

招生与就业工作 简报

第 63 期

四川师范大学招生就业处编

2015 年 5 月 7 日

本期要目

★ 工作概要

招生就业处和部分学院赴陕西拓展毕业生就业市场并回访用人单位
招生就业处与部分学院赴江苏和浙江拓展毕业生就业市场并回访我校毕业生
乐山师范学院到我校交流招生就业工作
我校举行 2015 年校友专场招聘会
我校召开近期毕业生就业情况研判会
我校举行成都市首届“三社互动”人才专场招聘会

★ 学院动态

外国语学院召开 2011 级两委干部实习座谈会
教师教育学院举办“研究生就业能力提升专题培训讲座”
计算机科学学院召开 2015 届毕业生就业指导大会
美术学院走访创业校友
地理与资源科学学院召开就业形势分析会
商学院承办第七届 CCTV《商界传奇》传媒梦工坊西南片区活动
数字媒体学院举行校企合作平台建设签约暨授牌仪式
经济与管理学院赴青白江区走访就业市场
物理与电子工程学院举办第八期“物电名人堂”访谈会
物理与电子工程学院举办第七届教师技能大赛
国际教育学院就业工作情况简述

★ 就业政策

四川省 2015 年美术与设计类专业考试考务工作总结会议纪要
2015 年四川省高校毕业生“三支一扶”计划招募工作全面启动

★ 工作概要

招生就业处和部分学院赴陕西拓展毕业生 就业市场并回访用人单位

为拓展我校师范类各专业毕业生就业市场，促进学生顺利就业，进一步提高我校毕业生就业质量。2015 年 3 月 23 日至 3 月 28 日，按照学校毕业生就业市场拓展工作的总体安排，体育学院党委副书记何群、物理与电子工程学院党委副书记吴刚和招生就业处毕小超、魏欢分两个工作组走访了陕西省西安、汉中、安康三市及其区、县教育局、人社局和部分学校。

通过走访，我们向用人单位详细介绍了我校的学校概况、专业设置、人才培养特色等情况，积极向用人单位推荐我校毕业生，同时认真了解用人单位最新的人才引进政策，听取用人单位对我校毕业生的实际评价，深入了解我校毕业生在工作单位学习与生活的实际情况。在走访过程中，各用人单位对我校毕业生爱岗敬业、勤奋工作给予了高度评价，对我校立足师范特色办学，狠抓培养质量，积极拓展就业市场给予了充分肯定。

一、陕西悠久的历史文化和稳步的经济发展为基础教育事业的发展打下了坚实的基础

陕西是连接中国东、中部地区和西北、西南的重要枢纽，是华夏文化的重要发祥地，是全国重要的历史文化中心，尊师重教是其长期传统，其省会西安是我国高等院校和科研院所聚集的重要城市。近年来，陕西省深入实施稳中有为、提质增效战略，统筹推进稳增长、促改革、调结构、惠民生、防风险，在强调质量和效益的情况下其经济增速进一步加快，主要经济指标居全国前列，呈现出了“稳中有进、稳中向好”的良好发展态势。悠久的历史文化和经济的合理有序发展

为教育事业的发展奠定了坚实的基础。

安康市位于川、陕、鄂、渝三省一市结合部，居关中、成渝、江汉三大经济区的几何中心，西康高速公路的全线贯通，使得安康融入了西安2小时经济圈，筹建中的安康富强机场，将进一步促进安康的经济发展，使其成为交通便捷、工贸发达、设施齐全、功能完善、市场繁荣的陕南重镇。特别是近几年，安康坚持“提升江南，重心北移”的规划原则，建立了高新区，加大了安康中心城市的建设力度，同时也加大了对基础教育的投入力度，配套新建了幼儿园、小学和中学。同时，安康市与我省达州市接壤，其自然条件、饮食文化以及语言都与我省类似，我校毕业生前去工作能很快适应当地的社会生活。

汉中市北依秦岭，南屏巴山，自古就被称为“天府之国”和“鱼米之乡”，是我国著名的历史文化名城，同时汉中地处中西部两大经济区域结合部，是汉中地区通往西南、中原、西北、华东和华北的门户和交通枢纽，交通极为便利，尤其是西安到成都高铁通车后，成都到西安的运行时间预计在3小时内，从成都出发2个小时以内可直达汉中，交通极为便利。近年来汉中市以稳中求进为工作总基调，以“适应新常态、推动新发展”为主线，以提高经济发展质量和效益为中心，紧紧围绕“循环发展、生态宜居”的战略定位和“三市”奋斗目标，经济发展健康有序，城市面貌日新月异。经济社会的全面发展为教育事业的发展奠定了良好基础，近年来，汉中大力加强对基础教育事业的投入力度，该市按照“规划先行、分类指导、公办民办并举”的原则，积极加快推进中心城区学校建设三年攻坚工程，大力开展中小学、幼儿园教师的公开招录工作，继续加大对职业技术学院的扶持力度，为汉中经济社会发展培养更多优秀人才。

二、陕西省师范类毕业生就业市场面临机遇和挑战

我们在走访中发现，随着陕西经济的稳步发展，为基础教育的发展提供了强有力的支撑。城市建设力度不断加大，对教育的需求也不断增加，地方政府均将打造优质教育品牌作为拉动地方经济，带动新区发展的重要推力，纷纷在新建城区引资修建新学校、开辟新校区，在发展地方公益事业的同时，也为高校毕业生就业提供了有利条件。

1. 安康市高新中学（原名安康市高新国际中学）位于安康市高新

区行政商务核心区，是由安康市龙翔教育兴业有限公司投资近4亿元资金兴建，是目前该地区设计标准最高，投资规模最大，办学条件最好的全日制寄宿学校。学校实行“政府办学、专家治校、名校孵化”的开发和办学模式，于2013年9月1日正式开学。我校现有9名校友在安康市高新中学工作，2014年11月该校又招聘了我校19名毕业生，将于2015年8月正式入职。该校领导对我校毕业生评价很高，认为我校毕业生不仅有良好的专业素养和教学技能，而且在实际工作中爱岗敬业、吃苦耐劳、表现优异，并表示以后招聘教师，会优先考虑我校毕业生。

2. 安康市高新技术产业开发区位于安康市中心城区的江北新区，该区以新一轮安康城市总体规划以及安康市行政中心建设为契机，通过科学规划，招商引资，逐步健全社会服务体系，加快了学校、医院、社区等公益事业建设，每年都要引进大量的人才，其中教师的招聘采取直接到高校选聘和在本地举行公招考试两种方法进行，该区文教办张主任表示安康市高新区十分欢迎四川师范大学毕业生到该区工作。

3. 安康中学始建于1905年，是陕西省级重点中学，在校学生近4000人，教职工200余名，现为陕南唯一的一所国家奥林匹克教育示范学校，并创立了国家级体育俱乐部，经过多年的历史积淀，形成了自己独特的教学管理体制，注重教师与学生的共同发展，教学质量年年攀升，始终在全市名列第一。安康中学目前还没有我校校友，该校教师大多数来自于重点大学，特别是陕西师大的免费师范生，该校校办主任希望川师大毕业生能够积极主动与其联系，特别是学校能够自主招录的研究生，同时欢迎川师的学生与其他高校学生同台竞技。

4. 旬阳县位于陕西南部，地处汉江、旬河交汇处，整个县城的形状像一幅惟妙惟肖的天然太极图，被誉为“太极城”，2014年，该县以“夜色斑斓美”的定位，位列中国城市竞争力研究会发布的“2014中国最美丽县城”排行榜第10名。旬阳县教育体育局领导和旬阳中学校办主任谈到，该县近几年大量录用免费师范生，除此之外，招录教师实行“国标、省考、市用”的原则，统一进行公开招聘考试，目前该县需要学前教育专业学生，欢迎川师学生报考该地区的教师公招考试。

5. 我们从陕西省人才交流服务中心获知，陕西省非常重视大学生就业工作，同时为毕业生创业就业提供了多项优惠政策，例如为大学生提供就业见习服务，应届毕业生和毕业两年内未就业的普通高校毕业生（大专以上学历的统招毕业生），在经省人才交流服务中心确认、备案的见习企业（单位）按规定参加就业见习，可享受就业见习生活补贴，每人每月 600 元、人身意外伤害保险每人每月 20 元，时间最长不超过 6 个月。同时，陕西省近几年都有“大学生到基层从医从教从事农技服务助学金”计划，通过考试成功录取的学生，每生每年资助 6000 元，实施该计划的目的是为农村基层人才队伍提供后备资源，鼓励高校毕业生到基层工作，缓解边远艰苦地区教育事业对人才的急需，解决农村基层人才匮乏问题，促进高校毕业生就业。

6. 汉中中学办学历史悠久，是陕西省首批省级标准化高中，2013 年被陕西省教育厅正式命名为“陕西省普通高中示范性学校”。由于老校区面积狭小已不能满足学校发展需要，汉中市政府在 2011 年就启动了汉中中学新校区的建设工作，新校区建设总建筑面积为 81526.85 平方米，目前已完成投资 2 个亿，已进入建设的最后冲刺阶段，校园布局合理，颇具文化气息，是学生学习和教师工作的好地方。该校文庆华校长表示：新校区将于今年 9 月正式投入使用，学校整体迁入新校区后其教师将出现较大缺口，学校出于改善教师学缘结构的考虑，今后选才目光将不局限在省内，视野将更加宽广，他欢迎四川师大的毕业生到汉中中学任教。

7. 汉中市龙岗中学是汉中市教育局、南郑县政府大力扶持、陕西艺苑集团投资 1.76 亿元占地 168 亩修建的一所集幼儿园、小学、初中、高中、出国预备教育为一体的寄宿制学校，目前该校在校师生 6000 人，是陕南地区条件最好、质量最高、影响最大的优质品牌学校，学校办学成果丰硕，是教育部重点联系的全国优质学校、国家基础教育中小学教师培训基地学校。由于招聘机制灵活，该校可直接到高校选聘毕业生，前几年该校都到我校选聘毕业生，目前我校有十余名毕业生在该校任教，其任教能力得到了校方的高度评价。尤其值得关注的是，毕业于我校文学院汉语言文学专业 2007 届毕业生张欢在其参加工作不久就代表学校参加陕西省教育厅组织的赛课大赛被评

为陕西省教学能手，备受用人单位好评，该校校长邓翔表示今后将每年来川师大选聘毕业生。

8. 汉中市南郑县北临汉江，南依巴山，与我省巴中的通江、南江接壤，是汉中“双百”城市规划的重要组成部分。近年来，南郑县不断加大对教育民生事业的投入力度，不断调整和优化教育布局，全县教育质量持续提高，其教育总体发展水平进入全省先进行列。据南郑中学总务处黎强主任介绍，南郑县教育系统教师引进形式比较固定，主要采用选录免费师范生和公招考试两种方式进行，免费师范生招聘通常在陕西师范大学进行，黎主任表示该校教师中目前还没有川师大毕业生，有意愿到南郑教育系统的川师大毕业生可以关注该县每年的教师公开招考，他欢迎有川师大尤其是汉中籍学生到南郑中学任教。

9. 勉县位于陕西省南部，汉中盆地西端，北依秦岭，南垣巴山，居川、陕、甘要冲。该县矿产资源贮量大、品位高，位于“勉略宁”金三角，是陕西省汉中市重要的冶金工业基地和化工工业基地。全县年产值在 2000 万元以上的企业达 30 余家，初步形成了以有色冶金、建材、化工、食品饮料为支柱的工业体系，工业总量居全市第一。经济的快速发展为人才引进提供了保障，据勉县教育局王局长介绍勉县每年人才引进数量在 100 人左右，目前，该市对地理、历史、外语、数学专业的需求量较大。

三、当地用人单位切实优化毕业生就业与发展环境，积极搭建成长平台

1. 打破论资排辈的惯例，不拘一格任用新人。在调研中我们发现，我校毕业生以其良好的从教素养与岗位适应能力得到了用人单位的一致好评，并被委以重任，我校文学院 2014 届毕业生李红，表现十分突出，作为刚入职的新教师就担任安康市高新中学实验班的班主任。任教于汉中龙岗中学的我校毕业生都被校方安排在高中部任教，他们的表现比来自于重点大学毕业的同行更出色，备受师生好评。

2. 高薪纳贤。我们在走访中了解到，例如安康市高新中学这样的民办公助学校，老师可享受公办教师的编制（已签约的毕业生经过考核可纳入公办教师编制），民办教师的待遇，毕业生实习期间每月补贴 1000 元（500 元现金，500 元饭卡），转正之后收入与绩效挂钩，

我校 2014 届毕业生目前在该校收入大概每月 7000 元。该校领导表示以后还会继续增加老师的收入，争取三年后一线教师月收入过万，如果高三年级能够考出优秀的成绩，还将拿出 100 万奖励教学团队。

3. 提供优质的住房保障。为了解决老师们的住房问题，安康高新中学为实习生和员工提供两人一间的教师公寓，还出资修建了电梯公寓（精装房），以每平米 3090 元的价格卖给老师，该市房价均价大概 4600 元（未装修），考虑到新入职的毕业生没有积蓄，学校还为老师们垫资购房首付，切实解决老师们的实际问题，使其能够专心投入工作。南郑中学则为新进教师提供 60 平米的教师周转房，受惠教师只需象征性的交纳租金即可入住。

四、反馈意见

1. 在走访过程中，我们了解到，陕西省自免费师范生政策实施以来，重点中学师资已趋于饱和，安康市、汉中的公办学校近几年的教师补员几乎全部来自于 6 所部属院校的免费师范生，建议我校毕业生放宽眼界，不要把目光紧盯着重点中学或者公办中学，可以转向新办学校、民办学校，初中甚至小学。同时要积极关注，充分利用陕西省相关的就业创业政策，引导学生大胆创业，到基层就业。

2. 在培养过程中，要加强学生综合能力的培养，尤其是兴趣爱好的引导，目前学校在招聘的过程中会看重应聘者的特长，比如安康高新中学希望引进有篮球特长的毕业生，以后能够组队参加各种篮球比赛；安康中学与汉中龙岗中学作为奥林匹克竞赛教育示范校，他们希望应聘学生最好有相关特长，同学们要多涉猎奥赛方面的知识，不断增加自身的宽度和厚度，进一步增强自身的竞争力。

3. 应加大学生的实习、实训力度，在学校的实际工作中，用人单位更重视教学实践能力，特别是将专业知识转化成课堂内容的能力。用人单位反映，我校学生具有一定的理论水平，相比较而言在教学实践方面略弱一些，特别是毕业生对中学发展现状、中学生的特点了解较少。

4. 适当增加我校师范专业在陕西省的招生计划，鼓励这部分学生学成后回当地就业，以创造更多的就业机会，在省内毕业生“恋川情节”严重的背景下也适当缓解省内的就业压力。我们在汉中龙岗中学

回访中发现，当天我们现场见到的我校 3 名毕业生均为汉中本地人，我校生命科学学院 2013 届毕业生宁茜茹同学谈到，当年她参加高考时我校在陕西省的招生计划仅为 27 名，竞争十分激烈。

5. 必须加强包括陕西省在内的四川相邻省份的就业宣传工作，大力收集这些地区的就业信息，在普遍发布信息的同时，还要重点向我校来自上述地区及周边省份生源学生告知，鼓励我校学生前往就业，扩大我校毕业生在这些地区就业的市场份额。我们在调研中发现，除近年来我校招聘毕业生的安康高新中学和汉中龙岗中学有我校毕业生外，其余公办学校的我校毕业生少之可怜，因此，加强我校在周边省份的市场拓展力度和就业宣传尤为迫切！

招生就业处与部分学院赴江苏和浙江拓展 毕业生就业市场并回访我校毕业生

为了更好的了解江苏、浙江地区就业市场的最新形势和经济发展动向，不断拓展我校非师范类毕业生的就业渠道和空间，2015 年 3 月 30 日——4 月 3 日，招生就业处副处长庄开明、工学院党委副书记孙金德、经济与管理学院党委副书记李晓斌和招生就业处王珂一行 4 人组成的工作组，先后走访了南京市人才市场、南京玄武区和鼓楼区教育局、扬州市人才市场、扬州市教育局、扬州市技师学校、扬州市万杨物业管理有限公司、苏州市人才市场、杭州市人才市场，并看望了在苏州市工业园区工作的我校毕业生，以及参加了教育部全国高等学校学生信息咨询与就业指导中心在南京农业大学举行的“全国大学生就业媒体联席会议”。

在走访期间，工作组详细向用人单位介绍了我校在人才培养、科学研究、社会服务和学校毕业生情况，搜集了解当地的毕业生选录政策、经济社会发展情况以及毕业生入职后的职业发展前景等信息，以及热情邀请各地人才市场和用人单位来校选聘毕业生，并希望加强相互之间的沟通联系，建立长远稳定、互利共赢的合作平台。

一、江苏各市经济发展势头强劲，龙头产业各具优势，大学毕业生创业帮扶与人才引进政策力度大，大学毕业生前往发展职业前景好

江苏，位于中国大陆东部沿海中心，2014年，江苏13市GDP全部进入中国前100名，人均GDP达81874元，综合竞争力、地区发展与民生指数均居全国各省第一，已步入“中上等”发达国家水平。全省把加快转变发展方式作为经济工作的主线，大力组织实施转型升级工程和科技创新工程。推动十大战略性新兴产业加快发展，促进服务业提速发展，改造和提升传统产业，全省转型升级步伐加快，创新能力持续提升。服务业发展水平大大提升，2014年全省服务业实现增加值30396.5亿元，同比增长9.3%；服务业增加值占GDP比重达46.7%，比上年提高1.2个百分点；先进制造业增势总体较好，全年规模以上工业中，汽车制造业实现产值6448.8亿元，比上年增长13.4%，医药制造业产值3136.4亿元，增长13.7%，专用设备制造业产值5622.2亿元，增长10.0%，电气机械及器材制造业产值16003.3亿元，增长9.8%；通用设备制造业产值8134.3亿元，增长10.5%，计算机、通信和其他电子设备制造业产值18055.9亿元，增长4.1%；科技创新能力持续增强，区域创新能力连续六年保持全国第一。

1. 南京市人才市场就业与创业处孙处长介绍，2014年南京地区全年实现地区生产总值8820.75亿元，实现规模以上工业总产值13239.73亿，实现服务业增加值4925.34亿元，全社会固定资产投资5460.03亿元，金融机构本外币各项存款余额20733.39亿元。南京的电子、石化、钢铁、汽车、电力五大支柱产业和软件等新兴产业和高端服务行业是吸纳应届大学毕业生的主要领域。孙处长谈到，南京是一个十分包容的城市，欢迎全国各地的应届大学毕业生前往就业与创业发展。南京的城市生活消费水平与成都差不多，用人单位和政府对于前往就业与创业发展大学生的扶持和人才引进高度重视。每年南京市人社局和人才市场都要组织当地的企事业单位奔赴全国各地选录大学毕业生，而且自2004年以来江苏沿江八市每年轮流举办校企人才洽谈会，沿江八市500余家企业单位、人才机构与高校就业部门代表面对面洽谈大学毕业生选聘，我校已经受邀于今年下半年在南京举办的“2015年江苏沿江八市人才洽谈大会”。对有创业项目的大学生前往创业发展，政府成立的大学生创业辅导专家团队专门为大学生创业提供各方面的指导，同时政府成立的大学生创业投融资公司，通

过投资入股等形式为大学生创业提供资金援助。

当前国家鼓励“大众创业，万众创新”，南京市人社局和人才市场在鼓励大学生创新创业中，积极发挥政府角色。每年定期全免费对南京市属地所在高校的就业与创业指导教师进行免费培训，定期组织专门的创业指导专家团队深入高校开展创业咨询、指导和举行创业报告会活动等。对高校在校大学生和毕业生通过评审后的创业项目，政府除了给予一定的扶持经费，政府还专门成立了投融资机构入股大学生的创业项目，与大学生一起创业与发展。

2. 在与南京市教育局、玄武区教育局、鼓楼教育局等领导的交流中我们了解到，南京市的教师公招考试将于每年底 12 月份通过网络报名，次年 1 月份考试，3 月份面试。实行南京市人社局和教育局统一组织笔试，然后按照当年南京市教师选录计划 1:4 划定入围学生资格线，对于一些经济欠发达地区，因报考人数较少的原因为，入围资格线的划定比例还可适当放大。所有报考南京市教师招选的部属院校、一般本科院校本科生、免费师范生和研究生一律平等，没有一些地方所谓免费师范生和研究生享受特殊政策，将一般本科院校师范生拒之门外。达到笔试资格线的学生可参加各区县教育局组织的面试和录用。应该说在江苏等地教师选录过程中既较好地贯彻落实了公开、平等的教师招考政策，又始终坚持为学生着想，从政策上给予了学生更多选择机会、减小了学生的招考成本。

3. 扬州市人才市场朱主任介绍，2014 年扬州地区生产总值 3697.9 亿元，增长 11%。全市人均 GDP 突破 8 万元，达到 82660 元。扬州经济产业结构以汽车、建筑、机械、化工、电子、旅游为主。扬州是一个集工作、休闲、生活的旅游城市，城市环境优美，人文、自然景观独具，中小型城市，生活消费不高，房价 5000 至 6000 元，刚大学本科毕业生工资待遇月薪 4000 至 5000 元，事业发展机会多。朱主任对于我们的来访表示非常的欢迎，对我校到扬州拓展大学生就业市场给予充分的肯定。朱主任讲到，这是第一次与四川师范大学接触，以前对师范院校的认识就是培养教师的。通过我们提供的毕业生就业宣传材料才了解到，我校有近 70% 的专业是非师范类，工科类专业也比较齐全，是一所综合型的大学，并且大部分专业也适合扬州企业的

发展需要。

招聘部殷主任介绍到，在扬州市的“绿杨金凤计划”中，政府对人才引进给予了相应的政策补贴：

一是对于落实工作的博士生每月 3000 元，硕士生每月 500-1500 元，本科每月 300-800 元，连续给予三年的生活补贴。

二是对于本科生工作以后考上研究生的，财政一次性补贴学费 8000 元。

三是对于到扬州就业实习并且与单位达成用工合同的，扬州市财政按照本市最低生活标准的 70%给与生活补贴，2014 年的就业实习补贴为 1650 元。

朱主任提出，希望通过这次我们的来访，加强与我校就业主管部门的联系，并在 2015 年下半年的全国高校扬州专场招聘会计划中将我校作为成都的一个招聘会点，希望以后每年都能将更多的扬州当地企业组团带到我校选聘毕业生，也欢迎更多的川师大毕业生到扬州这座美丽的城市工作生活。在到扬州市技师学校、扬州市万杨物业有限公司考察与交流中，我们深刻感受到，一是行行都可以建功立业，万杨物业有限公司虽然主要业务就是物业管理、扫大街、扫高速路，但却拿下扬州 80%的业务，公司大学毕业生（主要从事管理）还有相当比例，工资待遇月薪近万元，所以在校大学生一定要树立职业平等意识观；二是还要强化自己的动手能力和从基层做起的意识，扬州技师学院的毕业生成了用人单位的香饽饽，经常出现用人单位请求招生就业处的老师想办法给预留毕业生，且毕业生更多虽然为单位蓝领工人，但很快就成长为了单位的骨干和管理人员，工资待遇客观。

4. 苏州市人才服务中心毕业生就业指导科顾秋嵩科长介绍，苏州的经济结构以机械和电子为主，2014 年完成地区生产总值 1.35 万亿元，增长 8%；地方公共财政收入 1443.8 亿元，增长 8.5%；全社会固定资产投资 6230.7 亿元，增长 3.8%。全国经济百强县里面，苏州所管辖的 4 个县均排名前 10 位，其中昆山名列第一。

2010 年苏州市启动了“苏州校园引才计划”，每年从苏州大中型国有、民营企业中，邀请 250 家以上单位，收集整理 5000 余个本科及以上学历要求的工作岗位，前往北京、西北、西南、华中、华南、

东三省等地区高校举办专场招聘会，最近两年设在成都的专场招聘会在电子科大清水河校区和成都理工大学举行。顾科长提出，希望我们充分利用苏州人才网站，筛选出适合川师大毕业生的各类招聘信息进行发布。我们也诚挚的邀请苏州人才服务中心，将川师大作为“苏州校园引才计划”招聘会在成都的一个点，到我校举办专场招聘会。

我们在对苏州工业园区工作的校友回访交流中，毕业于工学院和数软学院的学生告诉我们，他们是从成都的公司派到苏州去工作的，他们认为，在苏州的工资待遇比成都高，但在苏州的生活消费并不比成都高，对于当前大学生就业形势相对严重，成都就业竞争又较激烈的情况下，到苏州这样有更多就业机会和更宽广的发展平台的省外城市发展，是一个不错的选择。

二、杭州市委市政府对毕业生就业与创业政策优惠、扶持力度大，大学生就业创业机会多

杭州，是浙江省省会，位于中国东南沿海、浙江省北部，是浙江省的政治、经济、文化、科教、交通、传媒、通信和金融中心。2014年，杭州市实现地区生产总值 9201.16 亿元，比上年增长 8.2%。其中第一产业增加值 274.36 亿元，第二产业增加值 3858.9 亿元，第三产业增加值 5067.9 亿元，分别增长 1.8%、8.1%和 8.5%。人均生产总值 103757 元，增长 7.7%。

杭州市人才服务局祝国群处长介绍，2015 年 1 月 24 日杭州市委市政府出台了《杭州市高层次人才、创新创业人才及团队引进培养工作的若干意见》（简称“人才新政 27 条”）——这是人才政策的升级版，为历年来分量最重，其扶持力度走在了全国前列，甚至可以说是不拘一格降人才。其中 A 类为国内外顶尖人才；B 类为国家级领军人才；C 类为省级领军人才；D 类为市级领军人才；E 类为高级人才。为了吸引高层次人才创新创业，“人才新政 27 条”不仅在信贷、税收等方面给予了极大和便利优惠，而且资助资金也是相当给力。比如，来杭创新创业的海外高层次人才项目经评审最高可给予 500 万元的资助；领军型团队项目最高给予 2000 万元资助；对顶尖人才和团队的重大项目一事一议，最高给予 1 亿元项目资助。

在大学生创业实训这方面，杭州市人民政府办公厅发布了《关于

实施杭州市“万名大学生创业实训工程”的指导意见》。政府对高校毕业生通过参加“万名大学生创业实训工程”实现在杭创业就业的，予以财政资助。具体内容包括：

1. 实训机构要根据实训的内容、时间和成本等进行合理定价。实训项目的实训及考证收费标准要报物价管理部门审核。订单实训的费用，由用人单位先行支付；定向实训的费用，由参训个人先行支付。

2. 实训资助的基本条件：

一是获得国家认可的高校毕业证书和职业（技能）培训实训资格证书。

二是持证在杭州市创业或与对口行业用人单位签订不少于一年的劳动合同，并按规定参加社会保险。其中享受政府较高标准实训资助的紧缺型人才的合同年限不少于三年。

企业正常进行的内部员工实训，不纳入政府资助范围。

3. 资助标准：政府财政实行分类分级资助。

一是资助项目以初级实训为主，辅以其他等级实训。

在杭高校大学生以及尚未就业的杭州户籍大学毕业生参加市劳动保障局组织的创业实训，按 800 元/人标准予以资助；参加技能培训的，政府按实训费用的 50% 予以资助，资助金额原则上不超过 2000 元/人。

符合政府资助条件的人员参加其他专项从业技能培训的，政府按培训费用的 50% 予以资助，最高一般不超过 4000 元/人。

二是对本市户籍的零就业、低保等困难家庭的高校毕业生，其个人承担的创业实训费用，由政府全额资助。

祝处长提出，希望加强杭州人才网与我校就业信息网全方面的对接，通过网站、微博、微信、飞信、QQ 群等信息化手段将杭州人才网丰富的招聘信息传递给学生。杭州在互联网、动漫、电子等方面人才需求量特别大，特别在动漫这一领域，浙江省从 2004 年影视动漫作品几乎为零，发展为 2007 年动画产量 22 部 590 集 10013 分钟。这些动漫作品中，《秦时明月》、《火星娃勇闯魔晶岛》、《星际飚车王》、《戏曲动画集粹》等获 2007 年度广电总局推荐播出的优秀动画片称号，居全国各省市第一位，把杭州称为中国的动漫之都也不为过。

祝处长谈到，杭州市人才市场将根据杭州企业的实际用人情况，在 2015 年下半年组团到我校举行专场招聘会，同时也欢迎四川省内的高校毕业生来川师大参加招聘会。

三、几点建议

1. 继续加强江、浙一带非师范类就业市场的拓展，与各区市县人才市场建立长期稳定的联系，通过各类信息化的手段扩大江、浙企业用人信息在毕业生中的传播范围，长三角地区是我校非师范毕业生较理想的容纳地区。

2. 进一步加强在江、浙工作毕业生的回访，将毕业生的专业培养、实习实践与求职就业有机结合，要与专业领域发达地区有机结合。

3. 扩大在江、浙两省的电子、信息以及新媒体等专业的招生计划，通过江、浙生源毕业生返乡就业，带动相应专业的毕业生前往两省就业，达到一个良性循环。

4. 与江、浙两省更多的用人企业建立实训实习基地，鼓励和引导我校毕业生到这些经济发达地区创业和就业。

乐山师范学院到我校交流招生就业工作

2015 年 4 月 10 日，乐山师范学院招生就业处处长张科一行三人来我校交流考察招生就业工作。招生就业处处长陈政、副处长庄开明、梁亮与客人进行了座谈与交流。

座谈会上，张处长首先就此次交流考察的主要目的进行了说明，陈处长对张处长一行的到来表示热烈欢迎，并就我校招生就业处发展历史以及招生就业工作开展的总体情况作了介绍。梁亮副处长从招生宣传、录取工作流程、招生计划的科学分配等方面作了详细地说明，庄开明副处长则着重从就业市场拓展、就业指导、信息化建设、就业工作考核等方面进行了介绍。随后，大家围绕招生与就业的联动关系、工作经费申报、免费师范生招录与培养情况等方面进行了交流。张处长对我校开展招生就业工作的成功经验给予了高度评价，并表示要进一步加强两校招生就业工作的合作与交流。

会后，在庄开明、梁亮两位副处长的陪同下，张处长一行实地考

察了我校招生就业处的办公环境、信息化建设平台。

我校举行 2015 年校友专场招聘会

为充分挖掘校友资源，为我校毕业生就业和发展提供机会，同时也为充分发挥我校学科、专业和人才优势，为校友企业（单位）的事业发展提供支持和服务，实现母校与校友企业的互利双赢、互通互联，2014 年 4 月 16 日，恰逢学校 69 周年校庆日到来之际，我校 2015 年校友专场招聘会在狮子山校区学生活动中心三楼举行。此次招聘会共吸引近百家校友企业报名参加，为我校 2015 届毕业生提供了 1600 多个就业岗位，涵盖经济、贸易、管理、金融保险、计算机、文化教育等多个行业。

招聘会在上午 9 时许开始，众多毕业生热情高涨，大家仔细浏览招聘信息，从容自信参加面试。各校友企业（单位）也准时到场，热情地向毕业生介绍其企业总体发展情况、企业文化与发展潜力，耐心细致地回答与毕业生应聘岗位相关的有关问题，吸引了众多毕业生前往。一些校友表示，他们非常乐意从母校招聘到更多的优秀人才，为企业注入新鲜的活力，实现多方共赢。我们在招聘会现场看到，应聘者兴趣浓厚、积极参与，现场气氛热烈。

招聘会期间，学校副校长谢名春亲临招聘会现场，亲切问候各校友单位，感谢校友们积极响应母校号召，助力母校毕业生就业工作。他详细了解有关校友单位的发展近况，并与校友企业代表就学校人才培养、就业工作进行了亲切地交谈，并要求相关单位要精心策划、周密组织、做成品牌，更好地为校友企业和毕业生服务，实现校企双方的互惠共赢、共同发展。他希望，截止目前仍未落实工作单位的我校 2015 届毕业生要积极主动，充分利用各方资源，尽快落实工作单位。

举行“校友专场招聘会”使得校友企业与同学们有着天然的亲近感，企业与毕业生更容易坦诚交流。学校通过举办类似招聘会，既把毕业生与校友、高校与企业、学生职业发展与母校情谊联系起来，又让优秀校友企业回母校为广大毕业生提供就业机会，为其展示榜样的力量。学校招生就业处、校友会负责人表示今后将在此次招聘会的基

础上不断总结经验，细化工作方案，将校友专场招聘会常态化，为我校学子搭建更多、更好的就业平台。

招聘会期间，生命科学学院党委书记廖才祥、副书记李斌，历史文化与旅游学院党委副书记蔡尧均，音乐学院党委副书记任茜，舞蹈学院党委副书记代良英，新闻与传播学院党委副书记蔡纪忠，物理与电子工程学院党委副书记吴刚，地理与资源科学学院党委副书记张晓宏以及部分学院毕业年级辅导员到招聘会现场看望了校友参会代表及推荐毕业生。此次招聘会化学与材料科学学院，物理与电子工程学院，经济与管理学院，生命科学学院邀请到的校友参会单位最多。

我校召开近期毕业生就业情况研判会

4月21日下午，学校在狮子山校区第三办公区105会议室召开了近期毕业生就业情况研判会。会议结合近期2015届毕业生就业状况摸底排查情况，就我校现阶段毕业生就业的实际状况、特点以及存在问题进行了深入分析与交流。学校副校长谢名春出席了会议，招生就业处处长陈政、副处长庄开明以及部分学院党委副书记、毕业年级辅导员参加了会议。

庄开明首先通报了我校2015届毕业生截止到目前的签约情况，并结合本次就业摸底排查工作的反馈数据，他希望各学院充分利用专业背景，大力加强对专业领域的市场拓展力度，积极调动专业教师参与毕业生就业工作积极性，针对就业状况摸底排查工作的实际情况，将针对性转变学生就业观念的各项工作做到位，确保毕业生在毕业前充分就业。

随后，陈政介绍了全球经济不景气大背景下我校毕业生所面临的严峻就业形势，分析了影响与制约我校毕业生签约的具体原因，他希望各学院加强对传统优势专业就业情况的分析，对学生就业期望值进行合理引导，在毕业生中形成“先就业、后择业”的就业理念。同时，他强调就业摸底与排查工作的重要性，要求毕业年级辅导员准确了解学生的就业状况，尤其是对考研落榜和就业困难的特殊群体进行密切关注，积极开展针对性的就业指导，确保这部分毕业生顺利就业。

会上，参会学院党委副书记、毕业年级辅导员就本学院毕业生就业工作的现状、存在的困难以及接下来促进毕业生顺利就业的具体举措进行了交流与探讨。

最后，谢名春对各学院在毕业生就业工作开展过程中所关心的问题进行了认真解答并作了总结讲话。他指出在当前严峻的就业形势面前，我校毕业生更应该合理定位，在就业岗位选择上要更加理性，在紧抓就业机会的同时认真选择，切实做到谨慎签约、避免草率签约，杜绝恶意违约。各学院要密切结合专业实际，加强各专业学生基本功的训练，要极力提升学生就业技巧，注重就业礼仪，充分利用学校地处中心城市就业信息量大的优势，切实把握每一个就业机会。各学院党委副书记和毕业年级辅导员要进一步加强政策性、倾向性的就业文件解读力度，并结合当前的就业形势，把最新的就业政策及时传递给毕业生，就业指导开展形式要不拘一格，力求实效；要积极建立学校和家长之间通畅的沟通机制，引导家长关注当前大学生的就业形势，正确看待大学生的就业选择，给自己子女更多客观的建议；在当前就业结构性失衡的客观现实情况下，要引导毕业生求职就业注重今后的职业发展，要清楚地认识到，在当前客观就业形势下，中小民营企业、中小城市是大学毕业生就业的重要去处，也是更好历练自我，更具发展前景领域。

我校举行成都市首届“三社互动”人才专场招聘会

为深入推进成都“三社互动”实践，引导大学生走进社会组织，着力解决社区人才匮乏问题，同时也为我校毕业生就业和发展提供更多机会，搭建高校与社区、社会组织育人、用人产销无缝衔接机制。学校联合成都市社会组织联合会于4月21日在狮子山校区学生活动中心三楼举办了成都市首届“三社互动”人才专场招聘会。本次招聘会参会单位均为成都市六城区的社会组织，提供岗位300余个。

招聘现场，社区社会组织的工作人员以派发海报、宣传资料的形式热情地向在场毕业生简要介绍了社区工作对于社会管理的重要性、

社区工作发展前景及招聘要求。参加应聘的毕业生们仔细浏览招聘信息，积极提交个人简历，供用人单位参考。同时他们也就薪金水平和个人发展前景等关心的问题对相关工作人员进行咨询。现场招聘人员表示，他们非常乐意从师大选聘优秀的毕业生，为社区组织注入新鲜活力，有效实现校地合作。

招聘会期间，学校招生就业处副处长庄开明向与会用人单位介绍了我校 2015 届毕业生就业工作的开展整体情况，并与他们就继续推动学校和社区组织的合作进行了亲切地交谈。

近年来，学校高度重视毕业生就业工作，积极致力于创新毕业生就业模式，积极开拓多元化就业渠道，并结合当前就业形势与就业工作实际，积极构建全方位、多层次、全程化、信息化的大学生就业指导服务体系，形成了以专题化、小型化和专业化的校园专场招聘为主，与综合供需见面会、网络在线招聘相结合的多元化毕业生就业招聘体系。据悉，学校将于 5 月 23 日举行针对 2016 届非师范专业学生的首届就业实习洽谈会。

★学院动态

外国语学院召开 2011 级两委干部实习 座谈会

沐浴着学院的祝福，感受着领导的关怀，2015 年 1 月 4 日，四川师范大学外国语学院 2011 级的老两委干部们相聚成龙校区行政楼 416，参加了“外国语学院 2011 级两委实习归来座谈会”。学院党委副书记杨俊、分团委书记兼 2013 级辅导员张俊、2011 级辅导员李娜参与了此次座谈会。

座谈会以“回顾总结·展望超越”为主题，以两委汇报、同学讨论、老师引导为主要内容展开。在近两小时的座谈会中，2011 级的两委干部们真诚地分享了实习情况、新年梦想和未来的职业规划，并汇报了自己下一步的打算。会上，干部们都表达了教育实习给他们带来了诸多收获，这些收获是在学校中得不到的，它帮助他们在专业知

识领域和师范技能上得到了真正的实践。在这宝贵的实践经验积累下，他们将进一步优化自身的职业规划和定位，以更好地实现自己的梦想。

杨书记耐心听取了 2011 级两委同学们近期实习的感受，结合同学们的就业定向，较为深入地分析了当前外语专业的就业和深造前景，并点对点地给各位两委同学指出了中肯的意见和建议。她谈到，作为英语专业的师范学生，同学们必须具备扎实的专业功底和师范技能，与此同时，大家需要有远见的眼光和敢于吃苦的精神，争取在接下来的学习、生活和工作中实践“学院精神”，展现师大魅力。

利用宝贵的机会，杨书记还鼓励两委同学就实习情况和学院人才培养等提意见。在杨书记的鼓励下，两委同学积极建言献策，提到了包括希望能早一点安排实习、多安排与一线教师学习的机会等期望。针对这些建议，杨书记结合学校和学院的情况作了说明和解答，并承诺将进一步完善各项实习和人才培养工作，以更好地服务同学们的综合发展。

精彩的座谈会在有序、热烈的氛围中顺利进行，最后，杨书记代表学院对 2011 级两委干部送上了美好的祝愿。微笑留在了大家的脸上，而暖暖的关怀深入到了大家的心间。

教师教育学院举办“研究生就业能力提升 专题培训讲座”

2015 年 4 月 1 日下午，教师教育学院主办的“研究生就业力提升专题培训系列讲座”在第四教学楼 701 学术会议室如期举行。我院 2010 级校友，现任四川师范大学化学院辅导员的黄开艳和学弟学妹们进行了分享交流。

黄开艳老师首先对大家提出了三个问题，“为什么要读研”、“研究生期间学什么”和“研究生毕业之后做什么工作”，根据这三个问题，她从自身经历出发，分享了自己在读研期间的学习经历、毕业期间的找工作经历及就业后的工作经历。她强调读研期间要着重培养自己的学术能力，而求职就业期间要积极认真地准备，并分享了一些就

业资料，包括各大高校就业网站及企业招聘网站等。随后，黄老师还总结了就业成功的三个基本要素：充分的准备、自信、坚持，希望大家能够具备并运用于就业，最终找到满意的工作。最后，在场各位同学积极展开了讨论，并向黄老师就求职就业中的相关问题进行请教，黄老师一一做出耐心的指导和解答。

讲座虽然短暂，但其中包含的校友成功就业的人生经历确是无比珍贵的。希望同学们能吸取黄老师的成功经验，学习其优秀品质，从自身做起，找到自己满意的职业。

计算机科学学院召开 2015 届毕业生就业指导大会

4 月 7 日下午，四川师范大学计算机科学学院在成龙校区 G204 教室召开就业指导大会。学院党委副书记张来山、2011 级年级辅导员邹俊颖和 2015 届部分毕业生参加了会议。

张书记首先就学院近期的就业情况作了简单的介绍，他指出，随着毕业时间的临近，工作机会越来越宝贵，还处于犹豫状态中的同学应该端正自己的求职态度，正视自己的就业能力，选择真正适合自己的工作。并强调分析求职困难的原因时，不要一味关注用人单位的高要求等客观原因，要学会从自己身上找原因，反省是否自身定位不准确、面试交流有问题等等。同时，他鼓励同学们学会暂时向下走，考虑面向基层的工作岗位，如即将开始的“三支一扶”、“特岗教师”等，这些岗位不但能使同学们得到很好的基层锻炼经验，而且通过一些后续考试的渠道，还能较快获得更进一步的机会。最后，他衷心希望大家都能找到自己心仪的工作，给自己的大学生活交上一份满意的答卷。

邹俊颖老师也针对求职前的能力培养、求职定位，求职中的信息收集以及面试的注意事项等分享了自己的求职经验。并希望同学们能将眼光放得更长远一些，到我们国家的东部发达地区去看看，尽量“走出去”。

在同学们道德掌声中，本次就业指导大会落下了帷幕。希望同学们通过此次大会的学习，能够正视当前的就业形势，提高自己的就业

能力，早日找到满意的工作。

美术学院走访创业校友

为鼓励美术学院应届毕业生以创业带动就业，在校学生培养创新意识，学习创业知识，提升在校学生对未来职业生​​涯的信心，同时加强与校友的联系与沟通，2015年4月9日，美术学院党委副书记李联君，辅导员胡茜、廖芳、季海涛老师和几名学生代表走访美术学院毕业校友——施政。

在满室茶香的接待室中，施政分享了他的创业经验。父母的希望是考公务员，不过他更喜欢摄影，虽然选择有些太冲动，但并不后悔。大二时，他和一个高年级的同学东拼西凑的办起了摄影工作室，起初甚至连证件照都是主营业务，但在2008年，和当初一起办工作室的学长的合作出现很多分歧，最终分道扬镳。2009毕业之时，在找工作与创业的选择问题上，他想都没想就选择了创业，理由很简单，只是喜欢摄影。总结了上一个工作室的创业经验，他把公司地址选择了最热的商圈——春熙路，地域上占了优势但代价就是高房租，高成本，对于一个刚刚起步的工作室来说，挣房租都很难。不过，重在坚持，贵在热爱。因为喜欢摄影，所以就会不断总结，并尽量呈现最美的画面！谈及公司前期的发展，他感触颇多。在缺乏资金的情况下，他咬牙不放弃，运用论坛宣传，打响工作室的知名度，探索市场的弱点，发展新项目——闺蜜照，以它的先行性打开市场，一炮而红。

谈及大家比较关心的美术学院学生进入摄影行业发展的问​​题，他以自身的经验为我们仔细分析，认为大学生在行业极度饱和、无经验、无资金的情况下进入摄影行业是比较困难的，对摄影的热情无法控制市场本质的淘汰性，而刚创业的大学生有一种急求成功的心态，往往会选择走低价政策来获得客人。但当社会资源的硬性条件比较充分时，大学生的专业技法总会练出来，并且当专业领域逐渐同步市场需求，甚至高于市场需求时，大学生在市场的竞争和阻力就会越来越小。

在采访期间，他不仅分享了其成功经验，讲解了行业领域的问题，还展示了工作室的优秀摄影作品。几个小时的采访结束了，大家对

施政校友有了深刻的了解，他扎实的专业知识，丰富的社会经验，令人艳羡的成绩，积极进取的人生态度，不忘母校的栽培教育，对学弟学妹的激励关爱，面对困难不会放弃的坚持等都深深地留在大家的脑海里，值得大家学习。

地理与资源科学学院召开就业形势分析会

在高校毕业生即将进入“社会大学”之际，做好 2015 届毕业生的就业工作，是目前我院工作重中之重。为此，4 月 16 日，地理与资源科学学院在成龙校区第一教学楼 C102 召开“树立科学的就业与职业发展规划”就业形势分析大会。我校招生就业处副处长庄开明受邀作为大会的主讲人，学院党委副书记张晓宏、2011 级辅导员张桢老师和 2011 级近三百名同学参加了会议。

大会首先以一段关于大学生就业的搞笑配音视频开场，迅速吸引大家的眼球，调动起现场的气氛。随后庄处长以“90 家中小企业校友招聘会”为引，用具体的数据作支撑，分析了学院当前的就业情况，介绍了我校近三年毕业生就业情况与就业去向，指出毕业生中出现“追求高工资”、“追求公务员”、“追求大城市、大企业”、“追求专业对口”的现象是出现就业困难的重要原因，此外，用人单位对大学生的需求存在误区及结构不均性也是很大的限制性因素。据此，庄处长建议同学们应当进一步提升自身就业素质与专业素养，提高求职就业主动性，树立科学的就业与职业发展规划——树立自主择业观，忧患意识、竞争就业的职业发展规划，职业平等观，多种方式和双向就业观。并对 2015 届毕业生提出希望和祝愿，希望大家增强就业能力，了解政策措施，调整期望值，树立信心，积极主动出击，把握就业机会，并祝愿大家都能找到满意的工作。

最后，学院党委副书记张晓宏老师对 2015 届毕业生目前的就业比例和具体情况作了阐述和分析，并以义乌就业的就业观念为例，深入浅出的说明了大学生应当具备的就业择业观念，鼓励大家“不等”“不靠”，去中小企业，去西部、基层工作。相信此次内容丰富、寓意深刻的就业形势分析会，将给予地理与资源科学学院 2015 届毕业

生更多的就业启示和就业选择。

商学院承办第七届 CCTV《商界传奇》 传媒梦工坊西南片区活动

第七届 CCTV《商界传奇》传媒梦工坊西南片区总部落户四川师范大学，由商学院承办。商学院围绕第七届 CCTV《商界传奇》传媒梦工坊西南片区活动开展就业、创业和招生工作。

传媒梦工坊是一个为中国优秀大学生提供思想交流、成长发展、求职就业的平台，它为怀抱梦想的莘莘学子提供了一个充满可能性的机遇。本次 CCTV《商界传奇》传媒梦工坊西南片区活动授权四川师范大学主办，致力于为优秀大学生提供参加导师讲堂、直接对话企业高管的机会，并为大学生搭建一个参与创业设计、新节目研发等大赛的舞台。

活动随后主要由商学院承办，学院老师、学生干部与 CCTV《商界传奇》传媒梦工坊负责人、央视财经频道导演靳宝强进行了长达数月的沟通与联系，邀请了中央电视台《本周》栏目制片人、新闻中心高级编辑王阳担任活动现场主讲嘉宾，初步确定了围绕“实现梦想”、“创新创业”为主题的活动主线。学院还对活动进行了全程策划与筹备，包括4月28日当晚的“名师校园行”活动方案策划、西南片区大学生创业选拔面试活动的筹备工作，并组建活动会务团队、志愿者队伍、教师队伍负责活动宣传、嘉宾接待、会场布置等具体执行工作。希望在校的鼎力支持和学院认真筹备下，本次传媒梦工坊活动能成功举行。

数字媒体学院举行校企合作平台建设签约 暨授牌仪式

为依托企业行业优势，深化校企合作，建立优势互补、共同发展的合作机制。2015年4月17日上午10时，四川师范大学数字媒体学院校企合作平台建设签约暨授牌仪式于校本部7教A区6楼会议室

隆重举行。

四川师范大学党委书记周介铭、教务处处长杜伟、教务处实习科科长李大可，数字媒体学院院长李诚、副院长汪清、副院长李奇、党委副书记余剑、实验室主任吴双、院长助理周永兴以及数字媒体学院全体教职工、部分学生代表参加了签约暨授牌仪式。企业代表四川摩奇信息技术有限公司总经理陈莉、人力资源部门经理秦琴、技术经理任鸿、技术副经理刘海龙、招聘专员吕冬雪，四川省嘉骏科技有限公司总经理宋海权受邀参加。签约暨授牌仪式由数字媒体学院党委书记班运翔主持。

数字媒体学院副院长李奇介绍了四川摩奇信息技术有限公司、四川省嘉骏科技有限公司。四川摩奇信息技术有限公司以手机游戏为主，而四川省嘉骏科技有限公司主要关注电子商务和数字媒体技术、3D、工业动画的融合。选择这两家企业与数字媒体学院进行对接，是文化理念的共识，在探索校企合作道路及学院学科建设、人才培养上都有积极地促进作用。

签约暨授牌仪式上，四川师范大学党委书记周介铭为四川摩奇信息技术有限公司授牌，数字媒体学院院长李诚与四川摩奇信息技术有限公司总经理陈莉签订了合作协议。四川师范大学教务处处长杜伟为四川省嘉骏科技有限公司授牌，数字媒体学院副院长汪清与四川省嘉骏科技有限公司总经理宋海权签订了合作协议。

四川摩奇信息技术有限公司总经理陈莉谈到公司对人才建设模型分为知识、技能、能力三个方面，培养人才注重的是知识转化为能力的过程，希望通过和学校搭建校企合作平台培养和发掘出更多人才，希望同学们能够利用校企合作平台，将知识与技能更好的转化为个体的能力和核心竞争力。

四川省嘉骏科技有限公司总经理宋海权对此次数字媒体学院所派送实习生的表现给予了极大的肯定，非常感谢四川师范大学数字媒体学院为他们提供的优秀人才，并谈到此次校企合作的目的是为学生、为企业、为社会，非常乐意为校企合作平台的建设提供最大的支持。

四川师范大学教务处处长杜伟代表教务处对数字媒体学院与两家企业校企合作平台的建设、签约暨授牌表示热烈的祝贺，对四川摩

奇信息技术有限公司、四川省嘉骏科技有限公司对学校人才培养的关心、支持表示衷心的感谢，并谈到校企合作应以平台作为载体，在人才培养、产品研发、团队组建等方面进行全方面的深度合作，预祝此次校企合作取得巨大的成果。

衷心祝愿四川师范大学数字媒体学院与四川摩奇信息技术有限公司、四川省嘉骏科技有限公司的合作更全面、更深入，实现互助、互惠、互赢！

经济与管理学院赴青白江区走访就业市场

2015年4月21日上午，经济与管理学院副书记李晓斌、2015届毕业生辅导员马丹和2016届毕业生辅导员于涛一行三人到青白江区人力资源和社会保障局（以下简称人社局）走访就业市场，与青白江区教育局和人社局的领导及工作人员开展座谈会。青白江区区人社局局长杨明均、副局长谷雨、就业局局长张韩英及区教育局的相关工作人员出席此次座谈会，北大附中成都实验学校人力资源部的黄老师、我校参与青白江区“一村一大”计划的三名学生参加了此次座谈。

首先，张局长介绍了青白江区目前的发展情况，指出青白江正处于二产向三产转向的关键时期，需要大批的人才，并表示希望能够组织企业到学校来选才。随后，谷局长主要介绍了服务基层项目：“一村一大”、“特岗教师”和“支医”，尤其是其中的“一村一大”的优惠政策，希望能够吸引更多的大学生投身基层志愿服务。紧接着，教育局的工作人员及北大附中成都实验学校人力资源部的老师谈到在对师范生的需求方面，将更多的偏重研究生，认为学校的“硕师计划”提供的学生非常不错。最后，杨局长从人才培养的角度，对学校学生的培养、教师的教学提出了宝贵的意见和建议。

与会的3名我校毕业生就参与基层服务“一村一大”计划的情况分享了一些感想。他们感谢青白江区政府的重视和关心，感谢其从政策落实、转岗培训、能力培养各方面对他们给予的帮助和指导，认为基层服务工作也对自己的成长和提升帮助非常大，也有助于通过这个渠道就好业。

经济与管理学院副书记李晓斌则简要的介绍了学校目前的专业设置情况、人才培养模式和毕业生就业的需求，对区人社局和教育局对此次就业走访工作以及对我校毕业生就业工作的高度重视表示感谢，希望能够进一步加强双方在实训、见习基地的建立的等方面的合作，学校方面会加大基层服务项目的宣传力度和推荐力度，同时也希望青白江区能够提供更多的机会给我校学生，并郑重邀请人社局和教育局组团到我校选才。

在此次座谈中，双方主要就青白江区大学生就业工作情况和人才需求状况、服务基层项目、四川师范大学专业设置情况、毕业生就业情况和创新创业等问题进行了深入的交流和沟通。双方也都表达了共同促进大学生就业的愿望并达成了到我校选才的共识。此次走访就业市场工作将有助于我校为毕业生提供更多的就业机会，将大学生服务基层的详细的措施传达给更多学生，有助于鼓励大学生到基层就业。

物理与电子工程学院举办第八期“物电名人堂”访谈会

为让我院大学生能通过成功校友的返校访谈，聆听成功人士的就业历程，形成就业意识、了解就业形势、借鉴前人经验树立就业目标。4月22日晚，物理与电子工程学院精品活动部在我校成龙校区学生活动中心多功能厅举行第八期“物电名人堂”访谈会。本次“物电名人堂”邀请到的访谈嘉宾是我院2002级校友，现任索贝数码科技股份有限公司海外事业本部MAM产品开发部主任、工程师，内容研发中心项目研发部经理的孙永宝。

访谈中，孙永宝先生为大家分享他了当年大学时的学生干部工作、实践经历、学习习惯等。他深信大学是通往成功的桥梁，在大学期间，大学生应该学会对自己的未来做好规划，有明确的目标，并且实施自己的规划。同时他还告诫大学生应该抓住当下，现在的时机才是最佳的，同时在日常生活中也要注意做好规划，解决学生工作和学习之间的冲突。

当提到大学毕业后是该找工作还是该考研时，孙永宝先生说应该

依据个人情况而定，不过有点是肯定的，即要理性、要三思而后行。他告诉大家，今后川师毕业生可进入他的公司实习，甚至工作，随着今后公司规模不断扩大，相信会有更多的物电人与他志同道合、携手前进。

此次“物电名人堂”访谈让同学们聆听了孙永宝学长的成长经历，汲取其成功经验，为大学生就业开启了新的思考与篇章，相信我院大学生定会为更高的理想和目标不断拼搏进取。

物理与电子工程学院举办第七届教师技能 大赛

为提升学院师范生素质，提高教师技能，推动师范教育事业更好发展，4月29日，四川师范大学物理与电子工程学院举办第七届教师技能大赛决赛。大赛特邀川师附中高级教师李柱贵、成都石室中学高级教师周晓瑞、成都石室联中高级教师饶中良担任大赛评委。学院党政领导班子全体成员以及所有微格教师出席本次大赛。

经过初赛、复赛的层层选拔，来自2012级1班任航、2班张琳林、3班李菁等22名优秀选手过关斩将冲到决赛。

本次大赛提前抽题，采用演讲与试讲相结合的方式。选手们蓄势待发，依次上台采用自己的方式，分别从教材分析、教学目标、教学方法、以及重难点分析等内容切入，为大家带来各具特色的讲课。其中，选手们教材的透彻分析、教学目标的明确设计，配上了生动的生活举例和自制的教学道具，并与学生进行及时交流互动，讲解思路地清晰，充分显示了他们严密的逻辑思维，也为在场的观众带来属于他们的精彩。充分展示了我院师范生在教学实践中不断探索创新的智慧与求索奋进的风采。

比赛在选手们的精彩讲课中渐渐接近尾声，由专家评委作点评。在第九届全国中学物理青年教师教学大赛中获得一等奖的周晓瑞老师指出，选手们对新课标都有一个清晰的认识，每一个微课都有明确、多样、恰当而又符合学生科学学习特点的教学目标。随后，饶中良老师谈到，选手自制的教具非常具有创意，而且实现了可持续发展，但

选手应在课堂教学过程中更加重视教学设计在实施中的合理性，并根据学生的实际情况开展有价值的探究活动。李柱贵老师则表示，中学物理教师应当注意学生在课堂上反映的两个“量”的变化，一是参与度即主动参与探究活动的学生占全班学生的比例，二是创新度即学生创新思维在课堂的展现与扩展，并要在课后及时做出总结，便于以后教学活动的展开。

比赛最终决出了一等奖2名、二等奖4名、三等奖7名及优秀奖9名。本次物理与电子工程学院第七届教师技能大赛圆满落下帷幕。

国际教育学院就业工作情况简述

国际教育学院2015届毕业生总人数为60人，目前有45人已经明确自己的就业方向，成功就业，就业人数占总毕业人数的75%；10名同学参加了4月25日、26日的教师公招以及公务员考试，占毕业生总人数的17%；另有5名同学正在收集就业信息，积极就业，占毕业生总人数的8%。在本届毕业生中，共有18人选择前往复旦大学、华东师范大学、北京语言大学、首都师范大学、上海外国语大学以及暨南大学等知名高校继续攻读硕士学位，占总就业人数的40%；有5位同学参加国家汉办汉语志愿者外派项目，前往泰国、塞尔维亚、柬埔寨以及巴基斯坦等国家，从事对外汉语教学工作，实现了专业对口，占总就业人数的11%；有19位同学选择到培训机构、文化创意公司、婚庆公司以及美容院等地工作，从事自己所喜爱的职业，占总就业人数的42%；有3位同学选择出国深造，占总就业人数的7%。

从目前数据分析来看，我院对外汉语专业毕业生，由于专业的特殊性，大多数学生仍然选择继续攻读硕士学位或者出国深造来提高自己的专业素养，完善自己的知识结构。大部分学生已经打开自己的思维局限，愿意到外面去学习、工作。越来越多的学生开始投身到对外汉语教学工作中，实现专业对口。

★就业政策

四川省 2015 年美术与设计类专业考试考务工作总结会议纪要

为总结四川省 2015 年普通高校招生美术与设计类专业考试考务工作经验，分析和解决工作中的新问题，3 月 20 日，省普通高校招生美术与设计类专业考务办公室在内江师范学院新行政楼 318 会议室，召开四川省 2015 年普通高校招生美术与设计类专业考试总结会。会议总结了全省 2015 年普通高校招生美术与设计类专业考试工作，研讨了全省 2016 年美术与设计类专业考试、命题、评卷等相关问题。会上，有关考点就如何做好考务工作作了经验交流，讨论了考点标准化考场建设、指纹识别仪安装及专家委员信息库建立等问题。各科目专家委员、评卷教师代表讨论修订了评卷工作细则，研究了题库建设等问题。最后，省教育考试院魏成松副院长作了讲话。会议由考务办公室主任陈政主持。现将会议主要精神纪要如下：

一、总结全省 2015 年美术与设计类专业考试工作

（一）考生情况

全省 2015 年美术与设计类专业考试考生共计 34574 人，比 2014 年减少 521 人。其中，成都、南充、自贡 3 个考点考生人数较 2014 年略有上升，成都 8013 人，增加 504 人；南充 5170 人，增加 100 人；自贡 3800 人，增加 169 人。其余考点人数均有下降，乐山 3218 人，减少 33 人；绵阳 4040 人，减少 227 人；达州 3649 人，减少 524 人；内江 3036 人，减少 222 人；巴中 3648 人，减少 288 人。

（二）考务情况

1. 各考点严格遵守考试程序和考试纪律要求，成立了专门的工作领导小组，以及考务办公室、纪检监督、后勤保障、安全保卫等工作组。各领导小组多次召开不同层面的协调会，对考试工作的各个环节进行了周密细致的安排布置，分工明确，责任到人，确保了考试工作顺利进行。

2. 制定了考务工作实施方案及各类人员工作职责与工作纪律，对

考务负责人、考生、工作人员、监考人员、安保人员等进行工作纪律和保密意识教育，提高了所有参与人员对此项工作的认识。

3. 进一步加强了考试教育宣传工作，严肃考纪，端正考风，尤其是禁止携带手机入场，实现了最大程度的公平公正。

4. 各考点首次通过专门的指纹识别仪对考生信息进行比对、核实，有效防范了代考行为的发生。

（三）评卷情况

全省 2015 年美术与设计类专业考试素描、色彩、速写三科继续实行网上评卷，各科目均按时、保质、保量完成了评卷工作。色彩科目试卷粘连现象大幅减少，经过 2014 年的首次网上评卷尝试，2015 年评卷质量与进度明显提高。2015 年 3 月 3 日，对提出异议的考生成绩进行了复查，复查结果显示评卷结果准确无误。

（四）命题情况

2015 年建立了全省美术与设计类专业考试专家委员信息库与题库，并对命题专家进行了系统培训。整个命题工作全程封闭，随机抽取题库中的试题用于考试，杜绝了试题泄密情况。

二、各考点考务工作建议

1. 进一步严格禁止考生携带手机进入考场，考场实行手机信号屏蔽，严厉查处利用手机等通讯设备传送信息、拍照等违规作弊行为。

2. 加强对考生的纪律要求和诚信教育，使其自觉遵守考试规章制度，避免用手机拍摄画面、作画工具使用不规范等现象的发生。

3. 加强对监考人员的纪律要求和业务培训，使其熟练掌握监考业务和有关规定，避免错发试卷、监督不严、漏收试题与擅自处理异常试卷等现象的发生。

4. 加强考点与考务办公室、各考点之间的联系，对于考场异常情况或突发事件形成相对统一的处置办法。

5. 尽快实现网上打印准考证。

三、命题与评卷工作建议

1. 命题前召开命题规范工作会议，确保命题工作规范化。

2. 邀请外省专家参与命题工作，补充和完善命题专家委员信息库与题库。

3. 在评卷工作办法中加入“工作流程图”，让评卷教师明确评卷期间要完成的各项工作，做到循序渐进、有条不紊。

4. 制定合理的扣分或者降档评价标准。根据当年考题情况，召开科目小组会议，讨论制定当年的评价标准，做到有据可查。

5. 预设参考抛物线。为了充分尊重评卷教师的评价结果，减少分档后系统硬性调档的比率，在正式分档前，考试院应事先提供当年《试卷评价段位百分比和人数统计参照表》，使软件系统在组长“档位分布比例图”上生成参考抛物线，以便组长比较其与评卷教师实际抛物线之间的差距。

6. 做好分档结果分析。分档完成后，组长可以根据当年分档数据情况与上年比较，主要从以下四方面对试卷作宏观性评价结果分析：

数据比较：通过 A 至 E 档或 A+至 E-档，对近两年的数据进行直观比较。

结论判断：根据档位分布比例数据情况，对当年考生试卷整体水平作结论。

原因分析：根据试卷评价结论从考题、考生现状进行原因分析。

导向分析：根据原因结合科目考试的目的性作出合理的考题导向分析。

7. 做好评卷总结工作。

书面总结：小组评卷活动结束后，科目组长应召开小组会议，收集评卷教师意见，同时对本次评卷情况作书面总结，包括科目试卷评价细则、试卷评价结果分析、评卷过程细节记录、评卷工作建议等内容。

会议总结：所有评卷活动结束后，各组长应与考试院、软件服务公司共同召开会议，及时总结评卷工作并提出建设性意见。

四、关于下阶段考务工作决定

1. 配备使用考生身份验证系统

全省 2016 年美术与设计类专业考试将首次使用考生身份验证系统。各考点要根据考点人数、考点环境等因素，配备相应数量的二代身份证识别仪。考试过程中将实行考生刷二代身份证入场，在进场前需验证指纹信息、人脸信息和身份证信息，以有效预防替考等作弊行

为。

2. 严禁携带手机等通讯设备入场

在美术与设计类专业考试的报名、熟悉考场等环节，通过《考生须知》明确告知考生，严禁携带手机等通讯设备入场。入场后监考人员再次提醒考生，若随身携带手机等通讯设备，应关机并交予监考人员用信封保管。开考后一经发现携带手机者，无论是否使用，也无论手机中是否有与考试有关的内容，均将被认定为违规违纪。

3. 逐步建成标准化考场

根据教育部规定，结合我省实际，2016-2017年，承担全省美术与设计类专业考试的各考点将逐步建成验收合格的标准化考场，即每个考场都安装视频监控系统、通讯信号屏蔽系统、金属探测仪等。考场实现全覆盖、无死角、全过程记录，切实加强对考试过程的监督与管理，为考生营造和谐、公平、公正的考试环境。

2015年四川省高校毕业生“三支一扶”计划 招募工作全面启动

近日，省委组织部、省人力资源社会保障厅、省教育厅、省财政厅等9部门联合下发通知，启动了2015年我省高校毕业生“三支一扶”计划招募工作。

今年，全省计划招募1207名高校毕业生到乡镇从事2年的支教、支农、支医和扶贫等方面的志愿服务。其中，支教56人，支农743人，支医300人，扶贫108人。招募范围为全日制普通高等院校2013年至2015年毕业的专科及以上学历人员（“支医计划”可放宽到成人教育医学专业的大专以上毕业生），年龄不超过30周岁（1985年4月28日后出生）。

“三支一扶”大学生在服务期间的工作生活补贴标准，参照本地乡镇事业单位从高校毕业生中新聘用工作人员试用期满后工资收入水平确定，并在当地参加社会保险。服务期满后，在报考机关事业单位工作人员、考研和职称评定时，根据相应规定可享受优惠政策。

本次考试报名全部采取网络报名方式，不设现场报名，免交

报名费。报名网址为四川人事考试网(<http://www.scpta.gov.cn/>), 报名时间为4月24日至4月28日上午8:00, 笔试时间为5月24日, 笔试科目为《职业能力测验》(本次考试不指定辅导用书); 考试地点由各市(州)政府所在地统一设置。

征稿启事

为了及时地反映学校招生与就业工作的进展情况, 方便交流招生与毕业生就业工作经验, 及时了解教育部、省教育厅关于高校招生与就业工作的政策, 日前, 学校招生就业处推出了每月一期的《招生与就业工作简报》。欢迎各学院(校区)踊跃来稿。

稿件要求如下:

1. 内容真实, 条理通顺;
2. 稿件侧重于学院(校区)近期在招生与毕业生就业过程中的工作进展;
3. 字数一般在500字以内;
4. 来稿地点: 招生就业处就业科(学校第三办公区一楼106室);
5. 联系人: 毕小超 84768877;
6. 截稿时间: 每月23日前。