

招生与就业工作 简报

第 39 期

四川师范大学招生就业处编

2011 年 10 月 25 日

本期要目

★ 工作概要

我校召开 2011 年省内艺体类本科批次招生录取工作会议
我校 2011 年在川普通类专科一批招生录取工作结束
我校 2012 届毕业生就业“招聘助理”选拔与培训工作圆满完成

学校招生就业处、音乐学院利用参加“2011 年大学生就业服务项目洽谈会”之机前往浙江、江苏部分地区拓展毕业生就业市场

我校为 2012 届毕业生举办公职类招考备考讲座
我校召开近期毕业生就业工作会议

★ 学院动态

新闻与传播学院举办校友交流会
计算机科学学院为毕业生就业工作再添新举措
新闻与传播学院与成都市广播电视和新闻出版局签订合作协议

★工作概要

我校召开 2011 年省内艺体类本科批次招生 录取工作会议

7月8日上午，在四川省艺体类本科批次投档之时，学校在录取场召开 2011 年艺体类本科批次招生录取工作会议。

学校招生录取工作领导小组组长、副校长李培出席会议并讲话。涉及艺体类招生的文学院、新闻传播学院、体育学院、工学院、美术学院、音乐学院、舞蹈学院、服装学院和电影电视学院的有关人员以及录取场工作人员参加了会议。

副校长李培作了重要讲话，他说此次会议既是招生录取工作人员的培训会，也是一次统一思想、统一认识的动员会。我校的招生录取工作历来受到社会及媒体的高度关注，尤其艺术与体育类本科批次作为我校在川招生录取工作的起步更显重要。李校长指出，今年的艺术与体育类本科招生录取工作与往年一样存在招生录取人数较多、规模较大、任务较重、录取原则因专业而异、专业生源冷热不均等特点，招生录取工作肩负为国选材的重任，政策性强，直接关系到学校招生工作“阳光工程”的具体实施。因此，参加录取工作同志务必不折不扣地执行教育部、省招生考试委员会和省教育厅关于招生工作的各项规定，严格执行学校的招生章程，确保公平与公正。

李校长还希望大家讲政治、讲原则，岗位明确、责任清楚，进一步推进学校招生录取工作的规范化、科学化。同时也希望大家团结协作，一丝不苟，圆满完成今年我校招生录取工作的各项任务，以高度的敬业精神和优质的服务赢得让广大考生和社会的满意。

纪委副书记姜平强调了招生监察工作和录取工作的相关纪律，并对招生录取工作人员提出了几点要求。她说，一是要坚持回避原则，确定无直系亲属参加今年的高考；二是要严格规范录取操作程序，特别是在档案审核环节；三是要认真遵守各项工作纪律，尤其是保密原则。

会上，副校级调研员、招生就业处处长谢明春介绍了我校今年在

川招生的总体情况，并分析了当前招生工作所面临的具体形势，同时也对招生录取人员的工作职责作了明确。他希望相关招生工作人员按照学校统一安排，相互配合、全力以赴，规范操作规程，严肃录取纪律，确保考生信息安全无误。同时在接待来访、来电、来信考生咨询中要认真负责、耐心细致，将学校招生录取工作多年形成的“善待考生”的优良传统贯彻到今年录取工作的始终。

会议结束后，全体工作人员参加了录取工作的操作培训，并承诺在录取过程中严守招生纪律和确保工作质量。

我校 2011 年在川普通类专科一批招生录取工作结束

我校 2011 年普通类专科一批在川招生录取工作已于 2011 年 8 月 6 日全部结束，相关招生录取信息已经公布。对于需要查询录取结果的川籍考生，可以直接登录四川师范大学招生与就业信息网，点击“四川师范大学 2011 年招生录取快讯”，并在指定位置输入本人身份证号或完整的考生号（准考证号）即确知录取结果，同时还可根据我们提供的 EMS 号查询已录取考生录取通知书的邮递状态。

今年我校在川共录取普通类专科一批考生 163 人，其中文史类在会计电算化专业招收 43 人；理工类在机电一体化技术和会计电算化两个专业招收 120 人。

我校 2012 届毕业生就业“招聘助理”选拔与培训工作圆满完成

9 月 17 和 18 日，我校为期 2 天的 2012 届毕业生就业“招聘助理”选拔与培训工作圆满完成。这是我校为努力保持毕业生就业工作高效优质服务，并搭建用人单位与学生畅通桥梁，继 2010 年首次在全校大三、大四学生中公开选聘毕业生就业“招聘助理”以来，开展的第二次“招聘助理”选聘活动。本次选聘工作得到了全校学生的积极响应，共有来自 16 个学院的百余名学生报名参加应聘。

为了做好本届招聘助理的选拔与培训工作的,并让所有参与应聘的学生有所收获,学校招生就业处专门从有关学院和本处从事就业工作人员中挑选了五位骨干教师于9月17日对学生进行选聘。所有应聘学生经过自我介绍、现场提问等环节的层层筛选,其中30名学生最终入选我校2012届毕业生就业“招聘助理”。

本次选聘虽然有相当部分学生落聘,但他们受益匪浅。从选聘现场看到,我们的选聘老师在对每一位应聘学生进行面试的同时,还对他们的表现情况进行一一点评,并就不足之处提出了学习与训练建议。

为了让本届选拔的招聘助理能够较快地熟悉招聘流程,掌握做好招聘服务等工作的技巧与方法,具备做好有关工作的素质与能力以及具备应有的礼节与礼仪知识,实现招聘服务的优质高效,招生就业处于9月18日安排专人对选聘的30名招聘助理进行了系统培训。

我们相信30名招聘助理的融入,将会对我校2012届毕业生就业工作的开展带来新的活力。

学校招生就业处、音乐学院利用参加“2011年大学生就业服务项目洽谈会”之机前往浙江、江苏部分地区拓展毕业生就业市场

根据学校学生专业结构与人才培养市场定位,适时开展毕业生就业市场拓展与就业基地建设是招生就业处每年始终坚持的常态化工作。同时,深化与建立稳定的,有足够容量的毕业生就业市场也是切实实现学校毕业生充分就业与就业质量不断提升目标的前提和基础。为此,2011年9月16日至9月23日,招生就业处毕小超与音乐学院党委副书记黄志伟利用到杭州参加“2011年大学生就业服务项目洽谈会”,与省外各兄弟院校及同行交流毕业生就业工作经验的机会,先后走访和考察了杭州市人才交流中心、浙江省商务人才交流中心、嘉兴市人才交流中心、苏州市人才交流中心、无锡市人才交流中心、常州市人才交流中心以及江苏省人才交流中心等人才服务单位。

在走访和考察期间,我们实地了解了这些地区社会经济发展的最

新态势以及毕业生就业市场的最新需求状况，并就我校人才培养、专业设置以及毕业生情况向当地人才机构与用人单位进行了广泛宣传，并积极邀请这些地区的用人单位来校选聘。这次走访，进一步密切了我校与这些地区用人单位的联系，毕业生就业市场拓展成效较为显著，嘉兴、无锡两地人才交流中心负责人均明确表示明年将组团来校选聘毕业生；同时，也进一步加深了对该地区毕业生就业市场、就业政策的了解，对积极引导我校毕业生到该地区创业与发展具有重要的推动作用。

一、江浙地区毕业生就业市场容量进一步增大，为毕业生的创业与就业带来了新的机遇

浙江省与江苏省同位于中国东南沿海，属于“长三角”地区重要区域，两省地理位置毗邻。改革开放以后，两省经济发展都十分迅速，GDP总量和GDP增长速度在全国都一直位于前列，并形成了当时在中国区域经济发展过程中比较有典型代表性及影响的“温台模式”与“苏南模式”，一跃成为当时全国经济增长速度最快与最具活力的地区之一。近年来，随着我国重点区域经济发展战略的深入实施为这些地区经济社会的快速发展提供了强劲的动力，尤其是浙江的杭州、嘉兴以及江苏的苏州、无锡、常州等地更是以其独特的地理位置、便捷的交通环境、雄厚的经济实力成为引领两省经济社会发展的“桥头堡”，各地优势产业、特色产业迅速发展，对包括应届大学毕业生在内的劳动力需求量大幅增大，为大学毕业生创业与就业带来了新的机遇。

1.据常州市毕业生就业指导中心王清林主任介绍，该市仅在2010年全市就实现地区生产总值(GDP)2976亿元，完成财政总收入841亿元，人均GDP则超过10000美元。而装备制造、电子信息、新能源、新材料、生物技术及医药已成为引领常州经济增长的五大重点支柱产业。他谈到，截止2010年，常州共有来自107个国家和地区的企业或个人在常州创办了6780家公司，其中51家世界500强公司的76个项目落户常州。目前该市企事业单位对生物医药、电子信息、新能源、计算机、动漫等专业的毕业生需求量大。

2.浙江嘉兴市人才交流中心陈森荣主任介绍，近年来，嘉兴市不断调整与优化产业结构，逐渐形成了四大特色产业集群：一是以石化、

造纸、新型建材为主的临港工业；二是以电子信息产业为主的高新技术产业；三是以汽车零部件、机械标准件为主的装备制造业；四是以纺织服装、皮革、化纤为主的传统特色优势产业。近几年，嘉兴外向型经济得到快速发展，经济外向度达到 75%以上，目前，已有 100 多个国家和地区的 5000 多家企业落户嘉兴，有 26 家世界 500 强企业在嘉兴投资。今后几年，嘉兴将围绕构建现代产业体系，着力发展电子信息、先进装备制造等支柱产业，新能源、新材料、节能环保、生物医药、物联网、核电关联等战略性新兴产业，这必将为高校毕业生提供更多的就业岗位。

同时，杭州和南京两省会城市、苏州市同样以其各自特色以及产业优势吸引了大量的高校毕业生前去就业与创业。

二、当地政府对毕业生就业与创业政策优惠、扶持力度大

1. 基层项目政策扶持与待遇优厚

据江苏省人才中心苏建副主任介绍，近年江苏省大学生村官配套政策优惠，采取多项措施保证大学生村官“下得去、呆得住、干得好、流得动、早成才”。他谈到，江苏省从 2007 年起就规定了大学生村官享受全额拨款事业编制优惠政策，一经录用的大学生村官就具有事业单位编制（期满可以无限次续聘，工资随事业单位工资递增）和同等级别的福利待遇，这种优惠政策在其他省（市）似乎并不多见。从 2007 年开始，江苏省财政每年就给每位大学生村官补贴本科生为 18000 元，基层财政还根据自己财力实际情况给每名大学生村官定量补贴，以及从起薪之月起，按照事业单位的有关规定参加当地的各项社会保险，并办理人身意外伤害保险，并按照当地事业单位统一政策缴纳住房公积金、计发住房补贴，这也从根本上解决了大学生村官的待遇问题。江苏省用实际行动欢迎全国各地高校的大学毕业生加入到江苏省的新农村建设中去。

2. 降低入户门槛、并配套廉租房政策

嘉兴市等地实行凡引进应届毕业生实行“先落户、后就业”政策。凡具有本科以上学历的各类应届毕业生，愿意到嘉兴创业发展的，若暂时未找到工作，也可先落户嘉兴市区。此外，嘉兴市还为人才引进修建了嘉兴人才公寓，规定凡大专以上应届毕业生到嘉兴工作，可廉

价租住嘉兴人才公寓。

颇具吸引力的人才引进政策使这些地区一时间成为各类人才的聚集地。来自西安的嘉兴市人才交流中心人才交流部袁晓辉部长讲到：他来嘉兴已十年了，觉得这里气候适宜、交通便利，距离上海、杭州、苏州等大城市车程均在一小时内，但房价却便宜很多，生活压力不大，是一个工作和生活的好地方，政府也对来嘉兴创业和工作的“外来人员”很是关照，他自己本人则已在嘉兴安家落户，他希望有更多的高校毕业生同他一样来嘉兴工作和生活。

三、对我校毕业生就业建议

1.应抛弃“非中心城市”不去和“就业不出川”的狭隘就业观

在此次走访过程中我们发现整个“长三角”地区因交通发达，城市之间的有效距离已经大大缩短，大城市与中小城市之间的城市生活环境、发达程度的差距在江浙一带已经不存在，城乡一体化已经较为完善，在城市之间人均工资水平差别不大的同时物价反差却很大，大城市的生活物价水平远远高于中小城市，尤其是房价。以杭州为例，杭州中心城区的房价已达到了4万元每平方米，即使郊区也达到了两万元每平方米，而从杭州乘坐快铁仅需四十分钟就可到达的嘉兴，其中中心城区优质楼盘的房价仅为八千元每平方米，显而易见，在嘉兴工作和生活的压力会大大小于杭州，因此“非中心城市”的城市生活幸福指数要高于中心城市。

另外，“长三角”地区就业市场同竞争日趋激烈的省内就业市场相比，江浙一带则以其巨大的毕业生就业市场容量和优厚的大学生就业与创业扶持政策成为吸引众多高校毕业生前去就业与创业的重要高地。当前成都就业市场对于我校毕业生已经无优势可言情况下，与其如在成都为就业苦苦挣扎，还不如走出去较为轻松地获取工作岗位。因此，我们建议毕业生在就业过程中还应抛弃“就业不出川”的狭隘就业观，大胆走出去，到更适合自己的，特别是更适合自己的专业发展的地方去建功立业。我们认为嘉兴、无锡、常州等“长三角”地区的中小城市是我校毕业生工作与发展不错的选择城市。

2.加强市场导向的人才培养思路，注重学生专业的应用性培养

在对江浙一带的市场走访过程中，我们深刻感受到，该地区对电

子、信息以及动漫等专业学生需求量较大，且相关产业的发达程度为相关学科毕业生搭建了广阔和深远的专业发展平台，但用人单位在对大学毕业生专业要求上更注重应用性。目前，大学生就业层次普遍下移，我们认为，我校相关理工类、电子信息类以及动漫制作类专业，在融合我校 65 年来的文化底蕴和专业理论的同时，应与市场对接，强化学生专业应用能力的提升，培养出适销对路的毕业生，这才是解决我校毕业生充分就业与提升就业品质的根本出路。

3.不断提升学校影响力，注重专业与行业的对接性宣传力度，是提升占领就业市场有效性的的重要途径

我校作为“师范”牌子下的综合性省属重点大学，在省外相当地区，始终认为学校主要是培养师范类学生，殊不知我校非师范学生已达到近 70%。特别是“长三角”和“珠三角”地区又是非师范类学生最大的容纳地区。提升学校在国内各个行业的影响力和知名度，并全面宣传学校的人才培养层次、专业结构、学校的办学品质，是学校外向化办学的一个重要方面，也是值得学校各个办学单位需要思考的一个重要问题。

同时，我们深刻感受到毕业生就业市场，在拓展与建设的同时，更应该提高市场的利用成效。经过近年的不断努力，我校建立了较为宽广的毕业生就业市场，然而我们深刻意识到毕业生就业市场利用效率极为不高。一是一些较高品质的用人单位来校选不到适合单位要求的毕业生，便将与其它高校学生质量进行比较，进而对我校相关专业毕业生的质量问题提出质疑，这样好不容易邀请来校的用人单位，便因此而失去，甚至永远失去；二是因毕业生对用人单位及所在城市的社会经济发展、城市环境等情况的不够了解，一些用人单位来校选不到毕业生，可能会形成对我校毕业生的不良印象，因此好不容易建立的就业市场便可能失去；三是我校毕业生在用人单位工作的不良表现，也是影响毕业生市场建设的一个重要因素；四是用人单位对我校专业设置与培养不够了解，因此在毕业生选拔时通常选择到专业院校或其它综合性大学。

我们认为学校各专业人才培养一定要与行业对接，将学生的专业培养、实习实践与求职就业有机结合，要与专业领域发达地区有机结

合，这样才能做到适销对路，出口畅通，才能实现就业市场建设的有效性。

我校为 2012 届毕业生举办公职类招考备考 讲 座

9 月 28 日晚，学校在成龙校区第一教学楼 C104 和狮子山校区第七教学楼 315 分别举行了“2011 年下半年四川省公务员公开招考备考公益讲座”和“2011 年下半年省直机关和公检法系统公务员招录备考公益讲座”。两场讲座均由学校招生就业处联合中公教育集团四川分公司和华图教育集团成都分公司主办，由生命科学学院和历史文化与旅游学院分别承办，两场讲座近 600 名学生前往聆听，场面异常火爆。

在成龙校区主讲的中公教育首席讲师邓湘树老师就下半年四川省公务员考试概况、考试流程、报考条件、报考注意事项、政策变化、内容分析和答题技巧等为在座同学进行了详细讲解。他首先从一个常见问题入手向大家提问，即什么是公务员。他解释道，公务员是履行公职，纳入国家行政编制体制，由国家财政负担工资、福利的工作人员。它既有大多职业的一般性，也有不同其他任何职业的特殊性。他接着谈到了国家公务员与地方公务员的区别，并明确告诉大家，报考省级以上公务员必须具有 2 年以上工作经验且来自基层单位，国家禁止应届大学毕业生报考此类公务员；其次，他还介绍了公务员报考的硬性条件，如：报考条件等；最后，他告诉大家，公务员考试是一个艰苦的备战过程，需要体力、精力和良好的复习计划。考试内容来源于现实事件，来源于社会热点问题。因此，他劝勉大家钻研教材的同时，更要关注时事评论、社会动态，把握社会发展方向，以此提高成绩，同时预祝同学们在未来的公务员考试中取得优异成绩。

在狮子山校区主讲的华图教育资深讲师杜亮老师就下半年省直机关与公检法系统公务员招考最新信息做了解读，并向同学们详细介绍了相关备考策略。他首先向同学们介绍了下半年省直机关与公检法系统公务员笔试题型分类及解题思路，让同学们充分地了解到了相关

方面的重要信息，并对未来的考试有了大体的理解；其次，他向大家讲解了公务员笔试核心内容热点，并对历年真题做出了详细解读，让同学们有了深一步的理解；最后，他还介绍了公共科目行政职业能力测试和申论的复习方法和技巧，句句到位，直击考点。

本次讲座的圆满结束，揭开了我校为 2012 届毕业生们准备的一系列公务员备考培训的序幕。

据悉，招生就业处为帮助学校 2012 届毕业生做好 2011 年下年度省内 19 市（州）和省直机关与垂直管理系统等的公招备考，还将在国庆节期间和十月中旬安排了两期公招备考强化培训班。

我校召开近期毕业生就业工作会议

为进一步做好我校 2012 届毕业生就业工作，10 月 19 日下午，学校在狮子山校区第三办公区 105 会议室召开了近期毕业生就业工作会。会议就我校 2012 届近期毕业生就业工作进行了安排与布置，并详细通报了近期毕业生就业市场的拓展情况。副校级调研员、招生就业处处长谢名春，各学院分管毕业生就业工作的副书记以及招生就业处其它有关人员参加了此次会议。

会上，谢名春首先通报招生就业处为有效提升我校毕业生公务员考试的应试能力分别于近期在成龙校区和狮子山校区开设了两期公招考试备考强化培训班的情况，并与到会的各位老师就培训过程中出现的有关问题进行了探讨与交流，并强调各学院要高度重视学生的公招考试备考现状，积极为学生创造良好、宽松的备考环境，确保就业指导水平的不断提高。其次，他表示要积极采取措施进一步提高我校师范专业毕业生的就业竞争力，并要求有师范生专业的学院于近期邀请一些在基础教育战线上具有影响力的学科带头人或中学校长来校举办以“我心目中的四川师大毕业生或其所在学校需要什么样的毕业生”等为主题的专题讲座，让学生认识到当前用人单位对川师大师范类毕业生的客观评价以及一些中学对师范生从教能力与素质的要求，不断加强师范生的综合素质训练，提高就业竞争能力。最后，他还就近期即将举办的“创业在身边”报告会以及 11 月下旬举办大型双选会

情况做了介绍，他希望各学院认真做好宣传工作，让学生转变就业观念，积极就业，抓住并珍惜每一个难得的就业机会。

招生就业处副处长庄开明就前段时间率队前往重庆地区的 24 个区（县）开展毕业生就业市场拓展的相关情况作了通报，他详细介绍了重庆地区经济社会发展的最新态势、用人单位在招聘过程中的政策与要求以及我校毕业生在这些单位的发展情况，同时针对目前我校 2012 届毕业生在就业过程中表现出的一些问题进行了认真分析，他强调，在成都地区就业市场竞争日益严峻且我校学生已无优势的情况下，拓展重庆地区就业市场对促进我校毕业生充分就业具有重要意义。最后，庄副处长就做好 2011 届毕业生就业工作开展情况的资料汇集和各学院毕业生就业工作先进个人的推荐等事宜作了说明。

★学院动态

新闻与传播学院举办校友交流会

为使大一新生尽快适应大学生活、增强学习生活信心、树立职业生涯规划理念，2011 年 9 月 13 日下午 2：30，新闻与传播学院在校本部 7 教 114 举办了一场主题为“为了目标，再进一步”的校友交流会。本次交流会由新传学院 2011 级 4 班班主任陈慧主持，主讲者为我校新闻与传播学院 2004 届毕业生、成都魔方软件有限责任公司总经理王庆。

王庆风趣而细致地给新同学们讲述了自己的大学生活以及兼职应聘的经历。在讲到参加公司应聘时，他意味深长地说：“首先，要从单位的需求出发，找准自己定位，要相信自己，哪怕第一次看不懂办公文件，你的价值也不会因此消失；其次，当有了目标，须为之而努力奋斗，为了实现目标，再进一步。永远不要轻易放弃，要不断地学习！”这些话引起了在场每一位同学的深思。

而后通过自由提问环节，大家一起对“大学新生活”进行愉快深入的探讨。讨论结束之后，班主任陈慧对王庆与同学分享成功经验表示

衷心感谢，并对此次交流大会进行了总结。她希望新生们从与王庆的交流互动中获益，积极思考总结，在大学生生活中不断充实自己，找到自己的价值所在。

这场精彩的交流会于下午 4 时圆满结束。

计算机科学学院为毕业生就业工作再添新 举 措

为了让应届毕业生都能找到满意的工作，计算机科学学院针对该院就业的实际情况，对近期毕业生就业工作增添了一系列新措施，主要包括：

1、畅通消息渠道：每天在各班级 QQ 群、飞信群发布师大就业网上的相关就业信息，及时分发各招聘会入场券；

2、完善就业相关手续：积极收集毕业生的就业推荐表并帮助学生办好相关手续；

3、设立班级就业信息负责人：在每个毕业班都设立了专人负责就业信息发布，在学院办公室就业信息发布的基础上，利用飞信或 QQ 群对本班同学进行广泛宣传，确保让每一位同学都知晓当日就业信息，并大力鼓励同学们参加相关招聘会和宣讲会；

4、安排就业专场招聘会：于近期组织了 4 场就业专场宣讲会暨招聘会，第一场的北京拓尔思公司招聘宣讲会已于 10 月 21 日召开，学院同学积极参与并取得了良好的效果；

5、采取“分层信息制”：针对计科院同学的情况，在发布招聘信息时采取了分层分类通知，为不同专业的同学的推荐合适的工作岗位，比如招计算机教师的岗位主要通知教育技术专业的毕业生，招收软件技术员工主要通知软件工程专业的毕业生参加招聘。

经过学院的积极努力，目前已有 18 位同学成功保送了研究生，15 位同学签到了满意的单位。在以后的工作中，学院会继续保持高度的责任心，为同学们创造良好的就业环境而不断努力！

新闻与传播学院与成都市广播电视和新闻

出版局签订合作协议

9月23日，四川师范大学新闻与传播学院与成都市广播电视和新闻出版局合作协议签字仪式举行。

院长石磊，院办公室副主任辜国娟，安悦一行到成都市广播电视和新闻出版局进行交流，与成都市广播电视和新闻出版局副局长杜一宪、出版管理处处长章南南、周磊现场签订了报纸、期刊审读合同。

合同明确了双方实现优势互补、资源共享、共谋发展的途径和具体方式。根据合同要求学院将召集新闻传播学、编辑出版学专业教师组成成都市报刊审读专业组，审读《成都日报》、《成都晚报》、《成都商报》、《每日经济新闻》、《成都女报》、《新城快报》、《先锋·居周刊》、《公司》、《时代教育》、《看历史》共十种公开发布的报刊，采取全面审读与重点分析相结合的审读方式，重点纠正报刊在广告发布方面出现的各类问题，集合出版《新闻出版审读》简报。

通过学院与出版局合作，将推动专业实践教学的发展，为学院学术理论提升提供了更广阔的研究平台，同时也更有利于充分发挥高校智力优势和增强社会服务职能。

签订合同后，石院长还介绍了我院的教学科研、人才培养、社会服务等方面的情况。并与出版局相关负责人作了广泛交流。

征稿启事

为了及时地反映学校招生与就业工作的进展情况，方便交流招生与毕业生就业工作经验，及时了解教育部、省教育厅关于高校招生与就业工作的政策，日前，学校招生就业处推出了每月一期的《招生与就业工作简报》。欢迎各学院（校区）踊跃来稿。

稿件要求如下：

- 1.内容真实，条理通顺；
- 2.稿件侧重于学院（校区）近期在招生与毕业生就业过程中的工作进展；
- 3.字数一般在500字以内；

- 4.来稿地点：招生就业处就业科(学校第三办公区一楼 106 室)；
- 5.联系人：毕小超 84768877；
- 6.截稿时间：每月 23 日前。