

招生与就业工作 简报

第 28 期

四川师范大学招生就业处编

2010 年 5 月 22 日

本期要目

★ 工作概要

招生就业处和物理与电子工程学院、生命科学学院、服装学院的负责人赴福建毕业生就业工作调研与就业市场拓展

深度拓展就业市场 广泛搭建服务平台

——我校举办校园专场招聘会、推进毕业生就业工作侧记

资阳市 2010 年成都高校人才招聘会在我校举行

我校召开近期毕业生就业工作会议

★ 学院动态

体育学院赴巴中调研与开拓毕业生就业市场

法学院针对 2011 届毕业生举办系列就业指导讲座

商学院成功举办模拟招聘大赛

经济与管理学院成功举办相关就业指导讲座

★工作概要

招生就业处和物理与电子工程学院、生命科学学院、服装学院的负责人赴福建毕业生就业工作调研与就业市场拓展

2010年4月12日至4月16日，我校招生就业处和物理与电子工程学院、生命科学学院、服装学院的负责人利用参加“海峡西岸经济区第五届普通高校大学生就业、见习与订单式培养高峰洽谈会”的机会，先后走访和考察了福建省建筑人才服务中心、中国海峡人才市场、泉州华闽人才交流开发有限公司、泉州经济技术开发区人事局、漳州市人才中心、厦门市人才服务中心，参观了福州耀隆化工集团公司、福建九牧王（中国）有限公司、虎都（中国）服饰有限公司，并与厦门大学嘉庚学院与其附属中学、漳州师范学院、福建天福茶学院有关负责人举行座谈，同时还现场观摩了“厦门大学2010年春季学生就业暨见习实习洽谈会”。

在走访和考察期间，一方面我们宣传学校的人才培养模式与专业设置，推介我校相关专业毕业生，另一方面也通过实地考察力求深入了解福建作为海峡西岸经济区的社会和经济发展趋势及人才需求的最新状况。为学校拓展毕业生福建就业市场收集第一手资料与奠定工作基础。

一、随着建设海峡西岸经济区战略的实施，我校各专业毕业生在福建可以获得就业和创业的新机遇。

据了解，自党中央和国务院2009年提出海峡西岸经济区建设的战略构想以来，福建位于这一战略构想主体地位的优势便日渐凸显。当地不少高校从事毕业生就业工作的同志都说，不仅在福建发展史上呈现了前所未有的机遇，更给高校毕业生在福建就业、创业提供了前所未有施展才华的宽广平台。

上世纪的很长一段时间，福建因毗邻台湾的特殊地理位置未能与沿海其它城市一样得到迅猛的发展。进入本世纪后，随着我国在国际

舞台上政治与经济地位的不断提高以及党和国家前瞻性的对台开放政策，台海关系越来越朝着民心所向、优势互补、互利双赢的方向发展。福建同样也因其毗邻台湾的特殊地理位置成为一大批“大手笔”台商投资首选的目的地，因而出现了台商云集，台资企业成批出现的可喜局面，并有效促进当地经济发展乃至成为所在地主流企业的多个百强县（市）。如福州的福清、长乐与闽侯，泉州的晋江、石狮、南安与惠安，厦门的龙海等。

据泉州市经济技术开发区纪工委吴忠溪书记介绍，服装业、制鞋业与电子产业已经成为引领泉州经济的重大支柱产业。如戴尔（中国）有限公司、夏新电子有限公司、德尔惠体育用品有限公司、劲霸（中国）有限公司、七匹狼实业股份有限公司、福建九牧王（中国）有限公司、虎都（中国）服饰有限公司与安踏（中国）有限公司的自主品牌跻身全国知名品牌行列并在全国占有重要一席之地。据我们了解，近年泉州经济发展迅速，其经济总量已经超越厦门成为福建继福州后的第二大经济主体城市，仅其经济技术开发区年产值就逾 260 亿，实现利税逾 10 亿。同样，漳州近年经济发展也出现快速与良性循环的特点，并在电子、化工、生物科技与现代农业等产业领域颇具实力。此外，厦门与莆田等地的经济发展也表现出了强劲地发展势头。

有人说，建设海峡西岸经济区是国家支持福建跨越式发展的重要战略，更是彰显福建优势与实现又好又快发展的迫切需要，也将是党中央站在新的历史起点加快福建发展的重要选择。

在考察中，我们看到福建为谋求经济的可持续发展与为建设海峡西岸经济区提出的人才保证、智力支持以及重视包括高校毕业生去那里就业、创业和提供施展才华与营造良好环境的种种举措，同时也看到不少高校为毕业生赴福建谋求发展做出的种种努力。现在的福建，台资等企业起点高、科技含量比例大、发展前景看好，包括大学毕业生在内的人才需求尤为突出。

我们同行的同志认为，随着福建经济社会的进一步发展和人才引进环境的进一步优化，为包括我校在内的高校毕业生在那里就业、创业提供了新的机遇，也必将像过去的深圳、东莞等地一样将吸引一大批的优秀大学毕业生在那里建功立业，有望成为我国继“长江三角

洲”、“珠江三角洲”和“京津塘地区”之后的又一对高校毕业生具有强劲吸引力的地区。

二、福建高校毕业生就业主管部门与各类人才机构为高校毕业生就业提供的周到服务使我们备受感动。

在与高校毕业生就业主管部门与各类人才机构的交流中，我们感受最深的是他们的主动服务意识。

福建各类人才机构非常健全。除常规的省市级人才机构外，福建省政府下属的每个厅局几乎都有与其行业职能相适应的人才机构。如隶属于交通运输厅的福建交通人才服务中心、隶属于国土资源厅的福建地矿人才服务中心、隶属于住房和城乡建设厅的福建建筑人才中心、隶属于信息化局的福建省信息产业服务中心与隶属于对外贸易经济合作厅的福建外贸人才中心。这些人才中心在做好与本行业相关人才引进的基础上，积极拓宽其业务范围，无一例外均成了综合性的人才机构并扮演了人才服务与引进的重要角色。

与中国海峡人才市场合署办公的福建省大学毕业生就业服务中心（相当于四川省普通高等学校学生信息咨询与就业指导服务中心）和厦门人才中心是此次我们对口交流的重点。其共同特点是：具有非常强烈的高校毕业生就业工作（就业指导与服务、职业生涯规划）主动参与意识和服务意识。

1. 他们都有较为成熟的职业生涯规划与就业指导专家队伍。按照资源共享的思路，一直以“走进福建师范大学”、“走进厦门大学”等方式服务高校、服务毕业生且收到了事半功倍的效果。

2. 根据各高校特点，联合相关高校组织与其专业设置相对应的企业举办现场供需见面会，并对承办供需见面会的高校提供资金补贴与支持。

3. 无论在高校还是在人才中心自身场地内举办的供需见面会对所有大学毕业生均免费。

4. 定期在职业生涯规划、就业政策讲解等方面培训高校学生辅导员与就业工作人员。

5. 免费为毕业生办理人事代理手续，并提供后期包括就业推荐、业前培训服务以及党组织关系的管理。

6. 实施就业困难学生富有针对性的帮扶计划，免费为其推荐就业并在资金等方面对其帮扶。

三、对我校拓展毕业生福建就业市场的建议。

1. 加大对在福建就业或创业等方面的宣传力度。

近年来，我校已接多次接待包括安踏（中国）有限公司等福建用人单位的来校选聘事宜。但多因我校毕业生对福建等地缺乏深入了解，参与竞聘者为数不多，出现同一单位在其它高校应聘火爆场面的巨大反差。因此，加强对福建经济社会发展状况以及包括高校毕业生在内的人才成长宽松环境的宣传，同时宣传福建较之“长江三角洲”、“珠江三角洲”等地可提供更大发展空间就显得尤为重要。同时，福建经济自主品牌多、自主性强，明显有别于深圳、东莞等地过多依赖于国外市场的品牌与企业，这是近年经济危机中福建企业未受重大创伤与出现重大裁员的一个非常显著的原因，因而福建人才需求也就具有少受外界干扰和具有可持续性的特点。

2. 鼓励相关学院加强与福建企业的多方合作。

包括西华师范大学、乐山师范学院在内的省内外不少高校，除积极宣传福建毕业生就业市场的可拓展性外，还在人才培养模式（尤其是订单培养）方面已有探索。与此同时，包括闽江人才交流中心等中介也有意承担中间的桥梁作用。因此，我校相关学院可结合其专业（尤其是专科专业）的人才培养方案，合作试行订单式培养并在充分论证与可行的基础上予以推广，直至教学、科研与社会服务的多方位合作。

此外，我们认为加强相关学院直接与企业的对接，依据企业的用人需求将实习（见习）作为促进毕业生就业的重要途径。通过实习（见习），让用人单位在过程中全面了解毕业生与我校的人才培养状况；通过实习（见习），让毕业生在过程中全面了解用人单位以判断是否能对毕业生提供可发展的空间与平台。目的在于实现深层次的双向选择和供需见面。实际上，在这次考察中我们发现，福建的人才机构比较注意实习（见习）业务的探索。

3. 进一步加强我校学生专业实践技能的训练。

在走访用人单位的过程中，无论是用人单位还是我校毕业生都婉言建议，学校应加强学生专业实践技能的训练。其中，师范类专业毕

业生应更加重视师范生技能培养，非师范类专业应更加重视学生动手实践能力的培养。否则，我们学生的岗位时应周期会更长、更慢。

深度拓展就业市场 广泛搭建服务平台

——我校举办校园专场招聘会、推进毕业生就业工作侧记

近年来，我校作为全日制综合性省属重点大学，在全面提升人才培养质量的基础上，通过深层次与地方政府、各级人事部门及各行业的用人单位合作，坚持向省内外高校毕业生完全公开毕业信息等思路，全力开展系列“地域特色鲜明，行业特点突出”的校园专场招聘会，不仅有效推进了本校毕业生就业工作的顺利开展，还为省内外各高校毕业生提供一个广阔的就业服务平台，备受社会各界好评。

加强校地合作 形成毕业生就业长效机制

一直以来，我校坚持教师教育特色，以服务地方基础教育为己任，不断与地方教育部门、人事部门交流与合作，搭建以就业为目的毕业生实习（见习）基地，促进毕业生与用人单位深入“双选”，有效推进了我校毕业生就业工作。

近年来，学校实施“质量工程”，进行了教学改革，调整了人才培养方案，在继续抓好师范生教育的基础上努力加强对非师范生的培养力度，历经20余年的建设发展，学校在师范特色的大环境中成功建设了50余个非师范专业。为基础教育、高等学校、科研单位、政府机关与企事业单位培养了一大批高素质的、符合社会需求的人才。

为开拓更广泛的就业市场，推动我校毕业生特别是非师范专业毕业生的有效就业，学校进一步加强与地方政府的沟通与合作，以签订“校地合作”协议的形式，纵深拓展合作领域，在实习（见习）基地、基础教育、科技服务、创业就业、文化产业、旅游发展、体育事业等领域深入合作，力争实现合作双方社会效应与经济效益的共赢，切实巩固和加深我校与地方政府、企事业单位的友好稳定关系，从而推动地方各用人单位愿意主动来校举办招聘会，招贤纳士。

我校毕业生就业工作得到四川省委与政府有关部门的高度肯定，连续六年承办了四川省高校应届毕业生就业服务周暨启动仪式，并始终坚持与省人事厅等相关部门合作举办大型“供需见面会”，较好促进了高校毕业生就业工作。

在肯定举办大型“供需见面会”的意义和价值的同时，我们也看到大型“供需见面会”的火爆程度与往年有所下降，据我校副校级调研员、招生就业处处长谢名春分析，随着就业形势回暖，就业渠道增多，举办大型“双选会”更多的是为了给就业单位和学生提供良好的交流平台，而在中小型“双选会”上，学生通过自荐或推荐的方式往往就业命中率会高一些，因此，中小规模的“专场招聘会”正逐渐成为毕业生就业的最佳场所和有效方式。

学校结合用人单位和高校毕业生的实际需求，在深入调研、多次专题讨论的基础上，将组织开展“地域特色鲜明，行业特点突出”的校园专场招聘会，让各地用人单位组团到我校，面向省内外高校毕业生进行招聘。这一招聘模式是我校在毕业生就业工作中的有益探索，得到地方政府部门和企事业单位认可和信任，先后举办的甘孜藏族自治州教育局、成都市教育局、昭通市教育局、阿克苏沙雅县人事局、西双版纳教育局、珠海市香洲区教育局及泸州、资阳等地市委、市政府牵头的具有一定规模的“校园专场招聘会”也显得热闹非凡。

开放就业信息 切实保护毕业生就业利益

开放就业信息是我校举办校园专场招聘会最大特色。据调查，目前我校是面向全国大学生完全公布就业招聘信息为数不多的学校之一。对于此种做法，不少毕业生发出以“封闭就业信息”为举措来保护本校毕业生就业利益的声音。

对此，谢名春谈到，将就业信息完全公开发布是在综合学校在全省（尤其是在蓉）高校中的定位、专业设置与建设现状和本校毕业生就业竞争实力实际情况的基础上认定的最佳方案。而在现代社会信息传递渠道高度发达的条件下，以“封闭就业信息”来保护就业利益的

做法却显得乏力，最有效的“保护”应当是确保同学们有足够多可以参与竞争的机会和足够强的实力。

谢名春分析，四川省高校毕业生就业服务周暨启动仪式连续六年选择我校，在很大程度上也是因为学校并不限制其他高校学生到本校地盘上竞聘。而举办全面开放的大型毕业生“供需见面会”和中小型“校园专场招聘会”，将用人单位请进学校，欢迎其它高等院校的毕业生来校与我校学生同台竞争，无疑是“认识师大、了解师大、宣传师大”不可多得的机会。

当然，在与其他高等院校毕业生“同台竞争”的过程中，本校毕业生难免会有竞聘失利的时候，但学校更希望竞聘失利者能够从中汲取教训、认真分析原因，为下一次竞聘做好准备，同时也给低年级学生予以警示，培养他们竞争意识。对学校而言，则可从中进一步寻找、剖析人才培养方案中存在的不足，进一步加大完善力度，对于加快推进学校良好校风、学风形成及保持具有积极意义，同样也有利于本校毕业生占领就业市场的更大份额，实现本校毕业生就业竞争能力的有效提升。

记者近日采访了部分到我校招聘人才的用人单位，不少受访单位谈到，以往在吸纳人才时，通常需要一并走访省内外数所同类高校，耗时又费力，而我校将就业信息公开发布，使他们在川师大地盘上可以直接面对包括本校毕业生在内的各高等院校毕业生，有效降低了招聘成本，所以，不少用人单位表示：“明年还要来四川师大，而且明年还要早点组团来四川师大。”

同时，部分用人单位谈到，当真正走进川师大时才发现，原来川师大也有大量优秀非师范专业学生，这类学生在“学高为师，身正为范”的师范文化的润泽中汲取其他综合性大学学生所不具备的特有文化底蕴，而这种特殊的知识结构对毕业生今后的再学习和用人单位的发展是一笔不可估量的无形财富，它让师范院校的非师范专业学生在工作岗位上更具有人文亲和力。

4月26日，泸州市2010年高校毕业生校园专场招聘会在我校举行。泸州市委副书记、市长刘国强亲自带队来校开展招聘选才活动，校长周介铭会见了刘国强一行。招聘团组织了近百家企事业单位，提

供了近 700 个就业岗位，涉及到全市直属机关部门、中学，各区县机关部门、中学以及大中型企事业单位。招聘会上，泸州市高级中学某招聘教师告诉记者：“在本次招聘会中，来应聘的四川师大数学专业学生的综合素养和理性选择让我印象深刻。会场也比想象中火爆，有出乎意料的收获，特别是招聘会出现了大量来自外校的学生，这对四川师大本校学生而言的确是挑战，但也表明了我们四川师大学子凭借充分的准备和足够的自信，敢于挑战且善于竞争。同时作为用人单位，我们非常愿意参与到这样一个广阔、高效的平台中来。”

在我校完全开放就业信息的举措下，不少外校毕业生通过校园专场招聘会这一就业服务平台找到理想工作。4 月 27 日，我校收到一封来自 08 届张姓外校毕业生的感谢信，她在信中感谢四川师大提供了一个公平、开放的就业平台，帮助其成功找到一份理想的好工作。

资阳市 2010 年成都高校人才招聘会在我校 举 行

4 月 28 日上午，资阳市 2010 年成都高校人才招聘会在我校狮子山校区篮球训练馆举行。该市是今年继泸州市、凉山州宁南县后又一以政府名义组团来校选聘毕业生的地区，这也是我校倡导多举行“行业特点突出，地域特点鲜明”招聘会的又一力举。

上午 9:00，我校副校长张健，副校级调研员、招生就业处处长谢名春和相关职能部门负责人与以资阳市委常委、宣传部长曹家贵带领的资阳市 2010 年成都高校人才招聘团的主要成员进行了座谈。双方在纵深推进“校市合作”等方面达成共识。

座谈会上，张健副校长代表学校对曹家贵部长一行的到来表示热烈欢迎。张校长谈到我校作为省属重点师范大学，在坚持师范生培育特色的同时，通过控制招生规模、调整人才培养方案、优化学科结构等方式，加大对旅游管理类、财务会计类、应用技术类、艺术类等非师范专业学生培养的力度，力求培养符合社会经济发展需求的高素质人才，以满足企事业单位对各类人才的需求。张校长还谈到，近年来，我校积极搭建高校毕业生就业服务平台，毕业生就业信息对外开放，

欢迎更多的校外毕业生与我校毕业生同台竞争，充分彰显出四川师大博大的胸怀和服务社会的贡献力。张校长最后谈到，一方面，我校将进一步加大人才培养工作的力度，不断优化西部高校毕业生就业服务平台，要加强校市纵深合作，与四川各市州建立更广阔的合作领域；另一方面，希望资阳市委、市政府继续关心与支持我校的发展和建设。

曹家贵部长首先感谢四川师大对此次招聘会的大力支持，并向在座人员介绍了资阳市近几年的发展情况。他说，资阳是一座新兴工业城市，近年来，通过产业结构调整、大力招商引资等措施，工业产业迅速发展，已初步形成了造车、医药、食品、纺织和建材“4+1”主导产业，现正以加快经济发展方式转变为契机，大力实施“人才引进战略”，倾力打造“中国西部节能产业之都”。随着产业的不断发展，资阳对人才的需求尤为急迫，此次资阳市委、市政府第一次组织 40 余家企业，共 1024 个岗位，走进四川师大大学校园招贤引才，以期通过高素质人才的引进促资阳产业发展步入新台阶。曹部长还强调，资阳与四川师大合作具有明显区位优势，合作空间大，希望资阳能够借助四川师大专场招聘会这一平台，吸引更多的高校毕业生到资阳就业，为资阳经济社会的发展做贡献。

会上，学校副校级调研员、招生就业处处长谢名春提出双方要以建立“校市合作”为平台，搭建以就业为目的的毕业生实习（见习）基地，积极为用人单位与我校毕业生双向选择营造良好的氛围，以实现双赢的目的。这一提议得到资阳人才招聘团的一致认可。

随后，双方进行了广泛、深入的交流，在建立合作框架，拓宽合作领域，建立长效机制等方面达成共识，并现场选定各自牵头落实部门，争取尽快建立“校市合作”长效机制。

座谈会后，曹家贵部长一行在我校招生就业处有关人员的陪同下巡视了招聘会现场。

我校召开近期毕业生就业工作会议

5月6日上午，学校在狮子山校区第三办公区107室召开了近期毕业生就业工作会议。学校副校级调研员、招生就业处处长谢名春出席会议并作了重要讲话，各学院分管毕业生就业工作的领导参加了会议。

会上，谢名春首先通报了截止目前我校2010届毕业生的签约情况；其次，他对我校2010届毕业生未就业毕业生的分类排查、2011届毕业生基本信息采集以及2010届毕业生入伍预征等工作做了详细地安排与部署。会上，他着重指出，我校2010届毕业生在校时间已不足60天，希望各学院充分认识毕业生就业工作的严峻形势，认真分析本学院所属专业毕业生签约率不高的深层次原因，采取切实措施并逐一排查迄今尚未落实就业单位的具体情况。同时，还要广泛宣传入伍预征、西部志愿者与面向基层就业项目的重大意义与优惠政策，注意把握已经启动的“全国大学生入伍预征”、“大学生志愿服务西部计划”和将要启动的“三支一扶计划”与“农村义务教育阶段学校教师特设岗位计划”等基层项目服务国防、服务基层的就业机遇，以确保我校毕业生顺利就业和省教育厅下达的初次就业率目标的如期完成；他还强调，要不松懈，继续做好就业特别困难学生的特别指导、推荐与关爱等的帮扶，提高受挫能力，凸显和谐就业。

随后，各学院参会人员都纷纷表示，认真落实会议要求，确保各项工作的按质按量完成。

★学院动态

体育学院赴巴中调研与开拓毕业生就业市场

2010年4月14日至18日，体育学院王平副院长带领潘小军、许英樱、李雯婷等几位老师深入巴中、南江、通江、平昌等市县调研、开拓毕业生就业市场。在调研过程中，通过与各市县教育局领导、学

校领导和老师的座谈，我们详细了解该地区的人才最新需求情况，并积极向用人单位推介我校毕业生。

此次调研我们深入巴中各县市的教育局以及学校进行，其中学校包括：巴中二中、巴中师范学校、巴中龙泉外国语学校、巴中中学、南江中学、通江三中、巴中五中与巴中三中等十几所学校。通过了解得知，巴中新进教师主要有两种渠道：一是通过公招考试；二是教育局、人事局组成招聘小组，直接到高校选聘毕业生，通过笔试、面试者当面签约录用。第二种途径成为近几年巴中选聘教师的主要途径。在调研过程中我们得知，巴中为推动经济快速发展，政府制定了一系列优惠政策吸引高学历人才，如果硕士研究生到巴中工作，不仅不通过公招考试而直接录用，而且有安家费、提供过渡房等优厚待遇。

法学院针对 2011 届毕业生举办系列就业指导讲座

为帮助法学院学生正确把握目前就业市场的需求形势和国家、省市有关大学生就业的制度和政策，树立正确的择业观念、就业取向和就业心理，了解大学生就业程序及相关的职业知识、求职礼仪、就业技巧，法学院根据招生就业处的统一安排，举办了一系列就业指导讲座。讲座紧密结合法学院学生就业实际，部分讲座面向全校学生，共分五次进行。法学院党委副书记李绍军、2007 级辅导员鄢玲主讲两场；学院还邀请中公教育集团四川分校邓湘树老师、刘小刚老师分别进行“公务员考试《申论》备考”、“公务员考试《行政职业能力测验》备考”两场专题讲座，并组织了两场公务员模拟考试。

4 月 20 日上午 10 时，学院党委副书记李绍军在 6 教 305 为法学院 2011 届毕业生进行了第一场就业指导讲座。他首先分析了当前及今后一个时期大学毕业生面对的就业形势；主要分析介绍了法学院近来毕业生就业过程中存在的主要问题，如就业观念滞后；就业准备不足；就业信息的获取和使用不充分；签约不慎重，随意违约现象时有发生；对就业高峰期和低谷期把握不准，错失就业机会等等。他希望

大家能够引以为戒，早谋划、早准备，在就业时少走弯路。同时，李书记还系统地向大家介绍了国家对大学毕业生就业的宏观指导政策、劳动人事法规、《毕业生就业协议书》的作用和填写要求、毕业生基层服务项目、就业礼仪规范、违约另行签约的规定、就业安全防范、就业权益保护与救济、就业改派政策等。最后，李书记就大四一年的大体时间安排和要求作了简要说明，使毕业生心中有数。

针对公务员考试备考的情况，法学院主动牵头联系中公教育四川分校，在狮子山校区和成龙校区各开办2场共4场公务员备考公益讲座，狮子山校区由法学院承办，成龙校区由地理与资源科学学院承办，分别在4月27日、28日两天举行，全部面向全校学生。法学院党委副书记李绍军主持了狮子山校区两场专题报告会，招生就业处副处长庄开明、就业科科长毕小超到场指导。4月27日上午10时，由我校招生就业处主办、法学院承办的公务员考试首场公益讲座在学生活动中心举行。中公教育集团四川分校邓湘树老师主讲“公务员考试《申论》备考指导”专题讲座。邓老师以幽默的语言、专业的讲解、精辟的分析向大家讲解了《申论》的备考技巧。邓老师指出，《申论》是公务员考试的一大难点，历年考试得分普遍较低。在《申论》考试时，应该紧扣材料，从材料中寻找答题思路，从政府角度思考问题。在平时的备考中，邓老师要求大家多关注和梳理社会热点问题，经常阅读《人民日报》等党报和人民网、新华网等主流媒体评论员的文章，同时要多写勤练。

4月28日下午2时，法学院在6教305会议室举办了由中公教育集团资深讲师刘小刚主讲的“公务员考试《行政职业能力测验》备考指导”专题讲座。刘老师首先分析了公务员考试形势，鼓励大家积极参考，随后他以其独特的视角、专业的分析、丰富的经验、严谨的思维，形象地向同学们展示了行政能力测验的备考技巧。刘老师指出，在行政能力测验备考中要多做真题，改变思维习惯并从中寻找规律。会场内不时掌声雷动，为刘老师的生动讲解喝彩。

在进行了两场专题讲座后，4月29日下午2时—6时，狮子山校区和成龙校区同时举行《行政职业能力测验》和《申论》两场模拟考试，中公教育四川分校免费提供试卷、监考、阅卷，让学生真实感

受了公务员考试的氛围。模考完毕的当天晚上，中公教育四川分校就在其网上公布了参考答案。待阅卷完毕后，中公教育集团还将安排老师或提供视频，就此次模拟考试的试题进行讲评，为考生答疑解惑。

5月4日上午10时，法学院举办了最后一场就业指导专题讲座。法学院2007级辅导员鄢玲老师主讲“毕业生就业信息网的操作规范及就业准备”。她首先为大家详细介绍了学校就业信息网的使用以及“就业推荐表”和“就业协议书”的填写、下载及注意事项；指出大学生应学会主动地搜集就业信息，把握信息渠道，学会筛选有价值的信息，有针对性地进行职业选择；她还同时部署安排了2011届毕业生基本信息采集、核对的相关事宜。随后，鄢玲老师主讲了“高校毕业生求职准备、求职心理调适、求职技巧和方法”。在“求职准备”中，鄢玲老师重点介绍了求职材料的书写及注意事项，并通过范文使大家理解深刻；在“求职心理调适”中，她指出“双向选择”的就业办法对大学生的心理产生了严重的冲击，出现了攀比、盲目求高、自卑、自负、依赖等就业心理题目。针对这些情况，她介绍了大学生在求职择业中应具备的心理素质，通过对在求职择业中常见心理题目的分析和自我调适等方法的讲授，使大家了解自己的心理特点、自身素质和个性特征，克服心理障碍，走出心理误区，增强心理调适能力和择业的自信心；在“求职技巧和方法”中，鄢老师指出择业技巧的把握对大学生求职成功与否影响较大。通过讲授求职择业的方法和技巧，使大家把握应聘、就业的程序，把握机遇，顺利就业。通过对书写求职信、参加供需见面会、口试的技巧、择业前的预备等内容的学习，使学生把握自荐方式和口试的有关礼节，掌握与人交谈时口头语言和肢体语言的正确运用，引导同学们在日常生活中自觉地锻炼自己的表达能力、交往能力和应变能力，使大家尽量克服由于方法不当而带来的求职择业障碍，使其在求职择业中保持主动地位。最后，鄢玲老师还对大家进行了就业安全教育，她指出刚从大学校门走出的毕业生，缺少对社会的熟悉和了解，面对形形色色的招聘会，他们或多或少会产生茫然、盲从的心理和行为，其中也有少数同学被不法分子所利用，损害了学生的切身利益。毕业生要增强自我保护意识，增强对各种招聘会的分辨能力，学会利用法律武器保护自身的正当权益。

商学院成功举办模拟招聘大赛

4月26日晚，由商学院创业部、经管学院创业部、外国语学院创业部和音乐学院创业部联合主办的模拟招聘大赛在四川师范大学成龙校区小音乐厅隆重举行。应邀担任本次大赛的评委有：学校招生就业处庄开明老师、校团委毕东老师、商学院姚旒老师、商学院ACCA班吕沙老师、经管学院汤晖老师以及宅购网总经理向篷。前来“应聘”的十三位参赛者均是从各个学院选拔出来的优秀人才。比赛现场气氛十分活跃，每位参赛者强大的后备支持力量——亲友团们给予了他们极大的鼓励，让参赛者有更强的信心能够在本次招聘大赛中取得优异的成绩。

18:30，主持人宣布本次模拟招聘大赛正式开始。随后，十三位参赛者依次走上台向现场评委和观众作了简短的自我介绍，宣读了自己的比赛宣言，同时也给自己加油打气！

本次招聘大赛最精彩的部分莫过于选手们接受评委的考验——三分钟压力面试。每位选手先通过一段DV展示自己，然后接受评委们现场提问，即兴作答。在很短的时间内针对评委们刁钻而刻薄的问题做出让自己、让评委、让观众都作出了满意的回答，无非是选手们的社会阅历、实践经验、随机应变能力以及综合素质的较量。在现场作答的过程中，尽管参赛选手们有点紧张，但也不缺乏幽默、勇气和自信；他们沉着冷静，尽量发挥出自己的水平。经过两个多小时的激烈角逐，最终六位参赛者晋级到下一轮的自由分组讨论环节。

经过最后环节精彩的分组讨论，本次招聘大赛的桂冠由音乐学院的罗毅摘得。来自商学院的13号选手赵宏宾同学获得三等奖，商学院另外一名参赛者王丹则获得了优秀奖。

最后，学校招生就业处庄开明老师对本次大赛做了一个简短的总结，对这一活动的开展给予了充分的肯定，希望这一活动能在全校范围内进行推广，让真正需要锻炼的同学参与进来。同时，他希望我们大学生在读书学习期间多参加社会实践与能力素质的提升活动，增强自己的社会阅历和综合素质，锻炼自己！相信有充分的准

备，必然会带来人生发展的成功。

这只是一次模拟招聘会，但每位参与者从本次大赛活动中证明了自己、超越了自己，为以后的工作奠定了坚实的基础。

经济与管理学院成功举办相关就业指导 讲座

为帮助学生正确把握目前就业市场的需求形势以及树立学生正确的价值取向，四川师范大学经济与管理学院同招生就业处联合举办了“如何成为企业需要人才”讲座。

5月6日下午，我校c104教室内座无虚席。北京朗博全华仁管理中心总裁，成都责商管理科学研究院院长谭焱心博士应邀来我校讲学。谭焱心博士研究创立了责商RQ (Responsibility Quotient)理论和责任管理模式RMM (Responsibility Management Mode)，人称世界责商(RQ)理论研究传播第一人。谭焱心博士一直致力于责商管理研究，围绕中国责商管理这一专题，他首先以一段“那年我从川大毕业”的搞笑方言视频引入主题，形象地描述了大学里普遍存在的颓废低迷的校园生活现象，接着又以一封大学生倾诉心声深刻悔悟的信件感染了在场师生。他从“人生难在哪里？生涯管理难在哪里？”两点问题对责商管理进行了深入浅出的讲解。他告诉我们责商是一种自我责任行为掌控的能力，它需要我们展示才能，创造价值；遵守规范，约束行为。“责任、责商和责任管理”，是每一位学生每时每刻每件事的每一个责任行为都将面临如何去思考的问题，是学生自我认识与实践的三步阶梯。最后，他用诸多故事告诉大家，要把握住今天，转变思维视角，执行对自己的承诺，运用思维聚焦不断超越自我。在问答环节中，他更是妙语连珠，耐心为同学们解疑，使现场气氛活跃，掌声不绝于耳。

征稿启事

为了及时地反映学校招生与就业工作的进展情况，方便交流招生与毕业生就业工作经验，及时了解教育部、省教育厅关于高校招生与就业工作的政策，日前，学校招生就业处推出了每月一期的《招生与就业工作简报》。欢迎各学院（校区）踊跃来稿。

稿件要求如下：

1. 内容真实，条理通顺；
2. 稿件侧重于学院（校区）近期在招生与毕业生就业过程中的工作进展；
3. 字数一般在 500 字以内；
4. 来稿地点：招生就业处就业科（学校第三办公区一楼 106 室）；
5. 联系人：毕小超 13558792727 84768877；
6. 截稿时间：每月 23 日前。