

招生与就业工作 简报

第 16 期

四川师范大学招生就业处编

2008 年 11 月 22 日

本期要目

★工作概要

学校招生录取办公室召开省外艺术类招生录取工作会议
我校积极做好地震极重灾区 387 名特岗教师招聘工作
我校召开 2008 年普通类本科二批省内招生录取工作会议
省纪委、省教育厅领导莅临我校视察指导招生录取工作
招生就业处与生命科学学院等学院赴遂宁、南充、广安、达州拓展毕业生就业市场

学校召开 2008 年招生工作研讨会

全球性金融危机对我国东南沿海外向型企业的影响势必导致我校非师范类专业毕业生在“长三角”、“珠三角”地区的就业更为艰难

—招生就业处与部分学院赴温州、台州等地毕业生就业市场调研的有关情况综述

★花絮

金融危机导致“就业难”的十大专业

四川省省属事业单位将公招 1314 人

★工作概要

学校招生录取办公室召开省外艺术类招生录取工作会议

2008年7月12日下午，招生录取办公室召开了省外艺术类招生录取工作会议，美术学院、音乐学院、舞蹈学院、电影电视学院、服装学院和文学院的主要负责人参加了会议。

招生就业处负责人首先通报了截至7月12日我校在省外艺术类招生的录取进展与有关情况，并对各学院与相关专业生源不平衡情况下的计划调剂问题提出建议，供各学院讨论。他强调，严格执行《四川师范大学2008年全日制本专科招生章程》，充分尊重考生意愿，确保考生的合法权益仍然是今年录取工作的重中之重。同时，合理运作，确保学校省外艺术类各招生专业计划的顺利完成。

会上，各学院负责人还就我校今年省外艺术类招生录取工作进行了交流。

我校积极做好地震极重灾区387名特岗教师招聘工作

“5.12”汶川特大地震的发生导致灾区教职工有部分损失，尤其是灾情极为严重的地区师资严重匮乏且急需补员。为此，教育部特许我省在通常的“特岗计划”之外，针对极重灾区的11个县（市）招聘特岗教师，以补充志愿到灾区任教的大学毕业生到缺编学校服务，解决教师不足的问题。极重灾区的11个县（市）面向全省本科师范院校的应届本科毕业师范生共招聘教师387名。

我校作为四川省举办师范类本科专业最早、师范类院校中办学历史最为悠久的大学，对此次既关系到灾区重建又事关毕业生就业的招

聘工作极为重视。我们始终认为为毕业生搭建一个共同参与、平等竞争的竞聘平台，为设岗县（市）提供一个能直接同时面对所有 11 所具有师范类本科专业的高等院校毕业生参与面试考核的理想场所是四川师范大学的应尽之责。

同时，我校也受到了重灾区各县（市）教育局的亲睐。自 6 月 28 日至 7 月 7 日，11 个设岗县（市）中的 9 个县（市），即江油市、安县、都江堰市、彭州市、崇州市、绵竹市、什邡市、青川县、汉源县将面试考核地点设在了我校，特别是绵竹市教育局还以高度的信任委托我校负责报名、组织面试等工作。我校不仅通过对外开放的就业信息网积极发布、宣传各县（市）的招聘信息，还一一致电符合此次招聘条件的高校的就业主管部门领导，将各县（市）在我校设点招聘的情况详尽告知，以大力鼓励其它高校毕业生与我校毕业生同台竞争，也便于各县（市）扩大招聘范围，尽可能好中择优。此外，我校还积极热情地做好咨询接待、报名审核、考场布置等一系列与面试考核相关的服务及考务工作。特别是在绵竹市的招聘过程中，我校承担并参与了宣传咨询、报名审核、考务组织、面试考核等工作的全过程。其中，面试考核持续了一整天，130 余名面试者中来自外校的就有 70 余名，为确保考试的公平性以免泄题，我们对下午时段参与面试而滞留候考室的学生，免费提供了午餐、矿泉水等满载人文关怀的服务。

此外，我校一大批多次亲赴灾区的志愿者或以各种方式参与抗震救灾、通过各种方式表达希望参与灾区重建的热血青年，都积极参与此次特岗教师的竞聘。最终有幸被重灾区各县（市）录用的毕业生纷纷表示，将学以致用、立足本职，用饱满的精神状态投入课堂，用专业的知识教书育人，为灾区重建尽绵薄之力。

各县（市）教育局对我校在此次地震重灾区特岗教师招聘中所做的工作纷纷表示了由衷的感谢，并给予了高度赞赏。汉源县教育局的一位局长谈到，“你们周全、细致、有序的工作安排及服务，保证了招聘工作的顺利进行和圆满结束，灾区人民谢谢你们。你们的毕业生很优秀，也富有爱心，我相信他们一定能在新的工作岗位上为灾区重建献力献策。”

我校召开 2008 年普通类本科二批省内招生录取工作会议

8 月 12 日下午，我校在招生录取场召开 2008 年普通类本科第二批省内招生录取工作会议。副校长李培，纪委副书记姜平及招生录取场全体工作人员参加了会议。

会上，招生就业处负责人首先通报了截至 7 月 5 日我校在省内外整体招生情况，并分析了当前我校招生工作所面临的严峻形势，对即将进行的普通类本科第二批省内招生录取工作作了周密安排和全面部署。他希望招生录取工作人员要严格执行《四川师范大学 2008 年全日制本专科招生章程》，充分尊重考生意愿，从高分到低分录取，确保考生的合法权益得以实现；他强调招生录取工作人员担负着为国家选拔优秀人才的重要职责，要站在为考生、家长和社会服务的高度做好此项工作。

纪委副书记姜平充分肯定了我校前期招生录取工作，她强调招生录取工作人员要认真审阅考生档案，在录取过程中一定要坚持标准、遵守规则、按程序照章办事。

副校长李培在会上传达了省上有关领导对今年招生录取工作的指示并作了总结性讲话。他指出，招生录取工作涉及到千家万户，关系到考生切身利益，备受考生、家长和社会的关注；同时，时逢奥运会在我国举行，以及由于地震灾害的影响，四川按照延考区和非延考区单独投放招生计划、单独划线，又同时录取的招生录取模式给我校的招生录取工作在操作层面上带来了众多不便，因此录取场全体工作人员要高度重视，全力已赴。李校长要求大家要认真审档，不能有丝毫的麻痹大意。要坚持以人为本，把为考生服务的宗旨落到实处，确保此批次招生录取工作的顺利进行。

会后，录取场还对参加此批次的招生录取工作人员进行了专门培训。

省纪委、省教育厅领导莅临我校视察指导招生录取工作

8月15日上午，省纪委驻省教育厅纪检组组长、省教育工委纪工委书记狄志军，省教育厅监察处干部吕建忠、省纪委纠风办干部吴健勇等有关领导莅临我校，对招生录取工作进行视察指导。学校党委书记高林远、党委副书记、纪委书记唐尚朴、副校长李培、纪委副书记、监察处处长姜平以及招生就业处相关同志陪同视察指导组一行巡视了招生录取现场，查看了录取工作环境，详细了解了录取进程，询问了招生计划执行情况，抽阅了考生电子档案，并对全体招生录取工作人员表示亲切慰问。

在随后进行的汇报会上，我校招生录取工作领导小组有关负责同志向与会领导全面介绍了已经结束的外省各批次以及正在有条不紊进行中的本省普通类二本批次的招生录取工作情况，并就学校在招生录取工作中贯彻落实招生工作“阳光工程”，在严肃加强制度建设、严肃招生纪律、规范录取程序、维护考生权益等方面所采取的种种措施和显著成效作了详细回报。

听取汇报后，视察指导组领导对我校的招生录取工作给予了充分肯定和高度评价，认为四川师范大学招生录取工作组织严密、纪律严明、程序规范、执行有序、服务到位、监督有力。特别是学校监察处全程介入招生录取工作，设立信访接待办公室、开通违规举报电话，切实维护了考生及千家万户的利益，确保了招生录取的阳光透明。他们强调，高校招生录取工作责任重大，使命光荣，牵动着全社会的心，希望大家继续坚持教育部规定的招生工作“六公开、六不准”原则，把高校招生“阳光工程”扎扎实实地进行下去，为考生做好全程服务，让社会满意。

最后，学校党委书记高林远代表学校对省纪委、省教育厅领导冒酷暑莅临视察指导工作表示由衷感谢。并谈到学校一直高度重视招生录取工作，校内各有关部门密切联系、积极配合，保证了整个招生录

取工作井然有序，而且今后将继续加大力度，做好 2008 年招生录取后期工作，以确保我校今年整个招生录取工作在公平、公正、公开的尺度下顺利、圆满完成。

招生就业处与生命科学学院等学院赴遂宁、南充、广安、达州拓展毕业生就业市场

2009 届毕业生就业工作启动前夕，为进一步巩固与拓展我校省内毕业生就业市场，邀请用人单位（尤其是非师范类的用人单位）来校选聘毕业生，招生就业处谢名春、毕小超和生命科学学院党委副书记廖才祥、体育学院党委副书记张智、地理与资源科学学院党委副书记袁耀林、经济与管理学院党委副书记饶显周一道于 2008 年 10 月 7 日至 10 月 10 日，先后赴地处川东北的遂宁、广安、南充、达州四市拜访当地的人事局与教育局领导以及人才交流中心主任。

一、川东北地区资源丰富，目前发展势头强劲，可为高校毕业生提供更多的就业岗位

近年来，川东北地区的遂宁、广安、南充、达州社会经济又遇新一轮发展机遇，宣汉的普光气田、仪陇的龙岗气田以及广安旅游资源的投入开发、遂宁光电子与微电子产业的起步建设，有效带动了当地经济与社会的发展，各类人才需求将进一步增大，有望成为高校毕业生施展才华与成长的更高平台。

1.我们从遂宁有关方面获知，该市近年来着力推进现代农业和绿色食品加工基地、现代制造业和电子生产配套基地、现代高档家纺和服装生产基地、油气盐化工生产基地的建设。与此同时，全市纺织生产能力、炼油加工能力、化肥生产能力等已位居我省前列。据了解，遂宁先后培育了 6 家上市公司，目前已是西部除省会城市外，拥有上市公司数最多的二级城市。遂宁市人事局副局长胥晓兵介绍，该市目前对通信、园艺、旅游乃至营销类专业毕业生的需求量较大。

2.川北重镇南充居于“西通蜀都、东向鄂楚、北引三秦、南联重庆”的特殊地理位置，是四川内陆的交通枢纽、川东北最大的商品集散地、长江三峡经济区与成渝经济圈的重要组成部分、国

家对外开放的重要口岸。南充拥有“丝绸大世界”、“西门综合批发市场”、“川北粮油批发市场”等一批规模大、辐射力强的商品交易场。因此，南充应是经济类专业、管理类专业毕业生很好的用武之地。

3.广安作为邓小平同志的故乡，红色旅游是当地近年来打造的一个亮点。旅游带动了地方经济的发展，催生了市政建设的巨大变化，给每一位去过广安的人都留下了深刻的印象。如何进一步打造丰富的旅游资源，谋划广安的可持续发展，当地教育局、人事局领导无一不说：他们奇缺包括旅游类专业在内的各种专业、各种层次的大学毕业生。

4.随着公路、铁路与航空等交通状况的不断改善，达州的区位优势已非常明显。同时，现已探明天然气、煤、钾盐、页岩、石灰石等矿产 28 种。其中，天然气资源总量达 3.8 万亿立方米，探明储量 6600 亿立方米，是国家“十一五”天然气开发的重点地区和“川气东送”工程的起点。预计到 2010 年，全市天然气净化附产硫磺将达到 400 万吨/年以上，可望成为亚洲最大的硫磺生产基地，也被各媒体誉为“中国气都”。近年，达州市委、市政府已将石油化工产业作为其支柱产业，由此将带动相关产业的开发与发展。因此，化工与相关专业的毕业生将有不少需求。

综上所述，川东北地区随着产业结构的进一步调整与发展，急需一大批高素质人力资源有效支撑，已成为大家的一个共识。

二、师范类专业的需求虽量大，但主城区师资已趋饱和

在遂宁、广安、南充、达州与教育局局长们的深入交谈中，我们获知 1999 年开始的我国高等教育“大众化”所带动的中小学“扩招”已经结束。因此，前几年那样大规模引进高校毕业生的可能性已不复存在，各地主城区师资需求已呈现饱和态势，对高校毕业生的接纳仅能依靠学校教师队伍的自然减员。但是，由于过去大学毕业生择业观念的偏倚以及基层中小学的条件相对艰苦，非主城区迄今尚有不少教师岗位缺额。例如，宣汉的顶岗代课教师已逾 600 人。

需要说明的是，由于现在毕业生择业观念的不断变化与基层中小学办学条件的不断改善，尤其是各地出台鼓励大学毕业生面向基层就

业的政策与措施，也有效引导了毕业生们去抢占基层的就业市场。

三、灵活的选聘机制为毕业生就业当地提供了不可多得的有益措施

近年来，包括中小学在内的事业单位“凡进必考”已成为一条硬性规定。似乎不分专业、不分岗位与不切合实际的“考试”才符合“凡进必考”的基本要求。难有人去思考“考什么？”与“怎么考？”的问题。然而，遂宁、广安、南充、达州等地教育局与人事局领导们对大学生“凡进必考”的新思考、新思路，以及随之而生的灵活的选聘措施，已成为当地选聘毕业生的一个亮点。

1.通川、达县、宣汉与大竹等地明确告诉我们，对经考核合格的毕业生经人事部门授权可先签协议，并允许其一边工作、一边备考，在通过“凡进必考”获得正式身份前，享受与其他相同学历、相同岗位的毕业生的同等待遇，且连续计算工龄，直至考试合格以事业单位工作人员的身份确认为止。

2.遂宁市人才交流中心为方便大学生就业，开通了网上招聘专栏，并在三个园区设置大学生就业服务指导站，免费推荐、免费建档、免费服务。

3.我们从职业教育快速发展的大竹等地了解到，职业教育师资的缺口很大。因此，不少地方放宽了职业教育师资必须来自于师范类专业的要求。即符合招聘条件的非师范类专业毕业生只要持有（或毕业离校前可获得）教师资格证即可竞聘职业教育的教师岗位。因此，我校有意竞聘教师岗位的非师范类专业学生修读教师教育理论类课程、获取教师资格证不失为扩大就业机会的又一良策。

此外，大竹等地从经费安排等方面积极为毕业生提供良好的工作、学习与深造条件，适时选送爱岗敬业的青年教师到名校观摩、学习与攻读教育硕士也给我们留下了深刻的印象。

四、用人单位对我校人才培养及毕业生就业工作的建议

在遂宁、广安、南充、达州的走访过程中，当地人事局和教育局对我校人才培养的建议非常诚恳。

1.当地人事局和人才交流中心的领导们多次提及高等院校的人才培养与服务地方经济的重要问题是准确了解地方经济发展对各类、

各层次专业人才的实际需求。也就是说，应当根据地方经济建设与发展的实际需要合理规划专业设置、适时调整专业结构，各专业的招生规模应顺应市场对人才的需求。同时，学校还应依据各专业毕业生的就业情况与生源情况合理确定其办学规模。否则，在学校办学资源并不非常丰富的情况下仍是一种浪费。一句话，在办学过程中我们应该有积极主动适应市场的意识。

2.遂宁、广安、南充、达州的不少中小学可以作为学生实习与就业的基地。一方面，实习过程中的学生可以实地了解当地的经济与基础教育的状况、了解各类人才需求。另一方面，学校应采取各种措施加大校市合作的力度，积极承担高校在地方经济发展中人才支撑与智力支持的作用。由此也可以促进地方对学校人才培养、专业设置的进一步了解。

3.采取积极有效的措施，帮助毕业生转变择业观念，切实加强诚信教育。

学校召开 2008 年招生工作研讨会

10月15日，我校2008年招生工作研讨会在狮子山校区第七教学楼A区六楼会议室召开。校长周介铭、副校长李培、祁晓玲出席会议，各学院院长、分管教学、招生与毕业生就业工作的副院长、副书记，以及教务处、招生就业处主要负责人参加了会议。会议由李培副校长主持。

周介铭校长在会上作重要讲话。首先，他强调学校非常重视此次招生工作研讨会的召开，旨在让各学院和招生工作战线的同志充分认识招生工作的重要意义，研究探索新形势下招生工作的新思路、新对策，统一思想、统一行动，为学校健康深远发展扎扎实实做好招生工作。而后，他谈到人才培养是高校的三大重要任务之一，而人才培养的质量则主要通过两个要素来反应，其一是毕业生的就业率，其二是校友的杰出代表。同时，学校在招生过程中的考生第一志愿填报情况、新生报到率、专业调剂情况等也是各学院、各专业办学水平的有力体现。因此，他要求各学院要在师资力量、教学队伍、专业特色、学科

发展、教育管理等方面多花力气、多下功夫，进一步提升学校的教学水平 and 人才培养质量，为加快学校的发展奠定坚实的基础。

李培副校长在会上谈到教育教学问题是一所高校赖以生存发展的根本，要从生源质量、办学水平、就业情况等方面深刻分析存在的问题和不足，要从战略的高度和战术的运用上予以足够重视和改进，要根据国家和地方经济发展动向，不断发挥自身优势，争取长足发展。

祁晓玲副校长在会上指出了招生工作和教务工作相辅相成的密切关系，强调一方面招生工作的成功开展很大程度上取决于学校的教育教学质量，通过切实改进教育、教学方法以及学习方法，不断提高教育教学质量来增强学校对优质生源的吸引力，另一方面学校人才培养质量的提高和可持续发展，还需要招揽天下英才，吸纳优质生源，她要求相关工作战线的同志一定要围绕稳定办学规模，提高教学质量，深化学校发展这一目标，科学严谨地制定招生政策，进一步提高招生工作的管理水平，拓展生源市场，做好细节工作以提高生源质量。

招生就业处负责人从 2008 年招生工作中的计划下达、执行、完成和招生录取工作的开展等方面进行了情况通报，并就存在的问题进行了深入分析，还从生源在地域、专业等方面的分布情况提出了相关问题供与会人员思考 and 探讨。

教务处处长杜伟就如何办出鲜明的专业特色、如何提升新专业对的办学条件，从专业培养定位、专业培养方案的完善、师资队伍建设的加强、教学质量的监控等方面提出了建议。

会上，与会人员还就招生工作的体会和经验进行了畅谈与分享，并结合学校发展和学院实际就如何更好地提高生源质量、如何更加规范有序地组织好招生录取工作提出了广泛的思考、建议和办法。

全球性金融危机对我国东南沿海外向型企业的影响势必导致我校非师范类专业毕业生在“长三角”、“珠三角”地区的就业更为艰难

——招生就业处与部分学院赴温州、台州等地毕业生就业市场调研的有关情况综述

应台州有关方面的邀请，招生就业处与物理与电子工程学院党委副书记万英、美术学院党委副书记李联君于2008年10月27日至10月31日赴台州参加毕业生推介活动，并顺道拜访了温州市及其下属的温岭、乐清、瑞安等县（市、区）以及宁波保税区人事局或人才交流中心与部分企业。目的在于调研当地的毕业生需求、宣传学校的专业设置与建设、推介我校毕业生。

一、温州与台州是我国民营经济的先发地，也是目前我国民营经济最为活跃的地区

地处我国东南沿海的温州与台州在上世纪80年代之前，因人口多、自然资源相对不足等诸多不利因素的制约，其经济社会发展一直徘徊不前，经济排位曾一度在浙江省靠后。此后的改革开放30年，温州人与台州人以他们特有的勤劳、“敢为天下先之创业精神”与积极转变观念、大力发展民营经济的思路，迅速催生了一大批包括浙江正泰电器股份有限公司、奥康集团有限公司、浙江吉利控股集团有限公司、浙江钱江摩托股份有限公司在内颇具实力、发展势头强劲的骨干企业，为当地经济社会的持续腾飞注入了活力，创造了全国闻名与举世关注的我国改革开放初期的“温台模式”。

在近年新一轮经济规划浪潮中，将经济结构相近、产业结构相同、地域区位相邻的温州、台州共同打造成为“台温沿海产业带”，以实现产业互补、资源共享，共同推动两地经济进一步快速发展已成为当地党委、政府与老百姓的强烈愿望。同时，“台温沿海产业带”与已具规模的环杭州湾产业经济带、金丽衢产业发展带作为浙江三大产业带将共同推进浙江乃至整个东南沿海经济的快速发展。

由于温州与台州的经济发展优势、区位优势，近20年来吸引了一大批包括高等院校毕业生在内的各类高素质人才。在此基础上，当地政府还不断出台更为优惠的政策与措施以“吸引”和“留住”各类拔尖人才以支撑地方经济的持续发展。例如：

1.温州有关方面规定：凡到温州实习、见习、参与课题研究的研究生、本专科学学生，均由政府与企业承担生活补贴、交通补贴；

2.温岭通过修建“人才村”与免费提供“人才公寓”解决外来人才住房问题（服务期5年以上者将获得赠送产权），稳定人才流向；

3.乐清近年来大力推进人才引进和培育工程，市财政每年安排200万设立人才开发专项资金，以加强高层次人才的引进、培养和管理，并建立了浙江博士后乐清人才智力开发基地；

4.瑞安通过对引进人才发放高额安家费、解决子女读书问题、修建“人才新村”等措施吸引优秀人才的加盟瑞安。

良好的发展机遇、颇具吸引力的人才措施使得温州、台州成为包括大学毕业生在内的各类人才的云集地。

二、全球性金融危机势必导致我校非师范类专业毕业生在“长三角”、“珠三角”地区的就业更为艰难

近年来，随着学校对东南沿海毕业生就业工作力度的进一步加大，我校毕业生（尤其是非师范类专业毕业生）在“长三角”、“珠三角”地区的年就业人数呈明显的上升趋势。但是，随着美国次贷危机引发的世界金融危机向实体经济的进一步蔓延，严重影响了以外向型经济为主的“长三角”地区的经济持续发展。在走访温州、台州的过程中我们了解到，当地不少外向型企业似已成为裁员、停产乃至倒闭的“重灾区”。“政企联手，共克时艰”已成为当地政府与投资方力挺难关的共同口号，以帮助当地企业共度难关。与此同时，对内地各种层次、各种专业毕业生多年存有大量需求的各类企业、研发机构今年年初拟定的毕业生选聘计划随之纷纷搁浅。据了解，“珠三角”地区的情况也无例外。

筹划于年初的此次台州毕业生推介活动吸引了包括北京大学、清华大学在内的300余家高等院校。但是，受金融危机的影响，到会且有实质性招聘意向的企业却寥寥无几（尤其是颇具实力的大型骨干企业）。台州毕业生推介活动的当天，许多展位前异常冷清，据北京大学、复旦大学、上海交通大学等高等院校的工作人员反映，前来咨询、洽谈的企业均无大手笔。至整个活动结束，西南地区高等院校中仅有四川大学与浙江吉利控股集团有限公司签订了意向性合作协议。一大批地方属高等院校（也包括不少部委属高等院校）似无功而返，校企合作的实际收效甚微。

在特殊经济大环境下的毕业生就业（尤其力求扩大我校沿海地区非师范类就业）工作的难度可想而知。同时，我们还了解到金融危机

的出现可能会对通讯类、计算机类、电气工程类、电子商务类、法律类与工业设计专业毕业生的就业产生明显影响。

三、面对全球金融危机的冲击，进一步转变就业观念，冷静思考“先就业、后择业”问题就显得非常重要

面对金融危机的特殊时期，有人预计其滞后效应将会持续3至5年且负面效应明年会更深。虽然，近日国家与各省（市、自治区）出台了一系列“拉动内需”的各项措施，但是全球性金融危机对毕业生就业问题的影响似将不可避免。深入思考金融危机与就业的关系、适时调整就业期望值就显得非常重要。因此，积极引导毕业生准确把握自己就业竞争的實力、就业去向多元化、积极主动地收集与把握每一个有效的就业信息应当成为2009届毕业生就业工作的重中之重。此外，面向基层就业、积极参加“西部计划、“三支一扶”、“一村一名大学生”计划等国家与省级项目，主动参与各种场合的竞争都是实现成功就业的有效措施。

四、做好毕业生就业工作应有锲而不舍的开创精神

此次温州、台州之行，我们还与其它高等院校的同行就毕业生就业工作（尤其是就业市场拓展）等方面进行了广泛交流。

1.攀枝花学院高度重视毕业生就业市场的长期培育。

上世纪90年代初，攀枝花学院主动出击，数次到温州的瑞安等地寻求合作，并与瑞安市人事局形成了的良好合作关系。为此，瑞安市人事局每年都组织一大批用人单位到攀枝花学院选聘毕业生。据了解，2004年才实现升本的攀枝花学院已有500余毕业生到瑞安就业（在瑞安安家落户的达300余人），不少毕业生都已成为当地企事业单位的骨干力量，也不失为地方高等院校拓展毕业生就业市场的成功典范。

2.作为部委属师范院校的陕西师范大学，从今年暑期开始先后走访了包括“珠三角”、“长三角”以及内蒙、宁夏在内的一些用人单位，其毕业生就业市场拓展力度之大让我们非常感慨。下面是陕西师范大学近日一则就业工作通报：

为进一步开拓我校毕业生就业市场，了解用人单位对毕业生的需求信息，跟踪调查我校毕业生的工作与生活情况，听取社会及用人单

位对我校毕业生的评价和要求,由旅游与环境学院、新闻与传播学院、体育学院组成的西南调研组于10月12日至10月28日对我校西南就业市场进行了调研与考察。

在16天的考察调研中,调研组先后与西南大学、四川大学、云南师范大学等三所高等院校进行了对口交流;走访了重庆市教育局、重庆市渝中区教委、重庆市石柱县教育局、成都市青羊区教育局、昆明市官渡区教育局、重庆市人才交流中心、成都市人才交流中心、昆明市人才交流中心等以及巴蜀中学、求精中学、成都高新实验中学、青羊实验中学、石室联中、成飞中学、草堂小学、玉林小学、玉林中学石羊校区、树德实验中学、威州中学、四川大学附属中学、成都市盐道街中学外语学校、玉溪一中、玉溪市民族中学、玉溪四中、昆明市十二中等17所中小学;此外,还访问了长安汽车有限公司、重庆市宏都酒店、恩威集团、地奥制药、成都市青年旅行社、成都市川音酒店、云南白药集团、红云集团、昆明世博园、昆明卷烟厂、云南省普洱茶集团、红塔集团、康辉旅行社、莲花宾馆等单位和峨眉市景区管委会、重庆市广播电视局、成都高新社会事业局、成都市青羊区人事局。

此次考察与调研,调研组从用人单位、毕业生及兄弟院校得到了很多宝贵意见和建议,涉及毕业生综合素质、学生的实习实践、就业服务、就业指导以及就业政策等多个方面的工作,为我校毕业生就业工作提供了极大帮助。

3.西北林业大学、重庆三峡学院在参加台州毕业生推介活动前的20余天已先后奔赴西南、西北、华南等地拓展毕业生就业市场。

上述高等院校的做法值得我们学习与借鉴。我们认为,毕业生就业工作重在实干,贵在坚持,无疑应有锲而不舍的精神。尤其是2009届毕业生就业工作已经起步的今天,我们更要注重毕业生就业市场拓展的方法,仔细研究毕业生就业市场出现的新情况、新问题。

★花絮

金融危机导致“就业难”的十大专业

1. 金融专业

金融危机过后，影响最大的就是银行业。银行不再是风光无限的行情，裁员大潮滚滚而至，别说是刚毕业的大学生了，就算是成色再老，经验丰富的老员工，这时候也只能动用自己十八般武艺，暂别银行业，为养家糊口另谋高就了。

2. 建筑专业

你还真以为学了建筑就能风风光光的搞设计？告诉你大部分毕业只能跟着施工单位外出施工，干着形形色色的打杂工作。工资还不算低，就是比较辛苦，竞争也比较大，谁叫每年都有几十W这个专业的毕业生咧？

金融风波引发的房地产行业的不景气，也让当年奔着房地产牛市学了这一行业的大学生遗憾了。

3. 通讯专业

有人山工艺 3G 的推出和电信业的重组无疑给本来就已经属于高薪行业的通讯业带来更广阔的前景。但是 3G 的推出和电信行业的兴旺跟这个专业没有直接的关系，极少极少的部分人能进国家几个电信部门。设备制造商招这个专业的人也只有少部分人干设计，而且一旦产品定型，那么你就只能干干售后服务的事了，工资没有你想象的那么理想。

4. 计算机专业

现在最没前途的专业，并不是说计算机没有前途，我是说这个由中国高校大面积催生的专业泛滥成灾，大部分高校的计算机专业的学生出来找不到工作，只能改行。或者忍气吞声的干个单位网管。

别觉得粘了 IT 就很前卫，很 NB，告诉你我认识的学的这个专业，大部分在电脑城做生意，或者改行了。

5. 电气工程专业

搞技术出身就业不成问题，说什么高薪，那是扯淡的，除了你家里关系比较硬，可以进电力部门的，其他都是苦出身。

本人就是这个专业，所以实话实说，这个专业刚毕业可能比较辛苦一点，等自己慢慢熬到能做电气设计了就能看见光明了，薪水还行，

属于中等偏上。

6. 电子商务专业

这个专业蒙蔽了很多中国人，以为这个新兴的专业一定能吃香，告诉你大部分高校自己都没搞明白电子商务是什么，就开设的专业。结果一毕业要么转行，要么失业，典型的垃圾专业。现在经济不景气了，电子商务行业都迎接了自己的寒冬，更别提要庇护此专业下的无辜大学生了。

7. 工业设计专业

知识产权基本还是处于呼吁阶段的中国，即使对工业设计这个专业不了解，基于对山寨的了解，也不会看好这个专业。国外的设计师无论多牛，都怕被国内山寨了，这样的大环境不利于中国产生自己的设计师团体，最多也只能为如果将山寨发扬光大做一些改造。那基本上就是自毁前途了，可是又能怎样呢？

8. 国际关系专业

又是一个模糊概念的专业，顶着国际两个字蒙骗无知少年，仔细想想这个专业毕业后找那个单位？驻外机构？还是驻外使馆？那除非你能把脑袋削尖了也未必能进得去。外语比不过外语专业，涉外又没有思想觉悟优势，很鸡肋的专业。

9. 法律专业

这些行业听着很牛，但在你年轻的时候是很少有出头机会的。谁会把自已的官司交给一个刚毕业的毛头小伙？谁会把自已的性命托付一个未满 30 岁的学生？我们单位也招了一个法律专业的学生，应聘者多达 30 多个，结果招来就是做办公室文员，顺便研究研究劳动法，看看怎么替老板省钱。

10. 土木工程专业

我们学校的这个专业的学生毕业都与房地产无关，不要电视剧看多了，凭空想象。工程管理你想毕业就从事管理？你觉得靠谱吗？想都别想。我反正知道每年中铁局和中建局能吸收大量毕业生，待遇一般，就是辛苦，常年在施工。一般人哪吃得了那苦啊。

四川省省属事业单位将公招 1314 人

近日，我们从省人事厅获悉，2008 下半年四川省政府序列所属部分事业单位公开招聘补充新进工作人员将于今日正式启动。此次公招将由 174 个省政府序列所属事业单位，提供近 900 个工作岗位，面向社会公招工作人员 1314 名。这是 5·12 汶川大地震后，省政府序列所属事业单位规模最大、人数最多的一次公开招聘。

本次招聘的部门以卫生、教育、水利、经委等系统为主，招聘专业类别主要涉及医学、计算机、财务、法律、外语、土建、机械、中文类等近 100 个专业。具体招聘岗位、招聘条件和名额将于近日在四川人事考试网(<http://www.scpta.gov.cn>)上公布。

此次招聘，近一半岗位要求报考者具有相关工作经验。同时，还有近半岗位将高校 2009 届应届毕业生纳入报考范围。招聘将统一采用网络报名方式，报名者可在 11 月 14 日至 18 日 24 时登录四川人事考试网(<http://www.scpta.gov.cn>)报名。

本次考试将由人事部门统一组织公共知识笔试。笔试时间是 12 月 6 日，本次公招的笔试考试集中在成都进行，考公共科目《公共基础知识》；另外，相关专业考试和面试则由其报考范围的主管部门或用人单位根据岗位要求进行组织。

参加“大学生志愿服务西部计划”、“三支一扶”计划服务期满且经服务所在地县以上团委或人事局、教育局考核合格的志愿者报考事业单位的，在乡镇及以下基层单位每参加志愿服务满 1 周年，可享受折合前的笔试总成绩加 2 分、最高累计不超过 6 分的政策性加分。申请加分者须在 12 月 4 日前出具相关证明和考核材料原件送交至主管部门公告要求的地址。