

招生与就业工作 简报

第 50 期

四川师范大学招生就业处编

2013 年 3 月 24 日

本期要目

★ 工作概要

我校举办四川省 2013 年选调生笔试备考点睛冲刺班
学校召开新学期 2013 届毕业生就业工作会
我校到兄弟院校交流与学习毕业生就业工作
学校近日前往广元与巴中地区走访用人单位与回访毕业生
我校与中青国际教育咨询公司联合举办职业生涯规划与就业指导讲座
广东省肇庆市教育系统组团来我校选聘优秀毕业生

★ 学院动态

服装学院承办“华茂杯”首届四川省大学生电子商务创业大赛
教育科学学院赴攀枝花市走访就业市场
地理与资源科学学院召开 2009 级毕业生就业指导大会
美术学院进一步与就业定点地区密切联系
生命科学学院到绵阳拓展毕业生就业市场
商学院举行 ACCA 就业能力提升专题讲座

★ 就业政策

四川省 2013 年计划选聘 1500 名大学生村官
我省确定 2013 年公务员考试时间安排
四川省 2013 上半年公招启动、16 市（州）共招录 4000 人

★工作概要

我校举办四川省 2013 年选调生笔试 备考点睛冲刺班

为有效帮助我校参加四川省 2013 年选调生招考学生的笔试备考，提高考试的成功率，3 月 2 日至 3 日，中公教育四川师大分校在狮子山校区举办了“四川省 2013 年选调生笔试备考点睛冲刺班”。学校近 120 名学生参加了培训。

本次培训由中公教育培训讲师陈波、张金鹏两位老师主讲。陈老师具有丰富的公共管理知识和深厚的语言文字功底，在培训中对申论考试的特点和命题趋势进行了系统分析和概括，归纳和总结了应对申论考试的实战方法，他的讲授方式生动活泼、深入浅出，将生涩难懂的申论理论寓于简单有趣的生活案例中，让参训同学快速领会了答题要领。张老师长期从事行政能力测验的研究及教学工作，对国家公务员考试及各省公务员考试有深入透彻的研究，在培训中对选调生考试涉及的行政能力测验考试知识进行了系统的梳理和讲解，对考试重点有独到把握，他风趣幽默的授课方式深受参训同学的喜爱。通过培训，同学们理清了备考思路，把握了考试重点，更有信心和实力迎接选调生考试。

培训期间，学校招就处负责人专门深入培训场地查看教学效果，了解学生对这类培训的评价与建议。参训学生对学校构建的备考服务平台，让大家有机会能低成本接受高质量培训表示深切的感谢。招生就业处处长柏成华强调，公招考试是同学们今后进入政府及事业单位的必经之路，而进入政府及事业单位又是我校毕业生在求职过程中的首选，同学们参培积极性非常高，因此，我们要充分利用“中公教育四川师大分校”和“华图教育四川师大分校”这两个平台，切实为我校学生搭建培训平台，并将此有效融入学生求职能力提升的全过程。

据悉，四川省 2013 年度还将于 4 月份和 12 月份举办两次全省公务员招考，我校将有计划的安排两次专题培训，请我校学生及时关注。

学校召开新学期 2013 届毕业生就业 工作会

3月6日下午，学校新学期2013届毕业生就业工作会在狮子山校区第三办公区107室召开。招生就业处负责人及有关人员、各学院党委副书记参加了会议。会议由招生就业处处长柏成华主持。

会上，招生就业处副处长庄开明通报了我校2013届毕业生就业工作自去年十月启动至今的签约就业情况，分析了经济增长放缓对就业形势带来的影响。接着从就业市场拓展、就业指导进课堂、大型双选会举办、教育部“全国就业典型经验50强高校”评估等方面布置了近期需要推进与开展的毕业生就业工作，特别强调要以全面扎实、深入细致的工作方式迎接教育部的来校检查。会上，副处长梁亮就2013年招生宣传等方面的工作做了安排，要求各学院应本着客观真实、特色与亮点突出的理念拟定与提供2013年招生宣传素材供学校汇集与编制。

随后，柏成华强调，无论是招生工作还是毕业生就业工作，在资源有限、竞争激烈的环境下，这条战线的从业人员要从战略角度出发，增强责任心、使命感和忧患意识，适应新形势下的各种变化和挑战，实现我校招生就业工作“保畅、促旺”的目标。他进一步指出招生工作的关键在于紧跟政策和按规范操作，而就业工作的关键在于抓好以下三点：一是就业宣传，通过报刊杂志、广电传媒、网络论坛、招聘会等各种方式和途径，加大我校毕业生推荐力度。二是市场拓展，在巩固好传统市场的同时，不断拓展省内外新市场，做好市场需求调研与用人单位招聘服务，要将学校、社会与市场有机契合来思考与开展工作。三是就业指导，一要始终以学生需要为出发点，突出就业育人主题，建立与校内教学管理、学工系统等有关部门的联动机制，强调资源整合下的分工合作，共同推进学生学业、职业生涯辅导与就业指导；二要在依托学院党委副书记、辅导员这支现有学生工作队伍的基础上，建立一支校内外、专兼职相结合的就业指导队伍；三要通过配套资金支持，鼓励就业工作人员从工作实践中总结经验、提炼方法、提升理念以及探索思路，加强就业工作理论研究和探索，紧跟高校学

生职业辅导与就业教育的前沿趋势和最新发展。

会上，与会人员还就如何进一步开拓我校毕业生就业工作，如何进一步提升工作水平积极献言献策。

我校到兄弟院校交流与学习毕业生 就业工作

为进一步拓宽大学生职业生涯规划、就业指导与服务工作的思路，不断提升我校毕业生就业工作整体水平，3月7日，学校招生就业处处长柏成华、副处长庄开明、学生工作部副部长胡尚峰、法学院副书记李绍军以及校团委和教务处相关人员等一行7人前往西南财经大学、西南交通大学就大学生职业生涯与就业指导教育等方面工作的有关情况开展交流与学习。

西南财经大学就业指导中心主任杜琳、副主任张洁着重介绍了该校构建大学生职业生涯辅导体系、就业指导课程建设、就业指导师资队伍培育、创业教育实践体系搭建、毕业生就业市场拓展以及信息化建设等方面工作的开展情况，双方就机制设置、条件保障等有关话题进行了深入的讨论与交流，该校“全方位、全程化、精细化”的就业指导与服务理念以及将毕业生就业工作融入到学校人才培养各个环节的举措尤其值得我校学习与借鉴。

西南交通大学招生就业处处长谭建鑫、副处长霍娅敏在介绍本校就业工作开展基本情况的基础上重点介绍了该校2011年迎接教育部“全国就业工作典型经验50强高校”评估验收过程中的一些经验与做法，并对我校在迎评准备过程中的相关环节提出了中肯的建议。该校在经费支持、场地保障以及机构建设等方面的投入力度让我们近距离感受了该校对毕业生就业工作的高度重视。

此次学习与交流，开阔了我校毕业生就业工作的视野，拓宽了工作思路。

学校近日前往广元与巴中地区走访用人单位与回访毕业生

为不断优化毕业生就业工作开展思路，着力提升毕业生就业工作品质，3月11日至15日，学校招生就业处、新闻与传播学院和音乐学院的有关人员一同前往省内的广元和巴中市开展用人单位走访和毕业生回访工作。分别走访了广元市人社局、国资委、广元外国语学校、广元821中学，剑阁县人社局、教育局与剑阁中学，利州区人社局、教育局，旺昌县人社局、教育局，广元大东育才学校，巴中市教育局、人社局，平昌县教育局、平昌中学，巴州区教育局等单位，开展了近年毕业校友座谈会3场。

我们在走访中了解到，一是广元和巴中地区的经济社会发展迅速，城市建设现代化，立体交通（高速路、铁路及机场）初步形成，城市生活幸福指数普遍较高；二是人才需求数量较大，仅巴中地区基础教育行业2013年各类教师需求近2000人，广元地区基础教育行业各类教师需求也近1000余人；三是拥有吸引大学生前往建功立业的诸多政策优惠，如研究生学历人才引进，政府将提供10万元/人的安家费，还可享受副县级工资待遇标准等，一些单位为应届大学毕业生提供免费食宿，当地政府还为生源地未就业毕业生提供补助500元/月的见习岗位和免费就业技能培训，对于返回生源地开展自主创业的学生将提供国家政策规定的各项优惠政策；四是各地基础教育单位除了毕业研究生可以直选外，本专科毕业生必须参加当地统一举行的教师公招考试，笔试科目巴中地区主要考行政能力测验与教育学、心理学及教材教法，广元地区除了考这些科目外，还要考测专业知识，除此之外公务员及其他事业单位招聘均按四川省委组织部及人社厅的有关规定与安排统一进行；五是各单位为毕业生的成长搭建了宽广平台，如实行新进教师带徒弟制度，实行“明日之星”企业家培养计划和“萌芽”计划等，为学生在工作岗位上迅速成长提供了良好的条件保障。

我们在与近年毕业校友的座谈和回访中了解到，我校近年到两地各区县工作的毕业生数量在逐渐增加，且毕业生发展势头良好，如我

校 2011 届地理与资源科学学院毕业生何坤现已晋升为广元国投公司办公室主任，成长为中层干部；2011 届物理与电子工程学院毕业生李骞已经成为了广元大东英才学校骨干教师，并在全市及全省物理教学技能竞赛中均获得一等奖；巴中平昌中学 2010 年来校选拔的毕业生已经成长为各学科骨干教师并担当高三教学任务；同时，还有大批我校校友在广元、巴中各局级部门、区县政府部门担任主要领导。

在回访与座谈过程中，各位校友也为在校的学弟学妹提出了三点希望：一是在学好专业理论知识的同时应加强自己的专业技能、岗位技能及通识技能的训练，加强自身职业素养的锻炼，努力成为一个德才兼备的人；二是转变观念，踊跃到基层、到区县去就业与工作，这里的发展空间大，成长平台宽广；三是“事业编制”已无关紧要，在所拥有的岗位上脚踏实地，努力工作，充分发挥出你的才智，取得社会认可的更多成绩才是关键。

我校与中青国际教育咨询公司联合举办职业生涯规划与就业指导讲座

为了提升我校学生的职业规划意识与就业能力，由招生就业处主办，外国语学院、化学与材料科学学院分别承办的两场职业大讲堂讲座于 3 月 13 日晚分别在成龙校区与狮子山校区顺利举办，现场聆听讲座的大一、大二学生近 400 人。至此，正式拉开了我校本学期职业规划与就业指导序幕。

成龙校区举办的“职业目标与人生规划”讲座由曾担任人人乐商业集团人力资源经理、台湾 50 强企业之一的群光广场培训经理，现任中青国际教育集团高级讲师的刘佳瑜主讲。刘老师以幽默风趣的语言为同学们营造出活泼轻松的谈话氛围，并用自己独特的经历与方式从沟通与交流、目标成就未来、勤奋与懒惰三个方面讲述了一个大学生该有的职业目标与人生规划。

狮子山校区举办的“人生之路的选择”讲座由中青国际教育集团成都地区总经理辜独主讲。辜老师主要与同学们交流了目前大学生的理想，浅谈了用人单位的需求，将大家引入了对自己专业及未来职业

走向的思考。随后，他还向大家剖析了“大学生”一词的含义，辨析了“读书”与“学习”的含义，他告诫大家首先该做的事是找到自己努力的方向，同学们要明白了大学如何学习。

两场讲座对提升同学们的职业规划意识与就业意识具有积极意义，现场同学对大学生活有了全新的思考，对未来树立了全新的认识，并且初步学会了如何运用系统的职业规划方法为下阶段的学习和择业就业做好准备。

这两场讲座也是我校与中青国际教育咨询公司合作，利用公司优质的培训师资源在校开展的大学生职业大讲堂系列讲座活动的一部分。据悉，近期我校还将邀请各行业优质专家、成功人士以及培训师与选聘人员来校举办报告会或交流活动。届时，期望同学们积极参与。

广东省肇庆市教育系统组团来我校选聘 毕业生

3月18日上午，广东省肇庆市教育系统在该市市委常委陈定坤的带领下组团来我校选聘毕业生。招聘具体单位涉及该市市级直属学校以及各区、县所属学校，此次招聘提供岗位众多，涉及师范类各专业，来自校内外的300余名毕业生参加了招聘会。

招聘会期间，副校长谢名春在第三办公区105会议室接见了肇庆市招聘团的有关领导，并围绕如何建立长期合作等议题进行了沟通与交流。陈定坤常委在座谈会上对此次招聘会的效果予以肯定。他表示在此次招聘会前，肇庆市的有关区、县已陆续到四川师范大学选聘过毕业生，但整个肇庆教育系统集中组团到川师大选聘毕业生尚属首次。川师大毕业生以其良好的从教素养和较强的教学稳定性得到了肇庆市教育系统的普遍认可，不少毕业生已成为当地教学骨干，展现出了较好的发展势头，他希望今后有更多的川师大毕业生加入到肇庆市的基础教育中去，为肇庆市创立“教育强市”做出自己的贡献。谢名春对肇庆市教育系统对我校毕业生的高度评价表示感谢，他谈到，四川师范大学作为省属重点师范院校，学生具有专业素质过硬且内涵深厚等特点，这已得到了众多用人单位的一致评价；其次，我校实行就

业信息网全方位开放，外校学生也可以与我校毕业生同台竞技，用人单位来我校选聘毕业生不但可以有效节约成本而且往往都有意外收获，他欢迎肇庆市教育系统常来我校选聘毕业生，把我校作为其教师引进的重要基地。

招聘宣讲会上，肇庆市教育局石抗局长首先就肇庆市的基本情况以及此次招聘流程进行了简要介绍；学校招生就业处处长柏成华对肇庆市教育系统组团到我校选聘毕业生表示了热烈欢迎，并向我校毕业生简要介绍了双方以前在毕业生就业工作中的合作情况，以及我校毕业生在该市工作的现状，他鼓励我校学子积极应聘，通过自己优异的表现赢得用人单位的青睐，为肇庆市基础教育的发展做出自己的贡献。

据统计，近 50 名我校毕业生与用人单位现场签订了就业协议。此次肇庆市教育系统组团来我校选聘毕业生是我校长期坚持毕业生就业市场建设所取得的良好成效。

新闻链接：

肇庆市位于中国华南，现下辖端州、鼎湖 2 个市辖区、肇庆高新技术产业开发区（国家级）和广宁、怀集、封开、德庆 4 县，代管高要、四会 2 个县级市。先后被评为国家历史文化名城、首批中国优秀旅游城市、国家园林城市、国家卫生城市、全国科技进步先进市、全国社会治安综合治理先进市、中国创建文明城市先进城市和中国投资环境百佳城市等称号，由于是中国四大名砚之首端砚的产地，故有“中国砚都”之称。2012 年，肇庆市被评为“中国十大特色休闲城市”。肇庆属广佛肇经济圈，地缘区位优势突出。地处沿海与内陆的交通要冲，城区距广州不足 100 公里，位于广州一小时经济生活圈。距深圳 200 余公里，距澳门 180 公里，距香港水路 143 海里，是沿海发达地区通往西南各省的重要交通枢纽。国道 321 线、324 线，三茂铁路（广州至湛江）贯穿全境，广肇高速公路和在建中的江肇都预示着肇庆的高速发展。横穿肇庆的珠江是径流量仅次于长江的全国第二大河，由西江、北江支流绥江、贺江组成的江河水网，可东通广州、深圳、香港，西抵广西梧州，南达江门、珠海、澳门，北上韶关，素有“黄金

水道”之称。肇庆交通便利，四通八达，形成了水陆衔接、江河相通、客货配套的水陆运输网络。

★学院动态

服装学院承办“华茂杯”首届四川省大学生 电子商务创业大赛

2012年12月26日，由四川师范大学、四川省工商业联合会、四川省服装（服饰）行业协会、四川省营销学会、成都华茂集团等单位举办，四川师范大学服装学院、成都华茂国际服装产业园承办的“华茂杯”首届四川省大学生电子商务创业大赛启动仪式在四川师范大学东校区隆重举行。校党委副书记王万民、四川省营销学会会长李蔚、四川省服装（服饰）行业协会副会长罗佳宇、常建林，服装学院党委书记高友、服装学院院长莫智文、成都华茂集团常务副总裁崔泮为等领导与来自全川各高校的学生代表、省市新闻媒体共计800余人参加了启动仪式。

仪式上，校党委副书记王万民作了重要讲话，他高度评价了此次活动，对活动开赛表示热烈的祝贺。王万民认为我校服装学院积极与相关产业园区结合，积极开展以增强学生专业素质和提高学生创业能力为目标的活动，是大学生创业教育的新形式和典范。王万民就本次比赛提出三点希望：希望同学们调整好创业心态，理性看待创业；希望学校建立齐抓共管的创业人才培养模式并加大对创业教育的支持力度；希望社会共同关注和支持大学生电子商务创业大赛。此外，王万民还高度评价了我校服装学院在开展产学研工作方面所进行的探索，与华茂服装产业园等相关企业园区深度合作，通过建立实践基地、设计研发中心、共同承办旨在于提高学生专业能力的比赛等新形式来服务地方经济，推动区域产业发展。四川省营销学会会长、四川大学教授李蔚从学生在校期间参加创业大赛以及提高自身能力的意义出发，引用三国的典故，阐述了大学生只有在校不断提高自身素质和能力，才能在激烈的社会竞争中生存的道理。四川省服装（服饰）行业协会副会长罗佳宇作了发言，他代表行业协会对比赛举行表示祝贺。

四川师范大学服装学院 2012 级学生古玲作为参赛选手代表发言，表示要认真参加比赛、提高自身能力。最后，领导及嘉宾共同启动开赛水晶球，主持人宣布开赛。

此次比赛旨在为大学生搭建创业平台、创造就业机会，培养大学生的市场经济意识，提高他们的创业能力。同时，促进四川省电子商务行业又好又快发展，培养行业专业型、复合型后备人才也是本次大赛的目标。本届大赛历时 5 个月，从 2013 年 1 月至 2013 年 5 月，大赛报名截止时间于 2013 年 1 月 30 日。大赛组委会除为获奖选手颁发获奖证书、奖杯外，还为获奖选手提供了 25000 元的现金大奖和平均超过 40% 的产品利润空间，让每位参赛选手零风险投入，通过自己的努力和经营获得丰厚收益，让参赛选手能够在在校期间就获得人生第一桶金，明确自己的人生规划。

教育科学学院赴攀枝花市走访就业市场

2013 年 3 月 7 日—9 日，教育科学学院党委副书记杨晓勇带领学院学工组马春艳、王安会两位老师赴攀枝花市走访就业市场。在攀期间，他们先后走访了攀枝花市教育局教科所、市西区教育局、市第三十一中小学校、市二十小学、特殊教育学校等教育主管部门与学校。通过走访，教育科学学院进一步了解了攀枝花市近年来教育类毕业生招录情况和今后一段时期内对教师的需求形势。同时，通过与一线中小学校领导交流和与校友的座谈，收集了许多对我校学生培养工作的建议。

攀枝花市教科所副所长彭伟从宏观层面介绍了攀枝花市十二五教育发展规划。未来五年，攀枝花将处于发展转型、产业升级与城市品位提升的关键期和加速期，将建成川西南、滇西北区域性中心城市。按照《攀枝花市国民经济和社会发展第十二个五年规划纲要》提出的打造川滇交界区域教育高地的发展目标，该市将进一步加大教育人才的引进力度，重视教师队伍建设和教育质量的提升。

攀枝花市西区教育局人事科科长杨鹰介绍了该区近年来的教师招聘情况。西区教育局近几年对毕业生的需求非常大，如 2010 年公

招 34 人，2011 年公招 13 人，2012 年公招 60 人，这其中对小学教师的需求比例更大，以 2012 年为例，西区教育局公招的 60 个名额中就有 44 个是小学教师。在人才引进政策上，西区教育局也给予了较大优惠，如对硕士研究生就采取了不参加笔试，通过面试后直接编制内录用。同时，该区近几年采取由区分管领导带队组团到各高校（包括我校）进行招聘的招聘方式，力度很大。

通过与三十一中、二十小学的校领导、任课老师（主要是在这些学校工作的校友）的座谈，我们了解了学校对我校实习生、毕业生的评价和对人才培养的意见和建议。老师们普遍反映，师范生一定要加强职业技能训练，如“三笔一画”、教材教法分析、班级管理能力和能力等，学校应更加重视实习过程指导，督促学生在实习中真正得到培养和锻炼。

教育科学学院还结合学院即将招收特殊教育专业本科学生的实际情况，实地走访了攀枝花市特殊教育学校和西区第二十小学（专设有培智班），了解了今后几年当地对特教专业毕业生的需求情况。两校领导普遍反映，目前急需特教教师，但是由于特教工作的特殊性，一部分学生没有坚持下去，还有一部分学生选择了条件更为优越的特教学校。希望我院在特教学生的培养中，加强专业教育，培养学生的爱心，增强学生对特教行业的职业认同感和荣誉感。

通过走访，总体认识是攀枝花市非常重视教师招聘工作。长期以来，攀枝花市由于地理位置局限、企业学校转制等因素的影响，教师队伍缺口问题一直突出。在该市十二五规划下，可以预见，今后一个时期，全市对教师的需求量将会很大。过去，一些毕业生因为该市远离省会城市、交通不便等因素而不愿意报考该市。现在，随着攀西高速的贯通，攀枝花北上成都、南下昆明都缩短在了几小时的范围内，交通状况大为改观，加之攀枝花正在打造的“阳光花城”战略和丽江到攀枝花高速的即将贯通，攀枝花市的区位优势将不断突出，这将会为广大毕业生提供一个良好的就业、生活和发展空间。我们可以更加深入地宣传该市的发展前景，鼓励更多的毕业生到该地创业发展。

地理与资源科学学院召开 2009 级毕业生 就业指导大会

地理与资源科学学院 2009 级毕业生就业指导大会于 3 月 13 日中午 12 点在成龙校区第一教学楼 C104 举行。参加会议的有地理与资源科学学院党委副书记张晓宏，09 级辅导员以及 2009 级毕业生。

会上张晓宏副书记讲到，新一轮的就业工作已经展开，09 级的全体毕业生务必要调整心态，端正态度，结合自身的专业特长和职业规划，积极迅速地投入到就业工作中去；张书记用生动的语言、鲜明的事例，围绕近期社会和学校发生的诸多焦点事件进行了深入分析，要求我院毕业生要正确看待今天的就业形势、学会正确分析自己的长处与短处、正确看待目前的就业形势、转变就业观念，做到积极就业。

随后辅导员老师就本院毕业生下一步的就业走向与大家进行探讨，就一些问题为大家作了详细的指导和说明。

此次就业指导大会，让同学们对以后的就业形势和方向有了更明确的认识，从而能够给自己一个更加合理的定位，增强了同学们对未来就业的信心。

美术学院进一步与就业定点地区密切联系

美术学院学生工作组按照学校要求，从 3 月 10 日-3 月 22 日起，积极主动地和本学院定点联系的泸州和武侯区进行了联系。学院主要由李联君副书记和就业秘书季海涛负责本次联系工作，主要和泸州市天府中学，和合江县教育局进行了沟通。

泸州市有四县三区，四县是合江县，古蔺县，泸县和叙永县，三区是江阳区，龙马潭区和纳溪区。泸州市内的中学主要有泸州高中，泸州二中和泸州天府中学，泸州外国语学校等，这些学校内有较多的川师大历年毕业的学生，有的还任学校的主要干部。但今年这些学校进人都是要免费师范生或者研究生，或者从泸州其它学校招考已有工作经验的老师。在和泸州天府中学副校长张如栩的交流中，了解到我们的校友都具有师大情节，对川师大很有感情，对师大毕业的校友也很有亲切感。

期间，学院李书记重点和合江县教育局人事科的钟翰老师进行了较为深入的联系与交谈。了解到合江县去年没来川师招毕业生，主要原因是教育局领导还是比较反感川师的学生历年毁约的较多，说每年都至少有 1-2 个以上，教育局反感学生的这种单方面的毁约行为，感觉川师的学生眼光高，他们留不住，所以他们主要针对西华师大，内江师院，宜宾师院选人，而事实上现在留在合江县各校工作的也是这些学校毕业的学生居多。如合江县城关中学，07 年川师文学院两个毕业生成为首批去那个学校任教的川师毕业生。据钟老师介绍，合江县现在进人的途径有两条：一是公招，这是进人的主要途径，每年两次，4 月份和 10 月底-到 11 月初，每年大约都要招 300 多人，这其中有个原因是这几年合江县每年退休的老师就有 200-300 人左右，还有就是老师或到政府部门或到其它学校去了亦即流失（合江县教育局直属的学校大多不在县城，条件有限）。二是签约，钟老师介绍大概会有 30-40 个名额出来直接签约。钟老师还介绍，有些乡镇小学还招具有教师资格证专科生。

泸州地区对美术教师的需求不大。对艺术设计类学生的需求也有限。据了解，泸州的古蔺和叙永县对老师的需求更大。

为进一步拓展建设好就业市场，加强对师大毕业生与校友的联系，学院拟在 4 月中旬去泸州拜访用人单位与一些校友。

生命科学学院到绵阳拓展毕业生就业市场

2013 年 3 月 20 日，按学校统一安排，生命科学学院党委副书记李斌、辅导员田伟、辅导员王小燕一行三人到绵阳代表学校进行就业宣传工作，他们对绵阳市教育体育局、绵阳市高新区社会发展局、部分重点中学等进行走访、座谈和宣传，并将我校 2013 届毕业生就业宣传资料送到相关人员手中。

2013 年 3 月 20 日上午 11:00，李斌副书记等一行三人到达绵阳市外国语学校，并得到了该校徐勇校长、漆副校长、陈主任等领导的热情接待。李斌副书记就本次我校毕业生整体情况进行了简单介绍，并将学校 2013 届毕业生就业宣传资料送到该单位，邀请他们到学校

选聘 2013 届优秀毕业生。该校领导最后表示，他们将在本周内到川师大选聘毕业生，李书记对此表示感谢，并回应川师一定会做好相关准备工作。

当天下午，李斌副书记等一行三人来到绵阳市高新区社发局和绵阳市教育体育局，分别拜访了绵阳市高新区社发局鲜于龙副局长、绵阳市教育体育局罗盛军副局长及该局人事科文行瑞科长，李书记就本次代表学校就业宣传与有关领导做了简短交流，并将学校 2013 届毕业生就业宣传资料送到相关单位，同时感谢各单位对本次就业宣传工作再次给予大量支持和协调。绵阳市高新区社发局鲜于龙局长表示，只要有用人指标，四川师范大学的双选会他们一定来参加。绵阳市教育体育局罗盛军副局长说，下周绵阳市教体局将召开人事工作会议，各县区教育局的分管人事副局长、人事科长（股长）和市直属中学校长将参加会议，他们将利用会议时间对我校 2013 届毕业生进行宣传并发放我校毕业生宣传资料，他们表示近期将动员各用人单位来我校招聘毕业生。

2013 年 3 月 20 日下午 6 点，李书记等一行 3 人回到学校，圆满地完成了此次赴绵阳就业宣传任务。

商学院举行 ACCA 就业能力提升专题讲座

2013 年 3 月 23 日下午 1 点 30，商学院“ACCA 就业力大比拼”讲座在第一教学楼 A319 教室成功举办。届时，Kaplan 教育中国区课程顾问李飞老师应邀担任此次讲座的主讲人，为 ACCA 专业的同学们作赛前指导。

为了增强广大 ACCA 学员的求职技能，培养他们的职业素养，帮助 ACCA 认证的雇主选拔德才兼备的实习生，ACCA 已于 2004 年开始连续举办了 10 届就业力大比拼活动。

讲座期间，李飞老师就“ACCA 就业力大比拼”比赛的目的、赛前准备和赛程安排等作了详细介绍，并为同学们提出了宝贵的意见与建议。其中，让同学印象深刻的是李飞老师将普通简历与优秀简历进行对比，告诉同学们优秀简历的写作要点，另外，老师还将各知名企

业的笔试题制作成 PPT，让大家多练多学，做好赛前热身。最后，李飞老师还为同学们介绍了财务人员的职业发展方向，并在讲座结束后与同学进行交流，解答疑难困惑。

此次讲座的举办，不仅让同学们认识到自己的不足之处和所面临的挑战，还让同学们了解了今后职业发展的方向与前景，在一定程度上提升了同学们的核心竞争力。

★就业政策

四川省 2013 年计划选聘 1500 名大学生村官

从我省近日召开的全省大学生村干部工作会议上获悉，2013 年全省将计划从全国重点院校推荐选聘 1500 名大学生到村任职。

选聘高校毕业生到村任职，是中央、省委作出的一项重大战略部署，是建立来自基层一线党政干部培养选拔链、加强高素质基层执政骨干队伍建设的重要举措。2007 年以来，全省已累计选聘 4.5 万名大学生到村任职，实际在岗 3.3 万名，覆盖 69% 的行政村。从会议获悉，目前大学生村官工作情况及今后的选拔与培养主要为以下方面。

一、我省大学生村官的工作情况：

1. 我省大学生村干部在自己的岗位上，发挥着知识优势和所学专业，积极服务新农村建设。目前，全省已有 4800 名大学生村干部创办、领办、合办各类实体 3840 余个，带动创业人数 2.3 万余人。

2. 大学生村干部年富力强、富有理想、掌握现代科学文化知识，直接为农村基层干部队伍注入新鲜血液，为农村基层党组织增添新生力量。全省已有 4048 名大学生村干部进入村“两委”班子，其中担任村党支部书记 236 人、村委会主任 135 人。

3. 大学生村干部在农村实践锻炼中熟悉了基层实际，在服务农民中培养了群众感情，在处理复杂问题中提升了素质本领，成为来自基层一线党政领导干部培养选拔链中的重要一环。全省已有 4070 名大学生村干部进入乡镇公务员队伍，担任乡镇领导干部的 240 人，列为科级后备干部的 2100 人。

二、今后大学生村官的选拔与培养

1. 按照中共党员、优秀学生干部和回原籍优先的原则，我省大学生“村官”队伍选人入口将注重从“985”高校、“211”高校等重点院校以及基层急需专业的毕业生中选聘，把更多优秀高校毕业生选进“村官”队伍。

2. 我省将采取考试选聘、推荐选聘、驻村见习相结合，探索与公务员、事业单位招聘相衔接的选聘考试方式。特别优秀的大学毕业生，第一年可担任村党支部副书记，第二年可担任村党支部书记。

3. 大学生村干部将安排每年不少于7天的培训。我省将把大学生村干部纳入干部教育培训规划，落实专项培训经费，省里重点负责示范培训，市里重点负责创业和拓展培训，县里重点负责岗位和日常培训，确保大学生村干部每人每年培训累计不少于7天。还将有计划地组织大学生村干部参加县、乡集中性工作，到信访、综治等岗位和重大工程等急难险重任务中经受锻炼，开阔眼界和思路，提高处理复杂问题和做好群众工作的能力。

4. 今后将注重选拔优秀大学生村干部进入乡镇领导班子和县（市、区）直部门领导班子，特别优秀的可以破格提拔；乡镇和县（市、区）团委、妇联领导班子调整时，要优先选配大学生村干部。

5. 逐步优化从大学生村干部中考录公务员、招聘事业单位人员的办法，提高招考比例。其中，定向考录公务员比例要达到当年录用计划的15%，定向考录乡镇公务员比例要达到30%。除实行职业资格准入和专业限制的岗位之外，定向招聘事业单位人员的比例要达到当年招聘岗位数的30%，面向大学生村干部录用选调生比例达到当年录用计划的70%以上，逐步实现选调生工作与大学生村干部工作并轨。

我省确定2013年公务员考试时间安排

近日，我们从四川省委组织部获悉，我省2013年全年公开考试录用公务员时间安排已经确定。

根据安排，全省省、市、县、乡四级机关统一考试录用公务员工作将集中安排两次。其中，上半年笔试时间为4月13日，下半年笔

试时间为9月28日。此外，从优秀村干部和服务基层项目人员中定向考试录用乡镇机关公务员工作今年将安排一次，笔试时间为4月14日。全省法院、检察院系统公开考试录（聘）用公务员工作将安排一次，并与今年下半年的四级联考同步进行。2013年省属事业单位公开考试招聘公共科目笔试共安排两次，时间分别在5月和12月。有进入计划、拟面向社会公开考试招聘的部门（单位）届时会提前在四川人事考试网发布公告。

请我校有意向参加公务员考试的同学密切关注各类公招信息并提前做好复习备考工作，以便在考试中取得理想成绩。

四川省2013上半年公招启动 16市（州）共 招录4000人

近日，从有关部门获悉，我省2013年上半年市（州）公开考试录用公务员（参公人员）开始。本次全省共有广安、广元、绵阳、资阳、甘孜等16个市（州）共公招公务员（参公人员）4000人。本次考试在四川人事考试网上报名，报名时间为3月14日至18日，笔试时间为4月13日。3月13日，考生登录四川人事考试网可查阅此次所有公招单位发布的招录公告。

在公招考试过程中，资格审查工作贯穿始终。记者查阅各招录单位公招简章和职位表后发现，在任何阶段发现报考者有不符合职位要求情形的，均会被取消报考或录用资格。此外，市、县两级机关（参公管理单位）新录用的公务员，若没有基层工作经历的，用人单位将安排他们到基层工作两年。

一些市（州）的招录条件相对放宽，特别是乡镇一级的职位，除明确面向全国、大专以上学历外，对考生的专业、基层工作经历均不限。

征稿启事

为了及时地反映学校招生与就业工作的进展情况，方便交流招生与毕业生就业工作经验，及时了解教育部、省教育厅关于高校招生与就业工作的政策，日前，学校招生就业处推出了每月一期的《招生与就业工作简报》。欢迎各学院（校区）踊跃来稿。

稿件要求如下：

1. 内容真实，条理通顺；
2. 稿件侧重于学院（校区）近期在招生与毕业生就业过程中的工作进展；
3. 字数一般在 500 字以内；
4. 来稿地点：招生就业处就业科（学校第三办公区一楼 106 室）；
5. 联系人：毕小超 84768877；
6. 截稿时间：每月 23 日前。