

招生与就业工作 简报

第 60 期

四川师范大学招生就业处编

2014 年 11 月 20 日

本期要目

★ 工作概要

四川省 2014 年“硕师计划”供需见面会在我校举行
我校举行“电商金秋进校园”公益专题讲座
招生就业处和部分学院到广西拓展“东盟经济区”就业市场
我校举办简历特训讲座
2015 年中央及国家机关录用公务员笔试备考公益讲座
招生就业处和部分学院赴贵州拓展毕业生就业市场并回访用人单位
我校举办非师范生求职指导专题讲座
学校召开 2015 届毕业生就业工作研讨会
副校长谢名春赴锦江区教育局共商毕业生就业等有关问题
副校长谢名春赴成都市教育局共商大学生培养与毕业生就业问题
我校召开 2014 年毕业生就业工作会

★ 学院动态

法学院赴省内部分地市州司法单位拓展就业市场
地理与资源科学学院承办校园专场招聘会
教师教育学院举行研究生就业能力提升专题讲座
生命科学学院与新希望六和集团举行“创新合作模式”交流会

★工作概要

四川省 2014 年“硕师计划”供需见面会 在我校举行

2014 年 10 月 16 日下午，“四川省 2014 年‘硕师计划’供需见面会”在我校狮子山校区学生活动中心举行。成都邛崃市教育局、崇州市教育局，达州市达川区教育局、开江县教育局，攀枝花西区教育局，绵阳市北川县教育局、安县教育局，内江市市中区教育局、威远县教育局，自贡市高新区教育局等十余个区（市、县）教育局领导亲自带领所属中学现场选聘来至西华师范大学和我校推荐的 2015 届“硕师计划”优秀本科师范类毕业生。

“硕师计划”是通过推荐免试攻读教育硕士等优惠政策，鼓励和吸引优秀大学本科毕业生到农村任教的重大举措，是目前培养农村骨干教师队伍的重要途径。今年，我省共下达硕师计划近 100 名，为保证该项工作有效开展和计划的完成，省教育厅专门遴选了一批质量较高的用人单位在我校集中举行招聘会，方便了学生和用人单位的双向选择，我校已连续六年承办了“硕师计划”供需见面会。

见面会上，用人单位通过对毕业生现场交流、面试和试讲等环节的考评后，现场与合格学生签订就业协议，直接而高效地完成招聘目的。在选聘中，我校学生积极地自荐，热情与单位沟通、交流，良好的综合素质和能力得到了充分地展示，备受用人单位好评，今年我校有近 20 名学生与用人单位签订了就业协议，我校毕业生以其过硬的理论知识基础和较高的素质与能力给用人单位留下了深刻的印象。

见面会期间，学校教务处、招生就业处老师一直在现场与各参会单位进行现场交流，并积极向参会同学解答有关问题。此次供需见面会的周密组织和热忱服务，得到了用人单位的一致好评。

我校举行“电商金秋进校园”公益专题讲座

2014年10月16日下午，“电商金秋进校园”大型公益讲座在成龙校区第一教学楼C204举行。四川好帮手电子商务有限公司董事长韩继华、阿里巴巴成都分公司首席运营总监严帅、电商培训资深专家西南交大副教授苗苗和微店达人于淼参加并担任了讲座主讲嘉宾。我校200余名学生现场聆听。

在讲座上，全国电子商务专业指导委员会成员、成都市电子商务协会专家组成员、西南交大副教授苗苗老师首先为大家作了一个有关互联网思维的演讲。她分析介绍了依托于互联网而兴起的电子商务行业发展现状和无限前景，告诉同学们这是一个“没有做不到，只有想不到”的时代，只要敢想敢做就一定会收获累累硕果。紧接着，阿里巴巴成都分公司运营总监严帅也为同学们分享了自己的成功经验，他告诉同学们要敢于追梦，提前制定自己近期和远期的职业规划，为以后的就业打下坚实的基础。严帅先生精彩的分享让同学们得到了一次专业的电商创业训练，拓宽了眼界也增强了通过电商创业的信心。最后，微店创始人于淼先生无私地与同学们分享了自己从仅有75元的地摊小贩到今天众人仰慕的微店成功人士的经历，并且教授了同学们关于微信平台做电商的实战技巧。

在活动互动环节，现场的同学纷纷向在场的三位老师提出了自己对于电商方面的一些疑惑：例如电商监管问题、开微店产品的定位问题、如何改善淘宝的售后服务问题等等。三位老师也热情地一一解答，并告诫在场同学只有付出自己的努力和坚持才能在电商行业取得成功。

据招生就业处相关负责人介绍：举办此次主题讲座主要是基于电商行业的新兴与发展将给当代大学毕业生带来新的就业与创业领域与平台。在国家高度重视和惠顾大学毕业生就业与创业的良好契机之时，希望我校毕业生，特别是电子商务专业学生积极关注电商行业的就业、创业与发展前景。

招生就业处和部分学院到广西拓展“东盟经济区”就业市场

广西壮族自治区南临北部湾，面向东南亚，是中国与东盟之间唯一既有陆地接壤又有海上通道的省区，在中国与东南亚的经济交往中占有重要地位。为了及时把握广西地区就业市场的最新形势与发展动向，拓展我校毕业生的就业渠道与空间，2014年10月13日——19日，按照《四川师范大学2014——2015学年度毕业生就业市场拓展与走访方案》的安排要求，计算机科学学院党委副书记张来山、数学与软件科学学院党委副书记杨程、商学院学院党委副书记梁横江、生命科学学院党委副书记李斌、数字媒体学院党委副书记余剑和招生就业处就业科何军一行6人组成工作组，先后走访了广西师范大学、柳州市（柳南区、柳北区）教育局和人力资源社会保障局、玉林市教育局和人力资源社会保障局、梧州市教育局和人力资源社会保障局、来宾市教育局和人力资源社会保障局、贵港市教育局和人力资源社会保障局、南宁市教育局和人力资源社会保障局以及北海教育局和人力资源社会保障局，由南到北行程一千多公里。

走访期间，工作组向有关教育主管部门、人力资源社会保障局说明本次就业市场走访的目的和任务，详细介绍我校概况及2015届毕业生情况，大力宣传我校在人才培养、科学研究、社会服务，以及毕业生就业基地建设、就业市场开拓等方面取得的成绩，同时在交流中了解当地对人才需求情况，对人才引进的相关政策，并热情邀请广西省各用人单位来我校选聘优秀毕业生，希望加强相互之间的沟通联系，信息互通，建立长远稳定、互利共赢的合作平台。

一、同行交流，取其所长

工作组首站与广西师范大学学生工作部就业指导中心就学生就业工作岗位设置、学生就业指导课程设置、就业工作考评及激励机制以及目前人才培养所面临的困惑等问题进行了深入的交流和探讨。

广西师范大学是广西壮族自治区重点大学，学校有王城、育才、雁山3个校区，校园面积4100多亩，是广西具有博士授权的6所高校之一，拥有3个博士后科研流动站、2个博士学位授权一级学科。

学校有全日制本科生 22440 人。与四川师范大学在办学背景、人才培养、学生就业指导和管理等方面有很多共同之处，目前也以非师范类学生居多，师范类学生只占 20%，就业工作的压力较大。广西师大学生以在广西就业为主，由于学校近邻广东省，有近三分之一的学生选择在广州、深圳等珠三角地区就业，目前学校在积极开拓长三角地区就业市场，引导当地急需专业学生前往就业。

1995 年成立广西师范大学毕业生就业指导中心，隶属学生工作部（处），2006 年 6 月更名为广西师范大学大学生就业指导中心。中心的服务内容包括三大板块——就业推荐服务（收集单位信息——发布就业需求——组织校园招聘——安排双向选择）；就业管理服务（就业方案生成——就业协议签章——毕业派遣报到——个人改派办理）；就业指导服务（就业课程教学——个体生涯辅导——团体活动组织——创业孵化体验）。就业指导中心设 4 个管理岗位，就业日常工作的开展依靠近百人的学生助理团队。毕业生就业指导中心对校内二级学院就业工作考核有较为科学的考核办法，对学院就业工作考核有相应的激励办法，激发一线辅导员就业工作的内驱力。

广西师范大学建有大学生创业孵化基地，基地占地面积 700 余平方米，可以容纳 20 余个入驻创业项目进行办公活动。申请入驻创业孵化基地的创业团队必须符合下列条件：（一）必须是在校的全日制本科生或研究生；（二）以个人或团队形式申报均可，但是申报人员中要有一半以上曾学习过创业相关知识；（三）项目要有学校中级及以上职称的老师和社会上的企业家（或 HR 经理）担任项目导师全程指导；（四）无不良信用和违纪记录；（五）具有详细的项目策划方案；（六）具有切实可行的项目论证报告。这为大学生自主创业在校园内开展提供了极大的支持帮助。工作组还考察了广西师大历史与旅游学院实训基础——该校的王城校区。

二、实地走访，拓展市场

随后工作组对广西经济较为发达的南宁等 7 个城市大学生就业主管部门进行了走访。

南宁是中国南部著名商埠和主要物资集散地。改革开放尤其是实行政策以来，南宁经济持续、快速、健康发展，产业结构不断调整，

不断提高，综合实力日益增强，经济以年均 10% 以上的速度递增，国民经济主要指标居广西前列，是广西资金流、信息流的交汇中心。在南宁市教育局我们了解到，广西教师选拔也全部采用公开招考，但主要是广西省内生源为主，他们非常欢迎四川师范大学广西籍学生回来报考。在广西人才市场，高校就业服务部杨春老师介绍每年南宁市人社局人才交流与评价部会组织相关单位赴省外高校招聘，在西南地区只走到重庆。工作组详细介绍川师大有关情况，热情邀请他们来校招聘选才，学校为其在成都提供力所能及的保障服务。工作组也希望彼此建立长期的就业信息沟通，在学校就业网上及时发布广西用人信息，在学生中加大宣传，引导广西籍学生回乡就业。

经过走访广西柳州市柳南区、柳北区教育局，预计 11 月份分别到武汉、长沙、西安、成都进行现场招聘；走访广西梧州市教育局了解到，梧州市教育局直属事业单位均实行公开考试招聘。为了平衡师资队伍的地区差异，梧州市教育局除了愿意吸纳本地生源参加公招外，同时特别欢迎外地生源参加公招以补充教师队伍。前两年到了江西、湖南等地进行招聘宣传，今年将考虑到四川、云南等地进行招聘宣传。当了解到我校开放式的校园招聘模式后，教育局领导表示愿意到我校进行招聘宣传。

工作组还对来宾、贵港、玉林市教育局和人社局进行了走访，分别和来宾、贵港、玉林市教育局人才交流中心领导进行了交流，深入了解来宾、贵港、玉林市在人才引进方面的政策和计划。来宾、贵港、玉林市教育局每年教师招聘都采取公招的方式，近年来由于部分学校规模扩大，教师需求增加，但是迫于经费有限，一般不再组团到外省招聘，招聘程序均在广西省内完成，信息通过网络发布，欢迎本地生源回广西参加考试。

工作组最后一站来到北海市，北海是沿海开放城市之一，处于泛北湾经济合作区域结合部的中心位置，是古代“海上丝绸之路”的重要始发港。2013 年，北海已形成了以石油化工、电子信息、临港新材料三大千亿元产业为核心、轻重兼备的产业发展体系。2013 年，仅 9 月当月的全市规模以上工业企业完成产值就达 131.85 亿元，环比 8 月提高了 41.08%，增速高于全国、广西平均水平。在北海市人

社局人才科，石红天科长与工作组进行了交流。北海市今年来经济快速发展，对人才需求增大，尤其是对石油化工、电子信息、新材料人才需求紧迫。但北海市对本科生的选聘按政策要求只在广西境内大学选聘，还没有赴省外招聘的先例。但对研究生的引进每年都会组团赴省外选拔，我们来得时不凑巧，今年北海市省外招聘计划已经拟定，马上出发，他们在西南地区也是只到重庆。工作组详细介绍我校概况及2015届毕业生情况，大力宣传我校在研究生人才培养、科学研究、社会服务等方面情况，石科长非常感兴趣，苦于之前的不了解，希望来年能来成都招聘所需人才。工作组带回来北海市2014年紧缺专业人才需求信息。

三、几点建议

通过此次走访，工作组提出以下建议：

1. 强化市场意识，加大省外市场拓展力度，建立稳定的省外就业市场，不断提高学校省外就业市场占有率。工作组在广西省的走访中了解到广西各地到西南地区招聘基本都定在重庆，对四川师范大学以及成都高校情况不胜了解。

2. 对省外就业市场开发和培育常态化，学校和学院两个层面共同努力，定期走访，走出去，请进来，保障就业市场开发和培育的可持续发展。

3. 积极加强与广西各级教育主管部门和人力资源与社会保障局的联系，定期向其寄送川师毕业生的动态信息，争取他们来校招聘并建立长期互动机制。

4. 有针对性的收集广西籍学生信息，定期向他们发送广西有关市州招聘信息，让广西籍学生能回乡就业。

5. 按照教育部规定将就业指导课列入学生必修课，保证教学课时数，积极开展教学研究，不断完善教学方法，保证就业指导质量的提升。

6. 科学考核就业工作，适度引入激励机制。

我校举办简历特训讲座

2014年10月22日晚，为助力2015届毕业生写好简历，打造个人职业品牌，促进就业，四川师范大学招生就业处在第五教学楼201室举办“简历特训”讲座。本次讲座由朱峰老师主讲。

在讲座开始前，为了让同学们更好地参与本次讲座，工作人员给每位参加者发放了一份简历特训讲义，讲义内容为一位模拟求职者的简历。讲座中，朱峰老师积极与同学们互动，让同学们作简单的自我介绍，引导同学们进入本次讲座的主题。并指导同学们找出模拟简历的不足，提出了填写简历的三点注意事项：一是简历上的照片，男生应着正装，而女生则无须太过正式，但都要体现求职者的阳光气质；二是简历的籍贯可根据具体情况斟酌填写；三是简历的填写应突出其专业技能，与工作相对接的强项，不能眉毛胡子一把抓，缺失自身的核心竞争力。

随后，朱峰老师用幽默的语言现身说法，指导同学们如何分析自身的优势，明确求职目标；引用“大卫”的例子，借用米开朗琪罗名言“大卫天生就那里，我只是剔除了不必要的”，形象地说明了简历专注于精，切忌冗杂。并提出了好简历的金标准：第一，简历内容要准确针对应聘岗位；第二，措辞要具体、简洁、有条理，充分发挥动词的作用；第三，模板要具有商务性，易于阅读。最后，朱峰老师让大家欣赏了一篇网络上曾经风靡一时的简历，鼓励同学们充分利用网络资源，多看精品简历，并祝愿大家能够求得一份称心如意的工作。

2015年中央及国家机关录用公务员笔试 备考公益讲座

2015年度中央机关及其直属机构考试录用主任科员以下及其他相当职务层次非领导职务公务员工作（简称国考）报名及备考工作已经启动。为帮助我校拟参加考试的2015届毕业生有效备考和提高考试成功率，10月23日，我校在狮子山校区第三办公区201室举办“国家公务员考试笔试备考公益讲座”。讲座现场，各学院学生认真

聆听、反响强烈，取得良好效果。

讲座中，针对四川省当前公务员考试现状，华图教育李光辉老师就国家公务员考试的基本考情、考试实务、近几年的招考数据和录取分数等相关方面进行详细讲解。他在分析本次国家公招考试涉及在川岗位和名额在去年有所增加等考情的基础上，联系历年真题，以行政职业能力测验及申论考点为重点进行讲解梳理。用生动诙谐的语言指出行政能力测验中推理判断、数量关系和资料分析这三个较难理解专题的关键点与解题技巧，并对申论中概括题、分析题、对策题和公文写作的审题和解答思路进行点拨，使同学们活学活用，在解题的同时加深了对考点的理解、开拓了解题思路、把握了答题重点，掌握了备考技巧。最后同学们还和授课老师一对一交流，并就自己复习备考过程中的有关问题进行了请教。

最后，讲座现场举行了 2014 省考华图川师定制班优秀学员的颁奖仪式。

本次讲座精彩的讲解和细致的分析让同学们受益匪浅。同学们纷纷表示，此次讲座举办较为及时，授课教师水平高，讲座内容针对性强、实用性高，极大提升了同学们的笔试能力，效果良好。

招生就业处和部分学院赴贵州拓展毕业生 就业市场并回访用人单位

为积极拓宽我校师范类专业毕业生就业市场，进一步提高我校毕业生在省外就业市场的占有份额。10月20日至10月24日，按照学校毕业生就业市场拓展工作的总体安排，教育科学学院党委副书记杨晓勇、地理与资源科学学院党委副书记张晓宏、外国语学院党委副书记杨俊、新闻与传播学院党委副书记蔡纪忠、工学院学生科副科长李峥和招生就业处毕小超分三个工作组分别走访了贵州省黔西南、六盘水、毕节、遵义、黔南州、安顺六个市州的区（市、县）教育局、人社局和部分学校，期间还到贵州师范大学招生与就业指导处交流了工作。

通过此次走访，我们加深了对贵州一些地区经济社会发展现状与

人才需求状况的了解，这有助于我们明确目标，将贵州一些经济发展状况较好、交通便利、用人机制灵活的地区作为今后我校毕业生就业市场拓展的重点之一。

一、近年来，贵州经济社会的快速发展为其他各项事业的发展打下了坚实的基础

长期以来，“天无三日晴，地无三尺平，人无三文银”是我们对贵州地理环境、社会发展的常规印象，但近年来，贵州省经济社会快速发展，经济发展呈现出“总量扩大、增速加快、位次前移、持续向好”的良好态势。经济的快速发展为其他包括交通、民生、教育在内的各行业高速发展奠定了基础，尤其是贵州省着力改善发展条件，强力推进基础设施建设，积极以实施铁路建设大会战、高速公路和水运建设三年会战、水利三大会战、美丽乡村六大行动计划为抓手，基础设施建设取得了新突破。我们在走访中也真实地感受到贵州部分城市的建设并不落后于省内，有的甚至大有赶超之势，表现出了良好的发展势头，种种变化无论是在视觉上还是在观念上均对我们有着较大的冲击，其“老少边穷、蛮荒之地”的传统印象发生了重大改变，城乡百姓生活幸福指数大大提高，已逐渐成为包括高校毕业生在内的各类人才工作、创业和生活的理想之地。除此之外，我们认为贵州许多地方的社会风俗、饮食文化和语言与四川非常接近，学生能很快融入到当地的社会生活中去。调研组认为对贵州当前经济社会发展的客观认识有助于我们正确引导毕业生到贵州就业，积极占领贵州省就业市场。

二、基础教育快速发展，师范类毕业生就业市场潜力大

我们在走访中发现，前些年贵州作为欠发达地区，基础教育发展欠账太多。但近年来，经济社会的快速发展为基础教育的发展提供了强有力的支撑。贵州全省上下按照经济要发展、教育要先行的基本原则，把教育摆在优先发展的战略位置，政府不断加大财政投入力度，改善办学条件，提高教师待遇，其新建学校和缺编学校的教师补充力度不断加大。

1. 高度重视民办教育发展。贵阳市白云兴农中学是我校 61 级数学系校友蒲邦顺创办的一所民办学校，当时创业时，只有启动资金 3000 元，补习生 36 名、农房作为校舍，而发展到现在已成为贵州省

最大的民办学校，也是贵州省办学质量最好的中学之一，该校在发展过程中得到了贵州省各级政府的大力支持。现中共中央政治局委员、中央办公厅主任、原贵州省委书记栗战书还曾专门做出批示，对兴农中学的发展给予了充分肯定。该校现有三个校区，在校学生 7500 余名，除校本部每年需求 60 余名教师外，其与独山县联办国有民办的兴农中学独山分校已于去年开始招生，其教师需求量极大。兴农中学在教师选聘上有其独特之处，全部招聘面向省外高校毕业生，包括贵州大学、贵州师范大学在内的省内高校毕业生均不在其选聘范围，这对我校毕业生来说，无疑是一个巨大的机遇。

2. 有着“高原桥城”美誉的都匀市是黔南布依族苗族自治州首府，环境优美，城市建设成绩突出，先后荣获“中国优秀旅游城市”称号，是贵州省的经济强市。据都匀市教育局人事科黄运波科长介绍：近年来，都匀市加大了对教育的投入力度，大力改善教师队伍结构，每年教师招聘总量达 150-200 个左右，其中，约有一百人的指标则作为紧缺人才引进全部面向省外高校毕业生，毕业生面试合格后即可签订就业协议，而不用参加公招考试。目前，该市对地理、历史、外语、数学专业的需求量较大。

3. 作为全国重要磷化工生产基地之一的贵州省福泉市近年来经济社会快速发展。据福泉市人社局局长胡凯旋介绍：福泉市经济总量排名在全省县域经济中 20 名左右，每年财政收入达 20 亿左右，经济的快速发展为人才引进提供了保障，福泉市从 2010 年开始到省外高校进行人才引进，每年人才引进数量在 200 人左右，其中教师补充量达 100 人左右。福泉中学则是由市政府投资 3 亿元重新选址打造的一所现代化学校，目前，一期工程已投入使用，据该校校长杨来雄介绍，待学校全部工程结束后，其在校生规模将达到 7000 余人，也将新增大量的老师。该市已连续四年到我校招聘毕业生，我校现有师范专业、安全工程专业等近 20 名毕业生在该市工作，学生对目前在福泉的工作、生活、待遇等均有着较高的满意度。

4. 瓮安县教育局人事科田应时科长谈到，瓮安县近年来高度重视改善教师结构，进一步加大了师资队伍的建设力度，每年教师需求量在 250 人左右。其教师的补员采取直接到高校选聘和在本地举行公招

考试两种方法进行，该县前年曾来我校选聘过毕业生，但效果不甚理想，田科长表示瓮安十分欢迎四川师范大学毕业生到该县任教。

5. 六盘水市和黔西南州每年教师公招数量大。以六盘水市为例，全市钟山区、水城县等各区县，2013-2014年录用教师计划数达1600余个。报考城区学校条件要求是直属师大一类本科生、免费师范生和师范专业研究生，省外毕业生主要要求本科及以上学历。相对而言，黔西南州各区县的招考要求要低一些。

三、当地用人单位为毕业生提供较好的工作与生活环境，并积极为毕业生搭建成长平台

1. 住房、生活有保障。我们在调研中发现，这些地区高度重视改善教师住房与生活条件，为教师营造良好的工作环境。例如，贵阳兴农中学准备修500套住房，教师只要在兴农中学任教都可以一直使用。福泉中学的教师周转房正在修建中，福泉市政府还专门出资修建了高层次人才公寓。遵义市则为具有博士学位或正高级专业技术职务任职资格的人才提供使用面积不低于120平方米的住房一套，为具有硕士学位或副高级任职资格的人员提供使用面积不低于100平方米的住房一套，上述人员在该市工作满10年且考核合格后，可获得住房完全产权。这些措施都有力地解决了外来人才的后顾之忧，这样的举措即使在成都及其周边地区也不多见。

此外，我们在走访中还发现，这些地区包括机关、学校在内的很多单位大都开设了职工内部食堂，职工只需象征性交一百多元即可三餐都在单位解决，兴农中学则免费提供三餐。

2. 大胆放手使用年轻教师。在调研中我们发现，我校毕业生以其良好的从教素养与岗位适应能力得到了用人单位的一致好评，并被委以重任，大部分毕业生几乎都是从高一一直上课到高三，这在省内一些中学实属难见。我校地理科学专业2011届毕业生李凌锐到福泉中学工作时间还不到两年就已经成长为该校建校以来最年轻的校团委书记，备受师生好评。

3. 大力培养年轻干部。据福泉市人社局杨文友副局长介绍，该市对外来人才高度重视，大力启用年轻干部，党政机关可以直接从事业单位选拔人才，畅通了人才流通渠道，极大地调动了事业单位年轻干

部的积极性。我校安全工程专业 2013 届毕业生韩显科供职于福泉市工业和信息化局，由于表现优异，目前已被选拔到乡镇挂职锻炼。

4. 工资待遇高于省内同等城市。在调研中我们发现这些地区单位工资待遇“简直”出乎我们的意料。贵阳兴农中学主科老师兼班主任每月工资可达 8000 元，副科老师可达 5000 元。任教于福泉中学李凌锐同学谈到，他的工资加上职务津贴每个月收入大概在 8500 元左右，收入水平已远远超过其原来任教的北大附中成都实验学校，加上女朋友的工资，两人的收入每月可达 1.4 万左右，而当地房价最高才 5 千多，买房毫无压力，他目前已经在当地购房。用他自己的话来说当初到福泉工作完全是为了爱情，没有想到福泉后的日子还挺“滋润”，这是他来福泉之前简直不敢想的，如此高的工资水平完全是“意外的收获”。

四、我校毕业生在贵州就业相对较少，毕业生在这些地区的市场占有率还有较大的上升空间

过去，贵州省相对于四川来说，经济上属于欠发达地区，交通不便。再加上我校地处成都，毕业生就业期望值相对较高，我校大多数毕业生都不愿意到贵州就业。但随着这些地区经济社会的快速发展和毕业生就业观念的进一步转变，将会有越来越多的我校毕业生到这一地区就业。此外，贵州省基础教育系统近年来非常重视到省外高校引进毕业生，以此来改变长期接收本省高校毕业生而带来的学缘结构不合理、近亲繁殖不利局面。我们有理由相信，随着贵州省经济社会的快速发展对人才需求量的不断上升以及毕业生就业观念的进一步转变，将会有越来越多的我校毕业生到贵州就业。

此次走访，我们得到了用人单位的积极响应，兴农中学、都匀市、福泉市、瓮安县的招聘负责人都表示将于明年 2、3 月份到我校选聘毕业生。在省内就业市场趋紧的现实情况下，我校学生应紧紧抓住这些有利时机积极占有贵州省毕业生就业市场，努力提高我校毕业生在这些地区的市场占有率。

五、对我校毕业生到贵州工作的建议

1. 必须积极加大对贵州经济社会、城市建设、交通、民生事业发展最新动态的宣传力度，极力改变我校学生对贵州省“老少边穷”、

“蛮荒之地”的不良印象。当前，对贵州的认识水平停留在过去是制约我校毕业生到贵州就业的关键因素。据都匀市教育局黄运波科长介绍：该市曾于 2012 年到我校选聘毕业生，由于毕业生对都匀市不甚了解，当时只招到了 1 名地理专业毕业生，招聘效果极不理想，于是该市将目光远投东北，已连续两年到哈尔滨师范大学选聘毕业生多达 30 多名，这对我校毕业生来说是个不小的损失，因此，加强对贵州全方位的宣传工作尤为迫切

2. 必须加强对贵州省各市州就业信息的收集工作。在普遍发布信息的同时，要重点向我校来自上述地区及周边省份生源学生告知，鼓励学生前往贵州就业，积极占有贵州省毕业生就业市场。

3. 要抓住贵州一些地市希望引进外省贵州籍高校毕业生的有利契机，适当增加我校在贵州省的招生计划，鼓励这部分学生学成后回当地就业，以创造更多的就业机会，据统计，我校 2015 届贵州籍生源毕业生不到 40 人。

4. 持续开展省外就业市场走访工作。此次走访工作得到了当地教育主管部门和学校的高度评价，他们认为我校的这一举措走到了贵州省前面，就连贵州本省的师范院校也没有做到这一点，用人单位认为这体现了我校对毕业生就业工作的重视和对毕业生的关心负责。同时，也加深了他们对我校的了解和认识。受访单位表示，今后将重视与我校的往来，关注我校的人才培养和加大对我校毕业生的选拔力度。

总体来讲，贵州与我省山水相连、山水相依，民风、民俗差别不大，空气质量好，百姓幸福指数高，学生可以较好地融入当地生活，是我校毕业生较好的就业去处。因此，我们应加大对贵州来校招聘单位的宣传力度，增强学生对当地的认识和了解，提高学生与用人单位的签约率。

同时，通过走访我们掌握了这些地区经济社会发展对人才需求的最新动态，建立起了与这些地区交流合作的良好关系，为进一步开拓我校毕业生就业市场奠定了坚实的基础。

我校举办非师范生求职指导专题讲座

10月29日晚，由招生就业处主办，物理与电子工程学院承办的非师范生求职指导专题讲座在我校成龙校区 C104 教室成功举行。本次讲座由成都中青育成文化传播有限公司现任总裁、“80后”青年创业家李金泽先生主讲，吸引全校 200 余名学生参与。

讲座中，李金泽总裁以幽默的口吻与同学们攀谈生活中琐事，指出部分大学生对所学专业的前景和今后职业的发展认识不够，并结合自身经历，对大学生关于应如何管理自身提出了明确要求。其一，不要被专业知识绑架；其二，拓展人脉圈，结识不同年龄、职业、兴趣爱好的朋友；其三，明确目标，完善自身。还结合世界前沿科技发展和创业情况，指出我国市场发展面临“新四化”即“一切商业都将互联网化、一切品牌都将人格化、一切消费都将娱乐化、一切流行都将城乡一体化”的趋势；并以此对大学生今后的职业定位和就业进行了指导，建议同学们选择兴趣相投、前景较好而非薪资丰厚、待遇较好的职业。

最后，会场上响起雷鸣般的掌声感谢李金泽总裁精彩的演讲。本次讲座让参与者倍受鼓舞，不少同学表示受益匪浅，希望学校能更多举办此类针对性强、着眼长远的职业规划引导教育讲座。

学校召开 2015 届毕业生就业工作研讨会

10月30日上午，学校在七教 A 区六楼会议室召开 2015 届毕业生就业工作研讨会。副校长谢名春出席会议，各相关职能部门、各学院党委副书记以及 2015 届毕业年级辅导员参加了会议。会议由招生就业处处长陈政主持。

招生就业处副处长庄开明首先通报了我校 2015 届毕业生就业工作自 9 月启动以来开展的总体情况，分析了一些重点行业波动对毕业生就业形势带来的较大影响。他指出，今年来我校招聘的单位与往年比，中小企业居多，事业单位有所减少，部分用人单位的要求明显提高。因此，各学院要根据本学院各专业的实际情况，紧密结合当前

就业形势，引导毕业生提前着手、准确定位，切实做好包括自荐书在内的各项准备工作，积极参与各类竞聘，珍惜每一个就业机会。

会上，与会人员还就如何进一步开拓我校毕业生就业市场，如何进一步提升就业工作水平积极建言献策。在听取与会代表的意见后，谢校长对大家就就业工作开展过程中普遍关注的问题进行了详细解答与指导，谢校长着重强调，我们要切实增强学生的竞争能力与岗位适应能力，要将学生基本素质的培养、良好生活习惯的养成作为我校人才培养与思想政治教育管理工作的重要内容，常抓不懈。要高度重视对来校招聘单位的筛选和甄别，确保用人单位来校招聘有诚意和毕业生权益不受侵害。

陈政在总结讲话中指出，人才培养质量是毕业生的核心竞争力，练好“内功”对于毕业生“就好业”尤为关键。我校毕业生就业工作在大家的支持下取得了较好的成绩，下一步要切实抓好省内外毕业生就业市场的拓展工作，广开渠道，积极为毕业生搭建各类就业平台。各学院要充分领会本次会议精神，对近期毕业生就业工作做出安排，切实采取各种有效措施，细化工作方案，确保 2015 届毕业生就业工作有序开展。

会上，前往贵州和广西进行毕业生就业市场拓展工作的相关老师介绍了两地经济社会发展、基础教育现状以及人才引进政策等方面的最新情况。

副校长谢名春赴锦江区教育局共商毕业生 就业等有关问题

2014 年 11 月 5 日下午，副校长谢名春携招生就业处处长陈政、学校办公室副主任杨海等前往锦江区教育局拜访锦江区教育局局长吴海乐。双方就进一步拓宽学校毕业生就业渠道等问题进行了深入交流。

谢名春在简要介绍了学校近年发展和所取得的成果基础上，特别指出，四川师范大学是四川省举办师范类本科专业最早、师范类院校中办学历史最为悠久的大学。学校一直坚持服务与引领四川基础教育

的定位不动摇，特别重视作为学校特色与优势的师范类专业人才培养质量的提升与学生包括从教素养在内的综合素质的提高，培养了一大批适应能力强、发展后劲足、深受中小学欢迎的毕业生。谢名春指出，我校近十年的快速发展及毕业生在基础教育领域的快速成长与锦江区百余所中小学、幼儿园的领导和老师们关心、帮助分不开。谢名春还介绍到，学校今年主动将部分师范类专业在内的 12 个本科专业列入“一本”招生，对学校高质量的人才培养提出了更高要求，同时也为毕业生进一步提高就业竞争能力奠定了更好的基础，他希望锦江区教育局对我校毕业生给予更多公平竞争的机会。

谢名春最后表示，四川师范大学和锦江区教育局有着长期友好合作与资源共享的传统，双方应进一步加强交流，并在教育领域进一步深化改革的探索中优势互补，更好推动锦江基础教育的向前发展。

吴海乐局长对谢名春一行主动深入锦江基础教育，充分表达服务锦江的愿望表示感谢。同时，吴海乐也表示，锦江教育要进一步依托辖区内四川师范大学优厚的教育资源，同时也结合自身实际有针对性的对锦江区中小学及幼儿园的师资现状、学历结构、科研水平等方面商议提升方案，创新机制，建立符合锦江教育发展的新模式，新结构。

双方还就子女入学及附属实验学校面临的实际困难交换了意见。

副校长谢名春赴成都市教育局共商大学生 培养与毕业生就业问题

2014 年 11 月 10 日下午，副校长谢名春携招生就业处处长陈政、学校办公室副主任杨海前往成都市教育局，与成都市教育局党组成员、副局长王志成、人事处处长郭越中等就大学生培养和毕业生就业问题深入交换了意见。

谢名春首先对成都市教育局长期以来对我校各方面的大力支持表达了谢意，同时对学校近几年的发展状况作了介绍。谢名春特别强调，作为四川省举办师范类本科专业最早、师范类院校中办学历史最长的大学，学校始终坚持师范教育之本，注重师范教育的精品化、特色化。高校扩招后，四川师大拓展了一些社会需要的专业，但对师范

类学生规模的扩展一直非常谨慎，目前学校的师范生数量在全省师范院校中仍然是最少的院校。从今年起，学校又主动将有传统优势的师范专业列入“一本”招生，目的是进一步突出学校特色，着力提升学生的培养质量。学校将坚持服务与引领四川基础教育的定位不动摇，为四川省的经济和社会发展做出贡献。

谢名春还就学生关心的成都市教育系统用人的政策、公招的改革走向等问题与王局长进行了交流，同时希望成都市教育局与学校进一步加强交流与合作，在深化基础教育改革的过程中为师范院校的人才培养提出建设性意见，为省内外师范毕业生在成都市教育系统就业提供政策支持和更多公平的机会。

王志成简要介绍了成都市中小学教育的总体情况，分析了近几年中小学师资队伍建设的成效和存在的问题，对四川师大多年来给予成都市教育的人才和智力支持表示了谢意。王志成着重谈到了当前成都市教育系统人才引进的改革思路，并分析了在新的人才引进体制下、在多元办学模式背景下师范生就业面临的机遇与挑战。同时表示在市教育局优化结构、提升质量的过程中要加强与我校的联系与合作，充分利用高校的人才与科研优势，构建成都市教育发展新高地。

双方还就其他共同关心的教育发展问题进行了交流。

我校召开 2014 年毕业生就业工作会

11 月 19 日上午，我校 2014 年毕业生就业工作会在狮子山校区综合楼 A 区六楼会议室召开。会议旨在总结我校 2014 届毕业生就业工作，安排与部署 2015 届毕业生就业工作。学校校长丁任重、副校长张健、党委副书记王万民、副校长谢名春出席会议。学校 2014 届毕业生就业工作领导小组全体成员，各学院院长、党委书记和党委副书记，2014 届和 2015 届毕业生辅导员以及受表彰的先进集体代表与先进个人参加了会议。会议由谢名春主持。

会上，招生就业处处长陈政着重围绕我校 2014 届毕业生就业工作开展情况、2015 届毕业生就业工作所面临的新形势以及工作开展具体思路三个方面做了汇报。他首先总结了 2014 届毕业生就业工作，

他指出，我校 2014 届毕业生就业工作按照学校“保畅提质、平稳推进”的总体要求，不断改进工作思路和方法，整体推进，狠抓工作落实，务实创新，积极有效地开展了各项工作，圆满地完成了各项目标任务。在实际工作中，积极通过继续实施与推进目标管理与机制保障建设、加强就业市场建设与平台搭建、着重开展就业指导与职业发展教育、针对性帮扶就业困难毕业生、大力引导基层就业与自主创业、精细化开展就业服务六种途径不断丰富就业工作开展的内容与形式，积极推进我校毕业生就业工作地有序开展；最后，他向与会人员介绍了我校 2015 届毕业生就业工作所面对的严峻形势和工作开展思路。他指出，我校 2015 届毕业生就业工作将始终以强化目标管理与就业任务分解为重点，从思想上高度重视，要以广开渠道为先导，以搭建服务平台和加强就业指导为着力点，以办好校内招聘会为基础，着力提升毕业生专业对口率和满意度，以促进毕业生充分就业、高质量就业为目标，平稳有序地推进毕业生就业。

会上，对 2014 届毕业生就业工作先进集体和先进个人进行了表彰，党委副书记王万民宣读了表彰决定，外国语学院、商学院、工学院、生命科学学院和文学院被评为“四川师范大学 2014 届毕业生就业工作先进集体”，付文、李峥等 15 名同志被评为“四川师范大学 2014 届毕业生就业先进个人”。商学院党委副书记梁横江、数学与软件科学学院罗绍林老师分别代表先进集体和先进个人作了经验交流。

副校长张健宣读了《关于成立四川师范大学毕业生工作领导小组的通知》。

会上，校长丁任重做重要讲话。他首先对我校 2014 届毕业生就业工作所取得的成绩给予了充分肯定。接着，他强调要从六个方面继续做好毕业生的就业工作。一是高校就业工作是一个系统工程，需要各部门、各学院齐抓共管、全员、全过程关心就业。因此，面对当前严峻经济形势带来的毕业生就业工作难度进一步加大的现实情况，学校相关部门、各学院要明确责任意识，全员参与，要把毕业生就业工作摆在突出重要位置，确保就业率保持较高水平；二是要进一步抓好创新创业工作，切实实现以创业带动就业；三是努力打通学校与社会的联络通道，着力加强学校与地方政府、企业的沟通与交流，大力加

强校地合作，积极为我校学生谋求更多的就业机会；四是大力转变毕业生就业观念，积极引导学生到中小城市，中小企业、外资企业、民营企业以及外省就业，不断实现毕业生在就业地域以及行业结构上的优化；五要创造条件引导学生积极考研深造，以适应当前人才高消费的社会现实；六是积极采取各种措施大力提升研究生就业能力和提高就业率。

最后，副校长谢名春强调我校 2015 届毕业生就业工作面临经济形势严峻、用人单位招聘计划减少、选录方式发生改变等诸多新情况。因此，校内各单位、各学院会后一定要认真贯彻与落实此次会议精神，广开思路，尽早谋划，切实采取各种有效措施助推我校 2015 届毕业生就业工作有序开展。

★学院动态

法学院赴省内部分地市州司法单位拓展 就业市场

9 月 24 日—9 月 29 日，法学院唐稷尧院长、唐青利书记、李绍军副书记、张晓灵副院长等分赴凉山、攀枝花、内江、宜宾、自贡、达州等地市州部分中级法院、区县法院和检察院座谈交流，看望校友，并就人才培养培训、毕业生就业、科研合作等有关事项进行商谈。

在座谈中，大家一致认为，现有公招模式造成不少司法单位出现报考人数不足以至于被动缩减计划、考生和司法单位双方缺乏深入了解以至于人心不稳等双方均被动的情况。据此，学院领导大力推介去年巴中市中级人民法院率领各区县法院来我院进行专场推介、面试招聘、实习考察、参加公招的模式，探讨了有关可行措施，双方认为这一模式能在一定程度上避免现有公招模式下“公招单位和考生双被动”的不利局面。与会司法单位表示，将进一步研究这一模式的可行性，在争取到一定政策支持的前提下将采用这一模式。

走访中，学院领导还介绍了学院在学科建设、师资队伍建设、人才培养模式改革、司法实践课程体系、国家司法考试 A 证通过率等方

面的情况，收集了部分毕业生的表现情况，征求了用人单位对学院人才培养的意见和建议，看望了部分毕业生校友。

地理与资源科学学院承办校园专场招聘会

面对 2015 年更难就业季，地理学院高度重视 2011 级同学的就业工作，从学院领导到年级辅导员，积极引进用人单位，并在 10 月 15 日与 11 月 13 日分别承办了北京超图软件股份有限公司和成都七中嘉祥郫县校区的校园招聘，累积吸引 70 余名同学参与。

其中，10 月 15 日在成龙一教 A213 举办的北京超图软件股份有限公司校园招聘会主要针对地理信息系统专业 2015 年应届毕业生，提供软件开发类、技术支持类、销售及其他类三类工作岗位。此次招聘会由宣讲会、笔试、机试三个环节构成。宣讲会上，北京超图软件股份有限公司就其发展历程、企业文化、晋升机制以及工作环境等基本情况进行了全面介绍，并对地理信息系统行业近年来的发展趋势和公司的主要业务作了详细阐述。随后对同学们提出的关于工作培训、人才培养方案等问题进行详细解答。宣讲会后，公司筛选投递的简历，并对符合条件者进行现场笔试。10 月 16 日，公司在成龙校区第二实验楼 302 室对应聘者进行了机试。最终地理学院有 4 位同学以优异的表现获得了该公司的工作机会。

成都七中嘉祥中学则于 11 月 13 日在学院办公楼 328 举办招聘会，招收七中嘉祥郫县校区初中地理教师一名。在宣讲会上，招聘老师对七中嘉祥郫县分校从师资、生源、教师编制和薪资等方面作简要介绍，并对同学提出的问题作了详细的解答。宣讲会结束后 21 名应聘者，包括 15 名本科生和 6 名研究生开始面试，最后确定四位同学进入笔试环节。

教师教育学院举行研究生就业能力提升 专题讲座

为提升我院研究生就业能力，教师教育学院每年都坚持开展专题板块化、针对性强、指导意义大的各类就业指导专题讲座，包括企业面试技巧、辅导员应聘考试对策、教师公招考试应对讲解、“精彩一课”准备重点、职业装扮及职场礼仪、毕业校友经验交流会等。

11月10日上午9点，就业能力提升专题培训第一讲开讲。国家一级人力资源师，IFC国际金融公司“BE”高级培训师朱晓军老师，以《以营销视野建设个人就业品牌》为题给大家带来了一场精彩的讲座。在讲座过程中，朱老师结合自己的经历，从营销的视野阐述了建立个人品牌的实质内涵，即信任、能力与解决方案。同时，朱老师也详细地给大家讲解了企业面试招聘的重点以及大家需要做的准备。

讲座结束之后，学院党总支书记梁斌与2012级研究生开展了就业交流座谈会。梁书记结合今年的就业形势以及我院毕业生在择业过程中的问题，重点加强了对毕业生就业观念的指导，帮助同学们树立客观正确的就业观、明确自己的就业意向、清楚自身优劣势，而不要一味强调专业对口。此外，辅导员李林霞老师给大家讲解了就业推荐表和就业协议的使用，强调了就业过程中的安全问题和在签约时应注意的相关法律常识等。

生命科学学院与新希望六和集团举行 “创新合作模式”交流会

10月24日10:00，生命科学学院与新希望六和集团“创新合作模式”交流会在学院办公楼123会议室召开。新希望六和集团股份有限公司人力资源部常务副总颜利均，“美好”食品控股有限公司行政人事总经理李权生，学院党委书记廖才祥、党委副书记李斌、生物技术系主任刘刚、学生工作组全体教师及其他相关教师出席本次交流会。

针对目前大学生就业工作进入一个新时期，以往工作经验并不能解决当前就业中出现的新问题的局面，学院希望创新合作模式，为促

进毕业生就业工作探索新的途径。通过调研，学院了解到我国大型民营企业“新希望六和集团”在校企合作方面有诸多新模式，并先后与全国二十多家高校签订了合作协议，如“新希望六和班”、“美好班”、“大学生新动力训练营”等，取得了显著成效。对此，学院行政领导高度重视，专门邀请该企业的相关负责人来学院“传经送宝”。

通过交流，我院了解到用人单位对毕业生就业工作“提前进行”的迫切愿望，企业希望通过院企合作搭建平台，更早地进入大学生职业生涯、学业生涯阶段，拥有更多的机会接触、了解学生，以便选拔出符合其专业需要的毕业生。另一方面，提早的介入也有益于大学生在就业选择之前就有机会了解企业、行业的发展和职业前景，做出更加理性、成熟的就业选择，少走弯路，缩短迷惘期。从这一意义上看，原来的合作模式，比如“招聘会”、“实习基地”都不能最大限度的满足以上需求，探索一种更紧密的方式，打造一个更有效的平台已十分必要。

通过交流会，双方达成了双向合作意向，表示会抓紧落实具体工作，在现有模式基础上再创新，有效的推进毕业生就业工作。

征稿启事

为了及时地反映学校招生与就业工作的进展情况，方便交流招生与毕业生就业工作经验，及时了解教育部、省教育厅关于高校招生与就业工作的政策，日前，学校招生就业处推出了每月一期的《招生与就业工作简报》。欢迎各学院（校区）踊跃来稿。

稿件要求如下：

1. 内容真实，条理通顺；
2. 稿件侧重于学院（校区）近期在招生与毕业生就业过程中的工作进展；
3. 字数一般在 500 字以内；
4. 来稿地点：招生就业处就业科（学校第三办公区一楼 106 室）；
5. 联系人：毕小超 84768877；
6. 截稿时间：每月 23 日前。