

招生与就业工作 简报

第 19 期

四川师范大学招生就业处编

2009 年 3 月 22 日

本期要目

★工作概要

招生就业处利用省外艺术类招生专业考试的机会赴山西师范大学等学校学习并考察毕业生就业工作

学校召开毕业生就业工作会议

我校 2009 年省外单独举行的艺术类招生专业考试与评卷工作圆满结束

我校应大力加强校企联合促进毕业生就业

省政协教育委员会、民盟四川省委来我校调研大学生就业工作

我校召开招生与就业工作会

我校与成都市大众就业基地联合举行 09 届毕业生就业供需见面会

我校到澳门进行招生宣传与接收保送生工作

四川省“春暖 09 成就梦想”大学生就业创业双选会在我校举行

★学院动态

各学院促进毕业生就业工作的新举措

记金融危机下大学生就业讲座

春风送暖，生命科学学院启动第六届十项全能就业素质大赛

★工作概要

招生就业处利用省外艺术类招生专业考试的机会赴山西师范大学等学校学习并考察毕业生就业工作

2009年2月11日至2月13日，招生就业处有关人员利用学校在山西太原组织艺术类招生专业考试的机会赴山西师范大学、运城学院学习并考察毕业生就业工作。

一、山西师范大学与运城学院均地处非省会城市，其毕业生就业工作所面临的困难更大、任务也更为艰巨。

1. 山西师范大学地处与太原相距270千米的临汾市，地处山西省南部，毗邻陕西省的渭南市，其毕业生就业工作隶属该校学生工作部（处）。据了解，山西师范大学设有20个学院，现有全日制本专科生14800余人，研究生1400人。年毕业生人数4200人（含研究生500人）左右，其中师范类专业毕业生人数约占70%。应当说，山西师范大学在专业设置、办学特色等方面与我校情况类似。但因地处非省会城市所致毕业生就业工作面临着极大困难，学校在毕业生就业工作经费安排等方面的倾斜程度更大（2008年毕业生就业经费48万元）。

山西师范大学近几年的毕业生就业工作重点在于让学院走出校门大力度地拓展就业市场及邀请用人单位。同时其就业指导的主体成员之一是各学院的专业教师群体，让他们明白目前的毕业生数量、就业空间和就业政策，从而自觉成为面向学生进行就业指导的主力军是学校毕业生就业工作职能部门的重要工作之一。事实表明，山西师范大学的这一做法是一个有益的探索。

由于毕业生就业情况对学校可持续发展影响的重要性被全体教职员工广泛认可，全校上下对毕业生就业工作的多方介入与各学院有针对性地调整人才培养方案，较好地避免了学校人才培养与市场的脱节问题，因此山西师范大学毕业生在其省内市场乃至部分省外市场都有较好的声誉（此内容被山西师范大学表述为“回头客户较多”）。

总之，我们感到山西师范大学学生处与各学院的同志们在毕业生

就业工作中一致认为：学校地域不占优势、专业设置不具非常突出的特色、师范类专业毕业生所占比例太大，这块工作没有十分的付出不行。同时，我们还了解到，截止每年6月底，山西师范大学毕业生的初次就业率会超过60%，年底的最终就业率在90%左右。

2. 运城学院更是远离省会城市，是一所新升格的地方性大学。该学院2008年的毕业生人数为3100人左右，其中师范类专业有11个，就业形势的严峻程度可想而知。

运城学院的专业设置与人才培养目标更具为地方经济建设服务的特点。其毕业生就业去向的目标就是运城周边及其山西南部 and 山西北部的县（市、区）以下的中小学或相关单位。值得注意的是，为实现这一目标，从新生入学教育开始，运城学院就非常明确地强调毕业生服务基层与扎根基层的人才培养宗旨。因此，毕业生择业心态平和与朴实是一个非常突出的特点。在这种情况下，毕业生就业率一直超过80%的不菲成绩确实值得我们研究。

二、山西师范大学与运城学院在毕业生就业工作中的不少举措值得我们学习。

1. 为提高毕业生的就业层次，山西师范大学近年实施了“百名优秀毕业生优势就业工程”，即在应届毕业生中提前一年遴选百名优秀毕业生，对其进行就业前的强化培训，重点推荐到知名企业去工作。此外，山西师范大学还邀请专业培训公司对家庭贫困或就业困难的毕业生进行针对性的强化培训，努力帮助其就业。

2. 山西师范大学强调系统化、科学化的职业指导是提高毕业生就业竞争力的重要基础。为避免职业指导“临时抱佛脚”，自大学一年级开始的《大学生全程化职业指导》列入了课外综合素质培养方案（并非教学计划），并属于其中的重点课程之一。其内容涵盖职业生涯规划、职业素质养成、择业心理调适、就业观念引导、就业政策、求职技巧、成功创业与就业权益保护等方面。

3. 运城学院在毕业生就业指导方面给我们留下深刻印象的是他们非常重视自主创业。例如，学院就业信息网以各种创业案例详细地介绍各届毕业生自主创业情况，以最真实、最贴近毕业生的案例，希望引起毕业生的更多关注。

据介绍,今后相当长的一段时间,毕业生的创业教育都将是我国高等教育不可忽视的重要主题。一方面,创业教育从本质上凸现了高等教育的价值理念和原则。进入大众化阶段的高等教育相对于传统的精英式高等教育而言,在性质和内涵方面发生了许多重大的改变;但是,在学术、文化、经济乃至社会发展的诸方面不断地进行理论与实践的探索与创新,依然是当前高等教育的根本职能。创业教育就是一种创造教育或创新教育,无论是广义还是狭义的创业教育都鲜明地体现着创造教育的理念和原则。另一方面,创业教育从根本上对应了我国当代社会发展的现状与要求。我国是一个人口大国,目前又正处于就业人口高峰,我们尤其要把创业意识和能力作为对每一个即将进入就业市场的人员必备的素质要求加以重点培养。高等教育作为一种社会人力资源的后备库,它必须始终自觉地把实施创业教育、培养大学生的创业意识和能力作为自身的一种重要的教育和社会职能。就大学本身来说,深入持续地开展、实施创业教育,通过卓有成效的创业教育提高大学生就业质量和水平,就是从矛盾内部、从事物根源解决问题的标本兼治的根本方法。

4.对于不大可能像我们学校几乎每天都有用人单位来校招聘、每天都有“双选会”的运城学院,他们最大的供需见面仅为一年一度(或每学期一次)的“就业服务周”活动和同运城人才交流中心联合举办的“运城市招聘现场会”。因此,组织好“就业服务周”与“运城市招聘现场会”是也做好毕业生就业工作的一项重要举措。运城学院要求各系分管学生就业工作的领导和毕业班辅导员一定要把每次“就业服务周”活动和“运城市招聘现场会”的时间和活动内容传达给每一位毕业生,并积极组织毕业生参加网络招聘活动和现场招聘会。

在举行“就业服务周”和“运城市招聘现场会”期间,运城学院要求各系进行用人单位信息收集和整理工作并加强与用人单位联系,积极拓宽就业渠道,力求建立就业基地。此外,他们也积极收集用人单位对学院毕业生培养的各种反馈意见、评价及建议,用以改进自身的人才培养方案。

学校召开毕业生就业工作会议

为进一步做好我校 2009 届毕业生就业工作，学校于 2 月 25 日召开毕业生就业工作会议。副校长李培出席会议并作重要讲话，各学院分管毕业生就业工作的领导参加了会议。

李培在讲话中强调，受当前国际金融危机影响，我校 2009 届毕业生就业工作面临着巨大的压力。因此，大家务必高度重视，群策群力并落实责任做好今年毕业生的就业工作。他希望各学院要进一步加强就业指导力度，帮助毕业生理性分析当前就业形势，鼓励广大毕业生面向基层，服务西部。李培还指出，各学院要积极行动起来，切实调动全体教职工关心、支持和主动参与毕业生就业工作的积极性，千方百计地拓宽就业渠道，联系用人单位，充分促进学生就业。

招生就业处负责人首先通报了我校毕业生就业签约的有关情况，传达了近段时间来党中央、国务院关于促进高校毕业生就业所采取的若干举措，并详细解读了教育部“充分挖掘潜力，千方百计促毕业生就业”的有关内容。他要求各学院对党中央、国务院以及教育部的上述精神予以认真贯彻执行，且应结合本学院的实际情况制定近期促进毕业生就业工作的具体措施。

招生就业处负责人还就毕业生就业指导应突出实效性和针对性的有关问题与各学院交换了意见。

我校 2009 年省外单独举行的艺术类招生专业考试与评卷工作圆满结束

根据学校艺术类专业生源基地建设、生源质量与毕业生的市场需求状况，今年我校文学院、美术学院、音乐学院、舞蹈学院、新闻与传播学院、服装学院、电影电视学院与工学院等 8 个学院的艺术类专业招生计划将投放甘肃、陕西、广东、湖南、湖北、河南、山东、江西、福建、黑龙江、山西、河北等 12 个省。

我校省外单独举行的艺术类招生专业考试自 1 月 17 日在黑龙江

省和河南省开考以来，历时 2 个多月，截止 3 月 23 日评卷工作已圆满结束。根据《教育部办公厅关于做好 2009 年普通高等学校艺术类专业招生工作的通知》精神，考生必须参加生源所在地的省级统一专业考试并且达到合格标准才能参加各高等院校组织的艺术类专业单独考试。受此因素影响，我校今年艺术类考生报考总数有所减少，但参加评卷的专家普遍反映我校 2 万余名生源的总体质量明显提高。

为做好 2009 年学校省外艺术类招生的专业考试，学校招生就业处、监察处等相关部门认真分析与总结了 5 年来省外艺术类招生专业考试工作的经验，多渠道、多方式、多方面听取了相关学院专业分类、考试科目设置、综合成绩形成原则等建议与意见。同时还对招生宣传、考务组织、考务工作人员选派等问题进行了认真研究，以确保教育部各有关要求逐一落实，充分体现了我校省外艺术类招生专业考试的公平与公正，为学校艺术类专业优质生源的选拔奠定了很好的基础。在考试科目评分判分的各环节中，学校特别强调“给分有理”、“扣分有据”与制定评分标准的“科学合理”和判分过程“一把尺子量到底”，杜绝“前紧后松”或“前松后紧”现象的发生。

笔试科目评卷工作结束时，不少参与评卷质量把关的专家都认为，由于管理进一步规范、标准设置更为合理，今年的专业考试与评卷质量完全可以放心，对优质生源的选拔也会起到积极的促进作用。

我校应大力加强校企联合促进毕业生就业

为进一步加强校企合作，有效促进毕业生就业工作，四川省工商局个体私营协会、省教育厅学生处和省就业指导中心于 2009 年 3 月 5 日召集了在蓉部分高校和四川新希望集团、四川宏达集团、四川汉龙集团有限公司和四川天剑机械设备股份有限公司等 11 家在行内处于领头羊地位的民营企业的人力资源管理专家举行了“校企联合促进高校毕业生就业工作座谈会”。与会代表就毕业生就业与实习基地建设、搭建校企双赢联盟平台等主题进行了广泛交流与探讨。同时，参会企业代表还对学校进一步加强学生择业教育和就业指导积极建言献策。

一、今后一段时间，到中、小非公有制企业就业将会成为毕业生

就业的主渠道

由于高校扩招，我国高校毕业生人数逐年攀升，同时受次贷金融危机影响，毕业生就业岗位需求不足，政府虽采取各种措施开辟就业项目，但为应届大学生提供的就业岗位仍然相对有限，特别是岗位结构性矛盾突出，行政事业单位和国有大中型企业等单位的用人需求数量有限，因此，2009 届毕业生同学必须认清当前形势，客观评价自己，找准就业定位，到中、小非公有制企业就业将会成为毕业生就业的主渠道。

参会企业人力资源负责人谈到他们将四川大学、西南财经大学、电子科技大学，以及北京大学和清华大学等省内外重点大学作为企业人才储备的主要途径，国营大中型企业和具有领头羊地位的民营企业等搭建的用人平台对我校学生与重点大学学生不具同台竞争优势。因此拓展中小非公有制企业就业市场，引导学生到中、小非公有制企业就业将是做好我校非师范毕业生就业工作的主要努力方向。

二、企业管理层人员从基层提拔，是企业管理人才培养的基本途径

参会企业人力资源管理负责人谈到，企业人才的储备和人才的培养，都是从基层工作开始，应届大学生不可能一毕业到岗工作就能走上管理岗位，必须经历从基层逐渐成长的过程。作为应届大学生应该正确认识，不得好高骛远，要乐于到基层工作，在基层工作中成长自我。在当前严峻就业形势下，各学院应积极引导毕业生到基层就业，从基层做起。

三、大学生就业指导应注重职业精神和职业素养教育

当前大学生的职业道德素质和职业精神、敬业程度等都还有待加强和提高。新希望集团、四川开元有限公司和四川华南信息产业有限公司的人力资源管理负责人谈到招聘的应届大学生存在眼高手低、不能吃苦、不愿到一线工作、自认为是大学生显得虚浮不踏实、工作敬业程度不够等问题。特别是四川开元有限公司代表谈到去年从我校和成都另一所高校招聘的 60 余名应届毕业生，企业进行封闭式培训并正式上岗时，跑掉了 40 余人，让公司很失望。各学院应将学生职业精神和职业素养教育融入到教书育人、管理育人和服务育人的各环节。

四、校企联合共建毕业生实习与就业基地，积极解决非师范专业学生学用脱节问题

我校 2009 届非师范专业毕业学生占学生总数的 75%左右，当前

做好非师范专业毕业生的就业工作举足轻重。我校非师范专业学生就业实习实践环节还较为薄弱，学生在校的教学学习与企业的实践应用还不成体系。面对当前企业单位人才选聘要“有工作经验”的现实，必须加强学生就业实习环节的建设。与会企业人力资源代表都表示愿意与学校联合搭建就业实习平台，选派学生到企业实习，到学校进行企业文化宣讲，结合企业要求开展职业培训，还愿与学校探索联合进行订单式人才培养的途径。我校应该紧紧抓住这个机会，积极与企业开展形式多样的合作，为非师范专业学生就业搭建更好平台。

与会企业人力资源代表还谈到，中小非公有制企业仍然有大量的人才需求缺口，只要同学们转变观念，乐观面对，做好充分的职前准备，没有找不到的工作。各学院当前应认真做好毕业年级学生的就业情况排查工作，对有业不就，无业可就的学生，各学院应积极组织教师党员和干部进行跟踪式一对一地引导和指导，直到就业。

省政协教育委员会、民盟四川省委来我校调研大学生就业工作

3月11日上午，四川省政协教育委员会、民盟四川省委代表来到我校开展以“关注大学生就业”为主题的调研工作，参加调研的领导有：省政协教育委员会主任聂秀香、省政协教育委员会副主任冯文广、罗中先、彭莉，省政协委员张平、省政协办公厅教育处处长冯小露、省政协办公厅教育处调研员向俊峰，省政协副主席、民盟四川省委驻会副主委田继万、民盟四川省委研究室主任刘伊、民盟四川省委研究室副主任杨运江，民盟成都市委副秘书长、研究室副主任何立新。调研工作座谈会在7教A区6楼会议室举行，我校党委书记高林远、党委副书记钟仕伦，以及相关职能部门负责人、狮子山校区各学院分管学生工作的负责人参加本次调研会。

钟仕伦首先在会上作发言。他对莅临我校进行调研的省政协教育委员会、民盟四川省委领导表示热烈的欢迎，并介绍了我校目前大学生就业的情况。他指出，从过去相关的统计数据来看，我校的毕业生一直保持较高的就业率，但今年也的确面临着较大的困难。他谈到，大学生就业难已经成了当前社会一个热点问题，但是媒体及社会各界

也不必过度夸大问题的严重性，学生也不用太紧张，学校更不能因此而改变既定的教学计划和培养目标。他强调，社会应该给予这个问题更多的宽容，创造更多的就业机会，促进大学生就业；大学生也要稳扎稳打，踏实地走好大学的每一步，转变就业择业观念，厚积薄发。而学校也要积极开展大学生的就业指导工作，探索更多稳妥的方式促进大学生就业。相信在各方的努力下，大学生的就业难题一定能够得到稳妥地解决。

随后，招生就业处处长谢名春汇报了我校毕业生就业工作的相关情况。他首先汇报了我校为强化大学生就业工作所做出的努力，包括组建招生就业处、转变工作思路、建立就业信息网、有效拓展毕业生就业市场等。他指出，“我校虽本着提高毕业生的能力做了相关工作，取得了一定成效，但仍然面临着毕业生规模大、学生就业结构调整的问题。”对此，他提出四点建议：一，鼓励高校就业资源共享，实现同台竞争；二，启动就业见习制度，使毕业生更快地适应工作岗位；三，科学选聘条件，促进人为就业；四，改革部分职业的考核体系，科学有效地选聘。

会上，与会代表就本科教学、人才培养、法律维权以及高校应该在大学生就业中应该承担哪些责任等问题展开了广泛深入的讨论，并提出了许多建设性的意见。

田继万对此次调研工作作总结发言。他肯定了我校对大学生就业工作所做出的努力，并感谢四川师大对本次调研工作的积极支持与配合。他表示，这次来川师大调研收获很大，代表们将会对与会者提出的意见和建议进行积极讨论研究，并将一些具有建设性、针对性、可操作性的提议反馈给上级职能部门，争取各方共同努力，解决好当前大学生就业难的问题。

上午 10:00，部分省政协教育委员会、民盟四川省委领导来到第四会议室与学生进行座谈，学生代表们在座谈会上积极思索、畅所欲言，将广大同学在学习、生活和就业等方面遇到的困难反映出来，并提出了一些具有建设性的意见和建议。其中，领导与学生代表就“如何看待当今的报考公务员热？”“现在的毕业生是否愿意回本地工作？”“如何看待‘选调生’？”等相关问题进行了热烈的探讨。

最后，聂秀香主任作了总结发言。她说，今天这次座谈会开得很成功，我们听到了同学们的心声，对于同学们的好建议，我们会认真研究，并吸纳进这次调研报告。她还讲到，虽然现在就业形势严峻，但是同学们应端正心态，面对现实，适时适当调整就业期望值，可以先就业积累工作经验再考虑择业问题，这两年不行的事情，过两年在有一定社会工作经验的基础上再试，要相信天生我材必有用。

我校召开招生与就业工作会

为切实做好我校2009年招生与毕业生就业工作，3月17日，学校召开了“2009年招生与就业工作会”。各学院分管招生与毕业生就业工作的相关领导参加了会议。

会上，招生就业处负责人首先通报了学校近期毕业生就业相关情况，并对进一步促进毕业生就业工作开展作了部署。他强调，面临当前严峻的就业形势，各学院一定要扎实工作，迎难而上，想实招，动真格，在切实保障我校毕业生利益的同时一定要千方百计地促进毕业生就业。针对当前毕业生将到行政事业单位就业作为首选，各地市（区、县）招聘公告陆续出台的实际情况，他要求各学院将分片定点联系的省内毕业生就业市场工作落到实处，及时获取第一手信息资料，并将用人单位引进来；同时，针对近期招聘岗位较去年同期增多而签约情况却下降的实际情况，他简要地分析了其中原因，着重指出各学院应切实做好毕业生的就业推荐工作，加强对同学们的个体化就业指导，纠正同学们就业观念的偏差，提高信息利用率和应聘成功率。

会上，招生就业处负责人还就2009年招生计划安排情况作了通报与部署，他要求各学院提前做好招生准备工作，结合学院实际情况及各专业学生社会需求，切实做好分省分专业招生计划的安排与建议。

会上，与会人员还就现阶段毕业生就业的其他问题进行了深入的讨论。最后，各位负责老师达成一致意见：秉承“一切为了学生，为了学生的一切”的工作理念，进一步构建和拓展就业市场，保障就业渠道畅通，及时、准确向学生传递就业信息，并对部分学生进行跟

踪指导，“量体推荐”，促进学生充分就业。

我校与成都市大众就业基地联合举行 09 届毕业生 就业供需见面会

为更好地搭建用人单位和我校应届毕业生的双选平台，进一步推进我校毕业生就业工作，3月20日，我校与成都市大众就业基地联合举行的“2009届毕业生就业供需见面会”在我校第二操场举行。此次毕业生就业供需见面会共吸引了三百余家用人单位前来现场招聘。

上午九点，就业供需见面会正式开始，早早等候在场外的同学们在武装保卫处工作人员的组织下，有秩序地接受安检、进入会场。

本次就业供需见面会首次采用安检仪对进入会场的所有人员实行安全检查，确保参会单位与毕业生的安全。保卫处还在会场外对外来人员、车辆进行实时监控并分流，对入场人数进行分时段控制，确保场内活动顺利进行。

我校招生就业处处长谢名春介绍说，本次就业供需见面会参会单位以非师范单位为主，而师范类单位仅占参会单位总数的10%左右，而我校09届毕业生中师范生人数占到毕业总人数的近30%；招就处还对参会单位的资格进行严格审查，核实单位营业执照、联络人身份等，力求做到万无一失，确保广大同学的切身利益。他还说，面对不容乐观的就业形势，学校除了广泛联络就业单位前来招聘外，最重要的还是要提升我校学生综合素质，给用人单位留下良好印象，形成招生与就业的良性循环。他希望通过举办这类活动，让低年级的同学们对就业形势有更加直观的了解，以尽早规划自己的职业生涯。

面对众多用人单位，前来参会的同学显得非常理性，大多数人印制的简历数量都不算太多，在投递简历时也十分谨慎。相比之下，包括成都七中嘉祥外国语学校、棠湖中学外语实验学校在内的师范类用人单位更受毕业生青睐。

本次毕业生就业供需见面会已接待参会学生近三万人。据悉，3月22日，我校还将与团省委联合举办毕业生就业供需见面会。

我校到澳门进行招生宣传与接收保送生工作

应澳门特别行政区高等教育辅助办公室的邀请，由教育部高校学生司与澳门高等教育辅助办公室合办的 2009 年内地高等教育联展于 3 月 12 至 17 日在澳门旅游活动中心举行，共 34 所内地高校参展。

我校作为西部地区唯一参展的高校，校招生就业处制作了精美的宣传展板和宣传资料，对我校的人才培养、专业设置、校园软硬件环境等进行了详细、全面的介绍，吸引了众多的澳门学生到我校展位前驻足观看，对引导澳门考生报考我校起到了良好的宣传作用。

经过考试，我校最终录取了来自濠江中学和教业中学的 4 名成绩优异、综合素质突出的学生。从 2005 年开始，我校每年都获邀参加联展并招收澳门保送生，每年招收的澳门学生数量都在逐步上升，充分体现我校雄厚的办学实力得到了澳门考生的认可。

四川省“春暖 09 成就梦想”大学生就业创业双选会在我校举行

为更加有效地服务大学生就业创业，3 月 22 日，由共青团省委、四川省青年联合会、四川省青年企业家协会、四川省学生联合会主办，成都团市委、四川师范大学、智联招聘公司、第一校园网协办的四川省大学生就业创业双选会在我校狮子山校区举行。

上午九点半，双选会在我校狮子山校区第二运动场正式开始。本次双选会共组织企事业单位近三百家进行现场招聘，提供就业岗位六千余个，见习岗位一千余个，面向全省应届研究生、本、专科（高职）毕业生及在校学生。现场还组织了大学生创业项目推介会，为创业团队提供展示平台，促成合作，服务大学生就业；并设置服务区，为学生发放就业创业指南，提供免费打印复印、法律咨询、就业指导、职业生涯规划、大学生志愿服务西部计划、“三支一扶”、“一村（社区）一名大学生”等项目的咨询。

中共四川省委常委、省总工会主席李登菊、共青团四川省委书记张彤，共青团四川省委副书记罗振华等领导在我校党委书记高林远以

及招就处相关人员的陪同下，到现场了解情况，指导工作。他们向部分用人单位及应聘者询问相关情况，并到志愿者服务点进行了慰问。记者经过严格的安检之后，进入到双选会现场。我校招就处在几天前就将这次双选会招聘企业的相关信息进行了公示，应聘者可以在网上对用人单位进行预选，以便到现场后有目标地投递简历。从整个现场来看，秩序井然，“简历乱天飞、咨询挤破头”的现象少有出现。“我不会乱投简历，尽管现在工作难找，对于合适的企业及职位我才会去争取。”我校数软学院毕业生严佳仪说到。

在现场，记者看到，中国移动公司提供的就业见习岗位受到了应聘者的追捧，不到半个小时，公司工作人员就收到了几十本简历。据了解，中国移动公司在本次双选会现场只招募见习生，而应聘者应聘正式的岗位需通过网上投递简历。“公司不会和见习生签订合同，见习期最长为三个月，三个月后的去留还是未知数。”移动公司工作人员说。一名来自河南师大的同学小龚谈到，“现在很多单位把相关工作经验看的很重，我们应届生很没有优势，而就业见习给了我们积累经验的机会，所以尽管是见习岗位，我也会努力争取的。”

据了解，为帮助广大高校学生积累工作经验、提高就业创业能力，团省委积极组织各级团组织创建青年就业创业见习基地，现已在全省范围内建立 800 余个大学生就业创业见习基地。“从公司长远利益出发，我们愿意培养大学生，储备人才。”国地置业的工作人员告诉记者。

随后，记者走访了数家用人单位。当被问及今天现场招聘会相关问题时，用人单位工作人员评价道：“这次双选会安检很细致，学校的的服务也很周到。”同时，不少用人单位认为，“同往年相比，今年的大学生就业压力更大，他们大都降低了择业标准，摆正了就业心态。”与应聘者的理智态度相比，用人单位更重视应聘者的职业理念、职业规划、人生目标等信息。

据了解，主办方将对本次招聘会有效投递简历数据进行跟踪调查，以便今后更好地开展大学生创业就业工作。

★学院动态

各学院促进毕业生就业工作的新举措

为进一步做好我校毕业生就业工作，各学院积极结合当前就业形势，针对本学院实际情况就近期促进毕业生就业工作拟定了切实可行的实施办法和措施。现将各学院促进毕业生就业工作的新举措通报如下：

1. 生命科学学院毕业生就业工作实行院领导联系班级制度，学院每个领导联系一个毕业班级，主要负责帮助同学们分析当前就业形势、提高同学们的应聘能力，及时解决同学们在应聘过程中的具体困难，帮助毕业生切实转变就业观念。

此外，生命科学学院还在经费极其困难的情况下，拨出专项经费建立激励机制，用于奖励成功推荐毕业生就业的教职工。同时，他们还组织部分教师走出校门，主动出击，积极主动与用人单位联系，尽最大可能挖掘和全面收集人才需求信息，日前学院将走访诚泰建工有限公司、大汉园林有限公司及环城园林生物有限公司，并邀请他们来该院招聘；

2. 文学院拟建立就业指导咨询室，由院领导、专业负责人和教研室主任轮流值守，对毕业生进行一对一的指导；

3. 经济管理学院建立“毕业生就业细胞工程。”为了摸清每位毕业生就业情况，学院领导和毕业班辅导员以 10 人为单位对无业可就和有业不就的学生进行谈话；

4. 外国语学院和教育科学学院对报考研究生初试上线的同学积极给予指导和帮助，力争更多的学生顺利通过复试，成功考取研究生；

5. 计算机科学学院在 2005 级学生春节返校后，就对他们的就业现状进行了排查。学院领导和毕业班辅导员按照“已就业”、“有业可就”、“灵活就业”、“无业可就”几种情况进行排查，主要关注和帮扶“无业可就”这一类学生的问题，计算机科学学院正在力争掌握每一个学生的实际情况，并做好帮扶工作；

6. 新闻与传播学院针对同学在找工作时缺乏准备和自我定位不准的现状，组织“模拟面试”。学院通过这种形式帮助同学们积累面试经验，帮助他们做好参加招聘面试的准备，提高面试的成功率；

7. 工学院、政治教育学院、体育学院先后都以“致家长的一封信”的形式主动与家长联系，帮助他们认真分析当前毕业生就业形势，调整学生家长对子女就业期望值，充分利用各方面社会关系来解决毕业生就业问题，将毕业生就业指导工作延伸到对学生家长就业观念的转变；

8. 历史文化、旅游学院与工学院学生工作组老师积极联系往届毕业生、通过往届毕业生联系本单位以推荐学生就业，了解他们所在学校、单位和公司今年的用人情况，提早了解招聘情况，将就业工作提前到招聘信息正式发布之前，以提高学生就业面试的效率；目前，学生工作组已经通过联系往届毕业生推荐了历史学专业毕业生 5 名，旅游专业学生 76 名，并使他们成功就业。

记金融危机下大学生就业讲座

2009 年 3 月 5 日下午 2: 30，由四川师范大学招生就业处主办，经济与管理学院承办的“全球金融危机下大学生就业、创业出路”专题讲座在成龙校区 C 区 104 开讲。主讲人温勇律师是武汉大学法学院学士，美国华盛顿大学法学博士，怡恩咨询公司的首席顾问。到场嘉宾有舞蹈学院叶来建书记、招就处领导、经管学院辅导员马丹老师、张宏英老师及怡恩咨询公司的领导。

温勇律师首先以风趣的语言开场：“中国人都有午休的习惯，希望同学们不打瞌睡，不虚此行。”他用《功夫熊猫》的一句台词：“世上没有一件事是偶然的，万事皆有因”来形容此番川师之行是缘分使然。同时要求听众热烈回应，不吝掌声。他将自己的讲课风格诙谐地称为“流窜式交流”。短暂的引言后，他用一句‘When student is ready , teacher is ready.’道出了大学生成长道路中不可或缺的虚心求教意识。

温律师话锋一转，讲到他回国的动机：帮助大学生树立信心。在经济危机下，帮助大学生直面现实，关注时事，树立成功的强烈信心。温律师用生动的图片与详实的数据介绍了当前中国就业率低的状况和其他国家的经济颓势。他说：“中国的外贸、出口行业受到严重影响。”

接着，温律师详细分析了导致大学生就业难的原因：实践能力缺乏，对企业需求不了解，面试技巧不足，知识面单一，兼职工作低端，缺乏指导。针对上述问题，他对症下药，提出：投递有特色的简历，培养团队合作精神，注重人际关系。

提问环节中，对于同学们关于就业方面的问题，他都给予了耐心的解答。

在场的老师、同学觉得收获颇丰。同学们更清晰的认识到了在金融危机下就业所需的素质和应该采取的方法和策略；而老师们认为这些来自企业内部的声音，让他们对就业问题有了更深的认识，并能够更好地帮助他们进行学生的就业指导工作。

春风送暖，生命科学学院启动第六届十项全能就业素质大赛

3月10日13:00，四川师范大学生命科学学院第六届十项全能就业素质大赛启动仪式在我校成龙校区龙湖餐厅外拉开序幕。校学生工作部（武装部）部长朱建军、校团委书记康胜、生命科学学院党委书记廖才祥、院长王一丁、党委副书记李斌以及生命科学学院各年级辅导员来到活动现场，与生命科学学院学生一起参加启动仪式。

生命科学学院十项全能就业素质大赛旨在丰富大学校园生活，突出师范院校特色，提高大学生综合素质和就业竞争能力，推进全院素质训练工作。自2002年起，生命科学学院在全校范围内已成功举办了五届十项全能就业素质大赛，取得显著成效，并赢得社会上的广泛好评。本次十项全能就业素质大赛更结合当今社会就业形势，不断创新和完善，最终形成了“三笔一话，英文演讲，课件制作，写作，声乐，辩论赛，手工艺制作”十项比赛。五届大赛以来，同学参与度逐

年提升。通过就业技能大赛，广大同学对教师基本技能有了更深刻的了解，同时也提高了他们的就业竞争力，为日后踏入社会打下坚实基础。

在启动仪式上，师生代表先后发言，共同表达对办好这次活动，并取得圆满成功的美好祝愿。