

# 招生与就业工作 简报

第 69 期

四川师范大学招生就业处编

2016 年 4 月 25 日

## 本期要目

### ★ 工作概要

学校召开新学期毕业生就业工作会

学校召开 2016 年大学生创新创业工作会

我校与宜宾龙文实验学校共建就业实习基地并挂牌签约

我校成功举办 2016 年校友专场招聘会

学校举办 2016 年设计、动漫、园艺、美术类专场招聘会

### ★ 学院动态

历史文化与旅游学院举办缔照广告策划公司专场招聘会

美术学院 2016 届毕业生魏川创业小记

法学院举行 2016 届毕业生专场招聘会

美术学院举行 2016 届毕业生就业质量研讨会

历史文化与旅游学院举办 2016 年旅游专场招聘会

体育学院举办创新创业专题讲座顺利举办

地理与资源科学学院走访就业单位，拓宽学子就业市场

### ★ 就业政策

国家最新大学生就业政策

四川史上最大规模公招公务员考试于 23、24 日开考

## ★工作概要

### 学校召开新学期毕业生就业工作会

2月26日上午，学校在狮子山校区综合楼A区六楼会议室召开了新学期毕业生就业工作会。会议通报了截止到目前2016届毕业生的签约情况，对本学期就业工作做出相关安排，并对2017届毕业生就业指导必讲教学进行了教学安排和集中备课。副校长谢名春、招生就业处处长陈政、副处长庄开明以及各学院党委副书记和2016届、2017届学生辅导员参加了会议。

陈政首先通报了我校2016届毕业生截止目前的签约情况，并分析了影响我校毕业生就业的多方因素。他强调要举办针对性强、实效性高的招聘会；大力拓展就业市场，进一步挖掘质量相对较高的用人单位；引导毕业生到基层就业，到国家需要的地方就业。同时，他希望各学院认真分析各专业毕业生签约率与来校招聘岗位数量严重不成比例的深层次原因，切实掌握每一个未签约毕业生实际情况，通过“一对一”分类指导与帮扶，实施精准就业服务，尤其是对“无业可就”和“有业不就”毕业生采取各种有效措施促进其顺利就业。

接着，庄开明从五个方面对本学期毕业生就业工作做出了详细的布置：一、在精准排查的基础上，针对性开展2016届毕业生就业指导与服务工作；二、继续开展市场走访，全天候举办就业招聘会；三、开展毕业生就业质量研讨会，修订毕业生就业工作年度考核指标体系和研究制定促进毕业生基层就业鼓励办法；四、扎实做好毕业生派遣与离校工作筹划，确保毕业生平安离校；五、启动2017届毕业生工作，有效开展求职就业指导教育。他强调，毕业生就业工作任务重，要求高，各学院要狠抓落实，把工作做细、做实，切实推进毕业生就业工作的顺利开展。

庄开明和魏欢还分别就前期省内外就业市场走访搜集了解到的信息和用人单位对学校人才培养、毕业生就业等的建议情况在会上进行了反馈和交流。

最后，谢名春在会上着重强调就业率不仅是一个数字，单纯讲就

业率不是就业工作的重心，要切实提高就业质量，落实就业核心竞争力；就业也不仅是招就处的工作，还需要相关职能部门和学院的密切配合和共同努力。他结合亲身走访经历和用人单位的普遍建议指出，就业指导要靠课程，但单纯靠课程是行不通的，要把就业指导贯穿到日常工作之中，多引导、多宣传；同时，还要拓展就业区域，适度考虑周边二、三线城市；要注重师范生“三笔一画”、班主任能力的培养，提高师范生综合素质；强化实习管理，优化实习安排，推进实习工作的有效开展；要对有意愿到基础教育行业就业的研究生进行教师素养、教学能力的培养，强化实践教学能力；提出一专多能“全科教师”的培养以及鼓励毕业生慎重签约，不草率违约。

会后，庄开明还组织相关人员对 2017 届毕业生就业指导必讲教学进行了教学安排和集中备课，并就有关教学细节内容做了详细说明。

## 学校召开 2016 年大学生创新创业工作会

3 月 18 日上午，我校 2016 年大学生创新创业工作会在狮子山校区 7 教 A 区 6 楼会议室召开。大会对深入开展我校大学生创新创业工作进行动员和部署。校长丁任重，副校长祁晓玲，校党委副书记王万民，副校长谢名春出席了会议。学校大学生创新创业工作领导小组成员，各学院院长、副书记，以及部分学生代表参加了会议。会议由校党委副书记王万民主持。

会议首先由四个相关部门作创新创业工作通报。教务处处长毕剑就近几年学校在创新创业训练计划项目的开展情况作了通报；招就处处长陈政通报了就业创业的相关情况；校团委书记刘洋介绍了我校创新创业工作概况及团委 2016 年创新创业工作重点；投资管理有限责任公司董事长康胜通报了科技园等孵化平台运行情况及今年在创新创业工作方面的五个着力点。

王万民传达了 2016 年四川省大学生创业就业工作现场会会议精神。王万民说，据人社部数据显示，各高校对大学生进行的创业就业指导在全省的创业就业工作中发挥了比较重要的作用，但仍有较大提

升空间，需要高校进一步在创业扶持政策宣传、创业指导等各个方面加强力度，争取让创业就业成为提升大学生就业质量的重要措施。会上，王万民还介绍了四川省关于创业就业的成就及扶持政策，同时鼓励更多大学生加入创业的行列。

祁晓玲宣读《关于成立学院大学生创新创业指导站的通知》。到会领导为各学院指导站授牌。

谢名春宣读《“博学杯”第十一届大学生学术科技节优秀集体及个人表彰决定》，到会领导为组织奖获得学院颁奖，校长丁任重为“博学杯”获得学院——历史文化与旅游学院颁奖。

学院代表、历史文化与旅游学院院长王川发言，对学院在创新创业方面的工作做了回顾和汇报，并对学院在今后的创新创业工作实践提出了主要思路。

丁任重校长作最后讲话，就我校深入推进大学生创新创业工作提出六点意见：一是从国家加快实施创新驱动发展战略的迫切需要、推进高等教育综合改革的突破口以及推动我校毕业生更高质量创业就业等方面阐述了全校师生员工进一步凝聚思想共识，充分认识开展创新创业工作的重要意义；二是进一步改革教学管理制度，建立个性化的培养教学管理制度，推行休学创新创业制度，建立创新创业学生的心理和转换制度，改革学生学业考核评价方法；三是坚持全员参与、专兼结合，改革教学内容和方式方法，建立相关专业教师、创新创业教育专职教师培训制度，提高教师创新创业教育的意识和能力。以推动开展学生的创新创业工作；四是进一步强化创新创业实践，要加强实验教学资源建设和共享，广泛搭建实习实训平台，办好各级各类创新创业竞赛，尤其是战即将在我省电子科技大学举办的2016年“创青春”全国大学生创业大赛。五是进一步建设校园创新创业文化，加大创新创业价值宣传，弘扬创新创业正能量，以榜样力量激发学生创新创业热情。要加强顶层设计，落实主体责任，加大经费支持力度，加强督导考核，把创新创业教育质量作为考核校内中层领导班子和领导干部的重要指标；六是进一步加强协同育人。要推进人才培养与社会需求间的协同，建立结构调整新机制；学校的各相关职能部门和各学院党政齐抓共管形成合力，充分运用组织化动员和社会化动员，实

现工作资源的高效整合和利用；结合我校与两个扶贫地点帮扶项目进行对口援助，运用互联网+的商业运作模式，分析当地产业需求，既为同学们创新创业实践提供机会与平台，又为地方经济发展进行服务。

## 我校与宜宾龙文实验学校共建就业实习 基地并挂牌签约

3月30日，四川师范大学教务处副处长毛苏英、招生就业处副处长庄开明、地理与资源科学学院党委副书记张晓宏一行到宜宾龙文实验学校考察，与该校签订《共建实践教学基地协议书》并授牌，双方就学生就业、实习、培训等内容进行了深度洽谈。

宜宾龙文实验学校是经宜宾市教育局批准在宜宾市一中初中部基础上，由龙文教育集团收购创办的一所全日制、全封闭管理的寄宿制民办学校。学校A区位于宜宾市宜宾县普和新区，占地面积1000亩，将建成集幼儿园、小学、初中、高中、国际部为一体的综合科教园区。学校B区位于原宜宾市一中老校区宜宾市翠屏区，秉承宜宾市一中500多年的文化传统和治学精神，已有三年的民办教育成功经验，可容纳近3000名学生生活和学习。同时，龙文教育集团是国内目前仅次于新东方教育集团的教育培训机构，该集团即将上市，发展前景良好。

学校通过前期的对接了解，龙文教育集团及其下属的龙文实验学校是一个非常具有潜质的就业（实习）基地，可以为我校师范专业学生提供大量就业岗位和创业机会，从该集团和下属学校来校招聘情况来看，场面火爆，学生非常向往。同时，该校办学实力雄厚，办学条件好，设备设施一流，有一支师德优良、业务精湛的管理队伍和教师团队，达到了我校实习基地的条件。因此，学校拟通过与该集团下属学校建立实习基地达到“实习带动就业”的目的，于是3月30日学校教务处、招就处和相关学院对该校的教学设施、学校文化建设、师资队伍建设和学校管理机制等进行了实地综合考察并签订实习基地协议。

座谈会上，龙文实验学校对学生实习期间的安全和生活保障、学

生管理与培养等进行了介绍，双方围绕学生实习与就业、师资培训、学校文化建设等方面进行了交流与探讨，就宜宾龙文实验学校成为我校实习基地一事达成一致意见并签署协议，毛苏英代表我校向宜宾龙文实验学校授牌。

本次实习基地的建立既为宜宾龙文实验学校教师队伍建设增添新的活力，对宜宾龙文实验学校的未来发展产生积极的影响，又为我校学生的实习和就业工作拓展新渠道，为区域经济社会发展增添活力。

近年来，学校教务处、招就处和相关学院积极配合，不断推动学生校外实践教学模式改革、条件和体系建设，努力提高实践教学质量和提升人才培养质量，进一步提高我校学生的就业竞争力。同时，也通过“实习带动就业”为毕业生搭建了广阔的就业平台。

## 我校成功举办 2016 年校友专场招聘会

在当前大学生就业形势较为严峻的情况下，为充分发挥校友资源优势，给毕业生就业和发展提供更多机会，同时也为发挥学校学科专业和人才优势，给校友单位的事业发展提供更多支持和服务，实现母校与校友单位的互利双赢，4月15日上午9点，学校在狮子山校区学生活动中心三楼成功举办了“2016年校友专场招聘会”。此次招聘会共邀请到校友单位100余家，为我校毕业生提供了1000余个就业岗位，涵盖了金融、贸易、餐饮、互联网、教育等多个行业。参会毕业生3000余人。这是招生就业处与校友会联合举办的第二届校友专场招聘会。

招聘会现场，各单位以悬挂宣传海报、派发宣传资料、面对面洽谈等多种形式向同学们详细介绍了单位的基本情况、招聘要求、福利待遇以及发展前景等，并耐心、细致地回答了同学所提出的问题。参加招聘的同学更是做了充分的准备，带着精心制作的求职材料来到现场，积极与心仪的单位招聘负责人进行沟通交流，现场气氛融洽。本次招聘会用人单位通过现场初试以及10余家单位进行的现场选聘考核，现场签约毕业生20余人，初步达成录用意向的230余人，其他

单位在接收简历和初选后也表示将尽快组织考核并确定招聘结果，招聘会效果明显。

招聘会期间，招生就业处处长陈政、校友会秘书长蒋汉通以及各学院副书记、毕业年级辅导员还亲临现场，看望校友单位，了解校友单位发展状况，主动推荐毕业生。招生就业处负责同志表示，希望截止目前仍未落实工作的 2016 届毕业生能借助当前学校搭建的平台和国家近期推出的基层就业项目积极参加求职应聘，充分利用各方资源，尽快就业。校友单位也表示，他们非常乐意从母校选聘优秀毕业生作为企业发展的储备人才，实现校企双方的互利共赢。

此次校友招聘会的顺利开展，密切了校友与母校的联系，为校友单位与毕业生搭建了双向交流、双向选择的平台，为毕业生提供了更多的就业机会。招生就业处负责人表示，以后将举办更多的专场招聘会，并提高招聘会的质量，更好地为校友企业和毕业生服务。

## 学校举办 2016 年设计、动漫、园艺、 美术类专场招聘会

为促进毕业生就业工作、更有针对性地指导学生就业，提高学生的就业成功率，针对我校设计、美术类专业学生就业的诸多特点等情况，2016 年 4 月 19 日，由学校招生就业处主办，美术学院承办，生命与科学学院、服装与艺术设计学院、影视与传媒学院协办的“四川师范大学 2016 届设计、动漫、园艺、美术类专场招聘会”在学校成龙校区训练馆外举行。此次招聘会共邀请相关用人单位 40 余家，提供就业岗位约 600 余个，涉及美术教师、平面设计师、游戏行业相关设计师、服装设计师、行政管理等多种岗位，参会毕业生近 1000 余人。

招聘会现场，各学院毕业生带上自己简历以及作品集等自荐材料，与用人单位之间进行交流互动，一方面是推荐自己，一方面与用人单位进行沟通交流，了解行业各方面的就业情况。各招聘单位通过发放宣传资料、现场应聘，面对面交流、登记有意向应聘人员等多种形式介绍自己单位，同时与现场应聘学生就岗位工作内容、发展前景、薪

酬待遇等详细内容进行沟通和解答。部分用人单位也招收实习生作为单位储备人才，许多大三学生也乘着课余时间来到招聘会现场，了解就业情况。

学校招就处及相关学院对此次专场招聘会相当重视，学校招就处副处长庄开明、美术学院党委副书记李联君，生命科学学院党委副书记李斌，影视与传媒学院党委副书记蔡纪忠和相关学院的毕业年级辅导员亲临招聘会现场，一方面了解用人单位情况，与用人单位沟通交流，帮助搭建校企之间长期合作的平台，另一方面，积极推荐毕业生，现场指导学生应聘、面试等，帮助学生提高就业成功率。

在当前严峻的就业形势下，我校举办此类具有较强针对性的专场招聘会，积极主动地联系用人单位到校招聘，并针对学生的专业情况，从行业入手挖掘就业岗位，为学生提供更具实用性的就业信息。本次招聘会也得到学生和用人单位的一致认可，双方均表示此类专场招聘会具有较强的针对性和实用性，为我校学生和用人单位双方直接搭建了行业内的就业沟通平台，帮助学生在就业的路上少走弯路，提高学生的就业成功率。

## ★学院动态

### 历史文化与旅游学院举办缔照广告策划公司专场招聘会

2016年3月3日，由历史文化与旅游学院主办的缔照广告策划公司专场招聘会在六教3D教室举行，此次招聘单位为我院2016届毕业生提供档案管理员、经理助理、总经理助理等岗位。

招聘会于下午2点开始，用人单位先就公司基本情况、工作岗位、工作时间、工作内容等做了一个简单介绍：缔照公司成立于2006年，下设缔照信息、缔照科技、缔照办公、缔照广告等多家全资分公司，是一家为国有大型企事业单位提供广告策划、办公设备及档案达标管理专业的外包服务商，服务的公司大多是中石油、中石化、银行等国有大型企业，也是国内最早从事档案管理外包服务的公司之一。公司

植根于上海，服务网络覆盖全国，在南京、郑州、济南、北京、长沙、武汉、四川、重庆、西安、贵阳、云南等地均设有分支机构。在招聘会上用人单位也就岗位需求情况，公司的职位晋升情况与职业培训与发展计划作了一个简要介绍。

用人单位介绍完后，同学们针对岗位需求与工作职责、薪资与福利待遇、工作地点与时间等相关情况进行现场咨询，招聘者针对同学们的提问逐一进行解答，最后有3位同学填写了应聘表，并同意近期将到公司参加培训，开展工作。此次专场招聘会的开展，在用人单位与毕业生之间搭建了一个双向选择的交流平台，将就业机会带进校园，为毕业生提供了就业渠道。相信只要我们能够把握机遇，务实创新，不断提升自己的能力，我们都能找到自己心仪的工作。

## 美术学院 2016 届毕业生魏川创业小记

为更深入摸底 2016 届毕业生就业情况，树立毕业生创新创业典型，为学生就业开拓更多的思路和参考，2016 年 3 月 9—10 日，美术学院学工办主任罗玉琴老师，2012 级辅导员李昕欣、邓红星，2013 级辅导员艾强一行四人前往四川省宜宾市实地考察我院 2012 级 11 班魏川同学创办的“童画坊”少儿美术培训机构。

魏川同学利用自身专业特长，从大二开始在家乡宜宾开办“童画坊”少儿美术培训，经过几年的发展，“童画坊”从当地众多的美术培训中脱颖而出，成为宜宾市区排名前三的美术培训机构，每年拥有固定生源 450 人左右，已拥有固定全职教师 17 人。童画坊美术培训机构已有三个办学点，我院一行人先后参观的翠屏区人民路和南岸的两个点分别是规模最大与最新的办学点。醒目的工作室 LOGO，宽敞明亮的教室，充满艺术氛围的环境布置，魏川同学将大学期间所学的专业知识与实践在此处做到了最好的结合。

魏川同学与参观老师进行了深入的交流，系统地向考察的老师介绍了其培训机构目前的发展情况以及创业的过程和心得体会。老师们对培训学校如何突出特点、稳定生源，如何在发展中快中求稳，如何

不断丰富课程提高教学质量和口碑等问题给出了建议。

作为我院就业工作的诸多内容，不仅要从大处对学生的就业进行指导，不仅是统计学生的就业数据，不仅是单纯在办公室与学生进行谈话了解学生的就业心态等情况，在国家“大众创新、万众创业”的口号鼓励下，如何有针对性地对毕业生进行就业指导，如何塑造就业典型激励学生创业、就业并为学生提供更多的就业参考，如何帮助学生迈出创业、就业的第一步，是我院当前就业工作的当务之急。在后期的就业工作中，我院还将深入挖掘学生中的就业典型，创业典型，为还未就业的学生提供更多的参考，从实处提高我院学生的就业质量。

## 法学院举行 2016 届毕业生专场招聘会

在当前严峻的就业形势下，为着力解决 2016 届毕业生就业问题，法学院党政领导积极联系各用人单位，准备开展专场招聘会。3 月 15 日和 3 月 17 日上午，法学院与四川省铁路集团、四川华西建筑集团四公司分别举行了两场专场招聘会。四川省铁路集团人力资源部部长李刚、华西四建公司人力资源部部长郭瑞等用人单位领导莅临招聘会。法学院近 40 名 2016 届毕业生积极参与了此次专场招聘会。

四川省铁路集团有限责任公司的前身是四川省地方铁路局，为省属国有大型骨干企业。2009 年 3 月，整合加入到四川省铁路产业投资集团，成为其下属的三大核心子公司之一。集团公司注册资本金 30 亿元，下辖 6 个全资子公司、4 个控股公司、2 个参股公司及 1 个代管公司。现有在册职工近 2300 余人。公司建成和在建的地方铁路共 5 条，总里程达 437 公里，总运能 5000 万吨。

四川华西集团有限公司始建于 1950 年 5 月，由建工部一局、四川省人民政府建筑工程局、建工部西南管理局三大系统汇聚而成，前身为四川省建设厅、四川省建筑工程总公司、四川华西集团总公司，1997 年，依据《公司法》规范改造为四川华西集团有限公司，是全国历史最悠久、最负盛名的特大型国有建筑企业之一。

法学院党委副书记张宏英和法学院学生工作办公室主任李刚出

席了专场招聘会。张书记首先表达了对用人单位领导亲临我院选聘毕业生的感谢，并致以亲切的问候；随后，她向用人单位简要介绍了毕业生的情况；最后她预祝此次招聘会顺利举办。

用人单位领导向学院的热情接待及学院领导对招聘会的重视深表感谢，对于专场招聘会抱以极高的期待。

招聘会在李刚老师的主持下积极有序的召开。招聘会主要分为招聘方简介、集体交流、个人面试三个环节。通过这三个环节使双方都有了较为全面的了解，面试的同学在招聘方简介和集体交流的过程中对用人单位的体制改革、公司资产、业务范围以及面试岗位的要求有了更深一层的了解；用人单位在集体交流和个人面试的过程中对个人的个人基本信息、专业素养及职业能力有了定向了解，对学生的综合素养表示认可。

最终，四川省铁路集团遴选了6名法学院毕业生，华西四建公司遴选了2名法学院毕业生。

法学院仍在联系各用人单位，后续还将举办数场用人单位专场招聘会，为2016届毕业生提供充分的就业机会和就业岗位。

## 美术学院举行2016届毕业生就业质量 研讨会

为促进美术学院毕业生就业工作，提高2016届毕业生的就业质量，美术学院于2016年3月18日举行“四川师范大学美术学院2016届毕业生就业质量研讨会”，学院党政班子部分成员、各系部主任、各办公室主任、毕业年级辅导员、研究生辅导员参加。

会议由学院党委副书记李联君主持。李副书记介绍了美术学院召开就业工作会的背景，学院今年本科、研究生应届毕业生人数接近900人，在国家严峻的就业背景下，由于学生的专业特点以及相关专业局限，到目前为此学生的就业率还比较低、就业质量不高，同时学生存在诸多的就业困惑，针对以上情况和各专业学生目前面临的问题，希望通过研讨会的形式，为我院下一步的就业工作提出更具针对性和

实效性的工作建议，将我院 2016 届毕业生的就业工作提高到新的台阶。

随后，毕业班辅导员李昕欣就我院目前的就业工作做现状分析报告。李昕欣从当前全国就业形势与背景、我院已开展的相关就业工作、我院 2016 届毕业生就业数据分析、我院毕业生就业困境分析、后期就业工作建议共五个方面向参加会议的领导和系部主任汇报了美术学院毕业生就业工作的整体情况。接着，毕业年级辅导员罗玉琴、邓红星、吕瑞娟分别就自己所带学生目前就业状况做汇报。

接着，美术学系主任陶旭泉、环艺系主任张跃忠、视觉传达系主任梅少云、动画系主任蒋杰、国画系主任李矩分别就自己所在专业的学科特点、本专业学生的专业学习情况等方面畅谈了对就业工作的心得和建议。例如从学生的角度出发，各位系主任谈到如何端正学生的正确就业观，引导学生以积极、正面的心态主动就业；如何帮助学生形成终身学习的观念和对专业的认同感；如何帮助学生缩短就业的选择、观望期，抓住就业的黄金期等方面。从学院教学工作的角度，各系主任谈到，如何提高教学质量和对学生的有效指导从而提高学生的综合竞争力；如何根据社会行业的要求，丰富教学内容，帮助学生拓展新能力；如何根据各专业的行业要求科学合理的设置课程，并根据社会需求的变化适时的调整课程；如何加强对教师的培训，提高教师的专业知识更新速度。

最后，学院汪春阳书记强调在当前严峻的就业形势下，要在学院中形成全员就业的观念，动员所有教师一方面培养适应社会和市场需要的学生，一方面积极献言献策，利用各位教师所在的专业和行业优势，提供就业信息，为学生搭建广阔的就业平台。并且加强对学生的分类指导，根据学生自身的特点和就业意向，有针对性地开展就业工作，尤其对“无业可就”的学生加强关爱，并为其提供相关就业岗位。汪春阳书记最后讲到要尽全院之力，扎实稳定地推进我院 2016 届毕业生的就业工作。

# 历史文化与旅游学院举办 2016 年旅游专场 招聘会

2016 年 3 月 23 日上午 9 点,由四川师范大学历史文化与旅游学院主办的旅游休闲产业专场招聘会在狮子山校区桃李园三楼学生活动中心隆重举行。本次招聘会邀请到了包括成都意道旅游策划设计咨询有限公司、成都易游国际旅行社、成都世纪城天堂洲际酒店群、成都东大明宇豪雅饭店、成都环球中心天堂洲际大饭店等多家五星级酒店及本土知名旅行社近 30 家单位参会,提供 300 余个工作岗位。

早上 8 点天空虽然飘着小雨,2012 级党支部的志愿者同学们提前半个小时到达会场精心布置;9 点钟左右用人单位陆续到达招聘地点,为接下来的招聘做准备。现场用人单位对应聘者进行了简单的面试,表现优秀的将另行通知复试时间。很多同学都采用了多家投递的方式,对比选择最适合、最喜欢的工作。招聘单位的工作人员热情、耐心地回答同学们提出的问题,现场气氛融洽。并且各招聘单位都提到了希望应聘者能吃苦、有责任心、有扎实的基础知识、较好的工作能力和足够的社会实践。我院的蔡尧鈞副书记、陈乾康副院长、2012 级辅导员张桢老师到场向用人单位推荐优秀毕业生。

招聘会不仅吸引了 2016 届毕业生,2017 届大三的同学也来到了招聘的现场,希望能够提前感受招聘的氛围,了解单位的招聘要求,更有针对性的进行学习和实践。

参会单位普遍感受到了本次招聘会的开展搭建了用人单位与毕业生的之间的交流平台,是一个有效的校园招聘途径。参会的大四同学感到,把用人单位请进来不仅节约了大家的求职成本,还大大提高了同学们求职成功率和自信心;低年级的同学们近距离的了解了用人单位需求情况,使同学们今后的学习生活更有规划、目标和针对性,为将来的求职道路做好铺垫。

## 体育学院举办创新创业专题讲座

《国务院关于加快发展体育产业促进体育消费的若干意见》和《国务院关于大力推进大众创业万众创新若干政策措施意见》的印发与实施，为体育专业大学生创新创业搭建起良好的契机和平台。为有效推进我院社会体育专业学生实践能力发展以及学生体育创新创业相关工作的积极开展。2016年4月11日，受我院社会体育系主任杨成伟教授之邀，四川师范大学体育学院研究生校外指导老师、成都市世明体育产业公司董事长赵雪昌先生，在成龙校区 C203 教室为我院百余名大学生带来了主题为《没有经验，我们一样是精英——致新常态下大学生体育创业》的精彩讲座。本次活动由学院社会体育管理教研室与学工办共同承办，学工办潘小军老师、社体教研室张蕾、许英樱、刘元福等老师参加了此次活动。

讲座伊始，赵先生就市场对体育产业人才的需求层次与要求进行了基本介绍，而后对大学生创业体育产业所需的基本素养与条件进行了交流，并以体育项目为切入点对项目运营过程所涉及的营销方式、需求挖掘、商业利润模式创建等方面问题进行了实例分析，为同学们打开体育创新创业发展的思路并提供借鉴，分享了在体育产业创业发展中要注重“资本、人脉、专业”三大部分发展的基本观点，最后鼓励同学们敢于思考，依托现有良好的体育发展氛围与环境，积极创建体育产业创新创业方案并大胆尝试。讲座中，同学们踊跃提问，赵先生积极解答同学们提出的有关问题，并进行现场交流，参与师生受益匪浅。

讲座后，社体教研室各位教师与赵先生就体育社会化与市场化发展状况进行了双向沟通与交流，并立足实际就课程建设、学生实践能力培养、教学过程中所遇到的问题等几大环节展开了积极讨论与交流，为进一步提高教学质量，加强学科专业建设形成良好的促进作用。

## 地理与资源科学学院走访就业单位，拓宽 学子就业市场

为了加深用人单位和学校之间的相互了解，加强用人单位在就业

方面的合作意向，4月14日、15日，地理与资源科学学院党委书记何伟、党委副书记张晓宏、学工办主任许可、2013级辅导员陈洁一行，先后走访了宜宾市人力资源保障局、宜宾市教育局、宜宾城投公司、宜宾三中、宜宾一中等用人单位并亲切看望了校友。

走访中，学院领导与各用人单位负责人分别进行了座谈交流，各单位领导介绍了单位发展状况、业务方向和近期人才需求情况。用人单位普遍反映：四川师范大学的毕业生专业知识比较扎实，基本素质良好，虚心善学，上手快，基本能满足单位发展对人才的需求，有较好的适应能力和上升空间，现在很多校友都成为所在单位的骨干力量。何书记、张书记分别就地理与资源科学学院的学科建设、人才培养、就业工作及2016届毕业生情况等向走访的单位作了全面系统介绍，感谢用人单位对地理学院及川师大教育教学、建设发展、人才培养、毕业生就业工作的热情关心、大力支持和帮助！

在宜宾三中走访中，何书记一行还与川师大毕业生进行座谈，校友们对母校老师们的到访感到十分亲切和高兴，分别介绍各自的工作和生活情况，他们对从事的教育工作感到满意和自豪。何书记在与毕业生交谈时强调，在实际工作中专业知识的运用具有其局限性，因此，叮嘱校友在坚持学习的同时，要注意知识的更新。张书记建议校友们多回学校看看、多为学校的发展出谋划策、多帮助本单位回校招聘做好宣传与引导工作。今年迎来四川师大70周年校庆，欢迎各位校友回母校走走。

通过深入用人单位走访和同校友面对面的座谈，实地了解四川师范大学毕业学生的工作和发展情况，不但加强了与用人单位的沟通、增进了学校与校友之间的感情，而且更全面深入地了解了用人单位对人才需求的趋向和新的要求。用人单位领导、毕业生们反馈的意见和建议，为学院乃至全校今后的人才培养和就业工作提供了更加明确的方向，加速了学院及全校人才培养、就业引导的不断推进。

## ★就业政策

### 国家最新大学生就业政策

一、鼓励高校毕业生到基层和艰苦地区工作。各级政府要为高校毕业生创造工作条件，主要充实城市社区和农村乡镇基层单位，从事教育、卫生、公安、农技、扶贫和其他社会公益事业。在艰苦地区工作2年或2年以上者，报考研究生的，应优先予以推荐、录取；报考党政机关和应聘国有企事业单位的，同等条件下，应优先录用。

二、党政机关录用公务员和国有企事业单位新增专业技术人员和管理人员，应主要面向高校毕业生，公开招考或招聘，择优录用。

三、鼓励各类企事业单位特别是中小企业和民营企业聘用高校毕业生，政府有关部门要为其提供便利条件和相应服务。对企业跨地区聘用的高校毕业生，省会及省会以下城市要认真落实有关政策，取消落户限制。

四、鼓励高校毕业生自主创业和灵活就业。凡高校毕业生从事个体经营的，除国家限制的行业外，自工商部门批准其经营之日起1年内免交登记类和管理类的各项行政事业性收费。有条件的地区由地方政府确定，在现有渠道中为高校毕业生提供创业小额贷款和担保。

五、为高校毕业生办理户口和人事档案手续提供便利。对毕业离校时未落实工作单位的高校毕业生，本人要求户口和人事档案保留在学校的，按规定保留两年。在此期间，档案管理机构对保管其档案免收服务费用；本人要求将户口转回入学前户籍所在地的，公安机关应当按照户籍管理规定为其办理落户手续，人事、教育部门所属人才交流服务机构负责办理相关手续，人事部门所属人才交流服务机构免费提供人事代理服务。本人落实工作单位后，公安机关按有关规定办理户口迁移手续。

六、毕业半年以上未能就业并要求就业的高校毕业生，可持学校证明到入学前户籍所在城市或县劳动保障部门办理失业登记。劳动保障部门所属的公共职业介绍机构和街道劳动保障机构应免费为其提供就业服务。对已进行失业登记的高校毕业生，有条件的城市、社区可组织其参加临时性的社会工作、社会公益活动，或到用人单位见习，给予一定报酬。对于因患病等原因短期无法工作并确无生活来源者，由民政部门参照当地城市低保标准，给予临时救助。此项费用由地方

财政列支。

七、鼓励中小企业和民营企业事业单位聘用高等职业学校（大专）毕业生，对就业困难的应届高职（大专）毕业生，由劳动保障、人事和教育部门共同实施“高职（大专）毕业生职业资格培训工程”，对需要培训的应届高职（大专）毕业生进行职业技能培训和职业技能鉴定。培训费由教育系统承担，职业技能鉴定费由劳动保障部门适当减免。

## 四川史上最大规模公招公务员考试于 23、24 日开考

23 日，25 万余人参加各市（州）录用公务员、省直机关和地税、国税系统录用公务员、全省法院检察院系统录用公务员考试。此次为四川史上最大规模公招公务员考试。

24 日，1 万多人参加从优秀村干部、优秀工人农民和服务基层项目人员中考试录用乡镇机关公务员考试。全省 26 万人将在 195 个考点参考，其中成都有 40785 人。

省人事考试中心提供的数据显示，此次报考的女性撑起了大半边天，占总人数的 55.38%。另外，硕士及以上学历报考者占 3.48%，其中包括 59 名博士。

据了解，这是我国《刑法修正案（九）》规定考试作弊入刑以来，我省参考人数最多的一次公务员考试。在打击高科技作弊方面，公安部门已在全省 21 个市州做了部署。

省人事考试中心相关负责人提醒考生，考试作弊最高可判 7 年，希望考生遵纪守法。

### 最大规模：26 万人报考，竞争 1.2 万个岗位

来自省人事考试中心的数据显示：这次考试是我省有史以来规模最大的一次公务员招考，26 万余名考生将竞争 1.2 万余个岗位。

为何此次招考成为我省史上规模最大的一次？省人事考试中心相关负责人分析有两大原因。一是去年下半年我省未举行公务员公招

考试。少一次公开招考，就会把去年的用人需求释放在今年上半年的公务员公招考试中。二是根据省委要求，今年年底前满编配齐乡镇公务员。

这位负责人说，在此次招录名额中，很多市（州）的招录职位数也创了新纪录，这主要是因为经济发展和队伍建设需要。

### **最大竞争：侨联 1 个职位共有 601 人报考**

23 日和 24 日两天考试的项目共 6 项，招考单位和地区包括：各市（州）录用公务员、省直机关和地税、国税系统录用公务员、全省法院检察院系统录用公务员，以及从优秀村干部、优秀工人农民和服务基层项目人员中考试录用乡镇机关公务员。

其中，报考人数最多的岗位是成都市青羊区党校综合管理职位，此职位录用 3 人，共有 1638 人报考；竞争比例最大的岗位是成都市锦江区侨联综合管理职位，此职位录用 1 人，报考人数 601 人。从报名情况看，全省 21 个市州，成都市应考人数最多，共有 4 万余人报考。

从考生的性别情况来看，男女比例为 44.62：55.38，女性占比超过 50%，撑起了大半边天。记者查询 2015 年四川省公招报名情况，也是女生多于男生。其中，女生报名人数 69603 人，男生报名人数 62806 人。

### **最高学历：59 名博士报考公务员**

从学历上看，报考的 26 万余名考生中，本科学历占 60.69%，大专学历占 35.27%，大专及以下占 0.55%，而高学历人才中硕士及以上学历占 3.49%，其中博士有 59 人。

华西都市报记者梳理发现，此次公务员招考，在省直机关和地税、国税系统提供的 1103 个职位中，有两个职位明确要求为“博士”，一个是省纤维检验局，一个是省旅游局。相对而言，这两个岗位对专业要求比较高。不过，据说也有博士参考乡镇公务员。

博士考公务员，他们是怎么想的呢？华西都市报记者采访了一个今年刚参加了某地公务员考试的考生张子枫。今年 27 岁的他，是四川大学哲学专业应届博士生。他说，他的专业就业面相对较窄，比较适合的岗位是科研机构、高校和政府带有研究性质的岗位。看到某地

在公开招考，于是就报了名，他认为，自己拥有博士学位，在政府部门工作，或许机会更多一些。

### **最大考区：成都 40785 人设 1360 间考室**

此次考试全省共设 22 个考区，195 个考点，8369 间考室。考点数量和应考人数最大的是成都考区，应考考生 40785 人，涉及 36 个考点 1360 间考室。

原来只“国考”的国税系统公招第一次出现在“省招”，这是为什么？省公务员局解释称，这仅仅是一次“偶然情况”：因急于用人，本次国税系统公招采取了变通办法，与 2016 年上半年四川省公招一并进行，但不会成为常态。

本次地税、国税系统分别招录公务员 1435 名和 400 名。

### **放宽条件：部分岗位 45 岁以下可报考**

华西都市报记者查阅招考公告时发现，为进一步吸引人才到艰苦边远地区和基层工作，在本次公招考试中，各市（州）根据当地实际用人情况，在部分职位条件上有所放宽，有的放宽学历要求至（高中）中专，有的对一般职位不作专业限制，还有的拿出部分职位面向当地户籍以及长期在当地生活工作的人员。

例如，在“从优秀工人农民和服务基层项目人员中定向考录乡镇机关公务员”项目中，就放宽了年龄、学历：民族自治州、自治县村干部放宽到 38 周岁，获得按国家相关规定开展的综合类表彰的优秀村干部放宽到 45 周岁。优秀村干部须具有高中（中专）及以上学历，但藏区可放宽到初中；优秀工人、农民和服务基层项目人员须具有大专及以上学历，但民族自治州、自治县可放宽到高中、中专。

### **特别提醒：考试作弊可判刑，别撞枪口**

21 市州已做好部署，民警进驻考点随时准备接警，考试作弊，后果很严重。自 2015 年 11 月 1 日起，《刑法修正案(九)》正式实施，考试作弊被正式纳入刑法处罚范围，行为人将受到刑事追究，最高可判处七年有期徒刑并处罚金。省人事考试中心相关负责人介绍，此次考试是考试作弊入刑以来，四川省人数最多的一次公招考试，对各类作弊行为，将坚决严厉打击。4 月 22 日，华西都市报记者从省公安厅指挥中心获悉，为了保障考试顺利进行，目前全省 21 个市州已做

了详细部署，在道路交通、治安以及打击高科技作弊等方面均有安排。每个考生进入考场前，都会穿过一道安监门，一旦仪器检测出异常将会进行调查。各考点还安装了信息干扰器，防止外面的信号通过作弊器材传输给考生。

另外，在省人事考试中心指挥大厅里，通过大屏幕就能看到考室的一举一动，疑似问题都会及时发现。同时，公安部门派民警进驻每一个考点，一旦监考老师发现考生作弊就会报警，驻点民警将第一时间接警处理。

### **新闻链接：作弊最高可判刑7年**

《刑法修正案(九)》规定：在法律规定的国家考试中，组织作弊的，处三年以下有期徒刑或者拘役，并处或者单处罚金；情节严重的，处三年以上七年以下有期徒刑，并处罚金。为他人实施前款犯罪提供作弊器材或者其他帮助的，依照前款的规定处罚。为实施考试作弊行为，向他人非法出售或者提供第一款规定的考试的试题、答案的，依照第一款的规定处罚。代替他人或者让他人代替自己参加第一款规定的考试的，处拘役或者管制，并处或者单处罚金。

## **征稿启事**

为了及时地反映学校招生与就业工作的进展情况，方便交流招生与就业工作经验，及时了解教育部、省教育厅关于高校招生与就业工作的政策，学校招生就业处推出了《招生与就业工作简报》。欢迎各学院和毕业生同学踊跃来稿。

稿件要求如下：

1. 内容真实，条理通顺；
2. 学院稿件侧重于学院近期在招生与就业过程中的工作进展；
3. 毕业生稿件侧重于分享在求职过程中的经历和感受；
3. 字数一般在500字以内；
4. 投稿应及时，遵循当月稿件当月投递原则；
4. 投稿邮箱：249217432@qq.com；
5. 联系人：敬婷      028-84768877/028-84760653；

6. 截稿时间：每月 25 日前。