实习和就业基地，助推学校毕业生更充分更高质量就业。

往昔今朝，不负相遇

——记2022年“优秀学子母校行—川师大普通本科招生寒假
宣传活动”圆满完成

我校“2022优秀学子回母校—川师大普通本科寒假招生宣传活动”于2021年12月1日正式启动，共有600多支报名队伍踊跃报名。最终遴选出的130支队伍（其中省内高中123所，省外高中7所（7省）），共计600余名川师大在校生返回高中母校开展招生宣传工作，整个宣讲活动于2022年2月18日截止。

“中学时代的结束，是在那个蝉鸣聒噪的夏天。而同一个地点，另一个故事的开始却在风凉气薄的冬日……

作为川师大的学生，高中母校与大学的碰撞产生了激烈的化学反应。我们载着大学生活的记忆，给予学弟学妹们最真挚的期盼；用亲身经历诉说着最真实的川师校园，给予优秀学子们报考的建议。

因为这次活动，我们不再坐在讲台下奋笔疾书，而是站上了讲台，以另一种身份在母校体验着别样的感受，以另一种视角望着熟悉的教室。看着现在以笔拼搏未来的高三学子们，透过他们，仿佛看见了当年怀着“虽千万人，吾往矣”的气魄来备战高考的自己。时节不居，岁月如流，转眼间我们已经作为大学生上台宣讲。那望向台上的炽热的目光，是对未来大学生活的无限憧憬与向往。我们因为有和他们相同的中学记忆，也有他们期待大学生活的想象，所以整个活动都是那么自然。我们宣讲交流，分享心得，给予肯定。我们用独属于川师学子的力量为学弟学妹们加油鼓劲。

回望母校，这里有一切的有始有终，也容纳了所有不期而遇的久

别重逢。很幸运，能在毕业后骄傲自信地站在母校门口，很幸运，能以大学生的身份在母校留下自己的印记。重回校园，往昔可忆，今朝可追，母校也好，川师也好，所幸都不负相遇。”

携手师大，追光前行！

各位高三学子，让我们一起为高考加油！金秋时节，你我狮山、龙湖相见！

学校召开 2022 届毕业生就业工作推进会

3月25日上午，学校在狮子山校区七教A区六楼会议室召开2022届毕业生就业工作推进会。校党委书记李向成、校长汪明义、校党委副书记黄钢威出席会议，学校党政办公室、学生工作部、教务处、研究生院、招生就业处主要负责人以及部分学院党委书记和院长参加会议。会议由黄钢威主持。

会上，美术学院党委书记徐文渊和法学院院长陈山作为学院代表，对本学院毕业生目前的就业情况、择业意向、存在问题以及下一步工作举措进行了交流发言。他们表示，接下来将动员学院一切力量促进毕业生就业，有信心在毕业生离校前取得显著成效。

招生就业处处长陈政通报了2022届毕业生目前的就业情况，并详细阐述了进一步推进就业工作的五项措施。一是大力拓展就业市场，为毕业生提供更多优质就业岗位。二是再摸底数，对未就业毕业生进行全面排查和精准帮扶。三是出台激励教职工参与就业的政策与措施，调动全员参与就业工作的积极性。四是加大就业招生联动，对生源差、就业差的专业实施减招停招。五是加强就业督促，定期通报就业情况。

汪明义对就业工作提出四点要求：一是要用正确的观念指导学生

就业，树立先就业后择业再创业的就业观念，为有远大抱负的学生创造条件，提高总体就业层次；二是建立更加科学有效的激励和约束机制，加大奖惩力度，既抓人才培养质量，又抓毕业生就业质量；三是总结分享就业工作经验，启发就业工作思路，精准指导，科学管理，合理安排校园招聘单位顺序和结构，激发毕业生求职积极性。

李向成在讲话中强调，一是提高政治站位，深化工作认识。充分认识到做好就业工作的重要意义，从立德树人根本任务和教师基本职业道德的角度出发，认真负责把学生培养好。二是长远谋划，着眼未来。就业质量是学校人才培养质量的重要监测指标，要不断深化教育教学改革，提高学生综合素养，把学生输送到最适合他们的岗位上去，为国家发展和社会进步出力。三是举措更务实。认真总结多年的就业工作经验，反思就业工作存在的不足，探讨解决问题的措施和办法，踏踏实实开展工作。四是成效更显著。进一步落实“一把手”工程，书记院长带头拓展就业市场，充分发挥导向作用和榜样力量，力争就业工作再上一个新的台阶。

校党委书记李向成带队赴遂宁开展校地合作 和访企拓岗促就业活动

3月30日，校党委书记李向成，副校长郭朝辉、王川带队前往遂宁市开展校企合作和就业市场扩展调研，进一步落实高校就业工作“一把手”工程。李向成一行走访调研了遂宁经济技术开发区，参观多家企业园区，对接企业人才需求，看望在相关企业工作的校友，开展校市、校企合作调研会。

会上，遂宁市委组织部副部长吴红彬介绍了遂宁市人才引进政策、

产业服务、“遂州英才”项目、“双招双引”工程、创新创业平台建设及人才需求等方面的措施；利普芯微电子有限公司总经理谢杏梅介绍了企业发展历程、人力资源规划、校企合作、用人需求等方面情况；郭朝辉介绍了四川师范大学历史沿革、办学特色、优势学科、校企合作、人才培养、毕业生规模等方面情况；王川代表学校向利普芯微电子有限公司授予四川师范大学学生实习与就业基地牌匾。

李向成对遂宁市及相关企业长期以来给予四川师大发展的大力支持表示衷心感谢，向为遂宁经济社会发展作出贡献的广大校友表示诚挚慰问。他表示，遂宁市委市政府高度重视科技、深切关心人才、大力支持教育，为学校、企业的发展提供了良好环境和强劲动力，为四川乡村振兴学院建设与发展提供了坚强后盾。近年来，学校相继召开了第六次党代会、首届人才培养大会，提出了“三步走”发展战略和“九大工程”战略举措，出台了《新时代深化教育教学改革行动计划》，把“深化校地、校企合作”作为重点工作，建设质量优先的川师特色新文化，进一步提升育人育才质量，为校地校企合作、科研成果转化、推动乡村振兴等方面奠定了坚实基础，创造了广阔的空间。他希望通过此次走访调研，听取行业企业人才供需的意见和建议，全面搭建起订单式人才培养的新平台，全力推动乡村振兴对接合作的重要成果落地生根，打造成校地校企合作共赢的新典范，为助推遂宁建设教育强市和农业强市，实现经济社会高质量发展增添新的强劲动力，为服务治蜀兴川新战略和成渝地区双城经济圈高质量发展作出新的更大贡献。

李向成一行还实地调研了四川乡村振兴学院建设情况，听取了项目进展介绍，考察了施工现场。学校党政办公室、教务处、研究生院、科学技术处、招生就业处、校友工作与校地合作处、物理与电子工程

学院、工学院等单位负责人参加了此次走访调研。

校党委副书记黄钢威带队赴新希望集团开展 校企合作和访企拓岗促就业活动

4月20日，校党委副书记黄钢威带队赴新希望集团开展校企合作和访企拓岗促就业活动。黄钢威一行参观了新希望集团品牌展示馆和党建馆，看望了在新希望集团工作的校友，召开了校企合作调研座谈会。

在座谈会上，新希望集团党委副书记沈军代表集团董事长刘永好对黄钢威一行表示热烈欢迎。他介绍了新希望集团的发展历程、经营现状和战略布局，并表示集团真诚希望与四川师大有更广泛的交流，期盼双方有更加紧密、富有成效的合作。

黄钢威在讲话中对新希望集团的发展成绩表示祝贺，对集团长期以来对学校的关心与支持表示感谢，同时希望能有更多的川师大优秀毕业生加入到新希望，为集团的发展和建设作出师大学子的贡献。他简要介绍了四川师大的发展历程、现状和办学愿景，并就双方合作提出4点建议：一是加强党建领域合作。双方依托既有成果和各自打造的“希望红”“狮山红”等党建品牌，在党建方面相互学习，交流借鉴，双方可通过共建“改革开放史”思政课社会大课堂，推动构建“大思政课”格局。二是加强学生实习就业和人才培养等方面合作。发挥双方优势，找到最佳切入点，挖掘更多的实习实训空间和就业岗位。三是探索共建研究生培养工作站和科研平台，探索校企联合培养机制，共建服务于国家战略、行业发展政策、具体科研项目等研究平台。四是加强乡村振兴方面合作。校企双方都承担有乡村振兴共同的社会责

任，各自也有这方面的经验，未来可以在助力乡村振兴的理论和实践上加强交流合作。

新希望集团总部机关党委副书记、四川总部公共事务总经理邱鹏旭，新希望六和股份有限公司党群文化中心总经理周美琼作为校友代表，向母校领导和老师汇报了各自的成长经历。他们表示，在母校求学期间留下了很多美好的回忆，母校给予他们的知识养分与能力培养，为自身职业发展奠定了坚实的基础。他们衷心感谢母校领导和老师们，并祝愿母校建设得更加美好。

新希望集团党群工作部展示了“希望红”党建品牌建设情况，我校马克思主义学院党委书记王泽兵介绍了“省级高校党建工作标杆院系”建设情况。新希望集团党群工作部、相关版块人力资源部门的负责人与我校相关职能部门和学院负责人，围绕校企合作和访企拓岗促就业的具体事宜进行了深入交流。学校向新希望集团授予“四川师范大学实习与就业基地”牌匾。

学校党政办公室、组织部、招生就业处、校友工作与校地合作处、马克思主义学院等部门和学院主要负责人参加了本次活动。据悉，新希望集团将于5月上旬组团到学校开展专场宣讲和校园招聘活动。

学校举办首届就业创业指导大赛及就业创业 指导金课建设评选活动

4月26至27日，为全面落实全国和全省2022届普通高校毕业生就业创业工作网络视频会议要求，加强学校就业创业指导教师队伍建设，提升就业创业指导教师业务能力和水平，学生工作部（处）·武装部、校团委、教务处、招生就业处等部门共同牵头，组织开展了就

业创业金课评选活动 and 首届就业创业指导大赛校内决赛。

四川师范大学首届就业创业指导大赛校内决赛在成龙校区音乐学院伯牙音乐厅 B101 和 A142 音乐教学能力实验室成功举办。副校长王川出席本次比赛，学校有关职能部门和学院相关负责人观摩了本次比赛。经过学院选拔推荐，全校共有 21 名教师参加本次校级复赛。

本次比赛分为就业指导赛道和创业指导赛道，比赛环节包括教案评审、现场说课和评委提问，对就业、创业指导授课教师的教学设计、说课能力、授课技巧等进行全面考察。参赛教师围绕求职技巧、面试技巧、创业意识等主题，利用设计丰富的教学内容、运用多样的教学形式，将就业指导、创业指导课程设计精彩地呈现出来，展示了我校就业创业指导课程教师队伍较高的教学水平和优良的精神风貌。为确保赛事活动公平、公开、公正进行，学校特邀四川大学、西南财经大学等高校就业创业指导教育专家担任两个赛道评委。两个赛道的评委组组长对我校比赛组织和参赛教师的表现给予较高评价，对参赛教师的教师素养、教学内容、教学组织、教学方法、教学效果和个人特色进行了点评，对参赛教师的教案撰写、教学重难点和教学环节设计等方面提出了宝贵意见。

王川与评委专家们亲切交流，感谢他们对我校就业创业指导工作的关心与支持，同时也鼓励参赛选手要以比赛为契机，以“三全育人”和“五育并举”为指引，展现专业水平和精神风貌，不断创新教学思维和教学方法，增加就业创业课程中的思政元素，提高就业创业课程教学水平；要引导大学生积极构建正确的人生观、价值观、职业观，不断提高自身职业规划意识、就业创业能力和全面发展水平，从内心深处厚植大学生的家国情怀。

经过激烈的比赛，体育学院曾侯森、地理与资源科学学院李蓉研、

音乐学院卢莉获得一等奖，法学院马若冰、数学科学学院张伽伽、外国语学院杨明凤、外国语学院李星磊、计算机科学学院董光获得二等奖，音乐学院李炯、影视与传媒学院刘燕、教育科学学院夏季、物理与电子工程学院蒲禹潼、舞蹈学院李欢、服装与设计艺术学院刘烨、美术学院·书法学院韩怡、化学与材料科学学院邱才亮获得三等奖。同时，曾侯森、李蓉研、卢莉、马若冰、张伽伽、杨明凤、李星磊、董光、刘烨、韩怡还将代表学校参加省赛。

此外，全校共有 22 人申报了就业创业指导金课，经专家盲审评选，生命科学学院卓飞、法学院马若冰、文学院朱秀娟、音乐学院卢莉 4 位老师脱颖而出，将分别参加省级就业指导、职业生涯规划 and 创业指导金课建设活动。

校长汪明义带队赴四川发展（控股）有限责任公司开展校地合作和访企拓岗促就业活动

4 月 27 日上午，校长汪明义，副校长张海东、何诣然带队前往四川发展（控股）有限责任公司开展校企合作和就业市场扩展调研，进一步落实高校就业工作“一把手”工程。

汪明义在讲话中对四川发展给予学校的大力支持和帮助表示衷心感谢。他指出，川师大和四川发展都是四川的重要战略支撑力量，共同肩负着为党和国家培养高水平人才、承担重大任务、引领带动区域经济社会发展的重要使命。今天，双方携手建立学生就业实习基地，这既是贯彻落实习近平总书记关于教育的重要论述，落实中央、省委重大决策部署的重要举措，也是双方在新起点深化校地合作的良好契机。希望双方在今后能够精诚合作、携手并进，不断创新合作模式，

拓宽合作渠道，拓展合作领域，在打造智慧校园、开展人才培养、促进大学生实习就业和盘活资产与推进城市更新等方面，增进互信，优势互补，进一步提高合作层次和合作水平，打造校企合作典范，实现互利共赢发展，为服务治蜀兴川新战略和经济社会高质量发展作出新的更大贡献。

四川发展党委书记、董事长李文清指出，川师大历史悠久，为国家培养了很多优秀人才，在四川的影响力巨大，公司里也有很多川师的校友敬业工作。他结合校招活动的专项安排，从人才培养、科技创新等方面提出了下一步合作具体路径。

在交流座谈会上，四川发展副总经理李玲娜介绍了公司情况和“十四五”发展目标。张海东介绍了四川师范大学历史沿革、办学特色、毕业生校友和校企合作等方面情况。何诣然代表学校向四川发展（控股）有限责任公司授予四川师范大学学生实习与就业基地牌匾。

学校党政办公室、教务处、研究生院、科学技术处、招生就业处、校友工作与校地合作处等部门主要负责人参加了本次活动。

校长汪明义带队赴德阳开展校地合作和访企拓岗促就业活动

为贯彻落实党中央、国务院“稳就业”“保就业”决策部署，落实教育部“书记校长访企拓岗促就业专项行动”和2022届高校毕业生“百日冲刺”系列活动的要求，5月6日至7日，校长汪明义，校党委副书记、纪委书记滕文浩，副校长张海东带队前往德阳市开展校地合作调研和就业市场扩展工作。汪明义一行走访调研了多家知名企业，参观多家企业园区，对接企业人才需求，看望在德阳工作的校友，开

展校市、校企、校校合作调研。

5月6日，汪明义一行参观了二重（德阳）重型装备有限公司、东方电气集团东方电机有限公司，并进行了校地校企合作与就业市场需求调研座谈。会上，德阳市委副书记、市长刘光强指出，四川师大为德阳党政机关及事业单位培养了大量优秀人才，希望未来在德阳教育事业发展上汇聚更多川师力量，在德阳产业发展上展现更多川师智慧，在德阳创新创业服务上成就更多川师学子。德阳市副市长向贇介绍了德阳市大学生就业创业扶持政策、乡村振兴战略人才需求、产业人才需求、创业孵化基地建设及特色品牌活动等方面情况。张海东介绍了四川师大历史沿革、办学成效、学科特色、毕业生规模及校企合作等方面情况。滕文浩代表四川师范大学向二重（德阳）重型装备有限公司、东方电气集团东方电机有限公司授予四川师范大学学生见习与就业实习基地牌匾，向四川工业科技学院授予四川师范大学研究生教育实践基地牌匾。

汪明义代表四川师范大学对德阳市委、市政府以及在德企业和高校给予学校的大力支持和帮助表示衷心感谢，并向为德阳经济社会发展作出贡献的广大校友表示诚挚慰问，对德阳大学生就业创业、校企合作等领域取得的成果给予高度评价。他表示，德阳市在大学生就业创业工作中推出各项扶持政策和创新举措，营造了积极公平的就业创业环境，为用人单位和高校毕业生搭起了双选桥梁，有力促进了川内人才流动和高校人才培育。此次到德阳调研座谈是贯彻落实“全国高校书记校长访企拓岗促就业专项行动”的精神要求，期盼双方搭建起合作平台，开展校地、校企、校校深度合作，更好地共同服务于国家发展战略和地方经济社会发展。四川师范大学将与德阳精诚合作、携手并进，不断提高合作层次与合作水平，有效促进合作成果转化落

地。同时，学校将以此次调研座谈为契机，争取与更多在德企业创新合作模式，拓宽合作渠道，拓展合作领域，打造校企合作典范，实现互利共赢发展；加大与在德高校人才培养方面的深度合作，促进优势互补、共同提高，为推动四川省教育事业发展，服务治蜀兴川再上新台阶贡献更多高校力量。

5月7日，汪明义一行到绵竹市和罗江区考察调研，与绵竹市委书记王宏、罗江区委书记黄琦、四川工业科技学院相关负责同志进行交流，并到四川师范大学绵竹附小、附中和四川工业科技学院调研，了解学校的办学理念、校园管理、师资培养、课程建设、品牌打造、校地合作及校园安全工作等方面情况，看望四川师大教育发展集团和四川师范大学绵竹附小、附中相关负责同志。

学校党政办公室、教务处、研究生院、招生就业处、物理与电子工程学院、工学院等单位负责同志参加了此次走访调研。

副省长罗强来校调研毕业生就业创业工作并 参观企业专场招聘会

5月12日上午，副省长罗强来校调研了解毕业生就业创业情况，并参观企业专场招聘会。省政府副秘书长刘全胜，省委教育工委书记李建勤，省委教育工委委员、省教育厅党组成员、副厅长戴作安，省人力资源和社会保障厅党组成员、副厅长黄晓东，四川师范大学党委书记李向成，校长汪明义，副校长郭朝辉等陪同调研。

罗强一行来到招聘会现场，与招聘企业和毕业生亲切交流，详细了解招聘企业的用人需求、薪资状况以及前来应聘毕业生的专业方向、求职意向和求职进展等情况，指导毕业生就业工作，并听取我校毕业

生就业工作、创新创业教育工作推进情况和毕业生应征入伍情况汇报。罗强对我校深入落实就业工作“一把手”工程、千方百计开拓就业岗位表示肯定。他指出，2022届高校毕业生全国超千万、全省近57万，受新冠肺炎疫情、经济下行压力加大等多重因素影响，高校毕业生就业面临的风险挑战明显增多。学校要认真落实全国稳就业工作电视电话会议精神和省委、省政府部署要求，加大就业优先政策实施力度，全方位多渠道做好毕业生就业创业工作。要通过加大高校毕业生应征入伍征集力度、设立疫情防控专岗和强化“三支一扶”“特岗教师”“西部志愿者”招募等，引导毕业生到基层去、到祖国最需要的地方去建功立业。要深入开展高校书记校长访企拓岗促就业专项行动，用好用足吸纳就业补贴、创业补贴、担保贷款及贴息等政策，鼓励各类企业提供更多就业岗位，支持毕业生自主创业、灵活就业。要以学生为本，用心用情用力为毕业生提供全方位全过程的就业服务，为脱贫家庭、低保家庭、残疾等困难毕业生提供“一人一策”精准服务。

为贯彻落实教育部和省教育厅“书记校长访企拓岗促就业专项行动”和2022届高校毕业生“百日冲刺”系列活动方案要求，我校制定了《四川师范大学2022届高校毕业生就业促进周工作方案》和《四川师范大学开展“百日冲刺”系列活动工作方案》。本次春季行业专场招聘会由招生就业处和化学与材料科学学院牵头举办，共有30余家事业单位、民营企业参加，涉及化学、化工、建材、建筑、生物、医药、教育等行业和领域，提供1000余个就业岗位。我校2022届毕业生共1200余人有序排队入场参加招聘会，现场投递简历1200余人次。

学校与四川发展（控股）有限责任公司签订战略合作协议

5月12日上午，学校与四川发展（控股）有限责任公司战略合作协议签约仪式在狮子山校区七教A区六楼会议室举行。校党委书记李向成，校长汪明义，副校长张海东、何诣然，四川发展（控股）有限责任公司（以下简称“四川发展”）党委副书记、副董事长、总经理张宜刚，党委副书记、董事刘嘉，党委委员、副总经理郭勇出席签约仪式。签约仪式由汪明义主持。

李向成在致辞中代表学校对张宜刚一行到校签订战略合作协议并参加2022届高校毕业生就业促进周暨“百日冲刺”活动表示热烈欢迎，对四川发展给予川师大的支持和帮助表示衷心感谢。他指出，四川发展始终承担着服务国家重大战略使命，发挥着促进全省经济社会发展和国有资本布局结构调整优化的骨干支撑作用，被誉为四川省级综合性产业投融资平台的“航母”。近年来公司发展势头强劲，为推动四川经济社会发展、服务治蜀兴川新战略做出了重要贡献。他强调，一直以来学校始终高度重视校企合作，坚持开门办学，实施开放活校工程。此次双方签订战略合作协议，既是在新起点深化校企全面合作的良好契机，也是贯彻落实中央、省委重大决策部署的重要举措，有利于双方充分发挥各自优势，实现资源整合、优势互补和互利共赢，共同服务于地方经济社会高质量发展。他希望双方以此为契机，在盘活资产与推进城市更新、智慧校园打造、人才培养培训、就业实习基地建设等领域开展务实合作，不断提升合作层次，打造校企合作的新典范，为助推成渝地区双城经济圈建设以及治蜀兴川再上新台阶贡献新的更大力量。

张宜刚在致辞中代表四川发展对四川师范大学长期以来给予的大力支持表示感谢。他指出，四川发展秉持的“产业报国、资本兴川”价值追求与四川师范大学“引领区域教师教育、促进经济社会发展、服务国家重大需求、传承创新中华文明”的办学使命不谋而合、异曲同工。公司成立 13 年来，向全省重大基础设施建设、专业性产业投资公司组建、地方重大项目和国企提供了有力支持，为推动全省经济社会发展发挥了重要作用，培育形成了投融资、资本运营、资产管理、基金运作、产业投资服务等方面的独特优势。他强调，四川发展正全力打造一流国有资本投资运营公司，踏上了国有资本运营和实体产业发展两轮驱动的高质量发展之路。此次与四川师范大学携手合作，实现资本平台优势与人才资源优势相互融合，互惠共享、优势互补，四川发展将认真按照双方协定内容，以最坚定的诚意、最有力的举措推动合作项目落地，实现校企共赢。

随后，张海东、郭勇代表双方签署战略合作协议，校企双方领导共同见证签约仪式。签约仪式结束后，双方出席人员进行了交流并合影留念。学校相关部门负责同志参加了签约仪式。

我校“2022 年本科招生宣讲会·川师院长讲专业”网络视频直播活动圆满结束

为了进一步拓展我校本科（全日制）招生宣传方式，让更多的考生和家长了解我校各学院学科建设、专业设置等情况，2022 年 5 月 9 日至 13 日招生就业处携手 24 个学院，开展了“2022 年本科招生宣讲会·川师院长讲专业”网络视频直播活动。

从 5 月 9 日 9 点开播到 13 日 17:30 分整个直播活动结束，抖音

平台直播间最高观看 44282 人次，观看峰值 1575，微信视频号平台直播间最高观看 5150 人次，观看峰值 1900。24 场直播活动，抖音平台观看总人次 12.9w+，微信视频号平台观看总人次 2.5w+，共计 15.4w+人次。后期 24 个学院的直播视频将进行剪辑和优化并在我校本科招生信息网，微博，微信等媒体平台发布供广大考生和家长观看。

以“立足成都、服务四川、面向全国、关注世界”愿景为导向，以建立“特色鲜明的高水平综合性师范大学”为宗旨，四川师范大学扎根巴蜀大地办大学，服务治蜀兴川新战略。新时代，全体师大人坚定以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，致力于把学校发展成为人民教育家诞生的摇篮、优秀校长成长的基地、优秀教育教学成果转化的平台、国家和四川省教育的高端智库，认真履行四川师大引领区域教师教育，促进地方经济社会发展，服务国家重大需求，传承创新中华文明的责任和使命，不断提高服务地方经济社会发展和基础教育的能力。

欢迎广大考生报考四川师范大学，金秋九月我们在狮山龙湖等你。

省政协副主席刘成鸣一行来校调研毕业生就业创业工作

8 月 17 日上午，四川省政协副主席刘成鸣率省政协调研组到我校专题调研毕业生就业创业工作情况。调研座谈会在狮子山校区七教 A 区六楼会议室召开，校党委书记李向成、校长汪明义、校党委副书记黄钢威，学校党政办公室、学生工作部（处）•武装部、校团委、人事处、教务处、研究生院、招生就业处、校友工作与校地合作处负责人，学院负责人代表、普通教师代表及在校学生代表参加了座谈会。

会议由汪明义主持。

李向成在致辞中代表学校对省政协调研组一行表示热烈欢迎，对省委、省政府、省政协长期以来对学校人才培养及各项事业发展的关心和支持表示衷心感谢，并简要介绍了学校的基本情况。他指出，学校始终从讲政治的高度、保民生的角度、促发展的要求、办教育的使命出发，坚持问题导向，全面做好毕业生就业工作。围绕提升人才培养质量，促进毕业生高质量就业，广泛开展校企战略合作，积极搭建产学研创新平台，推动高等教育与产业发展的高度融合，引入企业深度参与学校的人才培养和课题攻关，促进教育链、人才链、产业链与创新链有机衔接。他表示，学校将以此次调研为契机，进一步增强做好稳就业工作的责任感、使命感和紧迫感，坚定信心、凝心聚力、攻坚克难，确保我校毕业生实现充分、高质量就业，以实际行动和优异成绩迎接党的二十大胜利召开。

黄钢威从总体就业形势、我校就业工作基本情况、我校就业工作开展情况、落实教育部和四川省就业政策情况、开展生涯规划情况、开展创新创业教育情况、就业工作成效、学校就业工作保障条件、就业工作存在的问题、工作思路和建议等 10 个方面详细汇报了我校毕业生就业创业工作情况。

法学院 2020 级学生耿铭婉、化学与材料科学学院辅导员邱才亮、物理与电子工程学院党委副书记汪闹作为代表分别发言，分享了对大学生职业生涯规划指导重要性的认识和学院推动就业工作的经验做法。调研组一行在听取发言后，围绕确保就业数据真实性、进一步提供政府岗位、提高岗位职能的适配度等方面作了发言，并与我校相关部门负责人就有关问题展开了进一步讨论。

刘成鸣在讲话中充分肯定了我校在人才培养和毕业生就业工作

等方面的举措和成效。他指出，四川师范大学对毕业生就业工作高度重视，就业工作机制和措施完善，市场拓展和服务指导到位，毕业生就业工作成效显著。他强调，省委、省政府高度重视毕业生就业工作，高校要落实好习近平总书记来川视察重要指示精神，确保就业真实性，拓宽就业渠道，加强就业指导，强化专业对口设置，不断提高毕业生就业率，继续为四川省经济社会发展作出贡献。

汪明义在主持讲话中表示，学校将继续认真贯彻落实中央和省委相关要求，进一步做好就业指导工作，确保就业数据真实性，同时加大对未就业毕业生的就业指导力度，在下一步的专业调整、计划分配中充分发挥就业杠杆作用，进一步落实此次调研会精神。

省政协委员、社会法制委员会副主任，省红十字会党组书记、常务副会长冉茂琴；省政协委员、教育委员会副主任，成都中医药大学党委书记刘毅；省政协委员、教育委员会专职副主任崔忠；省政协委员、社会法制委员会专职副主任彭志刚；省政协委员、办公厅一级巡视员朱赫；省委教育工委委员、省政府教育督导委员会专职副主任、教育厅总督学傅明；省人力资源和社会保障厅二级巡视员李德林；省教育厅高校学生工作处处长李浩等陪同参加调研。

我校 2022 年“优秀学子母校行”

——川师大本科招生寒假宣传活动”培训工作圆满结束

继 2014 年上海、浙江出台高考综合改革试点方案以后，2018 年河北、辽宁、江苏、福建、湖北、湖南、广东、重庆等 8 省（市）发布高考综合改革方案，2020 年黑龙江、甘肃、吉林、安徽、江西、贵州、广西发布高考综合改革方案，全国高考改革省份达到 17 个，2022

年四川省也将发布本省的高考改革方案。

为了进一步做好我校本科招生宣传工作，丰富招生宣传工作方式，充分调动在校学生的主人翁意识和责任感，我处决定开展第二届暨“2022年优秀学子母校行——川师大本科招生寒假宣传活动”，继续推进寒假高中校园行这一招生宣传举措，让重返高中母校的师哥师姐们带领高中学子深入了解四川师范大学。

“优秀学子母校行——川师大本科招生寒假宣传活动”是我校全日制本科招生宣传工作中最重要的环节之一。活动主要开展形式为组织在校大学生利用寒假返回高中母校分享大学生活、高考经验、川师风采及拜访恩师等志愿者活动。

历时一个半月共有400余所高中宣传小队报名参加，受新冠疫情防控等因素影响，经过层层组队和筛选最终确定130所宣传小队返回高中母校开展招生宣传工作，其中省内高中123所，省外高中7所（7省）。12月24至26日，本科招生多媒体中心六个部门分别对所负责的宣传队伍开展寒假招生宣传培训工作，从宣传内容、宣传形式、疫情防控、队伍出行安全等方面对宣传小队做了各项要求，并将2021年寒假招生宣传过程中的经验和不足给新的队伍进行了总结。

携手师大，追光前行！

各位高三学子，让我们一起为高考加油！2022年金秋时节，你我狮山、龙湖相见！

广开言路，齐头并进

——工学院召开 2018 级考研指导与就业工作会

为帮助上线学生积极备战面试，抓住春季招聘的重要节点积极签约，3月3日下午三点，工学院在学院办公楼 203 召开“2018 级考研指导与就业工作会”，学院班子成员、考研指导委员会全体成员参与。工作会由工学院院长毛苏英主持。

2018 级辅导员李帮权介绍考研、就业情况。工学院 2018 级总人数是 363 人，报名考研人数是 234 人，考研率是 64%，根据往年国家线的情况来看，260 分以上学生 130 人（未包含保研、出国学生）。签订三方协议学生人数是 135 人，签约率为 37%。

毛苏英院长就目前考研形势做了概括性分析。首先，存在“出国少、高段抢、调剂难、二战多”的现实状况，站在第一梯队的高校学生因客观原因出现出国人数断崖式减少的情况，这些高校的学生降低自我标准去争夺比本科学校排名较低的大学研究生名额，这就导致很多高校出现“温柔式拒收双非高校学生”，我们自己学院学生往高级别大学冲刺的势头不减，导致二战的人数越来越多。其次，全院上下要“广开思路、多谋出路、多条道路”，帮助上线学生在学校选择上牵线、搭桥，在面试技巧上指导学生，考研与就业互不影响策略。最后，考研与就业是 2018 级本学期的重要工作内容，学院已经将此项工作纳入考核机制，各系、教研室要积极动员起来，将自己开展情况向指导委员会秘书王阳汇总。

工学院党委书记孙金德强调，要树立起“指导成功一名学生就是帮助一个家庭的理念”，把 363 名学生顺利、平安、高质量地送到社

会上去不仅是我们的责任，更是师大人的不懈追求。

生涯之始 行之所成

——记影视与传媒学院本科生导师、2016级戏导专业校友返校学业指导交流会

春风扇扬，花木如锦。2022年3月7日中午12:00，由影视与传媒学院开展的优秀校友返校学业指导交流会于狮子山校区第七教学楼201室进行，本次交流会邀请到中国传媒大学硕士研究生、影视与传媒学院本科生导师、2016级戏剧影视导演专业毕业生喻红玉为同学们分享有关考研与学业生涯规划的经验与方法，交流会由2020级辅导员华小凤老师主持，影视与传媒学院2020级戏剧影视导演专业全体同学参加了此次活动。

喻红玉和同学们分享了在大学期间的学习与学生干部经历，帮助同学们梳理了在大学四年间应如何合理分配学习与学生干部的时间，高效的时间管理会达到事半功倍的效果。详细介绍了自己目前所学的戏剧与影视学专业的专业内容和发展前景，并且向同学们强调了学业生涯规划的重要性，她提到：在今天这个人才竞争的时代，做好学业和职业生涯规划已经成为大学生的一项重要任务，作为当代大学生，若是带着一脸茫然，踏入这个拥挤的社会怎能满足社会的需要，使自己占有一席之地？因此，要试着为自己拟定一份学业和职业生涯规划，将自己的未来清晰规划，有了目标，才会有前进的动力。

在交流互动环节中，喻红玉为大家解答了“什么是考研”和“为什么要考研”这两个问题，让同学们对考研有了更深入的了解。她认为，最重要的是知道自己为什么要考研，盲目地从众可能会让自己陷

入痛苦。在考研的准备阶段搜集信息的重要性的和复习的重要性是同等重要，要随时关注各种政策的变化，并且要对自己将要报考的学校有足够的了解。还要对自己喜欢的专业深入的学习钻研，学生的本职是学习，我们必须一直持有学习的热情。大学与高中阶段学习最大的区别在于：认知与实践。在这个阶段中，要熟练的运用所学的知识，结合社会去实践，培养自己的社会实践能力。

喻红玉学姐结合自身经历，与同学们分享了如何规划未来与考研等相关知识。她鼓励大家积极探求出路，结合专业所学，在戏剧教育、表演、戏剧理论等领域发掘新知。通过互动的“提问、回答”交流模式，为2020级戏导专业的同学们提供了学业的指导与帮助，促使同学们更有目标地去学习，有效做好学业、职业生涯规划，不负青春，不负时代。

附：2016级戏剧影视导演专业优秀校友简介

喻红玉，四川师范大学影视与传媒学院2020届戏剧影视导演专业毕业生，现就读于中国传媒大学硕士研究生。比赛获奖：导演话剧《征途》获北京文化艺术基金2020资助项目最具潜力奖；执行导演、主演话剧《仲夏夜之梦》获2021年金刺猬大学生戏剧节优秀剧目奖、最喜爱人气剧目奖；参与制作话剧《抓壮丁》第17届金刺猬全国大学生戏剧节“金刺猬”金奖、优秀剧目奖。

美术学院·书法学院 举办优秀校友校企合作交流会

根据学校提升人才培养质量、增强社会服务能力，深化校校、校地、校企合作，加强校友工作组织建设的工作要求，结合学院学科专

业特点和人才培养方案修订工作需要,3月9日学院党委书记徐文渊、副院长(主持工作)刘传军、副院长李俊涛、副书记罗玉琴一行前往新都参观优秀校友企业,举行校友校企合作交流会。

交流会由学院校友分会副会长杨林主持,校友分会会长蒋科、校友代表孙亚文、张远军、邢开元、刘勇等参加了交流会,退休教师李金远教授特邀出席会议。徐文渊书记代表学院介绍了近年来学院各方面工作情况,他表示,学院高度重视校友工作,努力将学院打造成校友的精神家园,希望通过与校友的互访、交流创造校友与学院互促共进,共融共赢的良好局面。刘传军副院长立足学院长远规划介绍了在新一轮本科人才培养方案修订方面的构想;学院在发挥退休教师余热、搭建校友平台,与校友企业开展包括基地建设、教学改革等在内的各项活动,提高校友显示度的工作规划。李俊涛副院长向校友代表介绍了学院近年来在学科建设方面取得的成绩,邀请校友们在大美育背景下,以多种方式参与学院课程建设、教材开发、师资培训、项目申报。罗玉琴副书记介绍了学院目前在校学生的基本情况,邀请校友定期到学院举办讲座,分享创业经历、探讨人生理想、选拔优秀人才。参会校友纷纷表达了对学院事业发展的高度关注,为学院近年取得的丰硕成果感到自豪,各位校友就如何积极参与学院的人才培养、项目合作、实习实践基地建设、增进广大校友与学院之间的紧密联系等开展了热烈探讨,并提出了一系列具体建议。

交流会后,与会人员共同参与了第一届校友分会大会,讨论建院30周年庆祝活动安排,审议学院校友分会章程,确定了学院校友分会的主要构架、人员分工、工作职责,为将校友分会各项工作强力推进奠定了良好基础。

接下来,学院将进一步完善校友档案,分年级建立校友联系群,

计划用 3-5 年时间通过实地走访各级优秀校友，完善校友信息库，吸引各行各业的优秀校友参与到学院的事业发展中来，共同建设学院师生的精神家园。

化学与材料科学学院 开展优秀朋辈榜样经验分享会

2022 年 3 月 18 日晚 19 点整，由四川师范大学化学与材料科学学院易班学生工作站承办的主题为“追随光 成为光 散发光”优秀朋辈榜样经验分享会在狮子山校区第七教学楼 114 教室顺利开展。此次分享会致力于借助榜样的力量，激励同学们奋发图强，帮助同学们对自己的学业和生活进行清晰明了的规划。

分享会非常荣幸地邀请了化学与材料科学学院 2018 级已成功保研的段闻喜、李思琪、韩双、张秋作为主讲人，邀请了化学与材料科学学院 2021 级班主任幸芸老师作为嘉宾出席活动并对活动进行指导。

段闻喜学姐强调了专业学习的重要性，告诫同学们在对专业课的学习中要争取做到课前预习、课后复习。除此之外，要注重对所做过的实验进行分析与思考。段闻喜学姐用“尝试、用心、机会”这三个关键词来概括自己的大学四年，勉励同学们要多去尝试新鲜事物，用心抓住学习和生活中所遇到的每一个机会。

韩双学姐强调作为学生应该将学习放在首位，上课要紧跟老师思路，集中注意力，避免开小差。面对学习、科研以及竞赛，要不畏艰难，注重探索的过程，注意培养自己的科学思维。随后，李思琪学姐分享了自己在学生工作方面的感悟和收获，鼓励同学们在大学生期间要多参加学生工作。在勤勉努力的学生工作中，不断地积累各方面的

经验，丰富自己的人生阅历，并逐步地提升自己的各项综合能力。

活动最后，张秋学姐着重介绍了自己的保研经历，强调保研时要明确保研条件、注重推免成绩、留意保研院校的相关信息等关键点。张秋学姐还细心地给出了保研时要提前准备夏令营的相关证明资料、预推免期间通过学校官网了解老师的研究方向后要主动联系老师等宝贵建议。

本次“追随光 成为光 散发光”优秀榜样经验分享会在同学们热烈的掌声中圆满结束，通过优秀朋辈们分享的宝贵经验，同学们对保研和如何投入专业学习、规划自己的大学生活有了更多新的认识，更加明确了自己的学习目标和未来的发展方向。

加强就业回访，情系校友成长

——舞蹈学院开展毕业生就业回访工作

为了进一步拓展毕业生就业市场，精准把握行业发展动向，强化学生就业管理，及时总结学生就业工作经验，2022年3月25日，学院党委副书记、纪委书记王红梅、2018级辅导员谭丁豪赴成都清舞集舞蹈培训学校进行就业回访。

座谈会上，清舞集舞蹈学校校长、我校优秀校友王涛，2018级6名实习学生进行了深入交流，详细了解了他们的工作表现、学习生活情况，倾听他们在工作、成长中的收获和经历。就业单位对我院的毕业生给予了高度评价，认为他们专业好，上手快，踏实肯干，在行业内具有较好口碑。随后，同学们将工作过程中学到的技能和收获、遇到的问题作了分享和汇报；2018级国标专业王凯谈到，从校园步入社会，从一名学生转变为一位老师，需要不断提升自己的专业技能与教

学能力。舞蹈学专业何雨认为工作也是另一种学习，通过角色的不断转变，及时调整工作方法，准确找到自己的定位，更好地适应岗位。王书记勉励同学们在实习和工作的过程中，不断提升自身的专业能力、通识能力和协作能力，同时要调整好心态、虚心学习，不断提高综合素质，勤奋工作、拼搏进取，为企业作贡献，为学校争光。

近年来，学院进一步加强校企交流合作，及时准确地掌握就业市场信息，为提升人才培养质量、深入推进校企合作打下良好基础，通过制定毕业生就业工作方案、阶段性目标、为就业困难学生进行精准帮扶等措施，助力毕业生就业渠道通畅和就业质量稳步提升。

心理学院 召开 2022 届毕业生就业工作研讨会

3月29日下午，学院在新松苑4楼会议室召开2022届毕业生就业工作研讨会，学院就业工作领导小组成员参加会议。

党委书记肖柯传达了学校就业工作推进会议精神，强调学院毕业生就业工作要严格按照学校总体部署和具体要求，对标对表扎实推进：一要客观分析现状，进一步完善工作方案。二要精准指导帮扶，进一步拓宽就业渠道；三要充分整合资源，进一步汇聚工作合力；四要总结分享经验，进一步优化工作方法。

党委副书记杨程通报了目前学院2022届毕业生就业情况及面临的挑战考验，分析了进一步推进就业工作的措施。一是精准掌握学生就业状况，对未就业毕业生全面排查到位；二是精准分析原因，联系双困学生，实现精准帮扶到位；三是导师要积极关注学生情况，充分了解学生就业困难及进展；四是用好用活就业渠道，广泛获取和提供

就业信息。

院长靳宇倡强调，毕业生就业工作是学院的一项极为重要的工作，全院要共同思考、共同谋划、共同发力，积极落实工作措施，全力做好疫情下毕业生就业工作，用心用情助力每一位毕业生迈上就业征途。

学院召开 2022 届硕士研究生就业工作推进会

为了进一步做好学院 2022 届硕士研究生就业指导与服务，帮助研究生树立正确就业观念、提高就业质量，3 月 29 日下午，学院组织召开 2022 届硕士研究生就业工作推进会。学院党委书记王泽兵、院长陈驰、副院长付恒、研究生辅导员姚熙及研究生导师代表出席会议，学院 2022 届硕士研究生参加会议。会议由学院党委副书记、纪委书记杨晓勇主持。

院长陈驰指出，当前就业形势严峻，就业工作事关重大，对个人、家庭、社会都有重要影响。他强调硕士研究生要走出就业的“四个误区”：一是一味追求有编制的工作。过分追求编制不可取，应理性看待公职岗位，在多元就业渠道中确立自己的人生和价值选择，真正实现个人价值。二是“一岗定终身”的思想观念。这种观念已经不符合目前市场经济条件下的就业形势。应破除落后就业观念，积极尝试适合自身的工作。三是一味地想挤进国企，拥有“国有”身份。国有企业、机关单位对人才的需求有限，硕士研究生应适当降低自己的期望值，树立优先就业观念，抓住机遇尽早毕业。四是只将目光放在中心城市。硕士研究生应解放思想、认识到空间不是距离，思想层面的距离才是距离，当前地级市、区县、乡镇工作单位的人才十分紧缺，大

家应到祖国最需要的地方，实现个人理想。最后，陈驰院长号召大家先就业再择业，端正就业观念，主动关注各方的信息资源，合理定位工作期望，希望大家都能找到满意的工作。参会的 2022 届硕士研究生逐一介绍了近期的学习、就业等情况。

党委书记王泽兵作总结。他指出，今年全国高校毕业生超过一千万，从总量上看就业形势很严峻。受地域，待遇等因素影响，大家应树立“三个观念”：一是树立“行业比地域重要”观念。在面临择业时，清楚地规划好未来职业目标，并根据自身的职业规划选择适合自己的行业。二是树立“发展比高薪更重要”观念。薪资和待遇是职业选择的一种参考，不是决定因素，在择业时，应注意选择利于自己长久发展的工作。三是树立“专长比专业重要”观念，鼓励大家从事本专业的工作，但当个人专业与专长发生冲突时，优先考虑专长。基于以上应树立的正确就业观念的基础上，王泽兵书记提出应对就业问题的“三个策略”：一是正确地认识自我。综合考量自身在知识技能、性格兴趣、能力特长、价值观等方面的条件，选择实现自身价值最大化的工作。二是客观地认识环境。找到个人意愿与社会需求的交集，确定好职业目标后，付诸行动，提高求职效率。三是理性地选择工作。树立没有最好的工作，只有最适合自己的工作求职意愿，合理分析就业信息和就业环境，做出理性的判断。最后，他表示本次会议的目的是为大家提供决策参考和相关工作信息，帮助同学们找到满意的工作，希望同学们在接下来的时间，积极与老师沟通交流，把握好就业工作时间节点，毕业前顺利找到工作。

本次就业推进会的召开，是学院贯彻落实学校就业工作会议精神的重要举措，让同学们对于当前就业形势与前景有了全面的认识，帮助同学们树立更加积极正确的就业观、择业观，以期实现就业工作的

高质量发展 and 更为充分的就业目标。

打开就业新思路 拓宽就业新渠道

为进一步了解用人单位实际需求，促进 2022 届毕业生更好的就业，四川师范大学法学院党委书记唐稷尧、院长陈山分别于 3 月 31 日和 4 月 1 日带头走访用人单位四川旌启扬律师事务所、金堂县人民法院，带毕业生上门应聘，努力拓宽就业渠道。

唐稷尧一行参观了旌启扬律师事务所的办公场所，在了解了律所的人员结构、团队建设等情况的同时也与往届毕业生进行了亲切交流。在随后开展的交流座谈会上，双方围绕法学生与法律人的衔接、人才培养与就业岗位匹配以及如何加强双方后续的交流合作等方面展开了探讨。

陈山一行参观了金堂法院的司法释明中心、审判庭及文化长廊，实地了解了金堂法院司法释明中心实质化运行、“金心诉服”工作的开展及法院文化建设的情况。在座谈会交流环节，双方就融合业务资源共享、推进校外导师、实习法官助理招录等事项开展了深入讨论。

历年来法学院始终坚决落实就业工作“一把手”工程，不断加强毕业年级学生的就业指导，在疫情防控常态化的情况下突破原有招聘会的固有模式，积极开展院院合作、院所共建，了解用人单位的实际需求，做到岗位需求与毕业生精准匹配，举全院之力推进毕业生就业工作。

教育科学学院 2018 级毕业生就业工作推进会顺利进行

继 2021 年学院毕业生就业工作动员会之后，为了进一步有效的推进毕业生就业工作，因疫情疫情防控，2022 年 4 月 5 日晚 19 点，开展了线上毕业生就业工作推进会，学院党委书记梁斌、院长李松林、党委副书记周婷婷到会给同学们进行讲解和指导，2018 级全体毕业同学参会聆听学习领会。会议围绕近期毕业生就业情况展开，旨在帮助和引导同学们深刻认识和解读目前就业形势与状况，积极调整就业、择业观，合理适时积极主动就业，顺利在毕业前落实工作，找到属于自己的定点。

首先，周书记就如今的就业形势以及同学们当中出现的就业误区给大家进行了分析，她指出：眼高手低、等待观望、草率考编考公、盲目攀比和消极停滞是目前同学们在工作寻找中存在的误区，鼓励大家切合实际的设定目标，在工作岗位中成长和发展，避免在就业履历中留下空窗期，先找到工作再寻求身份的变化。接下来，梁书记给大家强调了三个方面的注意点：1. 充分认识疫情对经济影响而导致的严峻就业形势；2. 转变“一步到位”的就业观念，面对就业要降低期望值并提高紧迫感；3. 认清自己、相信自己，面对岗位主动出击。最后李院长给大家分析了从时代背景的宏观角度，指出“百年未有之大变局”对同学们就业的切实影响，激励同学们在难以预测、时刻变化的年代背景下“抓住眼前、把握当下”，并就毕业生论文撰写进行了详细的指导。在此次推进会的尾声，毕业生辅导员老师再次鼓励大家积极面对、一定要主动投递就业单位。学院也会形成合力，助力同学们

的就业之路。

通过此次就业工作推进会，让大家有了更强的自信心和力量，大家也深刻的认识到现今就业岗位的紧缺、竞争的激烈，对“认清自己”、“避免盲从”有了新的思考，给同学们指引了方向，为同学们的就业道路导航。

物电学院 党委召开 2022 届毕业生就业工作推进会

根据学校近期关于加强学生就业工作的相关要求和部署，我院于 2022 年 4 月 7 日下午在成龙校区学院办公楼 429 会议室召开了毕业生就业工作推进会，学院全体党委委员、班子成员、党支部书记、教研室主任和年级辅导员参加了会议，会议由学院党委副书记、纪委书记汪闾主持。

会上，学院分管学生工作的党委副书记汪闾通报了学院目前本科生和研究生的就业情况，分析了当前面临的就业形势，提出了就业目标和任务，并提出了解决问题的思路和方法。与会人员认真分析了当前学生就业工作的机遇和挑战，提出了有针对性的意见、建议和措施。一是充分调动学院广大教职工的积极性和主动性，利用各种资源和渠道整合就业资源，为学生提供一些就业选择机会，同时加大奖励和扶持力度。二是把学生的自主性激发和调动起来，提高他们对就业的认识，树立先就业后择业的观念，指导他们分阶段实现就业目标。三是针对在学业上有困难的毕业生，解决他们就业的后顾之忧，学院将安排教师进行相关课程有针对性的跟踪辅导，学院还将充分发挥党建的示范引领作用，指定各党支部与就业困难学生一对一结对子，帮助他

们解决思想上的各种困惑和问题。

学院还将视疫情形势的发展变化，努力克服各种困难，计划在4月底举行一次学院毕业生就业双选会，为同学们提供一部分就业岗位，学院党委书记刘恒新强调，就业是最大的民生，就业是人才培养的一个重要环节，学院全体教职工要提高政治站位，明确自身的职责和使命，既要教书更要育人，始终牢记立德树人根本任务，关心和支持学院学生的就业工作。还特别强调，要动员全体党员参与，领导干部带头，人对人、点对点定期联系学生，帮助学生实现高质量就业，推动学院事业发展行稳致远。

文学院举办线上就业指导专家讲座

4月14日，文学院举办了“如何成为一名优秀的语文教师”线上就业指导专家讲座。深圳市南山区第二外国语学校（集团）学府中学原副校长，正高级教师，中国写作学会中小学作文教学研究会员、深圳市教育科研专家工作室主持人、深圳市名师工程语文名教师江长冰为同学们带来了精彩的分享。

讲座中，江老师围绕什么是“优秀”，怎样成为“优秀的语文教师”两个主题，从读万卷书、行万里路、阅人无数、自己领悟等几个方面，理论联系实际，讲述了自己成长的经历，并就同学们关注的教师发展的热点问题进行了积极回应。

针对如何去参加教师招聘面试，江老师分享了自己当年的面试和作为面试官招人的经验，鼓励同学们要大胆去尝试，同时要跳出传统的固有思维，要有创意，才能给面试官留下深刻的印象。

讲座最后，江老师勉励同学们，要把教师这份工作从职业做到专

业,最后转化为自己终身追求的事业,真正从一位明师,成长为名师,最终成为立言铭史的铭师。

计算机科学学院 开展毕业生就业市场拓展与调研活动

为主动应对就业形势新变化、充分满足毕业学生新需求,计算机科学学院在努力做好 2022 届毕业生就业工作的同时,提前谋划、统筹安排,积极推动 2023 届本科毕业生就业工作的开展,4 月 19 日至 4 月 20 日,计算机科学学院党委副书记马晓红带队到遂宁市、射洪市走访调研,积极拓展遂宁地区就业市场。

4 月 19 日上午,计算机科学学院党委副书记马晓红、2023 届毕业生辅导员潘星星赴遂宁市教体局,与遂宁市教体局人事与师培科杨科长以及遂宁市就业服务局李科长开展座谈,商讨校地合作。马书记向杨科长、李科长发放了《四川师范大学 2022 届毕业生选聘指南》,介绍了学校概况、学科专业及人才培养情况和 2022、2023 届毕业生资源;杨科长介绍了遂宁市基础教育发展情况和人才需求;李科长介绍通过座谈,调研组了解到了遂宁经济社会发展状况,对当地产业结构及人才需求更为熟悉,就业政策、待遇及发展前景更为清楚。马书记表示,希望与遂宁市人社部门、重点行业和优秀企业间的沟通联系继续加强,在了解遂宁的用人需求后,能结合学校学科布局和学生求职意愿,给遂宁精准推送毕业生,促进教育链、人才链有机衔接,更好地服务于国家战略和区域经济社会发展。双方还通过深入交流,达成了初步合作意向,为后续工作开展打下了良好基础。

4 月 19 日下午,调研组参加了遂宁市教育工作会,与遂宁各区

县教体局主要负责人面对面交流，调研组还听取了遂宁市区县教体局相关负责人对学校、学院学科设置、人才培养等方面的建议。

随后，调研组赴射洪市教体局，射洪市教体局机关党委书记谢勇对马书记一行表示了热烈欢迎，对我校毕业生在思想素养、业务能力、工作精神等方面给予了高度评价，希望与我校在人才招聘、引进等方面进一步深化务实合作，实现校地合作共赢。马书记在座谈交流中详细介绍了学校的基本情况。双方还就毕业生就业、射洪基础教育行业特点、招聘中所遇到的困难和新的变化、以及四川师大人才培养、专业发展等方面进行了深入的讨论和交流。

计算机科学学院此次就业市场开拓调研活动，加强了学校、学院与遂宁地区之间的联系，为学校及学院人才培养、毕业生就业市场拓展收集了第一手资料。未来，计算机科学学院将继续积极拓展毕业生就业市场，多措并举稳定和扩大就业，促进更加充分更高质量就业，全面落实“稳就业”“保就业”。

体育学院 召开 2022 届毕业生就业工作推进会

为进一步推动学院 2018 级学生高质量就业，2022 年 4 月 20 日下午 12 点 40，体育学院召开 2022 届毕业生就业工作推进会。学院党政领导班子全体成员、各教研室主任、全体科级干部、各专选班教师、毕业年级辅导员、实习指导教师等参加了会议。会议由学院党委书记李绍军主持。

学院党委副书记曾侯森介绍了体育学院在本学期为促进学生高质量就业采取的措施，介绍了学院根据国家最新就业政策、就业形势

制定的《体育学院 2022 届毕业生就业工作实施方案》的基本思路 and 任务分工。

学院院长张韧仁指出，生源质量和毕业生就业质量是衡量学院人才培养工作的一个重要指标，只有出口旺，才能进口畅，就业率和就业质量是学院办学水平的重要体现。对做好今年的毕业生就业工作，张韧仁提出四点要求：一是应当树立“全员就业观”，群策群力，强化责任担当，形成工作合力；二是分门别类、精准帮扶，在精准摸排毕业生就业现状的基础上，加强就业指导和引导，开展未就业毕业生简历、面试培训；三是按照《体育学院 2022 届毕业生就业工作实施方案》，相关专项学生的就业率纳入教研室考核中，教研室就业目标达成率将作为年度内教研室主任评优评奖的重要参考，对各专项教师促进学生就业的实际贡献进行奖励；四是广泛动员专项教师、实习指导教师为毕业生提供就业帮扶和精准指导。

与会老师们围绕目标任务、学生就业现状、就业指导难点、就业推荐指导、就业统计政策等问题进行了充分交流。

学院党委书记李绍军在总结时强调，全院上下要从保民生、履行教书育人职责、促进学院发展高度，充分认识推进毕业生高质量就业的重要性；要从当前就业形势分析和今年毕业生离校时间提前的角度，认识加快推进毕业生就业工作的紧迫性。在推进此项工作时，一是要高度重视，积极推进，协同配合，共同努力；二是要明确任务，加强沟通，精准推进；三是要建好台账，毕业年级辅导员要及时更新数据和信息；四是要准确把握政策，引导学生转变观念，加强就业指导和能力帮扶、心理援助。

计科学院举办软通动力宣讲会

在加强 2022 届毕业生就业指导服务工作的基础上，计科学院提前启动 2023 届毕业生就业工作。为帮助学院 2023 届毕业生做好实习工作，同时了解当前的就业形势、把握未来的就业机会、实现优质就业，2022 年 4 月 21 日下午两点，计科学院联络软通动力于四川师范大学成龙校区第一教学楼 C206 举办了一场宣讲会。学院教学秘书苟仕蓉、2023 届辅导员潘星星参加了本次会议。

宣讲会伊始，苟老师向同学简要介绍了软通动力的企业详情，随后，企业主讲人通过近期腾讯等大厂裁员情况为话题，向同学展示当前互联网行业就业行情，进一步详细介绍企业背景、企业文化及企业现状。随后，基于公司层面对同学在就业方面遇到的问题做出总结，例如：开发工具不会使用，项目开发流程不熟悉，公司规范不了解等，引出特别策划的暑期培训规划。尾声，主讲人通过一段视频让同学了解关于实训的基本住宿信息等。最后问答环节，宣讲人团队依次回答了同学提出的关于实训时间、地点和方向等问题。

计科学院历来重视学生的就业情况，为给学生提供更多的就业机会而多次举办企业讲座和宣讲会，不断提升就业工作质量和服务水平。此次软通动力宣讲会的成功举办不仅加强了学院与企业的合作，更为学院学生提供了一个提高就业能力的良好平台。

计算机科学学院组织专场招聘会简报

——华栖云科技有限公司来学校开展企业宣讲与专场招聘会

2022 年 4 月 26 日上午 10 时，四川师范大学计算机科学学院携手华栖云科技有限公司在成龙校区第一实验楼 204 会议室开展宣讲

会和专场招聘会。华栖云为央视打造全球新闻云平台，构建全球化的报道、生产、传播能力，助力欧洲杯、奥运会捷报速递，是国内首个融媒体教学实训平台。招聘会结束后，招聘会负责人对学校学生提出邀请，希望同学们能积极加入华栖云公司。

计算机科学学院组织专场招聘会简报

——硅海武林科技有限公司来学院开展企业宣讲与专场招聘会

2022年5月6日，计算机科学学院联络成都市硅海武林科技有限公司，在学院实验楼西204开展专场招聘会。硅海武林科技致力于设计、开发、销售集成电路和计算机软硬件，为国家培养大批芯片设计人才。招聘会上，公司HR对同学们提出的就业相关进行了详细解答，现场部分同学积极提交了个人简历及自荐书。

舞蹈学院

举行2022届毕业生就业线上双选会

5月10日上午，舞蹈学院2022届毕业生就业线上双选会开幕式暨校企见面会在舞蹈学院312会议室和腾讯会议隆重举行。成都经典汇文化科技有限公司、成都开心麻花剧院、昆明市高新区艺佳艺术培训学校、四川省现代舞团、井冈山大学艺术学院等20余家企业、专业舞蹈团、院校代表，学校招生就业处副处长张来山，舞蹈学院班子成员、各部门主任、毕业年级辅导员、2022届全体毕业生参加了开幕式。开幕式由学院党委副书记王红梅主持。

学院党委书记刘洋在欢迎辞中对出席领导及嘉宾表示热烈欢迎，

对关心和支持学院就业工作的各界朋友表示衷心感谢！她表示，一年一度的毕业生就业双选会是学院人才培养的成果展示，也是实现学院为市场输送人才、服务于社会发展的良好契机，希望借此深化与用人单位之间的交流合作，共建校企合作双赢模式。她寄语 2022 届毕业生，希望同学们能在精进专业技能的同时，深植高尚情操、传承文化使命，始终以“文舞兼修、德艺双馨”为目标和方向。她呼吁现场企业家朋友们能像伯乐一样慧眼识珠，多多吸纳舞蹈学院优秀毕业学子，让他们在更多岗位上为社会服务、为国家奉献！

为让用人单位更好地了解舞蹈学院，院长高立斌从学院发展概况、硬件设施、师资力量、毕业生情况等多个方面进行了介绍，将学院近年来参与的大型演出、荣获的专业获奖进行了全方位展示。他表示，学院致力于培养专业技能与综合素质并重的、适应社会需求的，具有表演、教学、编创等综合职业素质能力的应用型复合型艺术人才，学生毕业后就业方向十分广泛，可以在院校机构、企业、艺术团体、学术深造等多方面进行选择。

最后，学校招生就业处副处长张来山宣布 2022 届毕业生就业线上双选会正式开始。

开幕式后，用人单位和学院 2022 届毕业生在腾讯会议上进行双选交流。本次双选会，力求为广大毕业生搭建就业平台，实现更高质量和更充分就业。

地理与资源科学学院 举办 2022 届毕业生专场招聘会

为拓宽就业渠道，提高就业质量，5 月 13 日上午，地理与资源科学学院 2022 届毕业生专场招聘会在成龙校区第二实验楼前平台举行。

本次专场招聘会邀请了成都嘉祥外国语学校、成都瀚涛天图科技有限公司、四川省金科成都地理信息技术有限公司等 25 家用人单位，提供了教师岗、技术岗、管理岗等近百个招聘岗位，涉及地理与资源科学学院全部专业，吸引了学院 100 余名毕业生前来求职应聘，现场气氛热烈。学院全体班子成员及辅导员到现场为毕业学子加油鼓劲，学校招生就业处处长陈政、副处长梁亮莅临现场进行指导。

学院高度重视毕业生就业工作，积极为毕业生搭建就业桥梁，希望学院和用人单位以此为契机，深化彼此的交流合作，创新校地合作发展模式，提升人才培养质量。

招聘会上，毕业生携带个人简历、荣誉证书等求职材料与用人单位就单位概况、招聘需求、薪资待遇、职业发展前景等方面进行深入交流。本次专场招聘会现场气氛热烈，多名毕业生与用人单位达成就业意向。低年级同学也到现场观摩学习，提前了解就业市场需求，进一步明确职业目标。

招聘会期间，学院与四川蓉图规划设计咨询有限公司、融创服务集团有限公司四川分公司、四川锦城佳禾生态环保科技有限公司等单位就发挥双方资源优势、拓宽毕业生就业渠道、搭建校企合作平台等达成合作意向，现场签订合作意向书，为进一步提升就业质量，深化产教融合，着力构建高质量人才培养体系奠定了基础。

文字：黎小祺 图片：杨明月、石静雯 初审：许可 终审：何伟

踏上新征程 奋进新时代 服装与设计艺术学院开展 2022 年春季专场 招聘会

为更好地落实稳就业和扩大就业政策，促进和加强学院 2022 届

毕业生就业工作。2022年5月13日上午，四川师范大学服装与设计艺术学院开展2022年春季专场招聘会，邀约对口企事业单位来校选聘人才。

学院面对疫情下企业减少、岗位短缺等问题，发动教师、校友等资源，积极拓展就业岗位和就业渠道，帮助毕业生高质量就业。院长乔洪、党委书记陈波带领学院班子成员、各系部老师深入到双选会现场开展指导帮扶工作，面对面了解学生目前就业状况，针对学生就业存在的问题进行精准指导，加强就业帮扶力度。

学院领导教师与现场用人单位开展深入交流沟通，了解企业用人需求，对学院学生的就业能力和专业综合素质情况进行调研，对下一步开展课程建设与社会实践建立联系和提供参考。

此次双选会企业提供的岗位丰富、职位充足，除了面向本学院学生外，其他学院毕业生以及大三学生也积极参与到活动中来，产生了良好的就业带动效果，对于低年级学生的就业认知和就业意识起到了良好的促进作用。

学校招生就业处对学院开展专场招聘会进行了深入指导和帮助，陈政处长、梁亮副处长带领招就处负责老师进行了现场交流指导，并对此次招聘会给予了高度评价，并希望服装与设计艺术学院再接再厉，为毕业生创造更多就业条件，让毕业生做到高质量就业。

计算机科学学院组织专场招聘会简报

——“安美勤”为我院开展校园专场宣讲招聘会

2022年5月13日下午14:30，因疫情原因，安美勤校园招聘宣讲会通过腾讯会议以线上的方式召开。安美勤是一家国内知名的第三

方信息技术与安全服务商，围绕信息化建设前、建设中、建设后全生命周期，提供咨询、工程监理、检验检测、安全运营等定制化服务。我院 2018 级学生参加此次线上宣讲招聘会。

商学院 2022 届毕业生专场招聘会顺利举行

为了提高 2022 届毕业生就业率，加强学院与用人单位的交流，5 月 13 日上午，四川师范大学商学院在成龙校区训练馆外，举办了 2022 届毕业生专场招聘会，到场指导老师：学校招生就业处处长陈政、副处长梁亮、商学院党委书记伍琴、院长杨小平、党委副书记钟亚秋、学校招生就业处老师、商学院毕业班辅导员莅临此次双选会现场，了解用人单位的岗位需求和学生应聘情况。

招聘会上近三十家单位提供了涉及财务、审计、营销、税务等多个行业领域的岗位，涵盖商学院 2022 届毕业生的全部就读专业。

招聘会会场内，毕业生们手持自己精心准备好的简历和自荐书，积极与招聘单位进行交流，主动了解用人单位的情况，寻求适合自己的工作岗位。招聘单位与应聘同学有效沟通，在收取简历和自荐书的基础上进行了面试交流。

为了维持现场秩序，保障双选会顺利进行，商学院组织志愿者们在遵守防疫要求前提下，积极为毕业生和用人单位提供服务与帮助。

上午 11:30 招聘会顺利结束。本次招聘会为 2022 届毕业生打开了接触社会的窗口，提供了良好的就业平台和机会

学院为了推动学院毕业生就业工作，提升毕业生就业率，让学生能够好就业、就好业做出了诸多努力，此次专场招聘会通过全院教职员工推荐就业单位，毕业生论文指导教师和辅导员推荐学生的方式促

进用人单位与毕业生更好地进行双向选择，充分体现了领导重视，全员参与的就业工作指导思路。

此次专场招聘会的成功举办不仅为毕业生提供了更多的就业机会，也让毕业生更具体地了解了社会需求、行业发展，进一步增强了毕业生就业创业意识，推动了毕业生多渠道、高质量、更充分的就业。

我院 2022 届毕业生专场招聘会顺利举行

2022 年 5 月 13 日，由四川师范大学音乐学院主办的 2022 届毕业生专场招聘会如期举行。本次招聘会旨在为本届毕业生提供更多就业机会，同时也为用人单位与我院学生搭建双向选择平台。

本次专场招聘会共吸引了二十余家优质学校和单位参与，诚意招聘来自四川师范大学音乐学院的优秀学子。活动现场气氛热烈，人头攒动，同学们手持简历认真地与企业招聘管理人员交流，了解岗位信息。

本次招聘会不仅为同学们提供了大量的就业机会，而且为用人单位输送了一批优秀人才，更有力地促进了校企合作关系，充分达到了举办本场招聘会的目的。在企业 HR 和同学们满意的笑容中，四川师范大学音乐学院 2022 届毕业生专场招聘会圆满结束。

四川师范大学 成功举办 2022 届工科毕业季双选会

5 月 13 日上午，由学校招生就业处主办，工学院承办的 2022 届工科毕业季双选会在成龙校区第三实验楼一楼顺利举行。本次双选会邀请了中冶建工集团有限公司、中国华西企业股份有限公司第十二建

筑工程公司、淮河能源集团、中国安能集团第三工程局有限公司、中创新航、四川英杰电气股份有限公司、中国化学工程第十四建设有限公司等 28 家用人单位，招聘岗位涵盖电气工程及其自动化、安全工程、工程造价、工业设计、土木工程等多个专业。本次双选会同学们积极参与，共有近 600 名毕业生和准毕业生到场参会。

招生就业处处长陈政、副处长梁亮，工学院副院长林彬、副院长肖素光、党委副书记刘莎到场走访，与各参会单位深入交流，了解其行业发展现状、招聘岗位需求及对我校工科人才培养的建议，同时，关注毕业生的求职情况，并提出殷切希望。

本次双选会得到了党委保卫部（保卫处）、防疫办等部门的协同支持，同时，工学院学生第二、第四党支部党员志愿者及分团委、学生会学生骨干在会务组织、会场服务等方面也做出了积极贡献，最终确保了双选会的成功举办。

受新冠肺炎疫情反复、经济下行压力加大等因素影响，2022 届毕业生就业形势异常严峻。在学校深入落实高校毕业生就业工作“一把手”工程，积极开展“访企拓岗促就业”专项行动的引领下，在招生就业处的指导、支持下，工学院将一如既往的为我校工科毕业生拓宽就业渠道，扩展就业岗位不懈努力，全力促进我校工科毕业生实现更充分更高质量的就业。

外国语学院 成功举办 2022 届毕业生就业双选会

为贯彻国务院办公厅《关于进一步做好高校毕业生等青年就业创业工作的通知》，进一步落实罗强副省长调研我校毕业生就业工作的

指示精神和学校促进毕业生就业工作的相关要求，四川师范大学外国语学院于5月18日上午在成龙校区训练馆一楼大厅举行2022届毕业生就业双选会。

学院遴选了26家优质单位，包括巴中职业技术学院、吉利学院、成都嘉祥外国语学校、青台山中学、青台山小学、成都树德中学国际部、成外高新美年校区、龙泉天立、乐山海棠实验、达州新世纪等15所大中小学和四川工人日报社、中国化学工程第七建设有限公司、语言桥、快译猫、成都万学海文等多家国企和私企来校揽才。招聘岗位涉及大中小学教师、高校辅导员、赴外翻译、新媒体运营、心理咨询和生涯规划等多个领域，既满足了我院外语专业学生就业需求，也为各兄弟学院学生提供了就业平台和机会。双选会吸引了包括外国语学院、体育学院、物理与电子工程学院、计算机科学学院、教育科学学院等600余名毕业生到场参加。

学校招生就业处处长陈政一行来到双选会现场指导毕业生就业工作开展，并与招聘单位和毕业生亲切交流，详细了解招聘单位的用人需求、待遇福利和双选会现场毕业生的就业意向和进展。陈政对外国语学院深入落实学校就业工作“一把手”工程，党委班子、专业教师和学工团队“三线并进”挖掘就业市场、推进就业工作表示了高度肯定。他指出，2022届外语专业应届生达450余人，创学院历史新高。受国内外经济下行压力大、新冠肺炎疫情、“双减”等因素影响，外语专业学生就业升学面临岗位少、出国难、竞争大的严峻形势，希望学院要加大就业工作推进力度，加强毕业生就业工作教育，引导学生拓宽就业思路，抓住“选调生”、“西部计划”和特岗教师等政策性就业机会，全方位、多渠道支持毕业生就业与创业。

双选会现场，同学们精神昂扬，带着精心准备的简历来到现

场，主动与目标单位招聘负责人进行深入沟通交流。据悉，部分单位通过初选，已有部分毕业生初步达成了录用意愿，更有一些学生现场与用人单位签约。其中一位应届毕业生表示，本次双选会为自己就业提供了更多的方向和选择，特别是在与相关用人单位积极沟通后，自己的就业目标也更加清晰。

毕业生就业是“六稳”“六保”的关键任务，外国语学院历来高度重视、长抓不懈，成立了以学院党政班子为主要成员的毕业生就业工作推进小组，坚持每周一研判、每天一通报，累计开展毕业生就业工作推进会十余场。本次就业双选会由招生就业处和外国语学院牵头举办，共提供 500 余个就业岗位，共有 2022 届毕业生 600 余人有序排队入场参加招聘会，现场投递简历 1000 余人次。

下一步，学院将深入贯彻习近平总书记关于就业工作的重要指示精神 and 党中央国务院决策部署，认真贯彻省委、学校党委关于就业的各项要求部署，继续积极搭建就业平台，进一步拓宽就业渠道，强化就业教育和指导，建立就业促进长效机制，提升学院毕业生综合素质与就业竞争力，提高学院学生就业质量，推动学院就业工作再上新台阶。

我院顺利举办 2022 届毕业生就业专场招聘会

5 月 24 日，由学校招就处主办、我院承办的生命科学学院 2022 届毕业生就业专场招聘会在成龙校区第三实验楼前举行，来自泸州老窖商超卖场商贸股份公司、新希望六和股份有限公司、重庆创芯生物科技有限公司、杭州柯菲特生物科技有限公司、长水教育集团、四川

思柏沃生物技术有限公司、四川鸿景润科技有限公司、四川润无声集团、四川科泰智业企业咨询有限公司、广安靖恒园林景观工程有限责任公司、四川禾木园林工程有限公司、成都市金牛区大洋教育培训学校、汶川兴川北附属实验学校等 25 家用人单位参与了此次专场招聘会。

9: 00, 生命科学学院 2022 届毕业生就业专场招聘会正式开始。与会用人单位为我校 2022 届毕业生提供了生物科技、食品生产与加工、园林景观、医疗美容、教育培训等各行业多样化的就业岗位,吸引了来自生物科学、生物技术、园艺、食品质量与安全、会计等多专业毕业生。招聘会上,应聘毕业生主动找寻自己心仪的用人单位投递简历,与用人单位积极沟通,展示自己的优势与求职意向。用人单位代表针对职业定位、未来发展、薪资待遇等各方面为毕业生做出了详细耐心的说明,鼓励毕业生多了解,不要局限自己的就业范围,走出专业限制充分发掘自己的优势进行择业。

我院党委书记赵光恩,党委副书记、纪委书记代良英等领导、老师也亲临招聘现场,与用人单位代表和毕业生进行交流,了解用人单位需求,推荐我院毕业生。

12: 30, 生命科学学院 2022 届毕业生就业专场招聘会圆满结束。希望广大 2022 届毕业生能够把握住学校为大家搭建的广阔就业平台,迈好踏出校门走入社会的第一步。

经管学院召开就业工作推进会

为进一步推动经济与管理学院 2022 届毕业生就业工作,2022 年 5 月 30 日周一上午,经济与管理学院 2022 届就业工作领导小组成员

在学院办公楼 207 会议室进行了就业工作会。例会由学院党委书记肖明辉主持。本次例会围绕“一个目标，两个重点，三个着手，四个全面”对经管学院当前的就业情况进行了总结并作下一步安排。

一个目标

结合当前学院就业实情，借鉴往年及兄弟学院毕业生就业工作经验，立足学生本身，整合媒介资源，积极推动 2022 届毕业生就业工作。

二、两个重点

重点关注四类特殊困难群体未就业毕业生的就业情况。学院根据相关要求安排专人对这四类学生进行针对性帮扶，并详细记录学生的就业情况，努力做到实时关注、优先推荐、精准帮扶。

重点推动就业困难学生的推荐及帮扶工作，关心求职受挫学生的心理状况。进一步引导学生基层就业，进一步鼓励学生先就业再择业，努力实现本院学生充分积极就业。

三、三个着手

从院友单位着手，听取相关工作领域从业人员的经验及建议，汇总成文分享给求职中的学生。鼓励学生了解行情，全方位选择，多方面考虑，更加主动的求职应聘。

从考取教师资格证及有意向从事教师行业的同学着手，动员学生积极报名参加由学校基础教育集团组织的课改科研助理的招聘。

从学院全体教职工对毕业生就业帮扶着手，动员全体教师做好毕业生的思想工作，鼓励教职工积极联系学生了解实际情况，采取切实有效的举措，加强与学生之间的互动和联系，收集有利资源继续帮助毕业生有效就业。

四个全面

严格按照要求，更加全面的做实做细毕业生的就业帮扶工作，深入了解毕业生的就业情况，提高就业数量的同时，努力提高学生就业质量，争取学院就业情况在6月中下旬达到较为理想的结果。

全面打起精神，引起高度重视，本着对毕业生认真负责的态度，继续扎实推进毕业生就业工作。

全面认识当前学院在就业工作过程中的短板和不足，取长补短，互通有无，更加有序开展本院就业工作。

全面立足专业，彰显学院办学特色，进一步强化本院就业工作的内涵建设。

今年的毕业生就业工作特殊且极具挑战，我院将继续结合本院特色，充分考虑学生实际与就业实情，继续稳步推进学院就业工作。

舞蹈学院开展实习实训基地调研与就业市场 走访专项工作

为贯彻落实教育部和省教育厅“书记校长访企拓岗促就业专项行动”与实习基地建设调研，舞蹈学院党委书记刘洋、院长高立斌带队分别于6月1日、2日走访调研了国际标榜职业学院和四川红韵嘉艺文化艺术培训学校有限公司。参与本次调研与走访的有：党委副书记王红梅、民族民间舞教研室主任扎西才让、教师代表乔琦、2018级辅导员谭丁豪。

本次调研走访中，刘书记一行在四川国际标榜职业学院副院长杨乐的带领下对该校进行了实地考察，听取了该校开展教育实践活动的情况介绍，了解了该校党委、团委相关建设的基本情况。高立斌院长一行在四川红韵嘉艺文化艺术培训学校王校长带领下对学校的办学

环境等进行了实地考察，听取了学校的发展历程与特色项目等教育教学情况介绍，并就实习实训就业等进行了深度的交流。

高立斌院长、王红梅副书记及扎西才让老师与在该校任教的历届毕业生进行了座谈会，对于实习时间问题、在校学习的教学课程设置等进行了深入的交流。高立斌院长谈到：大学是培养人才的地方，而培养出来的优秀人才一定要与社会接轨，而不是高高在上。王红梅副书记指出，希望通过优秀校友座谈会与就业市场调研促进我们更加以市场为中心，不断优化培养方案以培养出适应社会的专项型与应用型人才。随后，王志校长首先从专业能力、工作态度等方面肯定了我校毕业的学生，表示该校在不断发展建设中特别希望和欢迎我院毕业生能够共同参与其建设与发展。

近年来，我院认真学习贯彻习近平总书记关于做好高校毕业生就业工作的重要指示精神，贯彻落实四川省教育厅、学校的各项就业工作要求，进一步加强校外交流合作，及时准确掌握就业市场信息，通过建立实习基地、走访就业市场，助力毕业生就业渠道通畅和就业质量稳步提升，于实干中浇筑就业的坚实基座，在创新中拓宽毕业生就业发展的阳光大道。

四川省教育厅

四川省教育厅关于做好 2022 届 全省普通高校毕业生就业创业工作的通知

各市（州）教育行政部门，各普通高等学校：

为深入贯彻党的十九届六中全会和省委十一届十次全会精神，认真落实《教育部关于做好 2022 届全国普通高校毕业生就业创业工作的通知》（教学〔2021〕5 号）和全国、全省就业工作会议要求，促进 2022 届全省高校毕业生更加充分更高质量就业，现就有关事项通知如下。

一、积极推进市场化社会化就业

（一）完善校园招聘市场建设。各地各高校要加强校园招聘市场建设，建立完善就业资源开发机制，充分发挥专职就业工作队伍和党政干部、专业教师、校友等各方面积极性，千方百计拓展岗位信息来源。各高校要充分发挥成渝双城经济圈就业创业联盟作用，通过组团等方式共同开拓就业岗位，推动校内校外就业资源共享。教育厅将会同有关部门进一步巩固与浙江、江苏地方政府和相关行业企业就业合作成果，拓展上海、广东等发达地区

就业市场。要进一步发挥校园招聘主渠道作用，在秋招季、春招季和毕业季三个就业时间段，精心组织“校园招聘月”“就业促进周”和“基层就业出征仪式”等系列活动。

（二）促进网络招聘市场建设。各地各高校要组织就业工作人员、毕业生辅导员和求职毕业生积极注册使用教育部“24365智慧就业平台”，加强线上服务联动，促进就业信息联通共享。大力推进校园网络招聘市场建设，建设维护好本地本校用人单位需求库、毕业生求职意向库等，及时发布专业设置和生源信息。积极开展网络招聘服务，鼓励用人单位通过线上宣讲、远程面试、网上签约开展校园招聘，促进线上线下招聘相结合，提高招聘成功率。

（三）助力中小企业吸纳更多毕业生。各高校要积极组织毕业生广泛参与“全国中小企业人才供需对接大会”“全国中小企业网上百日招聘高校毕业生”“全国民营企业招聘月”等活动，为中小企业进校招聘提供便利。积极配合本地相关部门加大对中小企业支持力度，推动企业和高校毕业生用足用好税费减免、创业担保贷款等支持政策，创造更多适合高校毕业生的就业岗位，对符合条件的高校毕业生按规定给予社会保险补贴和职业培训补贴。

（四）促进创新创业带动就业。各地各高校要加强创新创业服务平台建设，实现大学科技园、创业园、创客空间等向高校毕

业生提供场地优惠和专业化孵化服务，指导创业团队争取各类创业优惠政策，促进创新创业项目落地发展。积极组织学生参加中国国际“互联网+”大学生创新创业大赛，切实发挥大学生创新创业带动就业作用。建立完善大学生创新创业信息服务平台，提供创新创业相关政策发布、解读、项目对接等服务。组织双创导师深入校园进行政策解读、经验分享和实践指导，支持大学生返乡创业、到城乡基层创业就业。

（五）支持引导灵活就业。各地各高校要积极挖掘新产业新业态新模式中的就业机会，引导毕业生在数字经济、平台经济、众包经济、分享经济等多个领域灵活就业。配合有关部门完善灵活就业社会保障政策，切实维护高校毕业生劳动保障权益。组织开展新兴产业、先进制造业、现代服务业等领域新职业技能培训，增强毕业生就业能力和竞争力。

二、用好用足政策性岗位

（六）健全基层就业支持体系。各高校要主动加强与相关部门联系对接，围绕实施乡村振兴战略、美丽乡村建设行动，鼓励引导高校毕业生积极面向基层就业。配合有关部门积极开展“城乡社区专项计划”“村医专项计划”等相关项目，实施好“特岗计划”“三支一扶”“西部计划”等中央基层就业项目，落实好学费补偿贷款代偿、考研加分等优惠政策。持续开发科研助理岗位，增强科研助理岗位吸引力。各高校要结合本校实际，出台鼓励毕

业生到基层就业的激励措施。

(七) 扎实做好大学生征兵工作。各高校要落实“两征两退”改革要求，积极配合当地兵役机关科学制定本校工作方案，加强工作站建设，畅通入伍绿色通道，落实各项优惠政策。要做好先进典型选树宣传，办好征兵宣传教育进校园等活动，进一步推进以高校毕业生为重点的精准征集，提高入伍数量。要按照有关规定，认真落实免试专升本、专项硕士研究生招生计划等优惠政策。

(八) 促进升学与就业有序衔接。各高校要统筹安排好各类升学考试招生工作时间，硕士研究生招录工作在 2022 年 5 月底前完成，普通专升本和第二学士学位招录工作在 2022 年 6 月底前完成。各高校教务、招生等部门要加强工作协同，将第二学士学位招生工作纳入高校整体工作进行统筹部署，扎实开展招生宣传、考试录取等工作。

三、大力提升就业指导服务水平

(九) 建立健全就业育人支持体系。各地各高校要把就业教育、就业引导全面纳入大学生思想政治教育体系，多种形式开展就业育人主题教育系列活动，解决毕业生求职过程中的“眼高手低”问题，引导毕业生树立正确的职业观、就业观和择业观。加强重点领域就业引导，鼓励毕业生积极投身重点地区、重大工程、重大项目、国际组织等领域就业创业。组织开展大学生就业实践调查活动，充分发挥成渝地区双城经济圈就业创业“双百”导师

团的作用，持续打造“互联网+就业指导”公益直播课，建立就业创业指导优质师资库，打造一批就业指导“名师金课”。加强职业生涯教育和就业创业指导，组织举办大学生职业生涯规划比赛活动。

（十）强化就业实习实践。各地各高校要将实习实践作为促进就业的重要举措，纳入人才培养方案，深化校企校地合作，开发更多实习实践岗位，推动更多毕业生通过实习实践实现就业。配合落实好将职业技能提升行动专项资金补贴性培训对象扩大至普通本科高校、中高职院校的政策，积极组织毕业年度毕业生参加职业技能培训。积极组织学生参加“互联网+”创新创业大赛等实践活动，着力培育大学生创新精神、创业意识，提升创造能力。

（十一）加强高职毕业生就业服务。各地各高校要紧密结合本地本校高职百万扩招毕业生群体的实际，制定专门就业工作方案，结合生源类型特点，有针对性地分类开展就业指导服务。各地要支持高职院校结合市场需求的实际，按规定开展相关职业技能培训、项目制培训等多种形式的就业创业培训，并做好职业培训补贴政策的衔接工作。

（十二）持续开展重点群体就业帮扶。各地各高校要进一步完善就业帮扶机制，按照“一人一档”“一人一策”帮扶要求，建立工作台账，指定专人负责，开展个性化就业指导帮扶。要认

真做好就业困难群体帮扶资金“一卡通”发放工作，确保就业帮扶资金及时、准确、阳光发放。“宏志助航计划”实施高校要精心组织实施，加强政策宣传，提升项目培训效果，帮助培训对象提高综合素质和就业能力，实现学有所成、业有所就。

（十三）加强就业权益保护。各地各高校要配合有关部门积极营造平等就业环境，坚决反对任何形式的就业歧视。严禁在各类校园招聘活动中设置违反国家规定的有关歧视性条款，不得将毕业院校、学习方式（全日制和非全日制）等作为限制性条件。加强诚信和安全教育，引导毕业生诚信求职，树立遵纪守法意识，防范招聘欺诈、“培训贷”陷阱等。各高校要建立用人单位招聘黑名单制度，将经认定存在就业歧视、欺诈等问题的用人单位纳入黑名单，定期向毕业生发布警示提醒信息。

四、建立完善就业统计发布机制

（十四）加强就业统计核查督查。各高校要全面推广使用教育部“全国高校毕业生毕业去向登记与网上签约平台”，推进毕业生求职、签约、登记、查询、反馈等“一站式”线上办理。继续定期报送就业进展情况，完成毕业生就业形势月度调查，有关高校要做好毕业生就业状况布点监测工作。严格执行就业工作“四不准”规定，教育厅将继续开展就业数据集中核查和实地督查，确保就业数据真实准确。完善就业统计举报机制，开展毕业生实名查询反馈，统一公布举报电话和邮箱。

（十五）健全就业质量报告制度。各高校就业质量年度报告要准确客观全面反映本校毕业生就业状况、就业工作进展、就业与招生和人才培养的反馈联动等情况。报告相关指标内容要与全国高校毕业生就业管理系统中的数据保持一致。报告经学校校长办公会、党委会审议通过后，按信息公开有关要求在每年12月31日前发布。

五、持续深化高等教育改革

（十六）创新人才培养机制。各高校要在人才培养模式改革和专业结构调整上下功夫，改造升级学科专业。高职院校和应用型本科高校要建立以就业为导向的人才培养机制，与行业企业建立人才供需机制、协同育人机制。高职院校要大力开展校企合作、“订单式”培养，积极推行“双证书”制度，促进人才培养与市场需求紧密结合，增强毕业生就业竞争力。

（十七）推动招生就业联动改革。各高校要优化学科专业设置，重点布局社会需求强、就业前景广、人才缺口大的学科专业，及时调整就业率过低、不适宜市场需求的学科专业。要开展毕业生就业状况跟踪调查，将调查结果作为专业设置、计划安排等的重要依据。教育厅将探索实施招生专业“红黄牌”制度，对少数“入口不旺、出口也不畅”的专业削减招生计划，直至停招。各高校也要加快推动形成就业与招生、培养联动机制，优化学科结构、提高教学质量，调整人才培养方案，不断提高人才培养和社

会需求的契合度。

(十八) 实施供需对接就业育人项目。教育部将定期发布就业育人项目指南,在定向人才培养培训、就业实践实习基地建设、人力资源提升等方面促进校企供需对接。各高校要用好项目资源,强化组织动员,积极对接用人单位,确保项目实施效果。同时,各高校要紧紧把握“一带一路”建设、乡村振兴、成渝地区双城经济圈建设等国家战略,以及我省“一干多支、五区协同”发展战略带来的区域经济布局和对外开放格局加快重塑等历史机遇,以实施就业育人项目为抓手,进一步深化产教融合、校企合作,培养更多实用型、复合型和紧缺型人才。

六、切实加强组织领导

(十九) 落实就业工作责任。各地要充分发挥党委教育工作领导机构的职能作用,促进市、县两级与高校的协调联动。各高校要全面落实毕业生就业“一把手工程”责任制,把高校毕业生就业摆在突出重要位置,列入领导班子重要议事日程,建立健全主要负责同志亲自部署,分管领导靠前指挥,院系领导落实责任,形成分工负责、协同推进、院系联动、全员参与的工作机制。要健全高校领导联系走访用人单位制度,主要领导要带头开展走访。要严格落实常态化疫情防控要求,统筹做好疫情防控和就业工作。

(二十) 配齐建强就业工作队伍。各地各高校要认真落实高

校就业机构、人员、场地、经费“四到位”要求，按照 1:500 的比例配齐配强校级专职就业工作人员，鼓励在院系专门设立就业辅导员。要加强就业工作队伍职业化、专业化建设，定期开展业务培训交流，鼓励就业指导人员按要求参加相关职称评审，畅通就业指导人员职业发展渠道。

（二十一）加强就业工作督促检查。教育厅将继续把毕业生就业工作纳入各级人民政府履行教育职责评价、高校领导班子年度考核等重要内容，将就业工作开展情况与招生计划挂钩、与绩效考核挂钩、与经费拨款挂钩，定期通报就业进展情况，约谈就业工作不力、就业进展滞后的高校。进一步完善推行《高校就业工作考评指标体系及评分标准（试行）》，切实把评价导向从单纯追求毕业去向落实率转到努力提高就业质量上来。各地各高校也要进一步完善就业工作督查、通报、约谈、问责机制，确保就业工作落实到位。

（二十二）加强就业工作总结宣传。各地各高校要不断完善就业宣传引导机制，广泛开展就业宣传系列活动，深入宣传国家就业创业政策、各地各高校和用人单位促就业的好经验好做法，营造全社会支持毕业生就业的良好舆论氛围。在前期选树创新创业典型、大学生士兵典型的基础上，教育厅将继续收集各地各高校就业育人典型案例和毕业生就业创业典型人物事迹予以广泛宣传。各地各高校要根据本地本校实际，及时选树推广毕业生就

业创业工作典型案例和人物。

各高校 2022 届毕业生就业创业工作计划及工作总结，请分别于 2022 年 1 月 10 日和 9 月 30 日前报教育厅，邮箱：xsc86115501@163.com。

联系人及电话：高校学生工作处，何飞，（028）86110706。



关于进一步激励大学生和高原地区适龄青年 应征入伍的工作措施

近日，省委办公厅、省政府办公厅、省军区办公室印发了《关于进一步激励大学生和高原地区适龄青年应征入伍的工作措施》（以下简称《工作措施》），并发出通知，要求各地、各部门认真贯彻落实。《工作措施》全文如下。

为深入贯彻习近平强军思想，落实党中央、国务院、中央军委关于加强和改进征兵工作的部署要求，鼓励引导大学生和高原地区适龄青年应征入伍，持续优化兵员结构，不断提升征集质量，现结合我省实际，提出如下工作措施。

一、积极引导大学生应征入伍

（一）鼓励高校毕业年级学生上半年应征入伍。认真落实中央关于“两征两退”的改革部署，当年上半年批准入伍的高职（专科）、普通本科及以上毕业年级学生，完成专业理论课程等学习、毕业设计和论文答辩合格，符合毕业条件的，所在高校应当准予毕业，享受应届大学毕业生入伍有关优惠政策。应征入伍毕业年级大学生毕业实习可在部队完成（国家另有规定的除外），由县级兵役机关提供服役证明材料，所在高校应按规定颁发毕业证书。应征入伍毕业年级大学生凭《大学生预定兵通知书》参加毕业评审，所在高校应开辟毕业设计和论文答辩绿色通道，符合学位授予条件的，应授予相应学位。

（二）鼓励技工院校毕业生应征入伍。技工院校全日制预备技师（技师）班、高级工班毕业生取得国家认可的高级及以上职业资格证书或职业技能等级证书的，分别比照本科、大专学历落实有关入伍待遇，同等享受优先定兵、大学生一次性入伍奖励等优待政策。

（三）给予入学复学支持。对报名应征的高校在校大学生和新生，所在高校应适当延长其返校报到时间。未被批准入伍的，经县级兵役机关出具书面证明材料，继续返校入学复学；批准入伍的，由县级兵役机关配合所在高校做好其入学资格（学籍）保留、学费资助、退役复学等工作。高校大学生从学校所在地应征入伍的，批准入伍地县级征兵办公室应在检疫复查期结束后 30 日内，向其户籍所在地县级征兵办公室寄发入伍情况通报函。应征入伍大学生户籍所在地县级征兵办公室要及时将有关情况通报同级退役军人事务部门，确保入伍大学生家庭享受有关优待。

（四）做好退役军士工作安排。符合政府安排工作条件并具备全日制专科及以上学历的退役军士，根据需要可按国家有关规定安排到基层管理岗位或专业技术岗位。新任乡镇（街道）武装部部长，注重从符合条件的退役大学生军人中选拔。

（五）加大公务员定向考录力度。服役 5 年及以上的大学毕业生士兵（包括退役后复学完成学业的大学生士兵），退役后可报考面向服务基层项目人员定向考录的职位，与服务基层项目人员共享公务员和人民警察定向考录计划。各地在组织开展选调生考录工作时，参军入伍经历可作为报考条件之一，优先考虑有参军入伍经历的优秀大学生，年龄可相应放宽 2 岁。

（六）支持企事业单位专项招聘。根据工作需要，事业单位可安排一定岗位面向退役大学毕业生士兵进行专项招聘，退役大学毕业生士兵可以与“三支一扶”等基层项目人员共享事业单位专项招聘岗位。新任事业编制基层专职武装干事，注重从符合条件的退役大学毕业生士兵中选拔。省军区每年公开招考文职人员时，应安排 25% 以上的专业技能岗位，专项招考退役大学毕业生士兵，对服役 5 年及以上且被评为优秀士兵或者获得嘉奖及以上奖励的，按规定落实笔试总成绩加

分政策。省、市（州）、县（市、区）属国有、国有控股和国有资本占主导地位的企业在新招录职工时原则上安排 10% 的工作岗位，从符合岗位所需条件的退役大学毕业生士兵中择优录取，招聘信息同步在同级人力资源社会保障部门网站上公开发布，企业主管部门和同级退役军人事务部门要加强督促指导。

（七）鼓励新入职大学毕业生应征入伍。机关企事业单位可探索新入职适龄大学毕业生先入伍服役再上（返）岗任职的军地接续培养办法，有关部门要建立健全配套政策措施和跟踪培养制度，将服役时间计入工龄，视同基层工作经历。

二、支持激励高原地区适龄青年应征入伍

（八）规范高原地区学校预征工作。阿坝州、甘孜州、凉山州（以下简称“三州”）各级兵役机关和教育行政部门要指导海拔 2000 米及以上地区高中阶段学校，建立征兵工作领导小组和征兵工作站，规范开展高原兵预征工作，有关县（市）兵役机关和学校根据每年下达的应届毕业生征集任务，抓好对接落实。探索从高原地区语言、搏击、技工类学校和各类专业社会组织对口征集高原兵。

（九）给予复学升学支持。批准入伍的高中（中职）在校高原兵，所在学校可保留学籍至退役后两年，“三州”教育行政部门和有关学校要研究制定具体工作措施，确保其退役后顺利复学。具有高中（中职）学历的高原兵，退役后一年内，可自选专业、自愿参加有关考试，成绩合格后按有关规定入读省内高职（专科）院校和技工院校。退役高原兵接受全日制高职（专科）教育，按规定享受国家教育资助。

（十）发放一次性入伍奖励。批准入伍的高原兵，按照全日制高中（中职）毕业生 1 万元、高职（专科）毕业生 2 万元、普通本科及以上毕业生 3 万元的标准发放一次性入伍奖励金，所需经费由省级财政负担。

（十一）落实体检手术补贴。对纳入高原兵预征范围的适龄青年，在两年预征期内，由兵役机关指导完成征兵相关修复性手术，经体检政考合格批准入伍的，给予单科不超过 5000 元、累计不超过 1 万元手术费用补贴，所需经费由省级财政负担。

（十二）健全养老医疗保障。高原兵在服义务兵役期间，由批准入伍地兵役机关为其父母购买省内城乡居民基本医疗保险和医疗补充保险，所需经费由省级财政负担。“三州”和有关县（市）应将高原性疾病纳入门诊特殊疾病管理范围，设立军人优先窗口，提升退役高原兵疾病门诊保障水平。将高原兵退役后的一次性经济补助纳入当年本人基本养老保险缴费基数，在省内参加城乡居民基本养老保险达到退休年龄但缴费年限不足 15 年的可一次性补足缴费年限，于达到退休年龄次月领取养老金。

（十三）定向开展机关事业单位考录招聘。“三州”可面向退役高原兵定向考录公务员，与服务基层项目人员共享定向考录计划，学历放宽至高中毕业，同等条件下优先招录。考录基层人民警察时，应安排一定比例面向高原兵定向考录。招录国家综合性消防救援队伍消防员时，同等条件下优先招录退役高原兵。“三州”基层事业单位可安排一定岗位面向退役高原兵进行专项招聘，符合条件的，可通过考核方式择优聘用。退役高原兵报考“三州”基层事业单位，年龄相应放宽 2 岁，学历放宽至高中毕业，参照我省退役大学毕业生士兵享受加分政策。

（十四）引导退役高原兵充实基层力量。支持“三州”把退役高原兵纳入当地村（社区）带头人培养计划，确定专人联系帮带，表现优秀的，可充实到村（社区）“两委”班子。支持涉藏州县在工勤岗位退役军人中，发现一批综合素质好、有发展潜力的优秀人员，按规定转岗竞聘管理岗位。

（十五）加大就业创业扶持力度。退役高原兵按全省自主就业退役士兵地方经济补助标准的 1.5 倍发放一次性经济补助，超出标准部分由省级财政负担。有关部门要支持企业、培训机构等与自主就业退役高原兵签订“订单式”工作协议，专项开展“订单式”培训。省级财政在现有支持政策基础上，对参加职业技能培训的自主就业退役高原兵，增加 5000 元/人的职业技能培训补助资金。积极引导退役高原兵自主创业，符合条件的，可按程序申请创业担保贷款，贷款金额最高可达 20 万元，享受财政贴息。鼓励支持高原兵返乡自主创业，符合条件的，按规定给予 1 万元/人的就业创业补贴。对认定就业困难的退役高原兵，在同等条件下优先安排公益性岗位，公益性岗位补贴可按不超过当地补贴标准的 1.3 倍执行；聘用期满后仍然就业困难的，可继续安排公益性岗位，按规定落实补贴。

三、凝聚形成征兵工作合力

（十六）健全征兵常态运行机制。各级党委、政府要把党的领导贯穿征兵工作全过程，健全征兵工作领导机制，研究解决征兵工作重大问题。积极适应“两征两退”改革需要，进一步充实各级征兵办公室力量，严格落实征兵办公室集中办公制度，探索采取政府购买服务等方式辅助开展征兵工作。加快推进征兵信息化建设，全面提升体格检查、政治考核、审批定兵规范化精准化科学化水平。在政府网站开设工作专栏，在政务服务中心或便民服务中心建立服务窗口，不断提升征兵便捷服务水平。

（十七）加强对基层征兵工作的财政支持。各级财政部门要按照现行有关财政事权和支出责任划分规定做好经费保障，把征兵工作经费纳入同级财政预算，结合新时代征兵工作要求，进一步完善征兵工作经费管理办法，足额保障高校和高原地区高中阶段学校征兵工作站经费。

（十八）强化征兵工作督导考评。建立健全征兵工作督导考核机制，把征兵工作纳入党管武装年度绩效考核，未完成征兵任务的不得参与“双拥模范县（城）”评选。各级征兵办公室要会同有关部门，定期对征兵工作开展情况和激励措施落实情况进行检查指导，及时发现和纠治存在的问题，对违反兵役法规的组织和个人，依法依规追责问责。省、市、县三级按规定组织开展征兵工作先进单位和先进个人评选，所需经费由各级征兵办公室统筹解决。

（十九）营造踊跃参军浓厚氛围。把兵役法规作为全民普法和国防教育重要内容，纳入党政领导干部年度理论学习计划。加强基层征兵宣传队伍建设，综合运用网络媒体、社交软件等定期推送征兵信息，通过发布立功受奖四川官兵事迹、设立“入伍大学生荣誉墙”和“八一光荣榜”等方式，大力培育爱军尚武、当兵光荣的社会风尚。强化部队需求导向，聚焦备战打仗，对急需紧缺专业大学生、高原地区适龄青年开展精准宣传，持续提升兵员质量。

（二十）加强军人军属权益保障。依法保障军人权益和地位，让军人成为全社会尊崇的职业。建立完善公民入役、服役、退役尊崇关爱机制，规范为立功受奖军人家庭送喜报工作。健全军属医疗优待办法，按照保证质量、方便就医的原则，落实医疗优待服务机构，开设优先窗口，为现役军人家属提供医疗便利服务。鼓励有条件的市（州）设立军人家庭关爱帮扶金，立足“救急救难”，对困难军人家庭进行精准帮扶。

征稿启事

为了及时地反映学校招生与就业工作的进展情况，方便交流招生与就业工作经验，及时了解教育部、省教育厅关于高校招生与就业工作的政策，学校招生就业处推出了《招生与就业工作简报》。欢迎各学院和毕业生同学踊跃来稿。

稿件要求如下：

1. 内容真实，条理通顺；
2. 学院稿件侧重于学院近期在招生与就业过程中的工作进展；
3. 毕业生稿件侧重于分享在求职过程中的经历和感受；
3. 字数一般在 1000 字以内；
4. 投稿应及时，遵循当月稿件当月投递原则；
4. 投稿邮箱：370308125@qq.com；
5. 联系人：宋士鹏 028-84768877/028-84760653；
6. 截稿时间：每月 25 日前。