

招生与就业工作 简报

第 23 期

四川师范大学招生就业处编

2009 年 10 月 26 日

本期要目

★工作概要

我校在招生与就业信息网上开通了“四川师范大学毕业生就业名片系统”

学校经济与管理学院举行金融证券业发展前景专题讲座

广东省高校代表团来我校考察交流毕业生就业工作

培养高学历骨干教师 服务新农村教育事业

--四川省 2010 年“硕师计划”供需见面会在我校举行

★花絮

解放军今冬预征 13 万高校毕业生创历年之最

国家公务员结构化面试指导

★工作概要

我校在招生与就业信息网上开通了“四川师范大学毕业生就业名片系统”

为充分利用现有网络渠道快速、便捷的信息传递功能，加大我校毕业生择业意向的推介力度，学校招生就业处经过近一学期的构思与技术开发，已于本学期在学校招生与就业信息网上开通了“四川师范大学毕业生就业名片系统”，实现毕业生择业意向以及用人单位远程筛选和查询功能，该系统从 2010 届毕业生开始正式启用。

在招生与就业信息网开通“四川师范大学毕业生就业名片”系统，可供我校毕业生在更大范围公开和发布包括个人近照、身高、外语水平、计算机水平、移动电话、寝室电话、E-mail、QQ 号、担任各类学生干部情况、参加有关社会实践活动情况、获奖及有关证书获得情况、个人特长、个人简介以及就业工作地域、工作行业、薪资待遇和应聘岗位等反映其择业意向的信息。同时成功注册我校招生与就业信息网的用人单位可根据提供的选聘条件远程筛选和查询毕业生信息，并通过毕业生公布的联系电话、E-mail 等联系方式进行远程沟通交流与面试，从而达到成功选聘的目的。

通过招生与就业信息网的“四川师范大学毕业生就业名片系统”主动实施毕业生就业推介是学校进一步推进毕业生就业工作的措施之一。为确保我校毕业生网上推介工作达到预期目的，各学院将进一步加强对相关环节的宣传并认真做好信息的采集、审核等相关工作。

学校经济与管理学院举行金融证券业发展前景专题讲座

为了锻炼同学们的综合素质，提高他们的实践能力，经济与管理学院于 2009 年 10 月 14 日 19：00 举行了金融证券业发展前景专题讲座，学院希望通过举行类似系列活动来扩充同学们的知识容量，拓

展其专业视野。此次讲座由联合证券公司投资部首席讲师王贵生先生主讲。

讲座在同学们热烈的鼓掌声中开始。首先，王贵生先生就当前社会的就业形式及各个热门行业做了大概介绍，指出每一个人都是渴望成功的。接着，王先生讲述了机遇和机会的关系，指出机遇是客观存在的，而机会又是给有准备的人的，所以希望大家在今后的学习和工作中都能够抓住机会。随后，王先生讲述了人生中的三个积累，即人脉关系的积累、知识能力的积累和基本原始积累，并指出了这三个积累对成功成才的重要意义。最后，王贵生先生重点介绍了“五业”择业模型，从事业、行业、职业、学业、副业五方面进行了详细的阐述，并将证券行业与“五业择业模型”联系起来，并且明确了只有选择好人生的职业方向，为将来就业以及发展做好充分的准备，才能使自己在激烈的竞争中有针对性的找到自己的位置。

随后，同学们根据王贵生先生提出的一些问题进行了热烈地讨论，并阐述了自己的观点，此次讲座增强了同学们对金融证券行业及其发展的认识，进一步了解这个离财富最近的热门行业，并使有意从事该行业的同学了解到只有使自己在激烈的竞争中提前一步，才能把握先机！

广东省高校代表团来我校考察交流 毕业生就业工作

2009年10月15日上午，由广东省高校就业指导中心主任渠静茹带队的广东省高校毕业生就业工作负责人一行到我校考察交流毕业生就业工作。学校副校长李培、四川省高校就业指导中心副主任吕刚、就业指导科科长王海军出席会议并讲话。我校招生就业处相关领导以及部分学院分管毕业生就业工作的副书记参加了会议。会议由吕刚副主任主持。

会上，李培代表学校党政和师生对广东省就业指导中心领导以及各兄弟院校代表来校进行就业工作交流与传经送宝表示热烈欢迎。他谈到，高校毕业生就业问题一直以来备受社会各界的高度关注，如何

做好毕业生就业指导工作也成为了各大高校的重点工作之一。近年来，我校在就业工作中始终坚持“市场导向、政府调节、学校推荐、学生与用人单位双向选择”的毕业生就业工作机制，以就业指导和拓展就业市场作为工作重点，不断规范管理制度、强化服务意识，为毕业生就业创造了良好的条件，有力、有效地推动了毕业生就业工作的开展。此次经验交流会就是要在分析双方取得的成果过程中，借鉴彼此的成功经验，找出存在的不足之处，探讨改进方式，寻找新的出路，从而进一步拓宽毕业生就业渠道，解决毕业生就业难问题。会上，李校长还向代表团一行介绍了我校教学、管理、校园建设等方面的基本情况。

吕刚对广东省在 5.12 大地震后对灾区援建工作的大力支持致以崇高的敬意，对渠静茹主任一行的到来表示欢迎。吕主任介绍了我省社会、经济、旅游、教育等方面的特点和优势，表示欢迎外省毕业人才来川就业。他还指出，在教育方面，我省做到了突出素质教育、突出教育公平、突出教师队伍、突出安全稳定等“四突出”，打好两基空间站，搞好农村义务教育，促进社会保障机制改革，保证高中阶段教育协调发展。

王海军重点介绍了我省毕业生就业的基本特点、主要举措及我省下一步毕业生就业工作的安排。他指出，我省今年毕业生就业工作从就业单位性质、地域流向来看，呈现出“一快二降三平稳”，即到非公有制单位就业的人数快速增长，省内就业、灵活就业毕业生人数比例降低，到公有制单位就业、到基层就业、继续升学的毕业生人数平稳增长等特点。

我校招生就业处及部分学院就业工作负责人重点介绍了我校及各学院促进毕业生就业工作的主要做法。

渠静茹在会上做了重要讲话。她说，广东省在汶川地震后，积极参与到灾区援建工作，与四川关系日益密切，也非常关注四川高校在此严峻形势下，如何做好招生就业工作。近几年，广东省各高校在省委、省厅的带领和指导下，积极开拓进取，在毕业生就业工作方面创造了自己的特色，取得一定成绩，积累了好的经验和做法。但在毕业生就业现状日益严峻的形势下，还应开拓视野，打开空间，积极吸取

他省先进做法。同时，广东省将继续采取开放政策，对优秀人才来者不拒，也非常欢迎四川高校毕业生到广东发挥才智。

与会人员就双方在招生就业工作中取得的经验做了交流，并积极向对方征求解决工作难点的有效途径，交流会讨论气氛热烈。

培养高学历骨干教师 服务新农村教育事业

—四川省 2010 年“硕师计划”供需见面会在我校举行

四川省 2010 年“农村学校教育硕士师资培养计划”(以下简称“硕师计划”)供需见面会于 2009 年 10 月 25 日在我校狮子山校区篮球训练馆举行。包括金堂中学在内的省内 15 所中学与来自四川大学、四川师范大学、西华师范大学的 200 余毕业生参加了此次现场招聘。四川省教育厅师范教育处副处长李曦、四川省中小学教师继续教育培训办公室主任曹芳贵以及四川师范大学、西华师范大学相关职能部门负责人莅临现场接待毕业生政策咨询并指导工作。

“硕师计划”是为了适应社会主义新农村建设的需要，切实加强农村学校教师队伍建设，促进教育均衡发展的背景下，教育部于 2004 年启动并实施的又一计划，也是鼓励和吸引优秀大学毕业生服务基层教育事业的同时进一步提升自身学历与学位层次又一平台，同时也是创新基层基础教育教师培养模式、造就大批高层次高素质骨干教师的重要举措。

为更好地搭建用人单位与有意参与竞聘毕业生之间的双选平台，我校教务处、招生就业处积极配合，对此次供需见面会作了周密的安排和部署，确保了此次供需见面会顺利举行。供需见面会上，学校教务处、招生就业处负责人谈到，“硕师计划”通过切实优惠的政策引导，吸引优秀高校毕业生到基层基础教育领域建功立业，既拓宽了大学生的就业渠道，同时又创新了农村教师培养和补充机制，提高了农村教师学历层次；他们强调就业工作是学校人才培养的有效延伸，做好“硕师计划”毕业生的选拔与推介工作就显得非常重要。同时，就业是民生之本，大学生是宝贵的人力资源，做好高校毕业生就业工作意义重

大。校内各职能部门在毕业生就业工作中过去、现在乃至将来都将积极创造条件，紧密配合，努力为毕业生营造在基层“下得去、留得住、干得好”的良好就业氛围；他们还希望同学们能深层次认识“硕师计划”实施的目的是和意义，积极参与并客观分析所面临就业形势，积极选择适合自身发展的就业环境与平台。

记者还看到，学校招生就业处与教务处欢迎来自四川大学和西华师范大学等院校毕业生前来与我校毕业生同台竞争的种种举措。同时，大家在供需见面会现场看到，一方面同学们积极选择适合自己的学校和与专业相对的岗位，提交自荐书，踊跃与用人单位进行交流。另一方面也有部分同学对于自身定位不够准确，不能认清严峻的就业形势，过份注重单位环境，对“硕师计划”优惠政策还没有理解透彻，没有把握住这样一个自我发展的良好平台，主动放弃了到基层单位工作的机会，非常可惜。

★花絮

解放军今冬预征 13 万高校毕业生 创历年之最

从教育部获悉，今冬征兵工作即将开始。根据计划，将从高校毕业生中预征兵 13 万，为历年来最多的一次。

对高校毕业生征兵将遵循以下原则：同等条件下，学历高的青年优先；同等学历下，应届毕业生优先。在县（市、区）范围内合格的非农业户口青年中，大专以上文化程度的青年未被批准入伍前，各地兵役部门不得批准高中文化程度青年入伍。

国家为应征入伍服义务兵役的高校毕业生补偿相应学费，代偿助学贷款。高校毕业生入伍之初就可一次性获得每人最多 2.4 万元的学费补偿或助学贷款代偿，全部由中央财政拨付。“这就意味着，高校毕业生应征入伍相当于免费上大学。”教育部相关负责人分析说。

高校毕业生服役表现优秀，可直接提干。在同等条件下，高校毕业生士兵在选取士官、考军校等方面优先。具有普通高等学校本科以上学历、取得相应学位、表现优秀的可以按计划直接选拔为基层干部。

高校毕业生服役期满享受升学优惠。退役后参加政法院校为基层公检法定向岗位招生考试时，优先录取；具有高职（高专）学历的，退役后免试入读成人本科，或经过一定考核，入读普通本科；报考普通高校专科起点升本科，享受招生计划单列、单独划线、按计划数录取的优惠政策；报考硕士研究生初试总分加 10 分，荣立二等功及以上的可推荐免试攻读硕士研究生。

高校毕业生服役期满择业可参照应届高校毕业生办理就业手续和户档迁转。入伍高校毕业生退出现役后，可参照高等学校应届毕业生，凭用人单位录（聘）用手续，向原就读高校再次申请办理就业报到证并办理户档迁转手续。

据悉，应届高校毕业生入伍将实行预征制度，在 5、6 月份进行。为保证征兵的顺利进行，教育部规定，各高校要及时通知预征初检初审合格的毕业生回生源地报名应征，并积极配合兵役部门为毕业生办理学费补偿和助学贷款代偿等相关手续。

教育部提醒被确定为预征对象的高校毕业生，于 11 月初持《应届毕业生预征对象登记表》到户籍所在地兵役部门报名应征。未参加预征但仍有意向应征入伍的高校应届毕业生，也可以直接到户籍所在地兵役部门报名，并向原就读高校申请办理学费补偿或助学贷款代偿等相关手续。

国家公务员结构化面试指导

中央国家机关招考公务员的面试，一般都采用结构化面试。

1、结构化面试定义

是由多个有代表性的考官组成一个考官小组，按规定的程序，对报考同一职位的考生，始终如一地使用相同的考题进行提问，并按相同的追问原则进行追问；这些试题必须是与工作相关的；考生的行为根据事先确定的标准进行评定；面试的结果采用规范的统计方法记

分；面试合格的考生按其分数由高到低的顺序进入考核。设计、试题、实施、评价、结果都是有结构的。

2、结构化面试特征

结构化面谈，最典型的特征是设计《结构化面谈表》。它有两个基本类型：一类是分列式，《测评表》、《参考试题》、《测评标准》、《答案》等分别设计；另一类是复合式，把《测评表》、《参考试题》、《答案》、《测评标准》等设计在一起。

3、结构化面试的优点

结构化面谈有很多优点，如内容确定、形式固定、便于考官面谈时操作；面谈测评项目、参考话题、测评标准及实施程序等，都是事先经过科学分析确定的，能保证整个面试有较高的效度和信度；对于有多个考生竞争的场合，这种面试更易做到公平、统一；更主要的是这种面试要点突出，形式规范，紧凑，高效，能更加简洁地实现目标。在比较重要的面试场合，如录用公务员，选拔管理人员、领导人员等，常采用结构化面谈。

征稿启事

为了及时地反映学校招生与就业工作的进展情况，方便交流招生与毕业生就业工作经验，及时了解教育部、省教育厅关于高校招生与就业工作的政策，日前，学校招生就业处推出了每月一期的《招生与就业工作简报》。欢迎各学院（校区）踊跃来稿。

稿件要求如下：

- 1.内容真实，条理通顺；
- 2.稿件侧重于学院（校区）近期在招生与毕业生就业过程中的工作进展；
- 3.字数一般在 500 字以内；
- 4.来稿地点：招生就业处就业科（学校第三办公区一楼 106 室）；
- 5.联系人：毕小超 13558792727 84768877；
- 6.截稿时间：每月 23 日前。