

招生与就业工作 简报

第 51 期

四川师范大学招生就业处编

2013 年 4 月 25 日

本期要目

★ 工作概要

我校荣获“四川省 2012 年度毕业生就业工作先进集体”称号
学校走访广元、巴中及资阳地区毕业生就业市场

我校近日深入资阳市开展毕业生就业市场调研

我校召开大学生就业指导必修课课程建设研讨会

学校举办 2013 年中小（民营、外资）企业毕业生供需见面会

我校召开近期毕业生就业工作会

我校举办师范生求职准备与应聘技巧专题讲座

★ 学院动态

文学院到遂宁拓展毕业生就业市场

法学院邀请四川发现律师事务所罗毅主任来校进行就业指导

我校与四川思八达公司建立就业实习基地

文学院举办“职业规划和面试技巧”讲座

舞蹈学院对本院往届毕业生进行就业回访

经济与管理学院走访用人单位回访毕业生

地理与资源科学学院与北京数字空间科技有限公司共建就业实习基地

物理与电子工程学院赴眉山拓展毕业生就业市场

★工作概要

我校荣获“四川省2012年度毕业生就业工作先进集体”称号

2013年4月2日，在西南石油大学召开的“2013年四川省普通高等学校毕业生就业工作会”上，省教育厅对2012年度全省60所（本科院校35所和高职专科院校25所）毕业生就业工作先进单位进行了表彰。我校因毕业生就业工作成效突出，被省教育厅授予“四川省2012年度毕业生就业工作先进集体”称号。

此次荣誉称号的获得，是省教育厅实施对省内高等学校两年一次评估工作以来，我校连续第二次以名列前茅的成绩获得，这表明了我校毕业生就业工作得到了本科评估组十余个评估专家的充分认可。同时，根据教育部和省教育厅评估指标体系要求，评估专家也对我校毕业生就业工作提出了中肯的建议，如毕业生就业机构设置、专职就业工作人员配置以及学生职业生涯规划教育等方面与省内外兄弟院校尚有不小的差距。

我们将以此次评估为契机，按照高质量、高标准要求，不断拓宽工作思路，进一步加强机制建设与人财物等方面的工作保障力度，努力提升毕业生就业指导与服务水平，扎实推进各项工作，积极促进我校毕业生就业工作取得新成效。

学校走访广元、巴中及资阳地区毕业生就业市场

为进一步了解毕业生就业市场最新状况，广泛宣传我校人才培养模式与毕业生就业工作开展情况，及时收集该区域经济社会发展状况及大学毕业生就业选聘政策，不断优化毕业生就业工作开展思路，并着力提升毕业生就业指导与服务水平，3月11日至3月15日及3月20日至3月21日，招生就业处处长柏成华、副处长彭刚和庄开明，政治教育学院副书记杨诚，新闻与传播学院蔡纪忠和音乐学院有关人

员先后深入广元、巴中及资阳地区开展毕业生就业市场走访与调研工作。

在走访期间，我们先后深入广元市人社局、广元市国资委、广元外国语学校、广元821中学，剑阁县人社局、教育局与剑阁中学，利州区人社局、教育局及广元大东育才学校，旺苍县教育局、人社局，巴中市教育局、人社局，平昌县教育局、平昌中学，巴州区教育局，安岳县人社局、教育局，乐至县教育局、人社局等单位，举办毕业校友座谈会、用人单位座谈会6场，较好地完成了市场走访与调研任务。

通过走访以及与用人单位的座谈交流，我们对上述三个地区的经济社会发展、人才需求与选聘以及人才培养与发展等方面的情况有了较为全面的认识与了解。

一、地方经济社会发展迅速，城市人居生活幸福指数普遍提高

我省近年来大力实施经济社会快速发展战略方针，这些地区全面加强基础设施建设，经济社会得到快速发展，城市人居生活幸福指数普遍提高，为毕业生前往就业与发展创造了良好的外部环境和良好机遇。广元和巴中地区经济社会发展迅速，次级综合交通枢纽建设成效明显，广巴高速、成南巴高速、成绵广高速、广陕高速以及宝成铁路直贯经过，广元机场多条航线开通，巴中机场即将开建，以成都为中心三小时生活圈已不是梦；城市建设现代化，广元得到地震援建，城区及各区县城市建设与环境有了质的飞跃，巴中地区作为革命老区，国家投入力度大，城区及各区县高楼耸立，绿树阴郁，环境逸人。在资阳，作为“柠檬之乡、石刻之都”的安岳县，拥有人口160余万，初步形成了六十平方公里的中等城市框架，三条高速路交汇贯通境内，安岳到成都仅需1小时左右，安岳到重庆也仅需1小时左右，柠檬、石刻以及石油、天然气成为该县支柱产业；“桑蚕之乡、红色旅游”的乐至县近年经济社会也发展迅速，交通较为便利，距离安岳只需半小时，距离资阳市城区仅需1小时；雁江区作为资阳市主城区，更具地域优势，城市依沱江而建，在经济上依托南车集团、百威、现代等一大批支柱企业，经济发展迅速，城市交通发达，距离成都1小时；号称“蜀都东来第一州”的简阳市是四川省首批扩权强县试点市，区位优势，交通便捷，城市建设日新月异，工业发展和现代农业提质

增效，经济快速发展。整体而言，各地方区县工资收入与城市消费水平协调发展，城市人居生活幸福指数普遍较高。

二、相关地区 2013 年人才需求数量较大，且引进应届大学毕业生政策优惠

通过走访我们了解到 2013 年各地基于四川省编制核定要求，突击完成往年集结编制，地方事业单位招聘规模也总体较大，如巴中地区基础教育行业 2013 年各类教师需求近 2000 人，广元地区基础教育行业各类教师需求近 1000 人，资阳地区教育行业需求也上 1000 人。应该说，我们的学生如果及时转变就业观念，合理调整就业期望值，就业空间应当是非常宽广。同时，各地为了吸引优秀大学生前往建功立业，纷纷出台了诸多政策优惠，如巴中地区研究生学历人才引进，政府将提供 10 万元/人的安家费，还可享受副县级工资待遇标准等，一些单位还免费为应届大学毕业生提供食宿，当地政府还为返回本辖区未就业毕业生提供 500 元/月的见习岗位，并免费提供就业技能培训，对于返回生源地开展自主创业学生将提供国家政策规定的各项优惠政策。

三、重视职后的培训与培养，成长与发展前景好

应届大学毕业生求职就业选择用人单位时，首先应看重单位给自己搭建的成长平台及发展空间怎样。在走访中我们深刻感受到各地方用人单位为毕业生的成长搭建了宽广的平台，比如巴中与广元地区的中小学实行新进教师带徒弟制度，广元国资委下属企业实行“明日之星”企业家培养计划和“萌芽”计划等，为学生在工作岗位上迅速成长提供了良好的条件保障。当地政府也高度重视人员的培训与培养，如安岳县教育局和学校每年将拿出近 100 万元专项经费开展在职教师专门培训及学历提升学习，巴中市部分重点学校与西南大学达成合作协议，成建制开设在岗教师硕士研究生学习班，所有学费由单位支付。在职教师的使用与培训有效结合已经融入到地方用人单位人力资源管理的意识范围。

我们在与近年毕业校友座谈和对其回访中了解到，我校近年到这些地区各区县工作的毕业生数量在逐渐增加，且毕业生发展势头良好，如我校 2011 届地理与资源科学学院毕业生何坤现已晋升为广元

国投资公司办公室主任，成长为中层干部；2011届物理与电子工程学院毕业生李骞已经成为了广元大东英才学校骨干教师，并在全市及全省物理教学技能竞赛中均获得一等奖；2008届舞蹈学院专科毕业生陈玉已成为乐至县高级职业中学骨干教师，多次参加全国比赛获奖及所教学生在参加省高考舞蹈类专业考试中本科上线率达90%以上，很多学生考上知名专业院校，成为学校及当地学生家长的“香馍馍”。同时，在该校工作的我校2011届文学院汉语言文学专业毕业生赵静也已经成长为该校中层干部；巴中平昌中学2010年来校选拔的毕业生已经成长为各学科骨干教师并担当高三教学任务；同时，还有大批我校校友在广元、巴中各局级部门、区县政府部门担任主要领导。据安岳县分管教育副县长杨云介绍，该县教育系统8000余名教师就有我校毕业生近2000人，相当部分校友成为了各学校各学科带头人或骨干教师以及校领导；据乐至县教育局局长陈文介绍，该县教育系统教师中我校毕业教师近500人，而近年选录的全日制毕业生近150人。可以说，我校学生去这些地方工作具有良好的人脉资源平台。

四、本专科毕业生“凡进必考”政策已在地方事业单位全面实施

通过走访我们了解到，本专科毕业生“凡进必考”政策也已在地方事业单位招聘过程中全面实施，各地基础教育单位除了研究生可作为人才引进直选外，本专科毕业生必须参加当地统一举行的公招考试，同时笔试科目也不尽相同，如巴中地区主要考试行政能力测验与教育学、心理学及教材教法，广元地区则在以上基础上还要考察学生的专业知识，除此之外公务员及其他事业单位招聘均按省委组织部及人社厅的有关规定与安排统一进行。

在市场走访与校友交流过程中，我们也深刻感受到他们对我校学子成长与成才的期望与关爱，并提出了许多值得我校学生重视和加强的建议。

一、“德才兼备，以德为先”是地方用人单位对高校毕业生的共同期盼

在走访中我们了解到，四川西部地区因经济发展、交通及城市建设等相对滞后，因此这些距离县城区相对较远的用人单位一直吸引不到更多优秀高校毕业生前往就业，而诸如我校这类层次高校的优秀毕

业生更是少之又少，尽管有部分优秀毕业生去了，却不够安心，敬业精神缺乏，总是在想如何作为一个跳板尽快跳走，另外更多前往就业的毕业生都是综合表现较一般的学生，虽然在那里工作，但总体综合表现与同在那里工作的一些一般本科院校的优秀学生相比有些差距，职业道德素质略显薄弱，个别表现也不尽人意，如行为习惯不规范，眼高手低，工作敬业程度不够等，影响了这些地方用人单位对学校学生的整体评价。而在今天大学生就业形势较为严峻的情况下，这些二三线城市绝大多数用人单位却是我校毕业生就业的主要去处，这些评价不免会对我校毕业生在这些地方就业带来一定负面影响。因此，我校学生在整体学好专业理论知识的同时应积极加强自己的专业技能、岗位技能及通识技能的训练，特别应该加强自身职业道德素养的修炼，努力成为一个德才兼备的人。

二、作为当代大学生一定要热爱基层、投身基层，扎根基层，在基层成就梦想，切忌浮躁

习近平总书记中共十八届一中全会上提出了“中国梦”，我们当代大学生应将实现自己的人生梦想、事业梦想与“中国梦”紧密结合。我校毕业生过去拥有的如成都这样的“中心城市”就业空间正在逐渐收缩。我校毕业生与其在人才济济的中心城市为寻得自己生存空间而搞得心力交瘁，还不如退一步到竞争较小的二三线城市去大展宏图，愉快幸福地成就自己的事业与梦想。当前，地方各区（县）正在提速经济社会建设与发展，急需人才，这就为毕业生创造了更多机会，当代大学生只要热爱基层、投身基层、扎根基层，努力奉献自己的才智，终将能收获实现梦想的喜悦。

我校近日深入资阳市开展毕业生 就业市场调研

为进一步了解毕业生就业市场最新状况，广泛宣传我校人才培养模式与毕业生就业工作开展情况，及时收集该区域经济社会发展状况及大学毕业生就业选聘政策，着力提升毕业生就业指导与服务水平，积极为广大用人单位与我校毕业生搭建“双选”平台，3月20日至3

月 21 日，招生就业处处长柏成华、副处长彭刚和庄开明，政治教育学院副书记杨诚等一行深入资阳市开展毕业生就业市场调研工作。

通过走访以及与用人单位座谈交流，我们对资阳地区的经济社会发展等方面的情况有了较为全面的认识与了解。

一是资阳县经济社会发展迅速。作为“柠檬之乡、石刻之都”的安岳县，拥有人口 160 余万，初步形成了六十平方公里的中等城市框架，三条高速路交汇贯通境内，安岳到成都仅需 1 小时左右，安岳到重庆也仅需 1 小时左右，柠檬、石刻以及石油、天然气成为该县支柱产业；“桑蚕之乡、红色旅游”的乐至县近年经济社会也发展迅速，交通较为便利，距离安岳只需半小时，距离资阳市城区仅需 1 小时；雁江区作为资阳市主城区，更具地域优势，城市依沱江而建，在经济上依托南车集团、百威、现代等一大批支柱企业，经济发展迅速，城市交通发达，距离成都 1 小时；号称“蜀都东来第一州”的简阳市是四川省首批扩权强县试点市，区位优势交通便捷，城市建设日新月异，工业发展和现代农业提质增效，经济快速发展。整体而言，各区县工资收入与城市消费水平协调发展，城市生活幸福指数普遍较高。

二是高度重视基础教育与在职教师培训。安岳县有中小學生 16 万余名，乐至县有中小學生 8 万余名，基础教育教学质量普遍较高，仅安岳中学 2012 年就有 4 名學生考上清华大学与北京大学。当地政府高度重视基础教育发展，财政投入逐年增加，校园建设与硬件设备配备一流，教育局和学校每年还拿出专项经费开展在职教师专门培训及学历提升学习。

三是应届大学毕业生选录坚持“凡进必考”。资阳市党政机关及其事业单位每年都要补充大量工作人员，但补员工作都严格执行“凡进必考”的人事政策，只有教师选聘可以从毕业研究生以及免试师范生中直接选取。

四是我校有一批毕业校友在资阳各区县工作与发展。据安岳县分管教育副县长杨云介绍，该县教育系统 8000 余名教师就有我校毕业生近 2000 人，相当部分校友成为了各学校各学科带头人或骨干教师以及校领导；据乐至县教育局局长陈文介绍，该县教育系统教师中我校毕业教师近 500 人，而近年选录的全日制毕业生近 150 人。据了解，

我校还有不少校友在该地区的其他事业单位和政府部门工作并担任部门主要领导。可以说，我校学生去资阳地区建功立业具有良好的人脉资源平台。

在走访与交流中，有关单位领导及校友也为我校学生在就业过程中提出了很好的建议。一是资阳市是广大应届大学毕业生施展才华、建功立业的大舞台，发展空间十分宽广，他们欢迎更多的川师大学子到资阳工作；二是作为当代大学生一定要热爱基层、投身基层，扎根基层，在基层成就事业，切忌浮躁；三是要爱岗敬业，要有事业心与责任感以及良好的品德修养，才能做好各项工作并有所成就，切勿心高气傲。

我校召开大学生就业指导必修课课程建设研讨会

3月26日，学校在第三办公区105会议室组织召开大学生就业指导必修课课程建设研讨会，会议主要围绕就业指导必修课的课程内容板块设置、大纲制定、教学安排以及师资队伍建设等议题进行了深入的交流与研讨。招生就业处处长柏成华、教务处副处长毛苏英、招生就业处副处长庄开明，部分学院的党委副书记、年级辅导员以及长期承担课程教学的专任教师代表等参加了会议。会议由柏成华主持。

柏成华首先对我校大学生就业指导课程的发展历史及现状进行了总体介绍。他谈到，学校首次将就业指导课纳入必修课，一方面表明学校对毕业生就业指导工作的高度重视，另一方面我校学生也迫切需要进一步转变就业观念，提高求职就业技能来应对激烈的就业竞争。他强调，开设就业指导必修课旨在提高就业指导教育的针对性和实效性，大力提升学生的就业能力。此外，他重点阐述了课程建设的基本设想，第一，要加强师资队伍建设。精心打造一支由专家、学院副书记、辅导员等组成的专兼职相结合的就业指导师资队伍，并定期展开教学研讨与交流互动，着力提升教师的专业化水平；第二，要加强教材建设。围绕学生就业的现实问题，编写特色鲜明、贴近学生实际需要的就业指导课程教材；第三，要加强教育教学研究和改革。积

极加强就业指导课改立项，不断促进就业指导课程建设。

随后，庄开明向大家介绍了就业指导课程的初步实施方案、课时安排、开课时间、师资队伍组建等情况。毛苏英强调就业指导课程的建设从规划、实施都要依据学生的实际情况制定科学、系统的教学大纲。此外，还应进一步探索课堂的组织形式和教学方法，大力提升课堂吸引力。

部分学院副书记及任课教师代表结合我校实际围绕就业指导课的课程内容板块设置、教学安排等问题展开了讨论，并提出了良好的意见。

据悉，就业指导必修课将从2013年下半年正式开始实施。

学校举办2013年中小（民营、外资）企业 毕业生供需见面会

3月29日，由我校与成都市大众就业基地联合举办的“2013年中小（民营、外资）企业毕业生供需见面会”在狮子山校区第一运动场举行，这是我校面向2013届毕业生举行的第二场大型双选会。供需见面会期间，学校副校长谢名春亲临招聘会现场了解招聘会情况，看望参会单位代表，并就用人单位人才招聘、毕业生应聘的有关话题与参会的单位代表和毕业生进行了亲切交流。

据统计，参加此次见面会的中小（民营、外资）企业250余家，主要涉及教育、通讯、企业、媒体、文秘、管理、财务、证券等多个领域，共提供岗位八千余个。在招聘会现场我们发现，参加此次招聘的单位虽然多以民营、外资等中小企业为主，但现场却吸引了来自省内外各大高校的万余名毕业生前来应聘。招聘会现场参会学生与用人单位的交流积极有序。据了解，虽然各招聘单位的专业需求差异较大，但专业能力过硬、综合素质高、实践能力强的毕业生依然是各用人单位共同的偏爱，同时我们也发现同学们的求职就业观念更为理性，“先就业、后择业”的求职就业观念已被多数毕业生认可。

招生就业处处长柏成华在现场向记者介绍了此次供需见面会的总体情况。他表示我校历来高度重视毕业生就业工作，不断创新毕业

生就业服务方式,在着力打造各类专场招聘会的基础上适时举办大型双选会。同时,他还针对同学们求职过程中出现的问题提出了三点建议:一是要求职定位准确。求职过程中要合理调整就业期望值,积极寻找和自己能力与志趣相适合的工作;二是要认真把握机会。在求职过程中要积极主动,不但要勇于竞争,而且要善于竞争,积极主动加强与用人单位的沟通与交流;三是要切实树立“先就业、再择业”的就业理念,在就业过程中切忌长期持观望态度,建议大家先就业,再寻求长远发展。此外,他还谈到现在距2013届毕业生离校时间已经很久了,希望目前还未找到就业岗位的同学要紧紧抓住离校前的各种机会,重新评估自身定位,主动出击,争取早日就业。

我们在供需见面会现场看到各学院党委副书记或毕业年级辅导员也高度重视此次招聘会,在做好信息传递工作的基础上还亲临现场推荐毕业生。

我校召开近期毕业生就业工作会

2013年4月18日上午,我校在学校狮子山校区综合楼A区6楼会议室召开了近期毕业生就业工作会。会议传达了教育部、省教育厅的就业工作会会议精神,通报了当前我校毕业生就业情况,安排布置近期毕业生就业相关工作。学校副校长谢名春、招生就业处副处长庄开明以及各学院分管毕业生就业工作的负责人和辅导员参加会议。

会上,庄开明首先传达了教育部、省教育厅就业工作会的会议精神,介绍了近期毕业生就业市场走访情况,分析了2013年上半年毕业生的就业形势。他指出,我校2013届毕业生各专业签约率与去年同期相比较有不同程度的下降,毕业生就业结构性矛盾突出,就业形势不容乐观。因此,各学院要认真分析原因,进一步加强就业指导,尤其是加大对就业困难学生的帮扶力度。随后,他谈到当前各类基层项目即将启动,希望各学院积极加大对其政策尤其是优惠配套措施的宣传力度,积极鼓励有意向的毕业生参与相关项目。最后,他提出了三点要求,一是各学院的就业指导要具有针对性和实效性,对于就业困难的学生要进行“一对一”的帮扶;二是各学院要加强就业市场的

拓展，尤其是市场拓展工作要深入基层，不留盲点；三是各学院要切实做好2014届毕业生就业信息的采集和就业指导工作。

副校长谢名春在会上强调就业工作开展必须要新思路、新方法。他要求在就业战线上的从业人员要不断开拓进取，积极创新，精心谋划，以饱满的精神面貌投入到工作中去；其次，要求从事就业指导的老师要深入学生一线，认真了解学生真实想法，以进一步加强对毕业生就业指导的针对性；最后，他提出要注重对学生的人文关怀，积极增强学生与学校的感情，扎实做好毕业生就业各项工作。

随后，部分学院和辅导员交流了当前就业工作的困惑和难题，就促进毕业生就业的具体措施和方法等话题进行了探讨。

我校举办师范生求职准备与应聘技巧 专题讲座

4月25日，由招生就业处主办、文学院承办的师范类学生求职就业系列专题讲座之“师范生求职准备与应聘技巧”在狮山校区学术厅举行。本次讲座由重庆巴蜀中学校长助理汪红霞老师担任主讲，近300名学生到现场聆听了讲座。

在讲座过程中，汪红霞老师着重从用人单位的角度对当前的师范类大学生的就业形势、求职心态、简历制作、形象打造等方面为同学们作了精彩讲解。她首先强调当前就业形势不容乐观，企业加剧“经验崇拜”，过分强调工作经验，中小学也因扩招接近尾声而导致有效需求不足，这对在校大学生就业来说都是不利因素；其次，她谈到同学们应具备积极的就业心态，她强调心态比机会更重要，平台比编制更重要，详细地说明了同学们在求职时应具备的二个心态，一是越挫越勇，永不言败的心态，二是“适己”和“悦己”的心态；接着，她为同学们拿出了一份详细的求职就业攻略，具体包括简历制作、形象打造、师范生技能提升、面试过程中的注意事项等重要环节，以帮助同学们更好的做好就业准备，切实提高应聘技巧。讲座结束后，同学们纷纷就自己关心的问题与汪老师进行了现场互动，现场气氛十分热烈。

本场讲座是我校将于近期举办的四场师范类求职就业专题讲座的首场。招生就业处负责人表示，举办高质量的就业指导专题讲座对于转变学生就业观念、提升就业能力有着积极意义。针对我校大三年级学生的就业指导，我们将在进行学院必讲内容的基础上举行多场高质量的就业专题讲座，并对讲座内容的设计、主讲嘉宾的遴选作了精心的安排，希望同学们以此为契机，积极参与这些活动，切实提高自我的求职就业能力。

★学院动态

文学院到遂宁拓展毕业生就业市场

为进一步扩大我校毕业生的就业市场，全面掌握就业信息，促进我校毕业生更好地就业，2013年3月19日，文学院党委副书记马小红一行人到射洪县教育局进行了实地考察与交流，受到了教育局何局长的热情接待。

在交流中何局长首先谈到很多高校非常重视学生的学科知识，却忽略了一些思想上的东西，这也就决定了师范生教师成长高度的欠缺性，教师的成长高度最核心的东西就是爱学生和懂学生，这就好比医生一摸脉搏就知道病人得了什么病一样，只有懂了学生才能够更好地因材施教；其次，他指出一些师范毕业生的思想观念比较老套，教学只停留在教书本的知识上，俗话说得好：三流老师教知识，二流老师教方法，一流老师教思想，现在很多的老师本身自己就缺少思想，只知道教导学生学习条件性知识和案例性知识，缺乏专业领域的思想，这样的老师永远只能是一个教书匠，达不到教育家的高度，很多的老师教一辈子书都不能达到这个境界，所以他希望高校以后要多注重学生思想的培养，这也是对教育事业的一大贡献。

何局长对不同高校的就业指导也有着不一样的感受，他谈到，在西华师范大学招聘时，前来应聘的同学着装都很正式，行为举止也很好，而我校的学生在应聘时却不那么注重仪容仪表，心气显得稍微高了一些，总是觉得自己实力强是最好的敲门砖，却忘了态度和气质在

求职道路上的重要性。

通过此次实地考察，我们了解到用人单位对教师的一些能力要求和对我校学生的一些期望，希望学校在以后的教育中能够注重对学生思想的培养，加强对毕业生的就业指导，丰富他们的应试技巧，帮助毕业生更好地就业！

法学院邀请四川发现律师事务所罗毅主任 来校进行就业指导

3月28日13:30，法学院邀请四川发现律师事务所罗毅主任在狮山校区第七教学楼学院校园法庭举办“人生选修课—法学学子如何找工作”讲座。罗毅主任不仅是一位优秀的律师，还是四川省政协委员、成都市律师协会副会长、成都市公安局特邀监督员、西南民族大学法律硕士兼职导师。法学院学生工作组全体教师、2014届毕业生及部分低年级同学参加了讲座。讲座由法学院党委副书记李绍军主持。

讲座的内容分为三个部分。第一部分是给同学们介绍一些找工作的基本策略。首先，要给自己定位，只有找准自己的位置，才能找到适合自己的工作，这是找工作的前提条件；其次，要了解、分析行业的状况，他根据自己17年的律师经历向我们介绍了律师这个职业的利弊，有利的方面包括：所接触到的知识的新颖性及广泛性、相对较高的经济收入、较单纯的人际关系、职业寿命长、职业的转换自由、具备基本的社会地位并且社会地位在不断上升，不利的方面包括没有空闲时间，要承受的工作压力大等；最后，罗主任介绍了找工作时的三个关键点，一是简历的重要性及它所要包含的基本内容，二是面试过程中的注意事项，三是要有从容淡定的心态。

第二部分是罗老师介绍自己生活中的几个小故事，罗主任向大家介绍了自己的工作经历和奋斗历程，简要总结了自己的成功秘诀，使大家明白勤奋学习、不断进取、克服困难、勇于担当和坚忍不拔的重要性。第三部分是罗主任和在场学生进行互动交流，他逐一解答了同学们的提问，通过师生间的互动，讲座现场的气氛达到了高潮。

最后，学院分团委书记李刚对本次讲座进行了总结，并向罗毅主

任表达了深深的谢意。本次讲座在同学们热烈的掌声中落下帷幕。

我校与四川思八达公司建立就业实习基地

4月1日，四川师范大学商学院党委副书记梁横江、副院长张莺迁、分团委书记李名川一行前往四川思八达企业管理咨询服务有限责任公司就学生就业孵化项目进行磋商，并正式签署合作协议。

四川思八达企业管理咨询服务有限责任公司是一家集教育培训、营销策划、管理咨询、企业内训、论坛于一体的专业培训机构，长期致力于中小企业的健康发展和市场经济的良性循环。商学院与思八达企业管理咨询服务有限责任公司欲通过校企合作，创新就业模式，为毕业生提供就业指导 and 培训。商学院负责宣传并选送优秀学生前往思八达公司进行就业能力培训，思八达公司负责提供给学生相关的知识和技能培训以及与之未来的工作岗位相一致的实践机会，进一步提升学生的就业能力，为学生顺利就业创造条件，为四川中小民营企业输送人才，真正实现毕业生“零距离”就业。张院长就学生的培训内容、学习时间、工作环境等各方面与企业负责人进行了详细商讨，梁书记对企业为学生提供实习岗位并且保障学生的合法权益进行了强调。思八达公司还将拨出专款对商学院的优秀贫困生予以现金资助。

在商议完相关事宜后，双方正式签署了《合作孵化优秀人才协议书》，商学院与思八达公司挂牌建立“四川师范大学就业实习基地”，这也为随后的合作打下了坚实的基础。

文学院举办“职业规划和面试技巧”讲座

2013年4月2日18:00，由我校文学院创业就业促进部举办的“职业规划与面试技巧”讲座在文学院二楼会议室举行。此次讲座的主讲人为四川师范大学文学院前女生部部长、2007级优秀毕业生、现任Mango-Associates高级顾问的章琪学长。文学院分团委书记汪闹参加了此次讲座。

讲座开始，主讲人章琪首先用提问的方法引发大家对职业规划的

思考，并且以教师这一职业为例，剖析了这一职业的必备素质，同时提出职业规划的四个要点：设立目标，分解目标，建立时间表，寻找方法和渠道。接着，章琪同学以自己的学习工作经验为例，生动地讲解了个人对面试技巧的理解，他认为面试的关键为“人与人之间的认同”，而“人与人之间的认同”又主要在于“共鸣点”和“词汇量”，他指出，我们在日常生活中应多注意观察不同事物，增强社会认知，丰富自己的词汇量，以求在与人交往中寻找共鸣点。

通过这次讲座，同学们学到了很多职业规划知识与面试技巧，也增加了专业学习的信心。同时，大家还积极提出了自己在职业规划与面试技巧方面遇到的问题，章琪同学对此一一做了详细的回答，为同学们提供了力所能及的帮助，最后，讲座在同学们热烈的掌声中落下了帷幕。

舞蹈学院对本院往届毕业生进行就业回访

长期以来，就业工作就是我院工作的重中之重，连续几年获得学校的“先进就业工作集体”荣誉称号，就业率均高于99%，2012届毕业生的就业率更是高达99.75%，成绩喜人的背后也存在一些客观现实，我院学生的综合素养与社会的要求仍有一定的差距，因此，2012年3月4日——2012年4月5日，我院对本院往届毕业生进行了就业回访，希望通过回访和调研找到一些可行性办法来解决这个难题，提高学生的综合素质和适应社会的综合能力。

这次回访主要以电话、实地调研的方式进行，调研的地区是山东省、贵州省、重庆、成都和内江，调查的对象是舞蹈学院2011届、2012届本、专科毕业生和学生就业单位。对在演艺团体、国家机关、党政机关、国有企业这些单位工作的毕业生，如中铁十八局集团有限公司、泸州老窖集团股份有限公司、成都双流国际机场航空地面服务有限公司、石柱土家族自治县职业教育中心、甘孜州炉霍县斯木乡、成都模势力文化传播有限公司、中国联合网络通信有限公司成都市分公司等单位，学院直接与用人单位取得联系，与相关部门沟通交流，大致了解到我院毕业生的工作情况。而对在培训班和高、初中等职业

教学单位工作的毕业生，学院采用电话回访和实地调研相结合的形式进行调查，了解我院学生在学校所学的专业和理论知识在实际教学方面的运用。

回访结束后，我们及时对本次回访和调研得到的信息进行了总结，得出了学生和学院的应对措施。

一、毕业生应更多地从自身找问题，“好男儿志在四方”，“埋骨何须桑梓地”，大学生应当准确的判断和分析当前就业形势，拿出胆量和勇气面对困难，把自己定位到最适合自己的岗位上。

二、毕业生要做好就业前的心理调试，学院要重视学生心理素质的培养，培养学生在竞争中的抗击压力，如何给自己最积极的暗示、最正面的能量，如何调试自己的心态去适应社会、适应工作等能力都是学生要培养的。我们不少学生不能很好的将学生身份尽快转变到用人单位的员工身份，还总想着一天工作八小时，一周工作五天，一个月工资要高，工作环境要好，天热有空调，愿望是美好的，现实是残酷的，理想与实际差距让不少毕业生产生了很强的失落感。

三、自主创业是当前国家鼓励并支持的一项新政策，毕业生应该不断创新，寻求一个更能体现自身价值的机会。培训班就是很好的创业点，在校期间学院就应激发学生的创新意识，学生也应积极到一些培训机构兼职实习，获得相关的经验。

四、学院应转变思路，开展学院教学改革，提高学生的思辩和实践能力，在重视舞蹈理论知识的同时还要加强职业教育。首先，加强学生独立创编能力的培养，在音乐舞蹈系、表演系中增加编导课的课时量，激发学生创编的意识，思维编导课实行多位教师轮流交替上课，让学生接受教学式的头脑风暴，鼓励学生多动手、动脑，自己出作品与老师交流；其次，在教学中，除了对学生进行技巧性的教学，更重要的是要教给学生理论的知识，这样老师对学生的授课能做到有根有据。

五、学生要注重自身综合能力的提高。像简单的办公自动化操作、英语口语的基本能力、商务礼仪、面试礼仪这些能力和知识，学生就要在生活中有所侧重学习，培养的是一种气质，一种高校学子的基本内涵。

六、加强对毕业生就业心态的指导工作,在学生就业的一二个月内,各班辅导员要加强和学生沟通与联系,做好学生的情绪稳定工作,渡过大学生就业的最关键期,暑假工、寒假工是学生就业心态调试的一种很好体验。

这次的回访和调研让我们了解到用人单位对我院毕业生的各项具体要求,我院也会适时改进学院的教学计划,使学院的学科教学更加适应社会的需要,人才培养更具前瞻性。我们在调查中的经验应该逐步落实,将回访建议真正落于实践,为毕业生提供切实有效的就业指导和服务。

经济与管理学院走访用人单位回访毕业生

为进一步了解学校毕业生的就业情况,做好在校大学生的就业培训工作,4月7日,四川师范大学经济与管理学院党委副书记王玺威和分团委书记张宏英等一行人来到了青白江祥福镇,召开了四川师范大学与用人单位供需情况座谈会。出席会议的有四川师范大学经济与管理学院党委副书记王玺威、分团委书记张宏英,毕业校友代表福洪乡党委副书记鄢永德、福洪乡副乡长刘炬、区工管委行政部副部长谢君、区商务局工作人员陈姣姣、团区委工作人员张传清、区纪委工作人员魏夏菲、区委组织部工作人员陈川等。

会议伊始,王玺威书记分析了当前国内外的经济形势以及高校毕业生如何就业的问题,希望大家就自身目前的就业情况来谈一谈对学校看法并提出建议。校友们怀着对母校的深深感情并结合自身经历,给学校提出了以下几点建议:一、提高英语口语教学水平;二、培养同学们的电脑技能,提高同学们运用 word、excel 等办公软件的能力;三、为广大同学提供更多接触社会、锻炼自我的平台。同时,各位校友也对学弟学妹提出了几点希望:首先,同学们要调整心态、端正态度,从小事做起,切勿好高骛远;其次,同学应该提高自身的综合能力,比如提高文秘写作能力与环境适应能力等;最后,当代大学生作为祖国的新生力量须走出校园,开阔眼界,将学习与社会实践相结合,发挥自身优势,有针对性的提高自己的就业竞争能力。校友

们将自身经历与实践相结合的建议,对在校大学生具有非常重要的借鉴意义。

对于校友们的建议与期许,王书记与张老师做出了积极地回应。四川师范大学历来重视学生工作,多次举办艺术节、社团文化节和暑期社会实践等活动。这些活动在丰富校园文化的同时,给同学们提供了更广阔自我发展空间,提高了同学们的综合素质。王书记还提到,在校大学生可以通过修双学位等方法来提高自身竞争力,比如经济与管理学院的同学可以辅修与经济相关的商务英语课程,这样可以很好的提升自己的就业竞争能力。王书记指出,四川师范大学作为社会的重要人才输出基地,扮演着就业群体和用人单位中间人的角色。因此,学校会不遗余力地为学生提供针对性的就业指导,使其在以后走向工作岗位的过程中少走弯路,具有更强的竞争力。

大学生就业是社会普遍关注的一个社会问题,国家每年都会有新的就业政策出台,社会各界也都积极应对,四川师范大学更是紧跟就业政策,努力做好就业工作。对用人单位来说,大学生的广泛就业不仅为其吸纳了人才,也是企业社会责任的体现,社会各界都在努力促进高校毕业生就业形势的良性发展。毕业生作为高校就业的主体,自身的某些的问题亟待解决。如老套的就业观念,不科学的就业择业观等等。王书记与校友们提出的建议非常实用,当代大学生须接受意见和批评,砥砺自我,肩负起时代赋予的使命。

会议在两个小时之后圆满结束,与会人员都表示获益匪浅,衷心的希望四川师范大学学子们都学有所成,实现自己的就业目标!

地理与资源科学学院与北京数字空间 科技有限公司共建就业实习基地

2013年4月14日下午,北京数字空间科技有限公司总经理赵凤威及人事部经理张爽到西南土地资源评价与监测教育部重点实验室参观访问,并与实验室副主任杨存建进行了交流,初步达成共建基地的意向。2013年4月18日14:30,地理与资源科学学院与北京数字空间科技有限公司共建毕业生实习与就业基地会议在教学楼B217举行。地理

与资源科学学院院长罗怀良，副院长杨存建、蒋贵国、赵景峰等学院领导以及北京数字空间科技有限公司人事部张爽经理及其团队出席了会议，地理学院GIS专业的本科生和部分研究生参与了会议。会议由副院长杨存建老师主持。

首先罗怀良院长代表学院全体师生对北京数字空间科技有限公司来我校表示热烈欢迎，对基地的建立表示热烈的祝贺。随后罗院长介绍了我院GIS专业办学历史、发展现状和毕业生培养情况。之后北京数字空间科技有限公司人事部张爽经理详细介绍了公司的具体情况及公司的主要产品（地震系统、移动设备）。张经理对北京数字空间科技公司能够与地理学院开展合作深感高兴，希望借助此次合作，建立就业实习基地，为大学生提供锻炼自己的机会，同时也便于公司发现和选用地理学院优秀毕业生，为企业的发展壮大注入强大动力。

紧接着，北京数字空间科技有限公司又对企业的招聘进行了宣讲，提出了招聘岗位的具体要求。同学们的积极性也非常的高，在宣讲会进行的同时表达出强烈的求职意愿，在问答环节也很踊跃的举手表达自己的想法。宣讲会结束后张经理对同学们进行了现场的面试，我院学生对该公司提供的岗位及实习机会非常感兴趣，有部分同学达成了就业和实习的协议。

会后，我院与北京数字空间科技有限公司签订了就业实习基地协议。此次通过建立就业实习基地，不仅可为我院毕业生提供实习岗位和就业岗位，还进一步拓宽了我院毕业生的就业渠道，经验值得借鉴。

物理与电子工程学院赴眉山拓展毕业生就业市场

3月27日，根据学校招生就业处的安排，物理与电子工程学院党委书记严树文、副书记吴刚、毕业年级辅导员李华一行三人赴四川省眉山市人力资源和社会保障局、市教育局、眉山金象化工产业园区以及东坡区教育局开展用人单位走访、毕业生回访和2013届毕业生推荐工作。

眉山市相关领导就深入推进校市合作和促进大学生就业等问题与严树文进行了沟通交流。在交谈中，市人大副主任郑夕君指出，欢迎四川师范大学相关领导来眉山指导工作，也希望能与四川师范大学进入更加深入的校市合作。市人力资源与社会保障局何万高局长谈到，眉山市当前人才结构性缺编问题明显，希望四川师范大学能多推荐优秀毕业生到眉山参与到眉山的经济建设，同时，也希望在干部职工在职培训方面与川师大合作。市教育局徐井万局长强调，眉山市当前教育质量与教育水平都上了很大的台阶，但教师结构性缺编的问题仍然突出，尤其是通用技术教师仍然不足，希望川师大的优秀师范毕业生到眉山来。眉山金象化工产业园区党委书记宋骥、眉山市东坡区副区长莫凡、东坡区教育局党委书记石冬如分别就学校人才培养与就业工作提出了很好的建议。

此次我院赴眉山拓展学生就业之行，有效地促进了眉山市与川师大的关系，推动了四川师范大学物理与电子工程学院学生就业工作的开展。

征稿启事

为了及时地反映学校招生与就业工作的进展情况，方便交流招生与毕业生就业工作经验，及时了解教育部、省教育厅关于高校招生与就业工作的政策，日前，学校招生就业处推出了每月一期的《招生与就业工作简报》。欢迎各学院（校区）踊跃来稿。

稿件要求如下：

- 1.内容真实，条理通顺；
- 2.稿件侧重于学院（校区）近期在招生与毕业生就业过程中的工作进展；
- 3.字数一般在 500 字以内；
- 4.来稿地点：招生就业处就业科（学校第三办公区一楼 106 室）；
- 5.联系人：毕小超 84768877；
- 6.截稿时间：每月 23 日前。