

招生与就业工作 简报

第 71 期

四川师范大学招生就业处编

2016 年 11 月 1 日

➤ 工作概要	3
我校与贵阳为明国际学校签订就业实习基地协议	3
我校举办 2017 届毕业生教师招考笔试备考辅导课	3
我校举办 2017 年硕士研究生入学考试备考英语基础辅导公开课	4
我校赴南京参加“高校与用人单位 2017 届毕业生供需洽谈会”	5
我校举办 2017 年硕士研究生入学考试备考政治、数学免费公开课	5
我校举办 2016 年下半年四川省公务员笔试备考培训班	6
我校召开本学期毕业生工作布置与交流会	7
我校与沪师附小习之学校共建就业实习基地	8
我校举行 2016 年“硕师计划”供需见面会	9
我校举办“赢在大学，让菜鸟不菜”求职面试技巧指导讲座	9
➤ 学院动态	11
计算机科学学院开展 2013 级就业指导暨动员大会	11
计算机科学学院举行就业指导讲座	12
计算机科学学院举行就业指导座谈会	13
商学院举办“中国人寿保险股份有限公司成都分公司”专场招聘会	14
商学院举办“成都青云志尚科技有限公司”专场招聘会	14
化学与材料科学学院与成都树德教育集团开展教研交流	15
化学与材料科学学院举办“分析化学考研方向与前景展望”讲座	16
化学与材料科学学院与四川仲测质量技术检测有限公司洽谈学生校外实践基地建设事宜	17
地理与资源科学学院举办“超图软件”专场招聘会	18
地理与资源科学学院举办“成都正合地产顾问股份有限公司”专场招聘会	20
地理与资源科学学院举办“北京航天宏图公司”招聘宣讲会	20
物理与电子工程学院召开电子通信专业招聘宣讲会	21

物理与电子工程学院举办师范生面试说课与讲课指导讲座·····	22
外国语学院召开全国 MTI 教育与就业调研工作学生交流大会暨翻译技术讲座·····	22
外国语学院举办“成都实验外国语学校（西区）”专场招聘会·····	24
影视与传媒学院与三台县人民政府、三台县广播电视台举行签约暨授牌仪式·····	25
影视与传媒学院召开 2013 级学生前往三台县广播电视台就业实习动员会·····	26
法学院举办“中豪律师集团”专场招聘会·····	27
生命科学学院举办师范生说课与讲课指导会·····	28
➤· 就业资讯 ·····	29
我省即将开展“留学生中取得硕士及以上学位的优秀毕业生直接留川就业试点”工作·····	29
全国即将举办第四届部分大中城市联合招聘高校毕业生专场活动·····	30
➤· 求职技巧 ·····	35
应聘面试成功的十大技巧·····	35
简历制作的七点技巧·····	37
➤· 征稿启事 ·····	39

工作概要

我校与贵阳为明国际学校签订 就业实习基地协议

2016年9月7日，我校与贵阳为明国际学校经过充分了解和深度交流后，成功签订《共建实习与就业基地合作协议书》。该校表示通过上学期的来校招聘活动，对我校的专业设置、学科情况等有了一定的了解，并十分认可我校的毕业生素质和能力。我校也通过对接了解到贵阳为明国际学校办学实力雄厚、办学条件优越、设施设备一流，可为我校学生提供大量的实习岗位和就业机会，非常适合建设成为我校的就业实习基地。故双方一拍即合，当即成功签约。

贵阳为明国际学校是在贵州省教育厅、贵阳市教育局、乌当区教育局的大力支持下由北京为明教育集团于2011年在贵阳创办的12年一贯制民办学校。目前在贵阳共有三所分校，总占地面积166亩、建筑面积7.8万平方米，是一所集小初高一体、国内国际班兼有、可寄宿可走读的高品质民办学校。学校现有学生2800多名，中外教教职工280多人。学校三个校区教育教学环境优美宁静，教学、生活设施齐备。建校四年来，学校始终坚持以学生发展为本，进行教育、教学和生活管理，短短几年内便得到了快速稳定的发展，并受到上级领导和社会各界的好评。

本次就业实习基地的建立为贵阳为明国际学校的教师队伍建设增添了新的活动，同时，也推动了我校“实习带动就业”机制的实施，为两校的共同发展起到了积极的促进作用。

我校举办2017届毕业生教师招考 笔试备考辅导课

我省2016年下半年各地教师公招考试将陆续举行，据悉，今年下半年教师公招考试将于11月底12月初举行。成都部分区县、宜宾、泸州、内江、广元、遂宁、自贡、西昌等地市将参与本次招考工作，

招录人数不低于 5000 人。为帮助 2017 届师范类毕业生做好教师招考笔试备考，9 月 10 日、11 日，我校联合博程教育公司在狮子山校区第三办公区 201 室开展了“2017 届毕业生教师招考笔试备考辅导课”，同学们反响热烈，据统计，我校各学院师范类专业 180 余名学生到现场进行了学习。

在狮子山校区的课程教学中，博程教师公招考试研究中心副主任周震老师就围绕教师公招过程中的《教育学》和《教育心理学》知识展开了讲解，他分析了当前教师公招考试的具体形势，并着重就成都地区公招考试的情况作了说明。此外，他还就教师公招考试笔试的考法和常考点，包括说课与试讲在内的面试技巧为同学们提出了中肯建议。

精彩的知识讲解和细致的分析让同学们受益良多。同学们纷纷表示，此次辅导课程举办较为及时，授课教师水平高，讲座内容详实、针对性强、过程精彩，为同学们的复习备考指明了方向。课程结束后，同学们还和授课老师进行了交流，并就自己复习备考过程中的有关问题进行了请教。

我校举办 2017 年硕士研究生 入学考试备考英语基础辅导公开课

近年来，我校大学本科学子为积极应对严峻的就业形势，已经将通过考研提高学历层次来提升就业质量和水平作为一个重要的途径。为了切实帮助在校大学生做好硕士研究生入学考试准备，我校与万学海文考研培训教育机构联合举办了“2014 级、2015 级本科学子硕士研究生入学考试备考英语基础辅导公开课”。

2016 年 9 月 15 日，在狮子山校区第七教学楼 105 室，上海外国语大学博士、教授、《考研英语历年真题超详解》等考研权威图书主编专家之一、新浪教育、搜狐考研频道特聘考研辅导名师、多家著名考研网站权威顾问的付博老师就考研英语基础给到场备考的同学们进行了分析讲解，他授课内容重点突出，紧扣考点，应试技巧实用有效，同时将人生哲理融入英语教学之中，丰富的教学经验和对于考研

英语的深入研究，深受听课学生的推崇。

此次课程为同学们提供了考研英语基础的备考内容，同学们纷纷反映上课效果好，所以我校还将于11月上中旬为2017届考研毕业生举办英语、政治考研备考冲刺班（免费）。

我校赴南京参加“高校与用人单位2017届毕业生供需洽谈会”

2016年9月24日，我校赴南京参加了南京市、无锡市、常州市、苏州市、南通市、扬州市、镇江市、丹阳市、泰州市等江苏省沿江八市举办的“高校与用人单位2017届毕业生供需洽谈会”。本次活动由南京市人力资源和社会保障局承办，沿江八市人社局、人才服务中心与近300家大中型企业代表以及全国100余所重点大学参加了会议。

会上，我校招生就业处相关负责人热情主动地向用人单位发放了2017届毕业生宣传手册，播放了学校毕业生宣传视频，并向用人单位宣传与介绍了学校的基本概况、专业设置、办学特色以及2017届毕业生情况。许多单位在听完介绍以后，积极要求进校参加校园招聘会以及举办专场宣讲会，并就对口招聘、合作办学、实习基地建设等内容达成初步的合作意向。此次供需对接会，我校与沿江八市用人单位相互有了充分的了解，为进一步的校企合作奠定了基础。

通过洽谈会获悉，2017年用人单位新进人员需求普遍下降，2017届毕业生就业形势更加不容乐观，在内地就业岗位获得相对困难的情况下，经济发达地区产业调整与优化跟进快，非师范类各学科专业对口需求量较大，各地也出台了优厚的人才引进与发展政策，我校毕业生前往就业与创业将大有作为。

我校举办2017年硕士研究生入学考试备考政治、数学免费公开课

为切实帮助在校本科生做好硕士研究生入学考试准备，我校于9月22日、9月25日举办了“2014级本科生硕士研究生入学考试备

考政治、数学免费公开课”。

9月22日晚上19:00,中国人民大学教授、法学博士、博士生导师、马克思主义中国化研究所所长、教育部资深政治命题专家、中国国家邓小平理论研究中心特聘专家的王海军老师在狮子山校区第三办公区201室给备考的同学做了精彩的内容讲解,他就考研政治命题规律与解题技巧、考研政治复习方法与规划、考研政治真题解析、考研政治复习重点与考点指导这几个方面给同学进行了分享。

9月25日下午14:00,中国科学院、北京交通大学资深教授、北京交通大学数学部主任、国务院特殊津贴享受专家、考研数学辅导名师的赵达夫老师在狮子山校区第三办公区201室就考研中的数学知识进行了讲解。在课程的开设中,赵老师就考研数学命题规律与解题技巧、高等数学第一章、函数与极限、考研数学真题解析这三方面给同学们深入分析。

这两个基础培训班得到了参与同学的一致好评,他们都认为这样的课程在一定程度上能帮助他们备考考研。

我校举办2016年下半年四川省公务员 笔试备考培训班

根据四川省人事厅招录时间计划,2016年下半年四川省考公务员招录公告将于9月中旬出台,同时,2017年国家公务员招录公告也将于10月出台。为提高我校参加公务员考录同学的通过率,积极拓宽就业渠道,经研究,我校联合金标尺教育为2017届毕业生在国庆节期间开展为期5天的免费公务员笔试培训课程。

本次培训内容主要为“数量关系与资料分析”、“判断推理”、“言语理解”及“申论”。

授课老师对近年来省内公务员考试过程中的主要题型进行了认真分析与讲解,并对接下来考试的试题范围作了预测与展望,进一步增强了学生复习备考的针对性,切实提高了参培学生的应试能力。从课后的授课情况调查看,参培学生普遍反映,参与此次培训的主讲老师教学经验丰富,对各知识点有较为深入的研究,能有效提高学生快

速解题的能力。

此次培训为同学们提供了公务员笔试考试备考平台，让同学们更加明确自己在公务员笔试备考过程中应该准备与努力的方向。

我校召开本学期毕业生工作布置与交流会

10月11日上午，我校在狮子山校区第二办公区314会议室召开了本学期毕业生就业工作布置与研讨会。副校长谢名春、招生就业处处长陈政、副处长庄开明，以及各学院党委副书记、2017届毕业生辅导员代表参加了会议。会议由陈政主持。

会上，陈政首先对我校2016届毕业生的就业工作开展情况做了简单通报与总结，我校2016届毕业生截止9月27日整体就业率达到94.23%，多数学院就业率按时达标，但也存在个别学院的个别专业仍未达标的情况，他希望相关学院认真查找问题、分析原因，研究解决措施办法。

接着，各学院副书记就毕业生就业工作中面临的问题与困难做了充分交流，并就反应集中的问题进行了深入研讨。陈政在研讨中谈到，进一步提升毕业生就业质量和满意程度的关键在于：一是相关职能部门和各学院要紧密配合，进一步深化课程、教学改革，切实提高师范生的教师素养和非师范生的应用动手能力等人才培养质量；二是要切实加强就业指导与职业发展教育，大力转变学生就业观念，不断提高学生职业技能。会上，庄开明对本学期的就业工作进行了详细的布置与安排，他希望所有从事就业工作的同志能精准、细致地开展就业工作，让每一项工作切实着地，不浮于表面走过场，不一味地追求就业率这一结果，而忽视工作开展过程。

最后，谢名春对相关工作提出了明确要求。他强调：各学院不仅要注重就业数量，还应高度重视就业质量，力争建设更多的一流专业；要从招生生源方面挖掘我校各学历层次就业率倒挂的深层次原因并不断改进研究生实习方案，不断提高研究生培养质量；教师队伍体系门槛开放，我校师范生应提前做好各方面准备，不断提升自己的求职竞争力；提高就业率的关键在于提高人才培养质量，而提高人才培养

质量的关键是提高教育教学质量；积极转变非师范生实习模式，不断提高实习要求，努力达到实习目标；引导学生转变就业观念，打破体制内思想，认清社会发展变化形势，不可错失中小型企业可贵机遇；最后他还特别强调社会诈骗猖獗，方式多样花招百出，一定要增强学生的防范意识，保证学生安全就业、平安毕业。

此次会议的顺利召开，预示着我校 2016 届毕业生就业工作即将圆满落下帷幕，也为我校 2017 届毕业生就业工作的有序开展奠定了良好的基础。

我校与泸师附小习之学校共建就业实习 基地

2016 年 10 月 12 日，泸师附小习之学校周校长一行 3 人来我校考察，双方就学生实习、就业等相关内容进行了充分交流，并现场签订了《共建实习与就业基地合作协议书》。

泸师附小习之学校位于泸州市长江南岸，城南大道黄桷路 12 号，占地 50 余亩、投资达 1.4 亿元，是一所现代化、英式建筑风格的名校。秉承“百年名校，泸师附小”厚重的文化底蕴，继承附小的优秀办学传统，致力于探寻教育的本真，坚持“教学活动小班化，教师团队精英化，课程设置多样化，文化教育多元化”的办学特色。具有独特的校园文化，多样的特色课程，鲜明的社团活动，科学的管理体系和名优教师队伍。学校环境优美、简洁大气、四季飘香，硬件设施一流。有普通教室 60 间，有天文馆、学术厅、音乐厅、美术馆、沙画室、陶艺馆、舞蹈形体室、书法室、厨艺室、心理咨询室、科学实验室、网络直播室、通用科技室、室内游泳馆、篮球馆、羽毛球馆等功能室 58 间。

此次就业实习基地建设协议书的签订为我校与泸师附小以后的深度合作打下了良好的基础，为泸师附小的教师队伍建设起到了积极作用，也为我校毕业生提供了更多的实习和就业岗位，两校均表示希望后期加强合作，保持联系，达到双方互利共赢。

我校举行 2016 年“硕师计划”供需见面会

2016 年 10 月 20 日下午，四川师范大学狮子山校区学生活动中心举行四川省 2016 年农村学校教育硕士师资培养计划（简称“硕师计划”）供需见面会。“正确评价自己，客观看待形势，理性进行选择”是此次见面会的宗旨。成都邛崃市教育局、德阳市旌阳区教育局、成都市蜀城中学、成都市怀远树德中学、崇州市七一实验小学、德阳市第三中学、内江市龙会中学、资阳市乐至县高级职业中学等五十所中小学现场选聘来至西华师范大学和四川师范大学推荐的 2017 届“硕师计划”优秀毕业生。

“硕师计划”已成为四川省加强农村教育工作和农村教师队伍建设的一项重要举措，成为创新教师培养模式，造就大批高层次、高素质骨干教师的重要途径，成为激励教师成长，促进教师专业发展的一个重要平台。在省委、省政府的高度重视和大力支持下，四川师范大学连续七年承办“硕师计划”供需见面会。为保证该项工作有效开展和计划的完成，省教育厅专门遴选了一批质量较高的用人单位在四川师范大学集中举行招聘会，方便了学生和用人单位的双向选择。

在招聘会现场，用人单位为吸引更多的优秀人才到当地任教，在工作条件、住房、待遇等方面给出了非常优惠的政策，通过对毕业生现场交流、面试和试讲等环节的考评，选出最优秀的应聘生；来自全国的应聘学生也为这次见选招聘会做了充足准备，积极向自己心仪的学校投递简历。

见面会期间，招生就业处老师一直在现场与各参会单位进行现场交流，并积极向参会用人单位和同学解答有关问题，此次供需见面会的周密组织和热忱服务，得到了用人单位和学生的一致好评。

我校举办“赢在大学，让菜鸟不菜” 求职面试技巧指导讲座

2016 年 10 月 27 日晚 7 时，由四川师范大学招生就业处主办、影视与传媒学院承办的“求职面试技巧指导讲座”在狮子山校区第七

教学楼 105 室举行，主讲人为腾讯公司 HR 赵科。四川师范大学影视与传媒学院党委副书记蔡纪忠、学生工作办公室李梦云、华小凤及 2013 级、2014 级部分学生参加本次讲座。

本次讲座主要为帮助广大同学解决求职过程中遇到的疑难问题，熟知求职程序，提高求职技能而开设。主讲人赵科，腾讯公司 HR、腾讯区域高校关系及西部招聘负责人，曾先后在投资、通信、互联网等领域从事人力资源工作。他以浅显易懂的方式给影传学子尤其是即将踏上职场的 2013 级学生上了一堂轻松愉快却又引人深思的课。登台便问了一个问题：CAI=菜？“C”即为 Curriculum vitae 简历，“A”即为 arrangement 安排，“I”即为 interview 面试。生动形象的为大家讲解了求职面试最重要的三点：如何写好简历，如何做好面试前的安排准备，以及如何有针对性的参加面试？

主讲嘉宾赵科还将多年在工作和面试过程中积累经验和总结分享给了在场的观众。他总结了阻碍大学生求职的三大罪魁祸首和强大大学生的三大勇气。三大祸首是指由内到外的思维模式、为考试而学习的心态和不敢在公共场合说话的习惯。他提到，学生在面试的时候老是用以自己为中心的角度来回答面试官的问题而不去想面试官为什么问这个问题；学生习惯了为考试而学习，却不知为什么要学；也不敢在公共场合表达自己，显示自信。

此次讲座内容生动，分析透彻，语言风趣。讲座持续了近两个小时，现场气氛浓烈，甚至于有些观众在讲座结束后继续向嘉宾咨询。同学表示，讲座贴合实际，具有很强的现实针对性，为求职过程中遇到的问题提供了参考。

学院动态

计算机科学学院开展2013级就业指导暨 动员大会

为帮助计算机科学学院大四学生认清就业形势、了解就业动态、树立正确的择业就业观、进一步增强就业信心，2016年8月28日星期日上午9:00，计算机科学学院在四川师范大学成龙校区第一教学楼C-204教室召开了2013级学生就业指导暨动员大会。出席此次大会的有计算机科学学院学工办主任、学生管理科科长钱波澜老师，计算机科学学院2013级辅导员蔚建鹏老师，2013级全体在校学生。

在大会上，钱波澜老师首先对当前的就业形势进行了分析。她指出，当前就业形势固然严峻，但希望每位同学都能树立正确的择业观，坚定就业信心，不要急于求成，随后，她强调每位同学都要对自己有客观清醒地认识，珍惜就业机会。接下来，钱老师着重强调了安全问题，希望同学们在就业的过程中要提高就业安全意识，学会识别真伪，保护自己，注意防骗，防传销。最后，钱老师给予同学们美好的祝愿，希望大家都能在自己的努力下找到最适合自己的工作，实现人生理想！

紧接着，辅导员蔚建鹏老师对如何做好就业准备进行了进一步指导，他指出，在就业形势日趋严重的情况下，树立正确的求职观念和求职心态非常重要。他鼓励同学们要克服好高骛远的心态，拥有自信，学会坚持！接下来，蔚老师强调同学们要实时关注学校网站或其他招聘网站的招聘信息，积极做好就业信息搜集与筛选、简历制作、求职面试技巧学习等相关准备工作！于此同时，他还鼓励同学们要继续学习，查漏补缺，夯实专业知识、提高技能，思想和行动上都要提前做好准备，为找到一个满意的工作打下坚实基础！

会议最后就是答疑环节，同学们提出了简历制作，面试技巧，如何筛选招聘信息，集中实习和分散实习的安排，三方协议的签定等问题，钱老师和蔚老师都耐心地向大家一一解答，同学们也就这些问题开展了积极地讨论。

11:00，大会在热烈的掌声中圆满落幕。此次大会，对计算机科

学学院 2013 级学生进行了充分的就业动员和指导，进一步增强了学生坚定就业信心、积极就业的意识。相信同学们通过此次指导动员大会都对自己的职业规划有了进一步的想法，更加明确了个人发展方向。希望计算机科学学院 2013 级学生能够调整心态，积极准备，勇敢面对每一次机遇和挑战，早日找到满意的工作！

计算机科学学院举行就业指导讲座

2016 年 8 月 31 日上午，在成龙校区第一教学楼 C103 举行了计算机科学学院 2013 级就业指导讲座。计算机科学学院党委副书记张来山老师和 2013 级辅导员蔚建鹏老师出席了此次活动。此次讲座的主讲人是张来山老师，计算机科学学院全体在校的 2013 级同学参加了此次活动。

此次讲座旨在让在座即将面临毕业选择的 2013 级全体同学树立正确的求职观念以及做好相应的准备工作。张书记首先提醒大家，事关学位证毕业证，一定要做好个人学分清算，检查个人是否有学分不够、四级成绩不过等问题，应及时解决，争取能顺利拿到双证。在此基础上，张书记讲到，在座的同学们应该对自己的专业以及就业方向有更多的关注、更深远的认识和思考，不要只顾眼前的利益而顾此失彼。紧接着，张书记讲到了求职时自荐书撰写的内容和注意事项，一定在保证真实的基础上，准备好求职简历、求职信、就业推荐表、成绩单等基本资料，注重个人信息的真实、个人态度的诚信，以正确的心态和行动对待自己的求职工作。针对面试的一些问题和注意事项，张书记也用自己的经验跟大家交流，一定要谈吐合理、条理清晰，注意自己的语言表达技巧，注意自己的仪容仪表是否得体，最后，一定要注意确认后期的联系方式和时间，抓紧和把握好机会。同时，张书记还重点强调了档案和户口的问题，毕业后大家的户口将迁出学校，找到工作的同学可以将户口挂靠在公司；外地工作户口选择留在成都的同学的户口挂靠在人事局；没有找到工作的同学的户口将是“哪里来的回哪里去”；不想留户口的同学就不用完成手续。在户口落实问题中大家一定要注意流程和手续问题，具体的地址和手续流程一定要

了解清楚。签约就业合同一定要谨慎，谨防骗子和传销组织，一定要个人的人身安全为重。最后，张书记希望大家能以积极务实的心态求职，争取早日找到自己满意的工作岗位。

上午 11 点 40 整，就业指导会圆满结束。这次指导讲座让同学们受益匪浅，同学们更加明确自己的定位，清楚的了解在求职前应该做好哪些准备，也掌握了一些实用的求职技巧。相信通过这次的就业指导讲座，会有越来越多的同学能找到自己满意的工作，我们期待他们都能给自己的工作生涯一个圆满的开始。

张书记语重心长地说，希望大家张开已经愈加丰满的羽翼，无畏求职路途的艰辛，勇敢前行，不轻言放弃，活出自己青春的样子。听了张书记的一番讲话之后，同学们像找到了暗仓中的明灯一般，卸掉了曾有过的“就业枷锁”，对自己的人生燃起了新的希望。

计算机科学学院举办就业指导座谈会

为了了解同学们的思想动态和职业规划，2016 年 9 月 6 日，在西苑二栋、四栋和六栋的各学生寝室，计算机科学学院 2013 级辅导员蔚建鹏老师来到各个寝室，和即将毕业、踏入社会的同学们进行了深刻的交谈，蔚老师给大家分享了他的经验，并鼓励所有学生积极提问发言。

首先蔚老师给大家分析了当下的就业形势，系统的阐述了当今大学生在求职过程中的一些问题，让大家从心理上对就业重视起来，虽然现在大学生就业压力较大，但是只要同学们不断提高自身素质和能力，树立正确的就业观，树立合理的择业观念，就业不是不能攻破的难题。对于大学生如何写出一份有内容吸引人的简历的问题，首先简历要言简意赅，不能有太多华而不实的内容；对于不同的事业单位，简历要写得具有针对性，这样才能吸引到面试官。对于面试技巧，同学们要做到从容不迫，有备而来，要注重细节。对于签约问题，同学们要时刻警惕，要认真查看合同内容，谨防有不公平条款危害自身的利益，秉着从优选择的原则不要轻易签约，要多看多比。对于想要跨专业就业的学生，蔚建鹏老师给出了中肯的建议，鼓励同学们不断学

习新知识，新技能，让自己在毕业择业时有更多的选择。

本次座谈会蔚老师与同学们进行了愉快而深刻的交谈，大家讨论激烈，气氛热烈，同学们都有所收获，最后蔚老师激励同学们以新的姿态继续努力学习，不断进取，面对如此严峻的就业形势，同学们要认清自己的方向，坚定信心不动摇，以自信、自强、自立的形象迎接挑战。

商学院举办“中国人寿保险股份有限公司 成都分公司”专场招聘会

2016年9月26日，在这样一个生机盎然的，充满活力的秋分时节，四川师范大学商学院迎来了本学期第一场现场招聘会。商学院邀请就业实习合作单位——中国人寿保险股份有限公司成都分公司，来校开展专场招聘会。中国人寿保险股份有限公司一家国有知名金融保险企业，世界500强企业，拥有强大的实力、优秀的管理机制、健全的人才培养计划，同时是很多学生所向往的就业单位。在招聘会上，中国人寿保险股份有限公司成都分公司人事经理向同学们保险行业现状及今后发展趋势，让同学们对保险这一朝阳产业有了更正确的认识，更新了以往固有观念。本次招聘会的主题为中国人寿的“金种子”人才培养方案，围绕这一主题，主讲人向同学们介绍了这一招聘方案的相关工作的要求与待遇，以及以后的发展前景。招聘老师的讲解声情并茂，并向同学们分享他的工作经验，同学们认真的倾听，并不时报以热烈的回应，现场气氛十分活跃。最后，同学们踊跃报名参加公司后期的面试，招聘会落下圆满句号。

商学院举办“成都青云志尚科技有限公司” 专场招聘会

2016年10月17日，商学院在办公楼123会议室举行了成都青云志尚有限公司专场招聘会。商学院的财务管理、会计、金融相关专业同学参加了招聘会，并积极投放简历表达了求职意向。招聘会

前后持续两个多小时，由该公司李经理主持，分为宣讲和笔试两部分进行。在整个过程中，同学们积极发言展现自我，营造了良好的氛围和现场招聘效果。

成都青云志尚科技有限责任公司是一家从事软件项目、硬件销售的科技型企业，怀着振兴中国西部人才供应产业和 IT 人才培养的使命，于 2014 年入驻成都。公司拥有一支行业经验丰富、技术精湛、激情四溢的专家技术团队，与多家世界 500 强企业、中国百强企业、境外上市企业、国内知名企业、成都知名企业达成了项目定向输送合作协议，并与国内多家高校达成了 IT 人才苗圃基地合作协议。此次来校，主要招聘 ERP 财务顾问实习生与财务助理岗位人员。

在宣讲环节，主要针对同学们比较陌生的 ERP 财务顾问岗位进行了详细地讲解，通过对 ERP 系统与传统手工会计处理方式的比较指出：ERP 系统在时效性方面的突出优势有利于企业的经营决策，显示目前公司所处的行业具有较大的发展潜力。同时，对 ERP 系统工作流程的说明帮助同学们直观地理解日后的工作内容，对公司现有优秀员工的岗位介绍及薪酬列举提升了同学们的入职兴趣。另一方面，通过分享国内外知名企业家的案例，如余额宝、李彦宏创业故事等，对同学们的职业规划提出建议，强调了平台的重要性，同时对同学们的学习能力给予了较大的肯定。在笔试环节，同学们在招聘方的要求下进行了近 40 分钟的紧张作答，希望能得到一个满意的结果。据了解，招聘方将会在明日公布面试名单。

此次招聘活动，不仅提供了较好的就业机会，也使同学们进一步了解了企业的招聘需求及要求，从而在今后的学习和工作中不断完善自我，实现自身价值。

化学与材料科学学院与成都树德教育集团 开展教研交流

9 月 30 日，化学与材料科学学院就与树德教育集团教研交流合作事宜前往都江堰树德中学开展交流活动。学院冉鸣教授，伍晓春副院长和学科教学论的万莉和王丽丽老师一同前往。参加此次教研活动

的有树德中学文波校长，习辉副校长，杨勇副校长以及全校十余位化学老师。

在交流座谈会上，伍晓春谈到，自2012年由化学与材料科学学院牵头开展四川师范大学与树德教育集团的合作以来，两校在师范生的实习、见习、教研交流中开展了广泛的合作，在4年多的时间里，两校共同成长，在大学——中学的“U-S”育人模式方面提供了典型的案例，为建设国家级大学生校外实践基地提供了较为成功的示例，为四川省教师教育事业做出了一份贡献。

冉鸣给参会的老师们做了题为《基于教学平台的高中化学高认知概念教学的新方法》的讲座，他结合当前高中化学教学中的难点，提出了应用多媒体软件来促进教学的新方法，冉教授的幽默生动讲解激起了现场老师们热情，尤其是现场演示的多媒体动画，老师们普遍反映冉教授的多媒体演示让学生难以理解的微观概念形象化了，有利于学生的学习。之后的提问环节老师们也提出了一些教学上的困惑来进行探讨。

会后，伍晓春与文波校长就建设师范专业学生实习基地一事进行了探讨，并对指导教师的安排、住宿等细节问题进行了细致的沟通。其中，文校长也提出了很多建设性的意见。

2012年，我校与成都树德集团签订了战略合作协议，2013年，两校合作申报的国家级大学生校外实践基地获得批准。在三年的时间里，我校有近三百名师范专业学生进入到树德集团所属的宁夏校区、光华校区、外语校区进行见习和实习；两校间开展了多次讲座，我校和树德教师共十余位来到对方学校，分别和中学老师交流以及为大学生传道授业；2016年，还出版了吸纳了两校四十余名师生教学研究成果的《新课程理论与实践》一书。如今，两校间的交流日益频繁，友谊在你来我往的互动中得到升华。惠而好我，携手同行。在为西南地区培养师资的道路上，相信两校间的合作将会更为频繁。

化学与材料科学学院举办“分析化学考研方向与前景展望”讲座

为了进一步提高学生的考研热情，明确考研目标，2016年10月10日晚6点30分，由化学与材料科学学院学生会学习科创部承办的“分析化学考研方向与前景展望”讲座在第七教206教室举行。熊小莉、毛卉两位老师被邀请为此次讲座主讲人。化学与材料科学学院大一、大二学生以及部分大三学生代表参加了此次讲座。

熊小莉老师首先为同学们讲解了分析化学学科的教学内容及研究领域。她指出分析化学考研的三个方向为光谱分析、色谱分析、电化学分析，并对三个研究方向的研究内容和就业前景作了详细介绍。而针对如何考研这个问题，熊小莉老师分别从专业、英语、高等数学三方面分析——专业复习上，要依据考试大纲；英语方面，重在积累，多动脑，勤记忆；高数方面，大纲也很重要，同时勤动手，多做题，多思考。

随后，毛卉老师以自己的经历向同学们讲述了她的考研历程。她认为，考研的成功等于正确的方法加不懈的努力以及恰当的复习材料。她风趣并具有条理性的话语，赢得了同学们阵阵热烈的掌声。

此次讲座在同学们热烈的掌声中结束。参加讲座的同学表示，此次讲座不仅拓宽了他们对分析化学学科的认识，也对该学科的科创考研有了一定的了解。

化学与材料科学学院与四川仲测质量 技术检测有限公司洽谈学生校 外实践基地建设事宜

10月28日，化学与材料科学学院伍晓春副院长、环境工程专业朱明教授一行人和2014级环境、材料专业的学生代表，来到位于天府新区天府菁蓉大厦的四川仲测质量技术检测有限公司访问交流，该公司的创始人韩总经理、韦经理和孙经理热情的迎接了化学与材料科学学院代表。

四川仲测质量技术检测有限公司成立于2015年10月，是一家新型的高技术企业，目前其经营范围为提供质检技术、技术研究、技术咨询、环境评估服务。主要是以从事食品、饲料、保健品、化妆品、

中药材、农药兽药和生物医药的安全分析和功能评价为主的全国第三家标准检测商用实验室，公司致力于创建全球领先的科学的快速、可靠、灵敏、高性价比的检测方法，为中国食品企业提供整体的食品安全解决方案。

在四川仲测质量技术检测有限公司总经理的带领下，化学与材料科学学院的师生参观了该公司的送样室、制样室、留样室、理化实验室、微生物室、有机实验室、无机实验室、热反应室、天平室等专业实验室。各实验室专业仪器配置完善，实验室干净整洁。参观实验室之后，仲测公司的领导与化学与材料科学学院师生在会议室进行了进一步的交流。公司的韦总介绍了该公司的发展背景以及未来发展规划，并听取了伍晓春副院长关于学院专业基本情况和人才培养现状的介绍，她表示化学与材料科学学院的学生在大学里已经具备了一定的实验操作技能和专业知识，如果该公司提供实习机会，相信学生在公司技术人员的指导下会快速适应岗位需求，成为一名合格的分析检测专业人士。仲测公司也表示欢迎化学与材料科学学院的学生去实习、工作，并希望有机会建立长期合作的关系。

此次的访问交流，双方会谈融洽，初步达成合作共识。相信在不久的将来，化学与材料科学学院莘莘学子将有机会走向第三方检测平台，在公司中接触实际检测工作，不仅能够有机会提高自己的实验操作技能，更能拓展自己的视野、提高自己的平台。

大学生校外实践基地是人才培养过程中的重要环节，学院历来给予了高度重视，在近五年，化学与材料科学学院为各专业建立了十余个专业对口、稳定的实习基地，为实践教学内容的开展奠定了良好的基础。今后，化学与材料科学学院还将继续将此项工作作为学院的一项内容来抓，为培养既具有宽厚的理论积淀，又具有扎实的实践本领的专业人才提供物质保障。

地理与资源科学学院举办“超图软件” 专场招聘会

北京超图软件股份有限公司（简称“超图软件”）是国际领先的

地理信息系统（GIS）平台软件厂商。公司主要从事于 GIS 平台软件、GIS 应用软件和 GIS 云服务等应用和推广，是国内规模最大、产品最全和用户最多的 GIS 平台软件厂商。公司经过多年的持续创新和发展，2016 年超图迎来了公司发展的 2.0 时代，超图软件、超图信息、超图数据及超图国际四品牌全新起航，同时 SuperMap GIS 用户已覆盖 100 余个国家，成为了中国 GIS 走向国际的先行者和领导者，并正朝着全球化企业方向迈进。为了广纳贤才、创新性人才，超图软件校园行，在我校举行了 2016 年校园招聘会。

本次招聘会由地理与资源科学学院承办，于 2016 年 10 月 11 日 15:00 在成龙校区第一教学楼 C104 举行。出席此次招聘会的有地理学院党委副书记张晓宏、2017 届毕业生辅导员陈洁老师、超图高管和相关工作人员及具有一定专业素养的应聘者。此次应聘者大多为应届毕业本科和研究生，也有提前为毕业工作做专业知识了解和其他年级同学。

首先，张晓宏书记为大家简单介绍了超图软件公司并对各位与会者表示热烈的欢迎，此外他对各位到场应聘者提出一些求职建议并对本次招聘会及应聘者抱以肯定与期待。

然后，超图软件高管进行了招聘宣讲。高管首先对到场应聘者表示肯定与鼓励；接着以视频形式为大家展示了一个关于地理信息及超图软件应用与发展精彩的宣传片，让大家感受到了 GIS 与超图软件的魅力；然后生动有趣地分别从 GIS 应用与广泛性、超图软件的历史发展与进步、企业文化与创新、公司福利与待遇等方面向我们展示了一个朝气蓬勃的 21 世纪 GIS 先行者和领导者的公司形象；最后高管阐明此次招聘会的目的与要求，对应征职位如软件开发、技术支持、销售业务等应聘要求进行阐述，并进行现场提问环节以及对能够加入超图软件的毕业生表示热烈的欢迎。

最后进行了招聘会简历投递和现场笔试。各位应聘者根据自己的研究兴趣制作了精美的简历并认真作答试题。在经过两个小时的笔试后，此次招聘会取得圆满结束。

地理与资源科学学院举办“成都正合地产 顾问股份有限公司”专场招聘会

2016年10月18日14:00,由地理学院承办的成都正合地产顾问股份有限公司校园招聘会在成龙校区第一教学楼C204准时开始,主讲人是正合地产人事部刘琴琴,地理学院2017届毕业生辅导员陈浩老师及房地产相关专业的应届毕业生也参加了本次招聘会。

首先,主讲人向在座的同学发放公司的宣传单页和宣传册,介绍了正合地产股份有限公司的企业文化、经营业绩、企业概念等信息,并说明了公司所涉足的领域,包括城市运营、土地整理、市场调研、规划方案、产品市场定位、产品策略、推广策略及执行、销售代理及营销顾问的全程服务。

随后招聘面试阶段以一种别出心裁的方式展开——辩论赛,主要考察同学们的逻辑思维和语言表达能力,辩论题目为“朋友圈该不该屏蔽父母”,抽取到题目后,同学们选择持方、分成两组,选出主辩和其他辩手,并进入20分钟热烈的讨论。15:20,辩论正式开始。首先发言的是正方一辩彭兰清,她有条不紊的阐述了正方观点,激烈的辩论由此展开。双方同学各抒己见,围绕辩题展开了讨论。最后,来自房地产专业的彭翔宇表现优异,拿到了Pass卡,直接进入第二轮面试,其他面试结果将在明天公布。

就业是每一个大学生都要跨过的一道门槛,是人生的一个重要转折点,也是人生的一项伟大工程。大学毕业生要做到不妄自菲薄、不好高骛远、勇于承担责任、承担基层工作、万丈高楼平地起,把就业看成是展示自己的一个平台,充分发挥自身的才干,让梦腾飞,为社会贡献。

地理与资源科学学院举办 “北京航天宏图公司”招聘宣讲会

2016年10月20日,北京航天宏图信息技术股份有限公司走进地理与资源科学学院,于下午2点在成龙校区第一教学楼A301教室

开展了招聘宣讲会，2017 届毕业生辅导员陈浩老师出席宣讲会，不少地理信息科学等专业的地院学子，及计算机科学等专业的计科院学子纷纷前来参加此次宣讲会。

首先，航天宏图的 HR 专员介绍了该公司的发展状况及行业优势，公司成立于 2008 年，依托中国航天的雄厚优势，以国产卫星专业服务与行业应用为使命，聚焦遥感、北斗导航以及大气海洋等核心技术，自主研发 PIE (Pixel Information Expert) 系列产品，为行业用户提供空间信息应用整体解决方案。公司总部坐落于北京，在全国近 20 个城市成立了分公司与办事处，现有员工 600 余人，研发团队主要为 3S 专业的技术性人才，占比 80% 以上，服务体系覆盖全国，拥有丰富的 GIS 及遥感数据源。

随后，该公司成都分部技术总监为大家详细介绍了宏图自主研发的 PIE (Pixel Information Expert) 系列产品，充分展现了其在遥感影像处理行业的领先技术优势，现场同学受益匪浅。

最后，HR 专员介绍了此次来校招聘的主要岗位及相关要求，为同学们解答招聘疑问，同学们纷纷递交个人简历，期待收到下次的面试通知！下午 4 点，此次宣讲会圆满结束。

物理与电子工程学院召开电子通信 专业招聘宣讲会

为了更好地促进电子信息工程专业、通信工程专业学生就业，物理与与电子工程学院积极开拓就业渠道，为学生争取就业机会，2016 年 10 月 13 日上午 9 点在成龙校区办公楼 125 会议室进行了一场就业招聘宣讲会。

本次宣讲会阵容强大，邀请到了华为全球培训服务商泰克网络实验室集团、上市国有企业深圳市特发信息股份有限公司的全资子公司——成都傅立叶电子科技有限公司、乐山山鹰信息技术有限公司等企业来现场进行宣讲暨招聘。

在宣讲会上，物理与电子工程学院的毕业生和招聘单位进行了有效的互动，并积极地投放了简历，会后，成都傅立叶电子科技有限公

司还组织了现场面试。

通过本次招聘宣讲会，让物理与电子工程学院的毕业生与用人单位有了近距离的接触，也知晓用人单位对大学生的具体要求与期望，对于以后的就业方向也有了更明确的目标。

物理与电子工程学院举办师范生 面试说课与讲课指导讲座

2016年10月19日16:00，由物理与电子工程学院承办的师范生面试说课与讲课指导讲座在成龙校区第一教学楼C203正式举行。本次邀请到了我校91级优秀校友、成都七中实验学校校长江宏担任主讲嘉宾，物理与电子工程学院党委副书记吴刚主持，物理与电子工程学院物理学专业同学聆听了本次讲座。

在讲座中，江校长就关于师范生面试时的注意事项给出了几点建议。首先，他认为面试时着装需得体，衣着打扮必须符合自己的身份，这是一种尊重对方的表现。接着，他指出面试时举止文明很重要，因为一个有文化、有修养的人会给他人以良好的印象。讲解过程中，同学们踊跃发言提问，他一一进行解答，现场气氛良好。随后，江宏还提出了讲课时应力求正确、突破创新、要求合理等建议。最后，他以如何倒出一杯水的比喻生动形象地阐述了何为一名师范生说课和讲课的“三备”，即备教材、备学生、备方法。

通过此次师范生面试说课与讲课指导讲座，相信参与本次讲座的同学们对于师范生面试的一些要求有了更清晰的了解，同时也能为自己的面试提前做好相关准备。

外国语学院召开全国MTI教育与就业调研 工作学生交流大会暨翻译技术讲座

2016年10月14日下午13:30，全国MTI教育与就业调研工作学生交流大会暨翻译技术讲座在外国语学院顺利召开。本次全国MTI教育与就业调研工作学生交流大会是“2016年全国MTI教育与就业调

研项目（西南区）”的组成部分，由全国翻译硕士专业学位研究生教育指导委员会指导，对外经济贸易大学国际语言服务与管理研究所等承办，四川师范大学外国语学院协办。

本次交流大会由项目组成员、上海瑞科翻译公司总经理左仁君主讲，外国语学院张静老师主持。外国语学院副院长金黛莱教授，外国语学院2015级、2016级全体翻译硕士参与了本次大会并聆听了讲座。

交流会伊始，左仁君总经理介绍了MTI教育与就业调研工作学生交流大会的背景以及开展情况。目前，交流大会已在南京、西安顺利召开。他接着从自己对MTI的感受、行业分析和前景等方面与同学们做了互动与交流。左总认为翻译是很有前途的专业，由于经济全球发展迅速，中国文化产能急需对外输出等，国家迫切需要翻译人才。根据MTI培养指导方案，他提到译员的责任感。要成为好的译员，沟通交流也是十分必要的，译者要保证译文的可读性等。在提问环节，他还回答了关于译员素养、市场发展、人才需求等同学们感兴趣的话题。

随后，北京语言大学韩林涛老师做了题为“翻译硕士的信息素养”的讲座，主要涉及翻译硕士的信息素养和个人知识管理等内容。他提到译者或译员的信息素养是指有能力觉察信息需求时机，并有能力检索和高效利用信息。而评价一个译员或者译者是否具备信息素养，并不是看他知晓多少工具，而是知道这些大类并能用其获得现有知识。作为翻译专业的学生，提升信息素养，第一是要具备批判性思维，做一个会精致思考的人，其表现之一为严谨的逻辑；第二是要具备较高的搜智，搜索无处不在，要懂得如何快速高效的获取想要的信息；第三要具备快速学习新事物的内需力；第四要成为办公软件达人。随后，韩林涛老师从思考入手，讲到了精致思考和批判性思维，以及批判性思维和译员的信息素养，提到了看待问题的逻辑严谨性以及全面性等。针对翻译硕士的创新层面，他提出了实践创新、教学创新和科研创新。翻译硕士要创新，就要做别人没有做过的事情，而信息素养越是高的人越容易创新。他还举例说明了普通搜索和高级搜索的区别，并介绍了谷歌的一些搜索技巧。他指出一个具备信息素养的人是“伪”技术人才，区分了技术和技巧的区别，并简单介绍了一些翻译工具。对于翻译硕士的个人信息管理，他提出要学习知识，保存知识和共享知识

等。在结尾的互动环节，他回答了研究生的学业规划以及翻译技术等问题，希望每位翻译专业学生都能具备较高信息素养，都能批判性思考，都能综合运用工具获取信息并解决实际问题。

交流会暨讲座最后，外国语学院副院长金黛莱教授就本次大会进行了总结并向嘉宾表达了感谢，同事也希望翻译硕士在学习中有所成长，能语言服务行业的广阔领域里大有作为。

外国语学院举办“成都实验外国语学校（西区）”专场招聘会

2016年10月17日上午10点，成都实验外国语学校（西区）的副校长曾群、初中部主任吴兆辉、初中部副主任黄小波、教师发展中心副主任张盛等一行7人来到外国语学院招聘人才。外国语学院党委副书记杨俊，学工办主任、13级辅导员张俊老师，研究生辅导员奂婷婷老师热情接待了来访老师，并与他们就人才培养等进行了深入交流。此次招聘会的笔试和面试分别在教学楼A113和办公楼416会议室举行。

曾校长一行人首先进行了简单的宣讲，对其校的招聘过程进行了说明。之后十点半到十一点二十，同学们进行了笔试，通过笔试的同学在下午参加了面试。此次招聘中，共有本科和研究生9位同学通过了笔试和面试，并将在明天去实外西区进行试讲。没有通过的同学也从此次招聘会中学习到了经验，对以后的应聘有不少帮助。

成都市实验外国语学校（西区）于2002年创办，是经成都市教育局批准的、具有鲜明外语特色、办学规模适中的寄宿制完全中学。学校倡导教育专家办学，执行全面质量管理，以和谐发展为基础，以素质教育为核心，以外语优势为特色，以培养精英为目标，集初中、高中与出国预备教育于一体的西南地区标准最高、设施最齐、校园最美的全寄宿制外国语学校。

多年来，成都市实验外国语学校（西区）与外国语学院形成长期友好合作关系。该校每年都会到外国语学院选聘优秀本科和研究生毕业生。外国语学院到该校就业的毕业生也以良好的专业能力和敬业的

工作态度得到了该校的肯定。

本次招聘会外国语学院领导给予了高度重视，是其学院积极应对当前严峻就业形势的重要举措之一。学院积极准备充分动员，为毕业生提供了良好的就业平台，为今年外国语学院的毕业生就业工作开好了局。

影视与传媒学院与三台县人民政府、 三台县广播电视台举行签约暨授牌仪式

2016年10月21日上午10:30，影视与传媒学院与三台县人民政府、三台县广播电视台签订合作协议暨授牌仪式在狮子山校区第四教学楼7楼会议室召开。

影视与传媒学院党委书记班运翔，中共三台县委常委、宣传部长张忠祥，影视与传媒学院副院长汪清、陈佑松、副书记蔡纪忠，副院长余剑，三台县文化广电影视新闻出版局局长王述生，广播电视台台长李元东，副台长李茂华等领导出席了本次仪式，本次仪式由副院长陈佑松主持。学院各办公室主任及各系系主任，各年级辅导员及三台县广播电视台相关人员等参与本次签约授牌仪式。

主持人介绍双方到会人员，由党委书记班运翔致辞，首先回顾了川师大前身川北农工学院与三台县的历史渊源，并感谢三台县人民以往对四川师范大学的帮助和关怀，此次与三台县人民政府、三台县广播电视台的合作是顺应历史，响应党和国家的号召。学院将以此为契机，与三台县在城市宣传、文物古迹保护等领域构建沟通与合作的桥梁。与三台县广播电视台在学生实习实训、学生就业、人才培养方面建立联系并实现合作共赢。

接着，县广播电视台台长李元东对三台县广播电视台的基本情况做了介绍。近年来电视台发展迅猛，但是亟需人才和技术支持，此次与影视与传媒学院开展合作，希望能把优秀的人才资源、创新的教学科研成果融入到广播电视行业的发展进程中。

然后，在全体参会人员见证下，影传学院党委书记班运翔与三台县文化广电影视新闻出版局局长王述生签订校地合作协议。与三台县广

播电视台台长李元东签订学生实习就业基地建设协议。

影传学院副院长汪清授“实习基地”牌给三台县广播电视台台长李元东，党委副书记蔡纪忠授“院台广播电视创新创业中心”牌给副台长李茂华。文化广电影视新闻出版局局长王述生授“人才培养基地”及“数字传媒合作基地”牌给副院长余剑。

随后，中共三台县委常委、宣传部长张忠祥讲话，他提到，建立有特色的人才培养模式，与学院专业人才做好对接，是文化事业大繁荣的迫切需要。共同发展，优势互补，资源共享，创新形式，实现良性互动将是合作的最终结果。

最后，由影视与传媒学院副院长陈佑松对本次签约授牌仪式作总结。本次签约授牌仪式，为优秀的传媒人才提供新的机遇，将会成为学院发展的强劲动力，也为地方建设发展提供智力支持与人才支持，实现共同发展。

影视与传媒学院召开 2013 级学生前往 三台县广播电视台就业实习动员会

自影视与传媒学院与三台县人民政府、三台县广播电视台签订院县合作协议、就业实习基地建设协议后，学院应三台县广播电视台的邀请，将派部分学生去台里就业实习。影视与传媒学院高度重视该项工作，学生工作办公室迅速在 2013 级学生中发布信息，从报名者中挑选出 4 名籍贯为三台县附近的学生参加集中就业实习，他们分别来自广播电视编导、广播电视学和网络与新媒体 3 个专业。为确保本次集中就业实习的效果，学院决定在她们出征前召开动员会。

2016 年 10 月 25 日下午 2:30，就业实习动员会在狮子山校区 4 教 807 室召开，影视与传媒学院党委副书记蔡纪忠、学生工作办公室主任毕东及教学办老师文军辉参加会议。

会上，毕东主任向大家介绍 4 名学生的基本情况，文军辉老师对三台县广播电视台与影视与传媒学院就业实习基地建设项目进行了讲解。随后，蔡纪忠副书记对毕业生积极参加就业实习给予了充分肯定，鼓励同学们不仅要“做工作”，还要“做好工作”。希望她们在实

习中端正实习态度,严格遵守实习单位的纪律,虚心好学勇于实践,充分展示影传学子的才干,保质保量完成实习任务。另外,他还强调了学生的个人安全问题,叮嘱同学们在实习过程中注意人身、财产等方面的安全,务必要在保障自身安全的前提下开展各项工作。最后,还听取了同学们的想法,纷纷表示一定珍惜学院提供的这次实习机会,在三台县广播电视台认真表现,努力提升自己。

实习既是就业的前奏,更是学生今后就业的入门基础。通过这次会议,4名实习生更加明确了自己的定位。衷心祝愿她们在三台县实习顺利,能在今后人生的道路上取得更大的进步。

法学院举办“中豪律师集团”专场招聘会

2016年10月25日,法学院在第六教学楼916会议室举办了中豪律师集团专场招聘会。本次专场招聘会上,法学院、文学院等相关学院的本科生及研究生积极参与并投放简历表达了求职意向。法学院党委副书记张宏英、2013级辅导员宇龙出席了本次招聘会。招聘会分为宣讲和招聘两部分,在整个过程中,同学们积极发言展现自我,营造了良好的氛围和现场招聘效果。

招聘会在法学院党委副书记张宏英的致辞中拉开帷幕。张宏英书记对中豪律师集团的到来表示衷心的感谢,并向招聘单位简要介绍了法学院2017届毕业生的基本情况。张书记表示,希望通过此次招聘会,促进法学院学生对律师行业的了解并拓展同学们的就业视野。在宣讲环节,彭飞主任向毕业生介绍了中豪律师集团的企业文化、经营理念、企业概念及培养模式等相关信息,并说明了公司的集团概况、发展历程等相关基本情况。着重向毕业生展示了律师集团的发展道路及律所律师发展的主要方向,同时说明了有关人才培养及人才需求和福利待遇等情况。随后,应届毕业生积极向彭主任提出一系列问题,其中包括律师行业发展前景及律师助理成长培养等。彭主任针对这些问题也给予了明确的回应并为在场学生提出实用性建议。宣讲结束后,中豪律师集团现场接受了简历,据统计法学院学生共提交简历40余份。

此次专场招聘会不仅提供了较好的就业机会，主讲人结合自身经历的分享，同时也为同学们进一步形成积极地择业观创造了有益条件。

生命科学学院举办师范生说课与讲课 指导会

2016年10月25日19:00，生命科学学院生物科学专业学生在成龙校区第一教学楼B217教室举行师范生说课与讲课指导会，邀请五位华文杯参赛选手进行展示，特邀生命科学学院副院长李维，生物课程与教学论研究室老师徐作英教授、王威博士为本次活动提供指导。

活动中，生物科学专业的五名同学——2013级的熊俊、胡枫革、衡艳、2014级赵尚荣和2015级乔明亮分别从教学设计和试讲两个环节为大家做了教学展示。他们将形象生动的事例、丰富的肢体语言、细致的板书、趣味实验、教学卡片等引入课堂，极大的活跃了课堂气氛，为大家带来了精彩的展示。徐作英教授对同学们的讲课做了细致精彩的点评，希望同学们在讲台上能控制好自己的情绪，张弛有度，把控课堂节奏，令同学们受益匪浅。王威博士做了补充，对每位上台展示的同学进行了单独的点评和给出了相应的建议，在场的同学都受到了很好的启发。

最后，李维院长发表了讲话。在讲话中，他表示生命科学学院将一如既往支持同学们继续加强培养和提高教学技能，肯定了学院指导老师的辛勤付出，也鼓励优秀的同学参赛。他还提到同学们在课堂中总应注意与同学们更深入的互动，为课程增添趣味性和有效性。希望同学们通过比赛和老师的指导能够不断的提高教学技能，为今后的发展奠定良好的基础。会议在热烈的掌声中落下帷幕！

我省即将开展“留学生中取得硕士及以上学位的优秀毕业生直接留川就业试点”工作

为贯彻落实省委十届七次全会作出的《关于全面改革创新驱动转型发展的决定》（川委发〔2015〕21号）和省委、省政府《关于深化人才发展体制机制改革促进全面改革创新驱动转型发展的实施意见》（川委发〔2016〕10号），根据国务院批复的《四川省系统推进全面改革创新试验方案》，以及人力资源社会保障部、公安部相关政策要求，现就开展“四川省高校外国留学生中取得硕士及以上学位的优秀毕业生直接留川就业试点”工作有关问题通知如下。

一、在我省行政区域内高等学校和其他研究生培养机构（以下统称在川高校）取得硕士及以上学位、毕业一年以内的外国留学生（以下简称外国留学毕业生），可在成都、德阳、绵阳市（以下称为试点地区）就业，并按规定办理《外国人就业许可证书》、《外国人就业证》以及相应的工作类居留许可。

二、用人单位聘用外国留学毕业生就业的工作岗位，应当与其所学专业（本科或研究生期间）对口或直接相关。属于国家规定实行就业准入的职业或拟担任的职务涉及行业主管部门前置审批的，拟聘用的外国留学毕业生须取得相应的职（执）业资格证书或前置审批文件。聘用外国留学毕业生从事语言教学、培训工作的，应当为其母语。

三、聘用符合条件的外国留学毕业生，用人单位可向试点地区人力资源社会保障局（外专局）同时申请办理《外国人就业许可证书》和《外国人就业证》，并提交所需材料。其中：“拟聘用的外国人履历证明”，须包含外国留学毕业生高中以上连续完整的教育、实习或工作经历；“拟聘用外国人从事该项工作的资格证明”，须包含在川高校为外国留学毕业生颁发的硕士及以上学位证书。外国留学毕业生所持护照或能够代替护照的证件以及留学生类居留许可在有效期内的，可不再提交“健康状况证明”材料。

对出国留学毕业生发放的《外国人就业证》有效期最长为1年，到期后可根据双方意愿和所签订的劳动合同期限相应延期。

四、取得《外国人就业许可证书》和《外国人就业证》的外国留学毕业生，由本人持《外国人就业证》及相关证明材料到试点地区公安机关出入境管理部门办理工作类居留许可。

五、试点地区人力资源社会保障局（外专局）、公安局要根据本通知规定，及时增补完善并公布外国留学毕业生就业、居留行政审批相关服务指南，做好用人单位及所聘外国留学毕业生的管理服务。在办理外国留学毕业生就业、居留手续过程中，需要核查外国留学毕业生在校期间相关情况的，有关高校应当积极配合。

六、试点地区办理外国留学毕业生《外国人就业许可证书》和《外国人就业证》的审批时间，暂定至2018年12月31日止。

试点工作中的有关情况和问题，请及时与人力资源社会保障厅、省外专局、公安厅联系。

人力资源社会保障厅就业促进处：崔慧英 028—86111756

外国专家局外专处：张忠 028-86759650

公安厅出入境管理总队：杨玉龄 028—86303459

全国即将举办第四届部分大中城市联合 招聘高校毕业生专场活动

为深入贯彻落实《国民经济与社会发展第十三个五年规划纲要》和《人力资源和社会保障事业发展“十三五”规划纲要》，充分发挥各地特别是大中城市公共就业人才服务机构职能和优势，积极运用现代互联网技术，推动大中城市就业信息的整合和共享，为高校毕业生求职择业和用人单位招聘人才提供服务，促进人力资源合理配置，我部拟于2016年秋季和2017年春季举办第四届部分大中城市联合招聘高校毕业生专场活动。现就有关事项通知如下：

一、活动名称

第四届部分大中城市联合招聘高校毕业生专场活动（以下简称“城市联合招聘活动”）

二、活动时间

秋季活动：2016年10月10日至11月13日

春季活动：2017年3月13日至5月14日

三、活动主题

城市联动促进就业。

四、活动目标

在继续举办城市联合网络招聘大会、跨区域巡回招聘会、现场招聘会及系列配套服务活动的同时，积极推进招聘服务与互联网技术融合，建立岗位需求库和求职简历库，开展多种形式的精准对接，为高校毕业生求职择业和用人单位招聘人才提供更便捷、更精准、更高效的服务，提高人力资源配置效率。

五、服务对象

2017届高校毕业生、往届离校未就业高校毕业生。

六、主办、承办、协办单位及技术支持

（一）主办单位：人力资源社会保障部。

（二）承办单位：全国人才流动中心，中国人才交流协会。

（三）协办单位：各省、市人力资源社会保障部门所属公共就业人才服务机构。

（四）技术支持：中国国家人才网（www.newjobs.com.cn）设立城市联合招聘平台，统一发布各地提供的招聘信息，为供需对接提供技术服务；相关招聘信息同时在中国公共招聘网（www.cjob.gov.cn）、中国人力资源市场网（www.chrm.gov.cn）及各地公共就业和人才服务网站发布。

七、活动内容和方式

各省级及地市级公共就业人才服务机构要结合本地实际，积极报名参加城市联合招聘活动，按照《大中城市联合招聘活动组织实施手册》的要求，规范做好活动的组织实施工作，并积极推进精准就业服务。

（一）举办城市联合网络招聘大会。活动期间，由中国国家人才网和各地所属公共就业和人才服务网站共同举办城市联合网络招聘大会。中国国家人才网为网络招聘大会主会场，各地网站为分会场，

统一进行策划设计、宣传推广、平台联网、组织实施和数据分析。依托中国国家人才网城市联合招聘平台及各联网机构平台，建立分行业（专业）用人单位岗位人才需求库和分专业（区域）高校毕业生（青年人才）求职信息库。各地要积极推动所属公共就业和人才服务网站与中国国家人才网城市联合招聘平台联网，广泛发动本地有招聘高校毕业生需求的用人单位上传招聘信息，认真做好信息审核工作。各地分会场在发布本地招聘信息的同时，要通过多种形式发布其它地方的招聘信息，实现高校毕业生和用人单位“一点登录、全平台查询”。活动期间，城市联合招聘平台还将增设电力、电子商务、保险行业网络招聘专区（见附件1，春季活动安排另行通知），组织开展相关行业全国性网络招聘大会。主体活动结束后，城市联合招聘平台继续运行，为有招聘求职需求的相关各方提供常态化服务。

（二）组织跨区域高校毕业生巡回招聘活动。活动期间，选择部分城市举办多场综合性及行业性跨区域巡回招聘会（见附件2，春季活动安排另行通知）。各省市之间互相开展的小范围、小规模的小组团招聘、校企对接等活动，也可纳入城市联合招聘活动，由城市联合招聘平台提供技术支持。巡回点主办单位要提前收集本地高校、专业、毕业生有关信息（如数量、生源地、求职意向地、求职意向单位性质等），在城市联合招聘平台发布，并根据毕业生在秋、春两季择业时的不同需求，有针对性地向有关地方和单位发出组团邀请，同时要结合组团单位实际需求，认真做好进高校宣传、多渠道发布信息、引导学生网上投递简历、多形式供需对接和相关笔试面试等工作。有意组团参加巡回招聘会的省市可提前了解各巡回点的高校、专业及生源情况，有针对性选择巡回点，并组织本地有跨区域招聘需求的用人单位按规定提前将招聘信息上传到城市联合招聘平台，对经简历筛选初步符合条件的毕业生，可通过平台提供的免费短信服务功能，预约其到巡回点现场招聘会谈，不断提高组团招聘的实效。

（三）举办高校毕业生现场招聘会，广泛开展政策宣传和服务活动。活动期间，各地至少要在本地举办两场（秋季、春季各一场）高校毕业生现场招聘会，并统一使用“第四届部分大中城市联合招聘高校毕业生专场活动XXX（现场招聘会主办机构名称）分会场”名称和

城市联合招聘活动标识。要主动加强与本地高校就业指导部门的联系，提前摸清各高校毕业生的具体情况和就业需求，有针对性地联系和组织用人单位开展招聘活动。特别是对就业困难的少数民族毕业生、女性毕业生，以及零就业家庭、残疾等毕业生，要提供重点服务，量身定制服务方案，积极促进毕业生就业。各地要结合招聘活动的开展，配套做好就业创业政策宣传、就业创业培训、档案托管及人力资源社会保障事务代理等多元化服务。城市联合招聘平台也将开设政策咨询解读、职业能力测评、预就业体验等专栏服务。

八、保障措施

（一）高度重视，加强领导。各地要将大中城市联合招聘服务作为促进高校毕业生就业和人才工作的一项基本公共服务项目，纳入本地经济社会发展“十三五”规划，高度重视，统筹实施，并给予相应的政策、资金、人员等保障，建立长效机制。省级公共就业人才服务机构在参加活动的同时，要做好地市层面的宣传发动、督促指导、效果评估等工作。

（二）精心策划，抓好实施。各地要按照部里的统一要求，结合实际制定活动方案，切实抓好实施。要加强对活动组织工作的精细化管理，针对重点环节、重点工作，采取措施，提升服务实效。秋季活动期间，将依托西安站试点开展面向高校毕业生及用人单位的在线免费测评、岗位能力建模、双向定制推荐等精准招聘服务，各组团单位要积极予以配合和支持。

（三）加强宣传，扩大覆盖。各地要积极利用本地电视、报纸、网络、微信、微博等多种媒体进行宣传报道。要深入高校、深入企业、深入社区开展宣传，重点在本地公共就业和人才服务网站、高校网站、校园宣传窗口及社区宣传栏等广泛发布活动信息，张贴宣传海报，播放活动宣传片，扩大活动的覆盖面和影响力，动员更多用人单位、高校及毕业生积极参加这一活动。

（四）加强管理，确保安全。各地要对参加活动的用人单位资质合法性与岗位信息的真实性、有效性进行严格审查，严防各类欺诈行为。活动期间，所有服务对高校毕业生一律免费。各地现场招聘会的

场地及设施应符合国家有关规定，加强消防和安保工作，提前准备各项预案，确保活动安全顺利。

（五）搞好统计，做好总结。各地要对活动开展情况及取得效果进行跟踪了解并做好统计分析，认真填报城市联合招聘活动情况统计表，连同活动总结一并于活动结束后一周内报送全国人才流动中心。

应聘面试成功的十大技巧

眼面试发挥出色，可以在一定程度上弥补先前笔试或是其他条件如学历、专业上的不足。许多毕业生求职失败，都是输在了面试上。

技巧一：自我介绍不超 2 分钟

“请你自我介绍一下”这道题 90%以上的用人单位都会问，面试者事先最好以文字的形式写好背熟。其实面试者的基本情况用人单位已掌握，考这道题的目的是考核面试者的语言表达能力、逻辑能力、以及诚信度。所以，面试者在自我介绍的内容要与个人简历相一致，表述方式上尽量采用口语化，注意内容简洁，切中要害，不谈无关、无用的内容，条理要清晰，层次要分明。自我介绍不能超过 2 分钟，最好把握在 1 分钟左右。

技巧二：强调温馨和睦的家庭氛围

“谈谈你的家庭情况”此类问题 70%的用人单位都会涉及，面试者应简单地介绍家人，一般只需介绍父母，如果亲属和应聘的行业有关系的也可介绍。回答时注意强调温馨和睦的家庭氛围，父母对自己教育方面的重视，各位家庭成员的良好状况，以及家庭成员对自己工作的支持和自己对家庭的责任感。

技巧三：用乐群性爱好点缀形象

“谈谈你的业余爱好”是合资企业、民企乐于问这道题，因为企业主要想通过此题了解面试者的性格是否开朗，是否具有团队精神。所以面试者千万不要说自己没有业余爱好，也不要说自己有那些庸俗的、令人感觉不好的爱好。谈爱好时最好不要说自己仅限于读书、听音乐、上网等一个人做的事，这样可能会令面试官怀疑应聘者性格孤僻，最好能有一些如篮球、羽毛球等，在户外和大家一起做的业余爱好来“点缀”自己的形象，突出面试者的乐群性和协作能力。

技巧四：不忘本令考官难忘

“你最崇拜谁？”是近两年用人单位爱考的一道题。面试者回答时，不宜说自己谁都不崇拜，或者说崇拜自己，也最好不要说崇拜一

个虚幻的、或者不知名的人，更不能崇拜一个明显具有负面形象的人。面试者所崇拜的人最好与自己所应聘的工作能“搭”上关系，说明自己所崇拜的人的哪些品质、哪些思想感染着自己、鼓舞着自己。

技巧五：座右铭与应聘行业相关

通过提问座右铭用人单位就可以判断面试者是否具有发展前途。面试者不要说那些易引起不好联想的座右铭，也不应说那些太抽象的座右铭，更不宜说太长的座右铭。座右铭最好能反映出自己某种优秀品质，或者和本专业、本行业相关的一句话，比如“只为成功找方法，不为失败找借口”。

技巧六：说与工作“无关紧要”的缺点

当考官问到你的缺点时，面试者不能说自己没缺点，也不能把那些明显的优点说成缺点，但更不能挑严重影响所应聘工作的缺点，或者说令人不放心、不舒服的缺点。可以说出一些对于所应聘工作“无关紧要”的缺点，甚至是一些表面上看是缺点，从工作的角度看却是优点的缺点。

技巧七：尽量回避待遇问题

考官问到“你为什么选择我们公司？”时就试图从此题中了解面试者求职的动机、愿望以及对此项工作的态度，面试者最好不要说太多待遇好等，可以说“我十分看好贵公司所在的行业，我认为贵公司十分重视人才，而且这项工作很适合我，相信自己一定能做好。”

技巧八：遇到提问陷阱采用迂回战术

“如果我录用你，你将怎样开展工作”这是一道陷阱题，如果应聘者对于应聘的职位缺乏足够的了解，最好不要直接说出自己开展工作的具体办法，以免引起不良的效果。面试者可以尝试采用迂回战术来回答，如“首先听取领导的指示和要求，然后就有关情况进行了解和熟悉，接下来制定一份近期的工作计划并报领导批准，最后根据计划开展工作。”

技巧九：回避回答对上级具体的希望

“你希望与什么样的上级共事？”通过面试者对上级的“希望”可以判断出面试者对自己要求的意识，这既是一个陷阱，又是一次机会。面试者要好好把握此机会，最好回避对上级具体的希望，多谈对

自己的要求，如“做为刚步入社会新人，我应该多要求自己尽快熟悉环境、适应环境，而不应该对环境提出什么要求，只要能发挥我的专长就可以了。”

技巧十：尽量体现机智、果敢和敬业

“你是应届毕业生，缺乏经验，如何能胜任这项工作？”此题的回答应体现出面试者的诚恳、机智、果敢及敬业。如“作为应届毕业生，在工作经验方面的确会有所欠缺，因此在读书期间我一直利用各种机会在这个行业里做兼职。我也发现，实际工作远比书本知识丰富、复杂。但我有较强的责任心、适应能力和学习能力，而且比较勤奋，所以在兼职中均能圆满完成各项工作，从中获取的经验也令我受益匪浅。请贵公司放心，学校所学及兼职的工作经验使我一定能胜任这个职位。”

简历制作的七点技巧

好制作出一份出色的简历，你就成功了一半。那关于简历制作的技巧有哪些呢？下面是学习啦小编为你整理的简历制作的一些技巧，希望对你有帮助。

个人简历制作的七点技巧

1、无论你的工作年资有多长，一份好的简历不应该超过3页；如果你的工作年资小于5年，简历绝对不应大于2页，因为面试官花在每页纸上的时间是有限的。

2、简历要简约，但绝对不是简陋。“简”，简化与应聘岗位无关的信息内容，而是聚焦雇主关注的核心能力，并突出自己独特的优势或经历。

3、好的简历段落要清晰，能够一目了然，对于工作的起始年限、服务的企业、担任的岗位等，采用标题式描述法用显著的黑体予以强化。

4、通过解读招聘启示、理解岗位职责，围绕着招聘岗位的工作内容来陈述自己分阶段积累的工作经验、拥有的软技能，如：人员管理能力、影响力等。

5、在撰写工作经历时，应采用由近及远、倒叙法描述每一份工作的主要内容和取得的成绩；对于每份工作内容的描述应先笼统后具体，以漏斗型的方式层层描述。

6、应聘销售或销售管理类岗位，简历上一定注明你负责哪类产品的销售工作，是属于 B2C、还是 B2B，通常来讲，工业品销售看重应聘者的专业技术背景，而消费品则对应聘者的专业没有过多的限制，毕竟它们与我们的生活息息相关，产品知识比较容易掌握。

7、简历排版要整齐、简洁，简历书写应遵循“阅读者为王”的原则，因为简历是提供给面试官阅读的。

征稿启事

为了及时地反映学校招生与就业工作的进展情况，方便交流招生与就业工作经验，及时了解教育部、省教育厅关于高校招生与就业工作的政策，学校招生就业处推出了《招生与就业工作简报》。欢迎各学院和毕业生同学踊跃来稿。

稿件要求如下：

1. 内容真实，条理通顺；
2. 学院稿件侧重于学院近期在招生与就业过程中的工作进展；
3. 毕业生稿件侧重于分享在求职过程中的经历和感受；
4. 字数一般在 500 字以内；
5. 投稿应及时，遵循当月稿件当月投递原则；
6. 投稿邮箱：249217432@qq.com；
7. 联系人：敬婷 028-84768877/028-84760653；
8. 截稿时间：每月 25 日前。