

招生与就业工作 简报

第 10 期

四川师范大学招生就业处编

2007 年 10 月 22 日

本期要目

★内容概要

☆中央机关及其直属机构 2008 年度考试录用公务员工作即将开始

☆化学与材料学院加强学生就业宣传 努力拓宽就业渠道

☆四川省 2007 年各地各部门公务员招考情况统计

☆计算机科学学院结合自身专业特色、认真做好就业指导工作

★就业形势

☆今年高校毕业生人数达 495 万就业形势严峻

☆北京不再举办大型毕业生招聘会、小型双选会代替

★就业指导

☆文科应届毕业生求职必读

☆写简历的六条禁忌

★内容概要

中央机关及其直属机构 2008 年度考试录用公务员工作即将开始

中央机关及其直属机构 2008 年度考试录用公务员工作即将开始,报名和考试时间也已确定,届时考生可在人事部网站及相关网站上查询招考信息。

据介绍,今年共有 139 个中央机关及其直属机构和参照公务员法管理的机关(单位)面向社会公开招考。本次招考仍将采取网络报名的方式进行,报名时间为 2007 年 10 月 23 日至 11 月 2 日。公共科目笔试将于 2007 年 12 月 9 日在全国各省会城市、自治区首府、直辖市和个别较大的城市同时举行。

据了解,今年的招考工作主要有五个特点:一是继续提高录取具有基层工作经历的高校毕业生的比例。中央国家行政机关及其省级直属机构录用计划中,用于招录具有 2 年以上基层工作经历的高校毕业生的计划数必须达到计划总数的二分之一。二是加大在县乡基层岗位招收应届高校毕业生的力度。今年中央机关县(区)级以下直属机构的公务员录用计划中,主要面向应届高校毕业生。三是招考政策继续向基层艰苦边远地区倾斜。对报考基层岗位、特别是西部艰苦边远地区岗位的,继续采取放宽招考条件、划定单独合格分数线等措施,以引导更多的高校毕业生到西部去,到基层去。四是进一步采取措施便利考生报考。今年除海南、甘肃外,其余 29 个省区市的考生,都可以实现网上确认。同时,农村特困人员和城市低保人员将继续享受减免考务费用的政策。五是加大专业考试和面试工作规范力度。在发布招考公告时,各招录机关组织专业考试的有关信息将同时发布;公共科目笔试结束后,中组部、人事部将根据面试比例,确定各职位参加面试和专业考试的人选名单,在人事部网站上统一公布;对达不到计划录用人数与面试人选比例的招考职位,按要求进行调剂,对需要调剂的职位,中组部、人事部将在人事部网站统一公布。

中组部、人事部强调,今年将继续加大严肃考风考纪工作的力度,要求广大考生必须严格遵守考试纪律,凡经认定考试舞弊的,将给予

五年内不得报考公务员的处理，情节严重的，追究其相应责任。两部还期望广大考生牢固树立诚信意识，遵守诚信承诺书的有关规定，提交的材料应当真实、准确，凡弄虚作假的，一经查实，即取消考试资格或录用资格。

中组部、人事部指出，本次考试不指定考试辅导用书，不举办也不委托任何机构举办考试辅导培训班。目前社会上出现的任何以公务员考试命题组、考试教材编委会、人事部授权培训机构等名义举办的有关 2008 年考试辅导班、辅导网站或发行的出版物等，均与本次考试无关。敬请广大考生提高警惕，切勿上当受骗。

化学与材料学院加强学生就业宣传、努力拓宽就业渠道

10月19日上午，成都市双流县举办了一场“深入城乡交流大型招聘会”。我校化学与材料科学学院应邀代表学校前往参加该活动。

招聘会于上午10点准时开始，双流县人民政府县长、双流县政协、双流县社会保障局、双流县人事局等领导参加了开幕式。此次招聘会由双流县永兴镇等主办，旨在加强政府、企事业、高校之间的交流与合作。

在会上，该学院党委副书记汪春阳、分团委书记付恒两位老师与到会的各企事业单位进行了深入的交流，并广泛发放我校应届毕业生简介，在加强了学院与双流县社会实践基地联系的同时，也加深了社会各单位对我校毕业生的了解，拓宽了我校学生的就业渠道。

四川省 2007 年各地各部门公务员招考情况统计

招考单位	招考人	笔试科目
省级机关	116	《行政职业能力倾向测验》、《申论》
省地税等 4 个垂直	719	《行政职业能力倾向测验》、《申论》
省监狱系统	6000	《申论》、《行政职业能力倾向测验》
成都市	80	《行政职业能力倾向测验》、《申论》
德阳市	135	《行政职业能力倾向测验》、《申论》

内江市	37	《行政职业能力倾向测验》、《申论》
达州市	73	《行政职业能力倾向测验》、《申论》
凉山州	15	《行政职业能力倾向测验》、《申论》
广元市	6	《行政职业能力倾向测验》、《申论》
阿坝州	49	《行政职业能力倾向测验》、《申论》
泸州市	106	《行政职业能力倾向测验》、《申论》
眉山市	62	《行政职业能力倾向测验》、《申论》
资阳市	277	《行政职业能力倾向测验》、《申论》
合计	7675	

注：①考试均分为笔试和面试两大部分。②从今年的公务员招考简章来看，有基层、艰苦地方工作经历的报考人员只要符合规定均可享受加分政策，此举无疑将吸引更多的高校应届毕业生到基层、到艰苦的

计算机科学学院结合自身专业特色、认真做好就业指导工作

为进一步促进我校有意从事计算机相关工作的毕业生能更好的学习和就业，10月9日晚上7点，成都高新区软件产业推进办公室领导及我校计算机科学学院领导郭涛副院长、李晓宁老师、柏敏老师在7教101与我校计算机科学学院04级同学进行了一次就业指导宣讲会。

会上，成都高新区软件产业推进办公室领导就当前激烈的就业形势，指出了求职者和企业之间因相互不了解，从而造成求职者找不到工作、企业找不到所需人材的矛盾，强调了一个好的交流平台给求职者和企业双方带来的好处。随后，他们进一步介绍了由教育部考试中心、成都高新区软件产业推进办公室、成都软件人才培养联盟主办的“全国计算机职业技能考试”（NIT-Pro），认真分析了学生自身实际工作技能与企业选拔标准之间所存在的差距，强调了理论知识和实际运用能力的重要性，并殷切希望同学们尽量缩短自身与用人单位之间的差距。

整个交流会持续了 2 个小时，与会领导和老师还认真地回答同学们提出的问题，最大程度得解除了同学们心中的疑惑，让同学们认清了方向。

会后，同学们都对指导老师提出的“全国计算机职业技能考试”（NIT-Pro）认证感到很大的兴趣。据了解，该认证项目一方面针对企业用人需求，提高 IT 专业学生的职业技能；另一方面切实改善 IT 专业应届毕业生的就业环境。其考试采用的是企业全真、实际项目，不仅考察了考生的基础知识、编码能力、测试能力，同时注重学生的分析设计能力、逻辑思维能力和团队协作能力。同时建立起成都高新区人才库，提供一个应届毕业生与企业之间就业信息交流的平台，是目前 IT 行业内对学生分析最全面、最贴近企业用人需要的认证，为学生提供了一条迈入高新技术企业、成为 IT 使用人才的途径。

★就业形势

今年高校毕业生人数达 495 万就业形势严峻

在劳动和社会保障部 22 日举办的新闻发布会上，劳动保障部信息中心副主任翟燕立表示，2007 年全国普通高校毕业生人数达到 495 万人，比 2006 年增加 82 万人，就业形势很严峻。

翟燕立介绍，2001 年以来中国高校毕业生就业率维持在 70%-80%，日本 1990 年达到 80%，目前是 70%-80% 之间，美国是 70%-80%。翟燕立指出，对中国大学生初次就业率应该有一个客观的分析，因为中国对初次就业率呢的定义实际上包含几个，第一个是要转户口，签订就业协议，还要迁走档案，满足这三个条件才记入就业率，如果有一项不符合就算没有从学校出去。中国的青年失业率比日本和美国要低，所以中国的初次就业率应该比现在统计的 72.6% 好一些。

北京不再举办大型毕业生招聘会、小型双选会代替

据《北京晨报》2007 年 10 月 16 日报道，北京市今年不再举办大型毕业生招聘会，取而代之的将是 30 余场专业化小型双选会。北

京市高校毕业生服务指导中心有关负责人表示，取消动辄上万乃至几万人、被人戏称为“骡马集市”的大型毕业生招聘会不仅出于安全的考虑，还因为人数过多、场面拥挤使得招聘效果并不理想；细化的专业双选会将为毕业生提供更有针对性的就业服务。

据介绍，包括即将举行的综合类双选会，北京大学生就业之家年底前已安排好21场毕业生专场双选会，10场小型校园双选会也将在年底前举行，高校校园双选会主要为本校学生服务，外校相同专业的学生将可根据参会规模持免费门票入场。另外，双选会现场就业指导专家、人力资源专家还免费为大学生提供个性化就业指导咨询服务。同时，一套专门针对毕业生职业素质能力测评的软件将帮助大学生更好地选择今后的就业方向。

★就业指导

文科应届毕业生求职必读

1、专业为纯文科的本科生不要盲目地选择考研；

这里的“纯文科”指：中文、历史、哲学等相关专业。考研有助于以后更深层次的专业研究，但同时这些专业所学的知识有很大局限性，与社会上需求较多的人才类型不相符合，许多研究生毕业向往研究院或新闻出版单位，但需求有限；而到企业当文秘又心有不甘，因此处于尴尬境地，迟迟不能签约。

2、文科生拥有好的文笔是就业的一大优势；

从大量招聘单位对文科生的素质要求来看，好的文笔无疑是自己的最大优势。“很多单位都强调要‘能写’的，而且不仅能写公文，还要能写总结、报告等大块文章。”因此，在本科阶段就应该锻炼自己的写作能力。

3、文科生跨专业辅修能增强自己的核心竞争力；

人才市场信息显示，越来越多的用人单位青睐文理兼备的复合型人才。文科学生如果辅修或选修过计算机、设计、第二外语等课程，可以更加吸引用人单位的“眼球”。

4、文科生跨专业考理科研究生，毕业更容易就业；

文、理科知识都具备的复合型人才是现在最受欢迎的紧俏人才，文科生如能跨专业考理科的研究生，就可以进一步提高自己的能力和素质，就业也就不成问题了。

5、就业选择不要局限于自己的专业；

文科学生历来有“万金油”之称，就业范围还是比较宽泛的，只要不将思想局限于所学的专业，多搜集信息，拓宽视野，就会有更大的就业空间。

写简历的六条禁忌

许多首次撰写简历的应届生往往容易踏入误区。一份好的简历，既能全面反映求职者现状，又有严密的科学性，所以较能引起招聘者的重视。但如何通过简历来表达自己的特长，以引起招聘者的关注却不甚明了。根据笔者多年工作经验，择业人员写好简历务必要注意“六忌”：

一、忌长篇大论、夸夸其谈。简历，顾名思义是简炼的经历，切不可篇幅过长，洋洋洒洒十几页，写的人费力，看的人费神，简历要精炼，使看的人一目了然，印象深刻，否则，尽管你主观愿望很好，但是结果往往事与愿违，反而会影响效果。

二、忌过于轻率、随心所欲。撰写简历是很严肃、很重要的一项工作，可以这样讲，一份高质量的简历是成功就业的前兆，撰写简历切不可轻率行事、信手拈来，应再三斟酌、反复推敲，在应聘前就应该做好充分的准备，写好简历或打好腹稿，该写的写清，不该写的删除，扬长避短，做到写的简历合式、合格、合理、合意。

三、忌笔迹潦草、错字别字。有的人写简历为了图快，字写得龙飞凤舞，尽情发挥，看这样的简历如同看天书，看都很费力还有何兴趣可言？有的是在打印、复印时不注意质量，掉行漏字，而漏、掉的恰恰又是关键的字句，很可能是一失字成应聘恨。错字、别字都是可以克服的缺陷，因为粗心大意而痛失良机那真是太不合算了。

四、忌虚假不实、前后矛盾。简历是较真实地反映自己学历、经历、技能和成就的重要自述，如果凭空捏造，或夸张、虚假的成分太

多，与本人真实情况大相径庭，即使一时得逞，也总会露出马脚，前“功”尽弃不算，还可能封闭其它的成功通道，那就太得不偿失了。

五、忌稀奇怪异、生癖花哨。有的求职者为了给自己的简历生辉、增色，把大量的花哨、华丽的词句堆砌在一起，或大量的使用成语、俗语，有的人甚至于自己去创造成语，却不知有时会弄巧成拙，给人有画蛇添足之嫌。还有些人喜欢简历中用些生僻的字、句或喜欢用些繁体字，本想展示自己的才华，孰不知有时适得其反。

六、忌方向不明、条理不清。这是很重要的一条，一篇写得好的简历，必须主题鲜明，中心突出，布局必须合理，逻辑不能混乱。是应聘“会计”还是“文秘”或者“物业管理”，全篇都要围绕一个主题，不要一篇简历看下来，人家还不知简历作者究竟适合和想要做什么工作，主要的可以多写些，次要的可以少写、不写。应层次分明，由浅入深，层层深入、层层入扣、层层达意。