

# 招生与就业工作 简报

第 20 期

四川师范大学招生就业处编

2009 年 4 月 22 日

---

## 本期要目

### ★工作概要

招生就业处与美术学院一道赴江西师范大学学习与考察毕业生就业工作

我校积极举办公务员考试培训系列讲座

包括珠海市香洲区等在内若干区域特点鲜明的现场招聘会陆续在我校举行

成都市教育局直属学校面向应届高校毕业生公开招聘教师的集中报名工作在我校进行

李培副校长主持召开关于进一步改善学生就业指导相关工作调研会

包括昭通市教育局在内的云南省部分市区用人单位来校举行专场招聘会

### ★学院动态

信息技术学院成功举办锦江区 2009 大学生双选会  
择业求职 双选助阵

—历史文化与旅游学院举行旅游人才专场招聘会

## ★工作概要

### 招生就业处与美术学院一道赴江西师范大学学习与考察毕业生就业工作

江西师范大学一直是省属高校中毕业生就业工作颇具特色的高校。2008年12月24日,该省省长吴新雄在江西师范大学检查工作时高度评价其毕业生就业工作的特色,同时对学校毕业生就业工作场地建设、经费投入予以充分肯定。

2009年2月27日至3月2日,招生就业处与美术学院有关人员利用学校在南昌组织艺术类招生专业考试的机会赴江西师范大学学习与考察毕业生就业工作。

#### 一、江西师范大学毕业生就业工作的优势与特点

##### 1. 毕业生就业工作的经费与设施投入更为到位

据江西师范大学招生就业处副处长方立介绍,近些年,该校仅毕业生就业工作经费一项就一直年逾百万。以2009届为例,全校共有毕业生8000余人(在校学生3万余人),就业工作年初预算经费120余万元。此外,按照惯例,还有用于开设毕业生考研辅导和公务员考前培训等在内的30余万元专项经费。总之,江西师范大学用于2009届毕业生就业工作的经费不低于150万元。

方副处长介绍说,根据教育部关于“就业工作经费确保不低于学校年度学费的1%”的规定,学校年度经费安排时会如数预算毕业生就业工作经费。此外,对于经论证确属毕业生就业工作需要的项目,还将另行列支专项经费。

招生就业处与美术学院的同志在实地考察中看到,相对独立的江西师范大学学生活动中心整个底楼及二楼绝大部分为招生就业处的办公场地。其中办公室11间、招聘大厅1个、面试厅3个、40余座的会议室1个、多媒体专用教室1个、网络招聘室1个和1个集“咨询”、“档案迁转办理”、“签约”于一体的毕业生就业事务办理柜台式服务大厅。此外,还在一幢学生公寓底楼设有“就业事务办理室”、“就业接待招聘室”、“个性化就业指导服务室”。总之,场地的设施

虽不能与四川大学相媲美,但其大小却不逊色于四川大学和西华师范大学。

## 2. 毕业生就业工作的机构与编制设置更为健全

大学生就业指导服务中心是江西师范大学招生就业处设置的毕业生就业工作机构。其下设有就业指导科、就业管理科和市场信息科,分别负责“指导、服务、市场”3个方面的工作。就业指导科还聘有一支专兼职的就业指导队伍。此外,类似于各高校教学督导一样,江西师范大学还聘有一批长期从事学生(毕业生就业)工作的老同志担负各学院的毕业生就业工作的督导。

在毕业生就业工作中坚持以服务为宗旨,以就业指导和就业市场的拓展为重点,认真履行就业指导教育、毕业生就业推荐与服务的工作职责是江西师范大学同行的鲜明特点。同时,充分利用校友会挂靠招生就业处的便捷条件,也是他们做好毕业生就业工作的另一特色。

## 3. 毕业生就业工作的指导与服务体系更为完善

江西师范大学现有36名专兼职就业工作人员具有劳动保障部颁发的《国家二级职业指导师资格证书》,为建设一支专业化就业指导队伍奠定了良好的基础。

江西师范大学就业指导的阵地之一是纳入其教务处统一管理且分属不同年级的选修课。教学计划显示,学时数为36课时的选修课有《大学生职业生涯规划》、《毕业生就业政策解读与就业策略选择》、《大学生考研与人生规划》、《毕业生就业技巧》、《大学生素质拓展和就业的关系》、《成功就业案例及其剖析》、《公务员面试技巧》、《我的大学生涯》等等。仅2008年江西师范大学通过课程讲授就业指导内容累计就达到1057课时。这里要说明的是,“就业指导课”在江西师范大学属于选修类课程,课程计划一经教务处公告,课程能否成功开设决定于学生的“选”与“不选”。由此可见,他们就业指导的课堂教学以其鲜明的引导性、较强的针对性、普遍的适用性,得到了学生的认可与肯定,应属于学生“愿听”与“想听”的课程。该校就业指导的阵地之二是若干个性化的就业指导室,作为就业指导人员“一对一、面对面”与学生进行交流、接待学生咨询与帮其解决有关困惑的工作场地。据了解,毕业生电话预约争取指导、咨询与释疑的毕业生

非常主动，“对症下药”的个别指导具有良好的实效。这一工作虽开展不久，迄今就已有上千名学生主动预约并接受了个性化就业指导服务。此外，江西师范大学还非常注重以典型就业案例分析、成功创业校友简介的文字资料方式为毕业生提供就业指导。据悉，他们在就业指导过程中为学生编印与发放了《大学生职业生涯规划读本》、《毕业生就业指南》、《毕业生成功就业案例》等辅导资料。

江西师范大学的就业指导还有不少亮点。例如，举办针对应届毕业生的考研与公务员考前免费培训辅导班、高质量的就业指导讲座、学生职业发展协会的定期就业沙龙、模拟招聘会、发放诚信面试卡等，这些举措都给我们留下了深刻的印象。

#### 4. 学院在毕业生就业工作中作用的发挥更为主动

从2006年起，江西师范大学明确提出毕业生就业工作重心下移。进一步明确界定了学院毕业生就业工作的机构、职责、人员、经费和设施，突出了学院就业指导和市场建设的责任，启动了学院就业工作的年度评估，举措之一是学院签订毕业生就业工作目标责任书。调动学院开展毕业生就业工作的初衷和办法虽与我校有相似之处，但在实施过程中考核与奖惩的力度却比我们大得多，与此相应，无论是学院领导对毕业生就业工作从经费投入、设施配备的角度给予的实质性重视，还是教职员给予毕业生在就业指导、岗位提供等方面的切实关心；无论是对学校指定动作的完成，还是自选动作的开创均在我校之上，其产生的成效也显然更加显著。如果评价为确实形成了“全校重视、全员参与”的毕业生就业工作格局一点也不夸张。

在招聘现场，我们注意到学院领导、辅导员（班主任）直接与用人单位接触，面对面推荐毕业生且采用各自的方式宣传自己的专业设置、准确提供用人单位对毕业生包括获奖情况和就业意向等在内的各类需求信息。还有不少就业需求信息的提供、不少经推荐而成功就业的毕业生也得益于专业教师的关心和参与。这些点滴事例与做法都让我们深感值得学习。

## 二、江西师范大学毕业生就业工作的经验对我们工作的提示

### 1. 我校就业工作经费、场地与设施改善已迫在眉睫

教育部关于“就业工作经费确保不低于学校年度学费的1%”的规

定虽出台多年，但几乎所有与我校同类的高校无一得以实现。比较而言，我校毕业生就业工作经费处于一个更为拮据的状况是客观事实，尤其是各学院几乎无毕业生就业工作专项经费与学院毕业生就业工作负责人对经费的使用处于非常尴尬境地的状况亟需改善。近日，我们拟就毕业生就业工作经费问题给学校专题汇报，但是在学校经费并不宽松的情况下，坚持节约、精打细算将依然是必须坚持的主题。

我校毕业生就业工作场地处于和学校地位极不相称的局面，待招生就业处办公场地调整后会有所改善，但是，面试厅、洽谈室、报告厅与宣讲厅等场地依然不足将是短时间内无法解决的问题。为此，我们会有效规划场地、完善设备投入，使之在可能范围内相对有利于用人单位选聘工作的开展。

## 2. 毕业生就业指导的内容与方式亟待改进

以课堂教学方式进行学生就业指导是必要的。学校将努力动员与协调各方面的教育资源规划既符合大学生就业的一般原则，又体现我校学生就业特点的职业生涯规划与就业指导课程体系，并将以“公共选修课”、“两课”等形式纳入课堂教学，以课堂教学的途径让学生既了解就业形势、掌握就业政策、转变就业观念、明确就业方向，又了解与掌握如何收集与遴选就业信息、制作自荐书、成功面试、签约流程与违约责任等就业过程中的若干实际问题。我们也鼓励大家提思路、出建议，让我们的就业指导课在学生心目中“愿听”且“想听”。

当然，仅仅是单纯的课堂教学方式也难以达到就业指导应有的效果，此外还要配合课堂外的团体式辅导和个性化指导（例如，可邀请校内外专家、知名校友、社会成功人士等为学生举办涵盖政策咨询、经验分享、技巧传授为内容的讲座、报告会、交流会等），以多样的指导形式和丰富的指导内容增强指导本身的实效性，从而激发学生的主动参与性，提高指导效果。

总之，加强课内学习与课外实践相结合的探索，力争寻求到一条使我校学生就业指导教育体系化、科学化、规范化发展的模式。

## 3. 积极创造条件设立大学生就业指导的专业教研机构

教育部部长周济在“2009年全国普通高校毕业生就业工作会议”的讲话中强调：要建设一支专业化、高水平、相对稳定、校院结合的

就业指导教师队伍。按此要求，大力度遴选与培养一定数量的就业指导专兼职师资队伍，帮助一批教师获取就业指导与职业生涯规划的资质证书，鼓励从事就业工作的同志们撰写相关学术论文，开展课题研究，提升专业水平，并依托这支专业突出、素质过硬的就业指导队伍为学生提供更加行之有效的、符合需求的、突出个性化的就业指导。

4. 调整就业工作量化考核体系中相关指标的权重，切实促进与调动学院毕业生就业工作的积极性

我校现行的《四川师范大学学院（校区）学生就业工作年度考核量化评分细则（修订稿）》已使用近5年，其在促进学院积极开展毕业生就业工作的过程中发挥了积极作用，同时也暴露了不少问题。

如何处理毕业生就业率的高低与量化各学院为转变学生的就业观念、提高毕业生就业率、改善毕业生的就业质量所付出的艰辛努力是一个亟待解决的问题。我们拟调整就业工作量化考核体系中相关指标的权重，让其既具有宏观指导性、又兼备可操作性，既重视工作的实效性、又有效反映工作开展力度（即以就业指导和市场拓展为工作重点）的考评体系，从而形成“目标明确、任务清楚、责任落实、奖惩挂钩”的激励机制。对此，希望大家发表更好的建议。

## 我校积极举办公务员考试培训系列讲座

在金融危机的影响下，我校学生将到行政事业单位工作作为就业首选。随着当前和今后一段时间行政事业单位“凡进必考”政策的全面实施，为进一步提升我校学生公务员考试的应试能力，为我校毕业生搭建更为方便的备考平台，2009年3月26日至4月9日期间，学校招生就业处和法学院共同组织开展了“大学生备考公务员考试系列培训讲座”活动。此次培训活动主要针对大三学生开展，从参训学生人数情况看，培训讲座现场异常火爆。

本次系列讲座主要涉及大学生就业情况及就业策略、2010年公务员考试最新政策介绍以及应对策略、2010年公务员考试备考方法和策略、《行政职业能力测试》的复习方法、技巧、突击重点和经典题例及解析，并配以《行政职业能力测验》模拟考试和考试试题讲

评等实例操作。本次系列讲座的主要目的是让同学们了解行政能力测试的基本知识和考试的基本技巧，具备参加公务员考试的基本能力。培训结束时 XXX 公司还给到场同学赠送了《2009 年公务员考试版软件》和每人 10 元的学习卡。

本次系列讲座我们主要邀请了多次参与中央国家机关和各省公务员考试命题的权威专家，他们对公务员考试有深入的研究，并长期从事公务员考试培训工作，讲座效果明显，受到了同学们的充分认可。

### **包括珠海市香洲区等在内若干区域特点鲜明的现场招聘会陆续在我校举行**

近日，广东省珠海市香洲区在我校设点面向所有师范院校公开招聘中小学教师，其需求涉及语文、数学、英语等多个学科的 50 余个岗位。此次专场招聘是继汕头、潮州、中山、肇庆、深圳等广东的企事业单位（学校）多年来我校举行“珠三角”地区用人单位招聘会之后，又一区域特点非常鲜明的中小型招聘会，也是学校一直采取积极措施拓展省外就业市场与缓解省内就业压力的有效结果。招聘会前，我校招生就业处主动向省内各具有师范类专业的高校乃至邻近省部分师范大学广为宣传的举措受到了香洲区人事局与教育局一致肯定，并达成意向，今后每年都将我校作为香洲区教育系统省外公开招聘的设点学校。

在 4 月 9 日至 4 月 11 日的招聘现场，我们看到一大批来自省内外师范院校的毕业生与我校毕业生同台竞争，迄今我校已有 28 位毕业生成功签约（尚有部分毕业生还在进一步考察之中），有效展示了我校毕业生良好的综合素质与竞争实力。但与此同时，参与此次应聘竞争的我校毕业生人数仅为 200 余人，远不及省内任一县级教育系统设置同等需求岗位时的竞聘人数，这一事实表明我校部分毕业生的“恋川情节”依然很浓。究其原因，既有地域文化与家庭等因素的影响，也和学校教育密不可分，因此在如何通过有效的就业指导使毕业生择业观念转变方面还有非常艰苦的工作要做，而且 20 余个岗位我校毕业生未能成功竞聘的现实，也说明我校毕业生有待从专业技能、

职业素养等方面提升自己的就业竞争实力。总之，在严峻的就业形势下，我校毕业生“勇于竞争”的意识与“善于竞争”的策略都亟待进一步增强。

我们从香洲区人事局与教育局获悉，珠海享有“南海之滨的一颗璀璨明珠”、花园式的海滨旅游城市、联合国人居中心颁发的“国际改善人居环境最佳范例奖”、“中国魅力城市”与“中国十大最具幸福感城市”等盛誉。同时，因其毗邻港澳和位于珠江三角洲出海口的特殊地理位置发挥的内外经济和文化往来口岸的通道作用，近年吸纳了一大批内地大学毕业生在那里成功创业。其中，香洲区作为珠海的“市中区”坚持教育优先发展与实施“科教兴区”战略，有望成为广东省教育现代化的示范区的亮点，更是得到师范类专业毕业生的青睐和向往。

从学校招生与就业信息网另悉，甘孜藏族自治州教育局、成都市教育局、昭通市教育局、阿克苏沙雅县人事局以及西双版纳教育局等区域特点鲜明的专场招聘会将陆续在我校举行，学校各学院积极做好毕业生就业推荐、毕业生认真做好竞聘准备无疑是提高竞聘“命中率”的关键所在。

## **成都市教育局直属学校面向应届高校毕业生公开招聘 教师的集中报名工作在我校进行**

4月12日，由我校承办的成都市教育局直属学校面向社会公开招聘教师的集中报名工作在学校狮子山校区举行。李培副校长到报名现场看望成都市教育局直属学校的工作人员，同时勉励毕业生面对严峻的就业形势不仅要敢于竞争，而且应当善于竞争。据悉，此次公开招聘涉及成都市教育局直属的成都七中、树德中学等在内的9所学校的38个岗位。

我们在报名现场看到：一方面，各招聘单位的工作人员耐心详细地解答前来应聘的毕业生咨询的各种问题，认真宣传该校的办学理念，足见他们求贤若渴的心情以及对优秀毕业生的理解与厚爱。另一方面，大量远道而来的省内外高校毕业生排成长龙式的队伍，带着各



类获奖证书与自荐材料，得体而自信地向招聘学校的工作人员展示着自己的才华。一位成都七中的工作人员告诉我们，今年的应聘者综合素质高、教师素养好，但因计划有限，不少优秀的毕业生很有可能被“忍痛割爱”。他同时提醒，如果这些毕业生择业视野宽阔一点，选择其它学校或许“顶大梁”的机会更多，且稍经“打磨”，也同样有望成为青年教师中的“好苗子”。

报名期间，成都市教育局副局长崔昌宏专程到报名现场检查与指导工作，鼓励所属学校为毕业生提供客观、公正的竞聘环境，并为成都市选拔与储备基础教育的优秀后备人才。与此同时，学校招生就业处负责人详细地向崔昌宏介绍了学校不断探索教师教育人才培养模式与强化教育实践环节过程中的新举措，并就希望在条件成熟的区（市、县）实施教师教育专业学生“顶岗实习”和将实习作为我校毕业生与成都市各中小学有效“双向选择”的新途径等事宜交换了意见。

从成都市教育局直属学校面向应届高校毕业生公开招聘教师章程中我们了解到，集中报名工作结束后，随后的面试与笔试都将在我校举行。

## **李培副校长主持召开关于进一步改善学生就业指导相关工作调研会**

4月15日，为深入学习实践科学发展观，进一步改善和加强大学生就业指导教育，由四川师范大学副校长李培主持召开的关于“进一步改善学生就业指导内容、方式，积极应对严峻就业形势”调研会在我校举行。学校办公室、党委宣传部、学生工作部、校团委、研究生学院、教务处、招生就业处、各学院党委副书记、部分毕业年级辅导员参加了此次调研会。会议由学校办公室副主任杨小野主持。

副校长李培首先指出，目前大学生就业形势严峻，学校要结合实际工作，真正学习实践科学发展观，把大学生就业问题作为重点来抓。在听取了大家的发言后，他总结说到，首先要明确，指导大学生就业、推进人才培养模式改革和教育改革是国家下达给高校的重要任务。其次，学校应积极引导和鼓励大学生自主创业。第三，要引导大学生树

立正确的就业观念，鼓励积极就业，在工作中积累实践经验。最后，他强调，各级部门应对学生进行分类指导、分阶段指导、分层面指导，努力协调各项工作，提高办事效率，切切实实做到为学生服务。

研讨会上，参会各职能部门负责人、各学院党委副书记、部分毕业年级辅导员分别针对我校学生就业指导等工作的有关问题进行了热烈地讨论，他们交流了成功的经验，提出了存在的困难、不足以及宝贵的建议。

此次研讨会取得了良好成效，对今后学生就业工作的开展有着重要的指导意义。

## **包括昭通市教育局在内的云南省部分市区用人单位来校举行专场招聘会**

4月15日，云南省昭通市教育局组织市直属学校和各区（县）教育局来我校举行专场招聘会。此次招聘会共提供教师岗位200余个，包括我校在内的省内外各高校共400余名毕业生参加了此次招聘会。据统计，我校共有近70名学生最终与用人单位签订了就业协议。到目前为止云南省西双版纳州教育局、红河州开远县教育局、昭通市教育局等地区的用人单位先后到我校举行了专场招聘会。这是在金融危机对毕业生就业产生严峻影响的情况下，我校在继续稳定省外长江三角洲、珠江三角洲地区毕业生就业市场的同时大力开拓包括云南省在内的西部地区毕业生就业市场所取得的成果。

为做好云南省毕业生就业市场的拓展工作，今年年初招生就业处专门前往云南省相关市（区）开展毕业生就业的推荐和宣传工作，并与云南省人才市场建立了密切的合作关系，并借助网络平台宣传和介绍我校毕业生相关信息。

昭通市教育局刘局长在招聘过程中谈到，之所以将我校作为昭通市面向全国招聘教师的唯一现场报名点，是因为对我校细致入微的毕业生就业服务工作和“就业信息不封闭，鼓励毕业生竞争”的做法大加赞赏，对我校毕业生的专业素质也较为满意，同时他们提到此次以最低的成本达到了最佳的招聘效果，并表示昭通市教育局将进一步加强和川师大的联系，将四川师大作为今后补充教师的重点学校。

云南省昭通市教育局等单位来校招聘取得的良好成效告诉我们：要积极加强与省外用人单位的沟通与联系，要不失时机的大力推广我校的办学理念、人才培养模式，要借助各种平台全面大力宣传我校毕业生情况，同时还要加强对用人单位的宣传工作，切实做好学校在就业工作中的信息传输工作。

## ★学院动态

### 信息技术学院成功举办 2009 届毕业生就业双选会

信息技术学院把深入学习实践科学发展观活动与推动实际工作紧密结合，面对全球经济危机对大学生就业的影响，学院党政班子强化对毕业生就业工作的领导，充分调动各方面力量，努力拓展毕业生就业空间，确保 2009 届毕业生充分择业和就业。

4 月 2 日上午 9:00 点，由锦江区人事局、锦江区劳动和社会保障局、共青团锦江区委与我院联合筹办的“锦江区 2009 大学生青春·就业·发展双选会”在东校区艺体馆顺利举行。双选会到场用人单位 46 家，提供工种 45 个，共计岗位 820 余个，其职位涉及文、理、工、经、管五大体系，包括文员、技术、销售、财会、行政、教师、设计等需求，基本覆盖了学院已有的全部专业。我院千余名毕业生参加了双选会，表现较踊跃。

此次双选会上，许多参会单位反映，我院毕业生与人交流的能力较强，在求职中能较好展示自己的优势，给用人单位留下了良好的印象。正是基于用人单位对我院毕业生给予的较好评价，很多单位当场定下了复试人员名单。据初步统计，截止 4 月 2 日上午 11:00 点，用人单位共接收我院毕业生的简历材料 396 份，且不少毕业生在现场与单位达成了实习、试用意向。

本次双选会是一次政府、高校、企业共同促进大学生就业的合作项目，对增强毕业生就业信心起到了积极作用。正是我院认真贯彻科学发展观“以人为本”的宗旨，才使得此次双选会取得了圆满成功。

它不仅为学生提供了更广阔的就业渠道,也使学院就业指导工作的良好有序、持续开展取得了突破性进展。

## 择业求职 双选助阵

### —历史文化与旅游学院举行旅游人才专场招聘会

4月17日上午,由历史文化与旅游学院主办的旅游人才专场招聘会在狮子山校区桃李园三楼就业厅举行。历史文化与旅游学院党委副书记付桃、分团委书记、05级毕业班辅导员秦绍林全程出席本次双选会,为参加招聘的同学提供咨询及指导,并为他们加油打气。

据付桃介绍,本次招聘会是历史文化与旅游学院深入实践科学发展观,以人为本,千方百计为学生就业创造条件的一项具体工作。此次专场双选会得到学校的大力支持,并按照招就处“小规模,专业性,地域性”的要求,经过前期大量准备工作而举行的,当日前来招聘毕业生的有成都天府喜来登饭店、成都锦江宾馆、成都望江宾馆、绿洲大酒店、成都海外旅游有限责任公司等九家用人单位。

在双选会现场记者看到,参选同学或拿着个人简历排队等候面试,或在一边咨询旁听,而用人单位则一边细心的听着同学们的自我介绍,一边回答着同学们提出的各种问题。本次旅游人才双选会的主角,四家成都五星级酒店自然吸引了到场的大多数同学,展位前排起了长龙。

在成都天府喜来登酒店的招聘位前,记者采访了历史文化与旅游学院旅游管理专业大二的两位同学。她们对本次旅游人才双选会表现出了极大的兴趣,表示希望通过感受招聘现场气氛,多学多汲取应聘经验,为以后的求职做好铺垫。

据悉,为了帮助同学们更好地实习与就业,历史文化与旅游学院还于4月14日邀请了北京希尔顿饭店、深圳马可波罗酒店、深圳观澜高尔夫球会有限公司来我院选择实习生和毕业生。

所有前来招聘的单位对我院的学生都给予了高度评价,他们一致认为:川师大旅游学院毕业的学生专业基础好,形象气质佳,英语好,上手快,上升快,表现非常出色。他们都非常乐意选用旅游学院毕业

的学生前去实习与工作。