

招生与就业工作 简报

第 30 期

四川师范大学招生就业处编

2010 年 9 月 22 日

本期要目

★ 工作概要

杭州电视台高度评价我校毕业生就业工作
我校召开 2010 年艺体类本科批次招生录取工作会议
我校 2010 年新生录取工作取得圆满成功
地理与资源科学学院考研取得历史性突破
服装学院召开 2011 届毕业生模拟招聘会

★ 就业指导

国家取消大学生“村官”等服务基层项目人员考试录用公务员实行加分等优惠政策

★工作概要

杭州电视台高度评价我校毕业生就业工作

近日，杭州电视台专程向我校发来感谢信，感谢我校招生就业处对该台来校开展《我是星主播》全国主持人选拔活动给予的包括前期报名、后期面试，以及活动开展的组织与服务、场地协调、后勤保障等各方面工作的大力支持，并对我校学生在面试过程中所表现出来的综合素质与能力给予了高度评价。同时，杭州电视台还承诺将与我校建立长期的用人选聘合作关系。

近年来，我校毕业生就业工作得到了包括杭州电视台在内的众多用人单位与省内外高校的充分认可与肯定，我校积极推行的加强与用人单位的深层次合作，始终坚持召开“地域特点鲜明、行业特点突出”的校园供需见面会和积极坚持建设开放的就业校园招聘服务平台等举措收效明显。

在我校 2011 届毕业生即将学成离校并参与各级各类用人单位的岗位竞聘之际，我校仍将继续保持一颗热忱之心接待用人单位、为毕业生竞聘推介服务、为全国各地的用人单位来我校选聘毕业生创造良好的环境。

我校召开 2010 年艺体类本科批次招生录取工作会议

7 月 7 日上午，在四川省艺体类本科批次投档前夕，学校在录取场召开 2010 年艺体类本科批次招生录取工作会议。

学校招生录取工作领导小组组长、副校长李培出席会议并讲话。涉及艺体类招生的文学院、新闻传播学院、体育学院、工学院、美术学院、音乐学院、舞蹈学院、服装学院和电影电视学院的有关人员以及录取场工作人员参加了会议。

李培在讲话中传达了6月30日教育部“2010年全国普通高校招生录取工作视频会议”的有关精神，并强调学校贯彻落实会议精神的有关举措。他指出，严格执行教育部以及省高等教育招生考试委员会、省教育厅关于2010年招生录取工作的一系列文件精神，继续深入实施招生工作“阳光工程”，确保录取工作公平、公正和公开是学校对今年招生录取工作基本要求。李培还结合学校招生录取工作的实际情况，就招生录取促进教育公平提出了三个方面的要求：

一是按政策、讲程序、求规范，尤其是对招生工作的“六公开”、“六不准”要坚决贯彻；二是严格执行招生计划，决不降分录取不合格考生；三是加强对生源质量和数量综合研究，确保今年相关省（市、自治区）招生计划的圆满完成。

学校招生就业处处长谢名春分析了当前学校生源面临的不平衡状况。他强调，希望招生录取工作人员进一步强化责任意识和服务意识，将学校招生录取工作多年形成的“善待考生”的优良传统贯彻到今年录取工作的始终。同时，谢名春还希望大家提高对招生录取工作重要性的认识，严格遵守学校招生录取工作的有关要求。

会后，全体工作人员参加了录取工作的操作培训。

我校2010年新生录取工作取得圆满成功

近年来，我校生源良好，招生形势优势明显。学校传统优势专业，如师范专业，报考情况相当火爆，深受欢迎。一些新兴的非师范专业，如语言类、经济管理类、通讯信息类专业，也得到了广大学生的青睐，报考人数居高不下。大部分学生均以超出录取分数线几十分的优势进入学校，连部分专科专业的考生也以超出本科线的分数优势就读，并且，今年新生报到的入学率达到了百分之九十五以上，本科专业的报到率更贴近百分之百。

“没有降低分数招收一个学生！必须要上调档线！”我校副校长李培指出，学校完善并形成了“以公平公正为核心、以制度建设为基础、以信息公开为重点、以严格管理为根本、以优质服务为依托、以有效监督为保障”的招生工作体系。招生录取期间，学校纪委和监察

处的同志始终工作在招生工作现场，全程介入监督、监察招生工作，为招生录取工作和阳光工程的顺利实施提供了有力保障。阳光、透明的招生政策，体现了我校公平、公正的录取态度与决心；一丝不苟的招生态度对考生更加公平公正。在学校招生工作委员会的领导下，通过各相关部门密切配合、相互协作，我校圆满完成了 2010 年招生录取工作的各项任务。

“以人为本，善待考生。”招生就业处有关人员指出，遇到考生志愿填报不当，且不服从调配，而导致退档的情况时，学校在退档之前还会电话联系考生，再次征询，给考生一次选择的机会。同时，对于服从专业调配的考生，学校也会充分考虑考生的第一志愿方向，将考生调于学科方向相关的专业。人性化的录取方式，详尽的新生报到手册，完善的网络信息系统，考虑周到、细致入微的问题解答，深深地体现了一所有着深厚校园文化的学校对新生的关怀与体贴。

优越的办学条件，优质的学生生源，良好的社会影响，高度的社会评价，四川师范大学一定会在不断地努力与革新下，在社会与政府的支持下，走的更远，走的更好！

地理与资源科学学院考研取得历史性突破

在 2010 年这充满激情的六月，我院 06 级毕业生考研再创佳绩，共有 57 名同学考取了硕士研究生，约占全年级总人数的 25%，取得了历史性的突破。其中部分同学被中山大学，华东师范大学，中国地质大学，中国海洋大学，中国科学院寒旱所，中国农业科学院，四川大学，西南交通大学，西南大学，华中师范大学，南京农业大学，湖南大学等重点知名大学录取。

本次考研取得的优异成绩离不开学校学院党政领导的关心，离不开学院全体教职员对考研学生的认真指导与大力支持，更离不开同学们的刻苦努力与辛勤付出。从低年级开始，学院就积极举行了一系列考研讲座和交流会，鼓励同学们通过考研继续深造。同时在学习中学院也积极为考研同学创造条件，例如考研期间专门在实验室

楼开辟了考研教室，为同学们创造了一个良好的考研学习环境。辅导员老师多次为考研的同学进行规划指导和心理辅导，及时的追踪每位考研同学的动态，帮助大家解决问题，提供帮助，这使得考研的同学能以良好的心态和方法去迎接考研。学院的专业课老师也对考研的同学进行认真辅导与支持，提供了很多好的建议和复习方法。

2006 级同学考研取得的优异成绩极大地鼓舞了低年级特别是 2007 级同学。5 月中旬，在学院举行的 06、07 考研交流会上，2006 级考上研究生的同学分别交流了自己的考研经验与体会，为正奔赴考研第一线的 07 级的同学指明了方向，极大地鼓舞了 07 级的同学的考研热情。我们期待通过学院和同学们的共同努力，2007 级同学能够取得更加优异的成绩。

服装学院召开2011届毕业生模拟招聘会

9 月 12 日下午 3 点，服装学院 2011 届毕业生在学院教学楼召开模拟招聘会。学院党总支书记李家聪出席并担任招聘模拟单位面试主考官。招生就业办公室和学生工作办公室相关人员参加了本次活动。

李书记在活动开始前亲切地与同学们沟通交流，仔细了解大家对应聘面试的认识并作重要讲话。她指出：就业是学院工作的中心环节之一，模拟招聘会活动的举办，为同学们提供了一次良好的学习机会，同学们要积极参与，并在活动中提高自己的就业能力。

模拟招聘会先由毕业生分小组进行自我陈述，再由其他同学作为面试官提问。通过切身感受以一对多的面试形式、相互进行面试提问，在活动中取长补短，认清自己的优势和不足。

5 点，模拟招聘结束，招生就业办公室周绍田老师、兰倩老师和学生工作办公室李静雅老师结合现场招聘的具体情况，对同学们个人简历的书写和面试能力技巧做了具体指导。李书记对招聘会做了最后点评并对同学们提出希望，她强调：本次模拟招聘会是为了测定同学们就业的心态，提供与社会正式接触前的缓冲平台，更好地面对即将到来的求职就业。希望同学们在最后一年的学习中，不断提高自身专业文化水平和就业能力，完善自己，做一个祖国需要的高素质人才！

★就业指导

国家取消大学生“村官”等服务基层项目人员考试录用公务员实行加分等优惠政策

中共中央组织部、人力资源和社会保障部、国家公务员局出台的《关于开展从大学生“村官”等服务基层项目人员中考试录用公务员工作的通知》。该通知规定，“今后，大学生村官等服务基层项目人员报考公务员，既可报考定向考录的职位，也可报考其他职位，不再实行加分等优惠政策。”

为了缓解大学生就业压力，进一步优化村、社区干部结构，切实解决“三门”干部问题，为社会主义新农村建设提供更好的智力支持，我国在2007年实施大学生村官计划，按计划的总体要求，我国将在近期内为每个村、社区配备一个大学生村官。同时国家为了增强大学生村官的吸引力，先后制定一系列匹配政策，为大学生村官安心就业、勇于创新、畅通出口提供政策保障，其中公务员招考加分就是其中一项重要内容。

各省、自治区、直辖市根据国家规定制定了具体的加分办法，如西南某省规定：报考县（市、区）和乡镇党政机关公务员和事业单位工作人员的，每工作满1周年，在折合后的笔试总成绩中加2分，被县以上组织人事部门评为优秀的另加3分，加分可按工作年数和获奖次数累积计算；报考省、市（州）机关公务员的，按上述规定加分，最高不超过5分；报考省、市（州）事业单位工作人员的，按上述规定加分，最高不超过6分。

与公务员招考加分相适应，很多地方事业单位招考，选调生招考，甚至是公选科级干部，也对大学生村官等群体实行加分政策。从2009年公务员招考看，特别是基层，由于实行加分不封顶的政策，导致非大学生村官群体很难进入面试。以满服务期2年底线而论，最少加4分，一个职位1分都要拉开几名的差距，何况4分，而其部分受过奖励、评过优秀的还不止加4分。

笔者见过一个典型例子，一个大学生村官，参加了 2009 年度选调生考试，加分近 10 分，毫无悬念考取了该县的第一名，平心而论这个大学生村官确实很优秀，而其是一个大学生村官创业典型，先后多次受到上级表彰。但其他和他一起参考的考生，他们中甚至有重点大学的研究生，他们未必不优秀吗？不尽然。能考得过他吗？95 的可能考不过。

同时加分政策规定，基层考试加分不封顶，再笨的大学生村官服务十年，加 20 分，总能考上吧，这也是一个制度上的缺陷。

社会需要公平，其中机会均等是公平的重要内容之一，对某一群体过分关注，政策过分倾斜，就会造成对其他群体的不公平和伤害，就会引起其他群体的不满。试想大学生村官考公务员加分，事业干部、教师、工人、应届大学毕业生，他们又会怎么看待，又有怎样的诉求呢？

在处理社会公平和各种群体的不同诉求上，总存在一个普遍现象，那就是“按下了葫芦又起了瓢”，我想国家取消大学生村官加分政策也许正是回应更多群体诉求的结果。总体来讲，国家牺牲大学生村官目前加分利益，换来的是更大的社会公平和更多群体的满意，是真正的社会公平、公正与和谐。

征稿启事

为了及时地反映学校招生与就业工作的进展情况，方便交流招生与毕业生就业工作经验，及时了解教育部、省教育厅关于高校招生与就业工作的政策，日前，学校招生就业处推出了每月一期的《招生与就业工作简报》。欢迎各学院（校区）踊跃来稿。

稿件要求如下：

1. 内容真实，条理通顺；
2. 稿件侧重于学院（校区）近期在招生与毕业生就业过程中的工作进展；
3. 字数一般在 500 字以内；
4. 来稿地点：招生就业处就业科（学校第三办公区一楼 106 室）；

5. 联系人: 毕小超 13558792727 84768877;
6. 截稿时间: 每月 23 日前。