

招生与就业工作 简报

第 17 期

四川师范大学招生就业处编

2008 年 12 月 22 日

本期要目

★工作概要

四川师范大学召开 2008 年毕业生就业工作会

我校召开 2009 年省外单独举行的艺术类招生专业考试考务工作会

我校积极做好拟订 2009 年招生计划建议方案与招生宣传准备工作

我校 2009 年高水平运动员选拔与招生体育专项测试工作于 2008 年 12 月 27 日至 28 日顺利进行

★就业辅导

大学生职业规划，美国温勇来助你

——记教育科学学院“大学生职业规划讲座”

会被 HR 快速否决的 9 种求职者

★时讯

金融危机下的大学生就业

★工作概要

学校召开 2008 年毕业生就业工作会

2008 年 12 月 4 日 9:00, 我校 2008 届毕业生就业工作会在七教 A 区六楼会议室召开。出席会议的有校党委书记高林远, 校长周介铭, 校党委副书记钟仕伦、唐尚朴, 副校长李培、祁晓玲、严余松、张健、王万民, 各学院及相关职能部门负责人参加了会议。会议由钟仕伦副书记主持。

首先, 李培副校长就 2008 届毕业生就业工作做了工作总结。他说, 在省教育厅和学校党政领导的关怀与指导下, 校内各相关职能部门和各学院、校区的大力支持和配合下, 通过全校师生和毕业生就业工作人员的共同努力, 我校 2008 届毕业生就业工作克服了 3.14 藏区骚乱事件、我省 5.12 汶川特大地震对毕业生就业工作造成的严重影响和毕业生规模增大、社会有效需求下滑等一系列困难, 顺利完成了各项目标任务。一年来, 学校认真贯彻执行国家和省上关于毕业生就业工作的各项方针、政策, 坚持“市场导向、政府调节、学校推荐、学生与用人单位双向选择”的毕业生就业机制和“为国家分忧、替社会解难、了学生心愿、促教育发展”的工作理念, 集“指导、服务、管理”于一体, 为毕业生就业创造了良好的条件。他还指出, 做好高校就业工作不仅关系到学校的社会声誉, 同时也是学生成长成才的重要环节, 是贯彻科学发展观和“以人为本”的客观要求。

接着, 他对我校 08 届毕业生就业工作的具体情况作了阐述。重点介绍了 2008 届毕业生就业的基本情况, 包括用人单位信息需求状况、毕业生就业人数及分布、毕业生就业呈现的特点, 以及 2008 届毕业生就业工作的主要做法及成效。他强调, 学校从全局和战略的高度出发, 本着对国家、社会、毕业生负责的精神, 认真抓好毕业生就业工作的每一个环节, 实现了毕业生最大限度地就业。他指出, 学校应当建立健全就业工作机制, 加强对毕业生就业工作的领导, 使“一把手”工程更加深入、就业工作目标更加明确、相关部门配合更加紧

密。在此基础上还不断拓展就业市场，开拓毕业生就业新渠道，以形式多样、内容丰富，全面覆盖、点面结合的就业指导增强毕业生就业工作的成效。以高度的社会责任感，做好地震灾区毕业生的相关工作。

最后，李培副校长以四个“进一步”对2009届毕业生就业工作做了阐述，即进一步发展和培育学校毕业生就业市场；进一步实施好毕业生面向基层就业的各类项目就业；进一步加强职业指导机构和人员场地建设；进一步加快毕业生就业工作信息化建设。

之后，张健副校长宣读了“四川师范大学关于表彰2008届毕业生就业工作先进集体、先进个人的决定”。美术学院等12个学院为“2007-2008学年度学生就业工作先进集体，罗玉琴等16人为“2007-2008学年度学生就业工作先进个人”。

随后，校领导为获得表彰的集体与个人颁奖；先进集体代表美术学院党委书记牟方文、先进个人集体代表数学与软件科学学院党委副书记赵健分别发言。

周介铭校长在会上做重要讲话。他指出，全球性金融危机已经开始从虚拟经济向实体经济蔓延，2009届毕业生的就业压力将更为严峻。为积极有效应对当前大学生日趋艰难的就业压力，我校应从以下几点出发：

一、领导重视。人才的培养需要社会的检验，毕业生的就业率与毕业生所表现出来的能力是其必不可少的两个标准，是学院的生存和发展密不可分的一部分，因此各学院领导必须高度重视。

二、全院动员，主动出击。学院不能仅仅依靠校招就处的力量，还应当积极为毕业生积极创造机会，切实做到“走出去，请进来”。

三、全面加大创业支持力度，大力推动毕业生自主创业。在熟悉了解毕业生的情况以后，应有针对性地展开就业指导服务，重点帮扶就业困难的毕业生。

四、加强就业指导，深入开展毕业生的思想政治教育，引导学生理性、辩证地认识就业形势，帮助学生坚定就业信心。

最后，校党委书记高林远在讲话时再次强调了学校提高人才培养质量和毕业生就业竞争实力重要性，要求各学院高度重视、各职能部门紧密配合，共同做好学生的就业教育规划、职业生涯规划以及创新

能力培养工作。

我校召开 2009 年省外单独举行的艺术类招生专业考试考务工作会

2008年12月19日下午，我校2009年省外艺术类招生专业考试问题的工作会议在狮子山校区第七教学楼A区四楼召开，招生就业处、文学院、工学院、美术学院、音乐学院、舞蹈学院、电影电视学院、服装学院和新闻与传播学院的主要负责人参加了会议。

招生就业处负责人在传达《教育部办公厅关于做好 2009 年普通高等学校艺术类专业招生工作的通知》及部分省（市、自治区）关于 2009 年省外高校设点组织校考的有关精神之后，他强调，认真落实会议精神，结合我校 5 年来自行命题实际，切实做好考务管理各项工作，严格管理、规范操作，确保考生的合法权益和考试万无一失意义重大。

会上，各负责人还就 2009 年学校省外单独举行的艺术类招生专业考试的试题命制、试题保密与安全、专业考试等有关问题进行深入研究与充分讨论，并形成了《关于省外单独举行的 2009 年艺术类招生专业有关问题的会议纪要》。

我校积极做好拟订 2009 年招生计划建议方案与招生宣传准备工作

根据 2008 年 10 月 15 日学校招生工作研讨会的有关精神和历年招生准备工作的时间性要求，招生就业处已向全校下发了关于拟订 2009 年招生计划建议方案与招生宣传准备工作有关事项的通知，未雨绸缪，积极投入我校 2009 年招生宣传的前期工作。

一是拟定 2009 年招生计划建议方案

各学院根据近年来所办专业的生源状况与该专业毕业生的社会

需求及各专业生源等实际情况，积极与校领导沟通、协商，从而科学、合理的确定本学院及其各专业 2009 年的招生规模和严格控制相关专业招生计划的出省数量。其中，对于生源状况不好、毕业生就业率低的专业采取缩招或隔年招甚至停招等措施，而我校将要设置的新专业（含需报经教育部审定的新设专业），及早做好了包括招生宣传在内的各项准备工作。

二、准备 2009 年招生的宣传资料

各学院按照我处给定的文本范例及时提供相关信息，安排专人认真做好了 2009 年各类招生宣传的准备工作，其中包括内容真实又能突显专业优势和特色的学院与专业介绍（培养目标、主要课程）、咨询电话与网址、学院所在地址与邮编及其具有本学院特色的高像素照片（教学实验场地、实验设备、教学科研与学生素质教育成果等）。

随着高校之间竞争的加剧，为了更好的应对在竞争之中争取主动，我校招生就业处及各学院就明年的招生准备工作日程进行了大幅度的推进，力求有更充裕的时间把招生工作做到精益求精。招生就业处负责人强调指出，2009 年招生计划建议方案与招生宣传准备工作，将本着创新、务实的原则，切实起到扩大学校品牌影响，最大限度的服务明年的招生工作。

我校 2009 年高水平运动员选拔与招生体育专项测试 工作于 2008 年 12 月 27 日至 28 日顺利进行

2008 年 12 月 27 日至 28 日，我校 2009 年高水平运动员选拔与招生体育专项测试在狮子山校区田径运动场和体育馆等地顺利进行。

学校领导高度重视整个测试工作，副校长李培和纪委书记、党委副书记唐尚朴以及副校长祁晓玲多次询问有关测试工作开展情况并作了重要要求，副校长祁晓玲还亲临现场视察和指导测试工作。

副校长祁晓玲看到各项测试工作有条不紊的进行，看到各高水平运动员所展现出良好的身体素质、较高的技能水平和蓬勃的精神风貌时，颇感欣慰。祁校长谈到今年是我校招收女子篮球和定向越野两个

项目高水平运动员的第三年，学校高度重视该项工作，为此专门还成立了“四川师范大学 2009 年高水平运动员选拔与招生工作的领导小组”、“四川师范大学 2009 年高水平运动员选拔与招生工作的纪检监察组”和“四川师范大学 2009 年高水平运动员体育专项测试专家组”，还在对以往工作不断总结、完善的基础上制定了《四川师范大学 2009 年高水平运动员招生章程》及《四川师范大学 2009 年高水平运动员选拔与招生体育专项测试项目及评分标准》。她强调，希望学校有关部门和体育学院在高水平运动员选拔与招生的体育专项测试过程中，依据相关规定，切实做到各个环节的“公平、公正、公开”，确保选拔质量，为我校女子篮球、定向越野两个运动队的培养与建设做出积极贡献。

★就业辅导

大学生职业规划，美国温勇来助你

——记教育科学学院“大学生职业规划讲座”

2008 年 11 月 28 日 14: 00，由教育科学学院主办的“大学生职业规划讲座”在四川师范大学成龙校区第一教学楼 C102 举行，本次讲座的主讲人是来自美国刘先念律师事物所的温勇律师。

在讲座开始前，温律师先让在场同学做了一个活跃气氛的趣味游戏。在轻松的状态下，同学们进入了温律师的讲座。

首先，他通过经典的名言警句来唤醒每位同学的自信心。他的直率、幽默，营造了一个轻松沟通的范围；他的低调谦和及胸有成竹更是增强了同学们的自信心。

“就业难”是他为大家讲解的第二个专题，他依次介绍了在大学生面前的五座大山——学业难、学习难、交友难、就业难、成功难。紧接着，他又简略的谈了谈当前日益严峻的经济形式。他和同学们一起分析了当代大学生的观念误区和就业现状。结合自己的经历，他告诉大家：一个人要全面的认识自己和社会，并勇于实践、坚持不懈，就能实现自己的理想。并且应时时注意掌握市场动态，才会让你在找

工作的过程中不至于茫然。他独具特色的语言艺术让在场所有人都为之折服，教室里响起雷鸣般的掌声。

接着，他又向大家介绍了一些关于怡思（北京）咨询公司服务有限公司的信息，他提到这是一个专业帮助大学生职业规划的公司，秉承着以“学生为中心”的理念。

最后，他具体的提出了工作怎么找的的途径，他为大家带来了四个字——“谋、定、行、督”，建议大家科学决策、全面把握、并注意自身的反思，以早日实现自己的抱负。两个小时的讲座，在同学和温律师的潜心交流中结束了。

会被 HR 快速否决的 9 种求职者

一般来说，下面几类人，容易被 HR（Human Resource 即人力资源）快速拒绝。

开口言钱者不要

报酬不是不可以问，但得讲究时机和氛围。如果刚一交谈，就开门见山、直奔主题地问起薪酬待遇，会让企业感到很不舒服。

纠缠不休者不要

招聘都遵循一定的流程，说几时给消息就几时给，说了非请勿“电”、非请勿访就是不欢迎来电、来访，如果仍然纠缠不休，只能对你说拜拜。

沟通不畅者不要

介绍自己时结结巴巴，回答问题让人摸不着头脑，声音低得象蚊子叫，这样的人沟通能力实在欠佳，就算知识再扎实也不能要。

面试迟到者不要

不管出于何种原因，面试迟到都是求职大忌，很容易让人怀疑此人的职业操守。

穿着邋遢者不要

不需要穿名牌，但最起码要保持衣着的干净、整洁。扮酷？对不起，你用错了地方。

自吹自擂者不要

无论你自认为多么优秀，在真正的职场精英面前也只是小儿科。还没进门就翘尾巴，进门后还不飞上天？这样的人会影响公司的工作氛围，出局没商量。

没有诚意者不要

有的人一边表达进入公司的渴望，一边暗示自己在等考研结果，或说要看另一家公司是否录用。既然你给自己留了这么多后路，应该不在乎被招聘企业拒绝。

弄虚作假者不要

只要发现有一处作假，我们就会觉得你处处作假。一个连诚实都做不到的人，企业拿什么信任你？

简历罗嗦者不要

既然是简历，就不要搞得太复杂，一两张纸足矣。如果人人都是鸿篇巨制，企业没时间看完，还能做出正确判断吗？

★时讯

金融危机下的大学生就业

今年，金融危机向全球蔓延，单位用人需求紧缩，令本已因大学扩招而举步维艰的就业形势雪上加霜。新华网“2009年大学生就业形势调查问卷”显示，89.43%的网友认为现在就业“形势严峻，就业难”。“您认为您能接受的工资是多少？”的选项中，选择“1500—2000元”的比例最大，占26.83%。

2009年就业五大趋势

上海市对外服务有限公司的专家对2009年大学生就业做了分析，总结了五大趋势：

趋势一、生育高峰带动教师走俏，教育培训迎来发展高峰。

趋势二、经济刺激计划带动企业发展。

趋势三、快速消费品及零售行业发展依旧。

趋势四、研发人才依然“吃香”。

趋势五、京沪渝高职生就业率超过本科生。

教育部与有关部门研究出台四大新政拓宽毕业生就业渠道

在国际金融危机对我国经济和就业产生不利影响的情况下，教育部与有关部门积极研究准备出台的政策措施，积极有效应对当前大学生就业压力。鼓励高校毕业生面向基层就业，积极支持高校毕业生投身国防建设，建立高校毕业生对农村教师岗位的补充机制，加强紧缺型、应用型人才培养。四大举措为：

举措一、对到西部和艰苦边远地区就业毕业生实行代偿学费及助学贷款政策；

举措二、高校毕业生退役后部队招收士官同等条件下优先录用；

举措三、农村学校教师岗位出现空岗空编时优先录用特岗计划服务期满毕业生；

举措四、适当增加工学环保农林地矿等学科专业硕士研究生招生规模。

大学生应对就业寒冬，专家开方

面对就业寒冬，应届大学生该怎么办？专家给毕业生们开出了应对的方子：

多元化选择就业单位和就业地区；

调整薪资待遇的期望值；

明确职业目标；

不片面追求专业对口；

重视实习的机会；

继续深造，重组知识。

此外，专家也建议，在当前工作难找的情况下，大学生不妨考虑创业。2008年发布的《中国人才发展报告 NO. 5》显示，中国大学生创业比例不到毕业生总数的1%，而在发达国家，选择创业的大学生能占毕业生总数的20%—30%。