

招生与就业工作 简报

第 27 期

四川师范大学招生就业处编

2010 年 4 月 22 日

本期要目

★ 工作概要

招生就业处就毕业生就业工作年度考核量化指标与内容调整问题召开意见征求会

近 8000 名考生顺利在我校参加四川省 2010 年普通高等学校美术类招生的专业考试

我校举行 2010 届毕业生双选会

加强校企合作，促进毕业生充分就业

一 我校与富士康科技集团开展校企合作座谈会

我校紧密结合就业工作新形势调整学院就业工作量化考核体系及考核内容与办法

我校召开 2007 级学生就业指导课堂教学集中备课会

★ 学院动态

生命科学学院举行第十届十项全能就业素质大赛启动仪式

音乐学院积极拓展泸州市毕业生就业市场

美术学院到凉山州拓展毕业生就业市场

★工作概要

招生就业处就毕业生就业工作年度考核量化指标与内容调整问题召开意见征求会

3月23日，招生就业处召集文学院、法学院、外国语学院、数学与软件科学学院、生命科学学院、工学院以及商学院等部分学院毕业生就业工作负责人在学校第三办公区，就毕业生就业工作年度考核量化指标与内容调整问题征求意见。

会上，招生就业处处长谢名春就考核体系调整的目的和意义作了详细说明，他重点强调毕业生就业工作的考核应当从单纯注重结果，向既注重结果又注重过程转变，并且应具有很强的可操作性，否则稳定较高的毕业生就业率与不断提高毕业生就业质量将不具有可持续性。与会人员在充分肯定招生就业处工作思路的同时，也对形成新的考核指标与内容提出了坦诚的建议。

据悉，为积极应对新形势下的毕业生就业工作，招生就业处根据《四川师范大学关于进一步促进毕业生就业工作的意见》以及学校毕业生就业工作的实际，按照既注重较高就业率与就业质量的同时，更注重强化对学生职业生涯规划 and 就业指导教育过程的思路，在广泛调研的基础上，对学校实施多年的就业工作量化考核体系的有关指标与内容提出了调整意见。根据此次会上大家提出的意见和建议，谢名春表示将对有关内容予以调整后，还将在长期从事学生工作的一线人员中听取意见。

近8000名考生顺利在我校参加四川省2010年普通高等学校美术类招生的专业考试

3月26日至3月28日，四川省2010年普通高等学校美术类招生的专业考试在成都、南充、自贡、乐山、绵阳及达州举行。我校作为成都考点所在地，来自成都、雅安、资阳、阿坝、甘孜的近8000名

美术类考生顺利地在这里参加考试。考试期间，学校党委书记高林远、校长周介铭、副校长李培与教育考试院院长戴作安、教育考试院副院长刘敏等亲临考试现场指导与检查工作，并对井然的考场秩序、周到的考场服务与严格的考务管理给予了充分肯定。

据悉，根据省高等教育招生考试委员会的安排，学校继续作为我省 2010 年普通高等院校美术类招生专业考试的考务办公室，继 1998 年以来一直承担全省考务工作的组织与协调工作。由于普通高等院校美术类招生专业考试是美术类考生参加高考的重要组成部分，是高等院校选拔美术类专业优质生源的重要环节，学校对考场设置等各个环节高度重视。考试考务工作筹备期间，党委书记高林远、校长周介铭与副校长李培多次召集专题会议研究与部署考务工作，并逐一审定安全保密、后勤保障与考务组织的工作方案，责成相关部门务必精心组织与实施，确保万无一失。

由于报考人数较往年略有增加，为确保考生顺利参加考试，学校招生就业处在学校领导的领导和后勤集团、保卫处、监察部门和相关职能部门的大力支持下，精心组织、认真策划并多次召开了美术类招生专业考试成都考点考务工作的筹备会，对各自承担的职责制订了周密的实施方案，有效营造了有利于考生公平竞争和学校人才选拔的良好氛围。

我校举行 2010 届毕业生双选会

为了切实做好 2010 届毕业生就业工作，更有效地为大学生就业创业服务，4 月 9 日上午，我校与成都市大众就业基地联合举办的 2010 届毕业生双选会在狮子山校区第二运动场举行。

上午 9:00 点，双选会在第二运动场正式开始。据我校副校级调研员、招生就业处谢名春处长介绍，此次双选会吸引了全国近 300 家用人单位前来招募人才，包括一些中外合资企业和基础教育阶段的学校，共提供近万个就业岗位。此次双选会旨在为大学生提供更为广阔的就业平台，帮助同学们从实际市场需求出发明确自己的定位，提高自己应聘时的竞争力；在此基础上也为各用人单位了解师大，低年级学生了解当前就业形势提供了良好的机会。

此次双选会涉及的专业较为广泛，除了针对传统的师范类毕业生外，对旅游、经济类专业毕业生的需求量也较大，学生的选择范围更广，这与学校对学生的素质培养和就业指导是分不开的。谢名春谈到，虽然我校毕业生的综合素质都比较高，但是部分学生对自己的定位不准确，没有树立良好的择业就业观念，导致应聘时出现“高不成低不就”的情况，难以找到合适的工作。他建议广大学生应该在分析当前就业形势的基础上，转变就业观念，调整就业心态，明确就业目标。同时他还指出，今后的工作重点是培养学生勇于竞争、善于竞争的能力，提高学生的就业成功率。

加强校企合作，促进毕业生充分就业

—我校与富士康科技集团开展校企合作座谈会

4月11日，“四川师范大学与富士康科技集团校企合作座谈会”在我校狮子山校区第三办公区105室召开。学校副校级调研员、招生就业处处长谢名春出席了会议。富士康科技集团（中国总部）专案管理专员陈逸祥、富士康科技集团重庆分公司人力资源部经理姜巧林、硬软件研发部主管及相关研发人员，以及我校物理与电子工程学院副院长毛苏英、电子实验中心主任梁文海、信息安全研究所所长李焕洲，计算机科学学院副院长郭涛，以及招生就业处相关人员参加了会议。

会上，副校级调研员、招生就业处处长谢名春对富士康科技集团来校选聘以及与我校建立校企合作关系表示热烈欢迎。他认为，“校企合作”是企业、学校、学生乃至整个社会共赢的举措。这次座谈会为我校与富士康科技集团之间的深入合作拉开了序幕，他希望学校和企业双方都拿出务实的行动，在产学研等各方面开展积极合作，按照富士康科技集团人才储备的需求，共同开展相关专业学生培养工作。

会上，富士康科技集团（中国总部）专案管理专员陈逸祥、富士康科技集团重庆分公司人力资源部经理姜巧林分别就座谈会的目的，富士康科技集团的基本情况、用人标准、人才储备思路等作了详细介绍。他们谈到富士康科技集团作为专业从事电脑、通讯、消费电子、数位内容、汽车零组件、通路等6C产业的高新科技企业，凭借扎根科技、专业制造和前瞻决策，自1974年在台湾肇基，特别是1988年

在深圳地区建厂以来，得以迅速发展壮大，拥有 70 余万员工及全球顶尖 IT 客户群，为全球最大的电子产业专业制造商和世界 500 强企业，目前又在重庆市落户再建分厂。作为电子类航母的富士康科技集团对人才需求，特别是电子类、计算机类人才的需求规模很大，仅重庆分公司目前就需要各类技术及管理人员 3000 余名。考虑到人才储备对公司发展十分重要，所以集团公司拟将我校作为川渝地区人才储备基地。

姜巧林经理谈到，集团公司之所以拟将我校作为人才储备基地，主要是我校学生在工作中表现出了良好的综合素质，特别是较强的沟通与管理能力以及吃苦耐劳能力，具有管理骨干培养优势。为了能达成学校、企业和学生三方互赢的校企合作目的，我们在建立来校选聘毕业生合作基础上，希望建立更深层次的合作，并就人才培养与需求、合作方式与途径进行座谈与交流。

会上，我校计算机科学学院副院长郭涛、物理与电子工程学院副院长毛苏英、电子实验中心主任梁文海、信息安全研究所所长李焕洲等对我校相关专业人才培养情况作了详细介绍。他们谈到作为师范院校的非师范类应用学科专业在课程设置与教学安排上，已经打通了理论与应用的瓶颈，建立了大量校企合作单位，采取企业工程师等专家来校进行专业应用技能培训、企业优势嵌入四年的本科教学、甚至共同探索课程设置等多种形式，较大程度提高了学生的应用动手能力。同时，对如何与富士康科技集团开展深层次校企合作进行了建言。此外，富士康科技集团硬软件研发部主管与学院还就学生专业能力培养和用人单位需求等方面情况进行了深入交流。

本次座谈会就校企双方开展深层次合作的方式和内容初步达成了共识，且一些合作项目将在本学期开始逐步实施。

我校紧密结合就业工作新形势调整学院就业工作量化考核体系及考核内容与办法

学校制定和出台的对学院就业工作量化考核评价指标体系，关系着学院就业工作开展的方向和思路，对学校就业工作开展和目标任务的完成具有指导作用，按照科学发展观的要求，结合就业工作新形势、出现的新情况，制定科学的量化考核制度显得极为重要。

我校在 2006 年出台、实施了《四川师范大学各学院（校区）毕业生就业工作年度考核量化评分细则（修订稿）》，多年来对于推动学校毕业生就业工作校院两级责任制的落实，促进毕业生充分就业与不断提高就业质量发挥过积极作用。但是，随着国家经济建设对人才需求的不断变化、高等学校毕业生就业工作改革的不断深化与毕业生就业渠道的不断拓展，学校毕业生就业工作面临着若干新形势与新挑战。为积极应对这些新情况与新问题，学校招生就业处结合学校工作实际，在认真调研与广泛听取各方面意见的基础上，对学院毕业生就业工作量化考核的指标体系及考核内容、考核办法提出了一系列新的建议，并形成了《四川师范大学学院毕业生就业工作量化考核评分细则》（校字〔2010〕27 号）。

新的量化考核评分细则主要从就业保障、就业指导、就业事务、市场拓展与调查、工作绩效和特色工作七个方面对学院工作进行量化考核，充分体现了不仅注重对结果、更关注对毕业生就业指导教育与服务全过程的考核。同时，新的量化考核评分细则能更客观地评价学院毕业生就业工作，更有利地推动毕业生就业工作校院两级责任制的进一步落实，更有利于广泛调动毕业生就业工作的全员关心、支持和参与意识，也更有利于我校毕业生就业工作的可持续发展。

学校希望各学院认真学习新出台的《四川师范大学学院毕业生就业工作量化考核评分细则》的精神，努力促进本学院毕业生就业工作的开展，确保我校毕业生就业工作各项目标任务的圆满完成。

我校召开 2007 级学生就业指导课堂教学集中备课会

4 月 21 日上午，学校在第三办公区 107 教室召开了 2007 级学生就业指导课堂教学集中备课会。各学院党委副书记、2007 级学生辅导员、包括 2008 级研究生辅导员以及各学院从事就业指导工作的其他人员参加了会议。

会上，招生就业处负责人首先对老师们积极关注、参与学校学生就业指导工作表示感谢，并就 2009 至 2010 年度第一学期就业指导课的开设情况进行了简要总结；接着，他对我校 2007 级学生就业指导课的进度安排以及教学内容进行了详细的说明，并着重强调了我校 2007 级学生就业指导课在课程的设置上一定要有较强的针对性，在

讲授内容的选择上要注重实际操作层面的讲解，课堂教学形式要灵活多样。他表示学校将进一步加强对就业指导课的教学管理，以确保就业指导课取得良好的教学效果，他还要求各学院要根据备课会的要求和安排，结合学院学生实际情况充分做好针对性备课准备和开课安排，扎实开展课堂教学。随后，各专题的负责老师对相关教学内容和教学重点进行了详细地讲解。

会后，招生就业处工作人员还就我校就业信息网的相关功能以及具体操作进行了详细地介绍与演示。并强调，我校毕业生就业工作实现信息化管理的基础就是要确保我校学生，特别是毕业年级学生要全面熟悉就业信息网的功能和操作。

此次会议旨在帮助我校 2007 级学生提前做好包括对就业形势与就业政策了解、树立正确的求职就业观、求职就业准备及求职技巧与方法的掌握、就业权益保护等在内的各项求职前的准备工作。会议同时为从事就业工作的老师提供了一个相互切磋交流的平台，达到了预期效果，为不断完善大学生就业指导课的教学体系，增强教学效果和提高教学质量提供了有力保障。

★学院动态

生命科学学院举行第七届十项全能就业 素质大赛启动仪式

3月18日12:30，由生命科学学院分团委学生会承办的我院第七届十项全能就业素质大赛开幕式在四川师范大学成龙校区第一教学楼C304隆重举行。

出席本次开幕式的嘉宾有四川师范大学学生工作部（武装部）副部长胡尚峰老师，生命科学学院正处级调研员杨崇林老师，生命科学学院党委副书记李斌老师、副院长杨立成老师、学院分团委书记兼08、09级辅导员田伟老师、07级辅导员罗晓燕老师、06级辅导员刘小雪老师。

首先由生命科学学院分团委书记兼08、09级辅导员田伟老师发言致辞，田老师对往届十项全能就业素质大赛做了回顾，表达了对此

次大赛圆满举行的信心。接着，四川师范大学学生工作部（武装部）副部长胡尚峰老师发表讲话，胡部长为大家提出了一些建议与在座同学共勉，他指出：十项全能就业素质大赛给当代的大学生提供了一个很好的平台，大学生应该高度重视对自己就业能力、基本技能和综合素质的培养，积极参加十项全能就业素质大赛，通过这样的活动锻炼自己。然后由学生代表何玲同学发言，她谈到：十项全能就业素质大赛培养了许多优秀的学生，我们应该积极响应，参与大赛各项活动，提升自我就业素质，并预祝本次大赛圆满成功。最后，杨院长再次鼓励大家广泛动员周围同学、广泛参与到本届活动中去，也希望学院学生干部们能将本届十项全能就业素质大赛举办出别样的风格和特色，争取获得更好的成绩。

13:00，杨院长宣布十项全能就业素质大赛正式启动，本次开幕式圆满落下帷幕。

音乐学院积极拓展泸州市毕业生就业市场

为了解我院人才培养质量，跟踪了解毕业生工作现状，扩大我校毕业生就业平台，根据学校相关要求，2010年3月22日至24日，我院党委书记班运翔、党委副书记黄志伟以及两位负责毕业生工作的老师一行4人走访了大型国有企业泸州老窖集团、泸州各区县教育局及泸县文体局等多家单位。

22日下午，我们来到泸州老窖集团，与集团企业管理及人力资源部杨部长、熊副部长和我院2003级毕业生、团委书记万晓就我校往届毕业生的工作情况、毕业生应聘应具备的基本素质、人才培养的着力点以及校企合作等问题进行了座谈。熊部长和万书记共同提出，应积极对毕业生的就业观念进行引导，注重对学生综合能力和综合素质的培养。在校企合作上，熊部长谈到，泸州老窖集团一直以赞助、技术指导等形式在高校举办了一系列提高学生就业能力的活动。

3月23日，我们分别走访了泸州市合江县教育局和纳溪区教育局。合江县教育局局长表示，在当地任教的教师中，川师大毕业的教师占了绝大多数。就近年来泸州地区教育局减少到我校选聘毕业生次数这一情况，两位局长解释到，由于近年来泸州市人事局调整了进入政策。

24日上午，我们来到了泸州市教育局，黄局长肯定了川师大毕业生在泸州地区各教育部门发挥的重要作用。

通过3天对泸州地区用人单位的走访，我们了解到我校培养的毕业生要想提高就业竞争力，必须走既突出专业又全面发展的道路。因此我校必须以市场为导向，既夯实学生的基本技能又培养学生的综合素质，只有这样才能培养出适应社会需求的人才，更好地服务社会。

美术学院到凉山州拓展毕业生就业市场

2010年4月11日—4月15日美术学院由李联君副书记带队，季海涛、朱勇二位老师一行三人按照学校总体要求，依次走访了凉山州盐源县、德昌县教育局。

盐源县教育局马局长介绍，盐源县现有学校182所，其中高完中2所，职业高中1所（含初中部），初级中学8所，九年制学校3所，小学168所（含121个教学点），教师进修学校1所，幼儿园1所。高中在校生5411人（含职高807人），初中在校生15352人，小学在校生49773人。盐源县共有2945名教师，298名特岗教师，13名三支一扶教师。520名代课教师。新进教师待遇在2万/年左右，高级职称教师4000元/月。在走访同时，还拜访部分校友，其中有06届毕业生曹平，化学系；06届毕业生周林，物理学；07届毕业生丁周，汉语言文学专业。该县今年有40名左右教师需求，并将于4月底5月初来川师招聘。

德昌县教育局刘局长介绍，德昌县现在非常缺教师，但是现在德昌县教育局缺编教师达50多人，由于缺编，所以已经有两年未到川师招聘了。中学以上教师招聘需要报送州教育局，由州教育局公招，所以一直没有报送。至于初中和高中教师师资补充，初中教师补充由小学教师考调，高中教师由初中教师考调。或者从外县考调，前两年已经从外县考调20名专科以上毕业生。今年初步决定职高考调教师10人，小学考调15人，幼儿园考调4名。德昌县最缺乏的是音体美的教师，去年音体美各收3名教师，是通过特岗计划的名义招聘。今年计划准备面向社会招聘一批小学教师。

征稿启事

为了及时地反映学校招生与就业工作的进展情况，方便交流招生与毕业生就业工作经验，及时了解教育部、省教育厅关于高校招生与就业工作的政策，日前，学校招生就业处推出了每月一期的《招生与就业工作简报》。欢迎各学院（校区）踊跃来稿。

稿件要求如下：

1. 内容真实，条理通顺；
2. 稿件侧重于学院（校区）近期在招生与毕业生就业过程中的工作进展；
3. 字数一般在 500 字以内；
4. 来稿地点：招生就业处就业科（学校第三办公区一楼 106 室）；
5. 联系人：毕小超 13558792727 84768877；
6. 截稿时间：每月 23 日前。