

招生与就业工作 简报

第 90 期

四川师范大学招生就业处编

2022 年 10 月-12 月

学校动态	2
学校召开 2023 届毕业生就业工作第一次推进会	2
四川华西集团来我校举办专场招聘会	3
学校成功举办 2023 届毕业生秋季双选会	7
学校召开 2022 届毕业生就业工作总结表彰会暨 2023 届就业工作第三次推进会	10
学院动态	12
舞蹈学院举行 2023 届毕业生家长会	12
化学与材料科学学院举办成都药明康德新药开发有限公司 2023 届毕业生专场招聘会	13
物理与电子工程学院举办 2023 届保研政策宣讲及经验分享会	14
马克思主义学院召开 2023 届毕业生就业工作推进会	15
物理与电子工程学院召开 2023 届本科毕业生就业动员会	16
化学与材料科学学院召开 2023 届毕业生就业工作推进会	17
计算机科学学院召开 2023 届毕业生就业工作推进会	18
舞蹈学院组织举办 2023 届毕业生专场就业双选会	19
音乐学院打磨就业敲门砖，走好毕业求职路	20
教育科学学院召开 2023 届毕业生就业动员大会	22
物理与电子工程学院开展“2023 届本科毕业生考研送温暖”活动	23
征稿启事	24

学校召开 2023 届毕业生就业工作第一次推进会

10月26日上午，为深入学习贯彻党的二十大精神和习近平总书记来川视察重要指示精神，深化落实教育部和省教育厅对毕业生就业工作的部署和要求，有效推进我校2023届毕业生就业工作，学校在狮子山校区七教A区六楼会议室召开2023届毕业生就业工作第一次推进会。校党委书记李向成、校长汪明义、校党委副书记黄钢威出席会议，学校党政办公室、学生工作部（处）·武装部、教务处、研究生院、招生就业处主要负责人，各学院党政负责人、党委副书记以及全体2023届毕业生辅导员参加会议。会议由黄钢威主持。

会上，招生就业处处长陈政介绍了2023届毕业生就业工作开展情况及工作思路，详细阐述了进一步推进就业工作的七项措施。影视与传媒学院院长骆平和工学院院长毛苏英作为学院代表，对本学院毕业生就业工作经验进行了交流发言。

汪明义对就业工作提出三点要求：一是要认清形势，提高认识。特别是要认清当前新的更为复杂严峻的就业形势，要不断巩固前期访企拓岗的成果，保持持续的对接和联系。二是分类排查，精准施策。要从学校、职能部门、学院等各个层面精准施策，对学生进行分类排查、分类指导，提升学生的就业实践能力，抢占秋季就业先机，提高秋季就业率。三是要明确责任，狠抓落实。各学院要制定切实可行的就业指导工作方案，明确就业工作责任，狠抓工作落实。

李向成在讲话中强调，做好毕业生就业工作，一是要不忘初心，勇担使命。大学的初心和使命就是培养社会主义建设者和接班人，为党育人、为国育才。把学生培养好、送出去，在社会上发挥作用是我

们应该担当的职责。二是要审时度势，把握机遇。要引导学生把握就业黄金季节，了解国际国内形势，降低就业预期，充分利用好各类政策性就业项目，让学生清醒认识自己，争取尽早就业。三是爱生如子，谋细求实。毕业生就业工作归根结底是思想政治工作，要讲究一把钥匙开一把锁，讲究春风化雨润物无声。“细”和“实”是做好就业工作的法宝，要热爱学生、热爱教师这份事业，以高度的责任感、热情的工作态度和敬业的工作精神，热心为广大毕业生服好务，有效地助推毕业生高质量就业。

四川华西集团来我校举办专场招聘会

11月4日，相“建”华西·追“筑”梦想——华西集团2023届校园招聘四川师范大学专场在我校成龙校区举行。华西集团党委书记、董事长杨斌，集团党委副书记、董事钟晓，集团总经理助理罗炜、杨海军，集团综合中心、人力中心及下属单位相关负责同志，我校党委书记李向成、党委副书记黄钢威，学校党政办公室、招生就业处及工学院、计算机科学学院、商学院等相关负责同志参加活动。

宣讲会上，李向成首先代表学校致辞，向四川华西集团各位领导和朋友的到来表示热烈欢迎，向华西集团长期以来对我校人才培养等各项事业发展给予的关心和支持表示衷心感谢。他指出，就业是最大的民生工程、民心工程、根基工程，关乎国计民生，更关乎千家万户。一直以来，党中央高度重视高校毕业生就业工作。华西集团是四川省属国有重要骨干企业、世界500强培育企业、全国知名建筑龙头企业、大型建筑产业国有资本投资公司，以“善建者·华西”享誉国内外。同时，具有强烈社会责任感的华西集团为毕业生的成长提供了优质平台和发展机会，多年来吸纳了我校数百名毕业生就业，其中相当一部分

已经成长为集团及旗下公司的骨干。作为川师大中文系校友，杨斌董事长就是从华西集团成长起来的，川师大为有这样一位好校友而感到骄傲与自豪。今天，杨斌董事长亲自带队来校开展专场招聘，既是对母校就业工作的大力支持，也是对学弟学妹们的一种激励和一份信任。

杨斌深情回顾了自己与母校的情谊，并向我校一直以来对华西的大力支持表示感谢。他表示，母校是四川省属重点大学，始终坚持为党育人、为国育才，也为华西“全程参与新中国建设”“全域拓展市场空间”“全链打造产业形态”“全员参与文化治企”的“四全”发展沿革，输送了大量优秀人才。现阶段华西正勇担助力四川打造“建筑强省”的神圣使命，加快推动“三个一体化”。在新的征途上，华西比以往任何时候都更渴求人才、重视人才，也比以往任何时候都更有条件成就人才。他希望能有更多的川师学子拥抱华西，与华西同成长、共进步、齐发展，将华西打造成值得社会信赖，员工受人敬重的“世界 500 强”大企业大集团。

宣讲会结束后，杨斌在李向成的陪同下前往招聘会现场，深入了解招聘情况，亲切询问现场工作人员，和前来应聘的同学亲切交流并给予鼓励。现场气氛融洽，同学们备受鼓舞。据统计，此次招聘活动，华西集团 12 家二级公司提供了 900 余个就业岗位，吸引了一千余名优秀大学生现场应聘，已有不少学生和企业当场签订了协议。

据悉，今年 3 月，为贯彻落实教育部、省教育厅关于高校书记校长访企拓岗促就业专项行动的决策部署，李向成带队赴华西集团访企拓岗，双方深入开展产教融合，签订了战略合作协议，各项工作迅速推进，取得了显著成效，双方将更加深入加强交流合作，让更多川师学子在华西集团广阔的平台上，成长为对国家、民族有用的高素质人

才。本次华西集团来校招聘也将进一步深化校地校企合作，拓展优质就业市场，促进毕业生高质量就业。

11月15日下午，教育部、人力资源和社会保障部召开2023届全国普通高校毕业生就业创业工作网络视频会议，深入学习贯彻党的二十大精神，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，总结工作，分析形势，全面部署做好2023届高校毕业生就业创业工作。教育部党组书记、部长怀进鹏，人力资源和社会保障部党组成员、副部长俞家栋出席会议并讲话。学校在狮子山校区学术报告厅设分会场集中收看大会视频直播，校长汪明义、校党委副书记黄钢威，学校毕业生就业工作领导小组成员、各学院院长党委副书记和2023届全体毕业班辅导员参加视频会议。

会议指出，2023届高校毕业生规模预计1158万人，同比增加82万人，党的二十大对教育、科技、人才和就业工作进行了系统部署，各地各高校要深入学习贯彻党的二十大精神，深刻认识做好当前和今后一个时期高校毕业生就业创业工作的重大意义，准确把握2023届高校毕业生就业创业工作面临的形势，坚决扛起政治责任，聚焦重点任务，加强组织领导，压实工作责任，全力以赴做好高校毕业生就业创业工作。

会议强调，各高校要千方百计促进毕业生市场化就业，持续开展书记校长访企拓岗促就业专项行动，实施“万企进校园计划”，利用好国家大学生就业服务平台，充分发挥中小企业吸纳就业作用，支持毕业生自主创业和灵活就业。要用足用好各类政策性岗位，积极拓宽基层就业空间，鼓励更多毕业生报考重点领域和一线岗位，做好大学生征兵工作。要健全就业指导服务体系，强化实习实训实践，加强就业指导，不断提升就业育人实效，引导毕业生从实际出发选择职业和

岗位，用好“互联网+就业”新模式。要消除就业歧视，维护毕业生就业合法权益。要用心用情做好就业困难群体毕业生帮扶工作，利用宏志助航计划，做好培训，帮助困难群体毕业生提升就业能力。各高校要加强组织领导，落实就业“一把手”责任，有关部门共同做好稳妥有序取消就业报到证工作，建立毕业去向登记制度，强化就业统计监测，就业工作要做到“四不准”“三严禁”。要深入推进高等教育供给侧改革，强化学科专业布局调整，完善就业与招生培养联动机制。要配齐配强就业工作队伍，树立就业先进典型，加强宣传引导，营造全社会关心支持毕业生就业的良好氛围。

网络视频会结束后，学校召开了 2023 届毕业生就业工作第二次推进会，迅速落实教育部就业工作会议精神。会上，黄钢威对学校前段时间就业工作开展情况进行了通报和分析，对重点工作进行了强调。他要求各学院要把就业工作提前谋划提早行动，抓住本学期的关键期，促进学生尽早就业；按照学校制定的阶段就业目标扎实推进工作，要强化就业工作过程阶段性考核；对学院制定的就业工作方案进行细化，明确责任；鼓励学生积极参加国家基层就业项目，加强对考研、考公学生的指导帮扶，建立台账。

汪明义在讲话中对做好学校 2023 届毕业生就业工作提出 4 点要求：一是要进一步提高站位，增强责任感和使命感。把学生能否更充分更高质量就业作为检验学校立德树人工作的重要标准，把就业工作摆在重要的位置，切实增强做好毕业生就业工作的责任感、使命感和紧迫感，按照既定的工作方案有序开展工作。二是要加大工作力度，层层靠实责任。全面落实校院两级“一把手”工程。各学院书记、院长要亲自抓毕业生就业工作。要建立就业困难群体精准就业帮扶台账和考研帮扶台账，开展“一对一”“面对面”就业帮扶。三是要千方

百计挖掘就业岗位资源。学院要主动开展访企拓岗促就业行动，要全面挖掘校友资源，深度了解用人单位对毕业生知识、能力和素质的要求，有针对性地培养更多实用型、复合型和紧缺型人才，为毕业生提供更充分更优质的就业信息。同时，引导毕业生转变就业观念，积极就业。四是要强化督导督查力度，推进各项工作落实见效。相关部门要对各学院制定的工作方案执行效果进行督导督查，同时要健全就业状况反馈机制，强化就业状况统计监测，严格执行教育部就业工作“四不准”“三严禁”要求，杜绝就业数据造假和注水行为。他希望全校上下要全力关心毕业生就业工作，力争实现毕业生充分高质量就业。

学校成功举办 2023 届毕业生秋季双选会

为贯彻落实好教育部 2023 届全国普通高校毕业生就业创业工作网络视频会议精神和学校毕业生就业推进会工作部署，搭建我校毕业生和用人单位双向选择平台，推动毕业生更充分更高质量就业，在学校党委行政的领导下，各部门各学院协同配合，11 月 19 日，四川师范大学 2023 届毕业生秋季双选会在狮子山校区第一运动场成功举办。

经过过前期积极宣传对接，本次双选会吸引了来自全国各地 200 余家用人单位参会，其中多地教育系统中小学校、各地优质企业组团前来，所有招聘岗位均与我校毕业生专业契合。据初步统计，本次双选会为 2023 届毕业生提供了各类招聘岗位 907 个，招聘人数 8784 个，各参会单位接待咨询人次共 5000 余人次，毕业生投递简历 10000 余份，初步达成就业意向 1000 余人。

上午 9 时，我校 2023 届毕业生有序排队进入会场，积极投递简历，自信洋溢与单位交流，详细了解单位招聘需求、岗位要求、发展

空间、薪资待遇等。我校部分低年级学生也前来观摩和咨询，主动了解就业形势、感受就业氛围，做好职业生涯规划 and 就业准备。

前期，为保证双选会顺利举办，学校招生就业处精心准备，特别就疫情防控进行了专题研究和部署，制定了详细的工作方案和应急预案，提前一周便启动校园媒体宣传、招聘现场布置、参会单位对接、面试教室准备、现场服务培训等工作；教务处、宣传部、国资处、场馆中心、保卫处、后勤服务管理中心等多部门细化责任分工，明确工作职责，确保用人单位招聘用地、面试教室、后勤保障等服务到位；招聘现场，学生青年志愿者统一着装，提前达到招聘现场，为用人单位、应聘学生周道热情地提供服务。整个招聘现场安全有序，气氛热烈。

各学院党委书记、院长、党委副书记以及毕业生辅导员都深入招聘现场，为学生应聘出谋划策，积极向单位推荐学生，与招聘单位深入交流，了解用人需求、对接企业资源、寻找拓展就业基地合作新机会。

据悉，本次双选会是针对我校 2023 届毕业生举办的第一场大型招聘会，也是疫情防控常态化条件下积极落实“稳就业”“保就业”要求的重要举措。学校将以本次双选会为契机，持续做好就业招聘相关服务工作，与各用人单位建立长期友好合作关系，多方联动，全力促进毕业生实现充分和高质量就业。

11月22日上午，为贯彻2023届全国普通高校毕业生就业创业工作网络视频会议精神，落实教育部和四川省教育厅关于做好高校毕业生就业工作的决策部署，进一步巩固和建设成都市毕业生就业市场，加强校地合作，做好校地人才供需对接，为用人单位和毕业生搭建双选平台，挖掘优质岗位资源，开展好成都市各区市县人才选聘工作，促进我校毕业生充分高质量就业，学校召开成都市各区市县人才中心促进高校毕业生就业工作专题调研会。成都市人才服

务中心主任洪尚富、副主任吴传杰及相关部门负责人，成都市 23 个区市县人才中心主任，我校招生就业处处长陈政、副处长张来山及相关科室干部参加了会议，会议由张来山主持。

陈政代表学校对与会嘉宾表示热烈欢迎和衷心感谢，详细介绍了学校的发展历史、办学层次、专业设置、人才培养等情况及就业工作开展情况。他指出，成都是高校毕业生就业选择热衷地区，成都市的人才引进工作一直走在全国前列，为毕业生提供了较为丰富的岗位资源。高校必须加强与成都市各区市县的沟通 and 交流，加强校地合作，推动产教融合，挖掘岗位资源，共建实习与就业基地，为毕业生搭建好求职平台，做好就业服务，让更多的毕业生能为成都市经济社会发展贡献青春力量。他诚挚邀请成都市各区市县人才中心能够组团来校举办专场招聘会，并表示学校将做好各种保障和服务工作。

调研会上，高新区人力资源服务中心副主任（主持工作）黄慰、金牛区人力资源服务中心主任王涯、双流区人才服务中心副主任（主持工作）任弋、郫都区人才交流服务中心主任杨恬、简阳市人才交流中心主任杨国刚等作交流发言，他们分别介绍了区市县区域发展现状、高校毕业生就业工作机制、人才招录政策、校园招聘、公共就业服务开展、档案管理等情况，并表示将进一步加强与我校交流合作，共同搭建高校毕业生就业服务平台，做好校地人才供需对接保障。

洪尚富对我校的精心组织表示感谢，并简要介绍了成都市人才服务中心基本情况。他强调，促进高校毕业生就业是各人才机构的工作重点，成都市人才服务中心一直致力于成都市人才引进和招聘工作，拓展高校毕业生就业岗位、提供就业指导培训，开展就业困难

毕业生帮扶、提升就业公共服务水平。他希望各区市县加强校地合作，切实关心和帮助高校毕业生充分就业，建好毕业生实习见习基地，整合岗位资源开展校园招聘，力争在就业数据共享、就业活动共办、就业实习基地共建和就业网络互联互通等方面取得成效，竭力为地方人才工作和高校毕业生就业工作开创更新局面。

学校召开 2022 届毕业生就业工作总结表彰会暨 2023 届就业工作第三次推进会

12 月 27 日上午，学校在狮子山校区学术报告厅召开 2022 届毕业生就业工作总结表彰会暨 2023 届就业工作第三次推进会。校党委书记李向成，校长汪明义，校党委副书记黄钢威，副校长张海东、王川、何诣然出席会议，学校毕业生就业工作领导小组全体成员，各学院党委书记、院长、党委副书记、2022 届和 2023 届毕业生辅导员及受表彰就业先进集体和先进个人代表参加会议。会议由汪明义主持。

会上，招生就业处负责人总结了学校 2022 届毕业生就业工作，提出了推进 2023 届毕业生就业工作思路和具体措施。

黄钢威宣读了《四川师范大学关于表彰 2022 届毕业生就业工作先进集体和先进个人的决定》。学校领导共同为先进集体和先进个人颁奖。化学与材料科学学院院长徐成刚、服装与设计艺术学院院长乔洪、舞蹈学院 2022 届毕业生辅导员谭丁豪分别代表先进集体和先进个人做工作经验交流发言。

汪明义对 2023 届毕业生就业工作提出要求。一是进一步挖掘岗位资源，持续做好访企拓岗活动。各学院书记、院长要带头开展访企拓岗活动，要具有战略布局意识，积极主动对接长三角、珠三角等经济发达地区的就业市场，结合专业和学科发展有针对性地开拓就业市

场。二是要落实好基层就业项目和政策性岗位。在常态化做好考研升学服务工作下，继续组织实施好“三支一扶”“西部计划”“特岗教师”等基层就业项目，加大毕业生应征入伍宣传力度和组织保障工作。三是要落实好精准帮扶，提供高质量就业服务。详细了解学生的想法和难处，有针对性地提供就业指导服务，争做一名高度负责的就业指导老师。四是要进一步提升人才培养质量，不断健全工作机制。全校各部门、各学院要上下齐心协力，共同完善“就业-招生-培养”联动机制，建立健全师范生、非师范生的实习实训基地，与单位建立长期、稳定、可持续的合作关系。

李向成肯定了2022届毕业生就业工作取得的来之不易的成绩，对相关职能部门、各学院的共同努力和辛勤付出表示感谢。他表示，2022届毕业生就业工作成绩已定格在2022年，2023届毕业生就业工作面临的形势异常复杂和严峻，要扎实做好2023届毕业生就业工作。一是提高政治站位，深刻认识到做好毕业生就业工作的重大意义。要从讲政治的高度、保民生的角度、促发展的要求、办教育的使命，压实责任、层层落实。二是更大力度开展访企拓岗，着力加强就业资源供给。在长期坚持访企拓岗活动的基础上，持续做好挖掘校友资源、引导鼓励毕业生应征入伍、宣传政策性岗位、发挥校园招聘主渠道作用等就业工作。三是深入推进就业育人，精准做好就业指导和帮扶。四是推进“招生-就业-培养”联动机制改革，全面提升人才培养质量。2023届毕业生就业工作即将进入下半场冲刺阶段，任务艰巨，责任重大，全校上下要切实增强责任感、使命感，全面落实党中央、省委对高校毕业生就业创业工作的决策部署，全力以赴抓好毕业生多渠道就业创业工作，奋力开创学校毕业生就业工作新局面。

舞蹈学院举行 2023 届毕业生家长会

面对严峻的就业形势，为做好学院 2023 届毕业生就业工作，促进毕业生顺利就业、充分就业、高质量就业，2022 年 9 月 15 日晚 19:00—21:00，学院通过腾讯会议召开了“家校联动促就业”2023 届毕业生家长会。学院就业领导小组全体成员和 2023 届全体毕业生家长参加会议，会议内容主要为就业形势宣讲、就业政策解读、就业准备、家校联动等四个方面。会议由学院党委副书记王红梅主持。

刘洋书记从近三年全国高校毕业生人数、毕业生就业走向、四川师范大学尤其是舞蹈学院近 3 年毕业生质量报告（毕业生就业、升学、就业分布）等方面给 2023 届毕业生家长做了就业形势宣讲，使家长们对于当前就业形势有了更加全面清晰的认识。她指出，虽然全国高校毕业生就业形势严峻，但随着“五育并举”的深入实施，给艺术类学生带来了机遇，希望大家能抓好这个机遇，树立“早就业、先就业再择业”的科学就业观，积极行动起来。她希望本次的家长会，既是一次深入的就业沟通会，更是一次凝聚共识的会议，实现“家校联动促就业”。

高立斌院长从毕业深造、征兵入伍、公招、国家基层项目、自主创业五个方向解读了就业政策，详细介绍了考研、留学深造、毕业生参军入伍、公务员与选调、事业单位招聘、三支一扶、自主创业等多种就业渠道。他结合优秀校友成长故事、结合自身工作经历鼓励 2023 届毕业生一定要打开“就业大门”，树立多元就业思维，利用学校、社会等各方的有利信息，拓宽就业渠道，做好就业准备，抓住机会，积极就业。

王红梅副书记从“关于我的认识”入手，指出 2023 届毕业生及家长要加强学生自我的“SWTO”分析。她重点从观念、心理、条件、行动等四个方面解读了就业准备；详细介绍了学校学院在就业信息推送、就业能力培养、就业指导、助力考研等方面的举措。她强调一是要积极转变观念，建立科学的就业期望值，坚持“就业—择业—创业”的就业理念，树立一个合理的就业期望值。二是要主动培养信息收集的能力，运用多种渠道加强对形势政策的了解和把握。她希望家长一方面要加强与学生的动态沟通，尤其关注学生的就业心理；另一方面要对学生有所理解与支持，在择业过程中给予正确的引导，积极鼓励并指导学生积极就业。

在交流答疑环节，就业指导小组的全体成员就家长所提出的学习深造、实习、研究生报考与形势、就业方向与选择、当兵、报考公务员、三支一扶、选调生、校园招聘会等问题一一进行了耐心细致的解答。此次会议得到了家长们的肯定，既让家长全面了解了就业形势、就业政策、就业准备方向，又及时回答了家长关心的问题；及时给学生、家长指明了方向，为推进 2023 届毕业生就业工作奠定了良好的基础。

化学与材料科学学院举办成都药明康德新药开发有限公司 2023 届毕业生专场招聘会

为推进化学与材料科学学院就业工作，促进毕业生对于就业形势和企业需求的了解，四川师范大学化学与材料科学学院于 2022 年 10 月 20 日下午联合成都药明康德新药开发有限公司在狮子山校区化学楼举行首次线下专场招聘会，此次招聘会吸引了约 60 名研究生、本科生参与。

成都药明康德新药开发有限公司此次主要提供药物合成等相关招聘岗位，招聘开始，企业详细介绍公司的现状，所提供岗位的主要工作内容与要求，以及进入公司后的职业发展方向。针对应聘者所提出的问题，面试负责人详细解释作答，让同学们进一步深入了解企业和明确择业意向。

此次招聘近 40 人参与最终的面试，初步达成就业意向 10 余人。近三年来，我院与成都药明康德新药开发有限公司保持良好的沟通交流，为广大毕业生提供了良好的就业平台与岗位。后续我院会进一步加强与企业的合作，通过到企业参观交流，提前开展有意向学生的实习实践等活动，让毕业生切身了解就业市场，合理规划自己的就业目标，让校企合作更有针对性和实效性。

物理与电子工程学院举办 2023 届保研政策宣讲及经验分享会

10 月 26 日晚，学院 2023 届保研政策宣讲及经验分享会在成龙校区第一教学楼 C103 教室顺利举行。会议由 2019 级辅导员张康康主持，2020 级辅导员钟新月、2019 级与 2020 级部分学生参加。

本次会议分 2023 届保研情况介绍、保研文件解读与学长学姐经验分享三个环节。张康康首先介绍了学院 2023 届的保研情况，并对 2023 届保研文件进行了解读，着重强调了推免类型、基本条件与总评成绩计算，并根据学院的实际情况，给出了相关建议，通过这些方面的介绍，同学们对保研推免获得更深刻的认识与理解。

最后，在学长学姐经验分享环节中，2019 级推免学生针对同学们关心的各类比赛保研的加分情况、保研信息的掌握、夏令营面试技巧以及需要提前准备的功课等问题进行了一一解答。

本次会议不仅让低年级同学们了解了保研政策的基本要求，而且有针对性地解答了同学们关于推免准备的相关疑问，对今后学习目标和学习计划有很大的帮助。

马克思主义学院召开 2023 届毕业生就业工作推进会

为深入贯彻落实学校 2023 届毕业生就业工作会议精神，11 月 3 日中午，学院在第七教学楼 508 教室召开 2023 届毕业生就业工作推进会。学院党委书记王泽兵、院长陈驰，党委副书记、纪委书记杨晓勇，副院长范锡文、何理、付恒，全体毕业生导师，2023 届研究生辅导员姚熙、本科生辅导员吴茜等出席会议，2023 届硕士研究生、本科生参加会议。

会议分两个阶段进行，第一阶段由陈驰做推进就业工作讲话，第二阶段由杨晓勇做近期就业工作安排。

陈驰在讲话中对学院 2022 届就业工作做了总结，分析了 2023 届就业形势。希望 2023 届毕业生脚踏实地、务实求职。一是正确看待严峻的就业形势。同学们要积极响应国家、学校的号召，以主动努力的姿态，积极寻找工作岗位，实现有业可就。二是端正就业态度。面对严峻的就业形势，正确认识和处理择业与就业的关系，做到先就业而后择业。三是务实选择，正确看待和处理好考研与就业的问题。四是积极关注学校、学院提供的各种招聘信息。客观认识就业区域选择，理性看待薪资待遇问题。同时，陈驰要求全院教师，特别是 2023 届毕业生导师，坚决扛起为党育人、为国育才的使命。一起行动起来，充分利用各种资源，更加细致地、有针对性地开展就业帮扶工作，促进学生就业。

会上，杨晓勇通报了学院 2023 届毕业生阶段性就业情况，解读

了下阶段就业工作推进方案。在解读中，他着重强调了四点。一是发挥全院力量。学院班子成员要联系导师，导师要联络学生，每位院领导对接 30 余名同学的就业，要把帮扶工作层层落到实处。二是做好就业信息的广泛收集，及时地向相应同学精准推送。三是学院将在 12 月底举行第二次就业工作推进会，邀请用人单位来院举行专场招聘会。四是针对教师公招、公务员考试、选调生考试、西部计划、特岗考试等类别，邀请名师、专家和校友进行线下线上分类指导。

推进会号召全院师生，既要看到严峻的就业形势，又要鼓足干劲、充满信心。通过组织尽心、老师齐心、毕业生用心，共同努力做好 2023 届毕业生就业工作。

物理与电子工程学院召开 2023 届本科毕业生就业动员会

为提高学院毕业生的就业意识，帮助学生深入了解当下就业形势，指导学生对未来职业做出合理规划与选择，2022 年 11 月 10 日下午，物理与电子工程学院召开本科生 2019 级就业动员会。学院党委书记刘恒新、党委副书记汪闾参加会议，会议由 2019 级辅导员张康康主持，学院 2019 级部分学生参加了动员会。

会上，汪闾首先通报了往年和今年同期的就业数据以及来校招聘单位的数量。从数据来看，今年的就业形势很严峻，就业压力很大。然后分析了制约同学们求职的十大因素，并从简历、着装、仪容仪表等方面给出指导建议。

刘恒新首先从大学生是国家需要的人才、个人未来发展、行业需求、西部地区发展潜力等四个方面讲述了大学生未来可期，同学们要有自信，能够实现高质量就业，实现个人发展。然后对同学们提出要求，要加强学习，加强对行业的研究，多走出去看看，要相信学院的

老师，自身要有紧迫感。

本次就业动员会旨在帮助毕业生端正态度，了解就业形势，做好求职准备。相信本次动员会将为毕业生求职就业工作起到良好的助推作用。

化学与材料科学学院召开 2023 届毕业生就业工作推进会

为深入学习贯彻党的二十大精神，深化落实教育部《关于做好 2023 届全国普通高校毕业生就业创业工作的通知》要求，化学与材料科学学院 2023 届毕业生就业工作推进会于 2022 年 11 月 16 日上午在 4 教 701 会议室召开。学院党委书记廖才祥、院长徐成刚、党委副书记张金燕及全体毕业生辅导员参会。

党委副书记张金燕强调了 11 月 15 日教育部、人力资源和社会保障部召开的 2023 届全国普通高校毕业生就业创业工作网络视频会议精神及学校第二次就业推进会的工作要点。要求辅导员继续将毕业生就业意向的摸排做实做细，整理分析考研同学的报考学校和专业数据，梳理省内省外就业学生的具体就业意向区域和岗位。做到实时跟进、不间断推进，同时提前做好分类帮扶。

毕业生辅导员分别汇报了自己所带学生的就业摸排情况和目前的就业情况。其中研究生毕业生为 142 人，普遍呈现出就业期待降低、就业地域拓展、就业面拓广的良好态势，目前签订就业协议书和有签约意向的学生数量也在不断增加。本科生毕业生为 445 人，报考研究生的人数为 317 人，公费师范生 50 人，当前有就业需要的学生为 78 人。本科生在就业上也呈现出较主动的态度，大多数学生都能积极参加来校招聘的各类宣讲会，但就业意向还是比较集中于化学教师和科学教育教师，目前签约情况还是不够理想。

院长徐成刚强调今年就业形势更加严峻，对学院的就业工作提出

四点要求：一是辅导员老师要鼓励学生迈出就业第一步，做好个别就业信心不足学生的就业能力提升帮扶；二是要保质保量完成学校规定的四个就业节点的目标，根据学院的实际情况，在十二月份之前尽可能最大幅度地落实有就业意向学生的就业工作；三是要做好报考研究生学生的“后勤保障”，为学生做好学业指导的同时关心关注学生状态，提供好心理疏导和缓解压力帮扶；四是要早谋划、早行动，让学院的就业工作落细落地，力争做到精准帮扶、精准推送、精准反馈。

党委书记廖才祥肯定了毕业生辅导员的前期就业摸排工作，强调从中央到地方都对就业工作高度重视，针对学院的就业工作，一是要摸清家底，分阶段实时更新摸排学生就业意向，引导学生正确的就业观；二是要量身定做，根据学生特点和个体情况精准推送就业信息，做好就业定位；三是要细节指导，从面试礼仪到面试技巧，要再次做好毕业生就业帮扶指导；四是要关心关爱，要跟学生交真心朋友，用心用情做好就业工作。多角度、全方位对学院就业工作做到早抓早推进早落实。

计算机科学学院召开 2023 届毕业生就业工作推进会

11月17日下午两点，计算机科学学院在成龙校区第一实验楼西204召开2023届毕业生就业工作推进会。学院党委领导班子成员、毕业生辅导员和全体教职工参加会议，会议由学院党委副书记马晓红主持。

会议伊始，毕业生辅导员向与会人员介绍当前学院毕业生就业整体工作情况，涵盖毕业生总数、学生求职意愿、未就业人员毕业等，列明了毕业生就业工作推进过程中遭遇的主要困难。马晓红随后传达学校2023届毕业生就业工作第二次推进会相关精神，对就业的严峻形势进行了详细解读，介绍了当前大学生主要的就业去向，尤其是参

军入伍等政策性就业项目。她指出本年度就业工作面临的诸多挑战，毕业生规模再创新高，受疫情影响回国就业的海外留学生挤占了原本不多的就业资源；校园招聘岗位数量减少，尤其学院毕业生对口岗位的需求减少；学生就业“高期望”、“慢就业”现象较为普遍，部分学生及家长并不为学生“毕业即失业”感到焦虑，认为“找到好工作”远比“有工作”更重要。她号召老师们参与到就业工作当中，引导同学们认清就业形势，帮树立正确的就业观、择业观，善于把握就业机会，早日实现就业目标。

院长李晓宁在总结发言中强调，毕业生就业关乎其个人成才成长，关乎学院的人才培养质量和学院的长远发展。学院全体教职工要把就业工作当作目前任务的重中之重，提高认识、明确分工、责任到人、共同发力，要通过各种方式加强与学生的交流，做到精准指导、一人一策，下一步学院领导班子成员、各教研室主任要对就业困难的学生开展谈话指导，在掌握其学业情况、就业技能等背景条件下对学生做到精准帮扶，各毕设指导教师也要落实包保责任制，分层次指导就业困难的毕业生多渠道、多元化就业，切实将就业工作做实。

本次就业推进会凝聚了人心，达成了共识，明确了举措，全体教师将继续在学院党委的领导下稳步推进就业工作，确保我院顺利完成2023届就业工作任务。

舞蹈学院组织举办2023届毕业生专场就业双选会

为深入学习贯彻党的二十大精神，认真落实教育部、人力资源和社会保障部“2023届全国普通高校毕业生就业创业工作网络视频会议”及四川师范大学2023届毕业生第二次推进会有关要求，2022年11月18日，四川师范大学舞蹈学院举办2023届毕业生专场就业

双选会，来自省内外 54 家用人单位莅临现场招贤纳士，提供 370 个就业岗位，本次招录岗位专业性强、覆盖面广。四川师范大学党委副书记黄钢威、招生就业处副处长张来山莅临现场指导，舞蹈学院领导班子和中层干部、全体辅导员参加双选会。

黄钢威副书记一行来到招聘会现场，先后在中国东方演艺集团、成都“开心麻花”剧院等行业标志型企业，以及校友代表单位宜宾蜀艺教育、花儿舞蹈等，详细了解用人单位发展理念和选人要求，并与前来应聘的学生亲切交流。

在随即召开的就业工作座谈会上，黄钢威副书记对前来参加双选会的用人单位代表致以热烈欢迎，点明了举办好双选会的重要意义。黄钢威副书记指出，近年来，四川师范大学舞蹈学院学生先后多次在央视春晚、建党百年“伟大征程”等重大活动中展现专业风采，极大增强了学校、学院的知名度、美誉度，提高了毕业生的就业竞争力。黄钢威副书记强调，面对持续严峻的就业形势，毕业学生要树立“先就业、后择业”的就业观，争取早就业；舞蹈学院要强化学生就业服务，抓细落实“全员抓就业”部署要求，整合用好校友资源，全方位联动，全力推进学生就业。

本次双选会，学院毕业生累计投出求职简历 638 份/次，当场签约 20 份/人，达成意向性就业 128 份/人。毕业学生纷纷表示，衷心感谢学校学院组织本次专场招聘会，不仅让自己更加深刻地了解到行业市场需求，更重要的是通过招聘会，更加明确自己的就业方向与择业定位。

音乐学院打磨就业敲门砖，走好毕业求职路

2022 年 11 月 24 日下午 14:00，四川师范大学音乐学院线上举办

了《提升音乐素养，增强就业机会》的专题讲座。此次讲座由龙泉驿区教育科学研究院音乐教研员、成都市教育学会音乐专委会常务理事、四川省合唱协会理事、龙泉驿区教育局文联副秘书长王大东老师主讲。

王大东老师从06年至今从事音乐教招工作已经18年，他以龙泉驿区音乐教招为缩影，从就业现状、大学音乐生的机遇与挑战、中小学招聘音乐教师的方式、中小学音乐教师的能力素质、认清自我对标就业、面试小技巧六个方面做了客观且详细的讲解。

王老师结合2022版新课标指出音乐素养对中小学教师的要求，引导同学们了解当下就业严峻的形势，珍惜当下学习的机会，要不断挑战自我，完善自我。其间他讲到：“许多学生不是不优秀，是没准备；不是没能力，是能力没有很好得展现出来。”在竞争激烈的就业市场里，真正能脱颖而出的永远是做好准备的人。王老师围绕“准备”这一主题，在接下来的几个板块详细介绍了音乐专业在校生应当如何准备，准备些什么。

一是要注意综合能力和音乐素养的提升。提醒同学们要认真学习国家出台的相关政策，要对标政策结合具体的学习并进行实践。现在社会、学校、家长对音乐教师的专业能力提出了更高的要求，除去钢琴、声乐、舞蹈（器乐）“三大件”的基本能力外，音乐教师还必须拓宽自己的其他特长，如编排、合唱、乐队、主持等，综合能力越强的求职者越能在就业市场和日后的工作生涯上脱颖而出。二是面对招聘考试，建议同学们加强对《教育基础知识》的学习和理解。提醒同学们，一定要抓住笔试，这样才能抓住求职的敲门砖。三是强化课堂教学能力。在保证课堂教学水平的基础上，要以“一专多能”的要求提升自己，绽放自己最美的职业生涯。

讲座的最后，王老师展示了龙泉驿区音乐教师技能大赛的几位优

秀教师，这些教师从学校毕业十多年后仍能不断打磨自己的专业技能，在舞台上熠熠生辉可见“终身学习”是非常有必要的，也是在两个小时讲座中反复强调的。王老师寄予了每位四川师范大学音乐学院学子最真切的厚望，也带给每位同学无限的信心，愿每位同学都能在求职场上增添光辉，大放光彩！

教育科学学院召开 2023 届毕业生就业动员大会

为全面推进落实我院毕业生就业工作，为毕业生提供全面的就业服务，我院 2023 届毕业生就业动员大会于 12 月 8 日在钉钉召开。教育科学学院院长李松林、党委副书记周婷婷、2019 级辅导员陈露红、许敏及 2023 届本科毕业生和研究生参加了此次动员大会，会议由辅导员陈露红主持。

在就业动员大会上，院长李松林通过中国经济形势、新冠疫情的影响、教育行业用人需求量和自身因素四个方面进行了综合分析，强调 2023 届毕业生要清醒认识当前就业形势的严峻性。鼓励毕业生要解放思想，开阔视野，拓宽就业范围，积极参加各种招聘会，摒弃“慢就业”。历练本领，增强师范生从师从业技能，提高就业竞争力。

党委副书记周婷婷回顾了学院 2022 届毕业生就业工作情况，分析了 2023 届毕业生就业面临的机遇与挑战，从大学生就业的误区和历年就业数据进行详细讲解。着重强调就业不是一锤子的买卖，是动态调整的，要先就业再择业，并对毕业生求职提出了希望和建议。

学院此次就业动员大会的顺利召开，为毕业生扫除就业盲区，积极转变就业观念、明确就业目标奠定了基础，有助于同学们在就业道路上从容地迈出第一步，以最佳的状态去迎接崭新的明天。

物理与电子工程学院开展 “2023 届本科毕业生考研送温暖”活动

为鼓励我院考研学子士气、加强考研帮扶服务,12月19日下午,物理与电子工程学院在成龙校区第一实验楼北101室开展2019级本科生考研送温暖活动。学院把定制的文件夹、带有“金榜题名”字样的福袋、征集的学院领导和任课教师的祝福语作为考研学子的专属福利,由学生们自行领取。

物理与电子工程学院高度重视考研工作,今年学院2023届本科毕业生报名研究生人数达348人,占毕业生总人数的72.65%。一直以来,学院通过设立考研教室、成立考研辅导办公室,开展报考院校及专业专项指导会,组织心理减压辅导,开展优秀考研学子讲座等多种形式做实考研帮扶,取得了良好成效,为全体考研学子实现深造梦想提供坚实后备保障。

征稿启事

为了及时地反映学校招生与就业工作的进展情况,方便交流招生与就业工作经验,及时了解教育部、省教育厅关于高校招生与就业工作的政策,学校招生就业处推出了《招生与就业工作简报》。欢迎各学院踊跃来稿。

稿件要求如下:

1. 内容真实,条理通顺;
2. 学院稿件侧重于学院近期在招生与就业过程中的工作进展;
3. 毕业生稿件侧重于分享在求职过程中的经历和感受;
4. 字数一般在 1000 字以内;
5. 投稿应及时,遵循当月稿件当月投递原则;
6. 投稿邮箱: 370308125@qq.com;
7. 联系人: 宋士鹏 028-84768877/028-84760653;
8. 截稿时间: 每月 25 日前。