

招生与就业工作 简报

第 40 期

四川师范大学招生就业处编

2011 年 11 月 24 日

本期要目

★ 工作概要

招生就业处组织部分学院赴重庆市 24 区(县)开展毕业生就业市场调研与拓展工作

招生就业处负责人利用到广安、遂宁看望实习学生的机会回访用人单位与拓展毕业生就业市场

四川省 2012 年‘硕师计划’供需见面会在我校举行

我校参加第十届中国国际人才交流大会活动

2011 年浙江省丽水市“成都人才招聘洽谈会”在我校举行

我校获准免试招收香港学生

★ 学院动态

我校“中小学教师招聘面试考官对应聘者的期待”系列报告会在部分学院顺利举行

商学院和经济与管理学院联合举办“信华高校巡回宣讲会”

服装学院到南京雨润控股集团推荐我校毕业生

★工作概要

招生就业处组织部分学院赴重庆市 24 区 (县) 开展毕业生就业市场调研与拓展工作

为追踪毕业生就业与成长情况,收集用人单位对我校人才培养建议,了解当地经济社会发展与用人单位人才招聘政策,拓展毕业生就业市场,2011年10月11日至10月15日,招生就业处组织物理与电子工程学院、外国语学院、生命科学学院、工学院、体育学院的党委副书记和文学院的毕业年级辅导员分四条线路,赴重庆市的渝中区、沙坪坝区、渝北区、江北区、大渡口区、九龙坡区、巴南区、南川区、奉节县、巫溪县、巫山县、开县、万州区、云阳县、涪陵区、武隆县、彭水县、黔江县、秀山县、合川区、永川区、江津区、大足县、潼南县等24个区(县)走访了当地教育委、人社局、人才中心、工业园区以及重点中学等单位。

一、重庆市经济社会快速发展,城乡居民生活水平明显提高

重庆成为直辖市后,历经10余年特别是2008年响亮提出并倾力建设“五个重庆”(即宜居重庆、畅通重庆、森林重庆、平安重庆、健康重庆)后,市域经济社会快速发展,城市环境、生活水平全面提升。2010年,该市获“中国最具幸福感城市”称号,是包括高校毕业生在内的各类人才工作、创业和生活的理想之地。

1.经济实力实现重大跨越。经济总量近五年翻了一番,投资、消费翻了一番以上,工业占主导地位的经济结构进一步得到巩固,国有、民营和外资经济比翼齐飞,金融业成为支柱产业,财政收入持续增长,城乡居民可支配收入稳步增加。

2.现代立体交通网全面建成。主城区全面进入“二环时代”,地铁、轻轨、公交等成为主城区主要交通工具;“三港两枢纽”建设提速,空港即江北机场第二跑道已建成通航,航运港是中西部最大的内河港,信息港即信息化服务体系全面形成;“二环八射”骨架高速公路建设快速推进,运输大通道内畅外联,形成了乡乡通畅、村村通达的“四小时重庆”的交通网络。

3.城市品质全面提升。在加快公共服务设施建设、完善城市功能的同时,突出“山城”、“江城”自然风貌和历史文化底蕴,精心打造亲

近自然、开阔靓丽、具有山地建筑特色和体现重庆历史文脉的城市景观，城市品质不断提升，国际大都会繁华气象形成。

4.内陆开放大平台形成。全方位、多渠道利用外资，创造销售市场在境外、料件结算研发等环节在境内的“一头在外、多头在内”内陆加工贸易新模式，吸引了以惠普、宏基为龙头的两大品牌商、6大代工企业、200多家零部件厂商落地重庆；两江新区开发建设，两路寸滩保税港区和西永综合保税区的建成，4个国家级开发区和43个市级工业园区特色产业逐步形成，目前重庆对劳动力需求规模大，特别是电子类、物流类、管理类等不同专业和层次的应届毕业生属于紧缺人才需求。

5.城乡、区域、贫富三大差距缩小。重庆通过城乡基础设施、基本公共服务、社会保障、资源要素和劳动就业“五个一体化”的推进，以及交通网络、县城经济、工业园区、资源优化配置、资本融通“五大环节”清晰的发展路径，大大缩小了城市差距。特别是通过初次分配、再分配、财税调节、就业创业、发展教育五个方面系统性的改革大大缩小了贫富差距，使重庆各区（县）城市生活幸福指数不会因为偏离中心城市而下降。因此，重庆非主城区的各区（县）也应该成为我校毕业生就业创业考虑的区域。

6.商品房房价水平普遍低于四川的成都等城市。在居民收入特别是工薪阶层工资水平并不比成都低的情况下，而备受人们关注的商品房价格反而比成都低，城市生活幸福指数普遍较高。渝中区、沙坪坝区、渝北区、北碚区、大渡口区、九龙坡区等主城区中心地段房价最高10000元左右，普遍房价在6000至8000元，非中心地段3000至5000元。毕业生在重庆成家立业将面临相对较小的购房压力与生活成本。

二、重庆市高度重视教育，教师成长具有宽广平台

重庆市把教育摆在优先发展的战略地位，按照把重庆建设成为西部地区教育高地和长江上游地区教育中心，率先进入全国教育强市和人力资源强市行列要求，在政策扶持、财力投入等各个方面加大力度，基础教育得到了前所未有的发展，为师范生就业与发展提供了宽广的平台。

1.高水平普及义务教育和高中阶段教育，教师需求规模较大。近年重庆全面普及高中阶段教育，全面提升义务教育普及水平，以市属和区（县）属重点中学为龙头，带动了基础教育的协调发展，不仅充

分满足了本区域学生上好学，还吸引了大批相邻省(市)的优质生源。目前，全市九年义务教育及中小学学校标准化率达到了70%，高中阶段教育在校学生人数和初中毕业生升入高中阶段教育的比例均高于全国平均水平，居西部地区前列。基础教育的健康发展同时带动了教师的需求。我们走访了解到，2012年渝中区、沙坪坝区、渝北区、北碚区、大渡口区、九龙坡区、巴南区和南川区的教师需求量超过200人，奉节县、巫溪县、巫山县、开县、万州区、云阳县、涪陵区、武隆县、彭水县、黔江县、秀山县、合川区、永川区、江津县、大足县等超过300人。

2.全市义务教育均衡发展，教育发展差距缩小。重庆在全国率先解决了“普九”债务、农村代课教师问题、建立贫困学生资助体系、兑现了义务教育教师绩效工资。同时，加快渝东南民族地区教育发展步伐，提升渝东北教育发展水平，建立健全“强校”带动“弱校”发展机制，教育结构和学校布局趋于合理，城乡、区域、学校之间发展逐步平衡，主城区与非主城区、重点中学与非重点中学相比较，教师工作环境、工资待遇的差距已大大缩小。

3.教师地位与待遇极大提高。重庆在保证教师平均工资水平不低于当地公务员平均工资水平，全面兑现教师特殊岗位津贴补贴、艰苦边远津贴补贴和医疗养老保障等政策的同时，注重改善教师工作、学习和生活条件，目前农村学校教师周转宿舍正在建设，设立了农村教师奖励基金，对长期在农村从教、表现优秀的教师予以表彰奖励。走访中我们了解到，重庆主城区重点中学人均工资待遇达到7000-8000元/月，主城区非重点中学及义务教育学校人均工资待遇也在5000-6000元/月。相当一部分学校，还免费提供早餐、午餐，同时还对新进应届大学毕业生提供廉价集体公寓。

4.注重新进教师培养。沙坪坝区、渝中区、渝北区、江北区、大渡口区、九龙坡区、合川区、永川区等区(县)教委在应届大学毕业生报到后，将集中组织为期1周的培训，以让新进教师更好适应工作岗位。在培训结束后，各学校还要组织为期3周的系统培训，以适应学校的岗位管理，了解学校人才培养模式、教学要求，特别是新课改的有关内容，而且对新进教师的培训将一直融入到今后2至3年的工作中。重庆七中、重庆一中、重庆三中、重庆八中与巴蜀中学等所走访的学校纷纷讲到，他们都要实行“带学徒”方式，安排学校相关学科骨干教师对新进教师进行帮带。新进教师只要吃苦耐劳、勤勉肯干，

两三年的时间即可获得迅速成长。如巴蜀中学我校 2008 届毕业生高敏敏因为表现突出,被单位委以重任,工作两年就开始带高三毕业班;重庆七中我校 2011 届毕业生张碧,到单位报到后主动参与到学校暑期教师培训的服务工作中,她的表现得到校长的充分肯定,被安排担任初三班主任。学校还积极为年轻教师成长搭建平台,开展每月一次校内赛课活动,并推荐年轻教师特别是新进教师参加区级、市级乃至全国的各类教学竞赛,营造的成长氛围对年轻教师的成长具有积极的激励作用。在和有关教委主任以及中学校长的交流中可以看出他们对人才的渴求,以及强烈的教师培养意识。

三、重庆市各区(县)教师依然实行统一招考,但招考形式较为灵活

通过与教委、人社局、人才中心和学校的走访座谈,我们了解到,重庆各事业单位招人必须实行在当地举行的统一招考,教师招考由于其特殊性,因此招考形式较为灵活。

1.重庆市属和各区(县)重点中学普遍从全国部属师范院校、重点综合大学选拔本科及以上学历及以上毕业生,或从省属重点师范大学选拔研究生。所选毕业生不需参加当地的统一招录考试,便可直接录用。当然,重庆一中、重庆三中、重庆八中、巴蜀中学、求精中学以及重庆 66 中学也坚持到我校选拔一批特别优秀的本科毕业生与其它部属高校本科及以上学历及以上毕业生、省属高校的研究生同台竞聘后,直接录用。因此,加强师范类毕业生推荐的针对性,才能提高竞聘成功率,并在这些重点中学等高品质单位中树立我校学生的优秀形象,进而吸引他们长期来校选聘。

2.沙坪坝区、江北区、渝北区、云阳县、合川区、奉节县、万州区、黔江区、涪陵区、秀山县、武隆县等将由教委、人社局带队到高校直接选拔毕业生,现场签订就业协议书。因此,我校应该重点加强与这些地区的长期联系与合作。通过此次走访,以前一定时期未来我校举行专场招聘会的江北区、云阳县、武隆县和大渡口区都承诺今年将来校举行专场招聘会。

3.渝中区、大渡口区、九龙坡区、巴南区、南川区、彭水县等地区(县)以统一组织教师公招考试为主,统一对外发布教师选拔公告,毕业生前往当地集中报名,参加笔试与面试。渝中区教委何主任在介绍中谈到,他们也充分考虑到教师职业的特殊性,笔试环节只是一个基本资格考试,参加笔试的学生只要做一定准备基本都能过关,关键

还是看面试和试讲环节。通过与渝中区、九龙坡区教委领导交流还了解到，他们对所有参加考试的学生不收取报名费，且凡被录用的学生还将报销住宿和交通费，充分体现出他们在人才选拔中的人文关怀。因此，我校毕业生应深入详细了解各地的招选政策，不能盲目被统一招考所累。

四、重庆市部分用人单位对我校人才培养与毕业生就业工作的建议

在此次就业市场走访过程中，许多用人单位对我校近年就业该市毕业生的工作表现和我校毕业生参加选聘过程中展现的素质与能力给予了客观的评价，并对我校学生培养与毕业生就业工作提出了中肯的建议。

1. 我校师范毕业生教师素质较为薄弱。重庆市沙坪坝区教委肖主任、渝中区教委何主任、重庆三中田校长、重庆一中杨校长以及大渡口区九十五中李校长都语重心长的谈到，我校师范毕业生教师基本功与西南大学、西华师范大学相比较显得不够扎实，语言表达能力、三笔字和教态教法等方面的培养锻炼应进一步加强。他们谈到近年在教师选聘中虽然有笔试环节，但他们最为看重的是学生在面试与试讲过程中的表现，我校进入面试和试讲环节的学生尚占到一定比例，但通过面试和试讲最后被录用的学生却寥寥无几。重庆三中田校长作为校友，在交流中带着对母校的关爱之情谈到，感觉近年我校师范类毕业生的质量有所下滑，2003年前重庆三中在我校招选的毕业生都基本成为该校各学科的中流砥柱，而2004年他到我校招了一名物理学专业的毕业生，该生专业成绩综合排名全年级第一名，但到岗后因不善表达和性格内向，上课效果极差，现为该校一名图书室资料员，因此导致重庆三中2005年至今未来校招选毕业生。渝中区教委何主任在交谈中特别谈到，在2010年该区举行的教师公招中我校有12名学生入围面试，但由于学生教师素质问题，最后只录用了1名研究生。目前，我校有近40%的研究生到中学工作，相当部分重点中学的教师直选，我校又只有研究生才有资格报考，因此我校研究生的师范生素质情况直接影响到重点中学校长们对我校师范类学生素质的评价，也是这些重点中学是否将我校作为他们教师选聘基地的重要因素之一。因此，提升学生质量是提高毕业生就业品质的前提，如何以“市场为导向”培养出适销对路的学生值得我们思考。

2. 我校学生诚信度不够，工作中显得较为轻浮。四川外国语学院

附属中学 2010 年从我校招选了 2 名文学院研究生，一位叫胡治文的学生工作不到三个月便因不能胜任教书为由离开了学校，另一位叫卿三伟的学生工作不到半年便因考取重庆市公安人员而离开，对该校正常的教学带来了不小的影响。沙坪坝区、江津区和合川区教委的领导都谈到，我校学生与西华师大、西南大学学生相比较为轻浮，就业不够朴实，工作不够踏实，工作条件差一点或距离城中心较远一点不愿去，即使去了也不安心工作的情况普遍存在。合川区和合川区教委有关人员谈到，现在大量的教师需求主要集中在义务教育学校和乡镇学校，作为高校应积极引导师范生不要只向中学教师的方向发展，只关注中心城市重点中学，更多地区缺乏幼儿和小学教师，而且近几年幼儿和小学老师的待遇也得到了大大提高。在走访中我们也看到一些综合重点大学的研究生就职于沙坪坝区一小学校。因此，我校师范类专业学生重新认识和审视社会行业发展态势，客观评价自己，转变就业观念，才是自己理想就业的明智之举。

3. 我校学生对人事考试的基础知识准备不充分。江津区和永川区人社局有关人员介绍，他们举行的教师统一考试笔试科目主要是《教育学》、《教育心理学》这两门的基础知识，但是我校学生往往笔试成绩不理想，而四川师大文理学院等三本院校的师范类学生在笔试考试中能脱颖而出。笔试是面试的基础，笔试未过关，就不能入围面试。因此，他们希望川师大学子中有志于从事教师职业的毕业生重视笔试科目有关理论知识的准备。

4. 毕业生综合素质是学校选拔与考核教师的重要依据。重庆市选聘与考核教师的一个重要依据是毕业生的综合素质，他们在要求毕业生专业成绩优良的基础上更看重学生综合素质和教师基本功，在品德素养方面更强调能吃苦、踏实肯干与诚信敬业。因此，如何在加强学生专业知识学习的同时，从死读书和应考工具中摆脱出来，强化学生综合素质和素养，是学校和学生个体应该注重的人才培养方向。

5. 应切实实现以实习带动就业，进一步开阔我校学生就业视野。在走访中，许多用人单位希望我们通过主动在重庆市建立实习基地，根据用人单位需求组织一批毕业生前往实习，以增强毕业生对重庆的认识与了解，也让实习学校对我校毕业生有深入了解，以此拓展我们的就业工作视野和毕业生的就业视野。据重庆一中、巴蜀中学有关老师介绍，湖南师大每年组织 60-100 人到重庆集中实习，华南师大、东北师大等也集中组织了部分学生分布到重庆有关重点中学实习，将

实习与就业有机结合起来，便于毕业生和用人单位相互了解。据了解近年前往重庆就业的我校毕业生以重庆籍学生为主，而用人单位却希望有更多本区（县）外的毕业生前往就业，以改善学缘结构。我校毕业生在成都及川内其他市（州）的重点学校无明显竞争优势，却还存在浓厚的“恋川情结”，通过省外实习方式将学生“赶出去”，不愧为一种明智之举。

目前，在高校毕业生就业结构性过剩和层次下移的总体情况下，用人单位对毕业生应具备的素质要求较为苛刻。虽然本次走访中用人单位对我校毕业生的评价不乏片面性，但其作为高校人才培养质量的检验者，所提建议依然值得学校和在校学生深入思考。

自古以来，川渝两地一家亲，两地山水相连，地缘相亲，民俗相同，文化相融，血浓于水的情谊让它们有着千丝万缕的联系。重庆不仅是我校主要省外生源基地，也是我校毕业生就业主要向往的区域之一，重庆的诸多用人单位也将我校作为其在川人才储备的主要基地。因此，根据学生就业区域意愿做好重庆市场的建设与拓展，推选更多毕业生到重庆就业应是我校今后一定时期省外就业市场建设的一个重点，应该进一步加大拓展力度。

招生就业处负责人利用到广安、遂宁看望实习学生的机会回访用人单位与拓展毕业生就业市场

2011年10月23日至25日，招生就业处处长谢名春与生命科学学院院长王一丁、地理与资源科学学院副院长何伟、招生就业处副处长伍平、学校师范生教学能力综合训练中心常务副主任陈智勇、教务处实验教学管理科科长官米佳及招生就业处干部王珂一行前往广安、遂宁2市，先后赴广安中学、广安友谊中学、广安友谊中学实验学校、广安实验中学、华蓥中学、遂宁中学、遂宁一中、遂宁二中、射洪中学、大英中学和大英县蓬莱中学等11所学校看望我校2008级实习学生和近年获聘在2市任教的我校毕业生，并与当地人力资源和社会保障局、教育局及相关学校领导座谈，听取对我校毕业生从教素养、岗位适应能力以及毕业生就业市场拓展等问题的意见和建议。

一、资源丰富、交通方便及经济社会发展前景广阔的广安、遂宁

对基础教育十分重视

广安是邓小平同志的故乡，是国家西部承接产业转移示范区、四川唯一的川渝合作示范区、部省共建教育改革发展实验区。

据悉，在《成渝经济区区域规划》获批后召开的渝广经贸合作领导小组第二次联席会议上，广安与重庆签订了 5 大领域 24 项的 2011 年合作框架协议，使交通无缝对接、产业错位发展、渝广同城化成为两地未来合作的重头戏。其中，重庆市委书记薄熙来“在重庆就业、在广安买房”的思路正在加速广安作为重庆半小时经济圈层包括快捷的轨道交通延伸等在内的基础设施建设，并使得广安作为重庆后花园的经济地位日渐凸显。

遂宁地处成渝经济区腹地，是四川重要的次级综合交通枢纽，已获得中国人居环境范例奖、中国金融生态城市、全国现代物流示范城市等 10 张国家级城市名片，正在为成为中国西部现代产业新高地、成渝经济区最具活力的新增长极、长江上游生态文明建设先行区。

遂宁下辖的射洪县西近成都，南邻巴渝，是唐代大诗人陈子昂的故乡，是中国名酒沱牌曲酒和央视黄金时段重要广告产品之一——舍得酒的生产地。该县工业发展迅猛，截止 2010 年底，全县上市公司已达 4 家（沱牌集团、美丰股份、华纺银华、天齐锂业），规模以上工业企业就有 101 户，年产值上亿元企业 51 家，年销售收入过亿元企业 51 家。

广安、遂宁 2 市十分重视基础教育，既是高校重要的生源基地，也是包括我校在内的师范类专业毕业生稳定的就业基地。2005 年至 2011 年，我校共有 120 余名毕业生到广安、180 余名毕业生到遂宁相关学校工作，且以 2 市教育局直属学校以及部分颇具实力的民办学校为主。通过此次走访，从教育发展理念和学校规模、硬件设施、校园环境等方面既可看出当地党委和政府对于基础教育的重视程度及大手笔投入，也可以清晰地看出 2 市基础教育发展的巨大空间及为毕业生奠定的宽广发展平台。现摘要介绍部分学校：

1.四川省广安中学

该校是邓小平同志的母校、国家级示范高中、全国精神文明建设先进单位、全国艺术教育先进单位、成都军区国防生源地。学校占地 383 亩，校舍面积 12 万平方米，现有在校学生 9900 余人。目前该校在职我校毕业的教师逾 60 人，其中 20 余人已成为各年级、学科的骨干教师。广安中学与后起之秀——广安友谊中学一道成为当地

乃至近邻学生选择高中阶段就读的向往学校。

2.广安友谊中学实验学校

由四川才华九龙建设工程有限公司投资 1.2 亿元兴建的广安友谊中学实验学校是一所全面贯彻广安友谊中学教育教学理念，并由友谊中学负责管理的高规格、高品质的现代化民办学校。校园网络建设、教育教学设施投入等装备精良。去年 12 月，该校来我校选聘的 3 名毕业生在甚赞其领导与老师们对他们的培养方案与锻炼平台时均溢于言表。据该校校长刘尧荣介绍，在签订就业协议书时就明确承诺，四川师大的毕业生来校工作，初始年薪不低于 3.5 万，另外提供 27 平米的全新公寓单间住宿。3 名毕业生中，毕业于体育学院的朱全明是山东省淄博市人，尽管到该校不久，但学校领导对他给予了很高的评价，目前他已为该校组建了一支全新的初中篮球队，并将于 10 月底开始到市内其他学校切磋交流。

3.射洪中学

该校是全省首批、遂宁市第一所国家级示范高中，现有专任教师 500 余名，在校学生 9500 余人，教学质量和办学水平被称居遂宁第一位，仅近 5 年就为高校输送本科生 4462 人。其中，升入清华、北大、浙大、人大等一流重点大学的学生有 500 余名。从 2005 年至今，该校来我校招聘毕业生 50 余人。

4.大英中学

大英中学始建于 1939 年（前身为四川省蓬溪县第一中学），占地 370 余亩，建筑面积近 20 万平方米，具有 126 个教学班，教职工 440 余人，学生 8500 人。学校传承“中国古代第五大发明”的历史文化，先后获得“全国中学生数学公开赛团体奖”、“四川省示范高中”、“四川省招飞工作先进单位”、“四川省青少年科技创新大赛优秀项目一等奖”等 32 项国家和省级殊荣。目前该校在职四川师大毕业的教师有 28 人。

二、作为政治任务免费师范生接收对我校毕业生的就业有较大冲击

今年是教育部直属 6 所师范大学免费师范生毕业的第一年。

《四川省教育厅 四川省人力资源和社会保障厅 中共四川省委机构编制委员会办公室 四川省财政厅关于转发〈教育部直属师范大学免费师范毕业生就业实施办法〉的通知》（教师[2010]2 号）指出：“保障免费师范毕业生到中小学任教是落实师范生免费教育示范性举

措的关键环节”。通知要求“落实就业岗位和编制，确保免费师范毕业生到中小学任教有编有岗”。

通知虽指出“教育部直属师范大学免费师范毕业生”到我省中小学就业实行公开考核招聘”，但事实上已简化为双向选择即录用（无需笔试）且优先的编制占用（有关部门对相关市州、相关学校接收免费师范生的硬性要求），同时也介于教育部直属师范大学毕业生整体的良好综合素质，无疑对包括我校在内的地方师范院校毕业生就业形成了较大的冲击。在广安、遂宁 2 市的走访与座谈中，两地人力资源和社会保障局、教育局无一例外都甚感免费师范生接收对我校毕业生就业的影响不可低估。

广安市教育局副局长徐祖廷介绍说，免费师范生到中小学任教是政治任务，不用笔试，只要面试考核合格，直接给予编制，生源地必须“兜底”接收。以该市为例，2011 年全市免费师范毕业生计划 61 个，这些毕业于华东师范大学、陕西师范大学、东北师范大学和西南大学的毕业生一般聘用在县城及以上中学，他们都非常优秀。由于编制有限，再选聘其它师范院校毕业生的希望不大。

三、加强师范类专业学生基本技能培养与强化教学实践环节是 2 市有关部门和学校对我们的一致建议

通过走访，我们感到相关学校对我校 2008 级师范类专业学生的教学实习工作均非常重视，这些学校和实习指导教师对我校实习学生也给予了高度评价。其中，广安友谊中学成立了四川师大实习工作领导小组。值得一提的是，该校首先安排实习学生随班听课与观摩且将听课与观摩情况作为实习考核的重要内容之一。此外，在听课基础上实习面向（初中还是高中）与实习指导教师的双选更是该校实习教育、实习管理的新举措。同时，有关学校负责人、实习指导教师与我校校友有如下建议：

1.要大力度教育与引导学生树立正确的择业观念。

徐祖廷在座谈中谈到，广安市近年每年公招教师 1000-1300 人。其中，仅 2011 年市直属学校就招聘了 127 人，但是四川师大毕业生所占的份额很小，而西华师范大学的却很大，因为他们很多毕业生选择了初中和小学任教，而四川师大毕业生的首选几乎都是高中学校。

广安友谊中学副校长黄万源也建议，希望我校毕业生找准自己的定位，切忌好高骛远。他还说，我校毕业生虽然优秀，但确不如西华师范大学毕业生安心基础教育，尤其是个别毕业生小有成就即很难留

住。

所有这些都说明，大力度教育与引导学生树立正确的择业观念颇为重要。

2.要进一步提高师范类专业学生从教的基本技能。

在走访学校的过程中，我们有个共同的感受：学校的校长、实习指导教师以及我校校友常常将我校与西华师范大学的毕业生比较。他们认为后者“从教的基本技能扎实、上手快且安心”。因此，加强师范类专业学生基本技能培养、强化教学实践环节与有效夯实教学基本功便成为对我校的一致建议。黄万源坦言：西华师范大学毕业生的“三字一话”、课件设计与制作、教态等优势明显。建议我们的学生在校期间深入基础教育课堂观摩、听课等不能或缺，甚至应加大实践环节的比重。此外，在实习起步阶段的说课、实习学生之间的试讲、实习生面对指导教师的反复试讲与彼此观摩绝非可有可无。

我校校友、遂宁中学校长许玉权希望我校毕业生人生目标定位要明确，除重视教学环节外，班主任工作能力的加强也很重要。遂宁中学副校长、高一年级组长张东在认可我校学生各方面能力的同时，提出高中新课改还在探索阶段，建议我校师范类专业学生多思考、多探讨，在教学方面借鉴要有尺度，现在网络信息如此发达，各种课件、PPT五花八门，不能够一味地简单照搬，而应该通过深入钻研教材，把人家的经验吸收并转化为自己的东西，否则毫无特色。

广安实验中学、广安中学、遂宁二中的校长和实习指导教师也有针对性地指出了我校实习学生讲课、听课、备课与教案制作等方面存在的问题，建议我校增加学生的教学实习与实践的机会，让他们多听、多讲、多看。

四、诚邀来校选聘毕业生是谢名春此行的另一个重要任务

从2006年开始，包括学校在内的机关事业单位新进人员实行“凡进必考”已成为常态。如何理解“凡进必考”与“怎么考”、“考什么”及促进“竞考能力”和“从教素养”的统一是谢名春一行与当地人力资源和社会保障局、教育局及校长们座谈交流中最为关心的共通话题。教育局及校长们虽感现行的“凡进必考”问题颇多，但却实属无奈。

谢名春在轻松愉快的气氛中多次建议当地人力资源和社会保障局、教育局及中小学的领导们以更为宽广的选人视野将年度公招考试报名点、考点设在成都甚者我校，这不仅仅是我校所在地作为中心城市能给毕业生提供的便捷，更有助于公招单位拓展选人视野，改善应

聘者的学缘结构。

广安市教育局副局长陈武林和徐祖廷均表示，今年该市将提前做好教师公招考试的各项工作，并协调各区（市、县）和市级相关部门在我校举办专场招聘会。

四川省 2012 年 ‘硕师计划’ 供需见面会在 我校举行

2011 年 10 月 28 日下午，“四川省 2012 年‘硕师计划’供需见面会”在我校狮子山校区篮球训练馆举行。成都彭州市教育局，攀枝花西区教育局、东区教育局，绵阳市北川县教育局、安县教育局以及三台县教育局等教育局领导亲自带领所属中学现场选聘来至四川大学、西华师范大学和我校推荐的 2012 届部分优秀师范类毕业生。

“硕师计划”是通过推荐免试攻读教育硕士等优惠政策，鼓励和吸引优秀大学毕业生到农村任教的重大举措，是目前培养农村骨干教师队伍的重要途径。今年我省共下达硕师计划近 30 名，为保证今年该项工作有效开展和计划的完成，省教育厅专门遴选了一批质量较高的用人单位，同时我校为了给本校学生提供方便的选聘平台，招生就业处主动要求并继续承担了今年的“硕师计划”供需见面会。

见面会上，用人单位对毕业生通过现场交流、面试和试讲等环节的考评，合格学生现场签订就业协议，直接而高效地达到了用人单位选才与学生就业的双重目的。在选聘中，我校学生积极地自荐，热情与单位沟通、交流，良好的综合素质和能力得到了充分地展示，备受用人单位好评，今年我校有近 20 名学生与用人单位达成就业意向，但由于指标限制，最后只有 10 名学生如愿“硕师计划”，今年保质保量完成我校“硕师计划”任务。因指标原因，我校部分学生虽然最后未能签订协议，但也充分展现了我校毕业生过硬的理论知识基础和较高的素质与能力，为吸引用人单位来校选聘起到积极作用。

见面会期间，学校招生就业处老师一直在现场与各参会单位进行现场交流，并积极向参会同学解答有关问题。此次供需见面会的周密组织和热忱服务，得到了用人单位的一致好评。

我校参加第十届中国国际人才 交流大会活动

11月4日—5日，第十届中国国际人才交流大会在深圳市举行。我校经四川省教育厅推荐，作为四川省属高校代表参加了本届大会。

中国国际人才交流大会是中国惟一的国家级、国际化、综合性人才与智力交流盛会。自2001年举办至今，今年已是第十届。本届大会为期两天，参会总人数达11万人次。大会包括展览洽谈、深圳论坛、专业会议、高端招聘4大部分，共10大展区。大会展览面积6万平方米，展位总数2100多个。大会期间共举办了35场签约、推介活动，召开了120多个专题和业务会议。中共中央政治局委员、国务院副总理张德江宣布大会开幕并发表主题演讲。中组部副部长、人力资源社会保障部部长尹蔚民等中央和省市领导出席了本次会议。

展览洽谈活动中，国家外国专家局“111”计划的高等院校、包括北京大学、清华大学在内的国内外知名高等院校、教育培训机构、各国驻华使馆等相关教育职能部门在会展中心一号馆联合设置“海内外高校及教育机构展区”。我校也在此布展，通过展板、手册等方式宣传学校的发展与特色以及毕业生信息。为了更有效的向用人单位推荐我校毕业生，我们的老师不仅在学校原有的展位宣传，更主动走入各省市人才交流中心与各企业展区，一方面积极介绍我校的人才培养优势，另一方面详细咨询他们的人才需求信息。在交流沟通中，不少企业、特别是教育咨询类企业对我校的学生表现出了比较浓厚的兴趣，表示希望以后有机会能走入川师大开展校园招聘，或者利用我们在全省乃至全国占据优势的、开放式的“四川师范大学就业信息网”发布招聘信息。

“校企互动 共同发展”研讨会上，我校在学习、听取部分代表省（市）毕业生就业指导中心、高校、企业关于目前毕业生就业工作的开展、就业市场的分析、人才需求的状况等经验分享后，还与参会的80家深圳本地企业深入交流，与部分企业达成初步的人才输送合作框架协议，与深圳市人才交流与服务中心签订了人才服务平台合作框架协议。

本次参会使我们感受到，我校近年来在珠江三角洲一带积极开展的就业市场拓展工作取得了显著成效，不少企业不仅对四川师范大学知晓、熟识，更对我们的毕业生给予了充分的认可、赞许，而此次之

行，也将进一步推动我们之间校企合作、人才推荐等方面的工作。此外，我们也广泛学习了兄弟院校的毕业生就业工作经验和方法。这些都进一步促进我校毕业生就业工作的发展，对我校毕业生今后的就业具有积极的推动作用。

2011年浙江省丽水市“成都人才招聘洽谈会”在我校举行

11月18日上午，2011年浙江省丽水市“成都人才招聘洽谈会”在我校狮子山校区学生活动中心三楼举行。

本次招聘洽谈会是丽水市首次来我校举办专场人才招聘会，我校也是今年丽水市在成都人才招聘选择的两所高校之一。丽水市本次组织了包括市直、开发区和9县（市、区）在内的72家用人单位来校招聘，其中教育、文化等系统事业单位16家，浙江纳爱斯、浙江艾莱依、浙江方太、浙江凯恩等知名企业56家，提供各类招聘岗位1000余个。来校单位质量均比较高，提供的工资待遇等条件较具吸引力。同时，丽水市政府为了吸引更多高层次和紧俏人才，还专门针对应届毕业生提供了众多优惠政策，对毕业生有着极大的吸引力。

本次招聘会是针对2012届毕业生举办的外省政府统一组团来校招聘且规模较大的首场专场招聘会，涉及到我校绝大多数专业的本科毕业生及毕业研究生，但我校2012届毕业生参加招聘会不够踊跃，丽水市委组织部副部长、人力资源和社会保障局局长丁绍雄一行在招聘会现场感到前来应聘的学生人数较少，虽然这些省外招聘单位无论是从自身品质还是向毕业生提供的福利待遇与搭建的发展平台都要远远好于省内一些单位，但因我校毕业生强烈的“恋川”情结，不愿“出川”的就业观念，让众多高品质的就业机会白白流失，让我们好不容易才邀请来的省外招聘单位倍感“失落”。丁局长离开招聘会现场时，向我校招生就业处有关领导承诺，明年他们还会来校举办专场招聘会，他们要用他们的执着与热情，让师大学生逐渐认识与了解丽水，相信将会有更多的师大学子到丽水就业与发展。

近年来，我校为促进毕业生充分就业，全力打造“区域特点鲜明，行业特点突出”的专场招聘会，积极拓展省内外毕业生就业市场，主动向各地区宣传学校人才培养、办学水平等的具体情况，通过多种方

式诚挚邀请各地各级政府、人事与教育部门来校举行专场招聘会，此次浙江省丽水市专场招聘会就是我校毕业生就业市场拓展的重要成果。同学们通过积极参加各类招聘会，不仅可以获得适合自己的就业岗位，而且也可以了解当年各地各行业的就业形势与政策，提高自己的求职技能与增强自己的竞聘胆识，同时也要用我们积极参与应聘的热情让用人单位感动，这样才有利于我校毕业生就业市场建设工作的稳步推进。

当前，面对我校每天举行的各类校园专场招聘会数量日渐增多，招聘单位质量与往年相比也有较大幅度提高的实际情况，招生就业处提醒我校 2012 届毕业生应及时做好求职就业的相关准备工作，树立求职过程中的主动意识，积极参加各类招聘活动，以尽早实现就业。

我校获准免试招收香港学生

近日，我们从教育部《关于召开 2012 年内地部分高校免试招收香港学生工作会议暨赴港举办 2011 年内地高等教育展的通知》获悉，我校成为具有免试招收香港学生的内地 63 所高校之一。

从 2012 年开始，与 2005 年至 2009 年我校免试接收澳门保送生类似，对香港学生试行豁免内地普通高校联合招收华侨、港澳地区及台湾学生考试（即常称“联招考试”），内地 63 所高校中的在川高校仅有我校与成都中医药大学可依据香港高中文凭考试成绩择优录取香港学生，这是进一步贯彻落实李克强副总理 2011 年 8 月访港期间宣布的民生惠港重要内容的一项举措。

据悉，学校将在认真学习《2012 年内地部分高校免试招收香港学生办法（试行）》的基础上，充分利用在港举行的内地高等教育展以及面对面接收香港学生及其家长咨询等方式，广泛宣传学校的办学理念、人才培养模式与专业设置。同时也让免试招收香港学生成为学校继 2011 年开始可依据台湾地区大学入学考试学科能力测验成绩招收台湾高中毕业生及此前多年通过“联招考试”录取港澳台学生后，招收港澳台地区高中毕业生的又一途径。

★学院动态

我校“中小学教师招聘面试考官对应聘者的期待”系列报告会在部分学院顺利举行

历史文化与旅游学院

为促进我院 2012 届毕业生就业工作，11 月 10 日下午，学院专门邀请到就职于成都市教育科学研究院的资深历史教师赖荣辉老师在校本部六教 203 为同学们主讲题为“如何做一名好的中学历史老师”就业指导讲座，拉开了我校“中小学教师招聘面试考官对应聘者的期待”系列报告会的序幕。历史文化与旅游学院党委副书记付桃，2008 级辅导员曹丹和 2009 级辅导员张松韬也参加了此次讲座。

赖蓉辉老师毕业于西南大学历史系，长期执教于成都实验外国语学校，她曾经培养了三名省高考文科状元，一名市高考文科状元，是一名经验丰富的中学特级教师。此次讲座围绕中学历史教师所需要具备的专业素养和技能展开，首先，赖荣辉老师指出，作为中学历史老师要具备如下素质：1、胸怀理想，充满激情，关注人类命运，具有社会责任感；2、师德高尚，充满爱心，善于合作，具有人格魅力，同时，也要具备一定的史德；3、虚心求教，勤于学习，具有扎实的专业基础和教学能力；4、善于反思，百折不挠，强化科研知识，富有创新精神。在讲解中，赖老师结合自身亲身经历，深入浅出地为同学们剖析了作为中学历史老师面临的挑战和机遇，同时，赖老师还耐心为同学们推荐了对中学历史老师有用的部分参考书，包括刘宗绪、黄安年主编的《中国史纲》、范文澜主编的《中国通史》、陈旭麓主编的《近代中国的新陈代谢》等，中国历史教学比较实用的杂志如《中学历史教学参考》、《世界知识画报》、《历史学习》等，以及新课程改革方面的系列书籍。

接着，赖老师对班主任工作进行了分析。她提到，构建和谐班集体

体是一个长期的过程，需要班主任宽严适度，用心铸就。主要包括：1、引导学生制定合理的规章制度，做到“依法治班”；2、在管理工作中，公正、公平，奖罚分明，做到“四多四少”，多民主、激励、引导、用情，少专制、批评、说教、用情；3、不审视则宽严皆误，后来攻则宜多思；4、富有爱心，不感情用事；5、管教结合，知人善任；6、多渠道与家长沟通等。赖老师将工作中感受到的欢笑和幸福跟在场的同学们一起分享，让同学们感受颇深。

讲座结束后，现场同学就历史教学方面及班主任工作等问题积极与赖老师进行交流，赖老师都一一作了回答。

最后付书记为此次活动做总结并寄予同学们殷切希望，希望同学们夯实专业基础，加强职业品德和技能，全面完善和提高自己，为今后就业做好准备。为了方便实习还未返校的同学也有机会观看赖老师的讲座，学院还专门将讲座全程录了下来，让更多的同学受益。

据悉，为让我校学生如实了解中小学教师招聘面试考官对应聘者的基本要求，从本月下旬开始至十二月中旬，学校招生就业处和各学院将陆续举行 13 场类似报告会，特意邀请长期从事基础教育或管理工作，并多次来校担任招聘面试考官的教育局局长、中小学校长或相关学科学术带头人，就我校毕业生在竞聘过程中包括自荐材料设计、试讲（说课）准备、职业素养展示的种种失误以及考官心目中的“师大毕业生”等话题展开交流。

文学院

11月14日下午，绵阳南山中学党委副书记、副校长徐勇回到母校，在文学院二楼国际会议厅为同学们做了题为“怎样做好一位中学语文老师”的专题报告会。此次活动由招生就业处主办，文学院承办。本次报告会有来自各学院近两百名学生现场聆听。

作为校友的徐校长首先谈到，他一直密切关注着母校的发展，母校壮大与发展是所有学子的心愿，同时母校地位和社会声誉的提升也为我们这些学子们的成长与发展创造广阔平台与机遇。学弟学妹们的就业以及今后的成长与发展状况直接和母校的地位与声誉联系在一

起。作为汉语言文学专业的同学要当好一位中学语文老师，特别是在语文教师这个岗位上有所成绩，它需要同学们从职业道德，专业知识、基本技能以及文化素养等方面具备扎实的功底；他告诫同学们在大学期间要在学好专业知识的基础上尽量扩充自己的知识面，宽广的文化知识，才能在今后的教学过程中做到游刃有余。同时，作为一位教师要站稳讲台，上好一堂课，就像表演好一台戏一样，有了好的台词，还要具备扎实的专业基本功和专业素质，只有这样才能吸引住学生。在大学期间，立志从事教育的同学要认真规划人生，珍惜大学时光，有效利用微格试讲和校外教学实习等机会，强化内功并逐步形成自己的教学风格，这样才有机会在激烈的就业竞争中胜出。

生命科学学院

11月13日19:00，由四川师范大学招生就业处主办，四川师范大学生命科学学院承办的“生物科学专业就业指导”讲座在成龙校区第一教学楼C104顺利举行。本次讲座由成都市新津县华润高级中学高级教师胥芸萍主讲，生命科学学院分团委书记兼08、09级辅导员田伟老师主持。生科学院生物科学专业的同学聆听了此次讲座。

据悉，胥芸萍老师是四川师范大学生命科学学院1997届毕业生，现为成都市新津县华润高级中学高级教师、县教育局教研员、县学科带头人，自2001年至2011年连续10年担任高三年级班主任，为高等院校输送了大批人才。

首先，胥芸萍老师就当前的就业形势进行了详细分析，并提出了应聘学校对师范院校应届毕业生的工作期望。接着，胥老师从多方面介绍了自身工作以来的经验教训并对同学们提出了建议，即良好的工作态度、较强的敬业精神、较高的专业素质。其中，他着重强调了教育教学研究意识及教育教学研究能力潜质的重要性，特别是对课程标准、教材内容，考点、考情研究的掌握。其次，胥老师强调，教师应当具备“较强的学生工作意识和能力”，具有阳光的心态，能从正面引导学生成长成才，培养学生的规则意识等，全面做好学生的德智体工作。胥老师还对中学工作环境、中学工作特点及教师角色成长发展中

的经验教训等内容进行了阐述，并鼓励大家要独立工作，发挥优势，与时俱进，开拓视野。

最后，胥芸萍老师希望大家：努力把握大学学习机会，打造专业实力，提高综合素质；关注教育改革，深刻认识中学教学理念，把自己打造成未来的人民教师。

21:00，在同学们热烈的掌声中，本次讲座圆满结束。

化学与材料科学学院

作为我校“中小学教师招聘面试考官对应聘者的期待”系列报告会的重要组成部分。11月18日下午，成都七中化学高级教师，化学教研组组长廖志成老师就“新课程背景下高中化学教师应具有的基本素质与技能”这一话题为我校化学与材料科学学院的师生带来了一场精彩的报告会。本次报告会由学校招生就业处主办、化学与材料科学学院承办，旨在提高我校化学专业学生的教师素养，增强学生的求职技巧，为即将走上实习岗位和就业岗位的学生们提供教学摹本，为从事基础教育研究和教材教法研究的老师搭建交流平台。化学与材料科学学院副院长毕剑、党委副书记汪春阳以及学院200余名师生聆听了讲座。

14点15分，讲座正式开始。廖老师首先进行了一个简短的自我介绍，接着便直入主题，为大家讲解新课程背景下高中化学教师应具有的基本素质与技能。他指出，一名教师首要具备的便是扎实的专业知识，并从目前高中化学课程设置入手，仔细分析了专业知识在其中的绝对重要性；接下来廖老师提到了一名老师应具有一定的“理论研究能力”，所谓理论研究能力：不只是对不同版本教材的研究、探索，更需要对学生及课堂教学设计进行研究。他分别从教学内容、目的、课程引入、知识引用与实验探究等方面阐述了这一观点，并强调了实验探究在化学学习过程中的主导地位；之后，廖老师提到了应具备一定的教师素养，包括语言表达能力，组织协调能力，多媒体技术应用能力及课堂教学驾驭能力，其中尤其强调了语言必须幽默风趣、朴实；最后，廖老师讲到了教师应具有的人格魅力，他从三个方面阐释：第

一，低调做人，高调做事。第二，用真爱打动学生。第三，具有一定的自信力。廖老师身体力行，以自己的教学经历为摹本，详细介绍了“人格魅力”的重要性。

此外，廖老师还高度评价了包含化学学科在内的在成都七中工作的师大毕业生，他希望同学们有机会能够到七中见习、实习和应聘。廖老师最后还就自荐书的制作、求职面试技巧、试讲和说课等为同学们提出了很好的意见和建议，廖老师希望学院所有学生不仅将教师作为一份职业，事业，更将“教师”作为自己一生的追求，创造人生的辉煌，卓越。廖老师语言幽默，教室的氛围轻松愉快，而言语也句句朴实，实用，为大家提供了实际的参考标准。

最后，化学与材料科学学院 08 级实习生云桦也和大家分享了在廖老师的带领下她在成都七中的实习经历，台下观众都受到极大感染。

下午四点半，讲座在师生们热烈的掌声中圆满结束。廖老师还和学院的老师就目前新课程背景下的中学教学、师范大学的人才培养等问题进行了深入细致的交流。

商学院和经济与管理学院联合举办“信华高校巡回宣讲会”

2011 年 11 月 8 日 19:00，由商学院和经管学院联合举办的“信华高校巡回宣讲会”在成龙校区 C104 举行，此次宣讲会以“为大学生就业开辟进入世界 500 强企业的金光大道”为标语，引起了众多学生的关注，其中既有大一新生，也有即将毕业的大四学生。伴着高亢的音乐，宣讲会拉开帷幕。

最早的媒体新闻人、资深财经评论员、企业战略管理家以及高级培训师的苟新成教授首先发表了讲话。苟教授讲述了他的一些职场故事，引出了此次宣讲会的主讲内容。比如他是如何与移动沟通取得 20 万赞助，又是如何用 20 万资金拯救了一个项目。随后，苟教授从两个维度诠释了当代大学生应如何经营人生。第一，要懂得经营自己，培养自己批判性思维，层次化思维以及扩展性思维，从而提高自己对

情势的洞察力。第二，要懂得职场经营，寻找一种可持续发展的商业模式，寻找一份呼应内心的生活方式，寻找一种理智的投资理财经济活动，并适时的与政治经济互动是求职的本质。此外，他还向我们介绍了职场面试的环节，让在场同学受益匪浅。

最后，信华教育公司副总经理赵雪强用视频和讲解的方式为同学们详细介绍了香港国际商业体验项目，并呼吁大家积极了解、参与。在愉快活跃的氛围中，本次宣讲会完美落下帷幕。

服装学院到南京雨润控股集团推荐 我校毕业生

2011年11月13日至15日，我院王敏等五位同学成功通过南京雨润控股集团第一次面试，为保证学生安全、顺利的完成在南京雨润控股集团总部进行的二次面试。经学院就业领导小组研究决定，派招生就业办公室兰倩老师带领我院学生前往南京，在第一现场对学生进行就业指导并以期进一步扩大与雨润控股集团的合作力度，探索与雨润控股集团的合作模式，促进我院毕业生高质量就业。

雨润控股集团是一家集食品、物流、商业、旅游、房地产和金融等六大产业于一体的民营企业集团，企业综合实力位列中国企业500强中排名第128位，中国制造业500强第56位，中国民营企业500强第7位。总部位于江苏南京，员工总数超过10万人，下属子（分）公司200多家，遍布全国30个省、直辖市和自治区。目前，雨润旗下拥有雨润食品（1068.HK）、南京中商（600280.SH）两家上市公司。2010年，雨润控股集团实现销售收入647亿元。

兰老师一行在参观雨润控股集团过程中与雨润集团董事局成员进行了交流，雨润控股集团愿意为我院毕业生提供良好的发展平台；为毕业生提供高质量就业岗位；达成初步的合作意向。

最后，学生代表团在兰老师的具体指导下完成了雨润控股集团的面试，并受到该集团董事局面试官的一致好评。

征稿启事

为了及时地反映学校招生与就业工作的进展情况,方便交流招生与毕业生就业工作经验,及时了解教育部、省教育厅关于高校招生与就业工作的政策,日前,学校招生就业处推出了每月一期的《招生与就业工作简报》。欢迎各学院(校区)踊跃来稿。

稿件要求如下:

- 1.内容真实,条理通顺;
- 2.稿件侧重于学院(校区)近期在招生与毕业生就业过程中的工作进展;
- 3.字数一般在500字以内;
- 4.来稿地点:招生就业处就业科(学校第三办公区一楼106室);
- 5.联系人:毕小超 84768877;
- 6.截稿时间:每月23日前。