

# 招生与就业工作 简报

第 33 期

四川师范大学招生就业处编

2010 年 12 月 22 日

## 本期要目

### ★ 工作概要

招生就业处负责人到云南水富至曲靖一线回访用人单位并看望我校毕业生

学校组织召开各学院毕业生就业工作情况交流会

我校召开 2010 年毕业生就业工作会

我校 2011 年省外艺术类招生宣传工作已全面展开

我校第一届校园模拟招聘大赛顺利举行

学校举行 2010 年学生优秀创业者报告会

攀枝花市人事局到我校举行专场招聘会

### ★ 学院动态

地理与资源科学学院到广安市拓展毕业生就业市场

音乐学院到泸州市拓展毕业生就业市场

教育科学学院成功举办 2011 届毕业生就业经验交流会

商学院赴雅安市开展就业宣传工作

生命科学学院举行 2007 级学生就业专题讲座

## ★工作概要

### 招生就业处负责人到云南水富至曲靖一线 回访用人单位并看望我校毕业生

11月22日至11月26日，学校招生就业处谢名春与毕小超沿云南东北方向的水富、大关、昭通至曲靖，回访水富县第一中学、云天化中学、大关县第一中学、昭通实验中学、昭通市第一中学、昭阳区第一中学和曲靖市第一中学，诚恳征求学校领导与当地教育局、人事局领导对我校毕业生从教素养、岗位适应能力以及我校人才培养方案的意见和建议，并看望近年获聘在那里任教的我校毕业生。

#### 一、对基础教育的重视与巨大的发展潜力以及我校毕业生择业观念的转变是我校毕业生选择昭通的重要原因

自2004年以来，昭通市教育局直属学校及其所属的水富、盐津、大关、昭阳区一直是我校师范类专业非常稳定的用人单位。据不完全统计，几年来，选择该线地区就业并稳定下来的我校毕业生逾200人，且其生源地几乎都不是云南而分属我省宜宾、凉山、广元、绵阳、德阳、巴中、达州、资阳、内江与成都等市（州）。

众所周知，昭通是云南的边远山区，分别与我省的宜宾、屏山、雷波、金阳以及贵州的毕节接壤，且属典型的经济欠发达地区。尽管近年随着内昆铁路通车与云南境内沪昆高速的不断延伸，昭通交通状况有所改善，但事实上仍远无法与成都、昆明等中心城市相比。那么，究竟是什么原因吸引着我校毕业生选择昭通就业呢？

#### 1. 经济虽不发达，但对基础教育的重视程度超出想象

##### ① 巨大的投入反映了对基础教育的重视

在这次回访中，我们最大的感受是昭通各级党委与政府对基础教育的重视以及超出一些经济发达地区对基础教育事业的巨大投入。

在水富县第一中学我们了解到，当地政府1.5亿的投入并重新选

址建新校区，预计明年9月崭新的水富县第一中学将投入使用。

同位于水富县城的云天化中学新校园则是云天化集团有限责任公司近年投入3亿打造的具有浓郁江南书院格调的全新校区。据悉，云天化中学在云南省教育厅的综合指标排序中傲居第三。在当地，其远近闻名与学生、家长的向往程度堪比成都的七中、九中和四中。

值得一提的是，水富仅是一个不足10万人的小县城。在这样一个边陲小县两所学校投资规模如此之大，似不多见。

昭通实验中学近年获政府直接投入2.5亿，其校园面积从原有不足30亩一跃而成280亩。一流的教学设施与紧邻校园“一人一套”远低于市场价格的教师公寓远远超出了我们的想象。该校李成贵校长说：“虽说我们这里经济欠发达，但政府对教育的重视与支持可以说是大手笔”，并且在这几年学校的发展过程中，我们“要钱给钱，要编制给编制”。同时，昭通实验中学在教师培养与培训方面与西南大学的合作也可谓大手笔。“成批的教师送出去或定期的专家辅导与讲学请进来”已经成为学校年度工作的重要方面。据悉，近年该校在教师培养与培训方面的支出就多达200余万。

昭通市第一中学是昭通市历史最久远、实力最雄厚、办学水平最高的中学。近年来，该校每年都有十余名学生考入北大、清华。今年，该校将投入资金1.8亿，以期实现包括校园环境、实验设备、场地建设在内众多软硬件基础设施的升级换代。

昭阳区第一中学算是昭通市基础教育的后起之秀，据悉，近年昭阳区政府对它的投入也达到了2亿。

## ②非常务实的毕业生选聘办法也足显对基础教育的重视

现在，似乎有那么一个不成文的规定，“凡进必考”的“考”即为“考试”，且为公务员招录一样的“闭卷考试”。

近几年来，昭通市及其所属的水富县第一中学、云天化中学、盐津县第二中学、大关县第一中学、昭通实验中学、昭通市第一中学、昭阳区第一中学在学校的毕业生选拔中极为重视毕业生综合素质（尤其从教素养）的考察与考核。程序为：现场试讲或说课、提供毕业生

往返路费实地考察、直接签约。这种简洁、务实与高效的毕业生选聘程序实实在在地体现了“双向选择”的目的性和针对性，也避免了“会考不会教、会教不会考”的诸多问题。

当被问及当地党委与政府对基础教育的重视情况时，校长们都会说：高度重视既是对学校的支持与理解，更是强化了校长们选好毕业生的巨大责任。

也正是昭通对基础教育管理与支持的开明与睿智，与水富一江之隔宜宾的校长也有被吸引到昭通校长的岗位上。水富县第一中学的蒲贵彬校长即为一例。

### 2. 基础虽然薄弱，但有着巨大的发展空间

昭通素有西南地区资源“金三角”之称。已知包含褐煤在内极具开采价值的矿产资源 33 种、煤硫储量居云南省首位、硫铁矿为全国五大矿区之一、有色金属为云南三大基地之一。此外，昭通境内在建金沙江流域梯级开发的溪洛渡、向家坝、白鹤滩 3 座巨型电站的总装机容量逾 3300 万千瓦，其总发电量将是三峡电站的两倍。据了解，这 3 座巨型水电站不久投入使用后，昭通年财政收入将增加 100 亿，因而将有望促进昭通经济社会及各项事业的高速发展，更会使当地基础教育有条件实现跨越。

所有这些无疑让我校毕业生感到了巨大的发展空间，昭通也就成为我校毕业生面向艰苦地区就业的选择之一。

### 3. 有效的就业指导，我校毕业生择业观念日趋理性

近年来，面对不容乐观的毕业生就业形势，学校非常注重突出就业指导内容的针对性、实效性和就业指导方式、途径的多样性，以及鼓励毕业生客观看待形势、正确估价自己、理性参与竞聘和引导毕业生优选发展环境、注重发展空间，因而毕业生择业观念更趋理性，出现了就业过程中不再一味追求成渝中心城市，更注重判断自身发展空间与当地经济发展潜力的良好态势。这也是我校毕业生选择昭通的原因之一。

## 二、我校毕业生普遍得到昭通教育局、人事局及各中学的高度评

## 价，并获得了很好的成长平台

在一路的回访中，我校毕业生综合素质好、作风踏实、发展后劲足等评价，随处可听见。

1. 大关县第一中学的郭波副校长谈到，在该校任教的川师大毕业生因其责任心强、思维活跃、吸收新事物快而备受该校学生的欢迎。

2. 昭通实验中学李成贵校长甚至赞誉我校毕业生的表现超过一些部属师大毕业生。

3. 昭通市第一中学的彭世琦书记在座谈会上说，连续 5 年选聘的我校毕业生，其教学能力已日渐成熟并得到了学校全体校领导与老师们的一致认可。

4. 昭通市教育局人事科魏业凤科长在交流过程中说，正是因为川师大毕业生近年来在昭通市基础教育系统的优异表现，成为我们多年来坚持组织辖区所有中小学集中到川师大选聘毕业生的重要原因。

5. “敢于放手和大胆使用”这是我们最为深刻的另一印象。据那里的毕业生讲，他们大多担任班主任和重点班的教学任务，有的还承担了学生会、共青团工作的指导教师。同学们告诉我们，他们有一个非常宽松的成长环境与发展平台。

①我校文学院汉语言文学专业 2009 届巴中籍毕业生唐镭，是离校前招生就业处表现突出的“招聘助理”。该生在招生就业处服务用人单位期间有效地利用了与用人单位接触平台成功自荐，获聘到水富县第一中学。不到两年时间，唐镭已经成长为该校建校以来最年轻的党政办主任。该校蒲贵彬校长说，川师大学生上手快、悟性好、踏实肯干。我们就是要对这样的学生敢于打破常规委以重任，并为这些青年教师的成长创造条件。

②我校外国语学院英语专业 2000 届毕业生孟雄已经成长为非常受集团公司器重的云天化中学校长助理。

此外，曲靖市第一中学任教的我校历史文化与旅游学院 2009 届中国古代史专业硕士研究生欧小兰，作为该校最为年轻的重点班班主任也得到了该校副校长岳群先的好评。

### 三、昆明周边地区就业市场潜力巨大

云南属典型的少数民族聚居地区，经济欠发达且基础教育底子薄、欠账多。其中，基础教育教师缺口大与晚于四川的扩招现实将在今后几年内出现当地需求一大批师范类专业毕业生的可能性很大。

1. 据昭通市教育局人事科魏业凤科长介绍，该市目前正处于“两基”迎国检的关键阶段，需要补充大量的中小学教师。这在该市最近发布的招聘公告中教师需求量近1000人的信息得到了证实。

2. 曲靖市人才交流中心雷剑主任也有类似的说法。

3. 近年来，易门县教育局、红河州教育局、怒江州教育局、西双版纳州教育局等众多用人单位也年年率团来我校选聘毕业生。在接待过程中，这些地区教育局、人事局领导无一不传达了基础教育教师的需求信息。因此，我们感到云南省毕业生就业市场的潜力巨大。

因此，我们可牢牢把握这一有利机遇，加强发展潜力与资源优势的宣传，尽可能有大量毕业生去占据云南省毕业生就业市场。

### 四、一些建议

在走访中，一些用人单位针对近几年我校毕业生的工作与发展情况，非常坦诚地建议：

1. 学校要进一步加强对毕业生择业的诚信教育，避免在用人单位心目中留下负面印象。

2. 毕业生在转变就业观念的同时，还要注重进一步增强责任心。用人单位最不希望年轻教师存在责任不强的问题，同时要能够实现角色的快速转变。

3. 学校要进一步强化师范生的基本技能。可在离校前帮助学生熟悉现行中学的课改动态，并较为准确地把握大纲要求，明确授课重点，以便能迅速适应环境并投入工作。

4. 加强与云南有关地区教育和人事主管部门的联系，建立良好的合作关系，还可有针对性地建立一批以就业为目的的实习基地，以便于实习过程中学生与用人单位的相互了解（云天化中学明确同意顶岗实习）。

5. 昭阳区第一中学希望与我校有关学院合作,有效实施其教师的系统培训。

6. 有用人单位也建议,教育实习时间可调至大学三年级下期。这样既错开了供需见面的高峰期(现在用人单位进学校招聘时间越来越早),也让经历了实习阶段的毕业生有良好的教态,从容面对面试环节。

### 五、值得学习的曲靖师范学院的毕业生就业工作

曲靖师范学院升本于2000年。其招生就业处现有工作人员8人,除日常的招生和就业工作外,类似我校美育学校的素质拓展功能的机构——素质教育中心也挂靠该处。

1. 该校非常注重学生面试过程的形象包装,且其招生就业处大楼外墙玻璃幕墙上挂有不少尚未离校的毕业年级学生身着职业装与应聘场面的大幅宣传照。据介绍,几乎所有毕业生参加应聘面试均着职业装,得到了用人单位的好评。

2. 该校还定期举行大学生素质成果汇报会,提升学生职业素质和技能、增强就业竞争力。据悉,该校已开展大学生素质拓展和职业技能培训5年,培训项目从最初的3个发展到现在的23个,并已建立了巩固的校外培训基地,初步构建了以提高在校大学生综合素质与职业能力实践训练为主要内容的“大学生综合素质拓展平台”。

3. 该校非常注重汇编用以指导学生职业生涯规划、阶段性就业指导以及竞聘注意事项的手册,供学生学习与参考。

4. 该校一直注重公务员或包括中小学在内的事业单位公招的考前培训。

## 学校组织召开各学院毕业生就业工作情况 交流会

2010年12月1日,学校在第三办公区105会议室组织召开了各学院毕业生就业工作情况交流会。学校副校级调研员、招生就业处处

长谢名春、各学院分管毕业生就业工作负责人以及招生就业处相关工作人员参加了交流会。

会上，招生就业处处长谢名春首先表示，毕业生就业工作一直以来都备受学校各部门及各学院的高度重视。当前各学院应以毕业生就业工作为重心，有针对性地开展就业指导，促进学生充分就业。他还通报了到云南省昭通市开展毕业生就业市场拓展的相关情况，并深入分析了本年度毕业生就业形势，并对近期毕业生就业过程中出现的相关问题进行了说明；他强调要进一步提高对毕业生就业工作重要性的认识，多途径巩固各类就业市场，积极有效推进我校 2011 年毕业生就业工作。

其次，各学院分管毕业生就业工作的负责人在会上就本学院 2010 届毕业生就业工作的好做法或 2011 届毕业生就业工作的好思路进行了交流，并对就业工作开展过程中遇到的新问题进行了认真讨论。

就业工作情况交流会后，庄开明副处长指出各学院在条件有限的情况下围绕本学院毕业生就业工作做出了显著成绩，形成了一套行之有效的办法，为我校今后毕业生就业工作的开展积累了经验。希望各学院通过本次交流，积极总结经验，创新工作思路，找到适合本学院实际工作情况的好办法；并围绕转变学生观念、提升学生就业能力等核心内容将工作做细，突出重点，主抓“两困”群体，以众人之力促进毕业生良好就业。

## 我校召开 2010 年毕业生就业工作会

2010 年 12 月 8 日上午，我校隆重召开了“四川师范大学 2010 年毕业生就业工作会”。本次会议旨在交流总结 2010 年学校在毕业生就业服务工作中相关部门相互支持、相互配合的经验与推广各学院群策群力市场拓展和就业指导、就业推荐等方面好思路、好做法，表彰先进，以及安排、部署 2011 届毕业生就业工作。

校党委书记高林远，校长周介铭，副校长李培、祁晓玲、严余松、张健、王万民，副校级调研员谢名春出席了会议，学校 2010 届毕业生就业工作领导小组全体成员，各学院院长、党委书记和分管毕业生就业



工作的院领导，2010届和2011届辅导员（班主任），受表彰的先进个人和先进集体代表参加了会议。会议由严余松主持。

会上，李培首先总结2010届毕业生就业工作开展情况，并对2011届毕业生就业工作做了具体安排部署。他谈到我校2010届毕业生就业工作取得了可喜成绩，截止2010年11月30日毕业生就业率为92.38%。他总结了经验，说到：工作中，我们要强化工作责任，重视毕业生工作“一把手”工程与目标管理；始终坚持主动出击，搭建平台，形成相对稳定的毕业生就业市场，积极为毕业生就业提供了充足岗位；强化就业指导课堂教学，突出就业指导形式的多样化和个体化，指导内容的针对性和重点明确，全力开展就业指导教育；充分利用就业网络平台，提升就业服务，做大做强了无形市场。李培谈到，在过去一年我校毕业生就业工作取得了较好成绩的同时，也还需要认真研究今后毕业生就业工作开展过程。在我校2011届毕业生就业工作，我们要进一步转变工作观念，强化毕业生就业工作目标考核制度；要积极探索提升学生就业能力的思路与措施，加强就业指导教育工作；要进一步深化教育教学改革，切实提高毕业生就业竞争力；要适时加强就业市场和就业信息平台建设，积极拓展毕业生就业渠道；要进一步加强毕业生就业思想教育，引导毕业生合理确定就业期望值，积极到基层就业与创业。

会上，祁晓玲宣读了《四川师范大学关于表彰2010届毕业生就业工作先进集体、先进个人的决定》，并对获得先进集体的单位和先进个人进行了表彰。获得先进集体的单位代表和获得先进个人的代表也在会上交流了工作开展经验。

张健宣布了《关于成立“四川师范大学2011届毕业生工作领导小组”的决定》，成立了以李培为组长，由学校主要部门及各学院负责人组成的领导小组。

高林远和周介铭在会上也分别作了讲话，对我校2010届毕业生就业工作给予了充分肯定，对今后工作开展提出了要求和指明了方向，并对获得先进集体的单位和先进个人表示祝贺，以及对一年来为毕业生就业辛勤工作的同志表示感谢。

周介铭讲到，“高校最重要的任务是培养人，而培养的人需要能

得到社会的充分认可”。他指出，毕业生就业工作是一项综合工程，需要全体成员从方方面面做工作，而首先要抓的就是人才培养问题，他谈到胡锦涛总书记在近期的讲话中讲到“大学要引领社会文化”，各单位及各学院要认真思考大学的最初使命，大学应该为学生一生的发展奠定基础，而不仅仅是一个职业训练场。周介铭还讲到，我们不妨学习美国一些大学好的做法，由校友会牵头，对毕业生在就业单位的工作情况进行追踪和调研，为学校人才培养模式改革提供参考。最后他谈到毕业生就业工作是一个全员参与和从进校到毕业全程化的工作，希望各学院要大力动员全院教职工积极参与，各职能部门要加强研究，通力合作共同促进毕业生就业工作的持续开展。

高林远强调要继续把毕业生就业工作做好，首先需要搞好就业教育工作、就业市场的开拓以及人才培养模式的改革。特别提出校友会在毕业生就业工作中应该发挥更重要的作用，学校要加强同校友的联系，各学院要加强同自己学院校友们的联系。其次，他指出学校的专业建设要同社会发展需要相适应，强调学科建设不等同于专业建设，而是要为专业建设服务。希望各单位、各学院广开思路，扎实工作，共同努力做好 2011 届毕业生就业工作。

据了解，学校为进一步强化毕业生就业工作目标责任管理，自 2011 届毕业生开始，将启用新的学院毕业生就业工作考核与量化评分细则，与此同时，学校年度毕业生就业工作先进集体和先进个人评选办法也将作出新的调整。

## 我校 2011 年省外艺术类招生宣传工作已 全面展开

我们从有关方面获悉，各省（市、自治区）艺术类招生的专业测试工作近日陆续启动。由于艺术类各专业考生除参加每年 6 月的文化考试外，还需参加拟报考高校单独举行的专业测试，因此相关各高校专业测试的有关信息倍受考生关注。

学校招生与就业信息网已发出公告，我校 2011 年省外艺术类招

生计划投放遍及河北、山西、河南、安徽、山东、湖南、广东、甘肃、福建、陕西、重庆、湖北和江西等 13 个省（市、自治区），招生专业（或专业方向）涉及 23 个，其计划总量占学校艺术类招生计划的 24.25%。除湖北的美术类和广东、重庆我校不单独举行专业考试外，其余省（市、自治区）的考生需参加我校的专业考试。

为便于考生全面了解我校艺术类招生的各种信息，招生与就业信息网特设的“四川师范大学 2011 年省外艺体类招生专栏”已经开通（网址：<http://zjc.sicnu.edu.cn/zhaoshengwang/Art/>）。

由于今年学校艺术类招生准备工作起步早，与拟单独举行专业考试的省（市、自治区）招生主管部门的衔接已基本完成。迄今除河北外，其余省（市、自治区）考点所在地、报名时间、专业考试时间以及我校相关专业类别的考试科目、测试内容和作为录取依据的综合成绩形成原则已经确定。“四川师范大学 2011 年省外艺体类招生专栏”中相关省（市、自治区）的招生简章也已经发布。

由于湖北省今年试行艺术类考生专业测试网上报名，为避免考生无缘与学校面对面交流以了解各种信息，招生就业处与服装学院、电影电视学院、新闻与传播学院、舞蹈学院一道还参加了 12 月 10 日在湖北大学举行的“湖北省 2011 年普通高等艺术专业在鄂招生考试暨艺考培训学校招生”咨询会。我校参加咨询接待的工作人员与雨中排着长队前来咨询的考生和考生家长进行坦诚交流，详细回答了家长与考生提出的各种问题并为有意选报我校的考生全面了解学校艺术类专业提供了指导与咨询服务。

## 我校第一届校园模拟招聘大赛顺利举行

12 月 13 日下午，四川师范大学第一届校园模拟招聘大赛在成龙校区学院办公楼学术报告厅顺利举行。此次大赛由外国语学院、经济与管理学院以及商学院创业就业促进部联合主办。大赛还得到了川内数家优秀民营企业的高度重视和大力支持，来自好风景家私、星星建设集团、宏道企业管理有限公司、路尚鞋业等企业的董事长、总经理

等企业高层莅临比赛现场并担任评委。

本次大赛利用大学校园为在校大学生提供了一个展示自我的平台，并让大学生能在学校感受到真实的招聘氛围，为以后的就业之路做好铺垫。

来自外国语学院、商学院、生命科学学院、音乐学院等学院的10名选手参加了此次比赛。比赛共分为选手风采、压力面试以及团队挑战三个环节，每个环节都是对选手的真实挑战。

在主持人宣布比赛正式开始之后，经过个人简历提交和精彩的DV短片展示之后，选手们自信地走上演讲台接受来自评委的4分钟压力面试。在整个压力面试环节中，各位选手依次登场迎接来自评委的挑战。评委的提问主要集中在人生规划、职业定位以及对职位意向的理解等几个方面。选手们分别结合自己的专业知识以及社会实践经验对问题予以回应，赢得评委和观众的阵阵掌声。其中，来自外国语学院09级英语专业的唐娟同学凭借机智的应答、自信的风采赢得评委的青睐并以64.5分的好成绩获得本环节最高分。

压力面试环节之后，招生就业处老师就简历编写、面试技巧两方面的内容向大家做了指导。

紧接着，10名选手被分成两组开始了团队挑战环节。团队挑战包括搭积木、你比我猜猜词游戏和经验讲述三个部分。经过紧张激烈而又趣味横生的比拼之后，第一组同学以搭积木29层的好成绩赢得了本环节的比赛。

随后，星星建设集团董事长匡建华先生、好风景家私总经理邓光利先生以及宏道智库西南区总经理张琦女士就企业内部招聘要求以及大学生如何树立良好的择业就业观、实现自身价值等广大大学生关心的问题向大家做了精彩的演讲，赢得了观众的热烈掌声。

此次比赛共决出优秀奖5名，三等奖3名，二等奖1名，一等奖1名。来自外国语学院的唐娟同学最终以90.7分的最高分摘得桂冠。

## 学校举行2010年学生优秀创业者报告会

为推动和促进我校学生创业教育，积极营造浓郁的学生创业氛围和进一步培育、提升学生的创新意识，由校团委、招生就业处主办的“青春、创业、梦想”——四川师范大学 2010 年学生优秀创业报者报告会 2010 年 12 月 16 日在我校狮子山校区隆重举行。学校近年毕业的优秀创业者代表王博豪、范珍秀、姚天均、张军与近 300 名在校学生共同回忆了自己创业选题、市场拓展、风险规避与发展谋划的艰辛历程。四川省普通高等学校学生信息咨询与就业指导服务中心主任蒲吉，校党委副书记钟仕伦、学生工作部部长朱建军、教务处处长杜伟、校团委书记康胜、校友会副秘书长向富国、招生就业处处长谢名春以及各学院党委副书记出席报告会。

蒲吉在致辞中肯定了我校在开展创业教育、扶持大学生创业方面采取的诸多举措，并就学校组织近年毕业的优秀创业学生回校介绍成功创业经验对激励学生的创新意识与推动学校创业教育教育的积极作用给予高度评价。他还介绍了我省出台的大学生就业创业的促进措施和进展。

校党委副书记钟仕伦在报告会前与四位返校的创业校友进行了亲切交流，鼓励他们再接再厉，以更优异的成绩向母校汇报。他在大会讲话中指出，党的十七大提出了“以创业带动就业”的战略部署；教育部下发了《推进创新创业教育和大学生自主创业工作的意见》，提出了把创新创业教育有效纳入专业教育和文化素质教育教学计划和学分体系的要求。“创新、创造、创业”正成为高校人才培养的关键词。他介绍了学校为提升学生的社会责任感、创新意识、创造能力和创业精神采取的措施。他希望立志创业、追求成功的大学生做到“三不”——不怕吃苦，不惧挑战，不图享受。

王博豪、范珍秀、姚天均、张军依次上台与大家一起分享创业路上的艰难历程与欣喜成就。毕业于我校外事学院的王博豪是登峰 LED 节能环保灯公司的创始人。他的节能环保灯点亮了 2010 上海世博，还将为伦敦奥运会送去光明。他将天赋转化为实际行动与实际生产力，为大学生创业树立了良好榜样。毕业于我校文学院的范珍秀，依靠独到的投资眼光、敏锐的市场洞察力，在政府的大力支持下，成功将景福记绿豆酥送入百姓生活；毕业于我校体育学院的姚天均，在正

确认识自己、规划未来后，开办了天君健身服务中心，从一个农村的穷小伙成为青年学生创业路上的先锋；毕业于我校物理与电子工程学院的张军，在遭受几次创业失败的打击后，确定了以就业奠定创业所需的财力、人缘、知识基础的路线后，全力以赴，终于成功创办了业务横跨欧亚大陆的电子商务公司——欧赛克信息技术有限公司。

在精彩的创业报告后，现场进行了真情互动。大学生们争先恐后地举手提问、请教，希望能解开自己在创业路上的困惑与难题。而台上的几位校友也针对学弟学妹们的问题一一耐心而机智幽默地做了回答。台上台下欢声笑语一片，同学们在笑声中又获取了创业的相关知识经验。

谢名春代表学校向四位优秀大学生创业者赠送了纪念品。

此次报告会自始至终座无虚席并反响热烈，学生自发参会人数之多在我校同类报告会中尚不多见。

## 攀枝花市人事局到我校举行专场招聘会

2010年12月17日下午，由攀枝花市人事局牵头包括攀枝花市第七中学等在内二十余家企事业单位的川师专场招聘会在我校狮子山校区学生活动中心面试厅隆重举行。

当天虽然成都天气阴云沉沉，寒风阵阵，但对于来自享有“阳光之城”美誉之称的攀枝花市的用人单位招贤纳士急切之心，毕业生对工作的渴望之情、尤其是我校招就处积极主动为学生和用人单位搭建双选平台的热情早已融化了一切冰寒，让所有的朋友们都投入到了紧张而有序的面试或招聘工作之中。

秉承着创造更多机会和条件，促进我校应届毕业生充分就业，努力提高我校应届毕业生的就业质量的服务理念。我校招生就业处积极主动的向各地区宣传学校人才培养、办学水平等的具体情况，并通过多种方式诚挚地邀请各地区各级人民政府、各人事局、各教育局在我校举行专场招聘会。此次攀枝花市专场招聘会就是我校招就处积极主动的成果，因此此会受到了我校招就处及其相关领导的高度重视。招生就业处有关领导和老师亲临一线组织协调，统筹安排。与此同时，

此次以地区人事局牵头的系列高校专场招聘会的始发站落定川师，则足以证明攀枝花市市委，市政府及其其他相关部门和领导对与川师大合作友好关系高度重视。“我们十分感谢四川师范大学，尤其是川师大的招生就业处的相关领导和同学，在这里，我们受到了十分热情的服务，我们一定要保持我们之间长期形成的友谊，进一步促进两者关系的深入发展。”攀枝花市人事局贾局长激情洋溢地说道。此次专场招聘会招聘单位规模较大，为高校应届毕业生创设的职位较多，也证明了攀枝花市各级领导对地区人才队伍的建设的重视。大量引进高校人才，为地区发展注入新的活力，必将促进攀枝花地区的经济又好又快发展。

通过双方相关领导的沟通和交流，为扩大双方的合作空间，促进双方友好合作关系的深入发展，招就处领导和老师就此次招聘会提出了一条重要的具有建设性的建议，针对“凡进必考”形势，建议贵市能够在以后的招聘中，在我校设置专门的招聘点，我校将为贵市提供从简历的投放到最后面试、笔试通过和协议的签订一条龙式的服务。一方面成都作为四川省高校人才的集发地，我校在就业工作中又秉承“开放的就业校园平台，欢迎来自全国各地的毕业生同台竞聘”，能够让用人单位有更多的机会招聘到更多优秀的应届大学毕业生，也必将提高招聘效率和工作质量，同时也大大降低了招聘的成本；另一方面也为应届毕业生创造了更好的条件，节省大量的时间和精力，使高校毕业生还免受到贵市的舟车劳顿之役。此项建议立即受到了贵市人事局贾局长的赞同和认可，并决定此次回去以后，将会积极主动的落实相关事项，提出具体的实施方案。

下午四时许，攀枝花市专场招聘会落下了圆满的帷幕。招聘团队带着自己的招聘成果轻松而愉悦地开始了高校招聘新的历程。我们再次预祝他们的高校专场招聘之行能够取得圆满的成功，攀枝花市明天的发展将更加的美好；也祝愿我校与贵市的友谊之树长青，友好的合作关系细水长流；也预祝我校 2011 届毕业生能够找到自己满意的工作。

## ★学院动态

### 地理与资源科学学院到广安市拓展毕业生 就业市场

为做好我校 2011 届毕业生就业市场保障工作，根据近期学校关于各学院走访省内市（州）用人单位的相关规定和我校毕业生就业工作开展的有关要求，经学校委托，2010 年 11 月 3 日——5 日，地理与资源科学学院组织专门人员定点走访了广安市片区相关用人单位。我院参加此次走访活动的人员有地理与资源科学学院党委书记张果老师、党委副书记张晓宏老师以及 2007 级辅导员张桢老师。

据悉，地理与资源科学学院联系代表先后走访了广安市岳池县、华蓥县、广安区和武胜县三县一区的教育局、人事局、人才交流中心以及各重点中学和部分企业，并分别与各县区教育局局长、人事局局长及中学校长等用人单位领导进行了洽谈和交流。交流议题主要是有：四川师范大学毕业生实习、就业方面内容、用人单位所在地区就业市场需求状况、用人单位近期招聘信息、我校学生培养方面的建议以及当地优秀校友情况。同时，交流会期间，双方就师范院校人才培养、就业市场拓展、校地交流合作等方面内容交换了意见，达成了共识。

通过为期三天的走访调研，我院代表此行定点走访联系取得了一定的成果。首先，加深了广安市片区相关用人单位对四川师范大学整体情况的了解，起到了良好的宣传展示作用。其次，掌握了广安市片区就业市场需求状况和招聘信息，如广安市片区近年来就业市场状况、人才需求数量、用人结构、招聘渠道等信息。最后，我院代表与广安市片区教育主管部门和部分中学领导就我校毕业生招聘与就业等相关事宜达成一致意见，双方建立了长效、友好、互动的交流与合作机制，为我校做 2011 届毕业生就业市场拓展工作尽到了一份微薄之力。



## 音乐学院到泸州市拓展毕业生就业市场

为巩固已有就业市场，开拓新市场，音乐学院党委副书记黄志伟以及两位负责毕业生工作的老师一行3人于11月16日走访了泸州市人才交流中心，收集相关就业信息。同时对在当地工作的毕业生的工作情况进行了解。

下午3点，他们来到了泸州市人才交流中心，与中心市场部卢部长就该地区的经济社会发展状况、市场需求状况以及求职建议等问题进行了座谈，卢部长首先介绍了泸州地区的经济发展情况，他谈到泸州地区的用人单位主要以化工和机械业为主，同时政府正规划建设代表城市经济发展重点领域的三个园区，分别是轻工业、酒业及机械园区，其中岗位需求主要以技术型人才为主，并且需求很大，而管理岗位须具备基层工作经验。随后，卢部长针对市场需求情况，结合泸州地区经济发展状况，建议求职毕业生要正确评估自己，准确给自己一个定位，具备一项具有竞争力的技能，不断完善自己，且在工作时诚信做人，踏实做事。他相信，单位看重的不完全是专业技能，而是是否有心于工作。同时也建议学校的人才培养需与市场接轨，应符合社会的需求。最后卢部长向我们介绍了泸州地区的消费水平整体不高，房价与成都比较相对较低，交通便利，经济处于快速发展阶段，工资水平符合国家工资标准，较其它二级城市相比也不低。

最后，卢部长对我校给予他们工作的大力支持表示了感谢，同时表示他们正在筹备组团再次到我校选聘毕业生。

## 教育科学学院成功举办2011届毕业生 就业经验交流会

11月28日晚19:00，成龙校区第一教学楼A214教室座无虚席、人头攒动，这是我校教育科学学院2011届毕业生就业经验交流会的现场。随着几位神秘嘉宾的到场，现场气氛骤然凝结。

当主持人郑涛老师一一推出当晚到场的重量级嘉宾时，现场气氛

再度沸腾。在接下来的两个小时里，来自成都市金牛区单石桥小学的郭静老师和宏道智库管理顾问有限公司的莫浩然经理、新津中学外国语实验学校的教师罗艳以及新希望集团人力资源部的招聘专员黄坤先后结合自己的亲身经历向在座的 2011 届毕业生传授了求职过程中的相关经验和技巧，内容涵盖了从教师公开招聘考试、面试细节处理、招聘信息收集、简历制作与投递到求职时间管理、求职心态调节等毕业生广为关注的几乎所有方面。

交流会现场气氛热烈，四位嘉宾以其丰富的求职、从业经验及诙谐幽默的语言表达赢得了同学们雷鸣般的阵阵掌声。时至 21 点整，意犹未尽的同学们在记下几位嘉宾的联系方式后才依依不舍地离开教室。至此，本次交流会圆满落下帷幕。

据悉，作为教育科学学院 2011 届毕业生就业系列精品讲座的开场，本次交流会的举办为 2011 届毕业生的就业促进工作开了一个好头。在接下来的两周里，好戏将陆续精彩登场。

## 教育科学学院 2011 届本科毕业生就业指导 讲座第二场圆满落幕

12 月 5 日晚 19:30，教育科学学院 2011 届本科生就业指导系列讲座第二场《职业选择与就业心理调适》在成龙校区第一教学楼 A214 教室拉开帷幕。本次讲座由教育科学学院与成都凯普文化传播有限公司联合举办。来自成龙校区多个学院的 2011 届毕业生参加了此次讲座。

在简短的讲话后，教育科学学院 07 级辅导员郑涛老师隆重推出了本场讲座的主讲人——人力资源管理资深顾问周晓冬老师，现场气氛瞬间活跃起来。周晓冬老师先后供职于 LG 电子（中国）、中国邮政、智联招聘等国际国内知名公司，在业内享有很高的知名度。

在接下来的一个半小时，周晓冬老师以“找一份属于自己的工作”开场，分别从同学们职业选择、现阶段求职目标定位、就业心态调适等几个方面给同学们提供了许多鲜活的案例，发人深省。最后，他勉励同学们摆正心态、精心准备、积极主动地面对就业，并在这一过程

中享受成长。

讲座引起了颠覆性的共鸣，对同学们就业观念及心态的转变提供了极佳的参考。

## 商学院赴雅安市开展就业宣传工作

2010年12月8日，在四川师范大学商学院院长阳晓明老师的带领下，党委副书记梁横江老师、办公室谢至老师、辅导员李名川老师一行四人赶赴雅安参加“川师大商学院与雅安市人社局就业工作座谈会”，代表学校进行就业宣传和市场拓展，同时，根据商学院的专业特色和特点，进行教学见习、就业实习基地的拓展。

下午3:00，阳院长一行四人到达雅安市人力资源和社会保障局四楼会议室，受到了雅安市委和人力资源和社会保障局领导的热情接待。雅安人社局领导高度重视此次座谈会，雅安市委副书记李勇、市委组织部副部长、人力资源和社会保障局局长龚文昌、副局长韩永康、市就业局局长袁萍、副局长胡衷满、市纪委办公室主任陈焱、市人力资源和社会保障局人才开发与培训科科长余德才、市人才交流中心人才交流部部长龙文奇出席了此次座谈会。会议由人社局龚文昌局长主持，雅安日报对此次会议进行了全程报道。

学院领导对拓展雅安市的就业市场高度重视，几周前就和雅安市相关领导和负责人做了深入沟通，并做好了充分的准备工作，整个座谈会在一片轻松愉悦的气氛中进行。龚局长首先代表雅安市人社局感谢四川师范大学一直以来对雅安经济和社会发展提供的人才支撑，也热忱欢迎商学院前来交流就业工作、探索合作途径、加强彼此的联系。阳院长也表达了对参会领导的感谢，谈了此次拜访雅安人社局的主要目的，希望通过座谈与学习，增进双方进一步的了解，为川师大、为商学院以后的就业工作搭建更多的平台。

随后，人社局各位领导一一从政策上、从措施上介绍了雅安市委市政府在引进高校毕业生和人才储备上所做的工作。韩永康副局长首先介绍了雅安市人才需求现状和促进高校毕业生就业采取的各项措施，针对大学生创业的经济补贴、免费技能培训、激发学生创业热情

与潜力的雅安市四大“工业园区”以及对考取公务员的住房优惠政策等等。就业局袁局长谈到，各级党委政府已经将高校毕业生作为了重点服务对象，每年雅安市委市政府都要下发文件指导高校毕业生就业工作，通过就业意愿的调查，举办专场招聘会、出台多项创业优惠政策，切实为大学生服务。人才交流中心龙部长介绍了搜集用人信息的途径，强调了要保持信息沟通渠道的畅通。就业局胡副局长通过就业案例的分析，强调高校要重视和加强就业指导 and 创业培训。在听了以上几位同志的发言后，龚文昌局长针对当前大学生在就业问题上所突显的问题，如人才结构性矛盾、专业需求矛盾、信息不对称、理想与现实落差等，非常诚恳地向学院领导提出了五点建议：建立学院与地方建立信息共享机制；建立以座谈、走访、调研考察等方式建立定期沟通机制；建立实习基地和见习机制；建立完善大学生就业后续服务机制；鼓励同时励学生丰富和武装自己，考取相应职业资格证书增加自身就业砝码。龚局长建议双方保持紧密联系，不能走形式，要注重实质，并指派专人负责与商学院接洽相关工作。

阳院长首先积极赞同龚局长的建议，肯定了以上各位领导所做的发言，接着介绍了学校的办学特色和发展现状。他说，川师大作为四川省规模最大的综合性省属重点大学，也一直在强调培养教学研究型和专应用型人才。商学院所举办的主要是为经济、为企业服务的专业，与社会经济联系紧密。近年来，学院一直致力于对现有人才培养模式的创新与新专业的开发，对培养目标的定位问题，不断加强实践性教学对学生动手能力的培养，也确实取得了一些阶段性的成果，学院非常期望能和雅安相关企事业建立长期的合作，签订相关协议，为川师大的学生构筑更多的空间和机会。大学生就业不是一项任务，更是一种责任！阳院长在介绍商学院所举办的专业时，人社局的领导们纷纷表示，雅安市缺乏大批具备财务管理职业资格的人才，双方具有广阔的合作空间，非常愿意与川师大保持高度合作。接着，梁书记也表示，作为高等学校就业工作的重要内容，了解地方上的现实需求，为大学生提供广泛的参考和支持，为相关企业和单位推荐优秀的人才学院义不容辞的责任。按照学校相关政策，学院也可以根据地方上的需求培养对口人才。她非常愿意把雅安的需求带给川师大，也诚恳

地邀请大家到川师大、到商学院来挑选优秀毕业生，到时一定会提供好服务，做好各项接待工作。

座谈会在一片热烈的发言和积极的讨论中进行了两个小时，期间，双方还讨论了在就业指导中加强“德”的教育。最后，市纪委李勇副书记做了总结发言，他说，这次会议交流了思想、联络了感情、开阔了视野、增进了友谊，会后要尽快建立相关机制，细化合作内容，落实好会上达成的一致意见，相互支持，确保合作结出丰硕成果。

雅安之行，收获颇丰，今后的合作必有广阔的前景和领域。商学院一行也深感不虚此行，必将本次的座谈收获付诸实际的行动和努力，争取为学院、学校毕业生就业工作作出最大的贡献。

## 生命科学学院举行 2007 级学生就业专题 讲 座

四川师范大学生命科学学院 2007 级就业指导讲座——“如何走成功就业的捷径”于 2010 年 12 月 9 日星期四下午 14:30 在成龙校区 C103 教室顺利举行。主讲人周艳女士，1995 年毕业于我校生物系，有着丰富的从业经历，现任成都日报报业集团先锋杂志社主编兼运营总监。

周老师以一封写给女儿的信开始今天的讲座，内容真实、感人，赢得了在场同学的阵阵掌声。随后，周老师围绕应届毕业生存在眼高手低、情绪波动大、难以承受失败和挫折、人际关系能力差等七个方面的问题和在场同学进行了讨论和互动。接下来，周老师还就遭遇拒绝怎么办、如何理解和认同别人、怎样正确认识自己的优缺点等问题进行了生动地讲解。活动最后，她还送给同学们十一个小礼物，即十一条锦句良言。同学们受益匪浅，诚挚邀请她以后能多回母校举办讲座。

本次讲座现场气氛活跃，同学们互动参与积极，于 17:30 圆满结束。

## 征稿启事

为了及时地反映学校招生与就业工作的进展情况，方便交流招生与毕业生就业工作经验，及时了解教育部、省教育厅关于高校招生与就业工作的政策，日前，学校招生就业处推出了每月一期的《招生与就业工作简报》。欢迎各学院（校区）踊跃来稿。

稿件要求如下：

1. 内容真实，条理通顺；
2. 稿件侧重于学院（校区）近期在招生与毕业生就业过程中的工作进展；
3. 字数一般在 500 字以内；
4. 来稿地点：招生就业处就业科（学校第三办公区一楼 106 室）；
5. 联系人：毕小超 13558792727 84768877；
6. 截稿时间：每月 23 日前。