

# 招生与就业工作 简报

第 47 期

四川师范大学招生就业处编

2012 年 10 月 24 日

## 本期要目

### ★ 工作概要

我校召开毕业生就业工作会

从细节做起，加强毕业生面试礼仪引导

文学院举行试讲说课交流会

数字媒体系走进成都完美世界公司展开互动交流

服装学院“大学生创业指导培训”正式启动

商学院 2010 级学生创业比赛再获佳绩

### ★ 就业政策

2013 年国家公务员深度解读

## ★工作概要

### 我校召开毕业生就业工作会

10月12日上午，我校在狮子山校区第三办公区107室召开毕业生就业工作会。会议研讨与布置近期毕业生就业相关工作。学校副校级调研员、招生就业处处长谢名春以及各学院分管毕业生就业工作相关工作负责人出席了会议。

会上，谢名春首先通报了2012届毕业生截止于10月11日的就业情况，横向从各学院、专业，研究生（硕士、博士）、本科学生、专科学生，师范类本科生、非师范类本科生等各层面，纵向从与往年同期相比，对就业情况进行了认真分析，并特别强调要用科学的方法确保就业情况统计的准确性。他接着就教育部开展的2012-2013年度50所就业典型经验高校的评选工作谈到，我校目前已顺利通过省教育厅组织的遴选与推荐专家组的筛选环节，作为四川首选高校将于近日起至2013年3月接受教育部专家组等单位对我校毕业生就业工作的考察调研，希望各学院高度重视与评审环节相关的基础性准备工作，确保各项迎评准备工作的有序推进。随后，他谈到就业指导和市场拓展作为毕业生就业工作的主要内容，我们在多年经验积累的基础上要有新思路、新举措，要将就业指导作为人才培养模式的有效延伸，进一步探索就业指导的内容与形式，强化就业指导的针对性和实效性。他明确表示今后要将举行系列创业就业报告会、成功校友讲座、公务员考试培训作为就业指导的重要内容。最后，他希望各学院强化责任意识，明确工作任务，共同推进学校毕业生就业工作。

庄开明副处长首先布置了我校申报教育部2012-2013年度50所就业典型经验高校的相关工作，重点就考评体系的各项指标进行了详细解析，要求各学院从学院工作特色、典型学生事迹、就业数据统计、就业质量分析等方面点面结合，围绕“招生——人才培养——就业”的脉络，清晰梳理各项工作，形成规范的文字材料。此外，他还对我校2013届毕业生就业工作予以了安排布置。

招生就业处彭刚副处长从毕业生基层就业的角度谈了相关看法，

提出毕业生应了解基层就业的各项政策、合理降低期望值、做好充分应对准备。学校应进一步重视与来校用人单位的交流，深入了解其人才需求状况。

此次会议进一步明确了下一阶段的就业工作职责和目标任务，为下一步就业指导工作的开展理清了思路、明确了方向，将有效推动 2012 年度毕业生就业总结宣传工作与 2013 届毕业生就业工作的开展。

## 从细节做起，加强毕业生面试礼仪引导

最近，包括重庆市第一中学、重庆市求精中学、华为技术有限公司、中国水利水电第五工程局有限公司、重庆市巴蜀中学等在内的一大批用人单位陆续来校选聘毕业生，由此拉开了我校 2013 届毕业生就业工作的序幕。在各用人单位的求职竞聘环节中，我们发现越来越多的我校毕业年级学生在投递简历、等候面试以及与用人单位深入交谈时，不仅身着职业装，且举止也更显端庄。有用人单位敏锐地感受到我校毕业生的这一变化并给予了赞许。例如，重庆市求精中学的庞静校长谈到：“每年都来川师大，今年的同学们给了我新的惊喜。着装与举止反映的是竞聘者的精神面貌与内在涵养，正如你们招生就业处门前的引导喷绘上那一行醒目的措辞——得体的着装与举止既是善待自己更是尊重他人！”。

近年来，为提升毕业生就业竞争能力，学校通过在通识教育板块开设《职场礼仪》等选修课，以及邀请一批校内外专家、知名校友、企业人力资源管理负责人举办求职礼仪等专题培训，以加强对毕业生求职礼仪知识的教育与引导。按照这一思路，近日，招生就业处又以求职过程中的“等待—面试—致谢”等关键环节为线索，围绕着装、站姿、坐姿、肢体语言等内容，拍摄了一组求职礼仪流程图，并制作大幅宣传喷绘悬挂于就业面试场地，直观、清晰地提醒毕业生在面试过程中需关注细节、注重礼仪，增强自身就业竞争的“软实力”。

招生就业处负责人表示，我们提出“得体的着装与举止既是善待自己更是尊重他人”，不仅仅是一句口号，更希望同学们在不同

的场合对“得体”二字具有更丰富、更深层次的理解，把细节做好、做到位，为自己赢得更多的如愿机会。

## 文学院举行试讲说课交流会

2012年10月21日18:30，文学院在狮子山校区第六教学楼207教室举办了题为“站上三尺讲台，成就教师精彩”的试讲说课交流会。本次交流会邀请了优秀学生代表何畅、曾令思作为嘉宾并担任主讲，文学院专业二组2011级全体同学积极参与了此次活动。

交流会一开始，何畅学姐就向同学们抛出了“拿到一篇课文可以从哪些方面着手进行试讲？”这个问题，用来引发同学们思考。接着，何畅学姐指出，试讲为片段教学，有着其自身的特点。她以《紫藤萝瀑布》为例，从文本、文笔、文意三方面分析，指导同学们找出试讲环节的破题点。接着，她通过分析《走一步，再走一步》这篇课文，提醒同学们可以把试讲分为学生总结和教师总结两个部分，让同学们抓住重点试讲内容。她还提到像《秋天》这类抒情诗歌体裁的课文，应从细小处打磨，提高学生的鉴赏能力，而像《我的信念》这类自传类体裁的课文，老师只需负责找准课文的筋骨，丰满其血肉的工作则应该交给学生，以便让学生自主思考其中蕴含的深刻道理。然后，她还以朱自清《背影》这篇课文为例，指出了试讲中以疑问推动教学的优势所在。最后，何畅学姐以“课堂的热闹不在于气氛的热闹，在于学生思维的热闹。”这句话作为结尾，提醒同学们在试讲过程中要掌握调动气氛的技巧并充分明确其重要性。

随后，曾令思学姐围绕说课讲解了有关方面的内容。首先，她提到说课包含了“教材分析、学情分析、教学目标、教学重难点、教学方法，教学过程、板书设计、教学反思”和“说教材、说学情、说教学目标、说教学重难点、说教学方法，说教学过程、说板书设计、说教学反思”两套说法，应将其严格区分开来，并着重强调在说课时不能混用。之后，她还向同学们展示了自己所准备的《夸父逐日》这篇课文的说课幻灯片，分条阐述了八个部分所涉及到的相关内容，还强

调其中教材分析、教学目标、教学重难点、教学目标为主要内容，其余部分应根据说课时间做出相应的调整。

交流会最后，同学们就有关试讲说课方面的内容积极向两位学姐提问。在一问一答的过程中，体现了思维的交流与碰撞，真正完成了学习，反思，总结的内化过程。两位学姐还预祝参加第三届“春花杯”试讲说课比赛的同学能够取得优异成绩。

当晚八点，交流会在同学们热烈的掌声中圆满结束。本次交流会历时一个半小时，整个过程中，同学们认真听取了学姐们关于如何试讲说课的经验，并认真做好笔记。会后，同学们纷纷表示受益颇多，希望这样的交流会能定期开展。而参加了第三届“春花杯”试讲说课比赛的选手们则表示对接下来的比赛充满了信心。

## 数字媒体系走进成都完美世界公司展 开互动交流活

2012年9月21日上午，由系文军辉老师、09级辅导员王梦珂、10级辅导员杨迪、邓喜军老师等老师带领09、10、11级的四十余名同学前往完美世界公司参加本次开放日交流活动。

在座谈交流正式开始前，成都完美世界公司的行政人员带领我系团队参观了公司的整体办公环境，并为我们介绍公司的各项人文活动，让我们充分感受到了完美公司自由、娱乐的工作氛围。

座谈交流活动在“知客厅”举行。首先，成都完美世界公司总经理汤先生为我们介绍了完美世界公司及成都完美的发展历程，并为同学们指明了努力方向，让大家对自己的职业发展有了更加清楚的认识。接下来，人力资源部经理为同学们介绍了完美公司的专业招聘和培训信息，希望能有更多的同学加入到完美公司中来。紧随其后，已经进入完美世界公司工作的数字媒体系2008级毕业生周淼龙与同学们的交流环节更是将现场气氛推向高潮。同学们纷纷向师兄讨教专业学习经验以及应聘和工作的细节，师兄则耐心地为同学们一一解答和介绍，令同学们倍感亲切。

本次活动让数字媒体系在校学生了解了自身专业的职业发展道路，为大家切实地指明了今后的努力方向。同学们纷纷表示，走出校园，积极了解社会、融入社会才能让我们大学生真正成长为一个对社会有用的人才。

## **服装学院“大学生创业指导培训”正式启动**

为提高毕业生创业能力，使有创业愿望并具备一定条件的学生最终完成创业计划。服装学院于2012年10月10日在学院310教室正式启动了2013届毕业生创业指导培训。

来自成都市人力资源和社会保障局的主讲人付德林老师，针对行业分类、企业划分、服务态度等几个方面为学生们做出阐述和剖析。讲座过程中，通过互动的形式，付老师让每一位同学走上讲台阐述创业理念。这不但激发了学生自主创业的欲望，更使学生在企业类型的划分上有了更加深入的理解，从而更加明确自己的就业、创业方向。

本次培训是我院与成都市人力资源和社会保障局联合进行，以根据人力资源和社会保障部职业能力建设司组织编写的《创办你的企业（大学生版）》为培训教材，针对有创业能力、有创业愿望的同学进行持续16天的专业培训。在此过程中，服装学院2013届毕业生将能在求职准备工作中得到科学的指导，获得诸多有效信息，并且对当前就业形势有更加深入的了解，从而有效促使他们转变就业观念，发现自我潜能，提升就业创业能力。

## **商学院2010级学生创业比赛再获佳绩**

第七届“飞young青春挑战杯”四川省大学生创业计划竞赛日前圆满结束。由我院学生和经济与管理学院学生合作的“幸福之家敬老院”创业项目以独特的构思在众多参赛项目中脱颖而出，取得了一等奖的好成绩，并成功入围第八届“挑战杯”中国大学生创业计划竞赛。

商学院2010级财务管理专业二班陈麒、胡馨倩、喻丽容、周源、吕东六位同学参加了该项目，由商学院王文珂老师和经济与管理学院

胡民老师指导。团队坚持“挑战杯”竞赛活动崇尚科学、追求真知、勤奋学习、锐意创新、投身实践、迎接挑战的宗旨，在参赛项目“幸福之家敬老院”中构建了一种新型的教育模式与养老模式，突出了自己的创新理念，成为我校唯一一个获得一等奖的优秀团队。

## ★就业政策

### 国家公务员报考，诚信档案作参考

——2013年国家公务员深度解读

#### 一、140多个中央单位招录2万余人，注重基层工作经历

记者从中央组织部、人力资源和社会保障部以及国家公务员局获悉，本次招录共有140多个中央机关及其直属机构和参照公务员法管理的单位参加，计划招录2万余人，比上年多出约2000个名额。

报名时间为2012年10月15日至24日，主要采取网络报名。公共科目笔试定于2012年11月25日在全国各省会城市、自治区首府、直辖市和个别较大的城市同时举行。报考人员可登录人力资源和社会保障部门户网站、国家公务员局门户网站及考试录用公务员专题网站查询招考相关情况。

据了解，招录将进一步加大基层工作经历人员的考录力度。省级以上党政机关录用公务员，除部分特殊职位外，全部招收具有2年以上基层工作经历的人员，同时拿出12%左右的计划专门用于招收服务期满、考核合格的大学生村官、“三支一扶”计划、“农村义务教育阶段学校教师特设岗位计划”、“大学生志愿服务西部计划”等服务基层项目人员。

中央直属机构市（地）级职位、县（区）级及以下职位（含参照公务员法管理的事业单位），也将拿出10%左右的计划专门用于招录服务期满、考核合格的大学生村官等服务基层项目人员；同时，鼓励应届大学毕业生报考县级以上机关。

国家公务员局考试录用司有关负责人表示，通过这些措施，将为青年大学生树立到基层一线锻炼成长的良好导向，吸引更多的高校毕

业生投身基层,建功立业,也为基层党政干部队伍建设储备重要力量。

## 二、考试分级分类,探索“2+X”模式

今年将中央机关招录职位分为中央机关及其省级直属机构、市(地)级以下直属机构、专业性较强的部门(单位)等类别,在考试内容和招录政策上有所区别。

据悉,对专业性较强的单位(如银监会、证监会)和非通用语职位的招录,将探索实行“2+X”模式,即除进行公共科目(行政职业能力测验、申论)考试外,报考人员于2012年11月24日统一参加专业科目考试或外语水平测试,以满足招录机关对专业人才的需求。

事实上,去年已有一些单位将专业科目考试安排在笔试之前,即采取两门公共科目加一门专业科目的考试方式。

国家行政学院教授刘旭涛认为,对一些专业性较强的职位加试专业科目考试或外语水平测试确有必要,“干什么,考什么,全方位突出能力素质”。他认为,这反映出今后公务员考试录用将实行分级分类的趋势,无疑对考生的综合素质提出了更高的要求。

## 三、建立健全公务员录用考试诚信档案

10月14日,国家公务员局考试录用司负责人就考生诚信报考问题专门做了解答。据介绍,今年招录主考机关将加强与公安、工信、教育、卫生等部门的合作,加大防作弊技术和手段的应用力度,加大违纪违规行为的认定和查处力度。

该负责人指出,公务员录用考试总体情况是好的,但是确有极少数考生还有一些不诚信行为。比如,在报名环节,有的考生恶意注册报名信息、扰乱报名秩序,有的虚报、隐瞒有关情况以骗取考试资格或获取“练手”机会;在笔试环节,有的考生携带违禁物品进入考场,有的违规使用电子设备,有的找人替考,有的利用无线电设备串通作弊或有组织作弊等。同时,在面试、考察、体检和报到等环节也存在一些不诚信行为。

对于构成违纪违规的行为,该负责人表示,情节特别严重、影响恶劣的,如串通作弊或有组织作弊、替考等,给予终身不得报考公务员的处理;情节严重的,如恶意注册报名信息,抄袭或协助抄袭,给予5年内不得报考公务员的处理;情节较轻的,如提供虚假报名信息,



在答卷（答题卡）上做特殊标记等，给予取消本次报考资格或者该科目（场次）考试成绩无效的处理。如已经确认参加面试却在面试当天临时弃考，在报到环节提出放弃报考职位等，将纳入公务员录用考试违纪违规与诚信档案库。

据了解，从 2008 年开始，国家公务员局对中央机关和地方公务员招考中的违纪违规和不诚信行为信息进行汇总，建立了“公务员录用考试违纪违规与诚信档案库”。今年将继续倡导诚信报考，考试时会将报名人员信息与档案库中的人员信息进行比对，使在任何公务员录用考试中有违纪违规行为并仍处于禁考期的考生都不能报考。同时，招录机关也将考生是否在档案库中有不诚信行为记录作为重要的诚信参考。

刘旭涛认为，2009 年底出台的公务员录用考试违纪违规处理办法，为打击在考试录用中的违纪违规行为提供了依据，随着多部门联合行动力度的持续加大，通过作弊蒙混过关的可能性越来越小，考生在这方面不应抱有侥幸心理。

## 征稿启事

为了及时地反映学校招生与就业工作的进展情况，方便交流招生与毕业生就业工作经验，及时了解教育部、省教育厅关于高校招生与就业工作的政策，日前，学校招生就业处推出了每月一期的《招生与就业工作简报》。欢迎各学院（校区）踊跃来稿。

稿件要求如下：

1. 内容真实，条理通顺；
2. 稿件侧重于学院（校区）近期在招生与毕业生就业过程中的工作进展；
3. 字数一般在 500 字以内；
4. 来稿地点：招生就业处就业科（学校第三办公区一楼 106 室）；
5. 联系人：毕小超 84768877；
6. 截稿时间：每月 23 日前。