

招生与就业工作 简报

第 43 期

四川师范大学招生就业处编

2011 年 3 月 22 日

本期要目

★ 工作概要

我校举行 2012 年在校学生创业事迹报告会
学校召开 2012 届毕业生就业情况分析与近期工作布置会
我校连续举行两场公务员备考公益讲座
“成都天府人才网专场招聘会”在我校举行
阿坝州 2012 年紧缺学科教师专场招聘会在我校举行

★ 学院动态

外国语学院举办 2012 叮当英语招聘会
体育学院赴攀枝花、西昌等地进行毕业生追踪调查及就业相关工作调研
体育学院举办自主创业讲座
地理与资源科学学院召开毕业生就业座谈会
商学院召开 2012 届毕业生就业工作研讨会
计算机科学学院举办“‘助力梦想’东软 2012 春季校园”专场招聘会
物理与电子工程学院到眉山拓展毕业生就业市场

★ 就业政策

四川省 2012 年公开考试录用公务员相关政策出台 笔试时间已确定

★工作概要

我校举行 2012 年在校学生创业事迹报告会

为进一步提高我校学生的创新创业意识，广泛搭建创业探索与经验交流的平台，积极营造利用专业背景创业的浓郁氛围，2012年3月1日下午，由四川师范大学校团委、招生就业处主办的“创业在身边——四川师范大学2012年在校大学生创业事迹报告会”在我校狮子山校区学术报告厅举行。我校正校级调研员钟仕伦，副校级调研员、招生就业处处长谢名春，学生工作部（武装部）部长朱建军，招生就业处副处长庄开明，校团委副书记刘洋以及部分学院党委书记、副书记出席报告会。近300名学生现场聆听了报告。

报告会开始前，钟仕伦致辞中首先强调：学校历来高度重视学生创业工作，为此专门成立了大学生创业中心和提供了100万专门的创业基金对在校学生创业进行指导与帮扶，以进一步激发广大大学生的创业热情。他强调，广大学生在投身创业的实践中应该切实处理好专业与职业、创业与学业之间的关系，将自身的理论知识付诸于创业的实践中去，形成敢于创业、奋发学习、求实进取的良好氛围。

报告会上，来自我校美术学院的龚诗奥（八宝礼品工作室创始人、小黑手设计公司原合伙人、成都市成光画室合伙人、成都市华盛八宝信息技术有限公司负责人）、工学院的袁帅（四川嘟嘟黑豚特种养殖场创始人、成都市狮子山农业开发有限公司负责人）以及来自地理与资源科学学院的瞿杰（狮子山生态馆创办人）依次上台与大家分享了他们在创业过程中的艰难历程与欣喜成就。他们用质朴的语言、感人的事迹打动着现场的每一位师生。龚诗奥在报告中谈到，在创业过程中要不断地选择与优化自己的目标，并为此展开长期而有益的探索。他认为，创业过程中还要充分利用好团队、社会与学校资源，在创业的历程中还需不断学习、善于发现、勤于总结、持之以恒。而作为“创业之星”的袁帅同学则用从创业之初资金不足、家人不支持、市场情况不明晰到如今公司各方面得到全面发展的实际例子，告诫同学们只

要心存梦想与希望，勇敢的踏出创业之路的第一步，创业路上再大的困难都可以克服。狮子山生态馆创办人瞿杰同学在交流中谈道，在创业征程中应该脚踏实地，不断加强自身能力建设，不断向同行学习、向经验学习，在不断的学习中抓住机遇，从而在创业的路上赢得属于自己的天地。

报告会上，现场同学还分别就创业中如何处理学业与创业之间的关系、如何有效估算创业风险等问题分别与三位创业者进行了深入地沟通和交流。

三位创业者的创业事迹，使在校同学深受感染和启迪。那就是虽然创业之路要历经许多的坎坷与艰辛，承受许多的打击与创伤，但只要创业的激情与执着始终存在，艰辛也即快乐，打击也即锤炼，风雨之后必见彩虹。

学校召开 2012 届毕业生就业情况分析与近期工作布置会

3月6日下午，学校在第三办公区 105 会议室召开了 2012 届毕业生就业情况分析与近期工作布置会。招生就业处负责人以及各学院分管毕业生就业工作的有关人员参加了会议。

会上，招生就业处负责人首先通报了截止目前我校 2012 届毕业生签约情况，并结合当前就业形势和近期省内出台的公务员、事业单位招考政策等，深入分析了本年度毕业生的就业前景。同时，他还指出，我校毕业生在就业过程中还存在诸多问题，这也给我们就业指导工作提出了更高的要求。因此，如何增强毕业生就业指导的针对性和实效性已成为我们在就业工作中思考的重要课题。各学院要在认真总结的基础上认真做好以下几方面工作：一是要积极配合学校对各类基层项目及其配套政策的宣传工作，认真追踪各类基层项目学生的发展情况；二是要切实加强毕业生就业指导工作的针对性和时效性，多角度、全方位的开展就业指导工作；三是毕业生市场拓展工作要有新的思路，要充分利用校友资源来拓展与巩固就业市场，积极整体推进毕业生就业工作；四是充分利用新兴媒体，积极搭建有利于毕业生就业

工作开展的网络信息发布平台，还要拓宽信息发布平台的使用功能，不应仅仅局限于招聘信息地发布，特别是我校毕业生就业 QQ 群的使用更应成为我校毕业生就业工作人员相互交流以及就业政策探讨的平台；五是各学院要高度重视毕业生基本信息的统计工作，确保毕业生基本信息的准确无误；六是从事毕业生工作的同志应多看、多学、多思考，比如我们现在的大学生创业教育就应充分考虑受众对象的实际情况开展。

最后，招生就业处有关人员结合我校 2012 届毕业生就业现状，就如何做好就业引导、就业市场拓展等有关事宜作了具体的安排与布置。

我校连续举行两场公务员备考公益讲座

为有效帮助我校 2012 届意愿参加各市（州）党政机关、直属参公事业单位招考的毕业生做好备考工作，3 月 15 日、21 日，由招生就业处主办，计算机科学学院和法学院承办的公务员备考公益讲座分别在成龙校区第一教学楼 B313 教室、狮子山校区 7 教 315 教室举行。两场讲座共计有 400 余人参加。

在成龙校区的讲座中，我校特邀了北京大学政府管理学院博士，中公教育知名公务员培训讲师邓湘树担任主讲。邓老师整体地分析了我国现有公务员考试的形势，并以“勤奋、资料、技巧”三核心策略为主旨，紧抓考试重点，具体提出了各大考生在备考、应试中应坚持的方法和策略。而在狮子山校区的讲座现场，华图教育资深公务员培训讲师孙建军分别就“为什么考公务员，考公务员有什么益处？”、“公务员考试究竟考什么？”、“应对公务员考试，应当怎样复习，怎样考试？”三问题、三方向进行了深入浅出地讲解，并对部分同学关于公务员考试中的疑难问题进行了一一解答。

同学们纷纷表示，此次讲座举办较为及时，老师讲解内容详实，过程精彩，与以往其它讲座相比质量更高。据招生就业处负责人介绍，作为办学时间长、质量好，社会知名度高的中公教育和华图教育，一直以来都与我校保持着良好的合作关系。今后，我校将根据学生的具

体需要，进一步加大与两家机构的合作力度，延伸合作深度，为我校学生提供更为优质、便捷的公考培训服务，大力提升我校学生的公务员应试能力。

“成都天府人才网专场招聘会”在我校举行

2012年3月20日，由成都天府人才网主办的“梦想计划——2012四川省高校毕业生（春季）巡回招聘会”在我校狮子山校区学生活动中心举行。参加此次招聘企事业单位达50余家，提供岗位400余个。千余名省内各高校毕业生前来应聘。

在招聘会现场我们看到，此次招聘岗位以技术员、业务员、销售人员、行政人员、培训师为主，需求专业涵盖了计算机、教育、法律、生物技术、会计等。在招聘会上，知名企业如四川路桥城乡建设投资有限公司、人人乐连锁商业集团股份有限公司、成都戴氏教育精品堂培训学校眉山校区和德阳海文教育有限公司等受到众多应聘者的青睐。通过交流我们了解到，在用人单位方面，他们在选才用人上更倾向于求职者的责任心、沟通能力和实践操作能力等综合能力。在求职者方面，他们更加注重企事业单位的发展潜力，关注自身未来的发展空间等，而不单一地追求能够获得的薪酬福利。

此次招聘会是积极搭建毕业生与用人单位双向选择的平台，拓展就业渠道、创新就业服务方式所取得的又一成果。据悉，学校在每天举办多场专场招聘会基础上，还将于4月6日与成都大众人才就业基地联合举办一场招聘单位达200余家的大型双选会。我校2012届毕业生应时时关注并主动应聘，以求早日找到适合自己的单位与岗位。

阿坝州 2012 年紧缺学科教师专场招聘会 在我校举行

2012 年 3 月 23 日至 3 月 25 日，“阿坝州 2012 年紧缺学科教师专场招聘会”在我校狮子山校区举行。我校及省内外其它高校毕业生 400 余人参加了应聘。

据州教育局副局长，我校 78 级优秀校友何元介绍，此次招聘会由阿坝州州教育局牵头，州纪检委、州人社局共同参与，招聘教师涉及 4 所州直属学校和 13 县教育局所属中学，提供教师岗位达 80 余个。与往年相比，此次招聘会带队领导的级别更高，州人力资源和社会保障局局长王德海亲自带队参加；招聘团队阵容更为强大，各县组织部部长或分管教育的副县长带领包括各校校长、学科带头人在内的 150 余人共同参与了选聘工作，这表明了州委、州政府对教育事业的大力支持，对人才引进工作的重视。

在招聘现场我们了解到，前来应聘的学生络绎不绝，且大多属于非阿坝州地区生源的应届毕业生。通过交流我们发现，众多应届毕业生之所以选择就业于阿坝，一来是因为当前就业压力比较大，回户籍所在市、县则需要参加教师公招，竞争大，成功率低；二来阿坝州作为 5.12 地震重灾区，灾后重建后，交通较为便利，学校硬件设施一流，国家对该地区发展重视程度高，优惠政策多，待遇较好。同时能够在少数民族聚居的阿坝州从事教育事业符合当前党和国家支持与关心民族地区教育事业发展的相关政策的要求。因此，我们选择阿坝、服务阿坝，能够在实现个人价值的基础上同时实现社会价值。

据悉，此次招考中我校有近 20 名学生成功与阿坝州有关单位签约。

★学院动态

外国语学院举办 2012 叮当英语招聘会

2012 年 2 月 11 日下午 5 时，由外国语学院举办的“2012 叮当英语招聘会”在第一教学楼 C206 教室举行。来自叮当英语的老师及外国语学院 08 级的同学参加了此次招聘会。

首先，来自叮当英语的老师向大家介绍了叮当英语的基本情况，通过老师的介绍，同学们了解到叮当英语的教学体系以采用“国际学校管理‘体系’”为主，是一个中英合作的高端少儿英语教育机构和品牌。其致力于将英国成熟的跨学科教学模式以及英国学前及中小学完整的教学、测试、评估体系等教育资源完整引入，并为中国少年儿童提供真正与英国中小学同步的课程。它提供与英国中小学同步的原版教材、原版课件以及强大的英语学科学习平台，并首度引进了当今英国最大教育集团雄厚教育资源。老师详细的介绍使同学们对叮当英语这一教育机构更为了解并产生向往之情，使同学们更加期待了解更多有关该机构的信息。

随后，老师又从教学体系、教学理念以及教学目标这三个方面对叮当英语进行了全面详尽的介绍。在介绍中着重强调了“学校注重把国外教育体系中的创造性思维、自主学习能力、积极探索以及团队合作精神融入到日常教学中，给学生提供更为科学和完整的有关语言智能、数学逻辑智能、自然探索智能、艺术创想智能等能力培养课程，让孩子具备全球视野，拥有跨文化的国际观，充满信心地应对并解决未来全球化背景下的国际交流与沟通中出现的问题。其与众不同的教学理念让在场的同学感到耳目一新。

体育学院赴攀枝花、西昌等地进行毕业生 追踪调查及就业相关工作调研

2012年2月28日至3月1日，体育学院党委书记张智、副书记何群、实习指导教师唐峭峻以及社会体育专业教师孙德朝一行四人赴攀枝花、西昌等地进行了毕业生追踪调查及就业相关工作调研。在调研过程中，通过与当地教育局、人社局、中学等相关负责人座谈，了解了一些有关我校毕业生在攀西地区工作和发展的情况，以及用人单位选聘毕业生、人才引进的一些政策办法。并代表学校诚挚邀请到我校选聘毕业生。攀枝花教育局田龙副局长对四川师大能深入地方调研表示了充分肯定和热烈的欢迎。

攀枝花市地处川滇交界，金沙江与雅砻江汇合处，距成都750公里，南接昆明350公里，是四川省通往华南、东南亚沿边、沿海口岸的最近点，有7400多平方公里，120万人口，是一个气候好、水果多、资源丰富的新兴工业城市、移民城市，包括了除台湾以外的全国各省市的移民，95%以上都是外地人，因外地人多，城市的包容性很强。

近年来，攀枝花市政府高度重视教师队伍的建设和发展，特别在08年绩效工资实施以后，教师队伍更加稳定。人社局、教育局在毕业生选聘、人才引进等方面形成了规范的考核办法，并有相关的优惠政策。人才引进包括考试录用和考核录用两种方式。其中，研究生、副高以上职称、免费师范生、紧缺专业（如工科、音乐等）可以考核录用，其他为公开考试招聘。公开考试包括专业、微格、讲课、公共知识几个方面。

在招聘考试过程中，也反映出一些问题，如在专业考试中（考中学教学大纲内容），很多考生仅考10分、20分，有些考试入围参加面试的，却站在讲台上讲不出来。由此，人社局和教育局也谈到了目前高校在人才培养中普遍存在的一些问题，并提出了建议。

1. 大学生的自学能力、自理能力、习惯养成不够，到岗位的适应期较长。

2. 强化师范生的教育学、心理学、教材教法等的知识学习。

3. 加强大学生的思想道德教育、诚信教育、择业创业教育。很多学生综合素质低，尤其到了岗位以后体现明显，如大局意识差，协作精神、敬业精神不强。

在教育局的座谈会上，毕业于我校政治教育学院的研究生邬婷（现攀枝花教育局办公室）、毕业于化学学院的唐朝阳（攀枝花二中，现借调至教育局）也谈了一些就业时的感受和现在工作的感想。他们谈到，就业的时候首先要确定自己的目标，有一个良好的心态，不能这山望那山高，也不能茫然不知所措。工作以来，能较快的适应岗位，也能正确处理工作和人际关系，得到了领导和同事的肯定，有信心把工作干好。并感谢母校的培养。他们可谓是川师大年轻校友的优秀代表。

在与攀枝花市二中、三中（国家级师范高中）校领导及校友座谈中了解到，这两所学校的川师大校友较多，工作能力强，大多已是学校的中层领导和骨干教师。三中校长谈到，近几年，因编制原因，学校主要招硕士研究生，但是在招录过程中发现，目前很多研究生本科阶段和研究生阶段的专业不对称。而现在的本科生很多基础弱，功底欠缺，较浮躁，读书少。建议高校进一步加强学生的实习环节，这样才能更快的适应岗位。

本次调研工作中还与攀枝花市达成初步的校地共建意向协议，拟与攀枝花建成生源基地、实习基地、顶岗实习基地、教师教育培训基地等。为进一步加强毕业生就业工作，攀枝花教育局建议学校可邀请各市、地、州分管人事工作的相关负责人到川师大开座谈会。

体育学院举办自主创业讲座

2012年3月11日晚7点，体育学院在成龙校区C102教室举行了主题为“自主创业——推动四川体育产业发展”的专题讲座。讲座邀请的是成都德瑞克体育产业发展有限公司副总经理王韧先生。体育学院2008级、2009级同学听取了讲座。讲座由体育学院张伽伽老师主持。

作为同学们的师兄——体育学院2000级的优秀校友，王韧先生

在热烈的掌声中走上讲台。在讲座伊始，王韧首先提出我国现在的政策十分支持体育产业的发展，对体育人才需求很大；体育用品、体育旅游、体育培训、体育会展都成为现如今体育产业的重要支柱。鼓励同学们在体育产业中大展身手，获得成功，很好的引起了同学们的兴趣和好奇心。

王韧着重向同学们讲述了自身的创业经历，从当时对未来的迷茫，到月薪极低的艰难时期，他依靠的也仅仅是对体育的爱好和对体育产业的希冀，以及对未来清晰的规划和勇于经受挫折的毅力。2007年，他和同学创办了属于自己的公司，当时的规模极小，公司从开始投资不足1万走到了现市值达300万的规模。

其次，王韧与在座的各位同学分享了其创业的经验和感受。指出现今的体育旅游、体育培训和体育会展已成为了体育产业中的“绩优股”，为同学们的未来发展指引了方向。同时，王韧也提醒到同学们在创业前要评估自己所要从事的项目的市场地位，要正确评估自己，知己才能百战；也要了解对手，知彼方能不殆；在经营中要时刻了解市场走向，更要清晰自己的经营方式；在自己团队中要确保每个人都有一技之长，但更重要的是责任心和诚信。

最后，王韧给同学们建议，在刚开始工作的时候，不要计较报酬，只计较自己学到的知识和提高的经验。

此次讲座给了即将踏入社会的同学们一次了解社会、了解大学生创业的机会，也让同学们增加了对创业信心和兴趣，使同学在就业的迷茫中有了更加清晰的认识和明确的方向。

地理与资源科学学院召开毕业生就业座谈会

3月13日下午2时，地理学院在学院办公楼328会议室召开了部分毕业生就业座谈会。学院党委副书记张晓宏、辅导员许可及我院2012届毕业生代表25人参加了会议。

首先，辅导员许可老师通报了我院2012届毕业生的就业进展情况，对同学们在就业中存在的问题和应注意的事项做了强调，同时也征求了毕业生对我院就业工作的意见和建议。

其次，与会学生逐个汇报了自己及熟悉的同学的就业情况，交流了找工作过程中遇到的困难和从中获得的经验以及今后的发展方向，也对我院就业工作提了一些建议。

最后，张晓宏副书记指出，在这个快速成长的阶段，同学们要有正确的人生定位，及时确定就业意向和打算，清晰认识自己的优势和不足；要抓住 3-4 月这个黄金时期，拓宽思路、把握机遇，快速做好角色转变，实现积极就业。

本次座谈会的举行，对加强就业指导，提高毕业生就业工作的针对性，更好的为广大毕业生提供服务，促进 2012 届毕业生充分就业具有重要意义。

商学院召开 2012 届毕业生就业工作研讨会

3 月 15 日下午，商学院在成龙校区学院办公楼 122 会议室召开 2012 届毕业生就业工作研讨会。商学院党委副书记梁横江主持会议，学院党政班子及 2012 届毕业班辅导员到场参会。

梁书记首先对近期毕业生就业情况进行了通报。梁书记指出，4 月份学院将在四个方面跟进就业工作：一是要分专业对毕业生就业情况进行摸底分类，并在此基础上进行分类指导；二是要继续对 2011 届毕业生进行就业信息追踪；三要在 2012 届毕业生中甄选有典型就业经验的同学，分专业开展“传承帮扶”的就业经验交流会；四要继续大力邀请用人单位来学院进行专场招聘。

明确工作任务后，2012 届毕业班辅导员分别就所管理的专业和班级的就业情况进行了汇报。老师们在开会前期作了认真细致地摸底，在汇报中针对目前就业所反映出的情况做了分析和建议。例如，部分学生存在有业不就的现象，在就业定位上还存在的偏差，存在没有完全转变就业态度等问题。针对这些突出的问题，辅导员们交流自身经验，并表示将在接下来的具体工作中开展教育引导，逐步解决以上问题。

本次就业工作研讨会历时两个多小时，与会人员对毕业生摸底排查准备充分，会议气氛热烈、内容详实，体现了学院对毕业生就业工

作的高度重视。就业工作的工作人员纷纷表示，我们将按照会议讨论的内容和部署的工作及时并扎实开展各项具体工作。

计算机科学学院举办“‘助力梦想’东软 2012 春季校园”专场招聘会

2012 年 3 月 15 日下午 14:30，由东软集团（成都）有限公司主办，计算机科学学院承办的“‘助力梦想’——东软 2012 春季校园招聘”宣讲及笔试在四川师范大学成龙校区第一教学楼 B316 举行。

此次招聘会由东软集团的敖老师和聂老师主持，宣讲内容包括了公司概况、员工职业生涯等方面，吸引了相当一部分 08 级相关专业的学生到场参加。东软集团（成都）有限公司此次招聘主要面向我校的软件工程、软件工程技术、计算机科学与技术、数学、自动化、电子商务、电子信息、电子通信等专业的 2012 届本科毕业生及研究生。宣讲结束之后，公司老师与现场学生进行了互动答疑，随后公司安排了为时两个小时的现场笔试。

据悉，笔试结果直接决定进入 3 月 16 日面试的人员名单，届时公司将通知入围者参加明天的面试。

物理与电子工程学院到眉山拓展毕业生 就业市场

2012 年 3 月 22 日至 23 日，物理与电子工程学院到眉山拓展毕业生就业市场，实地了解我校毕业生在眉山市地区工作和发展情况，以及用人单位选聘毕业生及人才引进政策。并诚挚邀请用人单位到我校选聘毕业生。

一、在走访过程中我们了解到

1. 从今年开始眉山市本科以下事业单位人员的招录笔试由眉山市人社局统一安排，不再由各县区进行，面试由各区县单位自行组织。
2. 眉山市部分紧缺专业和研究生以上学历人才继续采用不参加

公招考试而由单位直接考核聘用。

3. 仁寿县教育局教师缺口在 90 人以上，特别是比较紧缺的学前教育今年计划招录 8 名老师。同时，仁寿县为吸引研究生人才，专门出台了提供 8 万补贴分 3 年发放以及每年补贴 4000-5000 租房等的优惠政策，

二、用人单位的建议

1. 高校应进一步加强在人才培养、专业设置等方面的宣传工作，积极建立用人单位人才需求与高校毕业生人才培养的双向交流机制。

2. 由于 2007 年后国家政策的限制，我校本科生想直接通过考核方式进入眉山市的中学工作可能性不大，学校可从如下两方面拓展工作：一是加强对师范生公招考试的培训力度。二是重视与各地区重点就业单位（中学）的联系，从紧缺专业和研究生就业入手，进一步打通研究生的就业市场，提高研究生就业率。

★就业政策

四川省 2012 年公开考试录用公务员相关政策出台 笔试时间已确定

近日，我们从省委组织部获悉，省委组织部、省人社厅、省公务员局日前下发《关于 2012 年公开考试录用公务员工作有关事项的通知》（以下简称《通知》），确定了我省今年公招“四级联考”的时间、申报要求和有关工作要求。根据《通知》要求，今年的公招中，省直党政群机关和省委、省政府直属参公事业单位除部分特殊职位外，应全部录用具有两年以上基层工作经历的人员。

根据《通知》，2012 年全省省、市、县、乡四级机关统一考试录用公务员（“四级联考”）工作将集中安排两次。其中，上半年笔试时间为 4 月 21 日；下半年笔试时间为 10 月 28 日。法院、检察院系统公招与下半年“四级联考”同步进行。从优秀村干部和服务基层项目人员中定向考试录用乡镇机关公务员笔试时间为 4 月 22 日。

《通知》中强调，在报考条件方面，凡国家承认的学历都应纳入招考范围，不得设置全日制、国民教育或普通高等院校等限制性条件；公务员招考的年龄条件一般为“18周岁以上、35周岁以下，应届硕士和博士研究生（非在职）年龄可放宽到40周岁以内”，不得随意缩小公务员报考年龄范围。

在专业条件方面，招录机关报批考录方案时，应对专业条件提出明确的认定标准和界定范围。没有较强专业要求的职位，尽量设置“专业不限”或专业大类。《通知》中特别指出，今年将不设专业科目笔试，如确因职位工作性质特殊，可在面试中增加专业测试。

与去年相比，今年的公招还有一个显著特点：根据《通知》，省直党政群机关和省委、省政府直属参公事业单位除部分特殊职位外，应全部录用具有两年以上基层工作经历的人员。而根据去年的相关要求，省直机关录用具有两年以上基层工作经历人员的比例为不低于85%。此外，《通知》还要求，市（州）以下机关特别是县乡机关招录公务员，应积极采取措施，吸引优秀应届高校毕业生报考，市（州）直机关招录具有两年以上基层工作经历人员的比例由市（州）自定。

征稿启事

为了及时地反映学校招生与就业工作的进展情况，方便交流招生与毕业生就业工作经验，及时了解教育部、省教育厅关于高校招生与就业工作的政策，日前，学校招生就业处推出了每月一期的《招生与就业工作简报》。欢迎各学院（校区）踊跃来稿。

稿件要求如下：

1. 内容真实，条理通顺；
2. 稿件侧重于学院（校区）近期在招生与毕业生就业过程中的工作进展；
3. 字数一般在500字以内；
4. 来稿地点：招生就业处就业科（学校第三办公区一楼106室）；
5. 联系人：毕小超 84768877；

6. 截稿时间：每月 23 日前。