

招生与就业工作 简报

第 35 期

四川师范大学招生就业处编

2011 年 3 月 25 日

本期要目

★ 工作概要

四川省高等学校毕业生就业工作评估专家组一行莅临我校检查评估 2010 年度毕业生就业工作

我校 2011 年省外单独举行的艺术类招生专业考试现场报名考试工作圆满结束

广元市国有资产监督管理委员会组团到我校选聘毕业生
招生就业处召开处务会专题研究安全工作会议

我校成功举行四川省 2011 年上半年公务员招考笔试备考公益讲座

我校召开“2011 年四川省选调优秀毕业生到基层工作”布置会

★ 学院动态

地理与资源学院积极排查 2007 级毕业生就业状况为就业指导
工作奠定基础

IBM 公司到外国语学院开展就业指导

数学与软件科学学院率先引进 SIYB 创业培训促就业

化学学院 2010 年度学生综合素质培养颁奖典礼暨 2011 年度
学生素质拓展大赛开幕式

★工作概要

四川省高等学校毕业生就业工作评估专家组一行莅临我校检查评估2010年度毕业生就业工作

2011年3月11日，省教育厅学生处处长李孝武率领以四川农业大学党委副书记秦自强为组长、西南财经大学就业指导中心主任杜琳、成都信息工程学院招生就业处处长李立、成都中医药大学学生处副处长莫凡、成都大学学生处副处长陈静等为成员的评估专家组一行莅临我校检查评估与指导毕业生就业工作。

上午9点，毕业生就业工作检查评估汇报会在我校外事处国际交流中心二楼会议室召开。学校副校长李培和副校级调研员、招生就业处处长谢名春出席会议，宣传部、学生工作部、校团委、教务处、计财处等部门有关负责人，各学院分管毕业生就业工作的党委副书记以及招生就业处有关工作人员参加了汇报会。会议由省教育厅学生处处长李孝武主持。

会上，李孝武首先对开展毕业生就业工作评估的目的和意义作了介绍，评估组组长秦自强对评估工作开展程序作了说明。

李校长代表学校对评估专家组一行莅临我校检查评估毕业生就业工作表示热烈欢迎，并就我校毕业生就业工作多年来得到省教育厅及各兄弟院校的大力支持和指导表示衷心感谢。他谈到我校毕业生就业工作面临着诸多的困难和压力，但在学校党政的高度重视和各部门、各学院通力合作以及全校教职员工的积极参与下，较好地完成了毕业生就业工作各项目标任务，并结合学校实际情况在市场拓展、就业指导等方面不断创新举措，取得了一定的成绩。学校希望以本次评估为契机，切实推动我校毕业生就业工作。李校长希望评估组的各位专家给我校毕业生就业工作多提建议，我们坚信在省教育厅领导和兄弟院校同行的指导和大力帮助下，我校毕业生就业工作将会取得更好的成绩。

会上，谢名春向专家组汇报了我校毕业生就业工作。他主要从四个方面进行了汇报，一是 2003 年来我校毕业生就业工作的艰辛付出与取得的成绩。二是我校招生就业处从组建之初便确立了“坚持以提高人才培养质量，增强毕业生就业竞争力，加大市场拓展力度，抢占毕业生就业市场的份额，转变毕业生就业观念，鼓励‘先就业，后择业，再创业’”即人才培养、市场拓展和就业指导三方面开展毕业生就业工作的基本思路；三是我校促进毕业生就业工作开展了一系列探索与实践；四是关于毕业生就业工作有关热点问题的思考。

接着，专家组一行前往招生就业处考察了毕业生就业工作办公场所和设备，专门观看了我校就业信息化平台展示。专家组一致认为我校毕业生就业信息管理系统，毕业生就业工作考评系统、毕业生就业工作 QQ 群以及用人单位信息管理系统尚属川内首家使用，是我省高校毕业生就业工作信息化建设最好的高校之一。专家组还仔细查阅了评估支撑材料和相关数据，对我校毕业生就业工作情况做了全面细致的检查与评估。

最后，评估专家组召开了评估意见反馈会，谢名春及招生就业处部分工作人员参加了会议。评估专家组组长秦自强代表评估组做了评估意见反馈。首先，专家组充分肯定了我校高度重视就业评估工作，材料充实，数据完整。其次，专家组对我校毕业生就业工作给予了高度评价和充分肯定，他们在对我校毕业生就业工作总结中谈到，按照教育部规定的有关就业工作专职人员配备和经费保障要求，我校还尚存差距的情况下，毕业生就业工作却依然还凸显出了领导重视，制度健全，责任明确，全员参与，奖惩分明，各项措施管用实效；毕业生就业信息化建设成效显著，场地与设备保障到位；以人为本，将人才培养与毕业生就业有机结合，就业指导途径多样、形式新颖，针对性突出；加强市场建设与拓展，服务到位，效果明显；注重创新创业教育，扎实推进大学生创新创业工作措施到位；加强对毕业生就业工作的调研与思考，不断创新毕业生就业工作思路与举措等六个方面的特色。而且他们还一致认为我校毕业生就业工作开展的诸多思路和举措值得全省高校学习与推广。

随后，谢名春对评估专家组的辛勤工作和对我校毕业生就业工作

的关心与支持表示衷心感谢。他指出，评估组总结了我校就业工作亮点并提出了宝贵的建议，这对我校做好毕业生就业工作具有很大的促进作用。他表示，我校将以此次评估为契机，认真梳理，用心整改，争取我校毕业生就业工作更上一个台阶。

我校 2011 年省外单独举行的艺术类招生专业考试现场报名考试工作圆满结束

截止到 3 月 12 日，我校 2011 年在湖北、河南、山西、湖南、甘肃、福建、安徽、江西、山东和河北等 10 个省单独举行的艺术类招生专业考试报名及考试工作顺利结束。目前已转入紧张的阅卷评分工作阶段。

今年，我校在省外单独举行的艺术类招生专业考试工作呈现两个特点：一是生源非常充足。考试涉及美术类、音乐学类、声乐表演类、舞蹈表演类、服装表演类、播音类、影视表演类、器乐表演类、音乐剧表演类、编导类、音乐舞蹈类、理论作曲类等 12 个专业类别，报考的考生达到 22856 人。二是招生工作更加规范。从 2011 年 1 月 15 日到 2011 年 3 月 12 日历时近三个月，涉及省份多，时间跨度大，多数省份的考试时间安排在寒假春节期间。为确保今年省外单独举行的艺术类招生专业考试的顺利进行，学校高度重视，在严格执行多年形成的学校省外艺术类招生包括招生宣传、考点选取、试题命制、考务组织、独立判分（评卷）与划线等在内确保公平公正的各项规章制度与做法的基础上，进一步规范了相关环节，并严格遵守教育部及相关省份教育考试主管部门的规定，坚持公平、公正、公开原则，贯彻实施招生“阳光工程”，充分宣传和展示了我校的良好形象，同时也得到各考点的大力支持及众多考生和家长的好评。

广元市国有资产监督管理委员会组团到我校选聘毕业生

3月14日上午9:30，广元市国有资产监督管理委员会高校毕业生专场招聘会在我校狮子山校区学生活动中心三楼举行。包括广元市石油有限公司、零八一电子集团四川力源电子有限公司、广元市投资控股（集团）有限公司等9家实力雄厚的国有企业悉数亮相招聘会，提供岗位多达50余个，涉及计算机、电子、法律、建筑、金融、物流等多个行业。此次招聘会吸引了近500名校内外毕业生到场求职，招聘会现场火爆，秩序井然。这是招生就业处针对我校非师范专业毕业生占我校毕业生总人数近70%的实际情况，着力帮助非师范专业毕业生就业的重要举措。

我们在招聘会现场了解到，此次招聘会之所以备受学生青睐，主要是因为参加本次招聘会的企业均为广元市的龙头企业，具有“工作稳定，工资待遇好”等众多特点。来自我校工学院电气工程及其自动化专业毕业生张伟谈到，自己几天前就在学校招生与就业信息网上获悉该招聘信息，并决定应聘广元市供排水公司，并提前开始着手进行应聘准备，因为“我的专业跟供排水公司生产科招聘的自动控制比较对口”。由于张伟同学的准备充分，面试时表现出众，在众多应聘该岗位的优秀毕业生中脱颖而出，被公司录用。

广元市国资委组干科李濂科长表示，此次之所以选择在川师大举行专场招聘会，除川师大学生具有扎实的专业知识、较强的综合素质等特点外，还因为川师大就业信息公开，便于用人单位选聘各方人才。他表示，近年来广元市国有企业盈利能力虽然逐年增强，但由于人才问题仍未得到根本解决（企业普遍存在人才紧缺、年龄结构不合理，后备人才接不上来的问题），导致企业发展的后劲不足。该市希望能够通过在高校举行专场招聘会，以吸收优秀的大学毕业生到市属国有企业工作，逐步建立企业后备人才培养机制，为企业可持续发展提供强有力的人才支撑。

参加招聘会的各企业老总和人事部负责人对我校学生在面试时表现出来的综合素质和能力给予了高度评价，为此，广元公交公司、

广元市投资控股（集团）有限公司等单位还临时增加了招聘计划。在本次招聘会上，我校共有二十余位毕业生与用人单位现场签订了就业协议。

招生就业处召开处务会专题研究安全工作会议

3月21日下午，招生就业处召开处务会专题研究招生与就业安全工作。本次会议主要以学校2010年度安全稳定工作检查与评估为契机，按照“以评促建”的要求，对所涉及的各项工作与内部环境的安全稳定情况进行再次全面梳理，强化安全责任意识，以确保2011年度我处各项工作安全稳定。

会上，副校级调研员、招生就业处处长谢名春总结了我处在2010年安全工作中取得的成绩和存在的问题，传达了学校关于2011年全校安全工作的指示和要求，并对我处2011年的安全工作做了详细的布置、提出了明确的要求。他谈到，虽然我处在学校2010年度安全稳定工作检查与评估中以综合成绩99分位居机关第一，但我处每年主办（承办）两场较大规模的大型双选会、举行千余场中小型专场招聘会，还承担了全省普通高考的评卷与统分、全省美术类专业招生考试的考务组织与评卷和我校各类单招招生考试的考务组织与评卷工作。与此同时，我处招生与就业各项工作的开展已经实现了高度信息化。因此，确保各项工作的安全稳定任务极为艰巨。他要求全处人员应该从观念意识上进一步提升对安全工作的认识，按照“岗位清楚、职责明确、程序规范、过程透明”的基本要求，同时也依据本处相关工作岗位廉政风险防范管理的实际需要，加强安全自查，狠抓措施落实，特别是加强对处内信息网、信息发布渠道、QQ群的管理，始终坚持做到工作中有计划、突发事件有应急预案、安全教育有记载、各办公室安全防护有具体责任人。

谢名春还强调，招生就业处办公地点自搬迁到第三办公区，就似乎成了“独家大院”，在这种情况下，各类设备的防火防盗问题显得尤为重要和突出。虽然我们自已出钱安装了监控设备，但我们还是必

须继续坚持以严密的制度、严格的管理、严厉的督查抓好安全工作。

会上，全处人员就安全消防问题纷纷发言表态。消防安全员表示，要经常深入了解，发现问题及时解决，还要注意发挥监控系统的作用；网络和机房负责人也表示，将按照我处信息化管理的有关规定，定期和不定期进行网络安全隐患排查，及时避免网上不良信息。

会议结束后，处内消防安全员还讲解示范了灭火器的使用要领，并率领相关人员就我处招生与就业工作开展区域的消防安全情况再次进行了排查。

我校成功举行四川省 2011 年上半年公务员 招考笔试备考公益讲座

为让学生熟悉我省 2011 年上半年公务员考试的相关政策，以增强复习备考的针对性，进一步提高我校学生参加公务员考试的成功率。3 月 21 日 14:00，由学校招生就业处主办，地理与资源科学学院承办的“四川师范大学 2011 年上半年四川省公务员考试公益讲座”在成龙校区一教 C104 教室隆重举行，北京华图公务员考试中心四川华图学校教研员刘茂钧老师担任本次讲座的主讲人。参加本次讲座的学生 200 余人，这是招生就业处本着开展创先争优促就业的总体工作思路，在本学期为我校 2011 届拟参加各类公招考试毕业生举办的第二场专题培训讲座。

刘老师着重从四川省 2011 年上半年公务员考试方式和报考流程、剖析公务员考试大纲、行政职业能力倾向测试和申论的复习方法及技巧、考试教材和资料的辨别与选择、命题趋势和难点以及公务员考试常见误区分析等六大方面给同学们做了认真地讲解。刘老师语言诙谐幽默，讲座过程中常常辅之以生动的小故事或生活中的具体事例，深受同学们欢迎。

同学们一致认为，本次举行的四川省 2011 年上半年公务员招考笔试备考公益讲座给自己的复习备考指明了方向，对自己参加此次考试有着很好的指导意义。

我校召开“2011年四川省选调优秀毕业生到基层工作”布置会

3月23日下午，学校在第三办公区107教室召开了毕业生就业工作会议，专门布置和落实“2011年四川省选调优秀毕业生到基层工作”。招生就业处有关人员及各学院分管毕业生就业工作负责人参加了会议，学校副校级调研员、招生就业处处长谢名春就相关工作作了强调和要求。

会上，谢名春首先指出，四川省2011年度选调优秀大学毕业生到基层工作已经启动，由于此项工作政策性强，要求严格，且报名时间紧，任务重，希望各学院要高度重视，要多途径在学校2011届毕业本科生和研究生中进行广泛宣传和动员，要积极引导广大毕业生充分认识到报考选调生不仅是力争进入县以下党政机关锻炼成长的便捷途径，更是谋求跨入地方干部队伍与服务基层经济建设、展示才华的宽广平台。因此，各学院要积极鼓励我校2011届毕业生积极踊跃地参加选调生报考。同时，还要按照有关报考规定和程序要求，做好报名以及资格审查等各项工作，确保此项工作的顺利完成。其次，他还针对近期我校毕业生就业的现状，要求各学院在近期毕业生就业工作开展过程中一定要注意方式方法，切实做到原则性和灵活性的准确把握，要切实采取有效措施，重点做好毕业生的就业针对性指导和推荐工作，以确保学校阶段性目标任务实现。最后，他还谈到，我校建校65周年即将到来，为配合学校相关庆祝活动，招生就业处将牵头邀请部分基层项目优秀校友代表回校给在校生现身说法，希望各学院也以此为契机进一步加大对本学院到基层工作毕业生的跟踪力度，认真遴选具有代表性的毕业生回校现身说法，实现校院两级有机结合，将该项活动做好，做成功。

会上，招生就业处副处长庄开明就选调生报名及其推荐工作做了详细的布置，同时，他还针对我校近段时间来校单位较多但学生签约率不高的实际情况提出了两点要求：一是要求各学院相关负责人要努力做好毕业生就业状况逐一分类摸底工作，二是要求各学院要围绕无业可就学生的就业心理、就业能力、就业技巧，就业准备等方面切实开

展针对性指导和帮扶，帮助他们早日实现就业。

最后，各学院到会领导和老师纷纷结合学院自身实际，对相关问题进行了讨论和沟通。

★ 学院动态

地理与资源学院积极排查 2007 级毕业生 就业状况为就业指导工作奠定基础

三四月月份，迎来了高校毕业生就业工作的攻坚阶段。为了更好地促进学生就业，增加就业指导工作的针对性和实效性，地理与资源科学学院高度重视就业数据梳理工作和学生就业帮扶工作。三月份以来，学院对学生就业现状进行了认真的梳理和排查，针对大部分毕业生都在实习，辅导员采取进入寝室调查和电话调查的方式，将学生分成了已签约就业学生、准备考研复试的学生、已保研学生、考公务员选调学生、未落实就业学生等五类，全面梳理 218 名学生的就业现状。根据学生就业现状，学院动员全院教职工关心学生就业工作，推荐就业机会，每位学院领导联系一个班，对就业有困难和有畏惧心理的同学采取座谈、交流和推荐就业机会等帮扶措施，齐抓共管帮助学生就业。

该学院学生就业现状大致如下：

1、现已签约就业学生：

经过学生们不懈努力，近期工作落实情况相对较好，有了一定的进步，但是整体来说就业形势仍不乐观，落实就业的比例均不到 40%，其中一班就业率：37%，二班 33%，三班 21%，四班 37%。按专业比例，地理科学专业就业人数为 33 人，比例为 35%，城规专业的学生就业人数为 36 人，比例为 29%。整体就业率约为 32%。

2、准备考研复试的学生：参加本年度研究生考试的学生也占有相当大的比例，成绩已经出来，但是仍在等待各大院校的划线和准备研究生复试，其中一班有 4 人，占总人数的 9%；二班 10 人，占 21%；三班 14 人，占 23%；四班 8 人，占 13%。按专业划分地理科学专业考

研人数为 14 人，占总人数比例为 15%；城规专业总考研人数 22 人，占专业总人数的 18%。可以说考研的学生群体也占有相当大的比例，约为 17%。

3、已保研学生：

上一学期的研究生免试中，每个班都有学生获得免试机会，其中一班有 4 人，占比例 9%，二班 6 人，占 13%，三班 4 人，占 7%，四班 3 人，占 5%。按专业划分，地理科学专业共保研 10 人，占总专业人数的约 11%，城规专业学生中有 7 人保研，占总专业人数的 6%。总体保研学生占总体的 8%。

4、考公务员选调学生：

在 07 级范围内，考公务员和准备考公务员的人数也有一定的人数，其中一班 4 人，约占总人数的 9%；二班现在还没有明确提出要考公务员的学生；三班 3 人，约占 5%；四班 6 人，约为 10%。从专业层面统计，地理科学专业仅有约 4%的人要考公务员，而城规专业有将近 7%的人考公务员，另外城规专业的学生还有一大部分现在正在进行找工作和考公务员的双重准备，所以从现在看来，考公务员的学生人数还要有所增加。

5、未落实学生：

在全体学生中，有这样的一部分学生，即没有参加研究生的考试，没有保研，同样工作还没有着落，所以现在基本上处于找工作的阶段，一班有 13 人，约占总数的 28%；二班 16 人，约占 33%；三班 27 人，约占 44%；四班 23 人，占总数 37%。专业划分中，地理科学专业未落实人数总共 29 人，约占总数 31%；城规专业共 50 人，约占总数 40%。全年未落实人数 79 人，占总人数的 36%。这样的数字还是令人担忧的，但是学生们也在做着最大的努力，争取找到一份好的工作。

IBM 公司到外国语学院开展就业指导

为促进外国语学院大四毕业生就业工作，增强就业意识，认清就业形势，加强与企业的人才交流。2011 年 3 月 3 日，由外国语学院分团委创业就业促进部主办的“IBM 公司就业指导交流会”在成龙校

区行政办公楼 123 会议室正式举行。来自 IBM 成都分公司的四位负责人与外国语学院大四学生及大三年级部分优秀学生进行了亲切交流。

13:00, 会议正式开始。首先, 采购部经理 Lulu 简单介绍了 IBM 公司的现状和发展趋势。她指出, 上海是 IBM 全球采购三大中心之一, 成都则是上海的卫星城市。现今, IBM 正由 IT 行业向服务业转变, 目前两三年对人才的需求也将翻倍。成都是一个有自己优势, 有巨大潜力的城市, 这里有各所高校提供的人才资源, 而四川师范大学外语学院是为 IBM 公司提供人才的重点院校之一, 希望本次见面会能加强与我院的人才交流。

随即, 采购部的负责人与同学们展开了自由而热烈的讨论。同学们纷纷提出了自己的疑惑, 如怎样解决英语专业学生工作不对口、大学生应该如何做好自己的职业规划等问题。对此, IBM 人力资源部胡经理回答道, 英语只是一种工具, 如果大学所学的东西就一定是以后工作的内容, 那么大学不应该是四年, 而是十四年、四十年。她指出, 中国是发展中国家, 英语只是与世界沟通的桥梁, 我们要做的是在企业中不断锻炼自己的工作能力。目前, IBM 公司 90% 的员工专业都不对口, 大学生不必过度担心。职业规划是大学生应该考虑的重要问题, 胡经理分别结合自己身边同事和自己的亲身经历加以阐述, 告诉同学们一个优秀的员工必须具有开阔的思维, 良好的沟通能力, 强烈的责任心。“不要太过聪明——踏实做好自己分内的工作, 这样才会获得更好的升职机会。我们都应该趁年轻, 在 35 岁前学习更多的东西, 充实自己。而在 IBM 这个薪酬高, 福利好, 时间具有巨大弹性的地方, 员工可以不断提升自己。”当被问到作为知名外企的一分子, 她们是否感到压力大、平时生活状态是怎样时, 胡经理笑着说, 生活一定会有不如意的时候, 但她喜欢压力, 因为无压力, 无成长。当你太伤心时就吸口气, 加把劲, “内力”必会得到提升。听到 IBM 负责人如此亲切随和的回答, 大三同学们开始询问起实习的问题来。胡经理表示十分欢迎同学们 7、8 月到公司实习, 并将会有专门的导师来带大家, 对大家进行“选择性教授”。他们十分希望有更多能“拥抱挑战”、“建立信任”、“具有创新意识”的人才与 IBM 共同成长。

15:00, 此次交流会在一片掌声中圆满结束。IBM 公司人力资源

部胡经理决定本次交流会后，将与学院负责老师联系，在学院中选拔招聘优秀毕业生，并表示今后还会来我校外国语学院与同学们做进一步的交流。

数学与软件科学学院率先引进 SIYB 创业培训促就业

2011年3月17日晚上19:00，数学与软件科学学院在六教508教室隆重举行SIYB创业培训班开班典礼。成都市金牛区劳动就业局局长唐安宏、美途教育董事长何国、数学与软件科学学院党委副书记赵建、辅导员陆媛老师等参加了开班典礼。

SIYB，即创业培训，是国际劳工组织为帮助微小企业发展，促进就业，专门研究开发的一系列培训小企业家的培训课程，全称是"START & IMPROVE YOUR BUSINESS"。SIYB培训经国家劳动和社会保障部引入，在部分省市进行试点运行，取得了良好的效果，去年下半年开始进入高校。学院为切实做好学生就业服务工作，拓宽学生就业思路，特引进该项目。本次参加培训的60名同学是从200多名踊跃报名的同学中挑选出的优秀学生并将接受为期12天的系统培训。

会上，唐局长首先作了SIYB创业培训总动员，介绍了创业的目的、一般过程和趋势，强调了创业的重要性和必要性，鼓励大家争取创业机会，培养自身能力，实现创业目标。赵书记指出，此次SIYB创业培训，是学院落实“创先争优”，扎实做好大学生毕业生就业工作的重要举措之一。创业的前景是美好的，可以带动更多人就业，其潜力不可限量；希望所有学员认真培训，坚持到底，学以致用。

最后，何国董事长对本次培训班做了系统介绍，并结合自身参加SIYB培训师培训的经历，和大家分享了自己的感悟和体会，告诉大家创业是一种精神、一种专业、一种人际关系艺术。

本次SIYB创业培训开班典礼，为学院的创业培训工作拉开了帷幕。这是学院就业工作的又一新探索，相信通过系统培训，能激发学生创业信心，学到创业技能，找到创业目标。

化学学院 2010 年度学生综合素质培养颁奖典礼暨 2011 年度学生素质拓展大赛开幕式

3 月 20 日 19: 00, 化学与材料科学学院 2010 年度学生综合素质培养颁奖典礼暨 2011 年度学生素质拓展大赛开幕式在桃李园三楼学生活动中心隆重举行。出席本次颁奖晚会的有: 四川师范大学党委学生工作部(武装部)部长朱建军, 国家级实验教学示范中心、四川师范大学师范生教学能力综合训练中心副主任陈智勇, 化学与材料科学学院全体班子成员, 全体辅导员, 2010 级全体班主任, 各年级获奖学生代表和 2010 级全体同学。大会共分四个部分, 第一部分是学院 2010 年度学生工作总结, 第二部分是学生素质拓展大赛颁奖典礼, 第三部分是领导讲话和学生代表发言, 第四部分是学院 2011 年度学生素质拓展大赛开幕式。

19: 00, 大会在学院党委副书记汪春阳的主持下正式开始。汪书记首先对 2010 年度学院学生工作进行了总结。汪书记在总结中谈到, 化学与材料科学学院为了认真落实学校提出的学生工作“条块结合, 以块为主”的工作思路, 本着“学院要有特色, 专业要有特点, 学生要有特长”的办学理念, 切切实实开展大学生思想政治工作。他讲到, 学院继续坚持“把握一个总体思路, 建设好两支队伍, 抓好三项中心工作, 做好四件大事”的学生工作理念。“把握一个总体思路”就是以学生为本, 把学生培养好、为学生服务好、把学生发展的平台搭建好, 不断加强学生感恩教育、诚信教育、挫折教育。“建设两支队伍”即辅导员队伍和学生党员干部队伍建设, 尤其是学院在学生党员的发展上采用了理论测评制度、推优答辩制度和民主测评制度, 充分提高了党员发展的质量。“抓好三项中心工作”, 即安全稳定、学风建设、学生素质拓展。“做好四件大事”即关心特殊群体、专业实践和社会实践工作、科研创新工作和就业工作。一年来, 在学校及相关职能部门的正确领导下, 学院扎实有效地开展各项工作, 学院因此而获得了“大学生思想政治工作先进集体”、“毕业生就业工作先进集体”、“暑期社会实践先进集体”、“安全稳定工作红旗单位”等多个荣誉称号。

紧接着, 主席台领导和嘉宾为学院 2010 年度学生综合素质培养

获奖学生颁奖以及为 2008 级两委干部颁发聘书。

随后，学院学习标兵、国家奖学金获得者、保送中国科学院攻读硕士的 2007 级钟海霞同学及综合素质标兵、百花讲坛一等奖获得者 2009 级李林奕作为获奖代表发言，他们分别以自身经历和感受向 2010 级学弟学妹们交流了专业学习和综合素质训练的经验。2010 级尤勇也代表大一学生就努力学习、全面发展进行了表态。紧接着，学校学生工作部、武装部部长朱建军发表了讲话，朱部长充分肯定了化学与材料科学学院 2010 年学生工作取得的各项成绩，对获奖同学表示祝贺。他也向学院学生工作和全体学生提出了希望和要求，他希望学院要积极营造“比、学、赶、帮、超”的良好氛围，希望全院政工干部在学校党政的正确领导下，认真努力地工作，使学院的学生工作在 2011 年能更上一个台阶；他希望全体学生要将学习先进、争当先进落实在实际行动上，全面提高自身素质。接着，学院分团委书记邓璐介绍了本年度学生素质大赛的基本情况。邓老师分别从素质拓展内容、素质拓展活动形式及组织方式三方面介绍了本年度学生素质拓展活动。最后，化学与材料科学学院院长李树伟宣布 2011 年度化学与材料科学学院学生素质拓展大赛全面启动。

据悉，化学与材料科学学院一直认真落实学校各项工作安排，特别是在抓学生素质训练、提高学生核心竞争力方面作了大量扎实有效的工作。学院将理论知识与实践操作相结合、专业知识与职业技能相结合、科学素质与人文素质相结合、专业素质与艺术素质相结合、素质培训与名师讲坛相结合，规划了包含中英文演讲、课件制作、试讲与说课、模拟招聘、实验技能、手工艺品制作、百花讲坛等 15 项素质拓展活动，已经连续开展了三届，使学生提高了素质、拓宽了视野、充实了大学生活。

征稿启事

为了及时地反映学校招生与就业工作的进展情况，方便交流招生与毕业生就业工作经验，及时了解教育部、省教育厅关于高校招生与

就业工作的政策，日前，学校招生就业处推出了每月一期的《招生与就业工作简报》。欢迎各学院（校区）踊跃来稿。

稿件要求如下：

1. 内容真实，条理通顺；
2. 稿件侧重于学院（校区）近期在招生与毕业生就业过程中的工作进展；
3. 字数一般在 500 字以内；
4. 来稿地点：招生就业处就业科（学校第三办公区一楼 106 室）；
5. 联系人：毕小超 13558792727 84768877；
6. 截稿时间：每月 23 日前。