

# 招生与就业工作 简报

第 26 期

四川师范大学招生就业处编

2010 年 3 月 22 日

## 本期要目

### ★ 工作概要

我校召开 2010 年招生工作会议

我校 2010 年高水平运动员选拔与招生工作顺利完成

招生就业处党支部和物理与电子工程学院教工党支部开展  
“结对共建”组织生活会

我校召开招生与就业工作有关情况通报会

### ★ 学院动态

工学院赴广元地区调研与拓展毕业生就业市场

### ★ 花絮

政协委员建议改进公务员制度减少应届生数量

## ★工作概要

### 我校召开 2010 年招生工作会议

12 月 29 日下午，我校在第一办公区六楼会议室召开 2010 年招生工作会议。各学院院长、招生工作分管领导参加了会议。会议由副校级调研员、招生就业处处长谢名春主持。

会上，谢处长谈到，我校 2010 年招生准备的各项工作启动在即，当前首要任务是草拟出招生计划建议方案并做好招生宣传的各项准备工作。他提出，各学院应依据自身师资队伍、人才培养的硬件条件，并充分考虑近年所办专业生源及社会需求的实际情况，科学合理地确定本学院及各专业 2010 年招生规模的建议数。其中，对于生源状况不好、毕业生就业率不高的专业还将采取压缩招生规模或隔年招生，直至停止招生等举措。同时，对于今年经过省专业设置评议委员会同意，学校将要设置的新专业（含需报经教育部审定的新设专业），应及早做好包括招生宣传所需文字资料在内的各项准备，并在计划建议方案等环节中纳入 2010 年招生准备工作一并考虑。

各学院在会上也作了交流发言，表示将合理编制包括学院介绍与专业介绍等在内的学校 2010 年各类招生宣传的文字资料和图像资料，全力以赴做好招生的各环节准备工作。

### 我校 2010 年高水平运动员选拔与招生工作 顺利完成

经教育部批准，我校今年继续招收女子篮球和定向越野两个运动项目的高水平运动员，这是我校普高招生的重要组成部分，得到了学校的高度重视，并于 2010 年 1 月 21 日-1 月 23 日顺利完成。

普通高校招收高水平运动员是一项政策性强、选拔过程复杂的工作，特别是在专项测试和资格核查等环节，我们要求务必严肃认真，实事求是，坚决反对和抵制弄虚作假。为了规范高水平运动员选拔与

招生工作程序，切实做到这一工作各个环节的“公平、公正、公开”，确保选拔质量，学校成立了由副校长李培任组长的“四川师范大学2010年高水平运动员选拔与招生工作的领导小组”，加大监督检查力度，对体育专项测试全程实施监控，做到所有测试项目、所有参加测试的考生均有实况录像，测试成绩由评委、监察人员和考生一起现场签字确认。

此外，学校高水平运动员体育专项测试专家组在广泛调研、认真研究的基础上，结合我校多年来女子篮球、定向越野两个运动队培养与建设规划的实际需要，制定且公布了《四川师范大学2010年高水平运动员选拔与招生体育专项测试科目及评分标准》，并表示希望各有关部门和体育学院在高水平运动员选拔与招生的体育专项测试过程中，不断总结、不断完善，使之成为选拔与招生过程中具有较好可操作性的客观标准。

对在体育专项测试或文化单独考试中被认定为作弊的考生，以及提供虚假身份证明材料（或证书）取得高水平运动员资格的考生，一经发现，将取消其当年报考或录取资格，并将其作弊事实记入考生高考诚信电子档案。已被录取进入学校学习的，学校将取消其学籍。

## 招生就业处党支部和物理与电子工程学院 教工党支部开展“结对共建”组织生活会

按照学校党委开展机关党支部与学院教工党支部“结对共建”活动的要求，3月18日下午，招生就业处党支部和物理与电子工程学院教工党支部在成龙校区第一实验大楼一楼会议室召开了第一次“结对共建”组织生活会。招生就业处党支部和物理与电子工程学院教工党支部的党员同志参加了组织生活会。会议由物理与电子工程学院党委书记薛建强主持。

本次组织生活会主要根据学校党委党员组织生活要求，结合招生就业处招生与就业工作的开展和服务职能的发挥，物理与电子工程学院的学科建设、人才培养以及基层党建工作的开展等进行了深入交流和探讨。本次组织生活会拓开了两支部的工作思路，增强了两支部党员同志的相互了解，提升了党员同志的凝聚力。

会上，招生就业处处长谢名春谈到，根据《中共四川师范大学委员会关于开展机关党支部与学院教工党支部“结对共建”活动的通知》（校委发〔2009〕37号）的要求，我们与学院“结对共建”一起过组织生活，开展组织活动，就是要增强招生就业处对基层学院工作的了解，增强对基层党员敬业与奉献精神的学习机会。招生就业处作为服务部门，每一位党员同志在工作开展过程中都要时刻记住我们是学院服务的角色，不断提升服务意识，要主动与学院团结协作，增强合力，推进各项工作的开展，要努力做到工作开展讲实效，工作过程力求简练。同时，也是为了加强学院基层党支部党建工作，围绕提高基层党组织的凝聚力、号召力、战斗力进行工作创新，增强基层党员的先锋模范作用，以保证学校第五次党代会精神的贯彻与落实。谢处长还对物理与电子工程学院的发展，学科专业建设等方面进行建言献策。他谈到，我校作为一般本科高校，面临着重点本科高校发展强势的威逼，以及高职院校“应用型人才培养”的鲜明办学特点形成的出口与进口两旺发展态势的冲击，而在狭缝中求生存，学院应在研究生和本科生的专业布局，传统专业的转换，形成专业特色，以及人才培养等方面不断探索、改革与发展，走出自己的特色。招生就业处也适时从各专业进口的生源情况，出口的社会需求情况，为学院发展提供较为详实的数据分析信息，供决策参考。

会上，物理与电子工程学院院长周晓林，对学院学科建设、师资队伍、学生培养和教学改革等方面的情况进行了介绍，她谈到物理与电子工程学院在学科建设、人才培养等各方面不断进行改革与探索，并已经取得了较为显著成效，相信在学院全体教职工的共同努力和学校各职能部门的指导与支持下，学院将进一步取得长足发展。也希望招生就业处和物理与电子工程学院教工支部加强沟通与交流，加强信息传递，共同发挥、相互促进两支部的战斗堡垒作用。

物理与电子工程学院党委书记薛建强在会上对学校党委要求开展的“结对共建”活动目的、意义进行了介绍。他提出，两支部应把加强党员党性修养与师德师风教育融入到学校发展、人才培养等各项工作中去，实现“提高觉悟，务实工作，立见成效”，把基层党建工作抓紧抓实、抓出实效。会上，庄开明对双方共建活动的开展思路进行了

说明，希望每一位党员同志充分意识到这次结对共建组织生活的重要意义，积极参与到各项具体工作中，希望为下一步如何富有成效的开展“结对共建”活动提供建议，还希望两支部党员同志加强沟通与交流，共同增强党员奉献与服务意识，充分体现先锋模范作用，为实现学校党代会提出的战略发展目标做出努力。

与会同志也纷纷围绕学校招生与就业工作，学院发展、人才培养，以及两支部结对共建的积极意义等进行了广泛交流与深入探讨。

本次组织生活会达到了既定目的，为今后“结对共建”活动的开展奠定了坚实的基础。

## 我校召开招生与就业工作有关情况通报会

3月19日上午9点，学校在狮子山校区第一会议室召开了招生与就业工作有关情况通报会。招生就业处有关负责人、各学院分管招生与毕业生就业工作的领导出席了会议。

会上，招生就业处负责人传达了四川省2010年普通高等学校毕业生就业工作会议精神，从今年开始，省教育厅只负责毕业生离校前（即8月31日）的就业，毕业生离校后的就业由省人力资源与社会保障厅负责。这一工作思路的实施，对学校进一步确保应届毕业生在离校前实现充分就业提出了新的任务和要求。同时，他还通报了截止2010年3月15日我校2010届各专业毕业生签约情况，并对如何做好毕业就业工作提出了要求。他指出，伴随我国经济在金融危机后的企稳回暖，一大批用人单位在高校毕业生需求方面呈现了良好态势，加之我校毕业生多年在各行各业铸就的良好声誉，最近一段时间学校用人单位的日接待量与近年同期相比明显增加。应该说，大量用人单位来校为我校毕业生成功就业提供了非常宽广的展示平台与不可多得的竞聘机遇。但是，毕业生固守中心城市或期望值过高等原因致使迄今的实际签约量与用人单位的需求出现很不对称的状况尤为突出。此外，还有的学院的部分毕业生完成用人单位面试考核的所有环节且入围之后犹豫再三，乃至最后拒绝签约事例屡次出现。这在用人单位与毕业生中造成了较大的负面影响。因此，我们的就业指导与教育任

务非常繁重。同时也对就业指导与教育提出了更高与更为具体的要求。学校希望各学院要积极引导毕业生正确面对就业形势与客观估价自己的综合实力，紧紧抓住用人需求良好态势下的机遇，积极自荐与善于竞争，切记坐失良机。

会上，招生就业处负责人还就 2010 年全日制本专科招生计划的分配原则做了说明，希望学院全面考虑学院师资、本学条件以及社会需求等各方面情况，提供切实可行的分专业招生计划建议方案。

## ★学院动态

### 工学院赴广元地区调研与拓展毕业生 就业市场

为进一步拓展我校毕业生在广元及其周边地区的就业市场，跟踪调查我校毕业生在当地的工作状况，收集用人单位及毕业生对学校人才培养过程的反馈信息。2010年1月5日至8日，工学院分管学生就业工作的党委副书记孙金德和学院安培中心王若潮副主任，辅导员万梦群老师专程前往广元调研毕业生就业工作并拓展毕业生就业市场。我们走访了广元市教育局、人事局和部分教育局直属学校，专门拜访了四川煤炭产业集团广旺公司，四川省安监局川北分局，广元市安监局，广元市利州安监局等单位。

此次调研，我们采取各种方式与这些单位进行了深度交流，宣传了我校的专业设置、人才培养状况，向各个单位散发了 2010 届毕业生宣传资料，积极推荐我校各专业毕业生。

广元市教育局杨副局长，广元市教育局副局长、广元市招办主任向仕刚，招办副主任杨元以及广元市各直属中学校长等人对我校毕业生给予了高度评价。他们认为我校毕业生综合素质好、工作勤奋、吃苦耐劳，具有较强的从教素养。

不少学校的校长对我校相关专业毕业生表现了浓厚兴趣，这些校长中有很多都是我们师大的校友，对母校有着深厚的感情，他们非常关心母校的发展，详细询问了我校 2010 届的毕业生情况，并纷纷表示将在近期与我校招生就业处进一步联系，商谈与磋商招聘事宜。同时他们也希望学校多派人到基层调研，了解地方学校的教学现状，为地方学校多培养和输送急需人才。他们特别提出目前急需高中新课改通用技术方面的师资培训和设施设备，希望我校能给他们输送这方面的人才。对师范类专业的实践性教学环节还应大力加强，应切实缩短毕业生与中小学教师之间各种现代教育技术手段使用的上岗适应期。

通过这次调研，广泛宣传了我们师大的毕业生，特别是我们工学院的毕业生情况，工学院作为师大新的学院，很多单位都不太了解，需要我们进一步加大宣传力度。

由于事先得到招就处领导的周到安排，我们在广元地区的就业宣传工作受到了热情接待，取得了预期的效果，特此致谢！

## ★花絮

### 政协委员建议改进公务员制度减少应届生数量

“很多官员没有深入基层的经验，坐在办公室里‘闭门造车’。不了解基层，也不能很好地解决基层问题。”全国两会上，全国政协委员、九三学社浙江省丽水市委会副主委、丽水市人民医院副院长雷后兴建议，改进公务员招录制度。国家、省(部)、市各级机关录用公务员，原则上应有在下级机关工作两年以上经验，严格限制在应届毕业生中的录用人数。

#### 公务员闭门造车不可取

自 1994 年我国正式建立公务员考录制度以来，现已形成“凡进必考”的招录原则。通过公开、公平的渠道，在广泛的人群中选拔优秀人才，使公务员队伍的学历结构、知识结构、年龄结构得到很大改善。

“但又有一个现象：‘三门干部’增多，从家门、校门直接进入机关门。”他认为，新招录的公务员虽在学历、理论、谈吐上具有良好素质，但对社情民意的了解能力、处理化解复杂社会矛盾的能力，以及与百姓的沟通能力欠缺，基本上没有社会经历。

“他们中许多人不了解甚至不愿意了解社会底层的酸甜苦辣，缺乏对社会底层的接触和了解，缺乏责任心。”

特别是在国家一些部委局和省级机关的公务员，很多工作人员都是刚毕业的大学生，对地方和基层情况不熟悉，没有基层工作经历和经验，更不了解各地实际情况不一的现实。

“目前，有一些政策的制定，完全脱离实际，只是照搬、照抄、照套，起草出台的一些文件，可操作性差，地方无法执行，严重影响党和国家各种方针政策的落实，也影响了政府信誉。”

#### **建议先去基层工作两年**

他建议，基层公务员的选拔，如果要选优秀年轻大学生，那他必须有先在村、社区工作两年以上的经验，然后对其进行考试考察，择优录用到乡镇、街道公务员队伍。

国家、省(部)、市各级机关录用公务员，除部分特殊国家机关和特殊专业外(如公安、法院和信息等)，应对县级以上单位公务员录用条件做出限制，严格限制在应届毕业生中的录用人数。原则上，应从下级机关，如在省、市(地)、县级机关工作两年以上、有社会实践经历及基层工作经验者优先中招录。

对报考县级机关公务员，录取后先到基层锻炼，安排到街道、乡镇等机构，从基层做起，在街道或乡镇工作两年以上者，通过推荐、考试、考察等程序，从中选拔进入机关。

## **征稿启事**

为了及时地反映学校招生与就业工作的进展情况，方便交流招生与毕业生就业工作经验，及时了解教育部、省教育厅关于高校招生与



就业工作的政策，日前，学校招生就业处推出了每月一期的《招生与就业工作简报》。欢迎各学院（校区）踊跃来稿。

稿件要求如下：

- 1.内容真实，条理通顺；
- 2.稿件侧重于学院（校区）近期在招生与毕业生就业过程中的工作进展；
- 3.字数一般在 500 字以内；
- 4.来稿地点：招生就业处就业科（学校第三办公区一楼 106 室）；
- 5.联系人：毕小超 13558792727 84768877；
- 6.截稿时间：每月 23 日前。