

招生与就业工作 简报

第 09 期

四川师范大学招生就业处编

2007 年 9 月 22 日

本期要目

★工作概要

☆四川省启动 2007 年省级机关及垂直管理系统公开考试录用公务员工作

☆我校举办 2008 届毕业生公务员考试备考讲座

☆我校在招生就业工作 QQ 群管理暂行办法

☆我校承办 2008 年全省美术类招生专业考试工作准备会

☆我校启动报送 2008 年高职高专拟招生专业有关信息的工作

★就业通报

☆关于 2007 届毕业生就业情况的通报.doc(第 5 号)

☆关于 2007 届毕业生就业情况的通报.doc(第 6 号)

★就业辅导

☆切忌开门见山、大学毕业生面试时如何谈薪

☆职业规划的四个要点

★工作概要

四川省启动 2007 年省级机关及垂直管理系统公开 考试录用公务员工作

日前，四川省人事厅发布了 2007 年省级机关及垂直管理系统公开考试录用公务员公告。我省省级机关 31 个单位面向社会公开招考公务员和参照公务员法管理的工作人员 116 名，省地税、省工商、省药监、省质监等 4 个垂直管理系统公开招考公务员 719 名。

根据招录安排，此次招考面向全国，对象为 2008 年高校应届毕业生和符合职位要求的社会在职、非在职人员（试用期未滿的新录用公务员不能报考）。要求报名者必须具有中华人民共和国国籍；年龄在 18~35 周岁之间，获得博士学位的可放宽到 40 周岁。根据规定，参加大学生志愿服务西部计划服务期满考核合格的考生和在农村、社区连续工作 2 年以上的高校毕业生均可享受加分政策。

本次公招不组织现场报名。报考者可登录四川人事考试网 (www.scpta.gov.cn)，选择符合报考条件的职位进行报名，并在填报信息后的 3~4 天登录报名网站查询是否通过资格初审。网上报名成功并办理了确认手续的，在 10 月 8 日 8:00~12 日 24:00 登录四川人事考试网打印本人准考证，并在考试当天持本人准考证和身份证到准考证指定的考点参加考试。

在省人事厅考试公告发布之后，我校及时在学校招生与就业信息网上发布了招考公告，并于 9 月 10 日晚举办了公务员备考讲座，就此次公务员考试的内容、范围、难度给同学们作了详细的分析，此外还就公务员考试的应试技巧给同学们作了专题辅导，受到了同学们极大地欢迎。

我校举办 2008 届毕业生公务员考试备考讲座

为了加强毕业生就业指导的针对性，提高我校毕业生参加公务员考试的能力，2007 年 9 月 10 日晚 7: 00，学校招生就业处、法学院与中公网在我校学生活动中心多功能厅联合举办了“2008 中央机关、四川省公务员考试备考指导”讲座。讲座由法学院党总支副书记李绍军主持，来自我校法学院、文学院等学院近 500 名 2008 届毕业生参加了讲座。

主讲人邓湘树老师系中公网首席研究员、北京大学政府管理学院博士，曾在组织部门工作多年，熟悉公务员考试录用工作，对中央国家机关和四川省公务员招考有比较精深的研究，具有较为丰富的公务员考试、面试经验。

邓老师首先简要介绍了 2008 年中央国家机关和四川省公务员招考政策、2008 年公务员考试内容和范围、2008 年公务员考试的最新变化、2008 年招考形势和考试大纲、命题变化趋势等。接着，邓老师详细分析了行政职业能力测试的题型和复习方略、申论的题型和复习方略、历年应考同学的几大备考误区、复习过程中应该把握的几个要领、公务员考试应考技巧、公务员考试报名技巧和职位选择技巧以及 2007 公务员考试成功的经验，对我校 2008 届毕业生备考公务员提供了有益指导。

邓老师的讲座理论联系实际，思路清晰，条理清楚，深入浅出，幽默生动，不时博得同学们的阵阵掌声。

我校在招生与毕业生就业工作中使用 QQ 群

为了进一步促进学校招生与毕业生就业工作的工作人员转变工作方式和增强服务意识、拓宽办公渠道、提高办事效率，以及更好地服务于考生和毕业生。学校招生就业处于今年上半年开始在校的招生与毕业生就业工作中使用 QQ 群。学校招生与毕业生就业工作 QQ 群是充分利用互联网所具有的便捷通讯功能而建立的校内有关部门、各学院(校区)

及其相关工作人员彼此之间加强联系与文字或图片资料传送、信息交流的即时通讯平台。

为加强对学校招生与毕业生就业工作 QQ 群的管理，进一步发挥其信息交流功能，防范不良信息介入，确保安全和高效地服务于学校的招生与毕业生的就业工作，招生就业处还根据实际情况制定了《四川师范大学招生与毕业生就业工作 QQ 群管理暂行办法》，就学校招生与毕业生就业工作 QQ 群的使用范围、使用功能、使用要求、管理责任作了明确地说明和严格地规定。事实表明，学校招生与毕业生就业工作 QQ 群的建立已经成为学校招生与毕业生就业工作中信息交流的重要渠道，进一步提高了办事效率，深受老师们的好评。

我校承办 2008 年全省美术类招生专业考试工作准备会

2007 年 9 月 18 日上午，由四川省美术类招生专业考试考务办公室举办我校承办的 2008 年全省美术类招生专业考试准备会在望江宾馆举行。参加会议的其他高校还有西华师范大学、四川理工学院、乐山师范学院、四川文理学院和绵阳师范学院。

此次会议是在教育部《2007 年普通高等学校艺术类专业招生办法》（教学厅[2006]10 号）颁布后，不少省（市、自治区）所组织的美术类招生专业统一考试自 2007 年开始陆续在时间安排、考务组织等方面已经做出重大调整，为了切实做好我省 2008 年美术类招生专业考试而举行的。会议研究确定了 2008 年全省美术类招生专业考试调整方案，拟定了美术类招生考试考务工作改进建议稿。会上，各参会学校还就本考点 2008 年美术类招生专业考试的场地以及考试时间进行了认真论证，并达成了一致。

我校启动报送 2008 年高职高专拟招生专业 有关信息的工作

根据《四川省教育厅关于转发教育部〈关于 2008 年普通高等教育高职高专招生专业备案工作的通知〉的紧急通知》（川教函〔2007〕437 号）的有关要求，我校启动报送 2008 年高职高专拟招生专业有关信息的工作。

1. 2008 年高职高专招生专业的确定原则

① 各有关学院（校区）应当根据自身的办学定位、学校的专业设置规划、师资队伍与硬件条件等实际情况，同时依据近年来本学院（校区）设置的高职高专专业的生源及社会需求情况，科学合理地确定本学院（校区）2008 年拟招生的高职高专专业；

② 各有关学院（校区）2008 年招生的高职高专专业应是：

i. 属于教育部颁布的《普通高等学校高职高专教育指导性专业目录（试行）》（高教〔2004〕3 号）所列，且经四川省高校专业设置评议委员会批准的我校可招生的高职高专专业；

ii. 经过充分论证，确有社会需求与生源需求的《普通高等学校高职高专教育指导性专业目录（试行）》外专业，必须是按照规定程序且经四川省高校专业设置评议委员会批准我校可招生的高职高专专业。

③ 各有关学院（校区）在 2008 年招生过程中拟新设高职高专专业应当按照学校教务处的统一安排，依据新增专业的有关程序办理了报批手续的高职高专专业。

2 报送程序

① 各有关学院（校区）应在充分论证的基础上，确定本学院（校区）2008 年拟招生的高职高专专业；

② 各有关学院（校区）应于 2007 年 9 月 13 日前填写《四川师范大学 2008 年高职高专拟招生专业有关信息一览表》（见附件），并报送至学校招生就业处招生科。

2008 年学校高职高专拟招生专业有关信息的报送工作时间紧、任务

重、要求高，是学校汇总并报送省教育厅高职高专招生专业备案工作的基础性环节，各有关学院（校区）对此应给予高度重视，切实杜绝逾期不报和漏报。同时，对于未经省教育厅备案的高职高专专业学校将不得列入2008年的招生计划。

★就业通报

关于2007届毕业生就业情况的 通报 (第5号)

各学院（校区）：

现将我校各学院（校区）和校本部各专业2007届毕业生截止于6月30日离校时的就业统计情况通报如下：

1. 全校2007届毕业生总人数19020人，现已就业12470人，就业率为65.56%。其中，毕业硕士研究生604人，已就业464人，就业率为76.82%、本科毕业生11863人，已就业8018人，就业率为67.59%、专科毕业生6553人，已就业3988人，就业率为60.86%；

2. 校本部本科毕业生5803人，已就业3870人，就业率为66.69%。其中，师范类各专业毕业生2645人，已就业1708人，就业率为64.57%、非师范类各专业毕业生3158人，已就业2162人，就业率为68.46%、专科毕业生802人，已就业679人，就业率为84.66%；

3. 各非内设二级学院毕业生11811人，已就业7458人，就业率为63.14%。其中，本科毕业生6060人，已就业4148人，就业率为68.45%、专科毕业生5751人，已就业3310人，就业率为57.56%；

4. 根据《四川师范大学关于下达2007届毕业生各学院（校区）阶段性就业目标的通知》（校招就字[2006]46号），迄今为止，已达到6月30日阶段性就业目标的学院（专业）有：

①校本部：文学院的各专业，思想政治教育，法学，法语，教育科

学学院的心理学、学前教育，历史学，数学与软件科学学院的会计学、信息与计算科学，物理与电子信息工程学院的电子信息工程、光信息科学与技术、计算机科学与技术（信息安全）、计算机科学与技术、通信工程，园艺，地理与资源科学学院的各专业，计算机科学学院的计算机科学与技术（网络工程）、教育技术学，软件工程，经济与管理学院的各专业，草堂校区的各专业；

②非内设二级学院：现代艺术学院本科专业，英华美学院专科专业，视觉艺术学院本科专业，航空港校区本科和专科专业，国际商学院本科专业，学前教育学院专科专业，经济管理学院本科专业，信息技术学院本科和专科专业，设计艺术学院本科和专科专业，电影电视学院的本科专业，电子信息工程学院本科专业，四川教育学院本科专业，服装学院本科和专科，成都财贸职中专科专业；

学校希望各学院（校区）应继续高度重视对2007届毕业生离校后就业情况的跟踪统计，继续关注未就业毕业生离校后的就业问题，确保在9月底达到学校下达的阶段性就业目标。

特此通报

附件：

1. 四川师范大学校本部2007届毕业生就业情况一览表
2. 四川师范大学非内设二级学院2007届毕业生就业情况一览表

招生就业处

二〇〇七年七月六日

**关于2007届毕业生就业情况的
通 报
(第6号)**

各学院（校区）：

根据省教育厅《关于普通高校毕业生就业统计有关事项的通知》和我校《关于毕业生就业率统计中几个问题的意见》（校招就字[2005]12号），现将我校各学院（校区）和校本部各专业 2007 届毕业生截止于 9 月 6 日的就业统计情况通报如下：

1. 全校 2007 届毕业生总人数 19020 人，现已就业 13220 人，就业率为 69.51%。其中，毕业硕士研究生 604 人，已就业 479 人，就业率为 79.30%、本科毕业生 11863 人，已就业 8544 人，就业率为 72.02%、专科毕业生 6553 人，已就业 4197 人，就业率为 64.05%；

2. 校本部本科毕业生 5803 人，已就业 3962 人，就业率为 68.28%。其中，师范类各专业毕业生 2645 人，已就业 1735 人，就业率为 65.60%、非师范类各专业毕业生 3158 人，已就业 2227 人，就业率为 70.52%、专科毕业生 802 人，已就业 680 人，就业率为 84.79%；

3. 各非内设二级学院毕业生 11811 人，已就业 8099 人，就业率为 68.57%。其中，本科毕业生 6060 人，已就业 4582 人，就业率为 75.61%、专科毕业生 5751 人，已就业 3517 人，就业率为 61.15%；

4. 根据《四川师范大学关于下达 2007 届毕业生各学院（校区）阶段性就业目标的通知》（校招就字[2006]46 号），迄今为止，已达到 9 月 30 日阶段性就业目标的学院（专业）有：

①校本部：

文学院的广播电视编导、广告学，思想政治教育（人力资源管理、社会工作），法语，物理与电子信息工程学院的电子信息工程、光信息科学与技术、计算机科学与技术（信息安全）、通信工程、物理学，地理与资源科学学院的地理科学、地理信息系统、资源环境与城乡规划管理，计算机科学学院的电子商务，经济与管理学院的各专业，草堂校区的各专业；

②非内设二级学院：

英华美学院专科专业、视觉艺术学院本科专业、航空港校区专科专业、

外事学院本科专业、国际商学院本科专业、学前教育学院专科专业、经济管理学院本科专业、信息技术学院专科专业、设计艺术学院本科和专科专业、电子信息工程学院本科专业、服装学院专科专业和与我校联合办学的四川教育学院本科专业。

特此通报

附件:

1. 四川师范大学校本部 2007 届毕业生就业情况一览表
2. 四川师范大学非内设二级学院 2007 届毕业生就业情况一览表

招生就业处

二〇〇七年九月六日

★就业辅导

切忌开门见山、大学毕业生面试时如何谈薪

刚大学毕业的张义在参加某单位求职面试时，当主考人员问及：“你的期望工资是多少？”他一时不知所措，在毫无准备的情况下羞答答地报了一个数字，结果因报价太低被人怀疑其能力低下，失去了工作机会

能否谈薪？

对于求职者来说，酬劳是很重要的，它在一定程度上决定着你的社会价值和你的生活水准，因而在面试时一定要与用人单位商谈。

讨论薪酬与商品买卖过程中赤裸裸的讨价还价是完全不同的两码事。尽管面试双方都不讳言薪酬问题，但一个人的薪酬与其能力、作用、表现、贡献等息息相关，在用人单位尚未了解你上述情况时，如果直奔主题，好像找这工作就是冲着几两银子而来，给人的第一印象会大打折扣。就是有机会进入商讨阶段，如果开价过高，也难以被用人单位接受；开

价过低，吃亏的是自己；而“打闷包”吧，又心有不甘。因此，对初入职场的大学毕业生来说，掌握一定的技巧、把握与用人单位讨论薪酬的时机非常重要。

薪酬有标准？

薪酬有标准。具体来说，要留意四个方面的参照系数：

一是国家定价，即国家对机关公务员、事业单位职工规定的工资标准。国家公务人员、事业单位职工规定的工资一般分为基础工资、职务工资、级别工资、工龄工资以及各种津贴和补贴等，不同的地区、不同行业的差别仅在于津贴和补贴。

二是有关部门发布的最低工资标准和工资指导价位。目前，各地都制定了从150元至300元不等的最低工资标准，一般来说最低工资标准的高低反映着一个地区的薪酬水平。而由国家和地方劳动部门公布的劳动力市场工资指导价位是求职者确定自身价位的重要“参考系数”。比如，上海最新发布的工资指导价位，毕业生年薪基数中位数为：中专生16100元，专科生18800元，本科生22700元，硕士生32900元，博士生43000元。但具体数额上下差距甚大，如本科生低位数8700元，高位数可达59500元。

三是有关调查机构发布的市场价位。由于这些机构所调查的对象和数据大多取自于市场，所以统计结果基本上是“行情价”。笔者看到当地一个调查机构最新公布的数据显示，最新行政人员薪资水平为：文员月薪1100至2400元，秘书月薪1800至4700元，行政主管月薪3000-6000元。大学毕业生从事文秘工作，初期工资水平约800至1500元。

四是招聘单位在人才市场公布的职位薪水标准。这一标准因不同经济性质、不同行业、不同企业规模而异。

此外，还应结合招聘单位的具体情况、行业地域差异、供需状况等以及你的个人实际能力等多方面因素。如果应届毕业生是在平均薪资水平排在前几位的深圳、广州、上海、北京等城市找工作，那么对于相同行业、相同职务的其他城市来说，就可以提出相对高一些的薪水要求。一

一般来说，IT、电信、医疗、金融、保险、证券、投资、咨询、广告、公关、律师、会计师等行业的薪资水平相对来说排名靠前。所以在同一个城市，如果应届毕业生是从事上述的行业，薪资要价就应比从事其他行业的高。

如何谈薪？

关键在于把握好谈薪的时机，切忌开门见山。按照一般的招聘程序，面试者在对求职者的能力、个性、工作态度等有了一个初步印象之后，会主动向求职者介绍公司的薪酬、福利待遇等情况，然后问求职者“你认为如何？”这时，求职者可以很自然地将自己的要求提出来。另一些招聘单位在面试时会直接问：“你期望的薪酬大约是多少？”此时，你可以以退为进提出反问：“只要有发展机会，我愿意接受贵公司的薪酬标准，不知按规定这个岗位的薪酬标准是多少？”这样，你不但没有露出自己的底，反而可能摸清对方的底。如果你对对方的标准满意的话，那么双方就可能一拍即合。如果用人单位要你开价，你也可结合实际告诉其一个薪酬幅度，给双方都留有余地。

对于毕业生来说，面谈薪酬终归是一种交易，因而首先考虑的是自己的“最大”需要。例如，工资低而拥有大量股份，你是否不在意？如果收入每年涨幅很大，你是否愿意拿最初的低工资？工资低但是工作条件非常优越，你是否能够接受？只有真正了解自己的需要，你才能开出最符合你自己利益的价钱。

总之，和老板开口谈钱是每个求职者的正当权利，大可不必不好意思。理想的薪酬数，应该是用人单位和求职者双方都能够接受的。

当薪酬福利谈妥后，最好要求用人单位写份协调薪酬的协议合同，因为有些用人单位面试之后，很可能会忘掉曾答应你的事

职业规划的四个要点

职业生涯规划是针对决定个人职业选择的主观和客观因素进行分析

和测定，确定个人的奋斗目标并选择符合这一目标的职业。职业生涯规划要求你根据自身的兴趣、特点，将自己定位在一个最能发挥自己长处的位置，选择最适合自己的事业，下面从四个方面来谈一谈

一、内外因最佳匹配找工作最重要的就是要人岗匹配，不能高攀也不能低就

职业规划就是找到这个最佳匹配点和今后各个阶段的发展平台，通过对自己的内在因素进行测评，找到潜质的东西，而学历、经验、能力、兴趣、特长等是外部的东西，要把内、外优势结合起来，拧成一股绳，形成职场打拼的强有力的核心竞争力。

通过测评找到最佳匹配点，通过咨询师对切入点所在的市场状况、行业前景、职位要求、入行条件、培训考证、工作业务、薪酬提升、行业英语等运作进行详细的指导，而自己则沿着主干道去充电，几年后成为业内的精英。

二、职业定位要“准”

定位就是要落在“定”和“准”上，不能泛谈，其中包括行业定位、方向定位、职位定位，薪酬定位等很多项，比如你定位 IT 行业，那么，方向是软件还是硬件，是销售还是技术，是基本程序员还是工程师？其中相差很大，各有千秋。

三、把握市场大脉搏

在明确自己想干、能干的专业领域和事业方向的同时，还应兼顾考虑社会的需求和未来发展前景等外在因素，这是规划是否成功的基本保证。如果所选择的职业自己既感兴趣又符合能力要求，但社会没有需求或需求极少，未来就业机会渺茫，这样的职业生涯规划其起步就是失败的。

四、善于从小事、从最具体的职业岗位做起

善于从小事、从最具体的职业岗位做起，只要这种小事、具体事与自己的最终职业目标一致，有利于个人职业目标的实现，都可以选择确定为自己的最初职业岗位。人的职业生涯规划就是这样一件可以

由若干件小事（行为）所组成的大事，立足于小事，才能成就大事。