

招生与就业工作 简报

第 55 期

四川师范大学招生就业处编

2013 年 12 月 27 日

本期要目

★ 工作概要

招生就业处和部分学院到云南走访有关市州教育主管部门并回访看望我校毕业生

我校赴广东省进行毕业生就业市场调研并看望我校毕业生
招生就业处、保卫处和教师培训学院召开专题民主生活会
成都市首届民办学校（机构）专场招聘会在我校举行

我校连续举行两场四川省 2013 年下半年公务员考试面试辅导讲座
我校召开 2013 年毕业生就业工作会
致 2014 届毕业生的一封信

★ 学院动态

外国语学院开展“基础教育名师讲坛”活动

国际教育学院举办大学生就业与面试技巧讲座

计算机科学学院举办就业情况调研和就业交流会

商学院举办学业生涯规划讲座

地理与资源科学学院开展 2010 级地理科学专业就业调查

政治教育学院举办 2010 级考研交流讲座

★工作概要

招生就业处和部分学院到云南走访有关市 州教育主管部门并回访看望我校毕业生

为了及时把握云南地区就业市场的最新形势与发展动向，不断拓展我校毕业生的就业渠道与空间，2013年10月8日—12日，按照《四川师范大学2013—2014学年度毕业生就业市场拓展与走访方案》的安排要求，计算机科学学院党委副书记张来山、数学与软件科学学院党委副书记杨程、政治教育学院党委副书记杨诚和招生就业处就业科何军一行4人组成工作组，先后走访了楚雄州教育局（牟定县教育局）、红河州教育局（弥勒市教育局）和昆明市教育局，回访了玉溪市易门县第一中学和易门职业高级中学，看望了两所中学的我校毕业生。

走访期间，工作组向有关教育主管部门说明本次就业市场走访的目的和任务，详细介绍我校概况及2013届毕业生情况，大力宣传我校在人才培养、科学研究、社会服务，以及毕业生就业基地建设、就业市场开拓等方面取得的成绩，热情邀请云南省各用人单位来我校选聘优秀毕业生，希望加强相互之间的沟通联系，建立长远稳定、互利共赢的合作平台。

回访校友时，工作组就我校毕业生入职后的表现情况与用人单位进行了深入交流。同时，工作组还与我校校友进行了座谈，听取了校友对母校在学生培养、就业服务管理等方面的建议，进一步搭建校友与母校的沟通平台。

一、云南经济发展较快，教育投入大

云南属典型的少数民族聚居地区，经济欠发达且基础教育底子薄、欠账多。但是，近年来云南省紧紧抓住国家实施西部大开发、教育综合改革试点和教育部联系滇西片区扶贫开发工作及云南实施“两强一堡”战略等机遇，经济得到较大发展。在走访中，我们感受到昆明的城市建设与成都差距不大，生活水平也差不多，空气质量更高；楚雄市、弥勒市等二级城市与四川的一些县市没有什么差距，有的还建设得更好，如弥勒市的城市建设就很漂亮；交通也比较发达，形成了以

昆明为中心、各主要市州为基点的高速城市网络。同时，随着经济的发展和政策的扶持，云南省各级政府也大力加强基础教育建设，在这方面投入资金较多。据昆明市教育局鲁再国党委副书记介绍，2005年昆明市财政教育投入仅为19.58亿，占全市GDP比重为1.84%；2010年达到60.06亿，占全市GDP比重为2.83%，这两年投入更是进一步增加，比重已经超过4%。在实地走访的易门县第一中学，我们感受到该中学校园占地面积较大，达到142.132亩，学生人数超过2000人，校园环境优美，而且县委县政府还在考虑让其建新校区。各级政府的重视和经费的保障，为云南省各级教育发展提供了坚实的基础。

二、云南毕业生就业市场的潜力巨大，但教师招聘制度限制了我校毕业生就业市场的拓展

按照《云南省教育事业发展“十二五”规划》的有关规划，云南省要在“十二五”期间新建、改扩建标准化初中985所、小学1214所，新建、改扩建300所普通高中，建设一批国家级和省部级重点中职学校。这一规划对于云南省的教师队伍建设提出了较高的要求。在走访过程中，接待工作组的有关教育局同志都表示实现这些目标有很大的难度，主要是基础教育的教师素质不高，教师缺口数大，都传达了基础教育教师的需求信息。据昆明市教育局鲁再国党委副书记介绍，昆明市有25所省一级高（完）中，主要分布在主城区，郊县区普高优质学校比例亟待提高，普高优质率仅为67.15%；中等职业教育专业结构失衡，骨干优质专业资源不足，全市中等职业教育优质率仅为59.2%，学校教师学历结构、职称结构普遍低于普通高中，“双师型”教师比例偏小。据弥勒市教育局人事科科长潘筑长介绍，该市最近两年发布的招聘公告中教师需求量达到2000余人。楚雄州教育局人事科科长王雄科长介绍，楚雄州9县1市，200多万人口，教师3万多，州属高中4所，目前只招录211大学的毕业生，05年开始，高中大量补充教师，到目前已趋于饱和状态，但州教育局每年还会补充教师40多人，地理和生物学科师资紧张。该州对我校的印象很好，愿意明年到我校来选聘毕业生，其他乡镇学校的教师招聘将会在州教育局教育信息网上发布。从这一方面说明云南省毕业生就业市场的潜力巨大。

但是在走访的过程中，接待工作组的有关教育局同志都表示出到川师直接招聘毕业生有难度。一方面，昆明、楚雄、红河、玉溪这几个市州招聘教师都是需要像公务员考试一样的公开招聘，也就是“凡进必考”，学校没有自主招聘权。另一方面，云南在全国首创“特岗教师计划”，2006年提升到国家层面实施。2006-2011年，云南面向全国招聘特岗教师3.1万名，占全省义务教育专任教师总数的8.7%。特岗教师服务周期结束后的留任率均超过90%。2013年，全省“特岗计划”招聘指标达6873名。“特岗计划”已经成为农村义务教育阶段教师补充的主渠道。2007年起，省政府设立中等职业学校“特聘教师”岗位1000个，向社会公开聘请专业技术人员和能工巧匠到学校任教，省财政每年安排1500万元专项经费用于发放“特聘教师”津贴。2011年起，“特聘教师”岗位增加到2000个，省级专项经费增加到3000万元。“特岗计划”和“特聘教师”政策的实施，切合了云南省作为少数民族聚居、经济欠发达地区的特殊实际，也有利于该省建设相对较为稳定师资队伍，目前已成为该省大部分经济不发达的市州补充师资的重要渠道。除此以外，这4个市州现场到高校招聘毕业生只到6个部属师范院校，省属院校只到云南师大。四川师大的毕业生要想到云南来工作，只能到当地参加当地的现场考聘。究其原因，相关同志介绍说这是云南省教育厅这两年的政策，同时也考虑了部分外省毕业生到云南后不安心工作、影响了当地教育发展的实际情况。这一方面情况，我们也从2007年还到川师招聘教师的易门县第一中学校长武继魁处得到了证实。同样，这就能够解释与弥勒市同属于红河州的开元市开元中学2011年到校招聘过教师后为何这两年就没再来学校进行招聘了。应该说，云南省目前的教师招聘制度严重制约了该省中学到我校现场招聘教师的自主性和主动性，也极大限制了我校毕业生就业市场的拓展。

三、校友状况喜忧掺半

易门县地处云南省滇中西部，玉溪市西北，距离省会昆明94公里。2005年和2007年，易门县第一中学和易门职业高级中学先后先后两次到我校招聘毕业生。易门县第一中学是易门县唯一一所高完中，已有70年办学历史，在易门县教育界占有非常重要的地位。2005年

该校到川师招聘了6人，2007年又招聘了6人，共招聘了12人。易门职业高级中学招聘了1人。目前，易门县第一中学还有川师毕业生6人，有6人已经因为各种原因离职。易门职业中学的校友目前还继续在校工作。在与易门县第一中学校领导的座谈中，该校校长武继魁认为川师的学生综合能力较强，教师技能熟练，后劲发展足，也得到了学校领导和老师的好评；该校副校长杨发振谈到继续在校的川师校友发展不均衡，有的发展得好一些，有的进步不大。易门职业中学副校长杨学军认为该校在川师招聘的教师邹尾到校后能安心工作，综合素质较好，受到学生欢迎，目前已经在易门安家生子，成长为学校的计算机教学骨干。在座谈中，我们也了解到易门中学对我校的部分毕业生也有一些不满意，主要是部分毕业生不安心工作，招聘的12人离职了一半，有1人半年后就离职了，目前都没有办理相关手续，有2人考取研究生后就离职了，还有的自主创业去了，感觉我们的学生跳槽率太高。

四、几点建议

通过走访和回访，工作组提出以下建议：

1. 要进一步加强对毕业生择业的诚信教育，要让学生就业后安心工作，不要随意跳槽，避免在用人单位心目中留下负面印象。
2. 要进一步加强师范生的师德师风教育，特别是要让毕业生增强投身教育事业的责任心。
3. 进一步强化师范生的基本技能，特别是在应聘前要了解当地中学的课改形势，有针对性地进行应聘试讲。
4. 积极加强与云南各级教育主管部门的联系，定期向其寄送川师毕业生的动态信息，争取其在去西南大学招聘期间也能顺道到川师来了解情况和招聘教师。
5. 有针对性的收集云南籍学生信息，及时收集和发布云南有关市州招聘教师的信息，让云南籍学生能回乡就业。

我校赴广东省进行毕业生就业市场调研并看望我校毕业生

根据我校毕业生就业工作开展的实际情况,为进一步拓宽师范类专业毕业生的就业渠道,切实提高我校毕业生就业质量。10月15日至10月20日,按照学校毕业生就业市场拓展工作的总体安排,文学院党委副书记马晓红、地理与资源科学学院党委副书记张晓宏、外国语学院党委副书记杨俊和招生就业处毕小超分两路先后走访了广东省江门市、阳江市、茂名市和湛江市及其部分所属县(市、区)的教育局、人力资源和社会保障局和部分学校。

走访期间,我们一方面实地感受这些地区经济社会发展情况,详细了解各地人才选聘政策,大力宣传我校人才培养、毕业生就业工作开展情况,邀请当地用人单位来我校选聘毕业生;另一方面我们还认真听取这些地区教育、人事主管部门、学校领导对我校毕业生包括从教素养、岗位适应能力的综合评价,并就我校毕业生入职后的表现情况与用人单位进行了深入地交流。

一、粤西地区经济社会快速发展,将为高校毕业生提供更多的就业岗位

长期以来,广东省作为我国改革开放的前沿,其综合经济实力连续多年居全国前列,但东西两翼、北部山区与珠江三角洲经济发展的巨大落差、区域经济发展不平衡已成为严重制约广东经济健康持续发展重要因素。广东省委、省政府认为缩小区域差异,实现区域协调发展,是建设和谐广东必须破解的难题,因此,近年来广东省积极出台相关措施,大力实施东西两翼经济发展战略,明确提出要将粤西地区打造成为全省经济新的增长极,要充分利用其港口与区位优势,重点发展临港工业和石化工业,这对地处珠三角边缘的江门市以及地处粤西的阳江、茂名、湛江三市迎来了难得的发展机遇期。

1. 江门市是珠三角最具发展潜力的地区之一。江门地处港、澳、珠三角发达地区向粤西经济辐射的要津,是珠三角产业转移的主要承载基地。同时也是二次能源加工的重要基地,是广东省规划的高新技术产业带、石油化工产业带,国家电子信息试点城市。由于滨江沿海,

交通便利，具有发展重化工业、临港工业、海洋经济的良好条件。据统计，近年来，已有 30 家世界 500 强企业先后落户江门，江门市全市生产总值达 2000 亿元，地方财政一般预算收入达 119.17 亿元，规模以上工业增加值达 1130 亿元。此外，江门台山核电项目是中国与法国共同开发建设的第三代先进核电技术项目，一期工程建设两台机组，单机容量 175 万千瓦，是目前世界上单机容量之最，随着机组的投入运行，我们有理由相信这必将为江门的经济发展注入新的动力。

2. 阳江市近年来大力发展临港工业、提升产业发展水平，致力于打造广东电力能源基地。此外，该市还积极实施“双化”驱动、蓝色崛起和融入珠三角三大战略，经济社会发展迅速。仅 2013 年上半年，全市实现地区生产总值 430 亿元，同比增长 16.3%，增速居全省第 1 位，高于去年同期 4.8 个百分点，超出赶超计划 0.3 个百分点。

3. 茂名市是我国华南地区著名的石化基地。据统计，2013 年上半年，该市固定资产投资完成 221.3 亿元，增长 63.0%。工业投资 116.9 亿元，占总投资的 52.8%，增长 120.2%，两项指标增幅继续稳居全省第一。

4. 湛江市位于中国大陆最南端，作为我国首批对外开放沿海城市，其经济发展水平虽与广州、大连、青岛等城市有着不小的差距。当前，湛江市正深入贯彻广东省委、省政府“粤西两会”精神，坚持“深水良港—重化工业—现代物流—海湾城市”四位一体的协同发展模式，奋力争当粤西地区经济振兴的发展龙头。当前，国家级大型企业陆续在湛江投资大型项目，千万吨级的钢铁厂、炼油厂和百万吨级纸浆厂均已启动，其城市建设布局合理、城市面貌日新月异。

我们相信，随着粤西地区产业经济的优化布局和加速发展，必将寻求更多的高素质人力资源支撑，人才需求量将进一步增大。经济的持续发展也必将推动社会公益事业的逐步改善，也必将吸引更多的高校毕业生前往这一地区就业。

二、粤西地区高度重视基础教育事业，师范类毕业生就业市场潜力大

经济社会的快速发展为基础教育的跨越式发展提供了强有力的支撑。近年来，粤西地区按照经济要发展、教育要先行的原则，把教

育摆在优先发展的战略位置，政府财政不断加大投入力度，改善办学条件，提高教师待遇，其新建学校和缺编学校的教师补充力度不断加大。

1. 台山市是我们此行的第一站，也是我校毕业生就业工作的友好合作单位。据该市教育局朱英炆副局长介绍：近年来，台山经济社会快速发展，政府加大了对教育的投入力度，大力改善教师队伍结构，每年教师招聘量达 200 个左右，目前该市对地理、生物、外语、历史专业的需求量较大。

此外，台山是我国著名的侨乡，侨胞回乡捐资助学的社会风尚早已形成。台山市第一中学与台山市鹏权中学则堪称侨胞回乡捐资助学的典型代表，创建于 1909 年的台山市第一中学是一所由华侨、港澳同胞捐建的著名学校，里面众多建筑都是以具体捐建人命名，校舍依山而立，建筑物巍峨雄伟，古朴典雅与现代流派兼备，颇具中西合璧的风格，是学习和工作的好地方。鹏权中学则是由港商陈国强先生个人全资捐建，学校占地面积 136 亩，校舍建筑面积 46700 多平方米，校园环境优美，文化气氛浓厚。

2. 据阳江市人才服务管理办公室利海旋介绍，阳江市近年来高度重视教师结构的优化，各县（市、区）教师需求较大，尤其是以化学、生物、地理、物理专业的需求量最大，但市级学校需要硕士研究生和 211、985 工程学校毕业生，本科生可直接签到各县（市、区）学校，而且各县（市、区）人才选聘政策灵活，可以直接到二本师范大学选聘毕业生，利主任表示阳江十分欢迎四川师范大学毕业生到阳江就业。

3. 茂名市教育局人事科林业强科长谈到，茂名市把推进义务教育均衡发展作为促进教育公平的重要抓手，深入实施“千校扶千校”行动计划，加快义务教育规范化学校建设。该市从 2010 年开始决定新建 10 所高中阶段教育学校，这 10 所学校规划用地总面积达 4482.5 亩，计划投资 20 多亿元，目前已有 2 所完工，3 所正在建设，5 所即将动工。随着新学校的逐渐落成，急需大批的师范类毕业生，据林科长介绍：以茂名市第一中学为列，该校 2011 年 8 月市一中搬迁至 536.5 亩的滨海新区新校区，每年新增教师近百人。

4. 作为粤西地区唯一的“中国历史文化名城”雷州，也是全国著

名的人口大县。近年来，雷州市委、市政府坚持优先发展教育，致力打造教育强市，有效地实现教育发展大提速。据雷州市教育局人事科林志强科长介绍，该市教师招聘总量连续多年均居湛江市各县（市、区）前列。

三、粤西地区基础教育系统对我校毕业生予以高度评价

调研组一行先后走访了台山市第一中学、台山市华侨中学、台山市鹏权中中学、阳江实验学校、湛江一中培才学校、徐闻中学、徐闻实验中学，听取用人单位对我校师范生培养、学生从教能力的意见与建议，我校毕业生都以其良好的综合素质和从教素养得到当地教育行政部门与学校的高度评价。

1. 台山市教育局李育恒副局长对我校毕业生给予了高度评价。他谈到台山市教育局之所以从2008年至2010年连续三年到我校选聘毕业生多达80名，主要是我校毕业生以其良好的综合素质、勤奋的工作作风，较强的从教素养得到了校长们的青睐，他表示台山市教育局将把四川师范大学作为该市今后选聘教师的重点院校。

2. 台山市鹏权中学陈庭焕校长则谈到川师大毕业生基本功扎实，师范生能放手使用，他希望能有更多的我校毕业生到该校任教。

3. 阳江实验中学陈宗焕校长也给予川师大毕业生高度认可与赞扬。他指出川师大毕业生整体素质高、集体意识强，能很快融于新的集体。

四、用人单位为毕业生提供了较为良好的工作环境，搭建了较好的成长平台

1. 大力改善教师住房条件。我们在调研中发现，粤西教育系统高度重视改善教师住房条件，为年轻教师营造良好的工作环境，大多数学校都为年轻教师准备了教师公寓。例如，台山市为新教师提供30平方米左右大的单身宿舍，结了婚的年轻教师可以分到60-70平方米的房子，有力的解决了年轻教师的住房问题，这在成都及其周边地区的国家级示范性高中也不多见。

2. 放手大胆使用年轻教师。在调研中发现，我校在这一地区工作的毕业生几乎都是从高一上到高三，这在内地一些中学实属难得多见，缩小了年轻年轻教师成长周期。现任教于阳江实验中学的我校历史文

化与旅游学院 2013 届毕业生林欢到岗不久就被学校选派参加阳江市教育系统举行的赛课大赛，其出色的表现赢得了评委的一致好评。

3. 积极加强教师后期培养。粤西教育系统高度重视师资队伍建设，积极鼓励和支持青年教师继续深造。例如，台山市教育系统还高度重视师资队伍建设，通过选送和组团到高校办班的方式积极鼓励和支持青年教师继续深造，为青年教师的快速成长积极搭建各类平台。

需要特别提到的是毕业于我校政治教育学院思想政治教育专业 2008 届毕业生杨露原本已从台山辞职回家乡德阳外国语学校任教，但几天后又返回台山工作，这足以证明台山以其良好的工作环境对年轻教师产生了较大的吸引力。

五、今后一段时间我校毕业生到粤西地区工作的具体困难

1. 通过走访，我们发现粤西部分地区人才招聘政策有所调整（阳江市除外），原本可以到师范院校直选的学校现在都要求“凡进必考”，尤其是一些市直属学校更为明显。湛江市虽然政策有灵活性，但都由市教育局每年 12 月份组织统一到广州大学城进行招聘，各县、市的自主招聘权较小。

2. 当地教育局和学校对到我们学校来招聘心存顾虑，主要表现在教师流失严重和报到率不高，阳江实验中学陈宗焕校长谈到该校去年到我校签了 4 名毕业生，最后报到上岗的只有 2 名；据吴川市教育局人事科科长介绍麦土坚介绍该市从 2004 年-2006 连续三年到我校选聘 50 余名毕业生到该市工作，现在只剩下不到 20 名教师，其余教师要么流动到珠江三角洲发达地区，要么就回家乡工作，这对教师队伍的稳定性造成了不良影响。

3. 文化差异较大也是我校毕业生今后到粤西地区工作必须要克服的难题。由于这些地区属于或靠近雷州半岛，其独特的人文风情与四川有着较大的差异，由于语言交流不畅，毕业生很难融入当地文化，与当地建立婚姻或其他社会关系有障碍，这也是毕业生流失严重的重要原因。

六、对我校毕业生就业工作的建议

1. 积极加强对粤西尤其是可以到师范院校直选地区经济社会发展的宣传，并积极保持与当地人事、教育等部门的联系，促进双方合

作方式和渠道的多元化，并建立长期合作机制。

2. 采取积极有效措施，积极加强对毕业生在就业过程中的诚信教育，帮助学生认清形势，转变就业观念。调研期间，部分用人单位也委婉地道出了我校学生违约现象较为严重，其稳定性与江西师范大学、湖南师范大学、广西师范大学的毕业生有着较大的差别。

3. 要切实加强对学生团队精神的培养，这样有利于我校学生在粤西地区树立学校品牌。我们在走访中发现，目前我校还有 30 名学生在台山市教育系统工作，但这些毕业生平时彼此几乎都没有联系，更没有形成互相关心、互相帮助的良好氛围。尤其需要注意的是相距不到 2 公里分别在台山华侨中学与台山师范学校工作的我校毕业生竟然也无联系。据同学们讲，同在台山市教育系统工作的江西师大、湖南师大的毕业生都有类似加强交流的 QQ 群，因此加强学生的团队精神显得尤为重要。

调研期间，调研组还与我校校友进行了多次座谈，全面听取校友对母校在人才培养、学生管理、毕业生就业工作开展等方面的建议。各地校友则表达了他们对母校的感激之情和对自己在大学期间学习与生活的怀念。同学们纷纷表示，他们将在工作岗位上一一定不辜负母校的培养和期望，为母校争光，为自己添彩，希望母校各项事业不断向前发展。

招生就业处、保卫处和教师培训学院召开 专题民主生活会

按照学校党的群众路线教育实践活动的统一安排，12 月 11 日，招生就业处、保卫处和教师培训学院在狮子山校区第三办公区 105 会议室召开了党的群众路线教育实践活动专题民主生活会。副校长谢名春、学校党的群众路线教育实践活动第一督导组组长薛建强、第二督导组组长杨渝君和吴纯鸿老师出席了会议，上述三个部门的领导班子成员参加会议。专题民主生活会由杨渝君主持。

为了开好高质量的专题民主生活会，三部门领导班子在督导组的指导和帮助下，认真做好了专题民主生活会前的学习教育、听取意见，

查摆问题、交心谈心、自我剖析、制定整改方案等各项工作，并形成了较为充实、客观真实的书面材料。特别是认真全面的学习与领悟了习近平同志在河北省常委班子专题民主生活会上的讲话和李克强同志、张高丽同志、王东明同志的有关讲话内容和精神。

在 11 日上午的会上，招生就业处处长柏成华、保卫处处长向吉建、教师培训学院院长李志全分别代表本单位领导班子作了对照检查，认真检查了班子遵守党的政治纪律、贯彻落实中央八项规定及省委省政府十项规定以及“四风”等方面的基本情况，深入查摆出了“四风”方面存在的 50 余个突出问题，深刻剖析了产生问题的深层次原因，并提出了今后的努力方向和改进措施。

随后，柏成华、向吉建、李志全作为班子主要负责人分别作了个人对照检查发言，每位同志既讲个人的“四风”问题，也结合部门工作查找问题，有一说一，实事求是，触及灵魂深处，直抵问题核心，力求达到自我检查、自我教育、自我提高的目的。本着对自己、对班子、对党的教育事业高度负责的态度，三位同志紧密联系实际、岗位职责和成长经历，紧密结合征求到的意见建议，开展了严肃的自我批评，并诚恳邀请班子其他同志提出批评意见。

在开展批评环节，三个部门的领导班子其他成员本着真诚关心同志的目的，直言不讳的帮助三位同志查找问题。三位同志对其他同志提出的问题纷纷表示诚恳接受，并表示在今后的工作中认真总结，切实推进工作的开展。

杨渝君在会上谈到，民主生活会只是党的群众路线教育实践活动的一个环节，不是闯关，不是完事，而应是提升工作与提升自我的一个有利契机，各部门应按要求边开展活动，边推进工作，做到两不误。

薛建强在会上讲到，三部门领导班子的专题民主生活会是一次扎实的民主生活会，体现了“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”的总要求，并提出了三点希望：第一，希望从党的执政根基的高度来认识群众路线教育实践活动的意义，以及其较之于以往活动的区别；第二，希望对照上级部门与学校党委回头看的有关要求，不断边学边查边改，切实开展好“回头看”活动；第三，希望认真做好有关后续工作，特

别要在部门内组织生活会上切实开展好领导班子其他成员的批评与自我批评活动，以及对本次民主生活会有关情况的通报工作。

在11日下午的会上，谢名春在认真听取了上午会议内容基础上，与各部门领导班子深入交换了意见。他首先肯定了此次民主生活会开得很成功，三个部门无一例外将“为民、务实、清廉”作为对照检查的标准，内容集中、检查深入、讨论热烈，达到了预期效果。其次，他认为本次专题民主生活会体现了五个特点：一是三个部门对教育实践活动很重视，历经各环节，统一了思想；二是会前做了充分准备，三个部门开展了交心谈心、问卷调查等活动收集问题，了解了情况；三是班子剖析深刻贴切，保卫处提出了28个问题，招生就业处提出了14个问题，培训学院提出了10余个问题，这些问题个性与共性并存，都紧贴本单位工作与实际；四是批评与自我批评没有走过场、没有说无伤大雅的废话，做到了以诚相待、相互帮助；五是所提及的努力方向和改进措施务实、有效。最后，他对三个部门的领导班子提出了四点希望：一是以今天的民主生活会为新起点，抓好本单位的相关工作，要加强中央领导人有关群众路线的系列讲话和业务理论学习，要注意在工作中的情绪控制与调整，要加强宗旨意识、党性观念、服务意识与工作能力的提升；要具有应有的执行力；二是整改措施的拟定与落实要有针对性，要有攻坚克难的意识，要抓好班子和队伍建设；三是要以民主生活会为契机抓好回头看工作；四是要充分利用十八届三中全会精神和群众路线教育实践活动为契机，扎实推动本单位工作开展。三部门同志纷纷结合谢校长的讲话内容，谈了自己的感受，并表态一定要认真贯彻落实到整改工作中去，落实到今后单位的工作中去。

有关此次专题民主生活会的具体情况，包括会前准备、查摆的问题、开展批评和自我批评的情况，整改措施等三个部门还将召开专门组织生活会议进行通报。

成都市首届民办学校（机构）专场招聘会在 我校举行

为进一步引导毕业生转变就业观念，着力拓宽毕业生就业途径，积极搭建我校毕业生与成都市各类民办学校（机构）双向选择的交流平台。12月21日，由成都市教育局与我校联合举办的“成都市首届民办学校（机构）专场招聘会”在我校狮子山校区学生活动中心顺利举行。招聘会期间，成都市教育局机关党委书记马海军，学校副校长谢名春、招生就业处处长柏成华亲临招聘会现场了解招聘会情况，并围绕今后双方合作、用人单位人才选聘以及毕业生应聘等有关话题进行了深入交流。

参加此次招聘会的单位共80余家，提供岗位1600余个，涉及师范类各个专业，参会单位涵盖民办普通高校、民办普通中（小）学、民办职业学校、民办幼儿园和民办教育培训机构等，其中不乏电子科大成都学院、成都石室外语学校等知名高校和中学。据统计，来至省内外各高校的6000余名师范类毕业生参加了此次招聘会，截止中午12点，现场拟签约人数为669人。我们在招聘会现场看到，虽然参会毕业生人数众多，但招聘现场秩序井然。虽然各招聘单位的专业需求存在差异，但专业能力过硬、综合素质高、实践能力强的毕业生依然备受各用人单位青睐。成都市教育局相关负责人建议学校在理科类师范生的培养中应实行双语教学，积极与就业市场接轨，实现学生个人就业与中初等教育需求的有机结合。

在招聘会现场，柏成华处长向记者介绍了此次招聘会的总体情况。他表示我校历来高度重视毕业生就业工作，不断创新毕业生就业服务方式，着力打造各类针对性强、效果明显的专场招聘会，积极为我校毕业生就业提供各类平台。同时，他还给我校师范类毕业生在求职过程中提出了两点建议：一是积极转变就业观念，毕业生在求职过程中要合理设定目标，视野要开阔，学校选择不一定局限在公立学校。他谈到，现行体制下公立学校进入需经过公招考试，其程序复杂且周期长，已不是师范生求职就业的唯一选择。而民办学校近年来则以其机制灵活、发展前景广阔、进入程序简单而逐渐备受学生青睐；二是要

切实树立“先就业、再择业”的理念，建议大家先就业，再寻求长远发展，合理定位，在求职就业过程中不等不靠，积极主动，早日找到适合自己的工作。此外，他还谈到，2014 届毕业生在校期间的求职时间已过半，同学们在参与各类招聘会后，应该对当前的就业形势，各行业需求情况有着较为清醒的认识，对自己的求职意愿也有了明确的定位，还未落实工作单位的毕业生要充分利用寒假和下学期的各种求职应聘机会，切实行动起来，争取早日就业。

我校连续举行两场四川省 2013 年下半年公务员考试面试辅导讲座

为帮助我校所有进入面试环节的学生做好应试准备工作，进一步提高面试成功率，12 月 23 日、25 日，由招生就业处主办，法学院、外国语学院承办的“四川省 2013 年下半年公务员考试面试辅导讲座”分别在狮子山校区第七教学楼 105 教室、成龙校区第一教学楼 C206 教室举行。我校各学院 400 余名学生到现场聆听了讲座。

在狮子山校区的讲座中，中公教育吴闽莹老师首先就本次公务员考试的总体情况做了认真分析，并将今年举行的两次公务员考试做了详细对比。她为大家详细介绍了结构化面试的有关问题，着重强调了面试的 6 种能力，并对每一种能力进行了详细的阐述。而在狮子山校区的讲座现场，华图教育朱永喜老师则对 2013 年下半年四川公务员面试基本情况、四川省公务员面试历年真题、常考题型及解答思路技巧、2013 年下半年公务员面试专项备考策略、面试基本常识及现场礼仪都进行了详细的讲解与分析。

两场讲座中，主讲老师都积极注重与同学们现场互动，并进行了真题演练，真实模拟面试场景。针对同学们的不同表现，他们还逐一进行了点评，指出其中存在的不足，并详细地解析考题的解答方法，便于同学们更好地理解面试过程中的重点和技巧，让大家活学活用，极大地锻炼了同学们的能力。此外，他们还密切结合当下时事、社会热点等具体案例给同学们详细分析了面试过程中的答题技巧，指出其注意事项。他们强调，同学们在面试前一定要做好各种准备，要多读

书，多参与各类社会实践活动，面试时还应注意自身仪表，给面试官留下好的印象。

精彩的讲座和细致的分析让同学们受益良多。同学们纷纷表示，此次讲座举办较为及时，授课教师水平高，讲座内容详实、针对性强、

过程精彩，为同学们的复习备考指明了方向。讲座结束后，同学们还和授课老师进行了交流，并就自己复习备考过程中的有关问题进行了请教。

我校召开 2013 年毕业生就业工作会

12月25日上午，我校在狮子山校区综合楼A区六楼会议室召开了2013年毕业生就业工作会。会议旨在总结我校2013届毕业生就业工作，安排部署2014届毕业生就业工作。校长周介铭，党委副书记王万民，副校长李树勇、谢名春出席本次会议。学校2013届毕业生就业工作领导小组全体成员，各学院院长、党委书记和分管毕业生就业工作的院领导，2013届和2014届毕业生辅导员及班主任以及受表彰的先进个人和先进集体的代表参加了会议。会议由副校长谢名春主持。

会上，招生就业处处长柏成华着重围绕我校2013届毕业生就业工作开展情况、2014届毕业生就业工作所面临的新形势以及工作开展思路三个方面做了汇报。他首先总结了2013届毕业生就业工作，他谈到，我校2013届毕业生就业工作按照“保畅”和“促旺”的工作要求，校内各职能部门与学院通力合作，积极应对“史上最难就业季”，圆满地完成了各项目标任务。在实际工作开展过程中，通过积极拓展毕业生就业市场、针对性地开展就业指导教育、加强就业指导师资队伍建设和强化就业管理与服务模式、着力开展就业安全与文明离校教育五种途径，不断丰富就业工作开展的内容与形式，积极推进我校毕业生就业工作实现新跨越；最后，他向与会人员介绍了我校2014届毕业生就业工作所面对的严峻形势和工作开展思路。他指出，我校2014届毕业生就业工作要主要以广开渠道为先导，以搭建服务平台和加强就业指导为重点，以办好校内招聘会为基础，以构建人才培养反馈体系为支撑，以促进毕业生充分就业、高质量就业为目标，

平稳有序地推进毕业生就业。

会上，对 2013 届毕业生就业工作先进集体和先进个人进行了表彰，党委副书记王万民宣读了表彰决定，我校外国语学院、舞蹈学院等 8 个学院被评为“四川师范大学 2013 届毕业生就业工作先进集体”，吴星雨、舒情等 15 名同志被评为“四川师范大学 2013 届毕业生就业先进个人”。外国语学院党委书记王泽兵、地理与资源科学学院吴星雨老师分别代表先进集体和先进个人作了经验交流。

会上，副校长李树勇宣读了《关于成立四川师范大学 2014 届毕业生就业工作小组决定》。

最后，校长周介铭做了重要讲话。他首先对我校 2013 届毕业生就业工作做了充分肯定。接着，他强调要从三个方面继续做好毕业生的就业工作。一是各学院要明确责任意识，创新工作思路，把毕业生就业工作作为学院的头等大事来抓，积极推进我校毕业生就业工作的顺利开展；二是毕业生就业工作处于人才培养的末端，人才培养质量最为关键。只有培养出来的毕业生专业素质过硬、综合素质高、动手能力强才能备受用人单位青睐，因此各学院要不断改革创新人才培养模式，切实提高人才培养质量，这也是做好我校毕业生就业工作的重要基础；三是要切实实现“就业率”和“签约率”的双重并重，不断提高我校毕业生的就业质量。

致 2014 届毕业生的一封信

亲爱的 2014 届毕业生朋友：

律回春晖渐，万象始更新。不知不觉中，招生就业处全体老师同大家一道告别了难忘的 2013 年，迎来了充满希望的 2014 年。当前，2014 届毕业生求职时间即将过半，我们对求职成功的同学表示祝贺，还未落实工作单位的同学则希望你们能充分利用寒假期间的宝贵时间，主动出击，把握好每一个珍贵的就业机会。现结合今年的就业形势与我校就业工作的实际给同学们提几点建议，希望对大家有所帮助。

一、要认清就业形势

2014 年全国毕业生规模 727 万人，比 2013 届增加了 28 万，四

川省毕业生规模近 37 万，比 2013 届增加 2 万，2014 年全国高校毕业生就业形势依然复杂严峻。我校 2014 届毕业生人数为 11440 人(研究生 1167 人，本科生 9090 人，专科生 1183 人)，虽然今年毕业生签约率与往年同期相比略有提升，但毕业生人数众多让我们仍然面临较大压力，加之当前经济发展形势虽总体向好，但不确定因素依然存在，制约高校毕业生就业的结构性矛盾依然突出。因此，同学们必须认清当前形势，重新进行求职定位，明确目标，保持积极向上心态，把握每一个来之不易的就业机会。

二、要积极参与竞争

同学们在求职过程中要具有主动出击的意识，要勇于竞聘和善于竞争，积极参加各类应聘，要充分利用各相关高校就业信息网、各地区人事考试网、电视、报纸等媒体，发动亲戚、朋友、同学、校友等社会关系，全方位、多途径收集就业信息，寻找就业机会。按照惯例，寒假期间，各地都要举行各类公益性的大型招聘会，部分地区也将陆续发布公务员、事业单位招考公告。因此，我们希望同学们不等、不靠，走出家门，积极参加各类招聘会和公务员、选调生以及事业单位的报考。尤其是一些来自省外且有意回生源地工作的毕业生更要充分利用寒假回家的有利时机积极与当地用人单位接触，以确保工作单位的早日落实。

三、要保持良好心态

同学们在求职过程中要保持永不言败，积极向上的乐观心态，勇于发现和面对各类问题及困难。经验告诉我们，大部分同学的求职之旅都不可能一帆风顺，挫折与困难在所难免，此时，同学们千万不要怀疑自己，更不要灰心丧气，轻言放弃，我们应当认真分析求职失败的原因，查找不足，对自己存在的问题要有针对性地加以改进，进一步完善自我、切实增强自身的就业竞争力。

四、要注意求职安全

寒假外出求职期间，希望同学们提高是非鉴别能力，增强安全防范、自我保护和遵纪守法意识，注意防范危及人身安全的招聘欺诈和传销陷阱。参加外地招聘活动要有所选择，对于陌生招聘信息要核实其真伪，确保求职安全。此外，同学们还应注意保管好自己的重要证

件与物品，以免带来不必要的损失。

最后，在马年新春佳节即将到来之际，祝愿同学们节日快乐、心想事成！

招生就业处

二〇一四年一月七日

★学院动态

外国语学院开展“基础教育名师讲坛”活动

2013年10月31日下午，外国语学院“基础教育名师讲坛”活动在成龙校区第一教学楼C206举行。双流棠湖中学高级教师李鹏做题为“新课改下教学设计研究”讲座，外国语学院2011级全体同学、学科教学硕士研究生参加了本次讲座。

李鹏老师从新课堂教学设计背景，英语课堂教学设计，教材处理，作业布置等四个方面给在座的同学们做了具体的讲解与陈述。李鹏老师在讲新课堂教学设计背景时提到，“在新课改的推动下，我们所接触的教材也经历了四次改革，在新课改下课标的要求也发生了变化，从‘以老师为中心’变为了‘以学生为中心’，注重培养学生自主学习和合作学习的能力，让学生在情感认知、学习策略、文化意识、语言知识、语言技能等方面有一个全面的了解，这就是探究性学习”。同时，李鹏老师也举例子详细地说明了这一点，比如英语语法，新课改下我们更注重引导同学们去对比、观察、总结归纳出一些规则，这样就发挥了同学们的主观能动性，更有利于记忆和理解。

之后，李鹏老师详细讲解了英语课堂教学设计的具体事项。第一，教学任务和对象就是对课程的基本描述。第二，教学目标一定要以学生为中心，表述也要具体，有操作性，不能含糊不清。第三，选定教学模式：自下而上式、自上而下式、交互式三种教学模式，并谈到了图式理论在教学设计中的重要性。第四，导入策略，可以用视频、图

片、问题等实物导入法。第五，教学活动设计，任务设计一定要真实且目的明确。

最后，李鹏老师和现场同学进行了亲切的交流。同学们积极提出问题和疑惑，李鹏老师也一一详细地作答。

下午 16:10，本次讲座在同学们的热烈掌声中圆满结束。本次活动的举办给我院师范专业的同学指明了方向，提高同学们的教学设计技能和教学素养。

国际教育学院举办大学生就业与面试技巧 讲 座

2013 年 11 月 28 日，国际教育学院学习和科创部在 7 教 202 举办“大学生就业与面试技巧”讲座。本次讲座的主讲人是国际教育教育学院辅导员兼分团委书记戴丽莉。

首先，戴丽莉老师从大学生求职的敲门砖—简历讲起。戴老师指出简历是求职时最关键的环节，面试官最多只花 20 秒来看简历，因此好的简历能留给人好的印象，能让面试官想在下一轮中见到你。戴老师还向我们展示了好的简历样板。

接下来，戴老师向大家介绍了面试时大家应注意的问题。在面试时，要注意自己的着装、言语和非言语行为。同时，她还向大家说明了情绪自控在面试中的重要性。

通过这次讲座，大家收获很多，对做简历的方法以及面试时的技巧有了更为深刻地认识，大家都表示本次讲座对自己今后的求职有很大的帮助，希望学院多举办类似的讲座，切实为同学们的就业提供实际帮助。

计算机科学学院举办就业情况调研和 就业交流会

根据校委发【2013】35 号文件，开展党的群众路线教育实践活动，是实现党的十八大确定的奋斗目标的必然要求，是解决群众反映

强烈的突出问题的必然要求。我院 2010 级党支部以党的群众路线教育实践活动的开展为契机，结合年级特色，组织党员同学对身边的同学就面试和应聘中出现的问题进行调研，以专业为单位进行汇总，形成调研报告。为确保调研活动顺利开展，党支部书记潘瑞英老师对三个支部的调研题目、内容和形式等作了全程指导，要求各支部以党小组为主体，以问卷、面谈、电话采访和 QQ 对话的方式，就同学们目前的就业状况及在求职应聘中出现的问题展开调研。潘老师要求调研报告要发现问题，找准问题，切实为改进学院就业指导工作，解决广大同学关心的问题发挥积极作用。

11 月中旬，各支部在历经近两周的调研后，将调查报告汇总到潘老师处，经过认真总结，潘老师汇总了同学们最为关心的十大问题，在 12 月 3 日 12:30，成龙校区一教 B316，和实习归来的部分同学做了关于就业中常见问题的交流会，对就业指导课未涉及的一些细节如如何制作一份生动形象的简历，面试中的一些礼仪细节等问题进行了详细指导。近一个半小时的交流给予了同学们不小的启发，一些在求职中遭遇挫败的同学表示，潘老师的指导和鼓励使他们重拾信心，在今后的求职中将不断总结经验，争取早日谋得一个好职位！

商学院举办学业生涯规划讲座

12 月 13 日中午，以“欲行千里，先立其志”为主题的学业生涯规划讲座在教学楼 C 区 401 教室隆重举行。本次讲座由商学院王文轲老师主讲，商学院 ACCA 辅导员舒情老师、班主任周雨笛老师出席讲座，财务管理专业近 200 名学生到场，同学们踊跃与王老师互动，现场气氛活跃。

在进入主题之前，王文轲老师以亲身经历谈“未来”的定义，并指出“思考”是大学生应该学会的重要技能。未来四年的学业将在很大程度上左右今后从事的职业。所以大学四年的选择对未来的规划，对自身生活的方向以及实现自己人生期望等方面都具有重要意义。

应 2012 级 ACCA 班委同学们的邀请，王老师本次讲座主要就出国留学及考研方面和同学们进行深入交流。首先王老师就申请美国、加

拿大、英国等国家的具体要求作了详细介绍，并建议大家无论选择哪个国家，一定要重视本科专业课学习成绩，尤其注意英语水平的提高。国内考研方面，王文轲老师就考研改革后的题型、考试科目等进行简要介绍，并建议有考研意向的同学可以根据自身情况考虑管理类应用型硕士，就应用型硕士而言，考查的内容有所删减，难度有所降低。

针对继续深造学习时专业的选择，王老师强调兴趣是选择专业的第一要素，只有根据兴趣作出定位才能让人生过得充实愉悦，才能获得真正意义上的成功人生。最后，王文轲老师结合自身在 GRE 考试中近乎满分的学习经历，提出英语学习方法的重要性并分享他的学习经验，激励大家在接下来的大学生活里找准学习英语的方法，认真夯实英语，提高英语水平。

欲行千里，先立其志。进入大学以来，规划对大学生显得尤为重要，因为一个好的规划恰恰是成功的开始。我们要如何度过自己的大学？如何抉择毕业后是出国深造，国内考研还是直接就业？大学生们有太多的疑惑和迷茫。感谢王文轲老师用其渊博的知识，风趣的言语为大家传道授业解惑，整个讲座现场气氛热烈，掌声不断，同学们直呼王文珂老师魅力无限，收获丰厚。

地理与资源科学学院开展 2010 级地理科学专业就业调查

2013 年 12 月 18 日，地理与资源科学学院 2010 级地理科学专业 1 班和 2 班班委在辅导员李蓉研老师指导下，对地理科学专业不考研且还未签约的 60 名同学开展了关于就业意向和就业准备的调查。采用问卷调查形式，通过专业同学积极参与，基本达到了了解同学就业现状，帮助同学明确就业意向，督促同学做好就业准备的目的。

调查结果显示，准备就业的同学中，90%以上选择本专业就业。对就业地点的选择方面，71%的同学选择在省内工作，21%表示无要求，只有 8%选择省外。城乡选择方面，8%选择地级市以上，79%的同学选择县以上，只有 12%的同学表示无要求。同学对月薪要求并不高，都集中在 2000 或 3000 左右。此外，在选择学校时，同学对学校公私性

质、学校级别、有无编制等因素考虑不多。

关于就业准备，95%以上同学都准备了正装、简历。只有30%的同学对自己说课讲课能力很满意，大部分同学表示一般，但还会在接下来的时间继续努力，加大练习。

通过填写问卷和班级一起反馈、分析、讨论调查结果，同学们更清晰地认清了就业形式，明确了在就业时应该考虑哪些因素，减少了盲目参加面试的现象，也促进了同学们积极做好就业准备。

政治教育学院举办2010级考研交流讲座

2014年研究生入学考试在即，为了提高政治教育学院2010级学生考研过关率，为考研同学提供实际、有效帮助，同时也从我院2014届毕业生就业工作大局出发，缓解目前严峻的就业形势。政治教育学院学生工作办公室根据学生实际情况，决定为2010级考研同学组织一次考研交流会，2010级辅导员陈龙老师在已经报考研究生的同学中进行了意向统计，通过征求意见有18人报名，2013年12月16日晚7点在政治教育学院小会议室召开了2010级学生考研交流会，政治教育学院学生工作办公室邀请到了政治教育学院副院长赵万江老师到现场为大家进行指导，参加交流会议的2010级学生为：雷特思雅、叶小庆、唐雪梅、唐巧、伍晓珍、贺维霞、汪红梅、雷小梅、唐小晓、蹇廷柯、王伟、余姣、曾婷、曹益秀。赵万江老师主要从以下几个方面和考研同学进行了交流：

1. 分析考研题目（专业课）。赵万江老师就每年考研题目以事例的方式为考研同学分析各题目的答题方式、答题的注意事项。比如，在面对“运用什么原理，解决什么问题这一类题目”时，我们首先应该做的是了解到这一哲学原理的概念、特征、功能、形式、地位、作用等构成。

2. 考研心理讲解。考研就是一场心理攻坚战，需要有一个良好的心态，有做持久战的准备。但是也不必过分紧张，从容面对，尽量将思考时间缩短，用更多的时间答题。

通过此次考研交流讲座，考研同学了解了更多的考研动态，有了

更有效的复习方法，知道了答题方向，对考研有更多的信心。

征稿启事

为了及时地反映学校招生与就业工作的进展情况，方便交流招生与毕业生就业工作经验，及时了解教育部、省教育厅关于高校招生与就业工作的政策，日前，学校招生就业处推出了每月一期的《招生与就业工作简报》。欢迎各学院（校区）踊跃来稿。

稿件要求如下：

1. 内容真实，条理通顺；
2. 稿件侧重于学院（校区）近期在招生与毕业生就业过程中的工作进展；
3. 字数一般在 500 字以内；
4. 来稿地点：招生就业处就业科（学校第三办公区一楼 106 室）；
5. 联系人：毕小超 84768877；
6. 截稿时间：每月 23 日前。