

# 招生与就业工作 简报

第 61 期

四川师范大学招生就业处编

2014 年 12 月 23 日

## 本期要目

### ★ 工作概要

2014年四川省人才招聘大会在我校成功举办  
我校举办四川省2014年下半年公务员面试备考专题培训会  
学校举办师范类学生求职就业与职业发展专题讲座  
我校举办2014年四川省公开招聘中小学教师笔试备考培训  
学校举办毕业生就业自我维权法律专题讲座  
我校举办银行职场面面观交流会  
学校举办 IT、通信类学生就业指导沙龙活动  
成都市政府资政杨伟调研我校服务成都基础教育情况

### ★ 学院动态

数学与软件科学学院承办10月、11月校园招聘会  
教师教育学院举办研究生就业能力提升专题培训讲座  
物理与电子工程学院举办校友专题讲座  
美术学院举办“寻找广告人”专场招聘会

### ★ 就业政策

教育部:2015年高校毕业生规模加大 就业形势艰巨  
成都2014年大学生就业服务周24日启动

## ★工作概要

# 2014 年四川省人才招聘大会在我校成功举办

11月29日，由我校与四川省人才服务行业协会、四川省人才交流中心共同承办的“2014年全国人力资源市场高校毕业生就业服务周四川省人才招聘大会”在我校狮子山校区第一运动场篮球场成功举办。这既是我校11年来一年一度服务于全省高校毕业生就业工作的重要举措，也是我们面向2015届毕业生举办的第一场大型供需见面活动。招聘会期间，四川省人力资源和社会保障厅副厅长张光伟、四川省人才服务行业协会会长魏阿庆、四川省教育厅就业指导中心副主任吕刚等省厅领导在我校副校长谢名春的陪同下亲临招聘会现场了解招聘会的情况，看望参会单位代表，并就用人单位人才招聘、毕业生应聘的有关话题与参会的单位代表和毕业生进行了亲切交流。

据了解，招聘会共吸引415家用人单位参加，提供岗位10426个，涉及计算机、教育、管理、卫生、建筑等200多个行业，各高校进场毕业生约2万余人。我们在招聘会现场发现，参加此次招聘会的参会单位包括高等学校、重点中学、政府机关的事业单位、国有大中型企业、大中型民营企业等单位，并占有相当比例，所提供的工作岗位基本涉及我校所有学科门类。

据招生就业处负责人介绍，此次招聘会得到了四川省人才服务行业协会、四川省人才交流中心等单位的的大力支持，参会单位无论从质量和数量都有较大程度的提升。为确保此次招聘会的有序进行，学校各相关部门积极配合、精心组织、认真策划，制定了专门的安全保卫及交通管理等实施方案，取得了不错的效果。同时，他还鼓励我校毕业生在求职过程中要准确定位，主动出击，不但要敢于竞争，而且要善于竞争，以便在就业竞争中占得先机。

招聘大会期间，作为“2014年全国人力资源市场高校毕业生就业服务周四川省人才招聘大会”配套活动内容之一的“2014年创业指导教育进校园活动”也于当日在我校狮子山校区学术厅举行，四川

省人力资源和社会保障厅领导、创业指导专家以及成功创业校友分别就四川省就业创业形势与扶持政策、创业知识、创业经历作了介绍和分享，我校党委副书记王万民也在活动上致辞并就我校大学生创业工作开展情况作了介绍。

招聘会期间，我校各学院党委副书记及毕业年级辅导员主动到招聘会现场积极推荐毕业生与了解本学院各专业需求情况。

## 我校举办四川省 2014 年下半年公务员面试 备考专题培训会

为帮助进入四川省 2014 年下半年公务员考试面试环节的学生有效备考，进一步提高面试成功率。12 月 2 日，由招生就业处主办、中公教育四川分校承办的“四川省 2014 年下半年公务员面试备考专题培训”在狮子山校区第三办公区 201 教室举办，我校各学院百余名学生到现场聆听了讲座。

培训中，中公教育马娇娇老师主要围绕四川省公务员面试的形式、流程、内容、备考等方面进行讲解。她在介绍了公务员面试基本形式之后，结合图片准确形象地介绍了面试的具体流程，并指明四川省公务员面试历年来均为结构化面试，主要为材料类问答。因此，考生必须熟悉面试过程中的各个环节，高度重视对面试技巧的熟悉掌握。针对四川省公务员面试的常考题诸如综合分析题、人际关系题、组织管理题和情景应变题，马老师结合去年面试真题，让学生现场解答后进行逐一详细点评，并指出了其中的关键点与解题技巧，强调同学们在答题时必须“透过现象看本质”，活学活用，开拓解题思路、掌握答题技巧。培训结束后，培训教师还组织了现场模拟面试，真实再现面试场景，进一步强化了面试培训的效果。

如何增强就业指导教育工作的针对性与实效性是我校历来在开展毕业生就业工作过程中始终思考的重要课题。我们在培训现场了解到，同学们纷纷表示：类似培训针对性强，马老师的精彩讲解为其备考指明了方向、增强了信心，必将进一步提高我校入围学生的面试成功率。

# 学校举办师范类学生求职就业与职业发展 专题讲座

为帮助我校师范类学生全面了解毕业生职业发展状况，树立正确的就业观念，强化职业意识。12月3日，由招生就业处主办、文学院承办的本学期系列就业指导教育活动之“师范生求职就业与职业发展”专题讲座在狮山校区学术厅举行。本次讲座由成都七中嘉祥外国语学校副校长周柏蔚老师主讲，我校各学院近300名学生到现场聆听了讲座。讲座由招生就业处副处长庄开明主持。

讲座中，周柏蔚老师针对当前大学生就业情况，以过来人与用人单位的双重身份着重对当前师范类毕业生的就业形势、择业标准、职业发展等方面为同学们作了认真讲解。他首先强调当前师范生就业形势十分严峻，客观上企业加剧“经验崇拜”，教师市场趋于饱和、供大于求，主观上师范生定位过高、期望各项要求一次性到位，自身素质有待提升，职业认知不足。周校长结合真实案例给同学们提出了建议，希望师范生能形成对教师职业的高度认同感和使命感，在坚持“适己”和“悦己”的择业标准的基础上，寻找一个适合自己发展的良好平台；并在职业发展中理性看待职业选择、努力练就过硬的专业本领、切实做好待人处事的细节与礼节，处理好人生中人与物、人与人、人与内心三种关系，为同学们指明走向教师成功之路的具体方向。最后，同学们就自己关心的问题与周老师进行现场互动，现场气氛热烈。

庄开明在总结中指出，今年我校毕业生就业工作面临用人单位要求提高，应聘学生竞争加剧，事业单位、国有企业招聘计划大幅缩减等诸多不利因素。因此，我校毕业生要直面就业现实，有针对性地做好学习和准备工作，并学会在求职过程中“以退为进”，增加自己的就业成功率。

## 我校举办 2014 年四川省公开招聘中小学 教师笔试备考培训

根据有关规定，从今年开始，四川省公开招聘中小学教师统一考试公共科目笔试将于今年开始实施全省统一考试，为让我校有意参加此次考试的毕业生在复习备考中占得先机，提高笔试过关率。12月6日至7日，由招生就业处主办、博程教育四川分校协办的“2014年四川省公开招聘中小学教师统一考试笔试备考”在狮山校区第七教学楼105教室举行，我校各学院近400余名学生参加了培训，培训现场一座难求。

培训中，针对当前四川省教师招考笔试考试的现状，博程教育周震老师就教师招考笔试的基本题型、主要内容、解题技巧、注意事项等相关方面的知识作了精彩讲解。他在分析四川省近几年公招考试题型和主要考察内容的基础上，结合历年真题，以教育学基础、心理学和教育心理学为重点对教育公共基础进行全面的讲解梳理。在两天高强度的课程中，周老师用诙谐的语言指出易混知识点和考点记忆法，以生动的事例说明教育学基础的难点，简洁概括客观题解题技巧，着重强调“灵活运用”与“适度取舍”，通过剖析真题，使同学们深入理解了考点内涵，学会认真审读题干限制词，慎重对待题肢的表述。课间，同学们申领教材，并就自己关心的考试相关问题与周老师深入交流，现场气氛十分热烈。

招生就业处负责人表示，不断提高就业指导工作的针对性和实效性是我校开展毕业生就业指导工作始终坚持的重要目标。众多学生积极参加此次培训让我们真切感受到，此类针对性强、及时性高、重点突出的培训指导深受广大毕业生欢迎，为今后我们加大类似指导教育活动的开展力度，就业指导活动内容的选择以及助推毕业生求职就业等方面指明了方向。

# 学校举办毕业生就业自我维权法律专题 讲 座

我校 2015 届毕业生就业工作已历时数月，为进一步增强我校学生在就业过程中的自我保护意识，保障其合法权益不受侵犯。12 月 9 日，由招生就业处主办、法学院承办的“毕业生就业自我维权法律专题讲座”在狮山校区第三办公区 201 教室举行，这也是本学期以来我校面向 2015 届毕业生针对性开展系列就业指导教育活动的第四场。讲座由我校法学院副教授刘洲老师主讲，我校各学院学生到现场聆听了讲座。

讲座中，针对大学生在就业过程中各类权益易受侵害现象，刘洲老师根据学生求职过程中的不同时段，主要围绕求职、实习与协议、劳动合同签订期间的合法权益保障进行详细讲解。他以实习和求职就业期间的权益保障为重点，结合我校往届毕业生在求职过程中的真实案例，说明劳动关系与劳务关系对应的不同责任，指出就业协议书与劳动合同的区别与注意事项，强调在就业中要理性看待就业歧视，尽量落实书面合同、慎重对待就业协议，使同学们了解劳动合同法的适用范围，明确了应对实习与就业中侵权行为的具体维权方式，提升了自我维权的意识与能力。最后，同学们就自己关心的劳动合同签订与履行等方面与刘老师进行一对一交流，加强了针对性了解。

毕业生在就业过程中的自我维权不仅关系到学生个人就业公平与合法权益的保护，也关系到我校毕业生就业工作的有序开展。学校希望同学们以此为契机，积极参与，切实增强自己在就业过程中的自我保护意识，提高法律维权意识与能力，保障自己在求职过程中的合法权益不受侵犯。

## 我校举办银行职场面对面交流活动

为向我校意愿到金融行业就业的学生提供一个和金融单位 HR 面对面的交流机会，12月11日，由招生就业处主办，商学院承办的“徜徉职场 力做精英”银行人才面对面交流活动在成龙校区音乐学院小音乐厅举行。校招生就业处副处长庄开明，商学院党委副书记梁横江出席了本次交流会，中国银行四川省分行、工商银行四川省分行等四家银行资深 HR 应邀参加。

交流会上，中国工商银行四川省分行招聘经理郭佳表示，面对严峻的就业形势，大学生应该改变就业观念，不要把目光局限于一线城市。并指出应聘中的四个加分点：一是学生的基本成绩，二是担当学生干部的经历，三是学生的社会实践活动积累，四是具有其他专业特长。同时她希望大学生在招聘面试环节整理好仪容仪表，表达清楚，敢于表现自己，那么成功近在眼前。中国银行四川省分行人力资源部经理冯菲、邮政储蓄银行成都市分行人力资源部副总经理罗非分别就多元化人才培养与执行能力、抗压能力及团队协作能力提出可行性建议。

包商银行人力资源部总经理李轶分别就学习方面、知识汇集过程、规则遵守、目标与责任四个方面讲述学生与职业人的角色转换。通过详细讲解，希望在校大学生珍惜现在的时光，养成自主学习的习惯，丰富和提高自己的知识与能力，制定清晰的目标与全方位的规划。

四位嘉宾分别讲授后，交流会进入到互动阶段，与会大学生们对应聘和就业中的各种疑问积极与嘉宾交流。最后，我校与四大银行初步达成建立就业实习基地意向，正式将我校携手银行单位就学生培养、就业与发展工作纵深推进。

通过此次交流会，我校大学生对未来到银行就业和招聘有了更清晰的认识、更深刻地了解，能做到知己知彼，百战不殆，也为我校学子在未来理想银行立足搭建其良好的桥梁。

# 我校举办 IT、通信类学生就业指导沙龙 活 动

2014年12月17日，由招生就业处与计算机科学学院联合举办的 IT、通信类学生就业指导沙龙活动在我校成龙校区音乐学院 B101 音乐厅举行。校招生就业处副处长庄开明、计算机科学学院党委副书记张来山出席活动现场，成都天府软件园有限公司人才服务部部长蓝凯、成都索贝数码科技股份有限公司人力资源部经理陈静、金蝶软件（中国）有限公司人力资源总监李秋雪应邀主讲，各相关学院及各年级 300 余名学生到现场聆听了交流。

沙龙上，蓝凯为大家图文并茂地介绍了成都天府软件园的现状、未来发展前景。并对在天府软件园就业的大学生相关数据进行了分类调查和分析，指出了当前毕业生在求职过程中所面临的一些问题，分析了目前企业对大学生专业知识和职业素养的要求，建议同学们在职业选择方面要慎重思考，寻找到最适合自己的职业，而不是一味片面地追求薪资。陈静经理指出求职过程中毕业生应慎重对待职业选择问题并做好面试准备。针对企业需求人才的能力方面，她着重讲述了求职者学习能力、团队意识、正能量和企业忠诚度的重要性。紧接着，李秋雪总监分享毕业生求职经验，主要强调了专业知识、技能和素质三方面的重要性，并就独立思考精神提出了相应建议。

随后，庄开明副处长介绍了学校针对毕业生在求职方面所开展的相关工作，并着重强调同学们应积极运用学校提供的各类就业平台，做好自身的求职就业规划，并积极落实到行动当中去，赢得企业的“芳心”。

最后，活动进入互动环节，同学们纷纷举手向四位主讲嘉宾提出自己在学习和就业过程的困惑，现场气氛十分热烈。通过此次活动，同学们更加理智地对待就业问题，同时有助于其更好地规划大学生涯、树立正确的就业观念，强化职业意识，提高求职就业能力。



## 成都市政府资政杨伟调研我校服务成都基础教育情况

2014年12月19日下午，成都市人民政府资政杨伟、成都市教育局局长吕信伟专程到我校调研师范生人才培养质量和服务成都基础教育的有关情况。成都市教育局副局长王志成、赖石梅，我校校长丁任重，副校长祁晓玲、谢名春，以及双方相关职能部门负责人参加了调研座谈会。

会上，谢名春首先介绍了我校总体办学情况。他指出，四川师范大学举办师范专业历史悠久，积淀深厚，社会声誉良好。2014年升为一本招生的12个专业，第一志愿投档满额，实现一本调档线高于省控线约10分的好成绩。他还汇报了学校自09年与成都市教育局签订战略合作协议以来，服务成都基础教育发展所开展的一系列工作，如成都市教师在职攻读我校教育硕士数量，双方联合开展教师教育科研、申报教学成果奖并获省级以上奖励数量，近5年我校承担的成都市教师培训项目数，以及任教成都市的毕业生数量等等。

祁晓玲汇报了学校深化师范生培养改革的主要举措、师范生培养的主要成效和社会影响。学校在全国率先启动卓越教师培养体制改革试点，国家级“卓越教师培养计划”项目覆盖了19个师范类本科专业中的17个，90%以上的师范专业建设成为省级以上特色专业。在专业建设、课程建设、实践基地建设、教材建设、教师队伍建设等人才培养评价指标上均取得了突出成绩。祁晓玲还就学校拟开展特殊高等教育和构建高校、地方政府、中小学“三位一体”的教师培养机制的构想进行了说明。

丁任重在会上提出，希望成都市政府、成都市教育局对我校毕业生的求职就业给予公平竞争机会，对我校在成都举办高中予以协调帮助，对我校与成都石室中学联合共建实验室给予支持。

赖石梅、王志成就民办学校联合招聘、市级教师培训项目、教师招考程序等问题进行了详细的说明。

最后，吕信伟对四川师范大学为推动成都教育发展所做出的努力表达诚挚谢意，对深化合作表达了强烈愿望，并就学校提出的问题进

行了一一回应。杨伟资政指出，成都市政府和成都市教育局将协调相关部门，积极支持四川师大为进一步服务成都教育做出更大的贡献。

## ★学院动态

### 数学与软件科学学院承办 10 月、11 月校园招聘会

为切实做好毕业生就业工作，数学与软件科学学院党政领导高度重视，多渠道、多举措，扎实做好就业服务工作。在 10、11 月就业高峰期，邀请了远东华人集团、成都达智咨询有限公司、新东方教育集团等企业到我院进行专场招聘会。

2014 年 10 月 21 日下午，达智川师大校园宣讲会在我校狮子山校区第七教学楼 201 教室隆重召开。成都达智咨询有限公司一行五人与我校数学与软件科学学院统计学、信息计算科学专业及商学院财务管理专业的 100 多名学子一同度过了达智事业起航的美好下午。宣讲会上，达智公司人力资源部经理吕峰分别从公司简介、行业情况、业务范围、招聘专业及需求等方面向同学们做了一个全面而深入的介绍，让同学们对市场调查公司、市场调研行业有了更加直观的了解和更加深入的认识。宣讲会后，在场同学积极投递简历并主动与招聘单位进行了交流，现场气氛活跃欢快。

10 月 31 日下午，四川远东华人集团到校举行校园专场招聘会，数学与软件科学学院会计学专业、商学院相关专业学生积极参与其中。当天，远东华人集团到场五位面试官，面试采取先筛简历、分小组面试、再进行单独谈话的流程进行。通过初选的同学，五个分为一组，进行简短的自我介绍。而后，面试官再对通过小组面试的同学进行单独面试。面试的内容主要涉及到相关行业的实习经验，对企业文化背景的了解，对自己未来的规划等等。面试进行了三个多小时，面试结束后，面试官对我校前去应聘的学子们给予了高度评价。

11 月 27 日，新东方教育科技集团校园招聘在 7-308 教室隆重举行。新东方教育科技集团由 1993 年 11 月 16 日成立的北京新东方学

校发展壮大而来，集团以培训为核心，同时在基础教育、职业教育、教育研发、出国咨询、文化产业等方面取得了骄人的成绩。招聘会将主要分为宣讲会、笔试、试讲三个环节，希望我院学子们把握机会，届时积极参与其中。

这一系列的招聘会，为同学们提供了更多的就业机会，也为同学们就业指明了方向。在接下来的工作中，我院还将继续重视学生的就业问题，争取引进更多更优秀的企业，帮助同学们就好业，提高就业满意度。

## 教师教育学院举办研究生就业能力提升 专题培训讲座

11月27日中午，由教师教育学院举办的“高校辅导员招考专题培训”讲座在4-701会议室举行。学院邀请我校学工部副处长李绍军教授主讲。李老师具有丰富的学生工作管理经验，并对高校辅导员应聘选拔有较深的研究。李老师首先向各位研究生同学说明了辅导员工作的重要性 and 招考的相关信息。并指出高校辅导员招考，技能实务方面的考题会比较多，同时也必须要掌握国家的形势政策内容、党史党章、国家领导人重要讲话，熟知各类教育法规等文件。最后，李绍军老师结合自己多年工作经验，结合实际案例，引导大家思考如何处理常见的学生工作事务。

12月3日晚，学院张雳教授为研究生同学们主讲“如何准备教师公招考试”。张老师介绍了公招考试笔试部分的题型和考试的主要内容，分析了历年来教师招考的出题规律。她指出，教师招考的考题基于教材但会超越教材，特别是与实际联系紧密的考点一定要灵活运用，在复习备考时，要形成自己的学习策略，有效地安排、利用时间。着重强调在复习过程中，要特别注重基础知识和与实践相结合。最后，张老师向大家讲解了一些面试时应注意的问题和技巧。

## 物理与电子工程学院举办校友专题讲座

11月27日，物理与电子工程学院在第一教学楼C103教师举办“如何做一名优秀的中学物理教师”专题讲座。本次讲座由成都石室天府中学副校长谌瑞华（物理与电子工程学院92级校友）主讲，学院党委副书记吴刚主持。我院物理学专业的全体同学参加了本次讲座。

我院党委副书记吴刚对谌老师的背景及经历作简要介绍之后，谌瑞华老师开始了讲座。针对中学物理课，谌老师提出了四点要求，一是要树立做好一名物理教师的走向和追求，规划人生，确定方向，然后不懈努力，同时培养教师素质，提升教师的专业化水平；二是要清楚一堂物理课的评判标准，有科学的教学目标，做一些充分的思维训练，让学生主动参与教学活动；三是要学会营造一个和谐的课堂氛围，把握尊重、热爱学生、民主、平等的原则，要有信息交流，更要有情感交流。四是教学方法最优化，他介绍了一些教学和学习方法，阐述了一些课型种类及特点。

随后，谌老师又就做一个幸福的班主任进行阐述，其中利用马云、石室联中的胡忠、谢晓君老师等人的真实案例使讲解别样生动，让人印象深刻。最后，谌老师运用几幅幽默的图片做了精练的总结，结束了本次讲座。

此次专题讲座语言生动、举例恰当，让同学们对教师这个职业有了新的认识和见解。在未来的生活中，相信同学们也会如同谌老师说的那样，带着信仰上路，变得虔诚、坚韧、智慧，在这条路上越走越远。

## 美术学院举办“寻找广告人”专场招聘会

为积极向用人单位输送艺术人才，为毕业生就业工作搭建更为宽广的双向选择平台，大力提升用人单位和高等院校毕业生供需见面的效果，2014年12月13日下午，学院在成龙校区学生活动中心201、202室举行了“寻找广告人”专场招聘会。

招聘会邀请到了包括赫玛、古格王朝、自然元素、力道广告、棱镜设计、创意盒子等在相关领域名气颇盛的 23 家设计类企业到场参会，提供与专业直接对口岗位 161 个，其他岗位 48，招聘的职位基本都是与美术设计专业相关的艺术设计师、手绘师、设计文案等。美术学院 2015 届毕业生及其他兄弟学院毕业生踊跃参加了此次招聘会。

招聘会现场秩序井然、人头攒动。许多应届毕业生做好了充分的准备，带好了自己的简历、绘画作品集、手工作品来到招聘会场，对多家公司进行了解之后，选择了自己心仪的设计公司，与所应聘公司进行沟通与交流，将自己的作品给所应聘公司进行展示。招聘单位通过播放宣传片、PPT 展示等方式向同学们介绍了单位概况、用人需求等，并对前来面试的同学提出的问题进行了耐心与细致的解答。热烈的气氛还吸引了很多在校学生前来驻足观摩，提前了解企业招聘流程及要求，让自己以饱满的精神对待今后的学习，不断提高自己各方面的综合素质，为以后的就业做准备。使招聘会不仅是一场招聘活动，更是一次对学生进行职业教育与就业指导的盛会。

本次招聘活动，学院领导高度关心和支持，党委副书记李联君老师亲临会场为同学们就业应聘进行指导，与用人单位积极交流，就我院的专业特色和人才培养进行了详细介绍，学院 2011 级辅导员季海涛老师、廖芳老师、胡茜老师亲自到场组织应聘同学有序应聘。据了解，学院希望通过专场招聘会与用人单位加强沟通，为毕业生求职搭建专业化平台，全面了解毕业生在就业中遇到的困难和问题，切实服务毕业生就业。同时，学院希望同学们能够保持足够的信心和耐心，积极就业。

此次招聘会得到用人单位的赞赏，他们希望能与学校加强联系，进一步开展校企合作，建立专业对口的专场招聘会通道，提高招聘质量，提前为企业做好人才的储备，也为毕业生搭建更好的工作平台。

## ★就业政策

# 教育部:2015 年高校毕业生规模加大 就业形势艰巨

教育部近日发布《关于做好 2015 年全国普通高等学校毕业生就业创业工作的通知》(以下简称《通知》),《通知》指出,2015 年宏观就业形势面临多重压力,高校毕业生规模进一步加大,就业创业工作任务十分艰巨。

《通知》指出,高校毕业生就业创业工作是教育领域重要的民生工程,党中央、国务院高度重视,明确要求强化就业创业服务体系,提升大学生就业创业比例。2015 年宏观就业形势面临多重压力,高校毕业生规模进一步加大,就业创业工作任务十分艰巨。《通知》要求:

### 一、全面推进创新创业教育和自主创业工作

各地各高校要把创新创业教育作为推进高等教育综合改革的重要抓手,将创新创业教育贯穿人才培养全过程,面向全体大学生开发开设创新创业教育专门课程,纳入学分管理,改进教学方法,增强实际效果。坚持理论与实践相结合,组织学生参加各类创新创业竞赛、创业模拟等实践活动,着力培养学生创新精神、创业意识和创新创业能力。高校要建立弹性学制,允许在校学生休学创业。高校要聘请创业成功者、企业家、投资人、专家学者等担任兼职导师,对创新创业学生进行一对一指导。

要加大对大学生自主创业资金支持力度,多渠道筹集资金,广泛吸引金融机构、社会组织、行业协会和企事业单位为大学生自主创业提供资金支持。建设一批大学生创业示范基地,继续推动大学科技园、创业园、创业孵化基地和实习实践基地建设,高校应开辟专门场地用于学生创新创业实践活动,教育部工程研究中心、各类实验室、教学仪器设备等原则上都要向学生开放。实施好新一轮大学生创业引领计划,落实创业培训、工商登记、融资服务、税收减免等各项优惠政策,鼓励扶持开设网店等多种创业形态。完善大学生创业服务网功

能，提供项目对接、政策解读和在线咨询等服务。

## 二、大力引导高校毕业生到基层就业

各地各高校要进一步健全鼓励毕业生到基层就业的服务保障机制，落实和完善学费补偿和助学贷款代偿、后续升学和就业服务等政策。要会同有关部门继续组织实施好“农村教师特岗计划”“西部计划”“大学生村官”“三支一扶”等各类基层服务项目，通过定期走访、跟踪培养等方式关心毕业生的工作、成长和发展。主动配合政法部门，研究制定健全从政法专业毕业生中招录人才的规范便捷机制的具体办法，促进政法专业毕业生就业。

积极会同有关部门加大政府购买力度，开发更多基层公共管理和社会服务岗位吸纳毕业生就业。推进高校与二三线城市战略合作，持续开展二三线城市面向毕业生的专场招聘活动，努力为区域经济社会发展提供人才和智力支持。进一步创造条件，引导毕业生到城乡基层、中西部地区、艰苦边远地区和中小微企业就业，会同有关部门抓好吸纳毕业生就业的社保补贴、培训补贴、税费减免、毕业生落户、人事档案管理等政策的落实，支持更多毕业生到基层建功立业。

要继续做好大学生征兵工作，巩固近年来大学生征兵工作成果，完善大学生入伍政策体系和长效机制。与兵役部门密切配合，建立定期会商机制，提早部署 2015 年大学生征兵工作。创新宣传发动方式，办好“入伍政策网上咨询周”、“征兵宣传月”等活动，形成良好舆论氛围。开设大学生入伍绿色通道，在暑假前完成体检、政审和预定兵员工作。进一步完善和落实学费补偿贷款代偿学费减免、退役后复学升学、就业创业等政策，鼓励更多大学生投身军营、报效国家。

## 三、强化就业指导服务

各地各高校要建立健全职业发展和就业指导服务体系。加强就业指导课程和学科建设，要结合当前经济发展新业态和新常态，及时将学科专业动态和行业发展成果融入课堂教学，提高课堂教学的参与度和吸引力。深入开展个性化辅导与咨询，帮助毕业生合理确立职业目标，及时疏导毕业生求职过程中的焦虑、依赖等心理问题，增强其应对竞争及挫折的抗压能力。积极组织职业规划大赛、职业体验项目等课外活动，充分发挥就业实践活动的带动作用，进一步提高就业指

导的覆盖面和实效性。

要充分发挥校园就业市场的主渠道和基础性作用，深入挖掘岗位，积极组织多种形式的校园招聘活动，确保招聘活动场次、岗位数量进一步增加，信息质量进一步提高。深入推进就业信息网建设，充分运用“全国大学生就业信息服务一体化系统”，实现招聘活动联合联动、招聘信息有效共享。结合国家新推出的“一带一路”“互联互通”和亚太自由贸易区等重大战略，探索毕业生就业创业的新渠道、新形态。进一步加强对招聘活动的规范管理和招聘信息审核，教育行政部门和高校组织的招聘活动要严格执行“三严禁”，切实营造公平就业环境。充分利用“全国高校毕业生就业管理与监测系统”，及时更新、按时报送高校毕业生就业信息，严禁任何形式的就业率造假。

要进一步加大对就业困难毕业生的帮扶力度，准确把握家庭困难毕业生、少数民族毕业生、女性毕业生、残疾毕业生等各类困难群体的具体情况，指定专人负责，实行“一生一策”动态管理、精准帮扶。认真做好低保家庭毕业生的求职补贴发放工作，有条件的地方应将享受国家助学贷款毕业生纳入求职补贴对象范围。要针对困难毕业生的不同特点和需求，通过举办专场招聘活动、技能培训、岗位推荐等多种方式，帮助他们实现就业。对离校未就业毕业生持续提供就业信息和服务，会同有关部门实施好“离校未就业促进计划”，切实做到“离校不离心、服务不断线”。

#### **四、进一步加强思想教育和政策宣传**

各地各高校要把思想教育作为促进就业创业的先导性工作，积极组织毕业生深入学习领会习近平总书记系列重要讲话和给毕业生的回信精神，着力培育和践行社会主义核心价值观，引导毕业生把个人梦想融入中国梦的伟大实践，主动到国家需要的地方建功立业。要结合青年学生特点，组织引导毕业生深入城乡基层和生产一线实习实践，促进他们知国情、接地气、转观念、长才干。要通过优秀校友讲体会、专家学者讲形势、创业典型讲经验等多种形式，帮助毕业生调整就业预期，规划职业生涯，积极主动就业创业。

要高度重视高校毕业生就业创业政策宣传，建立教育部门、高校、院系、班级四级联动的政策宣传网络，努力让每一位毕业生都知



晓、用好政策。要充分利用微博、微信、手机报等新媒体，使用海报、图表等毕业生喜闻乐见的方式，及时宣传解读国家出台的促进就业创业的政策措施。要根据毕业生的就业意向和求职需求，分时段、分类别推送基层就业、自主创业、参军入伍、困难帮扶等政策措施，提高政策宣传的针对性和有效性。

### **五、推动高等教育更好适应经济社会发展需要**

各地各高校要以提高质量为核心，结构调整为突破，加快推进高等教育综合改革，进一步优化区域布局结构、培养层次结构和学科专业结构。引导一批普通本科高校向应用技术型高校转型发展，继续扩大专业学位研究生类型和规模。完善专业预警、退出和动态调整机制，及时调减就业率持续较低的专业招生计划，使学科专业结构与经济社会发展需要相适应、与就业对接。探索建立高校毕业生就业和重点产业人才供需协调机制，推进校地合作、校产联合、校企对接，构建高校与有关部门、科研院所、行业企业协同育人机制。推动大学生参加形式多样的实习实训、社会实践和志愿活动，增强就业创业能力。

要进一步健全高校毕业生就业质量年度报告制度，完善报告内容和发布方式，9月份发布高校毕业生就业状况，12月底面向社会发布高校毕业生就业质量年度报告。加强毕业生就业创业与职业发展状况跟踪调查，完善就业质量评价指标体系，把大学生创新创业能力、就业创业状况作为高校评估重要内容。建立和完善就业与招生计划、人才培养、经费拨款、院校设置、专业调整的联动机制，建立健全激励和约束机制，推动高校不断优化人才培养结构，提高培养质量，实现特色发展。

### **六、加强就业创业工作组织领导**

各地各高校要继续把高校毕业生就业创业工作摆在突出重要位置，加强组织领导，健全责任制度，明确任务分工，统筹推进工作。要创新服务方式和手段，加强督促检查和分类指导，及时研究解决工作中出现的新情况、新问题。要结合本地本校实际，切实加大就业创业资金投入力度，制定出台更加有力的政策措施，确保完成就业创业目标任务。

各高校要深入实施就业创业工作“一把手”工程，主要负责同

志亲自抓，分管负责同志具体抓，形成就业、招生、教学、学生工作等部门联动工作机制。要进一步加强就业创业工作保障，切实做到“机构、人员、场地、经费”四到位，重点建设一批示范性就业指导机构。要把就业指导教师专业技术职务评聘工作落到实处，进一步推进就业创业指导教师专业化、专家化。进一步优化就业服务流程，简化相关环节和手续，为毕业生就业创业提供高效便捷的服务，确保毕业生文明有序离校。

## 成都 2014 年大学生就业服务周 24 日启动

为服务大学生就业创业，成都市人社局 17 日发布《关于举办 2014 年成都市大学生就业创业服务周活动的通知》，从 11 月 24 日至 12 月 7 日将举行 2014 年成都市大学生就业创业服务周，重点为 2015 年毕业的在校大学生以及往届有就业创业意愿离校未就业高校毕业生提供就业服务。

由成都市人力资源和社会保障局主办的此次就业服务周活动，其活动包括两大内容，一是举办大学生网络招聘大会，二是组织大学生现场招聘会暨创业指导进校园活动。大学生网络招聘大会是由各区（市）县人社部门及所属人才服务机构、公共就业服务机构收集和整理本地区各类用人单位针对 2015 年毕业在校大学生的招聘需求信息，于 11 月 18 日前统一上报市人才服务中心，由市人才服务中心在服务周期间以网络招聘会形式发布。而现场招聘会暨创业指导进校园活动则是由各区（市）县人社部门在服务周期间，可根据实际情况，有针对性地举办行业性、专业性、区域性的大学生就业专场招聘会。

本次活动服务对象包括 2015 年毕业的在校大学生、往届有就业创业意愿离校未就业高校毕业生、基层项目服务期满未就业高校毕业生。成都市人社局表示，通过现场招聘活动，进一步加大对省、市两级新一轮大学生就业创业扶持政策的宣讲和解读，让广大学生及其家长、用人单位及社会各方面熟知政策、用好政策。同时增强大学生的法律意识，切实维护合法权益，帮助和引导大学生树立正确的就业观念，提升求职能力和就业能力。

## 征稿启事

为了及时地反映学校招生与就业工作的进展情况，方便交流招生与毕业生就业工作经验，及时了解教育部、省教育厅关于高校招生与就业工作的政策，日前，学校招生就业处推出了每月一期的《招生与就业工作简报》。欢迎各学院（校区）踊跃来稿。

稿件要求如下：

1. 内容真实，条理通顺；
2. 稿件侧重于学院（校区）近期在招生与毕业生就业过程中的工作进展；
3. 字数一般在 500 字以内；
4. 来稿地点：招生就业处就业科（学校第三办公区一楼 106 室）；
5. 联系人：毕小超 84768877；
6. 截稿时间：每月 23 日前。